



Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET



Svenska Målarförbundet
Verksamhetsberättelse

2016



Svenska Målarförbundet
Verksamhetsberättelse 2016



© Svenska Målareförbundet 2017

Fotograf: Dan Coleman, Peter Knutson, Diana Oldenburg

Grafisk form: Kim Ingesson grafisk design

Tryck: Bantorget Grafiska AB, Stockholm 2017

INNEHÅLL

Ordföranden har ordet	5
Organisation	9
Verksamhet	15
Arbetsmarknad	25
Sysselsättning	31
Försäkringen	33
Samarbetsorgan	35
Ekonomi	42
Årsredovisning Målareförbundet	44
Årsredovisning Pensionsstiftelsen	58
Årsredovisning Stipendiestiftelsen	66
Förbunds möte	72
Studiestatistik	75
Medlemsstatistik	77
Lönestatistik	80
Försäkringar	84
Målareförbundets meddelanden 2016	87
Målareförbundets cirkulär	90



Vi välkomnar 1292 nya medlemmar

Den verksamhetsberättelse för 2016 som förbundsstyrelsen nu lägger till förbundsmötet för godkännande, är den 129:e verksamhetsberättelsen som upprättats i Svenska Målareförbundets historia. Målareförbundet har samma grundläggande uppgift idag som vi hade 1887 då förbundet bildades; nämligen att organisera i syfte att påverka villkoren för målare och lackerare.

2016 ÄR DET FÖRSTA VERKSAMHETSÅRET i den kongressperiod som inleddes efter förbundsmötet 2015, som även antog ett handlingsprogram för perioden fram till 2020. Det är detta handlingsprogram som tillsammans med målplanen för 2016 anger utformningen av 2016 års verksamhetsberättelse. För förbundsstyrelsen utgör rapporterna verksamhets- och måluppfyllelse våra främsta verktyg att styra organisationen efter de mål och uppdrag som vi fått av förbundets högsta beslutande organ.

Organisering

En av Svenska Målareförbundet viktigaste uppgifter är alltså såväl historiskt som i framtiden att organisera målare och lackerare, samt teckna avtal i dessa branscher. Under 2016 har Målareförbundet kunnat hälsa 1292 nya medlemmar välkomna. Resultatet för 2016 blev 14202 medlemmar, vilket totalt innebär en ökning med 37 medlemmar sedan föregående år. Det är möjligen en i sammanhanget blygsam ökning men den markerar samtidigt ett efterlängtat trendbrott, nämligen att förbundet ökar efter flera år av minskande siffror. Medlemsutvecklingen är en för Svenska Målareförbundet livsavgörande fråga, något som ger tydligt avtryck i det handlingspro-

gram som antogs på 2015 års förbundsmöte. Där anges ett övergripande mål för kongressperioden att vi skall vara 15 000 medlemmar, och ha en organisationsgrad på 80 %. Organisationsgraden för helåret 2016 blev 73% vilket innebär en oförändrad organisationsgrad

SVENSKA FACKFÖRBUND HAR EN HÖG organisationsgrad vid en internationell jämförelse. Vår nuvarande organisationsgrad 73% är en jämförelsevis hög siffra även på nationell nivå. Enligt en undersökning gjord av LO är den genomsnittliga organisationsgraden bland arbetare i Sverige 64,3 %. En nedbrytning på enskilda delmål i fråga om organisering av medlemmar ger vid handen att antalet helbetalande medlemmar ökade med 296 jämfört med föregående år 2015. Målet för ungdomsrekryteringen var att rekrytera minst 500 medlemmar 20 år eller yngre. Utfallet blev 397 medlemmar 20 år eller yngre.

Vikten av de kollektivavtalade utbildningarna vi har i måleriavtalet, samt vikten av en väl fungerande kontakt med eleverna på landets yrkesskolor, kan inte nog understrykas.

Nyetableringen av företag särskilt i måleri-branschen ger vid handen att förbundet fortsätter att vara framgångsrika på att teckna nya avtal.



Vi har 1738 företag med hängavtal, och under året har vi nytecknat 174 hängavtal. Flertalet av dessa är egenföretagare utan anställda. Dock kan noteras att cirka 20% av alla timmar med anställda i branschen genereras från hängavtalsbundna företag. Det är ingen tvekan om att ROT-avdraget gör nyetableringen enklare, för medlemmar som väljer att starta eget. Detta ser inte ut att ha mattats av trots förändringen av avdraget. Det oroväckande är att de i måleri- och lackeringsbranschen verksamma arbetsgivareföreningarna uppenbarligen inte förmår nya företagare att gå med i en arbetsgivareförening. Målareförbundet har en i jämförelse med andra förbund hög andel hängavtal.

Jämställdhet

Andelen kvinnor av de yrkesverksamma medlemmarna i förbundet är 11,5 %. Tittar man på framtiden är andelen kvinnor 25 år och yngre 29,5 %. Dessa siffror gör oss bäst klassen i byggbranschen. Samtidigt är det en av framtidens utmaningar att ta oss an frågan om jämställdhet och hålla en hög beredskap, så att kvinnor som väljer att jobba i branschen känner sig välkomna och inte utsätts för diskriminering. Andelen kvinnor som jobbar inom lackeringsbranschen ligger fortfarande på en lägre nivå, med 7,9 %

kvinnor. Det finns heller inte motsvarande ökning i de lägre åldersgrupperna som vi kunnat se i måleri-branschen. Sedan 2015 har vi i verksamhetsberättelsen redovisat den oförklarade löneskillnaden mellan män och kvinnor i Målareförbundet. Resultatet för 2016 är att kvinnor i Svenska Målareförbundet tjänar 98 % av vad de manliga kollegorna tjänar i jämförbara grupper. Vi kan även här notera att utvecklingen går åt rätt håll, även om att vi inte kan vara helt nöjda förrän skillnaden är utradad. Det är självklart att arbetet mot all form av diskriminering är ett fackligt kärnuppdrag.

FÖRBUNDSSTYRELSEN HAR FÖR FÖRSTA gången i denna verksamhetsberättelse börjat ange mått på genusrepresentationen i fråga om fackliga uppdrag. Syftet med detta är att i framtiden kunna redovisa hur vi som organisation presterar i vårt uppdrag att ha en jämställd organisation. Under 2016 har 9,6 % av förbundets kvinnliga medlemmar innehaft ett förtroendeuppdrag.

Förbundsstyrelsen kan även notera att förbundets kvinnliga nätverk MIRA nu finns etablerat i samtliga förbundets avdelningar. Låt vara att verksamheten skiftar mellan avdelningarna, men det betyder mycket att arbetet pågår.

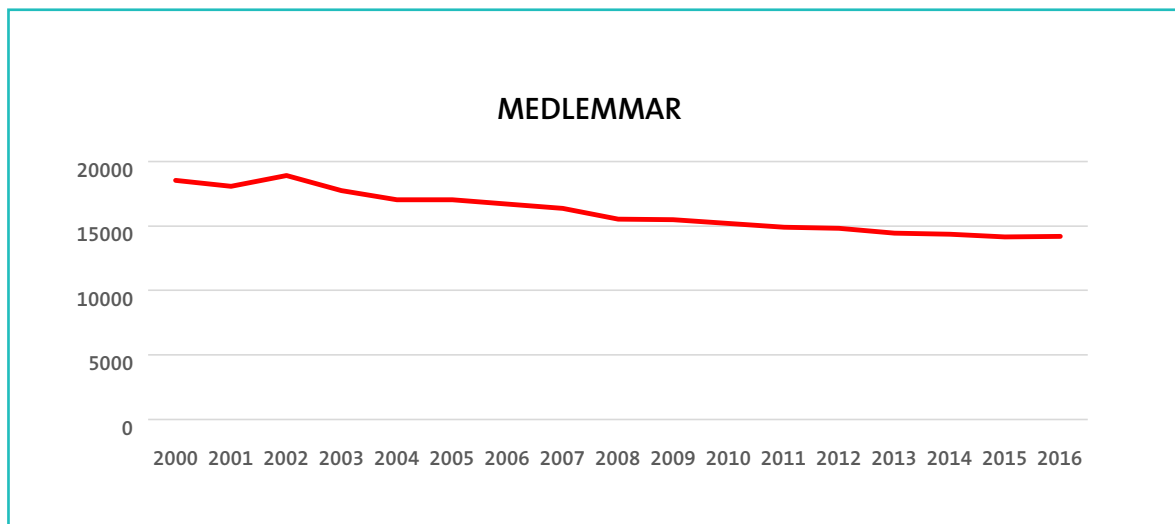
En stärkt demokrati

En avgörande förutsättning för att förbundet skall uppnå målet om 15 000 medlemmar år 2020 är att vi har många och engagerade fackliga företrädare. Målet som följt med från tidigare handlingsprogram är att förbundet som helhet skall ha en företrädare på var tionde medlem. Vi ligger idag på 15 medlemmar per förtroendevald. Det totala antalet personer som är aktiva som MB- eller skyddsombud har under 2016 minskat från 573 till 560. En orsak till detta är att det sker en ökning i antalet medlemmar som byter arbetsgivare vilket blir påtagligt även för MB och skyddsombud.

Ur 2016 års målplan kan vi utläsa att vi hade som mål att genomföra sektionmöten i "alternativa mötesformer", vilket skall utläsas som val med hjälp av webbaserade mötesforum. Detta har inte alls fallit väl ut då inga sådana val genomförts

Den regionala organisationen som leds av

” En avgörande förutsättning för att förbundet skall uppnå målet om 15 000 medlemmar år 2020 är att vi har många och engagerade fackliga företrädare.



gemensamt utsedda förste ombudsmän fungerar väl och har utvecklats positivt under året. Vi kan konstatera att förändringarna bidrar till målfyllnelse för den del i handlingsprogrammet som syftar till en effektivare organisation.

Löneutvecklingen

Svenska Målareförbundets medlemmar toppar tillsammans med medlemmarna i Byggnads och Elektrikerna lönestatistiken inom LO. Dessvärre ökar löneskillnaderna både mellan de olika LO-förbunden, och mellan LO-förbunden och TCO-Saco.

Förbundsstyrelsen kan konstatera att målet om att avtalen skall leverera reallöneförbättringar för våra medlemmar är uppnått, med en reallöneutveckling på 1,2 %.

Viktiga händelser

Att 2016 även var ett avtalsår var det få som kunde undgå att märka. Förhandlingarna med Måleriföretagarna som dessutom är nya med-

lemmar i Svenskt Näringsliv kom att bli stökigare än på flera decennier. Inte sedan 1930-talet har så många av förbundets medlemmar varit i konflikt. Innan avtalet slutgiltigen undertecknades var nära 10% av förbundets medlemmar uttagna i konflikt. Den stora stridsfrågan mellan parterna gällde ackordslönesystemets framtid, något som medlemmarna tydligt och konkret tog ställning för.

Det är förbundsstyrelsens förhoppning att denna årsberättelse ger dig en god överblick över den verksamhet som Svenska Målareförbundet bedrivit under 2016. Jag vill samtidigt tacka förtroendevalda och personal, utan vars insatser verksamheten inte kan bedrivas.

Mikael Johansson,
Förbundsordförande



ORGANISATION

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson

Bromölla, förbundsordförande

Peter Sjöstrand

Sollentuna, vice ordförande

Jan-Olof Gustavsson

Stockholm, vice ordförande

Per-Arne Kjällström,

avdelning 1, Stockholm, ledamot, målare

Joakim Blomqvist,

avdelning 6, Örebro ledamot, målare

Åke Holmgren,

avdelning 10, Örnsköldsvik, ledamot, målare

Martin Svensson,

avdelning 4, Varberg, ledamot, målare

Ronny Johansson,

avdelning 3, Angered, ledamot, målare

Jimmy Karlsson,

avdelning 8, Norrköping, ledamot, målare/ombudsman

Joakim Nexbo,

avdelning 2, Malmö, ledamot, ombudsman

Mats Eriksson,

avdelning 9, Bergvik ledamot, målare

Martin Eriksson,

avdelning 5, Piteå, ledamot, målare

Förbundsstyrelsen har under året haft 22 protokollförda sammanträden. Tolv av dessa samman-

träden har genomförts via förbundets videokonferenssystem.

Revisorer

Jori Löpp,

avdelning 1, Värmdö, mätare

Conny Sparrwardt,

avdelning 1, Tyresö, mätare

Förbundsmötet

Förbundsmötet är det högsta beslutande organet mellan kongresserna. Samtliga avdelningar har valda ledamöter som deltar, även förbundsstyrelsen deltar på förbundsmötet. Syftet med förbundsmötet är att utöva tillsyn över styrelsens förvaltning.

Förbundsmötet 2016 pågick den 25–26 augusti och genomfördes på Rönneberga kursgård i Stockholm.

De nya stadgarna, som antogs 2015 säger att förbundet håller kongress vart fjärde år samt förbundsmöten de mellanliggande åren. Kongresserna ska vara det organ som skall behandla de övergripande frågorna. Förbundsmötets roll ändrades till att vara ett forum för diskussion och beslut kring frågor som inte är övergripande eller kan vänta till nästa kongress. 2016 års möte var just ett sådant mellanliggande förbundsmöte. Verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för förbundsstyrelse, samt för pensionsstiftelsens och stipendiestiftelsens styrelser föredrogs. Ansvarsfrihet beviljades för samtliga dessa styrelser. Mötet beslutade om uppdrags- och resereglemente samt medlemsavgift. Inga motioner hade inkommit årets förbundsmöte, helt i enlighet med de nya stadgarnas intentioner att i första hand hänskjuta motioner att behandlas vid kongresserna vart fjärde år.

Vid 2016 års förbundsmöte genomfördes tre



6F – Partidistriktsorganisation

- | | |
|--|--------------------|
| 1. Fyrbodal | 13. Östergötland |
| 2. Västra Götalands läns östra valkrets | 14. Södermanland |
| 3. Västra Götalands läns södra valkrets | 15. Örebro län |
| 4. Västra Götalands läns västra valkrets | 16. Värmland |
| 5. Göteborg | 17. Västmanland |
| 6. Jönköpings län | 18. Uppsala Län |
| 7. Halland | 19. Dalarna |
| 8. Kronoberg | 20. Stockholms län |
| 9. Skåne | 21. Gävleborg |
| 10. Blekinge | 22. Jämtland |
| 11. Kalmar | 23. Västernorrland |
| 12. Gotland | 24. Västerbotten |
| | 25. Norrbotten |

fyllnadsval till tredjesuppleanter till förbundsstyrelsen, och mötet beslutade att välja **Andreas Molin**, avdelning 5,

Stefan Hven, avdelning 6 och **Emanuel Fagerberg**, avdelning 10 till tredjesuppleanter i förbundsstyrelsen.

Vid förbundsmötets föredrog vice ordförande Peter Sjöstrand Målareförbundets avtalsplattform, utarbetad för åren 2015–2028, samt gav en sammanfattning av den gångna avtalsrörelsen. Förbundsmötet beslutade godkänna rapporten. Förbundsombudsman **Conny Andersson** rapporterade om rekrytering och organisering – kring medlemsvärvarkampanjen och organiseringsprojektet. Rapporten godkändes.

Förbundsmötet hade vidare att besluta om förslaget till målplan för 2017. Särskilt att-satsen under rubriken ”Mer fackförening för våra resurser diskuterades”:

Att ett förändringsarbete pågår i hela förbundet

i syfte att ta beslut om Målareförbundets framtid på förbundsmötet 2017, med en tidsplan för genomförandet.

Efter votering beslutade förbundsmötet att bifalla förbundsstyrelsens förslag till Målplan för 2017 i sin helhet.

Förbundsmötet genomförde även ett traditionellt utskottsarbete på temat Svenska Målareförbundet i framtiden. **Jan-Gunnar Karlsson** från Teamkultur hade inbjudits till utskottsarbetet som beroende moderator och till att sammanställa resultatet av arbetet. Sammanställningen har, tillsammans med 2016 års förbundsmötesprotokoll, tillsänts förbundsmötets ledamöter och suppleanter, förbundsstyrelsen samt övriga deltagare vid mötet.

Vid förbundsmötet medverkade LOs avtalssekreterare **Torbjörn Johansson**, vars anförande kretsade kring reflektioner över 2016 års avtalsrörelse och speciellt den LO-samordning som

sprack, samt förhoppningar och strategier inför 2017 års avtalsrörelse.

Vid förbundsmötet medverkade även **Karl-Petter Pettersson** från avdelning 8 i egenskap av årets Nordsjölärning.

Årets Nordsjölärning 2016

Stipendiet "Årets Nordsjölärning" instiftades 1987 vid Svenska Målarförbundets 100-årsjubileum.

Det var färgtillverkaren Nordsjö som beslutade att varje år ge Svenska Målarförbundet ett belopp till ett stipendium. Stipendiet ska tillfalla en lärning som visat yrkesskicklighet och fackligt intresse. Lärningen erhåller även ett diplom. Stipendiet är på 18 000 kronor och delades alltså ut till **Karl-Petter Pettersson** vid Svenska Målarförbundets förbundsmöte på Rönneberga kursgård på Lidingö den 25 augusti.

Ytterligare fyra duktiga lärningar belönades med ett hedersomnämmande och diplom. Dessa var **Fredrik Lundberg** avdelning 1, **Sofie Lindgren** avdelning 2, **Daniel Persson** avdelning 5 och **Pontus Söderholm** avdelning 10.

Rikssektioner

Förbundet har, som tidigare år, två rikssektioner: Mätarnas Rikssektion och Lackerarnas Rikssektion. Sektionerna har genomfört sitt organisationsarbete i enlighet med sina planer.

Mätarnas Rikssektion

Mätarnas Rikssektion bildades 1978, till rikssektionen ansluts mätare och kalkylatorer som är anställda i Målerifakta AB. Sektionen har till uppgift att tillgodose mätarnas intressen på olika områden.



Karl-Petter Pettersson, årets Nordsjölärning 2016.

Rikssektionen bestod vid årets slut av 56 stycken medlemmar. 59 män och 1 kvinna.

Mätarnas riksmöte genomfördes den 14 mars på Barnhusgatan 6 i Stockholm. Representanter från åtta av avdelningar var på plats, avdelning 9:s representant var sjuk.

På mötet genomfördes val till styrelsen, information om avtalsrörelsen 2016 samt rapport från 5-timmarsmötena som genomförts runt om i landet.

Styrelsens sammansättning fastställdes på konstituerande möte i samband med riksmötet den 14 mars.

Styrelsen

Styrelsen har under året bestått av följande ledamöter 2016:

Ordförande	Torbjörn Edsbrand	avd 1
Vice Ordförande	Anders Håård	avd 4
Sekreterare	Peter Holmberg	avd 5
Vice sekreterare	Jens Pärllgrim	avd 8
Ledamot	Peter Svensson	avd 2

Styrelsemöten

Styrelsen har under 2016 genomfört fem styrelsemöten varav ett konstituerande, två stycken på plats och två stycken på telefon.

Lackerarnas rikssektion

Lackerarnas Rikssektion bildades 1979, till rikssektionen ansluts bil- och industrilackerare. Sektionen har till uppgift att tillgodose lackerarnas intressen på olika områden.

Styrelsen

Styrelsen för Lackerarnas Rikssektion har under 2016 bestått av följande personer:

Ordförande	Bengt Alberg	Avd 4
Vice ordförande	Stefan Cedermark	Förb.kontor
Sekreterare	Samuel Jarenil	Avd 2
Ledamot	Mikaela Sundh	Avd 5
Ledamot	Micke Vedberg	Avd 6
1:e suppleant:	Peter Fredin	Avd 1
2:e suppleant:	Anders Andersson	Avd 3
3:e Suppleant	Daniel Jansson	Avd 8

Sammanträden

Styrelsen har under 2016 haft två telefonsam-

manträden och två platssammanträden. Ett konstituerande styrelsemöte i samband med platssammanträdet i maj.

Årsmöte

Representation till årsmötet var följande:

AVD	Medlems- antal	Grund- mandat	Extra	Totalt
1	97	1	1	2
2	166	1	3	4
3	47	1	0	1
4	103	1	2	3
5	38	1	0	1
6	189	1	3	4
8	86	1	1	2
9	48	1	0	1
10	32	1	0	1
Styrelsen		5	0	5
Summa	845	14	10	24

Den 7 mars genomfördes årsmötet för Lackernas Rikssektion. Årsmötet genomfördes för första gången som ett videomöte där de olika ledamöterna fanns uppkopplade från olika platser i landet via en länk till videosystemet. Vid årsmötet deltog 22 personer.

Bengt Alberg föredrog verksamhetsberättelsen och verksamhetsplanen.

Val till styrelsen och valberedning genomfördes, en rapport lämnades om den kommande avtalsrörelsen som skiljer sig från tidigare då det inte fanns någon LO samordning som en del i denna. Istället samordnade sig förbundet med övriga förbund nom 6F.

Ett prioriterat område i avtalsförhandlingarna var arbetsmiljöfrågor med målsättning att få till ett arbetsmiljöavtal och förbättringar i företagshälsovården.

Stefan Cedermark föredrog löne- och medlemsstatistik. Rapporten från lackernas yrkesnämnd (LYN) föredrogs.

Vid yrkes VM i Sao Paulo representerade **Frida Gustavsson** billackeraryrket. Varje år genomförs en så kallad premieresa för de bästa eleverna som genomgått utbildning på gymnasieskolans for-

donsprogram. På resan deltog **Fredrik Berglind**, 2016 års bästa lackelev. LYN arrangerade även under året ett skolforum med olika seminarium.

Förbundets avdelningar

Svenska Målareförbundet består av nio olika avdelningar som finns jämt fördelade över landet. Inom avdelningarna finns 57 sektioner. Avdelningarnas uppgift är organisera målare samt bil- och industrilackerare och tillvarata medlemmarnas intressen i enlighet med förbundets stadgar.

I avdelningarna finns 57 sektioner. Dessutom finns ett antal verkstadsklubbar, framför allt på de större företagen. Lokalt anställda ombudsmän i avdelningarna var vid årets slut 22 personer. Avdelningarnas administrativa personal var vid årets slut nio personer. Utöver detta har ett antal förtroendevalda utfört tillfälliga uppdrag.

Förbundskontoret

Förbundskontoret finns i Stockholm och har till uppgift att utföra de arbetsuppgifter som åläggs av förbundsstyrelse, förbundsmöte och kongress. Under 2016 var elva personer anställda på förbundskontoret varav två är administrativ personal övriga är förbundsombudsmän av vilka förbundsledning ingår.





VERKSAMHET

Handlingsprogrammet

Handlingsprogrammet 2015–2020 utgör en länk mellan stadgarnas övergripande inriktning och de årliga verksamhetsplanerna, vilka tillsammans beskriver förbundets mål och uppgifter. Handlingsprogrammet anger våra angelägna områden och ambitionerna för vad vi vill åstadkomma tillsammans med avdelningar, sektioner och förtroendevalda. Det handlar både om vad vi ska göra och vad vi vill uppnå. Tidshorisonten är förbundsmötes/kongressperioden 2015–2020. Det är både utmanande och svårt att skåda in i framtiden för en så relativt lång period. Vi kan utgå ifrån att det under perioden kommer att inträffa oförutsedda händelser som påverkar oss som organisation. Likaså kommer beslut som vi själva fattar, att påverka oss. I de fall organisationen behöver ta nya eller justerade beslut så sker detta på de årliga förbundsmötena.

Handlingsprogrammet är indelat i nio kapitel. Dessa täcker olika perspektiv på det fackliga medlemskapet och förbundets arbete. Varje kapitel har underrubriker med slutsatser och avslutas med mål och uppdrag.

KAPITEL 1

MEDLEMMEN I CENTRUM

Arbetsplatsorganisation

Förbundets målsättning är att det skall utses skyddsombud på de företag som har fler än fem anställda. Vid 2016 års utgång hade Målareförbundet 390 skyddsombud varav en är utsedd som huvudskyddsombud. Detta är en ökning från årets ingång med 4 stycken.

Det fanns vid årsskiftet 701 företag med fler än 5 anställda och på dessa företag så har vi 352 skyddsombud utsedda vilket innebär att vi har skyddsombud på 50% av de företag där vi har rätt att utse skyddsombud.

På de företag där förbundet inte har utsedda skyddsombud ska de regionala skyddsombuden kontrollera arbetsmiljön. Under året har antalet regionala skyddsombud varit 58 stycken vilket är lika antal som 2015.

Likväl som det ska finnas en arbetsmiljöorganisation ska det även finnas en MB-organisation på arbetsplatserna.

Denna ska ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsplatsen och ska vara den naturliga kontakten med fackföreningen. Under året har antalet kontaktombud

och MB-ombud minskat från 310 till 278. Av dessa är 273 stycken MB-ombud och 5 stycken kontaktombud.

Det fanns vid årsskiftet 368 företag med fler än 10 anställda och på dessa företag så har vi 276 MB-ombud utsedda vilket innebär att vi har MB-ombud på 75% av de företag där vi har rätt att utse sådana.

Det totala antalet personer som är aktiva som MB- eller skyddsombud har minskat från 573 till 560. Förbundet har i och med detta färre personer som är delaktiga i arbetsplatsorganisationen.

Det personliga mötet med medlemmarna är viktigt. 2016 har vi genomfört facklig information på 5-timmarsmöten och till dessa möten har det kallats 7 497 medlemmar och 4 615 har deltagit.

Förutom 5-timmarsmöten har det även genomförts arbetsplatsbesök, på vilka vi har träffats 6 207 medlemmar, motsvarande 56 % av samtliga aktiva medlemmarna.



Information

Hemsida, Facebook och sociala medier
Snart har ett år förflutit sedan förbundet gjorde en nysatsning på att utveckla vår kommunikation. En kommunikationschef och en kommunikatör anställdes med delad arbetstid med Elektrikerförbundet. Stora förbättringar har skett. Vi har mer än fördubblat antalet följare på vår fansida på Facebook och passerat flera förbund som har mycket fler medlemmar.

Vi har nu över 4 200 följare på Facebook och har lanserat en fansida för vår ordförande. Vi har en ny hemsida och ett pressrum på plats. Vi har uppdaterat vår Youtube-kanal. Förbundets Twitterkonto är kopplat till vår Facebook och Instagram har avslutats.

Vi har under året arbetat med att utveckla och förbättra förbundets infrastruktur på ett sådant sätt att vi nu har bättre ordning och kontroll på alla våra avtal.

Vi har under verksamhetsåret börjat med nästa fas i vårt långsiktiga arbete som handlar om utveckling av våra kanaler. Hemsidan är fortsatt viktig som servicesida med information om förbundet och vår verksamhet, hur man blir medlem, längre nyheter med mera. Förbundets huvudkanal är Facebook, där vi når mer än tio gånger så många än exempelvis på hemsidan. Det är på Facebook som vi kan få interaktion och bilda opinion kring våra frågor. Allt vi lägger på Facebook hamnar dock även på hemsidan. Vi



kommer under innevarande år att lansera en ny app för vår hemsida med push-funktion, så att man inte missar någon information.

Vi har dessutom påbörjat ett arbete med AdWords, d.v.s. smart Googleannonsering för att Målareförbundet ska komma högre bland sökträffarna på Google.

Tonalitet

Översynen av vår tonalitet och vårt uttryck i våra kanaler har påbörjats och kommer att stå i centrum under 2017. Tidigare har vår kommunikation till stora delar präglats av kritik, ilska och frustration. Detta kan vara befogat i vissa sammanhang som samhällskritik och ilska över missförhållanden på arbetsmarknaden. Men alla vill följa ett framgångsrikt förbund som levererar nytta till medlemmarna. På Facebook får vi alltid mer stöd och gillande när vi berättar om medlemsnytta och vad vi faktiskt åstadkommer.

Vi riktar nu in kommunikationen mot framgångar och vad vi uppnår snarare än ilska över motgångar. Exempel på bra saker som Målare-

förbundet gör och bra saker som har förhandlats fram i våra kollektivavtal har delats på vår Facebooksida under året. Vi har noterat att reaktionerna på sådana inlägg är mycket positiva och våra medlemmar uppskattar att få veta mer om innehållet i våra avtal.

Kampanjer

Ett antal kampanjer har också körts under året. Bland annat en kampanj för Föräldrapenningtillägget, där vi har tagit fram en räknesnurra till vår hemsida där medlemmar kan räkna på hur mycket mer pengar de får ut på tillägget. Vi har även låtit medlemmar berätta om sina erfarenheter av föräldrapenningtillägget samt gått ut information om hur man ansöker och hur man utnyttjar tillägget på bästa sätt. Vi har gjort en gemensam 6F-kampanj kallad "Lönesänkarna" där vi attackerade angreppet mot lägstalönerna. Ett samarbete ägde även rum runt kampanjen "Ja till schysta villkor!" där vi kampanjade inför omröstningen om "Lagen om offentlig upphandling".

Målarnas Facktidning

Målarnas Facktidning produceras av Dala-Demokraten och trycks av VF tryckeri i Karlstad. Helena Forsberg är redaktör och ansvarig utgivare för tidningen.

Till tidningen är det knutet en redaktionskommitté som har till uppgift att diskutera tidningens innehåll. Kommittén har bestått av redaktören **Helena Forsberg** samt från förbunds-kontoret **Mikael Johansson** och **Jan Staaf**. Från förbundets avdelningar/regioner har **Robert Ask** från avd1/region 1 deltagit.

Annonsförsäljningen är upphandlad av förbundet direkt med företaget Media Promotion AB. Tidningen har liksom tidigare år utkommit med nio nummer.

Upplagan under 2016 var 19 800 tidningar per utgivning.

Tidningen har en annonsförsäljning som i förhållande till tidningens upplaga och spridningsområde är omfattande.

Annonsintäkterna uppgick till 785 278 kronor brutto, vilket är 73 577 kronor högre än föregående år.

Nettokostnaden för tidningen under 2016 var 1 933 416 kronor, vilket kan jämföras med 1 701 647 kronor för 2015.

Kostnaden blir då per nummer och tidning 10 kronor och 85 öre, att jämföras med 2015 års kostnader, 9 kronor och 95 öre per nummer och tidning.

Ökningen för 2016 kan spåras till en engångskostnad på 204 000 kronor på grund av felfaktureringar sedan avtalets ingång 2013.

Målareförbundets tidning finns även som webbtidning och på Facebook. Trafiken på webbtidningen ökade under 2016. Antalet användare ökade med 60 procent till 14 000 och sidvisningarna ökade med 32 procent till 46 450.

Målarnas facktidning har under året fortsatt belysa farorna med den vattenbaserade färgen utifrån vetenskapliga rapporter, drabbade medlemmar och förbundets arbete för en förändring. Även andra arbetsmiljöfrågor för målare och lackerare togs upp i tidningen och det märks ett stort engagemang från läsarna i dessa frågor, inte minst på Facebook. Stor del av bevakningen handlade om avtalsrörelsen och den strejk som bröt ut.

Delar av tidningen bygger på insänt material från organisationen och dess medlemmar. Under året har allt mer material skickats in, men fortfarande är det välkommet med fler bilder och texter från olika delar av landet.

KAPITEL 2 REKRYTERING OCH ORGANISERING

FÖRBUNDSMÖTET HAR I SAMBAND med antagandet av handlingsprogrammet beslutat att rekrytering och organisering är ett prioriterat mål för verksamheten under perioden 2015–2020. För förbundets vidkommande är det viktigt med en hög organisationsgrad för att upprätthålla legitimiteten i att teckna avtal och företräda våra medlemmar som ett starkt kollektiv. Förbundet har därför under året arbetat med olika insatser för att öka medlemsantalet och organisationsgraden.

Starten av organiseringsprojektet drog ut på

tiden till följd av en lång och segdragen avtalsrörelse. En rekryteringsprocess av organiserare påbörjades under försommaren och var klar under slutet av året. Fyra personer tillfrågades och intervjuades, innan ansvariga och förbundsstyrelsen beslutade att anställa Anders Andersson från avdelning 3. Han tillträder dock 2017. Uppgiften för organiseringsprojektet är att få anställda att organisera sig kring arbetsplatsnära frågor och på så sätt se fördelarna med att vara medlemmar i facket. Dock är medlemskapet sekundärt i uppstarten av projektet. Det viktiga är att få fler att organisera sig på den egna arbetsplatsen och se nyttan och innehållet av ett engagemang, som i sin tur leder till medlemskap i Svenska Målareförbundet.

Medlems-/icke medlemsundersökning

För att hitta orsakerna till att medlemmar väljer att lämna sitt medlemskap, eller varför icke medlemmar väljer att stå utanför, beslutade förbundet sig för att genomföra en undersökning bland dessa kategorier. Om anledningarna kan kartläggas kan vi även finna lösningarna till hur vi får fler att bli/kvarstå som medlemmar, eller så får förbundet insikt om att våra resurser i rekryteringssyfte används på rätt sätt. Intervjuer av två fokusgrupper planerades under hösten. Dessvärre blev antalet deltagare för lågt och intervjuerna flyttades till 2017.

Rekrytering

Årets arbete med rekrytering har bestått av kartläggning av hur det ser ut, vilken värvningspotential finns och vilken metod som skall användas för mätningen av organisationsgrad. Avdelningarna har budgeterat för rekryteringsarbete inför kommande verksamhetsår. Det har utsetts rekryteringsansvariga på varje avdelning, som har till uppgift att avrapportera hur rekryteringsarbetet fortskrider och bemanna med förtroendevalda som skall arbeta med detta. Det övergripande målet i förbundet är att Svenska Målareförbundet skall vara minst 15 000 medlemmar år 2020.

Det är ett arbete och en insikt som präglar uppstarten av rekryteringsprocessen, för att få samtliga verksamhetsgrenar att stödja detta övergripande mål.

KAPITEL 3 AVTALET, VÅRT FRÄMSTA VERKTYG

DET FINNS INGENTING SOM PÅVERKAR våra medlemmars löne- och arbetsvillkor så mycket som hur våra avtal är konstruerade. Det är viktigt att de avtalskrav förbundet driver ska ha en tydlig koppling till vad medlemmarna tycker och vill då det är de som varje dag arbetar under dessa villkor och därmed vet mest om konsekvenserna av dessa.

Information under avtalsrörelsen

Under 2016 års avtalsrörelse utfördes många kommunikativa insatser framförallt under strejken på vårt största avtal, Måleriavtalet. På Facebook gjordes kampanjen "#nejsägarna" där syftet var att belysa allt som arbetsgivarna säger nej till. Kampanjen fick stor spridning och viral effekt och media skrev mycket om Målareförbundet i samband med "#nejsägarna". Det gjordes regelbundna uppdateringar från vår förhandlingschef Peter Sjöstrand men även från ordförande Mikael Johansson i form av bannerbilder med uttalanden på Facebook. Vi kommunicerade slutligen de krav som vi fått igenom i det nya avtalet samt tack till våra medlemmar och de förbund som stöttat oss under strejken.

Lönerevision

Förbundet har att genomföra lönerevision eller utläggningsförhandlingar för samtliga medlemmar där kollektivavtalet ger sådan möjlighet. Målet är att förhandlingarna ska vara klara senast 3 månader efter det att kollektivavtalet är undertecknat.

2016 hade vi 1 389 företag på vilka det har det genomförts lönerevision eller utläggningsförhandlingar. Totalt har 9 410 medlemmar berördes av dessa lönerevisioner och utläggningsförhandlingar. Merparten av förhandlingarna var klara inom 3 månader efter det att avtalsförhandlingarna var klara.

Avdelningarnas lackansvariga ombudsmän

För första gången genomfördes det en ämneskonferens för lackansvariga ombudsmän. Konfe-

rensen genomfördes som ett platssammanträde. Syftet med konferensen var kunskapsöverföring.

Avtalsteckning med utländska företag

Som ett led i att upprätthålla en hög kollektivavtalsteckning har förbundet under året utbildat särskilt utvalda ombudsmän i avtalsteckning med utländska företag. Inom måleribranschen kan vi se en ökning av utländska företag som utför både korta och längre entreprenader. Det ställs särskilda krav vid teckning av kollektivavtal med dessa varför det är viktigt att upprätthålla en hög kompetens. Utbildningen skedde i samverkan med Svenska Elektrikerförbundet. Totalt deltog fyra ombudsmän från Målareförbundet på utbildningen.

KAPITEL 4 ARBETSMILJÖ

ARBETSMILJÖFRÅGOR ÄR ALLTID högt prioriterat på Svenska Målareförbundets agenda. Arbetsmiljön för våra medlemmar är många gånger fysisk tung med statiska arbetsmoment, ett högt arbetstempo, stora krav på effektivitet och resultat. En viktig del är att vi bedriver ett förebyggande arbete för att i möjligaste mån förhindra att

arbetsmiljöproblem av olika slag överhuvudtaget uppstår. För att lyckas med detta krävs att vi har en väl fungerande skyddsorganisation där alla inblandade har en hög kompetens. Förbundets arbetsmiljöverksamhet har under året bedrivits med målet att höja kompetensen bland de som är regionala skyddsombud inom förbundet samt avdelningarnas arbetsmiljöansvariga.

Vidareutbildning för regionala skyddsombud

Den 11–13 januari genomförde förbundet en konferens för förbundets regionala skyddsombud. Konferensen genomfördes på Rönneberga kursgård med 41 deltagare.

Martin Miljeteg från Transportarbetarförbundet informerade på konferensen om hur målaren ska lasta säkert i servicebilar.

Vidare informerade Prevent om föreskriften som träder i kraft 31 mars 2016, om "Organisatorisk och social arbetsmiljö".

Gemensamt i mindre grupper gjordes erfarenhetsutbyte och uppföljning av fokusområdet 2015 på lack, förslag inför avtalsrörelsen 2016 gällande arbetsmiljö samt vad som har hänt med de motioner som inlämnats under de senaste åren till förbundsmötet och LO.

Konferensen avslutades med ett seminarium om konserveringsmedel där Carola Lidén från



Kampanj på Facebook under avtalsrörelsen, #nejsägarna.





arbetsmiljömedicin på Karolinska Institutet och representanter från de stora färgtillverkarna deltog.

Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga

Den 12–13 september genomfördes en konferens med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga.

På dagordningen stod uppföljning av avtalsrörelsen och förändringarna på de tre avtalsområdena måleri, lack och mätare. Vidare diskuterades hur vi arbetar vidare med arbetsmiljön enligt handlingsprogrammet och i första hand, planering och strategi inför verksamheten.

Arbetsmiljöfokus

Varje verksamhetsår fastställer förbundsstyrelsen i den årliga målplanen ett fokusområde för arbetsmiljöarbetet. Syftet med detta är att sätta extra strålkastarljus på ett specifikt område genom att höja kunskapsnivån bland de som arbetar med arbetsmiljöfrågor samt göra olika aktiviteter med att uppmärksamma detta.

2016 års fokusområde var fokusområdet psykosociala frågor och diskriminering.

Områdena har prioriterats i avdelningarnas ar-

bete genom 5-timmars möten, vid skyddsronder och vid uppsökeri.

Utbildning av skyddsombud i avdelningarna

Förbundets avdelningar är de som utser skyddsombud på företagen. Målsättningen är att samtliga nyutsedda skyddsombud skall genomgå en branchanpassad grundutbildning (BAM) så snart som möjligt för att kunna verka i sin roll på företagen. Grundutbildningarna har genomförts av förbundets avdelningar/regioner i samverkan med Måleriföretagen i Sverige, samt på avordnade av ABF och LO-distrikt BAM-utbildningar. Under 2016 har 27 skyddsombud genomgått grundutbildning.

KAPITEL 5 KUNSKAP OCH KOMPETENS – NYCKLAR TILL FRAMGÅNG

Facklig utbildning – Studier och ungdom

Målareförbundet ska bedriva utbildnings- och studieverksamhet så att organisationen är väl

rustad med kvalificerade förtroendevalda på alla nivåer. En intresseorganisations största tillgång är medlemmar med god kunskap om organisationens frågor och förtroendevalda som har ambition att skaffa sig kunskaper för att företräda medlemmarna så bra som möjligt.

Förbundet har under 2016 genomfört nedanstående utbildningar:

- Styrelsekurs steg 1 den 18–22 januari och steg 2 den 22–26 februari
- Avtals- och prislistekurs den 17–21 oktober
- Förberedande styrelsekurs den 14–18 november

6F – studier

6F studieansvariga träffas regelbundet för att dels analysera vad förbunden kan göra och utveckla gemensamt inom den fackliga utbildningsverksamheten. Under 2016 genomförde 6Fs studieansvariga nio möten.

Den 13–15 september genomfördes en 6F-studiekonferens. Till denna kallades samtliga studieansvariga i förbundens avdelningar/regioner/verksamhetskretsar. Från förbundet deltog fem av nio studieorganisatörer. Syftet med konferensen var bland annat att främja och utveckla det lokala och regionala studiesamarbetet inom 6F, få förbunden att fokusera mer på möjligheter än på hinder och att i ökad utsträckning gå från ord till handling, att hitta vägar till ett framgångsrikt rekryteringsarbete, att utbyta erfarenheter.

När det gäller 6Fs Fackligt – Politiska utbildning startades ett arbete 2015 att dels hitta upplägg och dels utbildningsorter. Fyra fackligt-politiska utbildningar planerades då. Denna utbildning genomfördes tidigare centralt och vid två utbildningstillfällen per år, vår och höst. För 2016 planerades och genomfördes tre utbildningstillfällen.

På uppdrag av de fackligt/politiskt ansvariga skapade och planerades utbildningen "6F Vår värdegrund & Ideologi". Denna utbildning är ett led i en utvecklingstrappa som definierats av förbundens fackligt/politiskt ansvariga. Denna finns nu i 6Fs gemensamma utbildningsutbud.

LOs Centrala Utbildningskommitté

LOs Centrala Utbildningskommitté (LCU) består

av representanter från samtliga LO-förbund, LO, ABF, Runö folkhögskola och Bilda förlag. LCU's uppgift är att tillsammans utarbeta och utveckla det gemensamma studieutbudet som finns i LOs kunskapssystem, att se till att det tvärfackliga studiearbetet fördjupas, att utveckla www.fackligutbildning.se med mera. LCU har under 2016 genomfört 7 möten.

LOs Centrala Ungdomskommitté

LOs Centrala Ungdomskommitté (CUK) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO och SSU. Ungdomsverksamheten är ett av de områden där LOs förbund samarbetar och LO har en samordnings- och utvecklingsroll. Syfte eller riktlinjer för LOs ungdomsverksamhet finns inte preciserat i något centralt styrdokument. Ungdomsverksamheten nämns till exempel inte i LOs stadgar. Däremot finns ett antal kongressbeslut som handlar om och styr verksamheten, till exempel att unga ska ägnas särskild uppmärksamhet såväl vid rekrytering av nya medlemmar som vid rekrytering till facklig utbildning. Målet är att alla nya medlemmar under 30 år ska genomgå utbildningen Fackets grunder inom 18 månader efter inträde i ett LO-förbund.

CUK har under 2016 genomfört åtta möten varav ett möte tillsammans med LO-distrikternas ungdomshandläggare. Under 2016 har CUK genomfört Ungdomsforum, Facket på sommarjobbet/vinterjobbet samt medverkan vid Almedalsveckan, festivaler och mässor. I verksamheten har också fackligt-politiskt arbete genomförts i form av samverkan med SSU.

Tvärfackliga utbildningar för ungdomar/medlemmar under 30 år – de så kallade OM-utbildningarna – utvecklas och planeras centralt och genomförs av LO-distrikten. Handledarkonferens och handledarutbildning samt ungdomsansvarigutbildning genomförs årligen.

KAPITEL 6 EN STÄRKT DEMOKRATI

EN AVGÖRANDE FÖRUTSÄTTNING för att förbundet skall uppnå målet om 15 000 medlemmar 2020

är att vi har många och engagerade fackliga företrädare. Målet som följt med från tidigare handlingsprogram är att förbundet som helhet skall ha en företrädare på var tionde medlem. Vi ligger idag på 15,2 per medlem. Aktiva medlemmar och elevmedlemmar uppgick till 11 878 och antalet förtroendevalda var totalt 780 individer. Antalet individer med uppdrag i den demokratiska organisationen var till antalet 343 stycken för 2016.

Ur 2016 års målplan kan vi utläsa att vi hade som mål att genomföra sektionmöten i "alternativa mötesformer" som skall utläsas val med hjälp av webbaserade mötesforum, något som inte alls fallit väl ut då inga sådana val genomförts.

KAPITEL 7: JÄMSTÄLLDHET, JÄMLIKHET OCH INTEGRATION

DEN 4 MAJ GENOMFÖRDE FÖRBUNDET en MIRA-konferens. MIRA är förbundets nätverk för kvinnor inom lackering och måleri. MIRA står för "Mål-inriktade, Inspirerande, Respekterade, Accepterade". Till MIRA-konferensen kom 26 kvinnor från åtta av förbundets nio avdelningar.



Deltagare på MIRA-konferensen.

Vid mötet diskuterades bl.a. hur nätverket skall kunna utvecklas på lokal nivå inom Målareförbundets avdelningar. MIRA har samverkat med övriga byggförbunds kvinnliga nätverk för att ta del av och dela med sig av varandras erfarenheter. En målsättning är att öka antalet förtroendevalda kvinnor inom förbundet på såväl lokal som central nivå.

KAPITEL 8: SAMHÄLLE OCH POLITIK

FÖRBUNDET HAR I ENLIGHET med stadgarna att bedriva ett politiskt arbete för att främja medlemmarnas intresse inom arbetslivet. Många olika politiska beslut som fattas har en väldigt stor inverkan på våra medlemmars vardag varför det är viktigt att försöka påverka besluten så att de blir så bra som möjligt för våra medlemmar.

Politik

Arbetet med politiken görs i huvudsak tillsammans med 6F. Under flera år har 6F byggt upp en politisk organisation som speglar Socialdemokraternas. Organisationen är uppdelad efter länen

och ska ha en representant från varje 6F-förbund i sin styrgrupp.

LO höll sin kongress 2016, och därmed gick även startskottet inför Socialdemokraternas Partikongress 2017 och valet 2018. Under året har 6F bytt samordnare samt höjt aktiviteten i det facklig-politiska arbetet. Den nya samordnaren är **Anton Levein**. Svenska Målaresförbundets representant i den centrala styrgruppen är **Stefan Cedermark**.

Huvuddelen av vårt facklig-politiska arbete sker inom 6F, men också tillsammans med LO och i samverkan med Socialdemokraterna.

LO:s centrala facklig-politiska arbetsgrupp har sedan 2015 en ny sammankallande i **Anders Bergérus**. Socialdemokraterna har i sin tur anställt två facklig-politiska ombudsmän från de fackliga leden, **Gabriella Lavecchia** från SEKO/LO och **Berit Örtell** från LO.

Den organisatoriska delen av den facklig-politiska samverkan med socialdemokraterna sker i huvudsak genom LO:s facklig-politiska arbetsgrupp där Gabriella och Berit är adjungerade.

6F har återkommande träffat 6F:s riksdagsledamöter, samt arrangerade i november en träff med den fackliga S-studiegruppen i riksdagen på Hagagatan. Mötet var mycket uppskattat av samtliga deltagare.

På regional nivå sker samverkan genom partidistriktens facklig-politiska utskott, LO-distrikten och vår 6F-gemensamma regionala samordning.

6F har under hösten 2016 genomfört två träffar med kommunals facklig-politiska ansvariga som varit mycket uppskattade. Idéer om gemensamma seminarium med ministrar inför 2017 har diskuterats, liksom kyrkovalet samt motioner till Socialdemokraternas partikongress.

Under året har 6F-förbunden haft sju deltagare på Bommersviksakademin

Den centrala gruppen har utarbetat en aktivitetsplan och budget för 2017 med aktiviteter både på central nivå och för de regionala grupperna. Planen godkändes av ordförandegruppen.

Gruppen har haft två videomöten med de regionala facklig-politiska samordnarna under året. Den facklig-politisk grundutbildningen har genomförts, liksom en ny värdegrundsbildning, "steg 3", som sjsätts i samarbete med Runö.

Ansvar för rekrytering ligger nu på våra regionala organisationer som ett fast uppdrag.

Den 12–13 december anordnade 6F en halvtidsupptakt med ca. 80 deltagare för att mobilisera inför kongress och valår.

6F:s facklig-politiska grupp samordnar förberedelser inför den socialdemokratiska kongressen i april 2017. En strategi har tagits fram. Sju motioner togs fram och godkändes av ordförandegruppen i augusti. Samtliga motioner har bifallits av en eller fler arbetarekommuner.

Samordnaren har till 26-gruppen samt till tidigare kongressombud och Bommersviksdeltagare kommunicerat vikten av att ställa upp som ombud inför partikongressen. Just nu sammanställer vi en lista av vilka som blev ombud från 6F till partikongressen.

KAPITEL 9: MER FACKFÖRENING FÖR VÅRA RESURSER

UNDER 2016 HAR FÖRBUNDSSTYRELSEN tagit ytterligare beslut för att leva upp till handlingsprogrammets mål. Syftet och målsättningen är att vi hela tiden skall utnyttja våra tillgångar och resurser på bästa tänkbara sätt för att kunna genomföra så mycket bra facklig verksamhet som möjligt som gagnar våra medlemmar.

Under året har det genomförts konferenser och diskussioner hur vi ska utveckla organisationen, för att kunna möta de olika utmaningar vi står inför. Det har bildats en arbetsgrupp som ska formulera och fastställa befattningsbeskrivningar för anställda, samt formulera nyckeltal för verksamheten. Detta arbete ska vara slutfört under 2017.

Förbundet har under 2016 gått in i arbetet med att jobba med system för verksamhetsplanering och verksamhetsuppföljning.

I övrigt har 2016 varit ett intensivt år i det gemensamt ägda bolaget facklig administration i samverkan AB (FASAB), där särskilt fokus legat på färdigställandet av det gemensamma medlemsystemet PUMA. Alla förbund och A-kassor är nu inne i systemet, och under 2017 går arbetet över i så kallat förvaltningsavtal.



ARBETSMARKNAD

Kollektivavtalen

Kollektivavtalen reglerar de löne- och anställningsvillkor som finns inom respektive bransch. Det innebär att det finns rättigheter och skyldigheter för såväl arbetstagare och arbetsgivare att följa. Det handlar om vilken lön som gäller, arbetstid, semesterregler, arbetsmiljöbestämmelser m.m. Allt detta och mycket mer finns reglerat i de kollektivavtal förbundet ingår. Förbundet bär de olika kollektivavtal vi tecknar tillsammans med de olika arbetsgivareorganisationerna (avtalsparter). Kollektivavtalen förhandlas i enlighet med den förhandlingsordning som kollektivavtalet och stadgarna föreskriver. Ytterst är det förbundsstyrelsen som ansvarar för de olika avtal förbundet ingår. Förbundets största avtal är måleriavtalet som omfattar alla som arbetar med måleriarbeten, d.v.s. byggnadsmålare, servicearbetare, järnmålare och materialarbetare. Avtalspart för dessa avtal är Måleriföretagen i Sverige. Det näst största avtalet är Bil- och industrilackeringsavtalet, där Motorbranschens arbetsgivareförbund är avtalspart. Förbundets viktigaste uppgift är att tillse att ingångna avtal följs. Om så inte skulle vara fallet finns ombudsmän och förtroendevalda på lokalavdelningarna som vidtar olika typer av åtgärder för att bevaka medlemmarnas intressen.

Under 2016 genomfördes avtalsförhandlingar på förbundets samtliga avtalsområden.

Inför avtalsförhandlingarna diskuterades inom LO om förutsättningarna för att bedriva samordnade förhandlingar med samtliga fjorton LO förbund. Detta är ett vanligt förfarande, där förbunden enas om vissa gemensamma krav så som löneökningarnivå, avtalsperiodens längd och vissa villkorsförändringar. LO förbunden lyckades inte att komma överens om ett gemensamt innehåll varför LOs representanttskap rekommenderade

förbunden att bedriva förbundsvisa förhandlingar. En konsekvens av detta blev att förbunden inom 6F gemensamt beslutade att inom denna gruppering genomföra samordnade förhandlingar, vilket skedde redan under 2016. Ett underlag utarbetades med en ekonomisk analys som låg till grund för nivån på de löneökningar vi sedan kom att yrka på. Denna nivå låg högre än vad facken inom industrin kom fram till i sin bedömning, vilket innebar att det så kallade "märket" utmanades av förbunden inom 6F. Med detta som utgångspunkt var intresset från omvärlden mycket stort på våra förhandlingar och vi hade en massmedial bevakning vi inte varit i närheten av tidigare.

Måleriavtalet

Under 2016 genomfördes avtalsförhandlingar med Måleriföretagen i Sverige om ett nytt kollektivavtal för måleriyrket. Avtalsförhandlingarna var komplicerade och präglades av stora motsättningar mellan parterna. Detta ledde i sin förlängning till att förbundet valde att säga upp avtalet och varsla om konflikt (strejk). Ett första varsel som berörde ca 250 målare på olika arbetsplatser runt om i hela landet trädde i kraft den 8 april. Ett andra varsel trädde i kraft den 22 april, detta berörde ytterligare ca 700 målare vilket innebar en upptrappning av konflikten. Måleriföretagen å sin sida lade så kallade spegelblockader vid båda de varsel vi lagt, vilket innebar ytterligare en upptrappning av konflikten. Den 22 april hade förbundet cirka tio procent av medlemskåren i strejk, vilket innebar att det var den vilket i särklass största konflikt vi haft i modern historia. Vi får gå tillbaka ända till 1930 talet för att ens komma i närheten av en konflikt av samma omfattning. Efter en dags strejk med den utökning som skett träffades ett avtal med Måleriföretagen.



Vad handlade konflikten om?

Måleriföretagens agerande under hela avtalsförhandlingarna var till stora delar anmärkningsvärt. Dels hade vi svårt att komma i förhandlingsposition då Måleriföretagen gjorde allt för att fördröja förhandlingarna så mycket som möjligt. De framförde också ett yrkande som var ett generalangep på ackordslönesystemet och ett led i att försämrade förutsättningarna för att arbeta på ackord så pass mycket att systemet eroderar i rasade takt. Utöver detta möttes förbundets övriga yrkanden av ett kompakt motstånd vilket inte underlättade förhandlingarna. Detta sammantaget innebar att låsningarna var så pass stora att vi inte såg några alternativ än att verkställa våra varsel för att nå en överenskommelse. Avtalet innebar en 13 månaders avtalsperiod med löneökningar på 2,38 procent. Ett antal olika villkorsförändringar kom till stånd. Vi fick bl.a. en förbättring för de gravida målare som uppbär graviditetspenning.

Avtalsförhandlingarna ledes av förbundets vice ordförande **Peter Sjöstrand** tillsammans med förbundsombudsman **Stefan Cedermark**.

Förbundsstyrelsen utsåg en förhandlingsdelegation som bestått av **Kenneth Forsberg**, **Linda-Li Käld**, **Målarettan**, **Stefan Andersson**, avd 2, **Anders Andersson**, avd 3, **Roger Westman**, avd 5 och **Michael Magnusson**, avd 6. Därutöver ingår samtliga förbundsombudsmän.

Fastigo

Svenska Målareförbundet motpart Fastigo, organiserar kommunalägda bolag som bedriver måleri i egen regi. Det finns ca 300 målare anställda på dessa bolag. Ett femtiotal tillämpar månadslöneavtalet.

Avtalet är ett likalydande avtal som tecknades med MFIS, vilket innebär att det löper under samma period och har samma uppsägningsklausul. Avtalets värde är 2,38% under 13 månader. Löneökningen är 696kr / månad. Lägsta lönerna blir 28 362kr/ månad.

Parterna enades om att tillsätta en arbetsgrupp som skall utreda om en månadslönebilaga kan ersätta Månadslöneavtalet med Fastigo, eller om det skall utgöra ett helt nytt avtal där månadslön och ackord kan kombineras. Avtalsförhand-

lingarna leds av **Conny Andersson** och **Anders Kornerliusson**, båda förbundsombudsmän.

Lackavtalet

Under 2016 genomfördes det förhandlingar om ett nytt lackavtal. Nytt i avtalet blev bland annat en miniminivå på vad en hälsoundersökning ska innehålla och bättre regler gällande övertid. Parterna kom också överens om två arbetsgrupper i syfte att diskutera anställningsskyddet för de som är lediga med graviditetspenning. Den andra arbetsgruppen diskuterade kompensationsledigheten. Ingen av grupperna kom överens om något och därmed lämnas det över till 2017 års avtalsrörelse.

Förhandlingsdelegationen för lackavtalet har bestått av **Stefan Cedermark** – förbundskontoret, **Samuel Jarenil** – avd 2, **Bengt Alberg** – avd 4 och **Fredrik Adolfsson** – avd 9.

Avtalsparterna

Måleriföretagen i Sverige

Den största arbetsgivareorganisationen, mätt i arbetstimmar, är Måleriföretagen med 1 558 medlemsföretag (avtal). Med Måleriföretagen träffar Svenska Målaresförbundet kollektivavtal för byggnadsmålare och material- och servicearbetare. I byggnadsmåleriavtalet ingår också järnmålare. Dessutom träffas andra avtal med Måleriföretagen, bland annat utbildningsavtal för byggnadsmålare som är ett i kollektivavtalet för byggnadsmålare integrerat avtal. Vidare avtal om arbetsmiljö, medbestämmande med mera. I kollektivavtalet för byggnadsmålare ingår också en prislista för ackordsarbete vid byggnadsmåleri.

Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Avtalet kan endast tecknas om bolaget är bundet av kollektivavtal för måleriyrket.

Avtalet är befriat från mätningssavgiften då arbeten på avtalsområdet utförs på fasta arbetsstationer. Utförs arbete utanför den fasta arbetsstationen gäller kollektivavtal för måleriyrket fullt ut. Elva företag har tecknat avtal för rostskyddsmålare.

Motorbranschens Arbetsgivareförbund

Svenska Målaresförbundets motpart Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF), som organiserar ca. 2100 företag. Av dessa är ca. 130 företag inom bil- och industri-lackerarbranschen. Med MAF träffas kollektivavtal för bil- och industri-lackerare samt ett i avtalet integrerat utbildningsavtal.

Målerifakta

Med Målerifakta träffas kollektivavtal för anställda mätningmän. Målerifakta utför mätning inom byggnadsmåleri. Antalet anställda mätare uppgår till 56 personer, varav en kvinna.

Hängavtal

Hängavtal är ett avtal förbundet tecknar med de arbetsgivare som inte är medlemmar i någon arbetsgivareorganisation. Det innebär att de förbinder sig att följa gällande kollektivavtal på samma sätt som om de hade varit medlemmar i en arbetsgivareorganisation.

För förbundet är det en prioriterad uppgift att teckna hängavtal, då vi annars riskerar att medlemmarna arbetar avtalslöst utan försäkringar och samma villkor som övriga inom branschen. Det innebär att dessa arbetsgivare kan bedriva verksamhet billigare genom att ge de anställda sämre lön och anställningsvillkor än övriga, vilket snedvrider konkurrensen. Detta är något som både arbetsgivareföreningarna och förbundet vill förhindra. Om ett företag vägrar att teckna hängavtal kan förbundet vidta olika åtgärder för att få ett avtal till stånd, bl.a. genom att utfärda en så kallad blockad.

Målaresförbundet har under 2016 tecknat 174 nya hängavtal och har vid årsskiftet 2016/2017 1741 stycken hängavtal fördelade enligt följande:

- Måleri, 1 554
- Lack, 185
- Bemanningsavtal, 2

I år kan vi för första gången på flera år se en ökning av antalet hängavtal avseende måleri och lack, en sannolik förklaringen är att konjunkturen stärkts.

Antal hängavtal måleri och lack

2016	1739
2015	1627
2014	1650
2013	1706
2012	1729
2011	1802
2010	1839

Bemanningsavtal

Bemanningsavtalet är ett avtal som tecknas gemensamt mellan de fjorton LO-förbunden tillsammans med arbetsgivareorganisationen Bemanningföretagen. Syftet med avtalet är att ge de som arbetar inom bemanningsbranschen skydd av ett kollektivavtal i likhet med övriga på svensk arbetsmarknad.

Svenska Målarförbundet har två hängavtal med utländska bemanningsföretag samt åtta inkopplade bemanningsföretag med annat förbund.

Galaxenverksamhet

Galaxen Bygg är byggsektorns eget företag för förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering. Galaxen Bygg AB ägs gemensamt av Bravida, JM, NCC, Måleriföretagen i Sverige, Peab, Skanska och Sveriges Byggindustrier. Galaxen Bygg har dessutom ett samarbetsavtal med Glasbranschföreningen.

Galaxen har till uppgift att verka inom två områden; förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering. 2016 var totalt 240 målare anställda med stöd av Galaxen, av dessa var det 70 målare som påbörjade sin anställning under 2016.

Förebyggande arbetsmiljöarbete

Det förebyggande arbetsmiljöarbetet har som syfte att utveckla och sprida kunskap om ny utrustning och arbetsmetoder för att uppnå ett bättre arbetssätt i hela byggsektorn. Målet är att arbetsskadorna ska minska, men också att arbetet, genom att utföras med bättre arbetsteknik, ska bli effektivare.

Rehabilitering

Grunden för rehabiliteringsarbetet är samverkan mellan byggsektorns parter i de regionala anpassningsgrupperna. Detta sker genom att de ärenden som anpassningsgruppen finner lämpliga hanteras av Galaxen Bygg.

I rehabiliteringsarbetet är syftet att personer med anknytning till bygg-, väg-, anläggnings- och bygghantverkssektorerna ska ges möjlighet till ett nytt anpassat arbete med stöd av Galaxen Bygg. Anställningen är en rehabiliteringsanställning där arbetsgivaren får ett lönebidrag som beslutas av arbetsförmedlingen och betalas ut via Galaxen Bygg. Lönebidraget ska kompensera den nedsatta arbetsförmågan.

Under 2016 påbörjade 70 målare en Galaxenanställning.

Idag har totalt 240 målare anställning med stöd av Galaxen Bygg.

Vita Jobb

Målarförbundet bildade tillsammans med Elektrikerna, Fastighets, Byggnads, och Transport den s.k. Vita jobb modellen som först började användas i Stockholm. Sedan 2014 har LO tagit över ägarskapet av vita jobb och modellen växer när allt fler kommuner nu börjar ställa s.k. sociala villkorskrav vid offentlig upphandling. Idén var att att facken tillsammans med kommunerna skulle underlätta att få med kollektivavtalsvillkor vid offentligt upphandling. Kommunernas vilja att använda modellen stötte på två grundläggande svårigheter. Dels handlade det om vilken politiskt majoritet som styrde, där borgerligt styrda kommuner avisade modellen av ideologiska skäl. Dels handlade mycket om en rädsla för den juridiska prövning som skulle följa av en felaktig upphandling. Modellen prövades rättsligt 2015 när Malmö kommun, som använt modellen framgångsrikt i många år, stämde till konkurrensverket och fick rätt mot ett överklagade företag. Vita Jobb modellen är således numera även legalt accepterad, trots detta har alltför få kommuner anslutit sig till modellen. Under 2016 skulle riksdagen ha fattat beslut om inplementeringen av ett nytt EU direktiv om offentlig upphandling som skulle stärka kollektiv-



avtalsmodellen högst avsevärt. Desvärre röstade en riksdagsmajoritet bestående av Sverigedemokrater och den s.k. Alliansen mot förslaget som därmed föll. Trots detta har tre kommuner – Stockholm, Malmö och Göteborg – sagt sig vilja utveckla sin upphandling med att ställa s.k. sociala villkorskrav. Dessa kommuner har vänt sig till parterna i byggbranschen för att få ta del av avtal och översätta dem till villkorskrav i upphandlingen.

Yrkesutbildning

Arbetet med yrkesutbildningsfrågor bedrivs i huvudsak i Måleribranschens Yrkesnämnd och Lackernas Yrkesnämnd. Förbundets ansvariga för dessa frågor är Stefan Cedermark (lack) och Niklas Holmqvist (måleri).

Den 1 september genomfördes ämneskonferens yrkesutbildningsansvariga, måleri. Till konferensen kallas avdelningsansvarig för yrkesutbildningsfrågor. Under konferensen diskuteras

aktuella frågor på yrkesutbildningsområdet.

Handlingsprogrammet 2015–2020 gav förbundsstyrelsen i uppdrag att uppdatera förbundets policy- och strategidokument för yrkesutbildning. Detta arbete slutfördes i slutet på året.



SYSSELSÄTTNING

Arbetslösa målare enligt Arbetsförmedlingens statistik den sista dagen varje månad

LÄN	2016-01	2016-02	2016-03	2016-04	2016-05	2016-06	2016-07	2016-08	2016-09	2016-10	2016-11	2016-12
Blekinge län	49	43	31	23	19	22	19	24	20	25	37	54
Dalarnas län	51	42	41	34	27	27	23	25	25	35	35	45
Gotlands län	3	4	3	3	4	2		2	1		1	
Gävleborgs län	66	58	38	26	17	13	17	13	15	30	37	56
Hallands län	27	18	20	14	14	19	17	17	18	18	26	28
Jämtlands län	20	20	16	12	8	6	10	10	11	13	18	19
Jönköpings län	34	32	28	26	23	31	31	29	32	26	34	42
Kalmar län	23	21	16	6	4	8	5	5	5	8	12	11
Kronobergs län	13	8	7	5	7	3	4	7	6	9	13	16
Norrbottnens län	28	26	27	22	16	10	8	12	13	13	15	22
Skåne län	156	150	132	117	86	107	112	105	101	107	103	128
därav Malmö	61	55	55	51	41	42	48	43	49	46	49	50
Stockholms län	199	209	186	187	182	184	176	182	197	200	233	251
därav Stockholm	64	71	64	63	69	68	73	70	76	77	93	101
Södermanlands län	32	28	27	25	17	25	26	23	26	28	30	33
Uppsala län	27	29	34	21	21	18	18	25	27	22	26	37
Värmlands län	33	29	23	25	19	19	17	17	16	17	20	23
Västerbottens län	12	15	20	18	9	9	12	11	16	16	16	31
Västernorrlands län	38	28	26	30	24	27	23	25	22	22	25	34
Västmanlands län	27	28	25	22	17	23	21	26	20	21	25	29
Västra Götalands län	115	95	86	75	54	59	67	66	64	73	89	95
därav Göteborg	31	28	27	18	13	10	16	18	16	15	21	22
Örebro län	28	22	18	19	14	17	21	18	19	14	20	20
Östergötlands län	48	42	37	29	28	27	28	32	22	22	31	39
Totalt	1029	947	841	739	610	656	655	674	676	719	846	1013

Byggnads- och Målarnas a-kassa

Vår gemensamma a-kassa tillsammans med Byggnads har under året jobbat med att förbättra servicen för våra medlemmar, genom att satsa på kompetensutveckling av personalen, utökade öppettider samt utveckling av de digitala verktygen.

A-kassans medlemsantal ökade med 2943 stycken under 2016. Medlemsantalet uppgick till 114 244.

A-kassan öppnade ett lokalkontor i Malmö under året.

Arbetslösheten i Byggnads och Målarnas a-kassa minskade under året med 11,6%.

Medlemsavgiften för de medlemmar som är med i både förbundet och a-kassan var 121 kronor per månad och för övriga 130 kronor per månad.



FÖRSÄKRINGEN

Avtalsvård

Regionala avtalsansvariga

Regionalt avtalsansvariga består av en utsedd avtalsansvarig ombudsman från varje region. De avtalsansvariga kallas till sammanträden vid behov. Syftet med sammanträdena är att diskutera aktuella avtalsärenden.

Följande har utgjort avtalsansvariga:

Peter Sjöstrand	Vice Ordförande
Stefan Cedermark	Förbundskontoret
Linda-Li Käld	Målaretan
Kaj Persson	Avdelning 2
Fredrik Adolfsson	Avdelning 9

Regionalt avtalsansvariga har under 2016 genomfört tre sammanträden.

Ombudsmannakonferenser/utbildning

Under 2016 genomgick fyra personer LOs ombudsmannautbildning. Det är en två terminer lång personalutbildning, som är uppdelad i teoretiska avsnitt och praktikperioder anpassade till den blivande ombudsmannens arbete.

Utbildning utländska företag

Den 12–13 oktober genomförde förbundet tillsammans med Elektrikerförbundet en utbildning om hur man utreder ett företag från annat land som verkar inom Sverige. Fyra personer från förbundsavdelningarna deltog på utbildningen.

Ombudsmannaakademien

Tillsammans med Elektrikerförbundet planerades och genomfördes en första omgång av ombudsmannaakademien. Tanken är att båda organisationernas ombudsmän ska genomgå utbildningen. Åtta av förbundets ombudsmän deltog på första omgången av utbildningen. Utbildningen är uppdelad på fyra internat om vardera tre dagar. Mellan internaten har deltagarna individuella arbetsuppgifter att lösa. Internaten innehåller

vissa föreläsningar och en stor del grupparbeten.

Övergripande mål för utbildningen:

Arbetarrörelsens ideologi ska vara kompasset för alla anställda i arbetarrörelsen. Genom utbildningen ska de anställda

- bli mer trygga i organisationens värdegrunder
- förstå hur ideologierna påverkar samhället
- lära känna förbundets historia
- hitta arbetsätt för att rutinmässigt söka fakta och förklaringar
- förbättra sin förmåga att få förtroendevalda och medlemmar att bli idébärare av den fackliga idén
- organisera sitt arbete så att rekrytering av medlemmar och förtroendevalda blir en del av det dagliga arbetet
- förbättra kunskaperna om stadgarna och föreningsdemokratin

Centrala förhandlingar/Rådgivning

I de kollektivavtal förbundet tecknar finns en förhandlingsordning, vilken visar på vilket sätt olika typer av tvister ska drivas. I första hand är det förbundets lokalavdelningar som sköter bevakning och kan påkalla lokala förhandlingar med de företag som anses bryta mot gällande kollektivavtal och lagstiftning. Detta kan få till följd att företagen får betala skadestånd till såväl berörd medlem som den fackliga organisationen. Om avdelning och arbetsgivare inte blir överens i lokal förhandling kan avdelning vända sig till förbundet som i sin tur kan påkalla central förhandling med berörd arbetsgivareorganisation. De vanligast förekommande tvisterna berör löner, resor, tolkning av ackordsprislistan, semesterlön, brister i redovisning till måleriportalen, förhandlingsvägran samt tvister angående uppsägningar. Under året har 27 centrala förhandlingar genomförts.

Utöver centrala förhandlingar sker kontinuerlig förhandlingshjälp och rådgivning till avdelningarna. Detta har inneburit att antalet centrala förhandlingar kunnat hållas nere, då de lösts lokalt efter samråd med förbundskontorets förhandlingsenhet. Ett antal frågor har lösts i centrala överläggningar mellan förbundet och motparterna.

Arbetsdomstolen

I de fall förbundet inte kan komma överens i en central förhandling med någon av våra motparter kan ärendet drivas vidare till att avgöras i arbetsdomstolen. Arbetsdomstolen är en specialdomstol med uppgift att pröva arbetsrättsliga tvister. Som arbetstvist räknas varje tvist som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Arbetsdomstolen är en vanlig domstol i den meningen att verksamheten bekostas av statliga medel. Ledamöterna i domstolen utses av regeringen. De enskilda parterna i en tvist har inget som helst inflytande över domstolens sammansättning. Domstolen tillämpar också i huvudsak samma rättegångsförfarande som de allmänna domstolarna. Rättegångsbalkens regler gäller för Arbetsdomstolen. Under året har arbetsdomstolen (AD) avgjort ett ärende i en dom rörande PEHO HB där förbundet varit part AD 2016 nr. 22. Tvisten gällde medlems rätt till semesterersättning och kollektivavtalsbrott. Domstolen kom fram till att medlemmen hade rätt till semesterersättning och att bolaget brutit mot kollektivavtalet. Bolaget fick därför betala semesterersättning och skadestånd till medlemmen och skadestånd till Målareförbundet.

Tredskodomar

En tredskodom har fallit under 2016. Sakfrågan var skadestånd på grund av avskedande, Dom nr 66/16

Blockader

En blockad är en stridsåtgärd som en facklig organisation kan vidta. För förbundets del är det vanligt förekommande i situationer när företag saknar kollektivavtal och inte är medlem i en arbetsgivareorganisation. Syftet med blockaden är att förmå företaget att teckna ett hängavtal

med förbundet, vilket innebär att företaget blir bundet till gällande kollektivavtal, alternativt att företaget ansöker om medlemskap i en arbetsgivareorganisation, innebärande att företaget binds till kollektivavtalet. En blockad kan utformas på olika sätt, men syftar till att försvåra för företaget att åta sig arbeten för att på så sätt sätta press på företaget att teckna ett hängavtal.

Förbundet har beviljat två blockadansökningar under 2016 där vi inte behövt varsla medlingsinstitutet, dels för att de berörda bolagen tecknat avtal eller för att bolagen inte längre bedriver någon verksamhet inom våra kollektivavtalsområden.

LO-TCO Rättsskydd AB – facketts juridiska byrå

Rättsskyddets uppdrag är att biträda LO- och TCO-förbunden samt förbundens medlemmar i rättsliga angelägenheter. De ska vidare inom de rättsområden som berör fackliga organisationer och våra medlemmar bidra till en ur facklig utgångspunkt positiv rättsutveckling samt sprida kunskap inom fackföreningsrörelsen i juridiska frågor och om den fackliga rättshjälpen. Den huvudsakliga arbetsuppgiften är att driva rättsliga processer i domstolar. De två största arbetsområdena är socialförsäkringsrätt och arbetsrätt i vid bemärkelse. Försäkringsrättsenheten driver ärenden som rör arbetsskador, skadeståndsrätt samt tvister om rätt till olika sociala förmåner. Motpart i de tvisterna är normalt staten eller försäkringsbolag.

Förbundet har under året nyanmält 25 ärenden. Ytterligare 36 stycken ärenden är under handläggning. Av dessa är nitton ärenden pågående på försäkringsrättsenheten. Under året har 24 ärenden avslutats. Fem (5) av dessa gäller försäkringsrätten, tre (3) förlorade och två vunna med en ersättning om 1 137 731kr. Totalt har de avslutade ärendena sammanlagt gett en ersättning på 1 964 000 kronor, som har tillfallit medlemmarna.

SAMARBETSORGAN

Nationellt

LO-kongress

Den 17–20 juni genomförde LO sin 28:e kongress i Stockholm. Kongressen är LOs högsta beslutande organ och har som uppgift att bestämma riktlinjerna för organisationens framtida arbete. Kongresserna sker vart fjärde år. Totalt deltog 300 ombud från de fjorton LO-förbunden. Utöver dessa deltog även ledamöterna i LOs representantskap och LOs styrelse.

Målaresförbundet var representerades av **Mats Eriksson** från avdelning 9, **Martin Svensson** avdelning 4, **Stefan Johansson** avdelning 1, **Peter Sjöstrand**, vice ordförande, **Jan-Olof Gustavsson**, vice ordförande och **Mikael Johansson**, ordförande.

Kongressen behandlade 308 motioner samt kongressrapporten "Vägen till full sysselsättning och rättvisare löner".

LOs styrelse

Förbundet representeras i LOs styrelse av Mikael Johansson som ordinarie med Peter Sjöstrand som förste suppleant. Övriga suppleanter i ordningsföljd är **Per-Arne Kjällström**, samt **Martin Svensson**. LOs styrelse sammanträder normal varannan vecka med undantag för avtalsrörelser, då sammanträdesfrekvensen är tät.

LOs representantskap

Förbundet representeras i representatskapet av **Peter Sjöstrand**, **Per-Arne Kjällström**, och **Martin Svensson**. Utöver dessa ingår **Mikael Johansson** i egenskap av ledamot i LOs styrelse, samt **Jan-Olof Gustavsson** i egenskap av LO-revisor.

LOs avtalsråd

Förbundet är, tillsammans med ytterligare tretton förbund, medlem i Landsorganisationen i Sverige

(LO). En viktig uppgift för LO är att verka som ett forum mellan de olika förbundens avtalsförhandlingar och övergripande frågor som berör ett eller flera förbund. Svenska Målaresförbundet ingår tillsammans med övriga förbund i LOs avtalsråd, där avtalskrav, yrkanden och gemensamma strategier diskuteras. LOs avtalsråd, som leds av LOs avtalssekreterare, består av samtliga förbunds avtalssekreterare/förhandlingschefer. Avtalsrådet är ett beredande och rådgivande organ till LOs styrelse. Förbundet representeras av vice ordförande **Peter Sjöstrand**. Under året genomförde avtalsrådet 29 sammanträden.

SBTF

De svenska BTI-förbunden Byggnads, Elektrikererna, Seko, GS-facket och Unionen, bildar tillsammans Svenska Bygg- och Träarbetarefederationen, STBF. Under 2016 har förbundet representerats i styrelsen av **Mikael Johansson**, tillika STBFs ordförande, samt **Peter Sjöstrand** som suppleant. SBTF har en samordnande roll i arbetet med de globala biståndsprojekt som koordineras av BTI och finansieras genom den svenska biståndsorganisationen Union to Union. Målaresförbundet representeras i SBTFs nätverksgrupperingar av nedanstående personer:

Jan Staaf, arbetsmiljö

Niklas Holmqvist, yrkesutbildning, ungdom, jämställdhet, biståndsprojekt

Stefan Cedermark, bygggruppen

Conny Andersson, EWC, social dumping

Anders Korneliusson, EU-direktiv

6F – Förbund i samverkan

6F bildades 2009 och består av Byggnads, Elektrikererna, Fastighets, Målaresförbundet och Seko. Syftet med 6F är att stärka de ingående förbunden, samt öka vårt fackliga och politiska genomslag såväl internt som externt. 6F har även som ut-

talat mål att stärka LO som organisation. Under 2016 har ordförandegruppen tillsatt en utredning av hur det organisatoriska arbetet inom 6F ska ske fortsättningsvis. Under 2016 dominerades 6F arbetet med en samordning under avtalsrörelsen, där 6F efter att LO-samordningen spruckit inledde ett arbete med att samordna sig inom gruppen. Till denna grupp anslöt sig musikernas fackförbundet.

Ambitionen har även varit att förbundsavdelningarna inom 6F skall hitta former för ett mer utvecklat arbetssätt. Detta arbete pågår på flera håll i landet och med varierande innehåll och resultat.

6Fs samarbetsråd

Samarbetsrådet består av de fem samverkande förbundens ledningar. Rådet sammanträder vid behov.

Ordförandegruppen

Ordförandegruppen består av de fem samverkande förbundens ledningar. Gruppen sammanträder var annan vecka för mötet i LO-styrelsen.

Kommunikationsgruppen

Kommunikationsgruppen har bland annat att samordna gemensamma medieaktiviteter och skrivit debattartiklar. Målaresförbundet representeras av **Jan Staaf** och **Mikael Romero**.

Internationellt

Målaresförbundets representation i federationer

Svenska Målaresförbundet är medlemmar i Bygg- och träarbetarefederationerna i Norden (NBTF), Europa (EBTF) och globalt (BTI). Förbundet representerades under 2016 i NBTF styrelse av **Mikael Johansson**, med **Peter Sjöstrand** som suppleant. Förbundet representeras i EBTFs management committee av **Mikael Johansson**. **Lennart Borgkvist** är kongressvald revisor i EBTF. I BTI representeras förbundet av **Mikael Johansson**, som suppleant i BTIs Europakommitté.

Biståndsprojekt

Förbundet är tillsammans med de övriga svens-

ka BTI-förbunden ekonomiskt ansvariga för ett flertal projekt som BTI genomför med hjälp av pengar som kommer från LO TCO:s Biståndsnämnd och indirekt från svenska SIDA. Svenska Målaresförbundet är involverat i några av projekten och har bland annat det svenska samordningsansvaret för ett projekt i Nepal där arbete genomförs för att hjälpa två byggförbund att stärka sitt fackliga arbete.

Egna arbetsgrupper

Ekonomigruppen

Ekonomigruppen består av:

Jonny Svensson Avd 4, Ordförande

Joakim Nexbo Avd 2, sekreterare

Jan-Olof Gustavsson, Förbundet

Johan Redén, Avd 6

Johan Johansson, Avd 9

Lars Bergström, Avd 10

Kim Berglund, Avd 5

Ekonomigruppen är en permanent arbetsgrupp som har att bevaka och ta initiativ för att bevaka aktuella händelser inom det övergripande ekonomiska området som berör förbundets verksamhet. Gruppen har också att på förbundsstyrelsens uppdrag utreda och belysa frågor som berör ekonomiska avvägningar inom förbundets verksamhetsområden. En av kommitténs mer komplicerade frågor är att till förbundsstyrelsen förbereda och utarbeta förslag till avdelningsbidrag för nästföljande eller kommande år.

Analysgruppen

Analysgruppen har bestått av:

Lars Bergström, Avd 10

Johan Redén, Avd 6

Gruppens huvudsakliga arbetsuppgifter är att sammanställa förbundets och avdelningarnas bokslut, samt att analysera utfallen och göra en jämförande studie över avdelningarnas kostnader och intäkter. Då vi har en gemensam kontoplan, och i huvudsak gemensam tillämpning, möjliggör förbundets affärssystem, Agresso, att vi datamässigt kan ta fram ett stort antal uppgifter och sammanställa dessa. Gruppens arbete består numera till övervägande del av att analysera

materialet. Analysgruppen kan med detta arbets-sätt systematisera och relativt enkelt, men tidsö-dande, göra jämförande studier över de senaste åren, vilket är värdefullt sett ur flera synvinklar.

Analysgruppen har under 2016 inte genomfört någon rapport då vi under året har bytt ekono-misystem.

Arbetsgrupper med motparterna

Måleriföretagen i Sverige

Som ett resultat av 2016 års avtalsförhandlingar har vi arbetat tillsammans med Måleriföretagen i följande olika arbetsgrupper.

- Arbetsgrupp om nytt statistik- och förhand- lingsunderlag
- Arbetsgrupp om uppdatering av foldern "Äta, tvätta och byta om"
- Arbetsgrupp om utbildningsmaterial för grundutbildning av skyddsombud
- Arbetsgrupp om utbildningsmaterial för vidareutbildning av skyddsombud.

Måleriutveckling

Måleriutveckling (MUT) är ett samarbetsorgan mellan Målareförbundet och Måleriföretagar- na. MUT leds av en styrelse bestående av tre ledamöter från vardera part. MUT har till upp- gift att genom projekt stödja utveckling inom Måleribranschen. Verksamheten administreras av Målerifakta, vars VD även är verksamhetsansva- rig i MUT. Under 2016 har MUT bekostat parter- nas arbete i Byggbranschen i samverkan. MUT har genom budget finansierat Måleribranschen yrkesnämnd, Målaryrkets museum, samt drifts- och utvecklingskostnader för Måleriportalen.

Målareförbundet representeras i styrelsen under 2016 av **Mikael Johansson**, tillika AU, **Peter Sjöstrand** och **Jan-Olof Gustavsson**.

Måleriföretagen representeras i styrelsen under 2016 av: **Jörgen Bergkvist**, tillika AU, **Björn Hellman** och **Stefan Olsson**.

Målarnas Semesterkassa

Efter avvecklingen av MKA 2008, och in och utbetalning av semesterlöner 2011–2012, har verksamheten i semesterkassan bestått i att upp-

rätthålla ett historiskt register över arbetad tid och lönesummor. Dessa uppgifter har legat till grund för de återbetalningar som skett av AFA- medel via FORA AB, då semesterkassan i formell mening varit inbetalare av dessa medel. Under 2016 har beslut fattas i FORA om att återbeta- la ytterligare medel från AFA till företagen. Denna utbetalning kommer att ske under 2017, och avser AFA-medel från 2014.

Målareförbundet representeras i styrelsen under 2016 av **Mikael Johansson**, **Peter Sjöstrand** och **Jan-Olof Gustavsson**.

Måleriföretagen representeras i styrelsen under 2015 av **Jörgen Bergkvist**, **Björn Hellman** och **Stefan Olsson**.

Måleriyrkets Museum

Måleriyrets Muséum har till uppgift att samla och förvisa material som har anknytning till Måle- ribranschen. Muséet har även till uppgift att i sina lokaler på Brännkyrkagatan 71 i Stockholm ha en utställning som är öppen för allmänheten varje helgfri torsdag 15.00–18.00. Muséet bdriver sin verksamhet med ansalg från Måleriutveckling.

Under 2016 besöktes verksamheten av drygt 900 personer.

Muséet leds av föreståndare **Jan-Erik Wigren** som har ytterligare fempersoner från branschen som hjälper till att hålla muséets verksamhet igång. Muséet har även ett arbetsutskott bestån- de av **Mikael Johansson** från Målareförbundet och **Sture Hagström** från Måleriföretagen.

Måleribranschens Arbetsmiljöråd

Måleribranschens Arbetsmiljöråd har 2016 be- stått av:

Svenska Målareförbundet: **Jan Staaf** och **Douglas Strömberg**.

Måleriföretagen: **Thomas Lundsten** och **Lars-Erik Jonsson**.

Arbetsutskottet bestående av **Jan Staaf** och **Thomas Lundsten** har genomfört tre samman- träden. Arbetsmiljörådet har genomfört två sammanträden.

Arbetsmiljörådet har under året färdigställt broschyren "Gravida eller ammande i måleri- branschen".

Tillsammans med Prevent har vi inlett arbe-

tet med att uppdatera grundutbildningen för skyddsombud, Bättre arbetsmiljö (BAM). Samtidigt som arbetet med grundutbildningen pågår kommer en vidareutbildning att arbetas fram samt nya checklistor.

Arbetet med att uppdatera broschyren "Äta, tvätta sig och byta om" har inte kommit i mål då parterna blivit oense om hur stor plats det ska vara i en bod. Måleriföretagen vill inte anpassa måleribranschen till den överenskommelse som finns på byggsidan.

Arbetsmiljörådet har under året även arbetat med förekomsten av asbest i fönsterkitt samt konserveringsmedel i produkter som målare använder, framförallt färger och lim. Träffar har genomförts med Sveriges färgfabrikanter, Sveff, och branschens godkända hårdplastutbildare.

Byggbranschen i samverkan

Byggbranschen i samverkan, som består av byggarbetsgivarna och byggfacken där Målareförbundet ingår, tar avstånd från svartarbete och annan oseriös verksamhet inom byggsektorn. Syftet är att skapa en byggsektor där företagen kan konkurrera på lika villkor och där kvalitet och utveckling står i centrum. De anställda ska ha säkra arbetsförhållanden. Oseriösa aktörer på alla nivåer och delar av branschen, såväl privatpersoner och anställda som företag, ska få svårt att agera inom sektorn. Förbundet representeras av **Conny Andersson**.

Måleribranschens Yrkesnämnd

Måleribranschens Yrkesnämnd (MYN) utgör ett samarbetsforum mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige, vars syfte är att verka för att utöva tillsyn och främja en ändamålsenlig och tillfredsställande rekrytering och utbildning inom branschen. Verksamheten drivs av en anställd projektledare på MYNs kansli i Stockholm.

En god och ändamålsenlig utbildning är av avgörande betydelse för måleribranschens utveckling. MYN ansvarar för måleriutbildningens övergripande utformning och inriktning. MYN skall kontinuerligt driva och prioritera frågor som rör branschens behov av kompetens och kunskapsförsörjning, samt verka för att lärlingar

i utbildning får en bred yrkeskunskap. Vidare ska MYN verka för att utveckla måleriyrket i syfte att möta dagens marknads behov av måleritjänster. Nedan följer några frågor och aktiviteter som MYN arbetat med under året:

Teoriprov

Under 2015 påbörjade MYN sitt arbete med att införa det av parterna beslutade teoriprovet. Teoriprovet ska avläggas av lärlingen senast innan gesällprovet avläggs. Representanter från respektive part har arbetat fram en frågebank vilken ligger som grund för det teoriprov som lärlingarna fr. o. m. 2017 ska genomföra i samband med gesällprovet. Lärlingen kan genomföra provet i Lärlingsportalen så fort lärlingen fått sin första anställning och skaffat ett användarkonto i Lärlingsportalen.

Gesällprovsgranskardag

Under verksamhetsåret 2016 har MYN uppdaterat gesällprovsbestämmelserna och beslutat att genomföra kompletteringsutbildning av utsedda gesällprovsgranskare. Utbildningen erbjöds på fyra orter i landet – Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå. Fokus under utbildningen låg på uppdaterade bestämmelser och bedömningskriterier. Totalt deltog 69 gesällprovsgranskare i träffarna.

Avlagda gesällprov 2016

Under 2016 har 345 gesällprov utfärdats av Stiftelsen Hantverk och Utbildning.

Validering av målare

MYN har under året arbetat med att se över anvisningarna för validering i syfte att effektivisera processen och tillse att de som ska valideras också får genomföra sin validering.

Under 2016 har MYN genomfört 138 valideringar av olika längd. Av dessa beställdes 56 % av Arbetsförmedlingen och 44 % av måleriföretag.

Ledamöter och sammanträden

MYN har under året bestått av från Måleriföretagen **Jonas Lindberg** samt **Johan Trygg** fram till MYNs sammanträde i september 2016, därefter **Stefan Olsson**. Från Målareförbundet **Per-Arne Kjällström** och **Niklas Holmqvist** och adjung-



eråd från yrkeslärarna **Björn Nilsson**.

MYN har genomfört fyra protokollförda sammanträden under året.

Tävlingsverksamheten i MYN

MYNs parter är överens om att tävlingar i måleri är ett bra sätt att profilera måleribranschen och rekrytera unga människor till måleriyrket. Att höja allmänhetens kunskap om måleriyrket och yrkesmåleriets kompetens är ett annat syfte med tävlingsverksamheten.

Under januari-mars 2016 visade unga målare upp sin kreativitet och yrkesskicklighet i två tuffa kvaltävlingar i Stockholm och Umeå. De tre bästa målarna från finalen i Måleri-SM 2016 bildar tillsammans Målerilandslaget. Landslagsmålarna granskas och bedöms. Vem är mest kreativ? Vem har säkrast teknik? Vem utvecklas snabbast? Som en del i processen att utse den bästa landslagsmålaren genomför Målerilandslaget en VM-kval-

tävling. Resultatet vid VM kvaltävlingen väger tungt, då den bästa landslagsmålaren representerar Sverige i Måleri-VM 2017.

Vartannat år möts också Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige i de Nordiska Mästerskapen i måleri. Måleri-NM pågick under tre dagar i slutet av augusti på Field's Shopping and Entertainment Center i Danmark. Tävlingen omfattade totalt fem delmoment; målning av snickerier, tapetsering, bildöverföring, färgnyansering och målning av fri dekoration.

Avtals- och Prislistenämnden

Utvecklingen inom måleribranschen kräver samverkan för fortlöpande anpassning av avtal och prislista till nya förutsättningar. I sådant syfte upprättas en avtals- och prislistenämnd bestående av tre ledamöter från vardera parten. Nämnden har att noggrant följa utvecklingen inom branschen och under avtalstiden söka åstadkom-

ma ackordspriser för arbeten med nya material och metoder samt i övrigt bedriva verksamhet i enlighet med av huvudorganisationerna uppräta regler.

Nämnden har haft två protokollförda möten varav ett är ett AU-sammanträde. Anledningen till att det var färre möten än vanligt beror på avtalsrörelsen samt sjukdomsfall. Nämnden har under året bestått av följande personer:

Jörgen Bergqvist, Ordförande, Måleriföretagen

Stefan Cedermark, Sekreterare, Målareförbundet

Jan Staaf, Ledamot, Målareförbundet

Stefan Andersson, Ledamot, Målareförbundet

Magnus Olsson, Ledamot, Måleriföretagen

Stephan Edwinsson, Ledamot, Måleriföretagen

Adjungerade ledamöter:

Lars Nilsson, Målerifakta, **Magnus Bladh**, Målerifakta.

Motorbranschens arbetsgivareförbund

Lackerarnas arbetsmiljöråd

Lackerarnas Arbetsmiljöråd har under året bestått av:

Jan Staaf, Svenska Målareförbundet

Jan Arvidsson, Motorbranschens Arbetsgivareförbund

Arbetsmiljörådet har genomfört två möten och generellt diskuterat arbetsmiljöfrågor gällande lackering samt företagshälsovård.

Arbetsmiljörådet har efter avtalsförhandlingarna uppdaterat "Guiden för lackföretagens arbetsmiljöarbete" gällande företagshälsovård.

Lackerarnas Yrkesnämnd

Lackerarnas Yrkesnämnd, LYN är en partssammansatt nämnd som har till uppgift att bevaka utbildnings- och yrkesfrågor för bil- och industrilackerare. Nämndens verksamhet finansieras genom avgifter för företagen vilka tas in genom FORA.

Sammansättning

LYN har nedanstående sammansättning:

Caj Luoma, Ordförande, MAF

Stefan Cedermark, Vice ordförande, Målareförbundet

Anette Norinder, Sekreterare, MAF

Bengt Alberg, Ledamot, Målareförbundet

Aktiviteter

Under 2016 har LYN genomfört följande aktiviteter:

- Tre protokollförda styrelsemöten
- Planeringsmöte med MYN:s AU
- Yrkes-SM i Malmö
- Slutprovsresa för bästa lackerare
- Yrkesprovet
- Framtidståget
- Clasic car Week
- Vallåkra
- Studie- och premie resan
- 4Studie- och premieresa
- Studie- och premie resa 2016 gick till Santa Pod i England där vi tittade på dragracing. På resan deltog Fredrik Berglind , 2016 års bästa lackelev.

Yrkesprovet

Utöver yrkesprovet för elever i Falun genomfördes det även ett yrkesprov för lacklärare i Göteborg. LYNs förhoppning är att fler skolor ska kunna arrangera provet framledes. En referensgrupp bestående av parterna i LYN representerar från branschen och skolor ska bevaka och utveckla provet.

Yrkes-SM i Malmö

Yrkes-SM genomfördes i Malmö den 11-13 maj 2016. Vinnare blev **Olle Karlsson**, RM Bilservice. Övriga deltagare var **Therese Carlsson**, **Amanda Malm** och **Isak Lindsnäs**.



EKONOMI

Allmänt om en årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Målareförbundet utan också en av de 15 000 "delägarna" av Målareförbundet. Som "delägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning. Den visar om förbundets ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I förvaltningsberättelsen kan man läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur förbundet använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om förbundets ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i noterna. För att lättare kunna se förbundets ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan.

I revisionsberättelsen skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat

eller kan påverka förbundets ekonomi. Det ska också framgå hur förbundet förvaltats pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen som det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för förbundet under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) förbundet haft under året. Förbundsavgiften är en av de största intäkterna. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen. Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten. Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som förbundet är medlem i. Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en IT-investering, under de år denna kommer att användas i verksamheten. När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Förbundet är delintressent i ett antal intresseföretag, resultatet redovisas under andelar i intresseföretag. Hur mycket ränta och utdelningar förbundet erhållit på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella poster. Under samma rubrik framgår även resultatet från



försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i. Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler.

Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar förbundet skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om förbundets ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att göra oss starkare att möta framtida investeringar och öka vår konfliktstyrka, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom förbundets avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder förbundet hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av förbundets egna kapital utgörs av långsiktiga värdepappersinnehav. Storle-

ken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord: ju större eget kapital desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i IT-miljö eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att resultaträkningen och balansräkningen inte ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på förbundsmötet. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året. När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

ÅRSREDOVISNING MÅLAREFÖRBUNDET

Svenska Målareförbundet
802002-3894

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parantes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla målare samt bil- och industrilackerare med flera, som är anställda hos arbetsgivare som förbundet har att träffa avtal med. Förbundet har till uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Händelseutveckling under året

En av hörnstenarna som utgör grunden för att kunna bedriva det fackliga arbetet är en stark ekonomi. Den budget som FS fastslog för verksamhetsåret 2016 visade på ett överskott om lite drygt 2 miljoner kronor för hela verksamheten. På grund av kraftigt ökade pensionskostnader så blev det ett underskott om nästan 4 miljoner. I slutet av 2016 så sålde förbundet lägenheten på Frejgatan 46.

Övriga större ekonomiska händelser under året

Året har erbjudit ett gott sysselsättningsläge för våra medlemmar. 2016 så lyckades vi bryta trenden genom att vi blev några fler medlemmar jämfört med 2015. Förbundet har som målsättning att senast 2020 ha 15 000 medlemmar. Från organisationens sida finns en medvetenhet om att detta är ett viktigt område att arbeta med.

Största delen av förbundets kostnader utgörs av de försäkringar som ingår i medlemsavgiften, d.v.s. kollektiv hemförsäkring, grupplivförsäkring och MOF-försäkring (medlemsolycksfalls). Sedan följer på kostnadssidan, avdelningsbidragen, löner, sociala avgifter, hyror och data samt kostnader för 6 F och Fasab. Förbundet står för samtliga kostnader vad gäller samtliga ombudsmännens pensioner. Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter och bokslutskommentarer.

Bolag m m där vi är delägare

Svenska Riksbyggen

Förbundet är delägare i Svenska Riksbyggen, ekonomisk förening. Vårt andelskapital är 30 017 500 kronor. Förbundet har en ordinarie styrelseplats i Riksbyggens styrelse, som innehas av Mikael Johansson. Jan-Olof Gustavsson har varit förtroendevald revisorssuppleant i Riksbyggen.

Riksbyggen BoSpar

Riksbyggen BoSpar, ekonomisk förening, har som ändamål att som central sparkassa främja medlemmarnas intressen, särskilt med avseende på administration av sparande i syfte att förvärva bostad. Vidare att från medlemmar samt från personer, som är medlemmar i föreningens bosparande i Riksbyggen, insamla och förvalta sparmedel samt att främja en sund utveckling av förhållandena på byggnads- och bostadsmarknaden. Vår representant i styrelsen har varit Jan-Olof Gustavsson med Peter Sjöstrand som revisor.

Folksam - LOs Försäkringshandelsbolag

Med anledning av att även LO-medlemmarna fick möjlighet att placera en del av sina framtida pensionsmedel, bildade LO tillsammans med Folksam ett placeringsalternativ till privata försäkringar men också till AMF-försäkring. Bolaget bildades gemensamt mellan Folksam och LO, där också förbunden erbjöds att teckna andelar i försäkringsbolaget. Efter beslut i förbundsstyrelsen tecknade vi oss för två andelar om totalt 3,9 miljoner kronor. Bolagets andelskapital är 196 miljoner kronor. Bolaget bildades 1998 och man har fastställt placeringsreglementet. I placeringsreglementet har man också antagit etiska regler, valt placeringskommitté och en placeringsinstruktion för hur bolagets eget kapital

ska hanteras.

Själva förvaltningen av kapitalet har överlämnats till Swedbank/Robur.

Bolaget har under verksamhetsåret lyckats mycket väl med arbetet med att förmå LOs medlemmar att välja fondförvaltare och i synnerhet LOs Försäkringshandelsbolag.

I styrelsen representerades förbundet av Jan-Olof Gustavsson som suppleant.

Målerifakta AB ägs tillsammans med Målarmästarnas Riksförening med 50 procent vardera. Vårt aktieinnehav i Målerifakta är 5 000 aktier bokfört till 605 000 kronor.

I styrelsen har vi representerats av Jan-Olof Gustavsson och Peter Sjöstrand - förbundskontoret, som ledamöter.

Handelsbolaget Klockan ägs till 51 procent av LO, 30 procent av GS och 19 procent av Målareförbundet. I denna fastighet var förbundskontoret beläget fram tom september 2013.

Fastighetens taxeringsvärde är 673 000 000 kronor. Vår resultatandel för 2016 är 5 728 500 kronor (7 008 664 kronor).

Handelsbolaget är ägare av Klockans Garage AB. Verksamheten består av uthyrning av fastighetens garageplatser.

I styrelsen har vi representerats av Jan-Olof Gustavsson, ledamot och Peter Sjöstrand, revisor.

Målarnas Semesterkassa ägs gemensamt av Målaremästarnas Riksförening och Svenska Målareförbundet.

Semesterkassan är vilande. Med den enda uppgiften i dagsläget är att hantera återbetalningar av försäkringspremier.

I styrelsen representeras förbundet av förbundsledningen.

Måleriyrkets Museum

Museet förvaltas av Målarnas Semesterkassa. Arbetsutskott: Mikael Johansson, Svenska Målareförbundet, Sture Hagström, Målaremästarnas Riksförening samt föreståndaren Jan-Erik Wigren.

Museet som ägs av Målareförbundet och Målarmästarna, har varit öppet helgfria torsdagar mellan klockan 15.00 - 18.00 under september - maj. Gruppbesök är möjligt även andra tider efter överenskommelse med museiföreståndaren.

Museet öppnades 1970. Föreståndare: Jan-Erik Wigren.

Rönneberga Kurs & Konferens ägs av Byggnadsarbetareförbundet, Målareförbundet, Elektrikerförbundet, Fastighets och SEKO. Vi har representeras i styrelsen av Jan-Olof Gustavsson, samt av Jori Lööp, revisor. Vår ägarandel är 22,5 procent.

Under 2016 så har renoveringen av hotellrummen slutförts.

KungsLagern Holding AB

Ägs fördelat på aktieinnehav till 51% av LO, 30% av GS och 19% av Målareförbundet - Målarskrinet.

I styrelsen är förbundet representerats av Jan-Olof Gustavsson.

Målarskrinet AB

Org nr 556933-4690

Bolaget bildades 2013-05-29 med registreringsdatum 2013-06-03.

Bolaget ägs av Svenska Målareförbundet, Svenska Målareförbundet avd 1 Stockholm, Svenska Målareförbundet avd. 2 södra, Svenska Målareförbundet avd. 3 Väst, Svenska Målareförbundet avd. 4 samt Svenska Målareförbundet avd. 8.

Bolaget representeras på bolagsstämman av representanter för de tre största ägarna.

Fasab AB

Ägs av Byggnads, Seko, Fastighets, Elektrikerna och Målarna. Är ett servicebolag som sköter administration m.m. åt förbunden, men säljer också administrativa tjänster till förbundens a-kassor.

Under året har Fasab beviljats lån från sina ägare för att kunna slutföra Puma-projektet

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter och bokslutskommentarer.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att årets resultat -3 859 831 kr överförs till kapitalbehållning som därefter uppgår till 278 402 009 kr.

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2016-01-01- 2016-12-31	2015-01-01- 2015-12-31
Verksamhetens intäkter	1		
Medlemsavgifter		32 885 274	33 169 754
Nettoomsättning		797 831	685 321
Övriga verksamhetsintäkter	2	44 302 993	41 627 151
Summa föreningens intäkter		77 986 098	75 482 226
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader		-77 763 323	-70 434 259
Personalkostnader	3	-24 041 281	-15 005 044
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	4	-201 525	-255 927
Övriga verksamhetskostnader		-	1
Summa verksamhetens kostnader		-102 006 129	-85 695 229
Verksamhetsresultat		-24 020 031	-10 213 003
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i intresseföretag	5	-3 113 427	-4 244 589
Resultat från värdepapper som är anläggningstillgångar	6	28 189 194	19 962 675
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	24 772	41 100
Räntekostnader och liknande resultatposter		-95 651	-57 923
Summa resultat från finansiella investeringar		25 004 888	15 701 263
Resultat efter finansiella poster		984 857	5 488 260
Bokslutsdispositioner	8	-	115 740
Skatt	9	-4 844 688	-2 214 070
Årets vinst		-3 859 831	3 389 930

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier	10	280 646	482 170
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	11	66 081 798	60 241 012
Andelar i intresseföretag	12	34 283 935	38 750 771
Andra långfristiga noterade värdepappersinnehav	13	157 777 987	174 429 700
Andra långfristiga fodringar		4 073 250	5 498 450
		<u>262 216 970</u>	<u>278 919 933</u>
Summa anläggningstillgångar		262 497 616	279 402 103
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		318 297	22 882
Skattefordringar		459 963	3 100 869
Övriga kortfristiga fordringar		3 386 829	3 922 481
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	41 427 005	29 333 856
		<u>45 592 094</u>	<u>36 380 088</u>
<i>Kortfristiga placeringar</i>			
Kortfristiga placeringar	15	4 488 228	4 488 228
Kassa och bank	16	23 956 936	16 352 577
Summa omsättningstillgångar		74 037 258	57 220 893
SUMMA TILLGÅNGAR		336 534 874	336 622 996

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2016-12-31	2015-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital och fonder	17		
Kapitalbehållning		282 261 840	229 786 945
Fonder		-	49 084 965
Årets resultat		-3 859 831	3 389 930
		<u>278 402 009</u>	<u>282 261 840</u>
Obeskattade reserver	18		
Obeskattade reserver		29 200 000	29 200 000
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	19	4 019 094	4 010 312
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		4 791 844	805 215
Skulder till Målareförbundets avdelningar		8 234 699	11 659 216
Övriga kortfristiga skulder		7 653 896	3 765 531
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	4 233 332	4 920 882
		<u>24 913 771</u>	<u>21 150 844</u>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>336 534 874</u>	<u>336 622 996</u>

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Ställda säkerheter

	2016-12-31	2015-12-31
<i>Ställda säkerheter</i>		
MKA-fond Nordea	133 905 741	151 124 472

Ansvarsförbindelser

Skulder i delägda handelsbolag där solidariskt betalningsansvar föreligger	120 065 000	114 569 000
Borgensförbindelse, Nordea Hypotek AB till förmån för Lagern 11 AB	510 416 675	-

Kassaflödesanalys

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2016-01-01- 2016-12-31</i>	<i>2015-01-01- 2015-12-31</i>
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		984 857	5 488 260
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		-1 051 333	-1 407 299
Betald skatt		-2 203 782	-4 059 536
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		-2 270 258	21 425
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-11 852 912	1 764 517
Ökning/minskning kortfristiga skulder		3 762 926	-1 884 102
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-10 360 244	-98 160
Investeringsverksamheten			
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-9 880 719	-10 793 980
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar		27 845 321	5 916 000
Kassaflöde från investeringsverksamheten		17 964 602	-4 877 980
Årets kassaflöde		7 604 358	-4 976 140
Likvida medel vid årets början		20 840 805	25 816 945
Likvida medel vid årets slut		28 445 163	20 840 805

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

<i>Betalda räntor och erhållen utdelning</i>			
Erhållen utdelning		11 136 093	12 137 465
Erhållen ränta		24 772	41 099
<i>Justering för poster som inte ingår i kassaflödet mm.</i>			
Av- och nedskrivning av tillgångar		201 525	255 927
Gottgörelse från pensionsstiftelse, redovisad mot skuld		8 782	-256 132
Resultatandel i intresseföretag		4 466 836	5 601 569
Resultatandel i handelsföretag		-5 728 500	-7 008 663
Resultatandel i handelsföretag		24	
		-1 051 333	-1 407 299
<i>Likvida medel</i>			
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:			
-Kassa och bank		23 956 936	16 352 577
-Kortfristiga placeringar, jämförbara med likvida medel		4 488 228	4 488 228
		28 445 164	20 840 805

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningspunkt.

Noter

Not 1 Redovisnings- och väderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Om inte annat framgår, är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av intäkter

Intäktsredovining sker i enlighet med BFNAR 2003:3 Intäkter.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Avskrivningen görs systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Inventarier, verktyg och installationer: 5 år.

Likvida placeringar

Aktier och andelar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet. Om värdet på aktier och/eller andelar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning.

Not 2 Övriga verksamhetsintäkter

	2016	2015
Bransch/avtalsutvecklingsavgifter	36 642 470	33 342 000
Bidrag regional, skyddsombudsverksamhet	3 912 897	3 639 423
Bidrag från LO, övriga bidrag, debiterade utlägg mm.	3 747 626	4 645 728
Summa	44 302 993	41 627 151

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Antal anställa

Antal anställda	2016	2015
Kvinnor	3	2
Män	8	8
Totalt	11	10

Löner och andra ersättningar:

Styrelse	621 925	532 635
Övriga uppdragstagare	2 231 562	2 210 025
Övriga anställda	7 274 569	6 491 628
Totala löner och ersättningar	10 128 056	9 234 288

Sociala kostnader	12 962 252	4 563 796
(varav pensionskostnader)	8 059 375	1 368 587

Av förbundets pensionskostnader avser 778 009 (f.å. 870 867) gruppen styrelse.

Förbundets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 7 811 520 (f.å. 6 778 983)
Förpliktelserna avser utfästa pensioner som är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

1) Ersättningarna avser personer som ej räknats med i medelantalet anställda.

*) I Förbundets pensionskostnader ingår också kostnader för samtliga funktionärer på lokalavdelningarna.

Not 4 Avskrivningar av materiella anläggningskostnader

	2016	2015
Avskrivningar på inventarier, verktyg och installationer	201 525	255 927
Summa	201 525	255 927

Not 5 Resultat från andelar i intresseföretag

	2016	2015
Utdelningar	1 353 409	1 356 981
Resultatandel i handelsbolag	-4 466 836	-5 601 569
Summa	-3 113 427	-4 244 588

Not 6 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2016	2015
Utdelningar	9 782 684	10 780 485
Realisationsresultat vid försäljningar	3 430 424	2 173 526
Resultat, andelar i handelsbolag	5 728 476	7 008 664
Resultat vid avyttring bostadsrätt	9 247 610	-
Summa	28 189 194	19 962 675

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	2016	2015
Räntor	24 772	41 100
Summa	24 772	41 100

Not 8 Bokslutsdispositioner

	2016	2015
Förändring av periodiseringsfond	-	-115 740
Summa	-	-115 740

Not 9 Skatt på årets resultat

	2016	2015
Aktuell skatt för året	-4 843 897	-2 200 962
Avkastningsskatt	-791	-2 820
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-	-10 288
Summa	-4 844 688	-2 214 070

Not 10 Inventarier

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden	8 111 294	8 111 292
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 111 294	8 111 292
Ingående avskrivningar	-7 629 124	-7 373 194
Årets avskrivningar	-201 524	-255 927
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7 830 648	-7 629 121
Utgående restvärden enligt plan	280 646	482 171

Not 11 Långfristiga värdepappersinnehav

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärde	60 241 012	59 148 348
-Tillkommande tillgångar	14 533 200	7 008 679
-Avgående tillgångar	-8 692 414	-5 916 015
Redovisat värde vid årets slut	66 081 798	60 241 012

	Bokfört värde
Riksbyggen ekonomisk förening	30 017 500
Riksbyggen Sparkassa	1 000 000
Handelsbolaget Klockan	20 811 708
LO Försäkrings HB	3 919 993
LO MerVärde	100 000
Andel i bostadsrättsförening	5 800 000
Facklig Administration i Samverkan AB	4 224 700
Aftonbladet	207 897
	66 081 798

Not 12 Andelar i intresseföretag

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärden:	38 750 771	42 102 341
Kapitaltillskott	-	2 250 000
-Resultatandel i handelsbolag som är intresseföretag	-4 466 836	-5 601 570
Summa	34 283 935	38 750 771

Indirekt ägda

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Med Justerat eget kapital avses den ägda andelen av företages egna kapital inklusive eget kapitaldelen i obeskattade reserver. Med årets resultat avses ägarandelen av företagens resultat Efter skatt inklusive eget kapitaldelen i årets förändring av obeskattade reserver.

Intresseföretag	Antal andelar	Andelar (i %)	Justerat eget kapital	Årets resultat	Bokfört värde
Org nr, säte					
Målerifakta AB (556193-6104), Stockholm	5 000	50	9 778 500	485 500	605 000
Rönneberga kursgård HB (916602-1403), Stockholm		23	9 522 265	-4 466 836	7 366 950
Målarskrinet AB	196 405	36	27 666 073	1 358 775	26 311 985
					34 283 935

Not 13 Andra långfristiga noterade värdepapper

	2016-12-31	2015-12-31
Ingående anskaffningsvärde	174 429 700	167 463 719
-Tillkommande tillgångar	7 990 327	6 965 981
Avgående tillgångar	-24 642 040	
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	157 777 987	174 429 700
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-	-
Redovisat vid årets slut	157 777 987	174 429 700

	Bokfört värde	Marknadsvärde
Swedbank Robur, Förbundsfond	11 535 531	21 763 643
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	239 110	281 200
Nordea MKA, Målarnas Fond för Avkastning	133 905 740	159 487 996
Söderberg & Partners Securities AB, Bostadsutveckling II AB	236 120	240 842
Söderberg & Partners Securities AB, Catella Hedgefond HF	1 050 000	1 077 894
Söderberg & Partners Securities AB, Nordea 1 Stable Equity L/S H-EU	750 000	670 548
Söderberg & Partners Securities AB, Adrigo Hedge	1 850 000	1 872 770
Söderberg & Partners Securities AB, Lynx Dynamic	250 000	242 596
Söderberg & Partners Securities AB, Danske Invest SICAV Eur	250 000	235 462
Söderberg & Partners Securities AB, BGF World Financials A2	536 833	559 094
Söderberg & Partners Securities AB, Invesco Pan Euro Structured	457 649	484 425
Söderberg & Partners Securities AB, JPM Em Mkts Small Cap A	741 526	810 931
Söderberg & Partners Securities AB, JPM Europe Strategic Growth A	565 887	565 545
Söderberg & Partners Securities AB, Schroder ISF Japanese Opp	495 977	599 068
Söderberg & Partners Securities AB, SPP Aktiefond USA	1 859 295	2 204 867
Söderberg & Partners Securities AB, SPP Emerging Markets SRI	736 906	809 237
Söderberg & Partners Securities AB, depå 225342	25 284	25 284
Söderberg & Partners Securities AB, depå 127472	-5 971	-5 971
SEB Fond	2 000 000	2 170 800
Swedbank AK A aktier	298 100	452 717
Summa	157 777 987	194 548 948

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2016-12-31	2015-12-31
Folksam LO försäkring	25 745 995	28 406 411
Övriga poster	15 681 010	927 445
Summa	41 427 005	29 333 856

Not 15 Kortfristiga placeringar

	2016-12-31	2015-12-31
Bokfört värde	4 488 228	4 488 228
Marknadsvärde	5 107 653	5 094 003

Not 16 Checkräkningskredit

	2016-12-31	2015-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	15 000 000	15 000 000
Outnyttjad del	-15 000 000	-15 000 000
Utnyttjat kreditbelopp	-	-

Säkerheter till kreditinstitut

Ställda säkerheter till kreditinstitut	2016-12-31	2015-12-31
--	------------	------------

MKA Fond Nordea 133 905 741 151 124 472

Not 17 Eget kapital

	<i>Kapitalbehållning</i>	<i>Fonder</i>	<i>Fritt eget kapital</i>
Ingående balans	229 786 945	49 084 965	3 389 930
Balansering av föregående års resultat	3 389 930		-3 389 930
Disposition enl årsstämma	49 084 965	-49 084 965	
Årets resultat			-3 859 831
Utgående balans	282 261 840	-	-3 859 831
Specifikation fonder		2016-12-31	2015-12-31
Dispositionsfond		-	39 430 694
Administrationsfond		-	9 654 271
		-	49 084 965

Not 18 Obeskattade reserver

	<i>2016-12-31</i>	<i>2015-12-31</i>
Periodiseringsfond, beskattningsår 2010	-	2 800 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2011	10 500 000	10 500 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2012	3 800 000	3 800 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2013	5 000 000	5 000 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2014	3 800 000	3 800 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2015	3 300 000	3 300 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2016	2 800 000	-
Summa	29 200 000	29 200 000

Not 19 Långfristiga skulder

	<i>2016-12-31</i>	<i>2015-12-31</i>
Reversskuld Pensionsstiftelsen	917 094	908 312
Lönefond	3 102 000	3 102 000
Summa	4 019 094	4 010 312

Not 20 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	<i>2016-12-31</i>	<i>2015-12-31</i>
Semesterlöner	1 276 828	974 229
Upplupna sociala avgifter	1 786 908	284 652
Övriga poster	1 169 596	3 662 002
	4 233 332	4 920 883

Underskrifter

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman _____ - ____ - ____ för
fastställelse.
Stockholm _____ - ____ - ____

Peter Sjöstrand

Per Arne Kjällström

Martin Svensson

Åke Holmgren

Joakim Blomqvist

Jan-Olof Gustavsson

Joakim Nexbo

Ronny Johansson

Martin Eriksson

Jimmy Karlsson

Mats Eriksson

Micke Johannsson
Ordförande

Vår revisionsberättelse har lämnats _____ - ____ - ____

Conny Sparwardt

Lars Inge Larsson

Katrine Elbra
Godkänd revisor
KMPG AB

Till föreningsstämman i Svenska Målareförbundet org. nr 802002-3894

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundet för år 2016.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den godkände revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som godkänd revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av separat verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningen och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den godkände revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.

— utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av föreningens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målarförbundet för år 2016.

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som godkänd revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den godkände revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den godkände revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm 2017-06-

Katrine Elbra
Godkänd revisor
KPMG AB

Conny Sparrwardt
Förtroendevald revisor

Lars Inge Larsson
Förtroendevald revisor

ÅRSREDOVISNING PENSIONSTIFTELSEN

Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse
802012-7265

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Stiftelsens ändamål är trygga pension till personer som har varit anställda hos Svenska Målareförbundet samt efterlevande till dessa.

Styrelsen har under året haft följande sammansättning: För arbetstagarparten: Mikael Johansson och Jan-Olof Gustavsson. För arbetsgivarparten: Per-Arne Kjällström och Åke Holmgren.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2016. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Enligt stadgarna svarar förbundets revisorer för revisionen. Stiftelsens pensionsfond har under året ökat med 8 782 kr och uppgick den 31 december 2016 till 917 094 kr. Kapitalet, jämte det medel som stiftelsen förvaltar, kvarstår i Svenska Målareförbundet mot en revers som den 31 december 2016 omskrivits till ett belopp av 917 094 kr.

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2016-01-01- 2016-12-31</i>	<i>2015-01-01- 2015-12-31</i>
Verksamhetsresultat		-	-
Resultat från finansiella poster		-	-
Resultat från övriga värdepapper och fodringar som är anlä...		-	-
Årets resultat		-	-

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2016-12-31</i>	<i>2015-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar	2	917 094	908 312
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank		219 510	219 510
Summa omsättningstillgångar		<u>219 510</u>	<u>219 510</u>
SUMMA TILLGÅNGAR		<u>1 136 604</u>	<u>1 127 822</u>

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2016-12-31</i>	<i>2015-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	3		
Pensionsfond		917 094	908 312
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		219 510	219 510
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		<u>1 136 604</u>	<u>1 127 822</u>

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser

Ställda säkerheter

	<i>2016-12-31</i>	<i>2015-12-31</i>
<i>Ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>

Ansvarsförbindelser

<i>Ansvarsförbindelser</i>	<i>Inga</i>	<i>Inga</i>
----------------------------	-------------	-------------

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder värderas till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Not 2 Andra långfristiga fordringar

	2016-12-31	2015-12-31
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	908 312	1 164 444
Reglerade fordringar	-	-256 132
Tillkommande fordringar	8 782	-
Bokfört värde vid årets slut	917 094	908 312

Not 3 Eget kapital

Vid årets början	908 312	1 164 444
Reglerade fordringar	-	-256 132
Tillkommande fordringar	8 782	-
Vid årets slut	917 094	908 312

Pensionsfonden ska minst uppgå till pensionsskulden per den 31 december. Vid beräkning av pensionsskulden har tillämpats försäkringstekniska grunder enligt Finansinspektionens anvisningar. Pensionsskulden per 31 december 2016 uppgår till 917 094 kr.

Vid beräkning av överskottet i pensionsfonden skall pensionsstiftelsens tillgångar enligt lagen (1967:531) om tryggnad av pensionsutfästelse m.m. värderas utifrån ett verkligt värde på balansdagen. Detta värde uppgår till 917 094 kr. Överskotten utgörs av detta värde minskat med pensionsskulden.

Underskrifter

Resultat- och balansräkning kommer att föreläggas årstämman ____-____-____ för faställelse.

Stockholm ____-____-____

Mikael Johansson

Åke Holmgren

Jan-Olof Gustavsson

Per-Arne Kjellström

Vår revisionsberättelse har lämnats ____-____-____

Katrine Elbra
Godkänd revisor

Conny Sparrwardt

Lars-Inge Larsson

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse, org. nr 802012-7265

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2016.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den godkände revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som godkänd revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den godkände revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

— utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

— drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

— utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målaresförbundets Pensionsstiftelse år 2016.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige. Jag som godkänd revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den godkände revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den godkände revisorns professionella bedömning och övriga valda revisors bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm 2017-06-

Katrine Elbra
Godkänd revisor
KPMG AB

Conny Sparwardt
Förtroendevald revisor

Lars-Inge Larsson
Förtroendevald revisor

ÅRSREDOVISNING STIPENDIESTIFTELSEN

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse
802013-0434

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse tillkom 1987 med anledning av förbundets 100-årsjubileum. Stiftelsens ändamål är att främja utbildning och forskning som avser arbetarrörelsens kulturella och fredsbevarande strävan.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2016. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Främjande av stiftelsens ändamål

Eventuell utdelning av stipendium sker vid det förbundsmöte som behandlar förändringen av förbundets stadgar vart fjärde år. Under 2016 har stipendier om 0 kr betalats ut.

Nästa förbundsmöte där beslut om anslag skall ske äger rum 2019.

Stiftelsens förmögenhet

Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår vid räkenskapsårets utgång till 472 918 kr (472 317 kr).

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2016-01-01- 2016-12-31</i>	<i>2015-01-01- 2015-12-31</i>
Stiftelsens kostnader			
Förvaltningskostnader		-2 305	-1 465
Summa kostnader		-2 305	-1 465
Förvaltningsresultat		-2 305	-1 465
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		-2 305	-1 465
Årets resultat		-2 305	-1 465

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2016-12-31	2015-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	2	389 398	389 398
Summa anläggningstillgångar		389 398	389 398
Omsättningstillgångar			
Fordringar koncernföretag		21 879	-
Kassa och bank		133 799	167 983
Summa omsättningstillgångar		155 678	167 983
SUMMA TILLGÅNGAR		545 076	557 381

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder värderas till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade anslag redovisas direkt mot fritt eget kapital (disponibla medel). Anslagen skuldförs vid beslutstillfället.

Not 2 Långfristiga värdepappersinnehav

	2016-12-31	2015-12-31
Vid årets början och slut	389 398	389 398
Utgående bokfört värde	389 398	389 398
	<u>Bokfört värde</u>	<u>Marknadsvärde</u>
Värdepappersfonder	389 398	472 918
	389 398	472 918

Not 3 Förändring av eget kapital

	Fritt eget kapital
Belopp vid årets ingång	536 953
Årets resultat	-2 305
Belopp vid årets utgång	534 648

Underskrifter

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman ____-____-____ för fastställelse.

Stockholm ____-____-____

Mikael Johansson
Ordförande

Per-Arne Kjellström

Jan-Olof Gustavsson

Martin Svensson

Peter Sjöstrand

Vår revisionsberättelse har lämnats ____-____-____

Katrine Elbra
Godkänd revisor

Conny Sparrwardt

Lars-Inge Larsson

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Målarförbundets Stipendiestiftelse, org. nr 802013-0434

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målarförbundets Stipendiestiftelse för år 2016.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten Den godkände revisorns ansvar samt Den förtroendevalda revisorns ansvar.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsd i Sverige. Jag som godkänd revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera stiftelsen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den godkände revisorns ansvar

Jag har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

— utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

— drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

— utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalda revisorns ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsd i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse år 2016.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsd i Sverige. Jag som godkänd revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsd i Sverige använder den godkände revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den godkände revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, viktiga åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den

Katrine Elbra
Godkänd revisor
KPMG AB

Conny Sparwardt
Förtroendevald revisor

Lars-Inge Larsson
Förtroendevald revisor

FÖRBUNDSMÖTE

År 2016 genomfördes förbundsmötet den 25–26 augusti på Rönneberga Kursgård

Deltagarförteckning:

AVDELNING 1 MÅLARETTAN

Stefan Johansson
Peter Fredin

AVDELNING 2 SÖDRA

Robin Johansson *Ersättare: Ulf Sundin*
Stefan Andersson

AVDELNING 3 VÄST

Anders Andersson *Ersättare: Peter Strömberg*
Jan-Ove Berg *sent återbud, ingen ersättare*

AVDELNING 4 MÅLARFYRAN

Douglas Strömberg
Pawel Gezela

Avdelning 5 Norr- och Västerbotten

Martin Eriksson *Ersättare: Lars Husberg*
Roger Westman

AVDELNING 6 SVEALAND

Nicklas Exinge *Ersättare: Martin Sedström*
Lars-Åke Nilsson

AVDELNING 8 ÖSTRA

Nicklas Ringman
Daniel Jansson

Avdelning 9 GÄVLE-DALA

Ingemar Larsson
Johan Ryttare

AVDELNING 10 MELLANNORRLAND

Lars Bergström
Kristina Norlin *Ersättare: Veronika Elofsson*

LACKERARNAS RIKSSEKTION

Samuel Jarenil

MÄTARNAS RIKSSEKTION

Torbjörn Edsbrand

REVISORER

Jori Löpp
Conny Sparrwardt

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Mikael Johansson
Jan-Olof Gustavsson
Peter Sjöstrand
Martin Svensson (*tillika mötesordförande*)
Joakim Nexbo
Mats Eriksson (*tillika mötesordförande*)
Martin Eriksson
Joakim Blomqvist *Ersättare: Håkan Sjödin*
Jimmy Karlsson
Ronny Johansson
Åke Holmgren
Per-Arne Kjällström

MÖTESORDFÖRANDE

Kenneth Forsberg (*mötesordförande*)

Förbundets funktionärer

Anders Korneliusson
Conny Andersson
Stefan Cedermark
Niklas Holmqvist

Förbundets administration

Carina Challis

Redaktör Målarnas Facktidning

Helena Forsberg

Kommunikationschef

Mikael Romero

Kommunikatör

Diana Oldenburg

Nordsjölärling

Karl-Petter Pettersson

Åhörare

Johan Johansson

Jonny Svensson

Michael Magnusson

Johan Redén

STUDIESTATISTIK

Anordnare	Avd 1	Avd 2	Avd 4	Avd 5	Avd 6	Förbundet	Totalsumma
FÖRBUNDET						131	131
Avtals- och Prislitekurs						19	19
Centrala nätverket, MIRA						26	26
Förberedande Styrelsekurs						29	29
RSO-konferens						36	36
Styrelsekurs steg 1 & 2						21	21
AVDELNING	54	5	9		45		113
Avtal & Prislista	46	5	8				59
Bättre Arbetsmiljö Måleri			1				1
MB grundutbildning	3						3
MIRA					24		24
RSO-konferens	5						5
Övrig utbildning, Ergonomi					13		13
Övrig utbildning, Jämställdhet					8		8
REGION 1		59	21				80
Avtals- och prislisteutbildning, regional		40					40
Bättre arbetsmiljö, regional		19					19
MB grundutbildning, regional			21				21
Region 2	28						28
MB grundutbildning, regional	21						21
Skolinformatörsutbildning	7						7
LO						58	58
6F studiekonferens						6	6
Arbetsanpassning och rehabilitering						1	1
Arbetsrätt 1						5	5
Arbetsrätt 2						3	3
Arbetsrätt 3						2	2
Att informera o agitera						4	4
Grundläggande förhandlingsteknik						3	3
Insikter						9	9
Jämställdhet						2	2
LOs Ombudsmannautbildning						4	4
LOs Ungdomsforum						7	7
MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet						1	1
Retorik						3	3
Revisorsutbildning						2	2
Sociala medier - ett fackligt verktyg						3	3
Studieorganisatörsutbildning						2	2
Vidareutbildning för studieorganisatörer						1	1

FORTSÄTTNING STUDISTATISTIK

<i>Anordnare</i>	Avd 1	Avd 2	Avd 4	Avd 5	Avd 6	Förbundet	Totalsumma
LO-DISTRIKTET	2	10		13	8		33
Försäkringsinformatör Vidareutbildning					3		3
Grundutbildning för försäkringsinformatörer					2		2
LO:s skolinformatörsutbildning		1					1
Om facket		4		7			11
Om Feminism					3		3
Om Samhället				4			4
Skyddsombudsutbildning		5					5
Studieorganisatörsutbildning				2			2
Vald på jobbet	2						2
ABF	22	1	4		13		40
6F vald på jobbet 1					6		6
Alla kan göra något	1				4		5
Bättre Arbetsmiljö Måleri		1			1		2
Cirkelledarutbildning	9						9
Facklig introduktion	8						8
Grundutbildning för fackliga handledare	2						2
Medlem i Facket			4		2		6
Presentationsteknik	1						1
Styrelsekunskap	1						1
6F						4	4
6F facklig-politisk utbildning						4	4
Runö						9	9
6Fs Vår Värdegrund & Ideologi						1	1
Ombudsmannaakademin						8	8
Långholmens folkhögskola	2						2
Facket och samhället	1						1
Om facket	1						1
SEKO					1		1
6F vald på jobbet 2					1		1
Totalsumma	108	75	34	13	67	202	499

MEDLEMSSTATISTIK

Avdelningarnas medlemsantal 31 december 2016

AVD	A	B	C	D	E
1	3 257	1 961	403	681	212
2	2 752	2 008	151	436	157
3	1 574	1 131	107	266	70
4	1 482	1 071	112	243	56
5	901	564	81	177	79
6	1 487	986	161	271	69
8	1 199	805	100	209	85
9	916	527	81	227	81
10	634	395	67	116	56
<i>f</i> _{150-f}	14 202	9 448	1 263	2 626	865

A = Antal medlemmar totalt
B = Helbetalande medlemmar
C = Reducerad avgift
D = Grundavgift
E = Frikodade

Medlemsutveckling

Tillkomna

Nyinskrivna	1 228
Överflyttade från andra förbund	64
Totalt	1 292

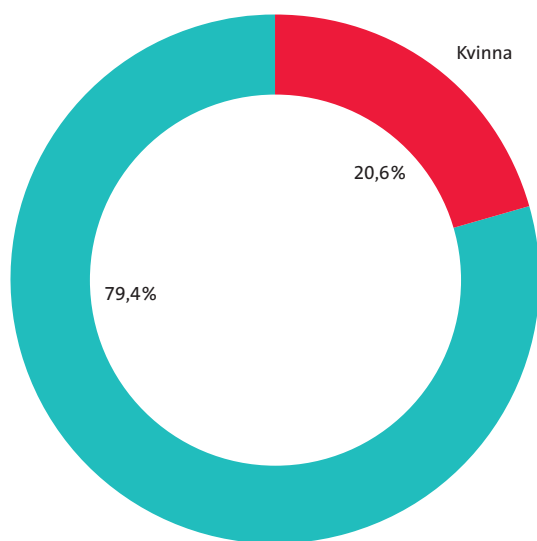
Avgångna under året

Strukna för skuld	33
Överflyttade till andra förbund	194
Beviljade utträden	816
Avlidna	111
Totalt	1 254

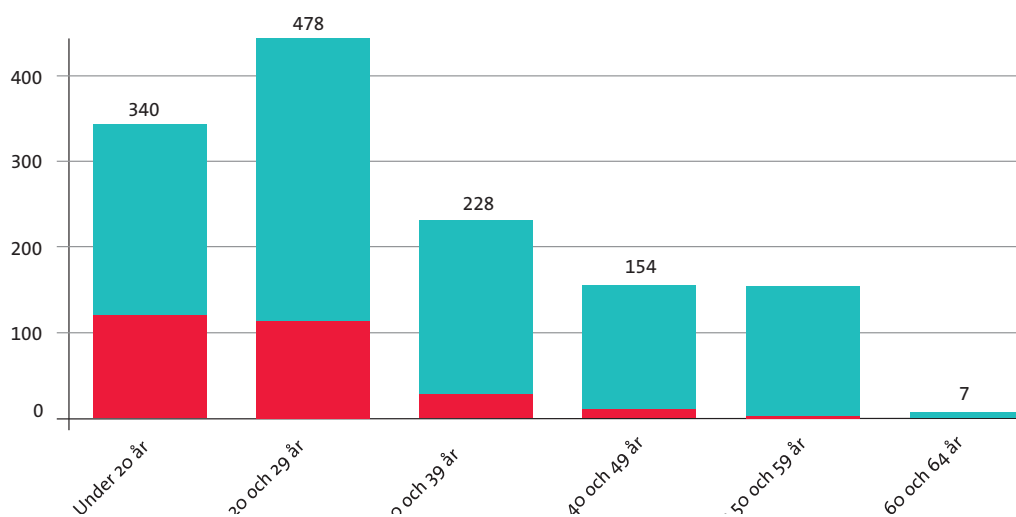
Antal medlemmar den 31 december 2016

Ökning	37
---------------	-----------

Andel nya medlemmar fördelat på kön



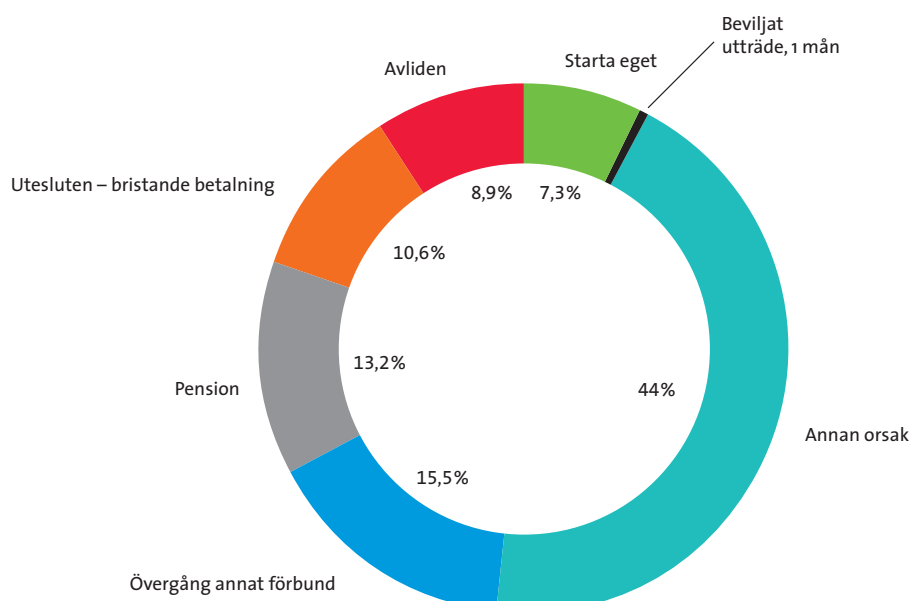
Andel nya medlemmar fördelat på ålder



Medlemmar som lämnat måleribranschen uppdelat på ålder och yrkeskod

Yrkeskod/ ålder	-20	21-25	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66-70	71-	Alla
110	5	99	108	75	107	105	95	62	48	154	58	7	923
120	0	3	0	10	6	5	2	7	2	4	2	0	41
130	31	34	29	15	10	9	5	5	10	7	6	0	161
140	3	5	6	1	2	1	0	1	1	2	2	0	24
150	142	40	28	14	13	12	8	4	2	8	8	2	281
160	6	7	7	4	7	7	5	4	1	1	1	0	50
181	30	22	4	1	2	0	1	0	0	0	0	0	60
182	30	25	9	1	3	2	0	0	0	0	0	0	70
183	23	20	6	0	1	1	0	0	0	0	0	0	51
184	2	21	5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	30
185	1	19	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	24
310	1	1	2	0	1	1	0	0	0	4	0	0	10
401	0	0	3	6	4	2	1	1	1	2	0	0	20
410	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Alla	276	296	210	129	157	145	117	84	65	182	77	9	1747

Andel utträden uppdelat på orsak



LÖNESTATISTIK

Löner och priser 2016

Priserna ökade i Sverige med ca 1% under 2016 (årsmedeltal), samtidigt som lönerna ökade med 2,2% för utlärda målare det innebär att lönerna när man räknat bort prisökningarna ökade med 1,2%, ett bra löneutfall även historiskt. En utlärare tjänar idag i genomsnitt 186,60 kr baserat på tidlön och ackordslön. Ackordslönerna ligger på 211 kr/tim och tidlöner på 176 kr/tim. Lönen ökade 2016 i genomsnitt med 7 700 kronor. På den ökningen får man så klart semesterlön med 13% enligt kollektivavtalet för måleriyrket plus pension, avtalspension och extra pension enligt måleriavtalet.

Ackordsstatistik

Måleriföretagen och Svenska Målareförbundet producerar gemensamt en lönestatistik som byggs på alla ackordsräkningar som lämnas inom branschen. Tidarbete utan samband med ackord samt restid, övertidsersättning och semesterlön ingår inte i uppgifterna. Redovisning av materialet sker enligt följande.

Kvartalsstatistik

För varje kvartal redovisas förtjänst per ackordstimme och arbetad timme. Ackordsvolymer redovisas i procent av den totala volymen. Uppgifterna jämförs med motsvarande kvartal föregående år. Ökning eller minskning av lönen uttrycks även i procent. Kvartalsstatistiken redovisas för ort, dyrort och hela riket.

Årsstatistik

För varje år redovisas omsättningen i timmar och kronor, inkomst per timme, jämfört med föregående år, uttryckt i procent samt den procentuella fördelningen mellan nybyggen och reparationer. Årsstatistiken redovisas i likhet med kvartalsstatistiken för ort, dyrort och hela riket. Ett utdrag ur årsstatistiken ingår i de följande uppgifterna.

Objektsstatistik

Objektsstatistiken redovisas per år. Den omfattar objektstyp, antal ackords-timmar per objektstyp (även uttryckt i procent), ackordsvolym i kronor, ackordsförtjänst per timme, antal tidlönetimmar per objektstyp (även uttryckt i procent) samt tidlöneförtjänst per timme. Objektsstatistiken redovisas för dyrort och hela riket.

Distribution och publicering

Utskrifter av kvartals- och objektsstatistiken samt årsstatistiken har utsänts till förbundsstyrelse och avdelningar.

Årets uppgifter

2016 års uppgifter omfattar totalt 3 353 568 timmar vilket är 180 407 timmar färre än 2015. 2 905 267 timmar var ackordsarbete, 448 301 timmar var tidarbete.

Det totala inkomstbeloppet var 646 252 814 kronor (2015 653 932 068 kronor). 574 888 863 kronor utgjorde ersättning för ackordsarbete och 71 363 951 kronors ersättning för tidarbete.

Medelinkomsten utgjorde 192,71 kronor per timme mot 185,11 kronor timme 2015, vilket innebär en ökning med 7,60 kronor per timme eller 4,1 procent.

Medelinkomsten vid ackordsarbete var 197,88 kronor per timme. Medelinkomsten vid tidarbete var 159,19 kronor per timme.

Vid reparationsarbeten var medelinkomsten 191,15 kronor per timme mot 184,60 kronor per timme 2015 en ökning med 6,55 kronor per timme eller 3,5 procent.

Vid nybyggnadsarbeten var medelinkomsten 192,69 kronor per timme mot 185,58 kronor per timme 2015, en ökning med 6,81 kronor per timme eller 3,7 procent.

Uppgifterna innefattar inte semesterlön. 2016

Förtjänstutveckling exklusive semesterlön 2012–2016

(avser ackordslönestatistik helår)

Timinkomst						Förändring %
	2012	2013	2014	2015	2016	2015–2016
Stockholm	172,65	179,82	182,80	188,43	196,39	4,0
Övriga landet	171,63	179,52	183,20	184,70	194,60	5,0
Hela riket	170,86	177,68	181,32	184,70	192,71	4,3

Totalt antal ackordsräkningar 45 711 stycken

Måleriföretagens statistik kv. 2–4 respektive år

Byggnadsmåleri

Reparation och nyproduktion

Denna tabell gäller hela riket och omfattar endast uppgifter från medlemsföretag i Måleriföretagen.

Semesterlön ingår inte i nedanstående uppgifter.

Siffrorna avser andra kvartalet respektive år.

OBS! Från och med 2008 Tertial 3.

OBS! Från och med 2011 andra halvåret

OBS! Från och med 2012 kvartal 2–4

År	Totalt redovisad tid timmar	Ackordsvolym %	Tidlön i kr/tim	Ackordsförtjänst i kr/tim	Genomsnittlig förtjänst i kr/tim	Förändr. melln resp. år i %
2006	2966000	40,2	131,10	154,87	140,64	4,7
2007	3067100	39,8	136,29	161,12	146,16	3,9
2008	4 500 200	38,2	143,10	175,05	155,29	6,2
2009	4 446 900	33,7	146,78	178,44	158,70	1,4
2010	4 537 600	32,6	149,43	183,35	160,48	1,1
2011	5 994 200	32,2	154,71	189,82	165,00	2,8
2012	7 951 000	35,7	158,79	191,12	170,23	3,2
2013	8 728 500	34,5	162,70	194,38	173,63	2,0
2014	9 634 000	30,9	167,61	200,17	178,60	2,9
2015	10 728 957	29,2	171,73	208,89	182,58	2,2
2016	10 111 496	30,0	175,83	211,76	186,60	2,2

Bil- och Industrilackering

2016 års löneläge i september på MAF-företag

Statistik inom Bil- och Industrilackeringsområdet framställs av MAF enligt statistiköverenskommelse. De underlag som finns på lönenivån bygger på ett urval av MAF-företag inom avtalsområdet från september år 2016.

Underlaget omfattar endast en mindre del av medlemskåren då underlaget baseras på de företag med fler än fyra anställda. Statistiken kan inte användas för beräkning i samband med försäkringsändringen då det är den personliga lönen som utgör underlag. På grund av det begränsade urvalet av individer kan löneutvecklingen som redovisas förändras utifrån att individer tillkommer eller försvinner. Nedanstående tabell gäller hela riket. Semesterlöner ingår inte i redovisade timlöner.

2016 ÅRS LÖNELÄGE I SEPTEMBER PÅ MAF-FÖRETAG

Yrkesgrupp	Medellön 2015	Medellön 2016	Förändring i kr	Förändring i %
Tekniker	176,26	177,24	0,98	0,56
A-Lackerare	155,98	159,26	3,28	2,10
Industrilackerare	153,72	155,91	2,19	1,24

Arbetstidens fördelning i arbetsgivarekategori

Kategori	Antal timmar	Fördelning i procent
Måleriföretagen	13 133 349	79
Fastigo	162 611	1
Hängavtal	3 285 868 20	20

Totalt 16 581 828 timmar fördelade på 1 428 företag (antal unika företag under året).

Antal företag i olika arbetsgivarekategorier

Kategori	Antal företag	
	2015	2016
Måleriföretagen	1 769	1 554
Hängavtal (måleri)	1 498	1 548
Hängavtal (bil- och ind.lack)	199	185
Hängavtal (tillfälliga lokalt)	4	3
Hängavtal (utan försäkringsavtal)	26	23
Hängavtal (servicearbete)	119	98
Hängavtal (bemanning)	2	3
Fastigo	138	138
MAF	132	127

Antal nya företag 2016

Kategori	Antal företag
Måleriföretagen	64
Hängavtal/måleri	166
Hängavtal/bil- och ind.lack	5
Fastigo	3
Motorbranschens Arbetsgivareförbund	2

FÖRSÄKRINGAR

Avtalsförsäkringar

2016 års siffror Målarförbundet

Försäkring	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	368	12 260 000
AGS dagsersättning	1 051	7 319 000
AGS månadsersättning	37	12 040 000
AGB	67	2 589 000
TGL	32	4 162 000
FPT	314	2 553 000

Medlemsförsäkringar

GRUPPLIVFÖRSÄKRINGEN GF 955

Grupplivförsäkringen har utbetalats till 81 (90) anmälda dödsfall till en summa av, 2 415 380 kronor motsvarande siffra för 2015 var 2 273 950 kronor. Barngrupplivförsäkringen har utbetalats 2016 till en summa av 75 000 kronor, motsvarande siffra för 2015 var 50 000.

MEDLEMSOLYCKSFALL

Medlemsolycksfall, fritid Försäkringspremien för fritidsskador uppgår till 365 kronor per medlem och år 2016.

	2014	2015	2016
Antal behandlade skador	531	553	524
Akutersättning	763 080	805 386	671 136
Olycksfallsersättning	385 838	383 661	378 521
Kroppsskadeersättning	705 000	702 000	624 750
Invaliditetsersättning	1 655 591	1 579 731	5 776 146
Läke- och övriga kostnader	51 496	56 459	77 353
Rehabilitering olycksfall	1 000	0	0
Kris	7 745	15 800	47 200
Tandskadeersättning	112 545	108 233	57 768
Ers för sjukhusvistelse	64 080	64 080	30 600
Summa utbetald ersättning	3 746 375	3 702 570	7 663 474

LO-Paketet

	2014	2015	2016
Hemförsäkring	655 kr	657 kr	664kr
Medlemsolycksfall –fritid	365 kr	365 kr	365kr
Barngruppliv	6,60 kr	6,60 kr	6,60kr
K-TGL	6,00 kr	6,00 kr	4,00kr
Totalpremie	1032,60 kr	1034,60 kr	1039,60kr



MÅLAREFÖRBUNDETS MEDDELANDEN 2016

Nummer	Datum	Innehåll
1	07.1	Avtal för rostskyddsmålare
2	15.1	Mikael Romero Ny kommunikationschef på Målareförbundet
3	25.1	LO söker tre personer till Facket hjälptelefon under perioden 1 juni – 31 augusti 2016
4	26.1	Uppmaning till avdelningarna att ta med sina styrelsekursdeltagare på möte
5	02.2	Avtal om samordning i 2016 års avtalsförhandlingar mellan 6F förbunden
6	03.2	Brandövning i samband med att huvudyrkanden överlämnas till Måleriföretagen i Sverige
7	05.2	LO efterlyser positiva berättelser om facket
8	12.2	Informationsbroschyr om damm
9	12.2	Information till gesällprovsgranskare om utbildningspremier
10	12.2	Uppmaning att administrationen kring branschutbildning och facklig information sker utan dröjsmål
11	17.2	Fora avgifter 2016 information till hängavtal Måleri
12	19.2	Kortfattad information kring förbundets huvudyrkanden och 6F-samordningen
13	25.2	Rapporter skrivna av förbundets ombudsmannaaspiranter
14	26.2	Dokument att använda vid uppsökteri gällande insamlande av uppgifter förkonfliktobjekt
15	02.3	Utläggingsförhandlingar
16	08.3	MYNs nya branschutbildningsmaterial finns i biblioteksdatan
17	11.3	Kallelse till videokonferens för de konfliktansvariga
18	14.3	Bildspel om förbundets yrkanden i avtalsförhandlingarna gentemot Måleriföretagen
19	15.3	Avtalsextra nr 1/2016
20	17.3	Kallelse till videokonferens för de konfliktansvariga
21	22.3	Avtalsextra nr 2/2016
22	23.3	Avtalsextra nr 3/2016
23	23.3	Konfliktskede 2
24	24.3	Avtalsextra nr 4/2016
25	24.3	Avtalsextra nr 5/2016
26	24.3	Kallelse till videokonferens för de konfliktansvariga
27	30.3	Avtalsextra nr 6/2016
28	01.4	Flyer om strejk
29	01.4	Brev att använda till förtroendevald samt medlem som är uttagna i konflikt
30	01.4	Strejktårta till de som är berörda av förbundets lagda varsel samt avdelning

Nummer	Datum	Innehåll
31	04.4	Avtalsextra nr 7/2016
32	05.4	Kallelse till videokonferens för de konfliktansvariga
33	08.4	Avtalsextra 8/2016
34	08.4	Information om pågående konflikt
35	11.4	Avtalsextra 9/2016 Utökat varsel
36	11.4	Kallelse till videokonferens för de konfliktansvariga
37	11.4	Avtalsextra 10/2016 Information om pågående avtalsförhandlingar
38	14.4	Avtalsextra 11/2016 Måleriföretagens spegellockout
39	14.4	Arbetslöshetsersättning vid strejk/lockout
40	14.4	Avtalsextra 12/2016 Ännu ingen kontakt med Måleriföretagen
41	15.4	Vidareutbildning för RSO från medel till arbetsmiljöutbildningar 2016-2018
42	18.4	Avtalsextra 13/2016 Byggnads och Elektrikerna har träffat avtal
43	18.4	Prolongerad förhandlingsordning
44	19.4	Avtalsextra 14/2016 Sympativarsel från 6F förbunden
45	21.4	Avtalsextra 15/2016 Vi inväntar bud från Måleriföretagen
46	22.4	Avtalsextra 16/2016 Strejken utvidgas
47	22.4	Avtalsextra 17/2016 Kollektivavtal för måleriyrket klart
48	27.4	Informationsmaterial om avtalsförhandlingarna och uppgörelsen gällande måleriav
49	27.4	Information till måleriföretag med hängavtal. Nytt avtal 2016.
50	28.4	Tackbrev samt bild att använda för tryck på tårta
51	29.4	Avtalsextra 18/2016 Förhandlingen på Lackavtalet klar
52	06.5	Ämneskonferensen Arbetsmiljöansvariga den 30-31 maj 2016 är flyttad
53	09.5	Avtalsextra 19/ 2016 Förhandlingar med Fastigo klara
54	09.5	Flyttad ämneskonferens Yrkesutbildningsfrågor
55	30.5	Utbildningsplan för måleriyrket finns nu att hitta på MYNs hemsida
56	31.5	Tidsgränsen för att anmäla gesällprov ändrad i Lärlingsportalen
57	31.5	Måleribranschens betygskrav för lärlingar
58	31.5	Månadslönavtal Fastigo
59	03.6	Uppdaterade gesällprovsbestämmelser för måleriyrket
60	13.6	Avtalsextra 20/ 2016, Avtal mellan Fastighets, Seko och Almega tecknat
61	13.6	Runös Vintersalong 2017
62	15.6	Ff-torget lanserar en ny App
63	16.6	Avtalsextra 21/2016 Leverans av Kollektivavtal för måleriyrket och Servicearbe
64	17.6	Förbundskontorets semesterstängning
65	20.6	MYN har ny rutin vid anställning av elever som lämnat yrkesskolan
66	20.6	Stiftelsen Jämlikhetsfonden
67	30.6	OCR-nummer gällande hängavtalsavgiften
68	11.8	Målerifakta AB flyttar huvudkontoret
69	05.9	Bemanningsavtal

Nummer	Datum	Innehåll
70	13.9	Nytt obligatoriskt teoriproov för alla lärlingar
71	29.9	Byte av leverantör av profilprodukter
72	30.9	Kalendarium 2017
73	30.9	LOs Kunskapssystem 2017
74	04.10	Information om föräldrapenningtillägg
75	05.10	2016 års förbundsmötesprotokoll
76	06.10	Uppdatering i 2017 år kalendarium
77	07.10	Stängning av stöd för arbetsmiljöutbildning
78	07.10	Ytterligare en korrigering i kalendarium för 2017
79	12.10	Avtalsrådsledamöter till centralt avtalsråd måleri och lack
80	14.10	Uppdaterat branschutbildningsmaterial nu i biblioteksdatan
81	31.10	Målplan 2017
82	09.11	Böcker "Folkrörelse på arbetsplatsen" till avdelningarna
83	10.11	Wigforssakademien 2017
84	22.11	Liten korrigering av 2017 års kalendarium
85	22.11	Kallelse till videomöte
86	28.11	Gravid och ammande i måleribranschen
87	29.11	Skattebefriade veckostipendier och skattepliktigt utbildningsarvode för år 2017
88	30.11	Förbundsstyrelsen har fastställt förbundet Policy- och strategidokument för yrkesutbildningsfrågorna
89	07.12	Tolkningsanvisningar 2017
90	09.12	Föreläsning om hur vi bemöter rasism och främlingsfientlighet på arbetsplatserna
91	09.12	Vernissageinbjudan, Runös Vintersalong 2017
92	12.12	Musikerförbundet har nått en överenskommelse om Idol
93	14.12	ABFs kampanj "Dags att stoppa viskleken på nätet"

MÅLAREFÖRBUNDETS CIRKULÄR

Nr	Datum	Innehåll
1	14.1	Registrering av studieverksamheten 2015
2	15.1	Kallelse till årsmötet för Lackernas Rikssektion
3	15.1	Nominera till styrelsen för Lackernas Rikssektion samt motionsstopp
4	27.1	Val av personer till arbetsgrupp för revidering av förbundets yrkesutbildningspolicy
5	09.2	Stimulans för organisationsinsatser 2016
6	10.2	Målareförbundets kvinnliga nätverk den 2-4 maj 2016
7	11.2	Mätarnas Rikssektions Riksmöte 2016
8	19.2	Kallelse till videokonferens för utvärdering av brandövningen
9	22.2	Kallelse till videokonferens för genomgång av konflikt databasen i PUMA
10	04.3	Kallelse till videokonferens konfliktansvariga samt försteombudsmän 8mars 2016
11	15.3	Ansökan till Årets Nordsjölärning 2016
12	24.3	Kallelse till Mätarnas avtalsråd torsdagen den 2 maj 2016
13	27.4	Kallelse Konferens MB Ansvariga 25-26 maj
14	27.4	Kallelse till utvärdering av 2016 års konfliktorganisation
15	29.4	Fördelning av informationsmedel (Medlemskvart)
16	10.5	Nomineringar till kompletteringsval till förbundsstyrelsesuppleanter
17	13.5	Nomineringar till kompletteringsval till förbundsstyrelsesuppleanter
18	30.5	Parentation på Förbundsmöte 2016
19	01.6	Konfliktinventering av arbetsplatser avseende Fastighets, Seko gentemot Almega
20	16.6	Förbundsmötet 2016
21	23.6	Kallelse till konferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvariga
22	23.4	Kallelse till Målarnas Avtals- och Prislisterkurs 17-21 oktober 2016
23	01.7	Kallelse till Ämneskonferens Yrkesutbildningsfrågor den 1 september 2016
24	01.7	Motionsstopp LOs representantskap
25	01.7	Kallelse till 6F studiekonferens 13-15 september 2016
26	27.7	Kallelse till ämneskonferens Lackansvariga den 20 september 2016
27	05.8	Kallelse till konferens avdelningarnas försäkringsansvariga
28	12.8	Inbjudan till 6F:s utbildning "Vår värdegrund & Ideologi"
29	12.8	6F fackliga-politiska utbildningar 2016
30	16.8	Kallelse till Förberedande styrelsekurs 14-18 november 2016
31	18.8	Inventering av Fastigo företag

Nr	Datum	Innehåll
32	19.8	Om Facket Försäkrars kurshandledarträff
33	23.8	LOs ungdomsforum 2016
34	01.9	Kallelse till gemensam ordförande-, förste ombudsman- och kassörskonferens
35	06.9	Inbjudan till gesällprovsgranskarträff
36	19.9	Avtalsyrkanden 2017 -Måleriavtalet
37	30.9	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas ansvariga för det lokala MIRA
38	06.10	Avtalsyrkanden 2017 - Lackavtalet
39	11.10	Avdelningarnas svar på förbundets Policy- och strategidokument för yrkesutbildningsfrågorna
40	24.10	Workshop för administratörer
41	27.10	MYN har initierat översyn av måleribranschens valideringscenter
42	9.11	Stipendier för kurs vid Nordiska folkhögskolan i Genève 2017
43	14.11	Inbjudan till regional skyddsombudskonferens/utbildning den 16 – 18 januari 2017
44	22.11	Kallelse Videokonferens MB ansvariga, angående kriterier Sandå Sverige AB
45	28.11	Konfliktinventering av arbetsplatser avseende Musikerförbundets sympatibegäran
46	28.11	Kallelse Styrelsekurs steg 1 & 2, 2017
47	30.11	Förbundet behöver tips på berättelser om det fackliga vardagsarbetet
48	08.12	Inbjudan till 6F:s utbildning "Vår värdegrund & Ideologi" 2017
49	08.12	6F fackliga-politiska utbildningar 2017
50	09.12	Kallelse Avtalsrådet – Måleriavtalet
51	09.12	Kallelse Avtalsråd - Lack
52	27.12	Kallelse till videokonferens medlemsrekryterare och avdelningsansvarig





Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET

