



**VERKSAMHETS-
BERÄTTELSE
2019**

 **MÅLARNA**



© Svenska Målarförbundet 2020
Foto: Dan Coleman
Omslagsbild: Dan Coleman
Illustrationer: Colourbox, Shutterstock,
Malcolm Grace
Grafisk design: Malcolm Grace AB
Tryck: Exakta Print, 2020

INNEHÅLL

Ordförande har ordet	4
Organisation	9
Verksamhet	16
Handlingsprogrammet	16
Kapitel 1 – Medlemmen i centrum	16
Kapitel 2 – Rekrytering och organisering	18
Kapitel 3 – Avtalet, vårt främsta verktyg	18
Kapitel 4 – Arbetsmiljö	18
Kapitel 5 – Kunskap och kompetens – nycklar till framgång	19
Kapitel 6 – En stärkt demokrati	20
Kapitel 7 – Jämställdhet, jämlikhet och integration	21
Kapitel 8 – Samhälle och politik	22
Kapitel 9 – Mera fackförening för våra resurser	22
Arbetsmarknad	25
Sysselsättning	28
Samarbetsorgan	31
Ekonomi	40
Allmänt om en årsredovisning	40
Årsredovisning Målarna	42
Årsredovisning Pensionsstiftelsen	62
Årsredovisning Stipendiestiftelsen	68
Kongress	75
Statistik	76
Studiestatistik	76
Medlemsstatistik	81
Lönestatistik	84
Försäkringar	88
Avtalsförsäkringar	88
Medlemsförsäkringar	88
Grupplivförsäkringen GF 955	88
Medlemsolycksfall	88
Målarnas Meddelanden 2019	90
Målarnas Cirkulär 2019	92

En hållbar berättelse

I 2019 års verksamhetsberättelse kommer Målarna (Svenska Målareförbundet) att för första gången i vår snart 133-åriga historia börja redovisa vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv. Målarna är inte så stort – vare sig till varken antal anställda eller till nettoomsättning – att vi enligt årsredovisningslagen är tvingad att göra en hållbarhetsredovisning, men vi kommer att försöka beskriva hur vår verksamhet har bidragit till att skapa ett hållbarare samhälle och en hållbarare värld.

EN FACKFÖRENINGIS FRÄMSTA SKÄL till att existera är att genom ett kollektivt agerande utveckla och förbättra villkoren för sina medlemmar. Rätten att organisera sig och förhandla kollektivt framstår idag som något naturligt och närmast självklart åtminstone från dagens generationer av medlemmar och fackliga företrädare, och utgör en del av de mänskliga rättigheterna. Denna rätt var emellertid långt från självklar när Svenska Målareförbundet bildades 1887. Det var först 1949 som denna rätt blev erkänd genom att FN-organet ILO antog konventioner härom, som världens länder förväntas ratificera. Än idag finns det länder i världen som inte erkänner dessa rättigheter. Likaså finns det åtskilliga exempel runt vår värld där dessa rättigheter kränks på olika sätt av auktoritära regeringar. Vår utgångspunkt är att ett demokratiskt hållbart samhälle kan inte existera utan närvaron av fria och obundna fackföreningar.

Strävan mot en hållbar utveckling är något som förenar människor över hela världen. De globala målen i Agenda 2030 från 2015, och som Målarna som förbund och vår världsfederation BTI anslutit oss till, är den mest ambitiösa överenskommelsen för hållbar utveckling som världens ledare någonsin har antagit. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: social, ekonomisk och miljömässig. Med de globala målen har världens ledare förbundit sig till att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: *Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen.*

Med hjälp av de globala målen är vi den första generationen som kan utrota fattigdomen, och den sista som kan bekämpa klimatförändringarna. Genom de globala målen för hållbar utveckling kan det här bli verklighet. I alla länder. För alla människor!

När vi nu tittar tillbaka på Målarnas verksamhet för 2019 kan vi konstatera att det mesta vi gör utgår från dessa mål.

Den verksamhetsberättelse för 2019, som förbundsstyrelsen nu lägger till förbundsstyrelsen för godkännande, är den 132:e verksamhetsberättelsen som upprättats i Målarnas historia. 2019 är det fjärde verksamhetsåret i den kongressperiod som inleddes efter förbundsstyrelsen 2015, som även antog ett handlingsprogram för perioden fram till 2020, där förbundets målsättningar för innevarande kongressperiod finns angivna. Dessa mål omsätts i de årliga målplaner som förbundsstyrelsen beslutar om. För förbundsstyrelsen utgör handlingsprogrammet och målplanen våra främsta verktyg att styra organisationen efter de mål och uppdrag som vi fått av förbundets högsta beslutande organ.

Organisering

Genom att upprätthålla en hög organisationsgrad, och en hög täckningsgrad för våra kollektivavtal bidrar vi till att uppfylla delmål:



Målarna viktigaste uppgifter är, såväl historiskt som i framtiden, att organisera målare och lackerare, samt teckna avtal i dessa branscher. Av det handlingsprogram som antogs på förbundsstyrelsen 2015 framgår att förbundets övergripande målsättning är att organisera fler medlemmar med målet att vara 15 000 medlemmar 2020, samt att organisationsgraden skall vara 80%. Organisationsgraden för helåret 2019 blev 70,48% vilket innebär 0,96% minskning jämfört med föregående år. Svenska fackförbund har en hög organisationsgrad vid en



Mikael Johansson, Förbundsordförande.

internationell jämförelse. Vår nuvarande organisationsgrad är en jämförelsevis hög siffra även på nationell nivå. Enligt tillgänglig statistik är den genomsnittliga organisationsgraden bland arbetare i Sverige 62 %, motsvarande siffra för tjänstemän är 73 %. Snittet för Sverige 69 % för samtliga anställda.

Under 2019 har Målarna kunnat hälsa 1117 nya medlemmar välkomna, vilket är en minskning med 175 medlemmar jämfört med 2018. Efter att ha redovisat positiva resultat för helåren 2016 och 2017, så har förbundet haft negativ medlemsutveckling 2018 och 2019. Resultatet för 2019 blev 13894 medlemmar, vilket innebär en minskning med 257. Förbundsstyrelsen är övertygad om att det målmedvetna arbete som görs i alla förbundet nio avdelningar inom ramen för det organiseringsprojekt förbundet tillsatte under 2017 är vägen till framgång. En närmare analys av medlemsutveckling ger vid handen att ett framgångsrikt rekryteringsarbete emellertid måste kombineras med ett lika aktivt arbete för att motverka att medlemmarna lämnar oss. Förbundsstyrelsen har därför under 2019 beslutat att inleda en försöksverksamhet med Byggnads medlemscentrum, som lyckats bra med behålla medlemmar i Byggnads. Arbetet kommer att inledas under 2020.

För att uppnå vår övergripande målsättning är det av central betydelse att vi möter våra blivande kollegor tidigt i yrkeskarriären med ett erbjudande om medlemskap. Under 2019 blev 452 blivande målare och lackerare elevmedlemmar, en ökning med 35 personer jämfört med 2018. Ett allvarligt problem som blivit allt mer tydligt är dock att bara drygt hälften av de som lämnar gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogram med inriktning Måleri går vidare till att bli anställda som lärlingar.

Nytableringen av företag särskilt i måleri-branschen ger vid handen att förbundet fortsätter att vara framgångsrika på att teckna nya avtal. Vi har 1907 tecknade hängavtal, och under året har vi nytecknat 156 hängavtal. Flertalet av dessa är egenföretagare utan anställda. Målarna har en i jämförelse med

2019 var 13,7% av uppdragsinnehavarna kvinnor, en ökning med 0,8% från föregående år.

andra förbund hög andel hängavtal. Målet för 2019 var att ha en täckningsgrad för kollektivavtalet på 73%. Under 2019 har vi infört en ny beräkningsgrund för statistiken när det gäller täckningsgrad. Vi jämför nu företag med SNI-koden Måleri och lackering vilket ger fler företag än tidigare. Därmed inte sagt att vi skall teckna avtal med alla dessa, då de i verkligheten inte bedriver denna verksamhet. Enligt denna nya definition nådde vi 63,2%. Detta är ett lägre tal jämfört med 2018, men den verkliga skillnaden mellan åren bedöms dock vara marginell. I takt med att vi kvalitetssäkrar metoden kommer den med tiden att bli betydligt mer träffsäker jämfört med tidigare metoder.

Jämställdhet

Genom att aktivt jobba med jämställdheten både inom vår organisation och i det fackliga arbetet bidrar vi till att uppfylla delmål:



Andelen kvinnor av de yrkesverksamma medlemmarna i förbundet är 11 %, vilket är en ökning med 0,3 procentenheter jämfört med föregående år. Tittar man på framtiden är andelen kvinnor 25 år och yngre 29%. Dessa siffror gör oss bäst i klassen i byggbranschen. Samtidigt är det en av framtidens utmaningar att ta oss an frågan om jämställdhet och hålla en hög beredskap, så att kvinnor som väljer att jobba i branschen känner sig välkomna och inte utsätts för diskriminering. Andelen kvinnor som jobbar inom lackeringsbranschen ligger fortfarande på en lägre nivå, med 8% kvinnor. Det finns heller inte motsvarande ökning i de lägre åldersgrupperna som vi kunnat se i måleri-branschen. Sedan 2015 har vi i verksamhetsberättelsen redovisat den oförklarade löneskillnaden mellan män och kvinnor i Målarna. Målet med detta är att löneskillnaden ska minska för varje år. Resultatet för 2019 är att kvinnor i Målarna tjänar 98,5% av vad de manliga kollegorna tjänar i jämförbara grupper. Vi kan även här notera att utvecklingen går åt rätt håll, även om att vi inte kan vara helt nöjda förrän skillnaden är uttraderad. Det är självklart att arbetet mot all form av diskriminering är ett fackligt kärnuppdrag.

Förbundsstyrelsen har sedan 2017 börjat ange mått på genusrepresentationen i fråga om fackliga uppdrag, samt satt mål på förväntad utveckling. Syftet med detta är att i framtiden kunna redovisa hur vi som organisation presterar i vårt uppdrag att ha en jämställd organisation. Målet för 2019 var att 13% av förbundets uppdrag innehas av kvinnor. Under 2019 var 13,7% av uppdragsinnehavarna kvinnor, en ökning med 0,8% från föregående år. För framtiden konstaterar förbundsstyrelsen



INGEN SKA LÄMNAS UTANFÖR

att vi har ett behov av att utveckla denna jämförelse till att även inkludera vilka uppdrag som innehas av kvinnor.

Förbundets kvinnliga nätverk MIRA finns nu etablerat i samtliga förbundets avdelningar.

En stärkt demokrati

Genom att aktivt jobba med demokratifrågor och representation både inom vår organisation och i det fackliga arbetet globalt till bidrar vi till att uppfylla delmål:



En avgörande förutsättning för att förbundet skall uppnå målet om 15000 medlemmar år 2020 är att vi har många och engagerade fackliga företrädare. Målet som följt med från tidigare handlingsprogram är att förbundet som helhet skall ha en företrädare på var tionde medlem. Vi ligger idag på 14,8 medlemmar per förtroendevald. Det totala antalet personer som är aktiva som MB- eller skyddsombud har under 2019 minskat till 562. Under året genomfördes kanske den största utbildningsinsatsen för arbetsplatsorganisationen. Utbildningen är en del av det avtal som reglerar avvecklingen av den särskilda finansiering av fackliga förtroendemen som funnits i måleri-branschen. Syftet med utbildningarna är att bygga vår arbetsplatsorganisation så stark att den kan ta över merparten av det fackliga arbetet på företagen, som då även finansieras av det enskilda företaget. Under 2019 genomgick 251 Medbestämmandeombud och skyddsombud (MB-ombud och SO) denna utbildning vilket är färre än 2018 då 334 deltog på utbildningen.

Under 2019 har den av förbundsstyrelsen tillsatta demokratikutredningen lämnat sin slutrapport till kongressen. Kongressen godkände densamma och gav den tillträdande förbundsstyrelsen ett flertal uppdrag, som alla syftar till att öka den demokratiska delaktigheten i Mälarna. Målet för 2019 var att genomföra s.k. webbval i minst två sektioner per avdelning. Detta överträffades då valen omfattade 22 sektioner, med ett valdeltagande på 4,72%.

Den regionala organisationen som leds av gemensamt utsedda förste ombudsmän fungerar väl och har utvecklats positivt under året. Vi kan konstatera att förändringarna bidrar till måluppfyllelse för den del i handlingsprogrammet som syftar till en effektivare organisation.



Arbetsplatsorganisation på företagsnivå

Genom att aktivt jobba med utvecklandet av arbetsplatsorganisationen i Mälarna bidrar vi till att uppfylla delmål:



Arbetet med att stärka arbetsplatsorganisationen på företagsnivå har präglat stor del av det gångna verksamhetsåret. Det har främst märkts genom den utbildningssatsning som finansierats med de medel som förhandlats fram i samband med avvecklingen av Särskilt Tillägg Måleri. Arbetet med att bygga en väl fungerande och självgående arbetsplatsorganisation på företagsnivå har pågått sedan ett särskilt fokus sattes på det i handlingsprogrammet 2010–2015, och som fortsatt i nu gällande handlingsprogram likväl som det nya som antogs på kongressen 2019.

Arbetsplatsorganisationen utgörs av Medbestämmandeombud (MB-ombud) och Skyddsombud (SO) som i samverkan skall driva fackliga frågor på arbetsplatserna. Att värva fler MB-ombud och SO och genomföra utbildning för uppdraget är en bra början, men det räcker inte för att stärka arbetsplatsorganisationen. Att översätta ombudens kunskap till aktiva fackliga handlingar på arbetsplatsen kräver ledning och stöttning. Det är nödvändigt och tar inledningsvis mer tid i anspråk. Det är avdelningarna som har ledningsansvaret för att få ombuden att utföra det fackliga uppdraget på det företag som de själva är anställda på.

För att arbetet ska nå de mål som satts behöver flera olika ansvarsfunktioner vävas samman; medbestämmandeorganisationen med skyddsorganisationen och studieorganisationen. När dessa funktioner arbetar tillsammans finns förutsättningarna för att på ett strukturerat sätt bygga arbetsplatsorganisationen på företagsnivå. Detta blev väldigt tydligt under hösten när förbundets ämneskonferens för MB-ansvariga respektive ämneskonferensen för skyddsansvariga under en av dagarna genomfördes gemensamt.

Under 2019 har förbundet tagit fram och sammanställt en gemensam målbild för vad som avses med en fungerande arbetslagsorganisation. Ett kartläggningsverktyg som korresponderar med den gemensamma bilden har tagit fram och presenterats för avdelningarna.

Den fackliga styrkan har och kommer alltid att vara kollektiv.



Globala målen

Med de globala målen har världens ledare förbundit sig till att uppnå fyra fantastiska saker till år 2030: Att avskaffa extrem fattigdom. Att minska ojämlikheter och orättvisor i världen. Att främja fred och rättvisa. Att lösa klimatkrisen.

Löneutvecklingen

Genom våra kollektivavtal och ett aktivt lokalt förhandlingsarbete bidrar vi till att uppfylla delmål:

Målnas medlemmar toppar tillsammans med medlemmarna i Byggnads och Elektrikerna lönestatistiken inom LO. Dessvärre ökar löneskillnaderna både mellan de olika LO-förbunden, och mellan LO-förbunden och TCO-Saco. Detta är en utveckling som kommer att kräva nya strategier i kommande avtalsrörelser, något som påtalas i en av fackförbunden inom



6F tillsatt utredning "Lönebildning för ökad jämlikhet" som lämnade sin slutrapport under 2019. Kort sammanfattat konstaterar utredningen att vägen mot mer jämställda löner går genom en utökad samverkan både mellan LO förbunden och på federativ nivå. Förbundsstyrelsen kan konstatera att målet om att avtalen skall leverera reallöneförbättringar för våra medlemmar är uppnått, med en reallöneutveckling på 0,1%.

Viktiga händelser

Efter valet 2018 blev regeringsbildningen den svåraste och mest långdragna i Sveriges historia. När krutröken skingrades i januari 2019 stod det klart att regeringen Löfvén tillsammans med Miljöpartiet kunde tillträda efter en överenskommelse (Januariavtalet) med de två forna allianspartierna Centern och Liberalerna. Januariavtalet innehåller flera för Målna och svensk fackföreningsrörelse önskade delar, inte minst rörande anställningsskyddet och arbetsmarknadspolitiken. Båda dessa frågor skapade i slutet på 2019 stor turbulens. Misstroendevotum lades i Sveriges riksdag mot den nytillträdda arbetsmarknadsministern angående frågan om hanteringen av arbetsförmedlingens omdaning, som närmast kan beskrivas som kaotisk. Det kanske mest allvarliga rör ändå de förhandlingar

som på LOs initiativ inleddes med Svenskt Näringsliv 2017, och som sedermera PTK anslöt sig till. Förhandlingarna syftade till en förbättring av anställningsskyddet för LOs medlemmar, men har närmast kommit att kidnappas av januariavtalet. Januariavtalet kräver försämringar av anställningsskyddet och ger arbetsmarknadsparter i uppdrag att teckna ett sådant avtal, under löftet att regeringen kommer att lagstifta om ett utökad undantag för arbetsgivare när det gäller turordning vid uppsägning p.g.a. arbetsbrist. Detta ledde fram till att Målna, efter beslut i förbundsstyrelsen under december, frånträdde de gemensamma förhandlingarna. Målna var inte ensamma om detta beslut. Ytterligare fem LO förbund och ett Saco-förbund har hittills valt att frånträda förhandlingarna. Detta är naturligtvis allvarligt för LO, som genom splittringen är kraftigt försvagat.

Internationellt

Genom våra vårt medlemskap i vår yrkesinternational på global nivå (BTI), på europeisk nivå (EBTF) och på nordisk nivå (NBTF) arbetar vi med de flesta målen i Agenda 2030.

Målna har under deltagit i flera aktiviteter som anordnats av våra federativa organ, i allt från ungdomsarbete, jämställdhetsarbete, till deltagande i EBTFs kongress.

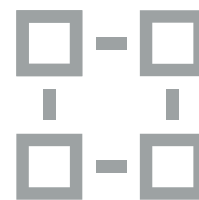
Målna har under 2019 aktivt tagit del i av BWIs kampanj för bättre villkor för de migrantarbetare som bygger arenor inför stora sportevenemang som VM och OS. Förbundet har under 2019 ställt regionala skyddsombud till BWIs förfogande; något som varit uppskattat och som vi fick erkännande för under vår kongress.

Det är förbundsstyrelsens förhoppning att denna årsberättelse ger dig en god överblick över den verksamhet som Målna bedrivit under 2019. Jag vill samtidigt tacka förtroendevalda och personal, utan vars insatser verksamheten inte kan bedrivas.

Mikael Johansson, Förbundsordförande



Organisation



Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson

Bromölla, förbundsordförande

Peter Sjöstrand

Sollentuna, vice ordförande

Jan-Olof Gustavsson

Stockholm, vice ordförande

Per-Arne Kjällström

avdelning 1, Stockholm, ledamot, målare,
fram till 23 augusti 2019, därefter

Jamal El Mourabit

avdelning 1, Stockholm, ledamot, målare

Joakim Blomqvist

avdelning 6, Örebro, ledamot, målare
fram till 23 augusti 2019, därefter

Markku Rantamäki

avdelning 6, Ställdalen, ledamot, målare

Kristina Norlin

avdelning 10, Sundsbruk, Suppleant, målare,
fram till 23 augusti 2019, därefter

Jenny Störvold

avdelning 10, Östersund, ledamot, målare

Martin Svensson

avdelning 4, Varberg, ledamot, målare

Ronny Johansson

avdelning 3, Angered, ledamot, målare, fram till 23 augusti
2019, därefter

Johan Svedestad

avdelning 3, Angered, ledamot, målare

Jimmy Gårdfalk

avdelning 8, Norrköping, ledamot, ombudsman

Joakim Nexbo

avdelning 2, Malmö, ledamot, ombudsman

Mats Eriksson

avdelning 9, Bergvik, ledamot, målare

Martin Eriksson

avdelning 5, Piteå, ledamot, målare

Förbundsstyrelsen har under året haft tretton (13) protokollförda sammanträden. Ett av dessa sammanträden har genomförts via förbundets videokonferenssystem.

Revisorer

Conny Sparrwardt

avdelning 1, Tyresö, mätare

Lars-Inge Larsson

avdelning 1, Vallentuna, mätare,
fram till 23 augusti 2019, därefter

Kaj Persson

avdelning 2, Östra Ljungby,
ombudsman



Foto: Helena Forsberg

Målarnas ordinarie kongress 21–23 augusti

Bakgrund

DEN 21–23 AUGUSTI höll Målarna ordinarie kongress. I 2016 års stadgar beslutades att förbundet ska återinföra kongress vart fjärde år som förbundets högsta beslutande organ som behandlar förbundets övergripande frågor. Förbunds möten ska hållas de mellanliggande åren och ska vara ett forum för diskussion och beslut kring frågor som inte är övergripande eller kan vänta till nästa kongress. 2019 års kongress var den första ordinarie kongressen sedan år 1995. Förbundet höll 2017 visserligen en extrakongress, men denna kongress inkallades för att fatta beslut endast rörande frågan om Svenska Målareförbundet och dess nio avdelningar skulle inordnas under en huvudman från den 1 januari 2018.

Att anordna en kongress kräver mycket arbete och många överväganden, inte minst då vi inte har erfarenhet i närtid av att arrangera kongresser. I detta syfte anställdes Stefan Johansson från avdelning 1 som sk "kongressgeneral". Till sin hjälp hade Stefan en kongressgrupp bestående av Carina Challis, ledningsassistent, Jan Staaf och Conny Andersson båda förbundsombudsmän, samt Per-Arne Kjällström, förbundsstyrelsen. Därutöver ansvarade samtliga förbundsombudsmän och förbundsledning för olika områden i planeringen av kongressen. Anders Andersson, förbundsombudsman med ansvar för studier, tog t ex fram den kongressutbildning som genomfördes före kongressen. Niklas Holmqvist, förbundsombudsman med ansvar för internationella relationer, anordnade programmet för de utländska gästerna. Jan Staaf ansvarade bl a för framtagandet av den nya loggan och grafiska maneret, kongressväskan och dess innehåll m m. Conny Andersson, Niklas Holmqvist samt Anders Andersson planerade två seminarium; ett seminarium om arbetsplatsorganisationen samt ett seminarium om makt och organisering.

En historisk kongress

Kongressen år 2019 var historisk i många avseenden. Det var den första digitaliserade kongressen där handlingarna fanns tillgängliga före kongressen endast som elektroniska dokument och där besluten på kongressen fattades genom ett elektroniskt mötessystem Easy-meet. Beslutet att genomföra kongressen digitalt ligger i linje med praxis hos våra systerförbund i fackföreningsrörelsen, samt även i linje med de riktlinjer som Målarnas demokratiutredning förespråkar.

En viktig uppgift inför en kongress är att välja tema. Kongressgruppen landade ganska snart i "Räkna med oss, vi räknar med dig". Efter att reklambyråer kopplats in kompletterades denna slogan med "Vi ska växa! – Räkna med oss, vi räknar med dig". Ett motto som speglar såväl att Målarna är

vi alla tillsammans, att förbundet ska vara 15000 medlemmar år 2020, att denna målsättning är hela förbundets ansvar samt slutligen även fokus på att behålla nya och gamla medlemmar.

Under våren 2019 inleddes arbetet med att uppdatera förbundets grafiska profil.

En liten arbetsgrupp tillsattes bestående av Jan Staaf, Anders Andersson och Joakim Nexbo tillsammans med designbyrån Malcolm Grace AB. En av de största frågorna var om förbundet i vardagligt tal ska kallas för Svenska Målareförbundet, Målareförbundet eller Målarna. Arbetsgruppen kom fram till att det officiella namnet är Svenska Målareförbundet, men att förbundet i vardagliga sammanhang ska kallas Målarna. Den nya grafiska profilen och namnet Målarna blev officiell i samband med öppnandet av kongressen 2019.

Kongressgeneralen valde, efter att tagit in offerter samt besökt olika konferensanläggningar, att förlägga kongressen till Quality Hotel Globe, som både kunde tillhandahålla möteslokaler och boende för de totalt 190 deltagarna på kongressen. I detta antal ingår kongressombuden från avdelningarna, all personal såväl ombudsmän som administratörer, men även svenska och internationella gäster. Valet av denna konferensanläggning minskade de totala kostnaderna för kongressen med uppskattningsvis 10 procent.

Under kongressen

Vid kongressen fattades beslut i de frågor som enligt stadgarna ska ske på en ordinarie kongress, så som förbundets uppdrags- och resereglemente, verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för förbundet samt för stipendie- och pensionsstiftelserna. Efter granskning av berättelserna beslutade kongressen om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen och för stiftelsestyrelserna. Kongressen beslutade om mål och riktlinjer för det kommande året samt för nästkommande fyraårsperiod genom att anta Målplan för 2020 samt förslaget till Handlingsplan 2020–2024.

Kongressen beslutade även att godkänna stadgekommitténs förslag till förbundets stadgar gällande från 1 januari 2020. De förändringar som skett i stadgarna innefattar bland annat att LOs absoluter har införts. Vidare har konsekvensändringar gjorts efter 2017 års beslut om att ställa hela förbundet och dess avdelningar under ett organisationsnummer. Dessa konsekvensändringar förekommer på olika ställen i stadgarna som berör ekonomi, kassörsrollen och kassörsfrågorna, revisionen, firmateckning o.s.v., men framför allt paragraf 23, Avdelningarna. Slutligen har uppgiften att rekrytera införts som en att-sats i portalparagrafen. Därutöver har även mindre språkliga och redaktionella förändringar gjorts.

VI SKA VÄXA!

Kongress 2019



Motionsbehandling

Kongressen har även att välja av förbundsledning, förbundsstyrelse ledamöter och suppleanter, ledamöter och suppleanter till LOs kongress 2020, valberedning samt förhandlingsdelegation för att förhandla om kollektivavtal för förbundets ombudsmän. Samtliga val skedde med acklamation och den sittande ledningen, förbundsordförande Mikael Johansson, vice ordförande Peter Sjöstrand och vice ordförande Jan-Olof Gustavsson fick förtroendet att leda förbundet ytterligare en fyraårsperiod. Bland förbundsstyrelsen och förbundsstyrelsens suppleanter skedde en del förändringar. Här kan nämnas att ordinarie ledamöterna Per-Arne Kjällström, avdelning 1, Ronny Johansson, avdelning 3, Joakim Blomqvist, avdelning 6 samt Åke Holmgren, avdelning 10, avslutade sina uppdrag i förbundsstyrelsen. Dessa avtackade i samband med kongressen för sitt engagemang och sina utmärkta insatser i styrelsen. Till nya ordinarie ledamöter i förbundsstyrelsen valdes Jamal El Mourabit, avdelning 1, Johan Svedestad, avdelning 3, Markku Rantamäki, avdelning 6 samt Jenny Störvold, avdelning 10.

Vid kongressen ska fattas beslut om motioner. Till kongressen hade inkommit 33 motioner. Motionerna spände över ett brett antal områden, däribland avtalsfrågor, försäkring, politik, verksamhetsfrågor och arbetsmiljö. Motionerna speglar givetvis sin samtid och den offentliga debatten i samhället. Bland annat inkom sex motioner om nolltolerans för alkohol för medlemmarnas pengar. Debatten kring dessa motioner var livlig, och förbundsstyrelsen grundade sin ståndpunkt i att förbundet antagit en mycket restriktiv alkohol- och drogpolicy samt i förbundets representationspolicy. Därför föreslog styrelsen kongressen att anse besvarad motionernas yrkande om att förbundets ska verka för en restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet i den egna organisationen samt att avslå motionernas gemensamma sats om att inte betala för alkohol med föreningens pengar. Ett antal motioner kretsade kring miljö, med yrkanden om bl a begränsning av inköp av giwe-aways,

begränsning av flygresor och beaktande av den sociala hållbarheten och miljön vid konsumtion.

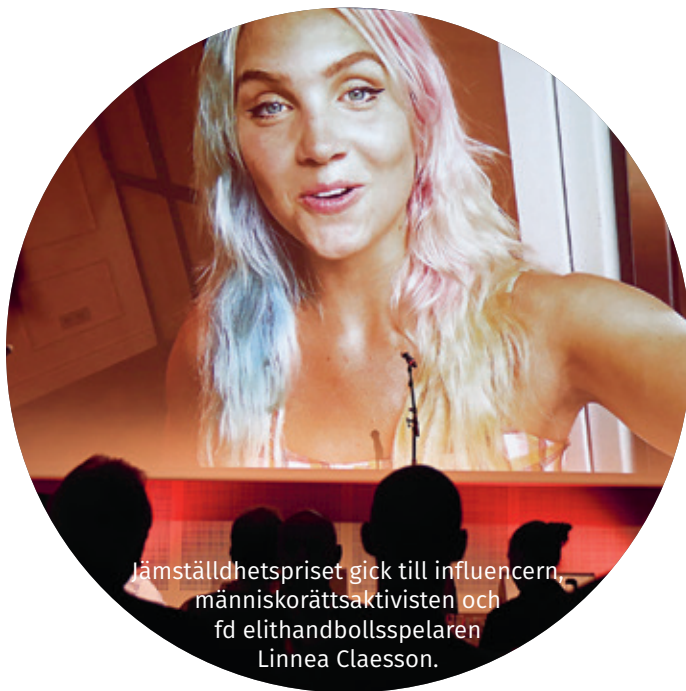
Kongressen valde att bifalla förbundsstyrelsens förslag till beslut om motionerna till 2019 års ordinarie kongress utom i två fall; där kongressen beslutade bifalla motion B12 om att utreda möjligheten att organisera enmansföretag samt motion A3 om att driva frågan om att arbetsmiljölagen ändras så att det tydliggörs att arbetsgivare ska stå för tvätt av arbetskläder.

Många av ledamöterna, inte minst de yngre, var uppe i talarstolen, vilket man får förmoda var en följd av kongresskolan. I sammanhanget kan nämnas att vi, vid 2019 års kongress, hade många fler yngre deltagare och fler kvinnor jämfört med tidigare förstärkta förbundsmöten och kongresser. Åldersfördelningen såg ut så att 80 procent var 30 år eller äldre och 20 procent var under 30 år.

Talare och gäster

Arbetsmarknadsminister Ylva Johansson deltog som officiell representant och talare från SAP under onsdagen. Hon tog i sitt tal bl a upp vedermödrorna vid regeringsbildningen med ett särskilt fokus på den s k januariöverenskommelsen samt givetvis även förhållandena på arbetsmarknaden. På eftermiddagen den 21 augusti deltog även Stefan Löfven på kongressen, och höll i samband med middagen ett tal. SSUs ordförande Andrea Törnестam höll ett anförande under torsdagen. Därutöver deltog som gäster partisekreterare Lena Braastad, samt Socialdemokraternas facklig-politiska sekreterare Marcus Pettersson. 6F företräddes av Magnus Pettersson, tillika ordförande för Fastighetsanställdas förbund, som höll sitt anförande under kongressens öppningsdag. Medverkade som talare gjorde även 6F-förbundets representant i Europaparlamentet Johan Danielsson. 6Fs facklig-politiska ansvarige Anton Lévein och 6Fs internationellt ansvarige Christer Wälivaara deltog som gäster.

Från LO medverkade Karl-Petter Thorvaldsson som höll sitt anförande på fredag morgon. LOs medlemsförbund represen-



Jämställdhetspriset gick till influencern, människorättsaktivisten och fd elithandbollsspelaren Linnea Claesson.

terades från Elektrikerna genom ordförande Jonas Wallin, GS-facket genom Bo-Arne Andersson, Handels genom Linda Palmetzhofer, Kommunal genom ordförande Tobias Baudin, SEKO genom ordförande Valle Karlsson, IF Metals genom Martin Gunnarsson, Transport genom Lars Mikaelsson samt Byggnads genom Roger Johansson och Ola Olsson.

Rapporter till kongressen

Vid kongressen avgav Anders Andersson, förbundskontoret, rapport angående rekryterings- och organiseringsprojektet. Rapporten godkändes.

Förbundsombudsman Niklas Holmqvist rapporterade om Målarnas internationella arbete. I anslutning till detta höll samtliga internationella gäster tal; Tos Añonuevo från BWI, Gopal Karki och Smritee Tamang Lama från nepalesiska CUPPEC, Martin B Hansen – Danska Målarnas nye ordförande, Kyösti Suokas från Finska Byggnads samt Andrew Larson och Ryan Keckeris från IUPAT.

Mikael Johansson redovisade en slutrapport av Demokratiutredningen.

Listan över aktuella förbundsämtesmotioner redovisades. Listan var reducerad till att innehålla endast tre motioner. Motionen om C:1 från 2014 Grön upphandling förbundsstyrelsen föreslagit kongressen att den kunde tas bort med anledning av att kriterier för grön upphandling har införts i förbundet inköps- och upphandlingspolicy. Så skedde också. Kvar är nu endast 2013 års motion A:2 om resor, samt 2015 års motion G:1 om Bly i färg. Förbundsämtes beslutade godkänna rapporten.

Årets Nordsjölärling 2019

Stipendiet "Årets Nordsjölärling" instiftades 1987 vid Målarnas 100-årsjubileum.



Sandra Wahlin blev Årets Nordsjölärling 2019.

Det var färgtillverkaren Nordsjö som beslutade att varje år ge Målarna ett belopp till ett stipendium. Stipendiet ska tillfalla en lärning som visat yrkesskicklighet och fackligt intresse. Lärningen erhåller även ett diplom.

2019 års Nordsjöstipendiat Sandra Wahlin från avdelning 3, mottog under middagen stipendiet om 30000 kr. Hedersomnämning gick till Madelene Blomqvist, avdelning 1, Johanna Ljungstrand avdelning 4 samt Malin Öberg avdelning 5. Dessa har uppmärksammats i sin avdelningar.

Svenska Målareförbundets kulturstipendium

Svenska Målareförbundets kulturstipendium delas ut var fjärde år. Årets kulturstipendium gick till Josefine Nilsson från avdelning 9. Med sin dansgrupp *Kurbits Crew* har hon deltagit i TV4s program *Talang 2019*. Josefine och *Kurbits Crew* dansade mot rasism och främlingsfientlighet den 1 maj 2019 i Falun. SSUs ordförande Andrea Thörneström delade under högtidliga former ut priset under kongressmiddagen.

Svenska Målareförbundets Jämställdhetspris

För första gången utdelades under kongressmiddagen även Svenska Målareförbundets Jämställdhetspris. Priset gick till



influencern, människorättsaktivisten och fd elithandbollsspelaren Linnea Claesson, som bland annat i sitt Instagramkonto *#assholesonline* belyser sexuella trakasserier.

Foton: Svenska Målareförbundet

KULTURSTIPENDIUM

Årets kulturstipendium gick till Josefine Nilsson från avdelning 9.



Jan-Olof Gustafsson, Stefan Löfvén, Mikael Johansson, Peter Sjöstrand.



Ylva Johansson.



Sofia Edström.



Samuel Jarenil.



Karl-Petter Thorwaldsson, LO.



Stefan Löfvén och Martin Eriksson.

Hållbarhetsredovisning – En hållbar kongress

Vilka mål hade vi?

Kongressen är enligt förbundets stadgar vårt högsta beslutande organ. Vi ville med denna kongress uppnå:

- Att alla kongressdeltagare skulle känna betydelsen av 2019 års kongress – den första på 24 år – för demokratin i förbundet och för dess medlemmar.
- Att inspirera kongressdeltagarna att längta till måndagen och arbetet mot det gemensamma målet att bli fler medlemmar, samt stärka upplevelsen av att facket är alla dess medlemmar gemensamt.

För att nå dit vill vi få fler aktiva medlemmar, särskilt bland yngre, kvinnor och medlemmar med icke-svensk bakgrund.

Vidare hade en budget upprättats för kongressen, och vårt mål var att hålla oss inom dess ramar.

Hur gick det?

Vi tog fram ett tema för kongressen "Vi ska växa – räkna med oss vi räknar med dig!" som upp mot 90 procent av deltagarna upplevde som relevant.

Kongressen livesändes för första gången, för att samtliga medlemmar i Mälarna ska ha möjlighet att se och höra vad som avhandlades på allas vår kongress. På förbundets hemsida har 409 unika besökare tagit del av inspelningen av kongressen och totalt 4289 besök under den första månaden efter kongressen.

LIVESÄNDNING

Kongressen livesändes för första gången, för att samtliga medlemmar i Mälarna ska ha möjlighet att se och höra vad som avhandlades på allas vår kongress.

Mälarna genomförde regional kongressutbildning innan kongressen, samt även en digital kongressutbildning. Vi såg en kraftig ökning av yngre och kvinnor bland kongressdeltagarna jämfört mot 2011 års förstärkta förbundsmöte.

All personal kallades till kongressen eftersom vår personal är viktig för förbundet. Detta initiativ uppskattades av personalen.

Vi höll den fastställda budgeten och lyckades t o m understiga densamma med upp mot en halv miljon, motsvarande ca 1/8 av totala kongressbudgeten.

Hur har det påverkat våra medlemmar?

Vi har vid kongressen fattat beslut som påverkar våra medlemmar och stakar ut framtiden för förbundet dess medlemmar, personal och förtroendevalda.

Genom livesändningen har vi populariserat och gjort debatterna och besluten tillgängliga för alla våra medlemmar.

Vi har byggt organisationen starkare för framtiden genom att få fler yngre medlemmar och kvinnor att ta ton i vårt högsta beslutande organ.

Vi har praktiskt och konkret visat att alla anställda är viktiga för våra mål genom att dessa deltog vid det möte och i den församling som är kärnan i vår demokratiska organisation – kongressen.

Vi har hushållat med medlemmarnas medel och genomfört en kostnadseffektiv kongress med hög kvalitet.

Rikssektioner

Förbundet har, som tidigare år, två rikssektioner: Mätarnas Rikssektion och Lackerarnas Rikssektion. Sektionerna har genomfört sitt organisationsarbete i enlighet med sina planer.

Mätarnas Rikssektion

Mätarnas Rikssektion bildades 1 oktober 1978. Det innebär att Mätarnas Rikssektion har genomfört fyrtio verksamhetsår.

Rikssektionen bestod vid årets slut av 47 medlemmar, 46 män och en (1) kvinna. Mätarnas riksmöte genomfördes den 4 mars på Barnhusgatan 6 i Stockholm. Samtliga avdelningar var representerade på riksmötet.

På mötet genomfördes sedvanliga val, information gavs om arbetsplatsorganisation på Målerifakta samt om en rapport från 5-timmarsmötena som genomförts runt om i landet.

Styrelsens sammansättning fastställdes på konstituerande möte i samband med riksmötet den 4 mars.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 5 mars–31 juli

Ordförande

Anders Håård, avdelning 4

Vice ordförande

Conny Hillerberg, avdelning 1

Sekreterare

Peter Holmberg, avdelning 5

Vice sekreterare

Lars Lindqvist, avdelning 8

Ledamot

Robert Johnsson, avdelning 2

Personliga Suppleanter har varit

Suppleant

Lars Inge Larsson (Conny Hillerberg), avdelning 1

Suppleant:

Håkan Sjögren (Robert Jonsson), avdelning 2

Suppleant:

Mats Nilsson (Peter Holmberg), avdelning 9

Suppleant:

Lars Lindqvist (Lars Lindqvist), avdelning 8

Suppleant:

Vakant (Anders Håård), avdelning 2

STYRELSEMÖTEN

Riksstyrelsen har under 2019 genomfört fem styrelsemöten varav ett konstituerande, två möten på plats och två möten på telefon.

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 1 augusti–31 december

Ordförande

Anders Håård, avdelning 4

Vice ordförande

Conny Hillerberg, avdelning 1

Sekreterare

Peter Holmberg, avdelning 5

Vice sekreterare

Lars Lindqvist, avdelning 8

Ledamot

Robert Johnsson, avdelning 2

Personliga Suppleanter har varit

Suppleant:

Lars Inge Larsson (Conny Hillerberg), avdelning 1

Suppleant:

Håkan Sjögren (Robert Jonsson), avdelning 2

Suppleant:

Mats Nilsson (Lars Lindqvist), avdelning 8

Suppleant:

Ronny Eriksson (Peter Holmberg), avdelning 5

Suppleant:

Vakant (Anders Håård), avdelning 3

Styrelsemöten

Riksstyrelsen har under 2019 genomfört fem styrelsemöten varav ett konstituerande, två möten på plats och två möten på telefon.

Lackerarnas rikssektion

Styrelsen

Styrelsen för Lackerarnas Rikssektion har under 2019 bestått av följande personer:

Ordförande

Samuel Jarenil, avdelning 2

Vice ordförande

Jan Staaf, förbundskontoret fram till 31/8, därefter

Vice ordförande

Linda-Li Käld, förbundskontoret

Sekreterare

Mikael Vedberg, avdelning 6

Ledamot

Robin Gustavsson, avdelning 10

Ledamot

Juha Nevanen, avdelning 3
fram till 31/8, därefter

Ledamot

Mikael Ljungkvist, avdelning 2

1:e Suppleant

Mikael Ljungkvist, avdelning 2
fram till 31/8, därefter

1:e Suppleant:

Martin Scherbel, avdelning 2

2:e Suppleant:

Martin Scherbel, avdelning 2
fram till 31/8, därefter

Suppleant:

Vakant fr o m 1/9

Styrelsens sammansättning fastställdes efter konstituerade styrelsemöte som genomfördes direkt efter årsmötet.

Sammanträden

Styrelsen har under 2019 genomfört fem möten.

Ett konstituerande styrelsemöte i samband med årsmötet, ett telefonsammanträde och tre platssammanträden.

Medlemsutveckling

Arbete med rekrytering fortgår. Även i år ökade medlemsantalet då fem avdelningar redovisade positiva siffror.

AVDELNING	2018	2019	SKILLNAD
1	79	72	-7
2	191	189	-2
3	44	36	-8
4	101	99	-2
5	50	51	1
6	196	209	13
8	62	65	3
9	37	36	-1
10	32	42	10
TOTALT	792	799	7

Förbundets avdelningar

Målarna består av nio olika avdelningar från Malmö i söder till Luleå i norr. Avdelningarnas geografiska områden täcker samtliga län. Inom avdelningarna finns 56 sektioner, som täcker samtliga kommuner inom avdelningens geografiska område. Avdelningarnas uppgift är organisera målare samt bil- och industrilackerare och tillvarata medlemmarnas intressen i enlighet med förbundets stadgar. Därutöver finns ett fåtal verkstadsklubbar, framför allt på de större företagen.

Lokalt placerade ombudsmän i avdelningarna var vid årets slut tjugo personer. Förbundet har nio administratörer lokalt placerade i avdelningarna. Utöver detta har ett antal förtroendevalda utfört tillfälliga uppdrag.

Genom att upprätthålla en demokratisk organisation bestående av avdelningar sektioner, och klubbar ges medlemmarna i förbundet inflytande över förbundets verksamhet. Detta utgör en av hörnstenarna för att vara en idéburen organisation.



Förbundskontoret

Förbundskontoret finns i Stockholm och har till uppgift att utföra de arbetsuppgifter som åläggs av förbundsstyrelse, förbundsstämma och kongress.

Under 2019 var fjorton personer anställda på förbunds-kontoret, varav tre som administrativ personal och tio som förbundsombudsmän, bland vilka förbundsledningen ingår. Under året var en projektanställd för att arbeta med kongressen.



Handlingsprogrammet

Handlingsprogrammet 2015–2020 utgör en länk mellan stadgarnas övergripande inriktning och de årliga verksamhetsplanerna, vilka tillsammans beskriver förbundets mål och uppgifter.

HANDLINGSPROGRAMMET ANGER våra angelägna områden och ambitionerna för vad vi vill åstadkomma tillsammans med avdelningar, sektioner och förtroendevalda. Det handlar både om vad vi ska göra och vad vi vill uppnå. Tidshorizonten är förbundsmötes/kongressperioden 2015–2020. Det är både utmanande och svårt att skåda in i framtiden för en så relativt lång period. Vi kan utgå ifrån att det under perioden kommer att inträffa oförutsedda händelser som påverkar oss som organisation. Likaså kommer beslut som vi själva fattar att påverka oss. I de fall organisationen behöver ta nya eller justerade beslut så sker detta på de årliga förbundsmötena.

Handlingsprogrammet är indelat i nio kapitel. Dessa täcker olika perspektiv på det fackliga medlemskapet och förbundets arbete. Varje kapitel har underrubriker med slutsatser och avslutas med mål och uppdrag.

KAPITEL 1 Medlemmen i centrum

Kommunikation

Att kommunicera effektivt innebär för Målarna att med transparens och tydlighet informera och erbjuda ytor för våra medlemmar och förtroendevalda att få sin röst hörd samt ta del av senaste nytt från förbundet. Kommunikation innebär allt från informationsmaterial, interna kommunikationsstrukturer, sociala medier, opinionsbildning och samtal. Förbundets uppdrag inom kommunikation är alltid att understödja handlingsprogrammets mål. För vissa av målen kan opinions-

bildningen ha en stor bidragande betydelse för utgången. Hit hör bland annat organisering och rekrytering samt avtalsrörelser. Förhandlingsverksamheten blir allt mer beroende av att Målarna vinner allmänhetens sympatier, både vid förhandling om nya kollektivavtal men även vid strategiska förhandlingar.

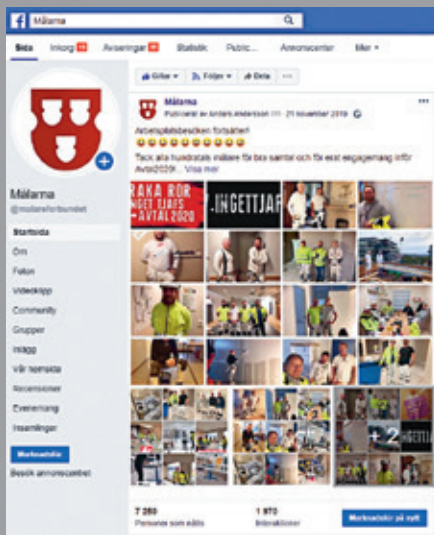
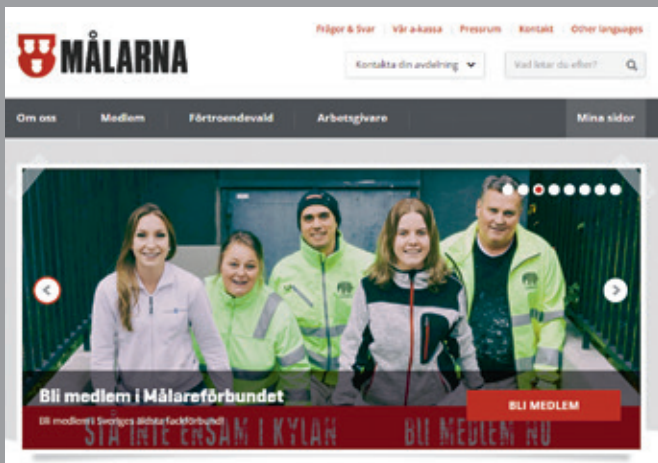
Inom media (framför allt på ledarsidorna, men även på nyhetsplats) hårdnar bilden av facket. I förlängningen menar förbundet att kommunikation ska dels utgöra ett stöd för medlemmarna och dels förbättra för medlemmarna på jobbet och i samhället i övrigt. Under 2019 har förbundet arbetat med att förnya kommunikationen både visuellt och språkmässigt. Förbundets kommunikation skall kännetecknas av:

- Tydlighet
- Ärlighet
- Humor
- Framgång
- Grafisk profil och Logotyp

Målarna uppdaterade under året den grafiska profilen och förbundets logotyp. Den föregående grafiska profilen var från 2006 och behövde en uppdatering gällande kulörer och bildspråk. I samband med arbetet ändrades även teckensnitten.

Ändring av logotypen.

I samband med att kongressen öppnade ändrade vi på Målarnas logotyp och namn. Vårt officiella namn är fortfarande Svenska Målareförbundet men vi ändrar nu "tilltalsnamn" till Målarna. Målarna har med åren blivit ett namn som många medlemmar



och samarbetspartners använder. Vår logotyp har alltid innehållit skölden, den gamla skråsymbolen, och den är fortfarande kvar.

Hemsida

Målarnas hemsida är en del av förbundets kontakter med allmänhet och medlemmar. Hemsidan har haft 47142 besökare.

- Hemsidan har kontinuerligt uppdaterats med nyheter från förbundet.
- Hemsidan har en särskild del, "Mina sidor", som vänder sig enbart till medlemmar.
- Under hösten lanserade förbundet kampanjsidan *Ingettjafs.nu*
- Kampanjsidan lanserades som en del av den kommunikativa strategin kopplat till avtalsrörelsen 2020. All information om avtalsrörelsen som förbundet vill nå ut till medlemmar med publicerades på kampanjsidan.

Facebook

Under året nådde Målarna hela 414219 unika individer på förbundets Facebooksida. Ett exempel är inlägget när Målarna stämde Måleriföretagen i Arbetsdomstolen i resetvisten, även kallad TYCO. Inlägget nådde ut till 10305 personer och genererade ett mycket stort engagemang. Vid årsskiftet gillade 5810 personer vår Facebooksida. Detta är en ökning mot föregående år.

Av de individer som förbundet når ut till är 31 % kvinnor och 67% män.

Målarnas Facktidning

Målarnas facktidning utkom med nio nummer under året med en upplaga på 18500 tidningar per utgivning. Målarnas tidning finns även som nättidning och på Facebook.

Redaktör och ansvarig utgivare var Helena Forsberg, anställd av LO Mediehus. Redaktionen bestod därutöver av Chris Smedbakken, webbredaktör. Redaktionen hade ett nära samarbete med och drog nytta av redaktionellt material inom LO Mediehus.

Den räckviddsmätning som gjordes av Orvesto visar att 23000 personer läser tidningen. Det innebär att vi når många fler är Målarnas medlemmar. Trafiken på Målarnas facktidnings sajt har ökat stadigt de senaste åren. Under 2018 hade sajten 54421 sidvisningar och 2019 hade sidvisningarna ökat till 73339.

Bland de mest lästa finns exempelvis artikeln om Ulf Johansson som efter tio år och hjälp av facket fick sina nackskador godkända som arbetsskada och fick sin livränta utbetald. Flera artiklar om målet i Arbetsdomstolen där Målarna krävde betalt för restid har lästs av många. "Det här ska du tänka på som gravid" är en artikel från 2016 som fortfarande bubblar upp bland mest lästa. Reportaget om hjälmfri zon på en arbetsplats finns också bland de mest lästa. I artikeln berättar skyddsombud, måleriföretag och byggherren om hur samverkan kring arbetsmiljön lett till en bra lösning för målarna. Intresset är stort och förhoppningen är att det ska spridas till fler arbetsplatser.

Hållbarhetsredovisning:

Genom ett aktivt arbete för att stärka relationerna och den aktiva dialogen mellan den enskilde medlemmen i Målarna och Målarna som organisation, bidrar vi till att bygga facklig samhällning. Att Målarna uppfattas som en stark och bra fackförening är av avgörande betydelse för vår förmåga att organisera.

KAPITEL 2

Rekrytering och organisering

Infrastruktur

Rapporteringsverktyget för rekryterare att använda vid arbetsplatsbesök lanserades lagom till förbundets medlemsveckor 2019 (vecka 47 måleri och vecka 48 lack) Under veckorna besöktes 1 774 målare och 180 lackerare, samt 50 nya medlemmar skrevs in i förbundet.

Månatliga rapporter med medlemsstatistik har skickats ut till avdelningarna och dess ansvariga. Förbundsstyrelsen tar del av kvartalsrapporter av medlemsstatistiken. Ett arbete för att effektivisera framtagande av månads-, kvartals- och årsrapporter har pågått tillsammans med QlickSense. Arbetet slutfördes i december månad för att lanseras under det kommande året. Rapporterna blir mer detaljerade och lättare att följa upp i avdelningarnas rekryteringsarbete. Ett samarbete med Byggnads medlemscenter påbörjades under året. Tanken är att medlemscentret skall hantera utträden och medlemmar som brister med betalning.

Elevuppsbringningsprojekt

Förbundet har under augusti och september genomfört ett elevuppsbringningsprojekt där samtliga elever som träder ut i yrkeslivet ska kontaktas. Syftet med projektet är att öka förutsättningarna att så många elevmedlemmar som möjligt övergår till att bli aktiva medlemmar efter det att de avslutat sin gymnasieutbildning. Projektet syftar också till att skapa ett grundläggande förtroende mellan våra medlemmar och förbundet. Projektet lyckades nå 262 av våra 379 elevmedlemmar med ett personligt samtal. Projektet genomfördes av:

Jakob Nilsson, projektledare, avd 4

Mikael Perisic, avd 3

Elin Blomqvist, avd 2

Johan Norberg, avd 4

Rekryteringsutbildning

Den 5-6 september genomfördes vidareutbildning för förbundets rekryteringsansvariga och avdelningarnas rekryterare. Utbildningen handlade om hur avdelningarna kan arbeta med att regionalisera delar av rekryteringsverksamheten enligt målplanen. Målet med utbildningen var att deltagarna ska:

- Vara tryggare i samtal som syftar till att värva medlemmar
- Vara tryggare i att representera en idéburen organisation
- Vara väl införstådd med olika målgruppers behov och samhällsprioriteringar

Samtliga avdelningar var representerade under utbildningen. Totalt deltog 26 personer.

Sammanfattning

Antalet medlemmar 2019-12-31 var 13 894. Av dessa medlemmar är 11 706 aktiva medlemmar. Vid årets början var antalet medlemmar 14 151, vilket ger ett negativt resultat om -257 medlemmar. Förbundet har under året skrivit in 1 237 nya medlemmar. 1 414 medlemmar har under samma period

avslutat sitt medlemskap. 631 av utträdena var bristande betalning eller utträde annan orsak.

Hållbarhetsredovisning:

En hög organisationsgrad leder till kollektiv styrka och starka kollektivavtal.

KAPITEL 3

Avtalet, vårt främsta verktyg

2019 VAR ETT FÖRBEREDELSEÅR inför kommande avtalsrörelse. Med anledning av detta har mycket av arbetet i organisationen varit inriktat på att efterhöra med medlemmarna om de förändringar vi vill göra i kommande avtalsrörelse. Detta har gjorts genom en undersökning i samarbete med NOVUS. Undersökningar har även gjorts via vårt eget verktyg, *Insurvey*, bland annat till lackmedlemmar i syfte att få in svar på kompletteringsfrågor till Novusundersökningen. Utöver undersökningarna har det genomförts lokala, regionala och centralt avtalsråd. Verksamheten har bevakat och följt upp att de kollektivavtal som finns tecknade också efterlevs. Primärt är det avdelningarna som med de anställda ombudsmännen och de förtroendevalda på såväl avdelnings-, sektions- som klubbnivå som har till uppgift att sköta detta.

Avtalsteckning med utländska företag

Som ett led i att upprätthålla en hög kollektivavtalsteckning och för att följa direktiv från regeringen har förbundet under året tagit fram specifika utstationeringsavtal. Inom måleri-branschen kan vi se en ökning av utländska företag som utför både korta och längre entreprenader.

Hållbarhetsredovisning:

Kollektivavtalets innehåll och hur vi tillämpar detsamma är kanske det mest påtagliga beviset på facklig styrka. Det är genom arbetet med kollektivavtalet som medlemmarna i Målarna får makt över sin vardag.

KAPITEL 4

Arbetsmiljö

ARBETSMILJÖFRÅGOR ÄR ALLTID högt prioriterat på Målarnas agenda. Arbetsmiljön för våra medlemmar är många gånger fysisk tung med statiska arbetsmoment, ett högt arbetstempo, stora krav på effektivitet och resultat. En viktig del är att vi bedriver ett förebyggande arbete för att i möjligaste mån förhindra att arbetsmiljöproblem av olika slag överhuvudtaget uppstår. För att lyckas med detta krävs att vi har en väl fungerande skyddsorganisation där alla inblandade har en hög kompetens. Förbundets arbetsmiljöverksamhet har under året bedrivits med målet att höja kompetensen bland de utsedda skyddsombuden.

Konferens/utbildning för regionala skyddsombud

Den 16-18 januari genomförde förbundet konferens för



förbundets regionala skyddsombud. Konferensen genomfördes på Rönneberga kursgård med 43 deltagare.

Konferensen/ utbildningen genomfördes som en samverkansutbildning tillsammans med Runö folkhögskola. En och en halv dag genomfördes utbildningen tillsammans med Elektrikerförbundet. Fokus under den gemensamma programdelen var på hur regionala skyddsombud praktiskt arbetar med organisatorisk och social arbetsmiljö.

Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga

I september genomfördes en videokonferens med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga. Under videokonferensen behandlades bland annat avdelningarnas planerade verksamhet, ett antal informationspunkter samt även handlingsprogrammets uppdrag att utarbeta ett arbetsmiljöprogram.

Arbetsmiljöfokus

Fokusområdet 2019 var ställningar och liftar. Detta har prioriterats i avdelningarnas arbete genom information till skyddsombud och regionala skyddsombud om att de ska ha ett extra fokus mot ställningar och liftar när de genomför skyddsronder. Informationsverksamhet kring fokusområdet har skett genom samtal och genom material som har delats ut till medlemmar.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att stärka det regionala och lokala skyddsarbetet, verkar Målarna förbyggande för att förhindra ohälsa som ett resultat av arbetsmiljön.

KAPITEL 5

Kunskap och kompetens – nycklar till framgång

Facklig utbildning – Studier och ungdom

Målarna ska bedriva utbildnings- och studieverksamhet så att organisationen är väl rustad med kvalificerade förtroendevalda på alla nivåer. Ett fackförbunds största tillgång är medlemmar

med god kunskap om organisationens frågor och förtroendevalda som har ambition att skaffa sig kunskaper för att företräda medlemmarna så bra som möjligt. Under verksamhetsåret 2019 har förbundet arbetat intensivt med att effektuera de beslut som fattats i enlighet med handlingsprogrammet. Det har i huvudsak inneburit att uppdatera och regionalisera tidigare centrala utbildningar. Detta har inneburit framtagande av tre nya utbildningar:

- Ditt avtal, Din lön!
- Min förening 1
- Min förening 2

Till detta har förbundet även med framgång arbetat med införandet och utveckling av handledare; en ny roll inom Målarna.

Förbundet har under 2018 genomfört nedanstående utbildningar:

- Styrelsekurs steg 1, 28 januari–1 februari
- Styrelsekurs steg 2, 18–22 februari
- Handledarutbildning steg 1, 4–8 Mars
- Kongressutbildning Region 2, 6–8 maj
- Kongressutbildning Region 1, 13–15 maj
- Kongressutbildning Region 3, 21–23 maj
- Handledarutbildning steg 2, 11–15 november
- Webutbildning – Kongresskola

Utbildning av arbetsplatsorganisation på företagsnivå

Förbundet har i samband med avvecklingen av Särskilt Tillägg Måleri förhandlat fram öronmärkta medel för att utbilda arbetsplatsorganisationen på företagsnivå. Syftet är att stärka skyddsombud och medbestämmandeombud som är utsedda av förbundet på måleriföretagen. Förbundet genomförde, tillsammans med Runö folkhögskola, det tredje steget i denna satsning. Vid femton utbildningstillfällen deltog totalt 251 arbetsplatsombud.

6F – studier

Under verksamhetsåret 2019 har 6Fs studiegrupp utvecklat sin verksamhet betydligt. Från att verksamhetsåret innan i princip inte haft någon utbildning till att genomföra sju stycken utbildningar 2019.

2019 var det första året med provverksamhet där 6F genomfört sju tvärfackliga utbildningar. Vid sex tillfällen genomfördes utbildningen *Vägen Framåt*, där förbunden tillsammans haft 160 deltagare, varav 44 från Målarna. *Vägen Framåt* syftar till att ge deltagaren kunskaper om:

- Vad är Ekonomi – Ekonomiska begrepp
- Historiematerialism – Människor och samhällets drivkrafter
- Ekonomiska läror / inriktningar
- Arbetsmarknadsekonomi
- En fördjupning i den svenska modellen

Under december genomförde 6F också en pilotutbildning under namnet *Makthantverket*. Utbildningen är nästa steg efter *Vägen Framåt*. Målet är att stimulera till en levande idédebatt samt öka möjligheten för förbundens medlemmar att ta politiska positioner. Dessa mål anser studiegruppen att förbunden inom 6F tagit stora steg mot att uppnå.

6F Studiegrupp utgörs av:

Anders Björklund och **Erik Persson**, SEKO

Peter Aronsson, Fastighets

Jakob Wagner, Byggnads

Johnny Hägerman, Elektrikerna

Anders Andersson, Målarna

LOs Centrala Utbildningskommitté

LOs Centrala Utbildningskommitté (LCU) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO, ABF, Runö folkhögskola och Bilda förlag. LCU:s uppgift är att tillsammans utarbeta och utveckla det gemensamma studieutbudet som finns i LOs kunskapssystem, att fördjupa det tvärfackliga studiearbetet, att utveckla fackligutbildning.se m.m. Förbundet har under 2019 varit representerad inom LCU av Anders Andersson.

LOs Centrala Ungdomskommitté

LOs Centrala Ungdomskommitté (CUK) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO och SSU. Ungdomsverksamheten är ett av de områden där LOs förbund samarbetar och där LO har en samordnings- och utvecklingsroll.

Under 2019 har CUK genomfört Facket på sommarjobbet / vinterjobbet samt medverkat vid Almedalsveckan, festivaler och mässor. I verksamheten har också fackligt-politiskt arbete genomförts i form av samverkan med SSU. Tvärfackliga utbildningar för ungdomar / medlemmar under 30 år – de så kallade OM-utbildningarna – utvecklas och planeras centralt och genomförs av LO-distrikten. Handledarkonferens och handledarutbildning samt ungdomsansvarigutbildning genomförs årligen. Utöver detta har LO-Ungdomsforum genomförts på Runö i slutet på mars. Ungdomsforumet genomfördes under rubriken "Workers of the world – Unite!". Förbundet hade nio deltagare.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att arbeta med utbildningar för medlemmar och



förtroendevaldabygger vi facklig styrka i Målarna. Kunniga och engagerade medlemmar är nyckeln till vår kollektiva stryka. Genom de nya utbildningarna *Vägen framåt* och *Makthantverket* skapar vi förutsättningar för medlemmar och förtroendevalda att påverka både fackligt och politiskt.

KAPITEL 6

En stärkt demokrati

FÖRBUNDETS ÖVERGRIPANDE MÅL för demokratin är att förbundet skall representeras av en förtroendevald på var tionde medlem. För 2019 hamnade resultatet på femton medlemmar per förtroendevald. Det innebär en minskning med jämfört med föregående år, då vi låg på tretton medlemmar per förtroendevald. Minskningen kan till viss del förklaras med att vi ändrat hur vi tar fram underlaget för antal förtroendevalda. Av de förtroendevalda var 86,3% män och 13,7% kvinnor, vilket innebär att förbundet nått målet att minst 13% av de som har uppdrag skall vara kvinnor.



Arbetet med val av ledamöter till avdelningarnas representantskapsmöten enligt Demokratiutredningen intentioner fortsatte 2019. Internetval genomfördes på 22 sektioner i landet. Målet var två sektioner i varje avdelning. Det kan konstateras att valdeltagandet i de sektioner som genomförde val och nomineringar via internet blev 4,72 %.

Förbundets uttalade mål är att rekrytera fler förtroendevalda till den demokratiska organisationen, genom riktade insatser till de som har uppdrag i förbundets arbetsplatsorganisation. Under 2019 hade 51,9 % av utsedda MB- och skyddsombud även uppdrag i förbundets demokratiska organisation.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att arbeta med e-demokrati och digitala val har andelen medlemmar som deltagit i val till uppdrag i organisationen fördubblats sedan 2016 när projektet inleddes. Genom aktivt arbete för att få fler kvinnor att ta fackliga uppdrag har andelen kvinnor som har uppdrag i vår organisation ökat, och överträffar nu för första gången andelen kvinnor i procent av medlemskåren.

KAPITEL 7

Jämställdhet, jämlikhet och integration

MÅLARNAS VÄRDEGRUND bygger på alla människors lika värde och alla människors lika rätt. Det betyder att alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett ålder, kön, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation eller sexuell läggning.

Den fackliga uppgiften ligger i att tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse. Tillsammans använder vi vår kollektiva styrka som den fackliga organisationen ger för att stärka arbetarna gentemot arbetsgivarna på arbetsmarknaden.

Det är i kampen mellan arbete och kapital som fackföreningsrörelsen vuxit fram och i den kampen har Målarna valt sida. Hela vårt existensberättigande ligger i att hävda alla arbetares rätt gentemot arbetsgivarna. Det gäller såväl i Sverige som i hela världen.

Målarna har alltsedan sin tillblivelse arbetat för och gör så än idag att våra medlemmar ska ha bästa möjliga villkor på arbetet. Det får vi aldrig genom att dela upp oss. Vi vet att vi måste hålla ihop för att nå våra mål.

Det fackliga uppdraget är oförenligt med rasism och intolerans. Våra medlemmar ska kunna lita på att ingen skillnad görs mellan dem beroende på bakgrund, etnicitet, religiös uppfattning, kön eller sexualitet. Medlemmarna ska känna/veta att deras organisation gör sitt yttersta för att ge dem stöd och den hjälp de behöver. De ska även se att vi politiskt kämpar för ett rättvisare och jämlikare samhälle.

Förbundet har sedan länge bedrivit studieverksamhet. I varje utbildning finns inslag som syftar till att stärka medlemmar, förtroendevalda och anställda i organisationens värdegrund. Målet är att samtliga ska känna sin egen trygghet i de egna värderingarna och på så sätt vara en del i vårt gemensamma arbete att uppnå bättre villkor på arbetet och i samhället.

En mycket viktig del i arbetet för alla människors lika värde är kampen för jämställdhet.

Förbundets avdelningar har under 2019 drivit det lokala jämställdhetsarbetet. Varje avdelning har inrättade MIRA-nätverk. Dessa har verksamhet vilken bygger på den av det centrala MIRAs beslutade handlingsplan. En målsättning är att öka antalet förtroendevalda kvinnor inom förbundet på såväl lokal som central nivå.

Den 27–29 maj genomförde förbundet en MIRA-konferens. MIRA är förbundets nätverk för kvinnor inom lackering och måleri. MIRA står för "Målinriktade, Inspirerande, Respekterade, Accepterade". Till MIRA-konferensen kom 30 kvinnor. Samtliga förbundets nio avdelningar var representerade. MIRA har en uppdaterad målplan för sin verksamhet vilken låg till grund för programmet. Liksom tidigare år genomfördes 2019 års MIRA-konferens tillsammans med kvinnonätverken i övriga byggförbund.

Hållbarhetsredovisning:

Genom att i all vår verksamhet utgå från allas lika värde visar Målarna att detta är en övergripande arbetsuppgift. Genom aktivt arbete för att få fler kvinnor att ta fackliga uppdrag har andelen kvinnor som har uppdrag i vår organisation ökat,

och överträffar nu för första gången andelen kvinnor i procent av medlemskåren.

KAPITEL 8

Samhälle och politik

Politik

Målarna samordnar och koordinerar det politiska arbetet inom ramen för 6F-samarbetet. Det politiska arbetet inom 6F är uppbyggt efter partidistriktet.

Målsättningen är att vi har en ledamot i varje distrikt, som tillsammans med de övriga 6F-ledamöter organiserar det politiska arbetet i distriktet.

I distriktet ska det finnas en ansvarig samordnare. I fyra av dessa distrikt är samordnaren från Målarna.

Politiskt ansvarig i förbundet: **Jan Staaf**

Politisk samordnare 6F: **Anton Levein**

Politiskt ansvarig i avdelningarna:

Avd 1: **Per-Arne Källström**

Avd 2: **Thomas Westman**

Avd 3: **Ronny Johansson**

Avd 4: **Jonny Svensson**

Avd 5: **Patric Löfgren**

Avd 6: **Stefan Hven**

Avd 8: **Nicklas Ringman**

Avd 9: **Mats Eriksson**

Avd 10: **Åke Holmgren**

Ämneskonferens

Den 31 januari genomfördes ämneskonferensen för avdelningarnas politiskt ansvariga. På dagordningen stod EU-valet och konferensen besöktes av vår blivande parlamentariker Johan Danielsson från Socialdemokraterna.

Samarbeten

Huvuddelen av vårt facklig-politiska arbete sker inom 6F, men också tillsammans med LO och i samverkan med Socialdemokraterna.

LO

LOs centrala facklig-politiska arbetsgrupp har under året träffats löpande, samt under våren kompletterats av träffar med LOs valledargrupp. LOs och förbundens valledare har träffats månadsvis, och under slutspurten mer tätt för att stämma av valkampanjen.

6Fs representanter i gruppen har varit Anton Levein, Jan Staaf, Kristoffer Arvidsson Thonäng, Matz Larsson och Peter Aronsson.

Socialdemokraterna

Marcus Pettersson har som facklig-politisk sekreterare skött huvuddelen av den politiska kommunikationen mot förbunden. Den organisatoriska delen av den facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna sker i huvudsak genom LOs facklig-politiska arbetsgrupp. Under 2019 har Socialdemokraternas fackliga utskott hållit sammanträden löpande. SFU Leds av Lena Rådström Baastad.

Fackliga socialdemokrater i riksdagen

Samordnaren har återkommande träffat 6Fs riksdagsledamöter. Totalt har 6F sex riksdagsledamöter med anknytning till förbunden. Teres Lindberg, Stockholm, Kadir Kasirga, Stockholm, Leif Nysmed, Stockholms Län, Magnus Manhammar, Blekinge, Lars Mejern Larsson, Värmlands Län och Björn Petersson (statsrådsersättare), Kalmar Län.

Regional samverkan

På regional nivå sker samverkan genom partidistriktens facklig-politiska utskott, LO-distriktet och vår 6F-gemensamma regionala samordning. Den 17 mars och 1 maj genomförde en majoritet av 6F-distriktet aktiviteter, i vissa fall med LO som huvudarrangör.

Under året har videomöten genomförts med regionerna.

EU-Valet 2019

Valrörelsen startades den 17 mars, men började inte rulla igång på riktigt förrän april månad. Huvudmålen för 6F-förbunden var att få in Johan Danielsson i Europaparlamentet och öka kunskapen om de fackliga EU-frågorna.

Inför valet sattes målet att samtal med 6000 medlemmar i Målarna, ett mål som nåddes med 6650 samtal.

Kommunikation under valrörelsen

6Fs genomförde en gemensam kampanj "Svenska kollektivavtal på svensk arbetsmarknad – Kryssa Johan Danielsson", och nådde upp till det gemensamma samtalsmålet.

6F:s centrala arbetsgrupp

Arbetsgruppen har utarbetat en valplan, från vilken valarbetet under 2019 utgick. I den centrala arbetsgruppen representerar Jan Staaf Målarna. Under 2019 ersattes arbetsgruppen av en valledning. I valledningen ingick Jan-Olof Gustavsson och Jan Staaf från Målarna.

Under året har arbetet i gruppen bestått av förberedelser inför valrörelsen, inför den Socialdemokratiska partikongressen och Almedalsveckan.

Målarna hade tre medlemmar som var ombud på partikongressen.

Hållbarhetsredovisning:

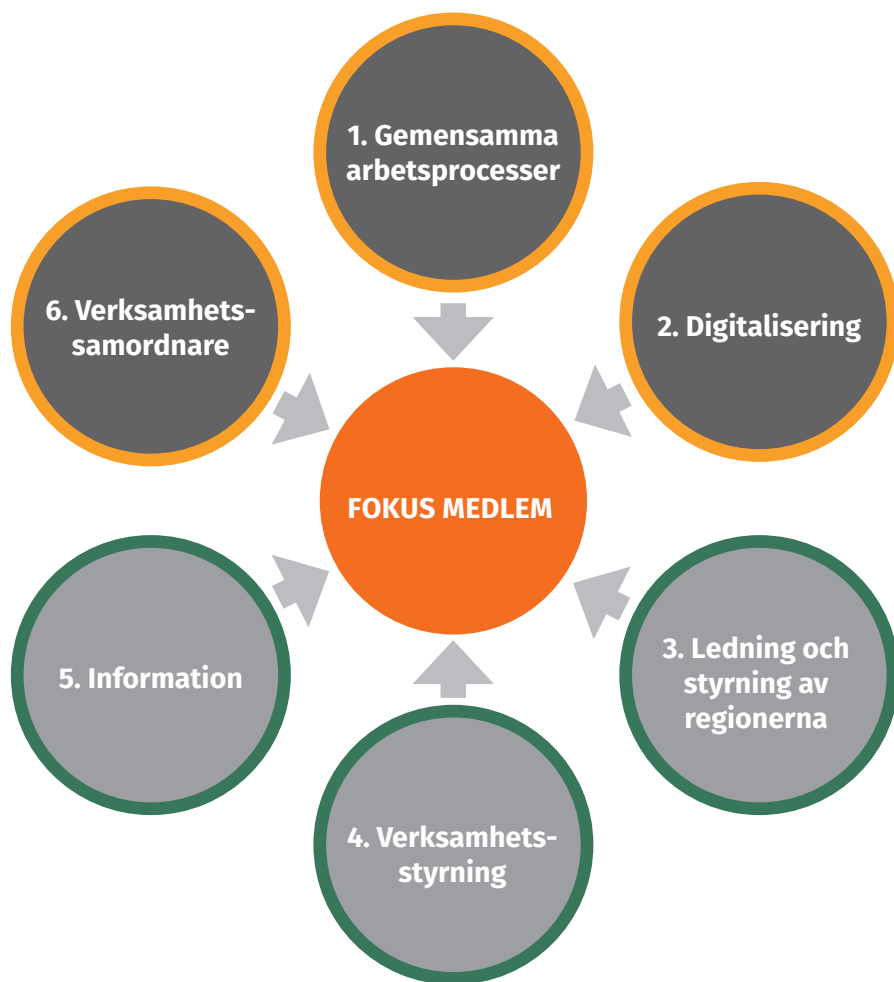
Målarnas medlemmar påverkas både i sina yrken och i privatlivet av politiska beslut, varför det är angeläget för Målarna att identifiera viktiga politiska frågor och driva dem politiskt. Under 2019 har förbundet agerat med krav på förstärkta pensionsystem, en mänsklig och hållbar sjukförsäkring, åtgärder mot arbetslivskriminalitet, samt ett stärkt anställningsskydd.

KAPITEL 9

Mera fackförening för våra resurser

VI ÄR ETT AV LOS MINSTA FÖRBUND. En av de största utmaningar vi har är att rekrytera förtroendevalda som kan tänka sig att arbeta för organisationen. Detta leder till hög belastning på anställd personal.

Förbundet gjorde under 2019 en genomlysning för att få reda på vad våra anställda såg som utmaningar för



Förbundet gjorde under 2019 en genomlysning för att få reda på vad våra anställda såg som utmaningar för förbundet. Genomlysningen resulterade i sex utvecklingsområden

förbundet. Genomlysningen resulterade i sex utvecklingsområden

Ledningsgruppen kommer under 2020 att arbeta med alla dessa områden för att skapa en effektivare organisation som gör rätt saker på rätt sätt.

Förbundet beslutade även att ingå ett samarbete med Byggnads medlemscenter som kommer att ta över bland annat inträdes- och utträdeshanteringen. Detta är också en del i effektiviseringen.

Vår administrativa personal har en hög kompetens när det gäller att kommunicera med presumtiva medlemmar och de som redan är medlemmar. Förbundet ska därför automatisera och digitalisera så många administrativa uppgifter som möjligt så att mer tid kan användas för att direktkommunicera med medlemmarna.

De verksamhetssystem som vi har ska vi använda på ett mer effektivt sätt så att fler arbetsuppgifter, som idag görs manuellt, kan automatiseras. Alla anställda ska utbildas och använda ärendehanteringssystemet så att arbetsuppgifterna kan fördelas och ingen enskild får en för hög arbetsbelastning.

Förbundets digitala strategi ska knytas ihop med digitala uppdrag där vi under perioden beslutar vad vi ska digitalisera.

Förbundet ska även jobba med att kompetensutveckla anställd personal för att möta en ökad teknikutveckling, men också för att öka servicen till våra medlemmar.

Ekonomisk strategi och förvaltning

Förbundets övergripande ekonomiska strategi är att öka antalet medlemmar. Tyvärr lyckades vi inte uppnå detta under 2019, utan vi minskade istället. Att bli fler medlemmar kommer även fortsättningsvis att vara förbundets viktigaste arbetsuppgift.

Under 2019 har förbundet förändrat sin strategi då det

gäller de finansiella investeringarna, där förflyttningen skett från svenska aktiefonder till globala aktiefonder. I samband med denna förändring har förbundet investerat i fonden *Global Impact*. Fonden placerar huvudsakligen i företag som genom sina produkter, tjänster och verksamheter, enligt fondbolagets bedömning, bidrar till att uppfylla FN:s globala hållbara utvecklingsmål.

Förbundet bör stärka sitt samarbete med LO och andra förbund gällande kapitalplaceringar för att kunna utnyttja stordriftsfördelar och kompetens, då avkastningen på vårt kapital är en väldigt viktig del i förbundets ekonomi som därför ska prioriteras.

Förbundet kommer att behöva använda sig av kapitalet för att finansiera större projekt. Detta bör ske med stor försiktighet och bara för att finansiera särskilda satsningar och inte för att täppa till luckor i den ordinarie verksamheten.

Tillsammans i 6F har det arbetats för att hitta effektiviseringar och besparingar på administration och IT. Detta genom bland annat Fasab, som idag är servicebolag åt fem fackförbund samt fyra A-kassor.

Fasab har utvärderats och prövats mot andra aktörer på marknaden för att se till att vi använder oss av den mest effektiva och billigaste lösningen på de uppgifter som utförs.

Hållbarhetsredovisning:

Hur vi använder förbundets tillgångar på ett så effektivt sätt som möjligt är en del av stadgarnas portalparagraf. Genom att ständigt utvärdera vårt arbete och driva på för en ökad digitalisering, både av arbetsprocesser och hur vi kommunicerar med medlemmar, förtroendevalda och anställda, bidrar till att vi får ut en ökad nytta av våra samlade resurser.





Avtalsparterna

Måleriföretagen i Sverige

Den största arbetsgivareorganisationen, mätt i arbetstimmar, är Måleriföretagen med 1525 medlemsföretag med ca 11 800 anställda. Med Måleriföretagen träffar Målarna kollektivavtal för byggnadsmålare och material- och servicearbetare.

I byggnadsmåleriavtalet ingår också järnmålare. Dessutom träffas andra avtal med Måleriföretagen, bland annat utbildningsavtal för byggnadsmålare som är ett i kollektivavtalet för byggnadsmålare integrerat avtal. Vidare avtal om arbetsmiljö, medbestämmande med mera. I kollektivavtalet för byggnadsmålare ingår också en prislista för ackordsarbete vid byggnadsmåleri.

Motorbranschens Arbetsgivareförbund

En annan av Målarnas avtalsmotparter är Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF), som organiserar 129 företag inom bil- och industrilackerarbranschen. Med MAF träffas kollektivavtal för bil- och industrilackerare, samt ett i avtalet integrerat utbildningsavtal.

Fastighetsbranschens Arbetsgivareorganisation (Fastigo)

Fastigo har 105 medlemsföretag med 175 medlemmar anställda. Mellan parterna tecknas avtal likalydande som mellan Måleriföretagen och Målarna. Dessutom finns ett månadslöneavtal tecknat för periodiserat underhåll i egen regi.

Parternas arbetsgrupp med uppgiften att utreda möjligheterna att kombinera månadslöneavtalet och ackordet har tagit time out med anledning att Fastigos företrädare slutade innan gruppen slutfört arbetet. Ambitionen är att fortsätta med arbetsgruppen så snart Fastigo tillsatt en efterträdare.

Målerifakta

Med Målerifakta träffas kollektivavtal för mätning inom byggnadsmåleriet. Antalet anställda mätare uppgår till 47 personer, varav en är kvinna.

Kollektivavtalen

Kollektivavtalen reglerar de löne- och anställningsvillkor som finns inom respektive bransch. Det innebär att det finns rättigheter och skyldigheter för såväl arbetstagare och arbetsgivare att följa. Det handlar om vilken lön som gäller, arbetstid, semesterregler, arbetsmiljöbestämmelser m.m. Allt detta och mycket mer finns reglerat i de kollektivavtal förbundet ingår. Förbundet bär de olika kollektivavtal vi tecknar tillsammans med de olika arbetsgivareorganisationerna (avtalsparterna). Kollektivavtalen förhandlas i enlighet med den förhandlingsordning som kollektivavtalet och stadgarna föreskriver. Ytterst är det förbundsstyrelsen som ansvarar för de olika avtal förbundet ingår. Förbundets största avtal är måleriavtalet som omfattar alla som arbetar med måleriarbeten, d.v.s. byggnadsmålare, servicearbetare, järnmålare och materialarbetare. Avtalspart för dessa avtal är Måleriföretagen i Sverige. Det näst största avtalet är Bil- och industrilackeringsavtalet, där Motorbranschens arbetsgivareförbund är avtalspart. Förbundets viktigaste uppgift är att tillse att ingångna avtal följs. Om så inte skulle vara fallet finns ombudsmän och förtroendevalda på lokalavdelningarna som vidtar olika typer av åtgärder för att bevaka medlemmarnas intressen.

2019 var ett mellanår då inga avtalsförhandlingar genomfördes. Kraften lades istället på att upprätthålla och vårda avtalen.

Måleriavtalet

Måleriavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för målare, lärlingar och servicearbetare anställda på företag som är organiserade i Måleriföretagen i Sverige alternativt Fastigo samt anställda på företag bundna av hängavtal.

Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Avtalet kan endast tecknas om bolaget är bundet av kollektivavtal för måleriyrket.

Avtalet är befriat från mätningavgiften då arbeten på avtalsområdet utförs på fasta arbetsstationer. Utförs arbete utanför den fasta arbetsstationen gäller kollektivavtal för måleriyrket fullt ut. Tolv företag har tecknat avtal för rostskyddsmålare.

Månadslöneavtalet

Månadslöneavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för inkopplade målare anställda på företag som är organiserade i Fastigo i Sverige.

Lackavtalet

Lackavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för bil- och industrilackerare anställda på företag som är organiserade i Motorbranschens Arbetsgivareförbund samt anställda på företag bundna av hängavtal.

Hängavtal

Hängavtal är ett avtal förbundet tecknar med de arbetsgivare som inte är medlemmar i någon arbetsgivarorganisation. Det innebär att de förbinder sig att följa gällande kollektivavtal på samma sätt som om de hade varit medlemmar i en arbetsgivarorganisation. För förbundet är det en prioriterad uppgift att teckna hängavtal, då vi annars riskerar att medlemmarna arbetar avtalslöst utan försäkringar och samma villkor som övriga inom branschen. Det innebär att dessa arbetsgivare kan bedriva verksamhet billigare genom att ge de anställda sämre lön och anställningsvillkor än övriga, vilket snedvrider konkurrensen. Detta är något som både arbetsgivarföreningarna och förbundet vill förhindra. Om ett företag vägrar att teckna

hängavtal kan förbundet vidta olika åtgärder för att få ett avtal till stånd, bland annat genom att utfärda en så kallad blockad.

Målarna har under 2019 tecknat 156 nya hängavtal och har vid årsskiftet 2019/2020 hängavtal fördelade enligt följande:

• Måleri	1 652
• Lack	176
• Bemanningsavtal	5
• Övriga hängavtal	74

Lokala avtal

Förutom ovanstående avtal finns vissa lokala avtal som är tecknade av våra lokala organisationer efter godkännande av de centrala parterna.

Bemanningsavtal

Bemanningsavtalet är ett avtal som tecknas gemensamt mellan de fjorton LO-förbunden tillsammans med arbetsgivarorganisationen Bemanningföretagen. Syftet med avtalet är att ge de som arbetar inom bemanningsbranschen skydd av ett kollektivavtal i likhet med övriga på svensk arbetsmarknad.

Målarna har fem hängavtal med utländska bemanningsföretag.

Galaxenverksamhet

Galaxen Bygg arbetar med arbetsförlagd rehabilitering, samt i samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan medverka till etablering på arbetsmarknaden för målgrupperna nyanlända och långtidsarbetslösa.

Under 2019 hade 239 målare anställning med stöd av Galaxen. 136 målare var under "RAB-paraplyet" vilket innebär att jobbsökeri pågår eller att andra åtgärder är planerade (det kan var en operation, avsluta en pågående anställning m m) ska göras innan jobbsökeri kan påbörjas.

2019 inkom 103 nya målare till Galaxens anpassningsgrupper. 2019 startades 75 anställningar för målare. Det utökade uppdraget i Galaxensanpassningsgrupper att medverka till etablering på arbetsmarknaden för målgrupperna nyanlända och långtidsarbetslösa, har inte genererat till något uppdrag för förbundets del under 2019.





Sysselsättning

Sysselsättningen var god under 2019 men mattades av under slutet av året. Detta ledde i sin tur till ett ökat antal varsel. Många av varslen återkallades, men det kan konstateras att många lärlingar dessvärre fick lämna sina anställningar.

Byggnads- och Målarnas a-kassa

Under 2019 har a-kassan betalat ut 564 438 633 kronor och antalet ersättningsdagar var 769 490 stycken. Antalet medlemmar som någon gång under året fick ersättning var 9 096 vilket är 1 074 fler än under år 2018.

Medlemsutvecklingen i a-kassan är fortsatt god, vid årets slut uppgick medlemsantalet till 119 395 medlemmar.

Medlemsavgiften till a-kassan var under 2019, 110 kronor per månad för de är anslutna både i förbundet och a-kassan, 119 kronor per månad för de som endast är anslutna till a-kassan.

Avtalsvård

Regionala avtalsansvariga

Regionalt avtalsansvariga har regelbundna möten som syftar till att lyfta och klargöra frågor som uppstår i lokala tvister. Gruppen utgörs av avtalsansvarig i regionen samt ansvarig på förbundet tillsammans med vice ordförande. Inga sammanträden genomfördes under 2019.

Följande har utgjort avtalsansvariga:

Peter Sjöstrand, Vice Ordförande
Stefan Cedermark, Förbundskontoret
Linda-Li Källd, t.o.m. 31/8, Målarettan
Johan Redén, fr.o.m. 1/9, Målarettan
Kaj Persson, Avdelning 2
Fredrik Adolfsson, Avdelning 9

Ombudsmannakonferens/utbildning

Ombudsmannakonferens är en konstellation där alla ombudsmän samlas för att diskutera frågor som berör just dem.

Syftet med dessa konferenser är, förutom ökad kunskap, att få en samlad och enhetlig tolkning av kollektivavtalen som Målarna tecknar. Ingen ombudsmannakonferens genomfördes under 2019.

Centrala förhandlingar/Rådgivning

I de kollektivavtal förbundet tecknar finns en förhandlingsordning, som visar på vilket sätt olika typer av tvister ska drivas. I första hand är det förbundets lokalavdelningar som sköter bevakning och kan påkalla lokala förhandlingar med de företag som anses bryta mot gällande kollektivavtal och lagstiftning. Detta kan få till följd att företagen får betala skadestånd till såväl berörd medlem som den fackliga organisationen. Om avdelning och arbetsgivare inte blir överens i lokal förhandling kan avdelning vända sig till förbundet som i sin tur kan påkalla central förhandling med berörd arbetsgivareorganisation. De vanligast förekommande tvisterna berör löner, resor, tolkning av ackordsprislstan, semesterlön, brister i redovisning till måleriportalen, förhandlingsvägran samt tvister angående uppsägningar. Under året har sexton centrala förhandlingar påbörjats.

Utöver centrala förhandlingar sker kontinuerlig förhandlingshjälp och rådgivning till avdelningarna. Detta har inneburit att antalet centrala förhandlingar kunnat hållas nere, då de lösts lokalt efter samråd med förbundskontorets förhandlingsenhet. Ett antal frågor har lösts i centrala överläggningar mellan förbundet och motparterna.

Arbetsdomstolen

I de fall förbundet inte kan komma överens i en central förhandling med någon av våra motparter kan ärendet drivas vidare till att avgöras i arbetsdomstolen. Arbetsdomstolen är

Arbetslösa målare enligt arbetsförmedlingens statistik den sista dagen varje månad

2019

LÄN	2019-01	2019-02	2019-03	2019-04	2019-05	2019-06	2019-07	2019-08	2019-09	2019-10	2019-11	2019-12
Blekinge län	21	21	19	17	13	12	17	19	17	13	16	25
Dalarnas län	33	29	25	26	19	20	26	28	29	32	40	50
Gotlands län	5	6	6	5	1	2	0	2	2	1	2	2
Gävleborgs län	49	45	34	28	22	19	28	33	35	45	52	63
Hallands län	28	29	26	18	18	17	16	16	16	22	20	33
Jämtlands län	14	12	12	11	10	8	5	5	4	6	10	19
Jönköpings län	24	20	20	23	21	18	14	13	16	0	27	20
Kalmar län	25	19	15	11	8	11	11	15	14	17	16	16
Kronobergs län	22	19	16	15	13	11	16	16	17	20	24	26
Norrbottnens län	15	21	18	18	12	14	16	14	13	20	19	26
Skåne län	118	123	124	121	102	106	120	125	126	128	136	164
därav Malmö	40	36	36	41	40	39	41	46	46	48	55	61
Stockholms län	82	74	67	63	68	65	74	101	105	118	154	194
därav Stockholm	24	19	17	21	26	18	24	31	36	41	56	69
Södermanlands län	26	25	25	19	16	15	22	26	30	33	34	44
Uppsala län	40	34	30	29	30	26	28	30	35	37	45	41
Värmlands län	25	27	27	30	28	24	27	28	30	32	32	43
Västerbottens län	26	27	26	20	12	15	15	16	16	26	29	47
Västernorrlands län	29	29	26	24	22	19	22	20	25	29	40	47
Västmanlands län	29	34	29	23	21	25	25	26	25	24	28	36
Västra Götalands län	97	93	88	73	64	69	80	86	91	97	116	132
därav Göteborg	23	27	30	24	20	25	30	33	37	39	46	51
Örebro län	24	24	22	15	16	22	21	26	26	25	28	33
Östergötlands län	56	48	43	34	29	26	27	28	25	28	41	54
TOTALT	788	759	698	623	545	544	610	673	697	773	909	1115
TOTALT 2018	909	825	799	672	541	559	539	561	591	589	653	781

en specialdomstol med uppgift att pröva arbetsrättsliga tvister. Som arbetstvist räknas varje tvist som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagar. Arbetsdomstolen är en vanlig domstol i den meningen att verksamheten bekostas av statliga medel. Ledamöterna i domstolen utses av regeringen. De enskilda parterna i en tvist har inget som helst inflytande över domstolens sammansättning. Domstolen tillämpar också i huvudsak samma rättegångsförfarande som de allmänna domstolarna. Rättegångsbalkens regler gäller för Arbetsdomstolen. Under året har arbetsdomstolen avgjort sex ärenden; dom nr 1, nr 10, nr 13, nr 17, nr 43, nr 44 och nr 57. Två av domarna refereras. Den ena handlar om i vilket företag målarna är anställda och i andra om skyldigheten att anvisa personalutrymmen.

Tredskodomar

I allmän domstol kan tredskodom meddelas när någon inte inkommer med svaromål eller inte kommer till en förhandling. När tredskodom meddelas mot någon förlorar denne målet, utan att prövning av sakfrågan har gjorts.

Under 2019 avkunnades fyra tredskodomar.

Blockader

En blockad är en stridsåtgärd som en facklig organisation kan vidta. För förbundets del är det vanligt förekommande i situationer när företag saknar kollektivavtal och inte är medlem i en arbetsgivareorganisation. Syftet med blockaden är att förmå företaget att teckna ett hängavtal med förbundet, vilket innebär att företaget blir bundet till gällande kollektivavtal, alternativt att företaget ansöker om medlemskap i en arbetsgivareorganisation, innebärande att företaget binds till kollektivavtalet. En blockad kan utformas på olika sätt, men syftar till att

försvara för företaget att åta sig arbeten för att på så sätt sätta press på företaget att teckna ett hängavtal.

Förbundet har inte beviljat någon blockadansökan under 2019.

LO-TCO Rättsskydd AB – facketts juridiska byrå

Rättsskyddets uppdrag är att biträda LO- och TCO-förbunden samt förbundens medlemmar i rättsliga angelägenheter. De ska vidare inom de rättsområden som berör fackliga organisationer och våra medlemmar bidra till en ur facklig utgångspunkt positiv rättsutveckling samt sprida kunskap inom fackföreningsrörelsen i juridiska frågor och om den fackliga rättshjälpen. Den huvudsakliga arbetsuppgiften är att driva rättsliga processer i domstolar. De två största arbetsområdena är socialförsäkringsrätt och arbetsrätt i vid bemärkelse. Försäkringsrättsenheten driver ärenden som rör arbetsskador, skadeståndsrätt samt tvister om rätt till olika sociala förmåner. Motpart i de tvisterna är normalt staten eller försäkringsbolag.

Förbundet har under året nyanmält 30 ärenden till LO-TCO Rättsskydd. Ytterligare 44 ärenden är under handläggning. Under året avslutades 46 ärenden. Totalt har de avslutande ärendena gett en ersättning på 17 351 000 kr till medlemmarna.

BYGGNADS- OCH MÅLARNAS A-KASSA

Under 2019 har a-kassan betalat ut 564 438 633 kronor och antalet ersättningsdagar var 769 490 stycken.





Samarbetsorgan

Nationellt LO-styrelsen

Förbundet representeras i LO-styrelsen av Mikael Johansson som ordinarie med Peter Sjöstrand som förste Suppleant. Övriga Suppleanter i ordningsföljd är Per-Arne Kjällström, samt Martin Svensson. LO-styrelsen sammanträder normalt varannan vecka med undantag för avtalsrörelser, då sammanträdesfrekvensen är tät. LOs styrelse har haft 25 protokollförda sammanträden under 2019.

LO representantskap

Förbundet representeras i representantskapet av Peter Sjöstrand, Per-Arne Kjällström t.o.m. 23 augusti, Jenny Störvold fr. o. m. 24 augusti och Martin Svensson. Utöver dessa ingår Mikael Johansson i egenskap av ledamot i LO-styrelsen, samt Jan-Olof Gustavsson i egenskap av LO-revisor.

LOs avtalsråd

Förbundet är, tillsammans med ytterligare tretton förbund, medlem i Landsorganisationen (LO). En viktig uppgift för LO är att verka som ett forum mellan de olika förbundens avtalsförhandlingar och för övergripande frågor som berör ett eller flera förbund.

Målarna ingår tillsammans med övriga förbund i LOs avtalsråd, där avtalskrav, yrkanden och gemensamma strategier diskuteras. LOs avtalsråd, som leds av LOs avtalssekreterare, består av samtliga förbunds avtalssekreterare/förhandlingschefer.

Avtalsrådet är ett beredande och rådgivande organ till LO-styrelsen. Förbundet representeras av vice ordförande Peter Sjöstrand. Under 2019 genomförde avtalsrådet 25 protokollförda sammanträden.

Tvärfackliga rådet

Tvärfackliga rådets uppgift är att stärka det tvärfackliga arbetet vad gäller den stadgemässiga organisationen och övriga strategiska frågor för att utveckla det tvärfackliga arbetet på lokal och regional nivå. Erfarenhetsutbyte och metodutveckling ingår också i rådets arbetsuppgifter, liksom att samordna organisering och medlemsvärvning. Under 2019 präglades tvärfackliga rådets arbete med projektet "Organisera eller dö" där det framförallt beslutats om en handlingsplan samt försöksverksamhet för skolinformationen.

Kongresser övriga LO förbund

Under 2019 har förbundet representerats på Kommunals kongress 21–24 maj genom Jan-Olof Gustavsson.

SBTF

De svenska BTI-förbunden Målarna, Byggnads, Elektrikerna, Seko, GS-facket och Unionen, bildar tillsammans Svenska Bygg- och Träarbetarefederationen, STBF. Under 2019 har förbundet representerats i styrelsen av Mikael Johansson som även gått in som ordförande från 1 oktober, samt Peter Sjöstrand som Suppleant. SBTF har en samordnade roll i arbetet med de globala biståndsprojekt som koordineras av BTI och finansieras



genom den svenska biståndsorganisationen Union to Union. Inom ramen för det fackliga biståndsarbetet har SBTf fortsatt arbetet med att möta de villkor som ställs på Union to Union från SIDA, bl.a. frågan om egen finansiering. SIDAs krav överförs till SBTf-förbunden. Inom SBTf har även de svenska förbunden stått värdar för BWIs Europakomite för ungdomar, som höll sin första konferens i Stockholm.

Målarna representeras i SBTfs nätverksgrupperingar av nedanstående personer:

Anders Korneliusson, SBTf EU-nätverk t.o.m. 1 september (gemensamt med 6F)

Niklas Holmqvist, arbetsmiljö, jämställdhet, biståndsprojekt

Anders Andersson, yrkesutbildning, ungdom,

Stefan Cedermark, bygg-gruppen

Conny Andersson, EWC, social dumping,

SBTF EU-nätverk fr.o.m. 1 september.

SBTFs EU-nätverk

SBTFs EU-nätverk som arbetar med att ha en effektiv bevakning av pågående processer inom EU-systemet och att på ett tidigt skede kan flagga upp politiska förslag som kan påverka våra sektorer direkt eller indirekt. Nätverket arbetar tillsammans redan etablerade fackliga strukturer genom respektive lands huvudorganisationer och dess EU-kontor. Målsättningen är att vi från de svenska förbundens sida ska vara mer proaktiva och bättre förberedda i de diskussioner och lagstiftningsprocesser som pågår. Vi ska bli bättre på att forma gemensamma svenska, nordiska och europeiska ståndpunkter i ett tidigt stadium. Nätverket har varit aktivt i förberedelserna inför EBTFs kongress 2019

6F- Förbund i samverkan

6F bildades 2009 och består av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målarna och SEKO. Syftet med 6F är att stärka de ingående förbunden, samt öka vårt fackliga och politiska genomslag såväl internt som externt. 6F har även som uttalat mål att stärka LO som organisation.

Under 2019 blev 6Fs stora lönebildningsrapport klar "Lönebildning för ökad jämlikhet". Utredningen, som består av flera underlagsrapporter och en sammanfattning, slår fast att nuvarande ordning med industriavtalet som normsättande avtal, måste ersättas av en betydligt mer långtgående samordning som inte bara inkluderar fler förbund utan även samordnas på en federativ nivå mellan arbetare och tjänstemän.

6Fs samarbetsråd

Samarbetsrådet består av de fem samverkande förbundens ledningar. Rådet sammanträder var sjätte vecka.

Ordförandegruppen

Ordförandegruppen består av de fem samverkande förbundens ordförande. Gruppen sammanträder var annan vecka före mötet i LO-styrelsen.

Avtalssekreterargruppen 6F

Samtliga avtalssekreterare inom 6 F träffas löpande som en del i att hålla varandra informerade om olika händelser av vikt som sker inom förbunden beträffande avtalsfrågor. Gruppen har att utarbeta strategiska frågor som är av gemensamt intresse samt delta i den opinionsbildande verksamheten och rapportera sitt arbete till ordförandegruppen samt bistå denna vid diskussioner gällande avtalsfrågor.



Gruppen koordineras av Peter Sjöstrand från Målarna. Under året har arbetet till stor del bestått av att vara delaktig i det arbete som sker med 6Fs gemensamma lönebildningsprojekt. Under 2019 har också inledande diskussioner skett gällande avtalsrörelsen 2020.

Viceordförandegruppen

Viceordförandegruppen sammanträder i anslutning till tvärfackliga rådets sammanträden, där förbereds de olika frågorna som kommer upp i tvärfackliga rådet. Viceordförandegruppen arbetar även med organisationsfrågor, samt förberedelser inför LO-kongressen.

Katalys

Om fokus 2018 i och med Klass i Sverige-projektet låg på klassdimensionen i politiken och samhället, handlade 2019 mestadels om behovet av en ny ekonomisk politik, samt socialpolitiska reformer för rättvisa och jämlikhet. En framgångsrik kampanj där även liberaler gett Katalys rätt i vår önskan att bland annat överge överskottsmålet och föra en offensiv investeringspolitik.

Katalys producerade och publicerade fyra egna rapporter (där huvudsakligt fokus låg på en ny ekonomisk politik och bankernas makt), ett Katalys argument om socialförsäkringar, samt de fyra sista rapporterna i ett lönebildningsprojekt i samarbete med 6F. När på alla rapporter lanserades med offentliga möten.

Vidare deltog vi i publicering av tre böcker av internationellt välrenommerade författare som i likhet med våra rapporter lanserades med en debattartikel, oftast på DN Debatt. Under året blev det totalt sex DN-debattartiklar.

Jämlikhetsfondens Stora jämlikhetspris gick 2019 till företaget Bjerking och mottagare av Hederspriset var journalisten och författaren Inga-Lisa Sangregorio för sitt arbete med pensionsfrågan.

Katalys har arrangerat och deltagit i möten, evenemang och konferenser. Bland annat på Socialistiskt Forum i Stockholm, German-Nordic Think Tank-möte i Berlin och Almedalsveckan i Visby där vi arrangerade tre seminarier och deltog i desto fler. Tillsammans med 6F arrangerade Katalys Kollektivavtalets dag på ABF-huset. Utöver detta hade Katalys, i samarbete med Timbro, ansvar för en debattscen – *Rum för ideologi* – under Bokmässan i Göteborg. En succé som kommer upprepas 2020.

En annan nyhet för 2019 var Katalysdagarna, ett samarrangemang med 6F som resulterade i ett tiotal heldagar runtom i landet. Enligt utvärderingen var dessa dagar mycket uppskattade hos deltagarna och konceptet kommer utvecklas för att sjösättas igen inför valrörelsen 2021.

Katalys har förstås – förutom Katalysdagarna – medverkat på många fackliga kurser och konferenser för att föreläsa och inspirera. Arbetet med film som medel för opinionsbildning utvecklades och ett tiotal filmer nådde över en miljon visningar under hösten.

År 2019 gjorde Enna Gerins genombrott som Katalysdebattör i medierna. Inte minst med hennes plats som stående krönikör på Aftonbladet Kultur. Avslutningsvis prisades Daniel Suhonen som Årets opinionsbildare 2018 för "en professionell och genomarbetad och förankrad opinionsbildning av sällan skådat slag för att göra valrörelsen till en klasskamp".



Internationellt

Målarna är medlemmar i Bygg och träarbetarefederationen (BTI) på global nivå, i Europeiska bygg-, och träarbetarefederation (EBTF) på europeisk nivå, samt i Nordiska bygg- och träarbetarefederationen (NBTF) på nordisk nivå. Arbetet koordineras genom SBTf (*se ovan*)

6F – SBTf Internationellt 2019

Året har präglats av intensivt arbete med en rad EU-frågor inklusive EU-valet, som resulterade i att 6Fs och LOs kandidat Johan Danielsson valdes in i Europaparlamentet.

Samtliga 6F- och SBTf-förbund inledde under 2019 arbetet mot det minimilönedirektiv som föreslagits av EU-kommissionens ordförande. Arbetet kommer att fortsätta och intensifieras ytterligare under kommande år. 6F och SBTfs EU-nätverk har under året strategiskt och med framgång påverkat EU-arbetet gentemot både LO och de federationer som förbunden tillhör i Europa.

Under året har de svenska byggfacken fortsatt att stödja BWIs insatser i Qatar genom att aktivt delta i inspektionerna av arenabyggnationerna och boendevillkoren för de migrantarbetare som bygger inför fotbolls-VM 2022. Vårt långsiktiga arbete har resulterat i att Qatar meddelat att de avser att avskaffa det moderna slaverisystemet Kafala.

Inom SBTf samarbetet har arbetet varit fokuserat runt EFBWW kongressen som genomfördes i början av november. Vid kongressen antogs en ny och moderniserad strategiplan för de kommande fyra åren. Vid kongressen valdes en ny ledning för federationen och till ordförande för EFBWW valdes Johan Lindholm.

6F och SBTfs förbund och ungdomar stod under året värdar för en historisk första ungdomskonferens för BWI Europa. Vid konferensen etablerades och valdes en ungdomskommitté och en regional verksamhetsplan utarbetades.

SBTfs jämställdhetsnätverk har under året fortsatt att synkronisera förbundens kvinnliga nätverk. De kvinnliga nätverkens deltagare har under året varit efterfrågade då förbundens jämställdhetsarbete ses som en framgångsmodell av andra nordiska och europeiska bygg- och träarbetareförbund.

6F och SBTfs globala nätverk har under året fått igång ett framgångsrikt arbete med en ny utvecklingsstrategi gemensam för LO-förbunden. Strategin förväntas bli klar under kommande år.

6F har under året även berett ett antal LO-handlingar kopplat till den internationella fackliga verksamheten samt publicerat några debattartiklar.

Kongresser

Under 2019 har förbundet representerat på Finska Byggnadsarbetareförbundets kongress 23–26 maj i Helsingfors, Finland genom Peter Sjöstrand. Norska Fellesförbundets kongress 11–14 oktober i Oslo, Norge genom Mikael Johansson. Österrikiska Byggnadsarbetareförbundets kongress 29–30 oktober i Wien, Österrike genom Jonny Svensson. Europeiska Bygg- och träarbetarefederationens kongress 6–9 november i Wien, Österrike genom Mikael Johansson, Jan-Olof Gustafsson, Jenny Störvold, Jimmy Gårdfalk, och Niklas Holmqvist. Därutöver deltog Mikael Johansson och Josefin Krantz som ombud för LO respektive EBTF på Europafackets kongress som genomfördes 20–24 maj i Wien Österrike.

Målarnas representation i federationer:

Nordiska bygg och träarbetare federationen NBTF

Styrelsen: **Mikael Johansson**, Suppleant

Revisor: **Jan-Olof Gustafsson**

Nätverk kvinnor: **Josefin Krantz**

Europeiska bygg och träarbetare federationen EBTF

Styrelsen: **Mikael Johansson**, Suppleant

Bygg och Träarbetarefederationen BTI (Globalt)

BTI Europakomite: **Mikael Johansson**, ledamot

BTI Europeiska Kvinnokomitten: **Josefin Krantz**, ledamot

Biståndsprojekt

Förbundet är tillsammans med de övriga svenska BTI-förbunden ekonomiskt ansvarigt för ett flertal projekt som BTI genomför med hjälp från Union to Union som är LO-TCOs och Saco ramorganisation för hanteringen av fackligt biståndsarbete med medel från SIDA.

Hållbarhetsbeskrivning:

Genom vårt engagemang i det internationella arbetet, är vi en del i världens största folkrörelse. Genom vårt gemensamma arbete påverkar vi villkoren för våra kollegor runt om i världen när de bygger upp sina fackliga strukturer. Vi bidrar konkret med att ge röst till migrantarbetare i bl. a. Qatar som bygger anläggningar och infrastruktur inför VM i fotboll. Inom ramen för BTIs och LOs kampanj för rent spel även för arbetare tvingar vi den internationella idrottsrörelsen att ställa krav på ILO kärnkonventioner för de länder som arrangerar stora idrottsevenemang.

Egna arbetsgrupper

Ekonomigruppen

Ekonomigruppen består av:

Jonny Svensson, Avd 4, Ordförande

Joakim Nexbo, Avd 2, Sekreterare

Jan-Olof Gustavsson, Förbundet

Johan Redén, Avd 1

Johan Johansson, Avd 9

Lars Bergström, Avd 10

Kim Berglund, Avd 5



Ekonomigruppen är en permanent arbetsgrupp som har att bevaka och ta initiativ för att bevaka aktuella händelser inom det övergripande ekonomiska området som berör förbundets verksamhet. Gruppen har också att på förbundsstyrelsens uppdrag utreda och belysa frågor som berör ekonomiska avvägningar inom förbundets verksamhetsområden. En av kommitténs frågor är att till förbundsstyrelsen förbereda och utarbeta förslag till medlemsavgifter samt tolkningsanvisningar.

Arbetsgrupper med motparterna

Måleriföretagen i Sverige

Måleriutveckling

Måleriutveckling (MUT) är en ideell förening bildad av de två medlemmarna Målaremästarnas Riksförening som numera heter Måleriföretagen i Sverige och Målarna. MUT är ekonomisk huvudman för följande partsgemensamma åtaganden:

- Måleribranchens yrkesnämnd
- Måleriportalen som är parternas gemensamma statistikorgan, som genom kollektivavtal har till uppgift att ta emot löneredovisningsunderlag för landets avtalsbundna måleriföretag
- Måleriyrkets museum, vars verksamhet slutligen avvecklats under 2019
- Måleribranchens medlemskap i ID06

Styrelsen för MUT har under 2019 bestått av:

Jörgen Bergkvist, Måleriföretagen i Sverige tillika ordförande

Stefan Olsson, Måleriföretagen i Sverige ledamot

Pontus Sjöstrand, Måleriföretagen i Sverige Suppleant

Mikael Johansson, Målarna ledamot

Peter Sjöstrand, Målarna ledamot

Jan-Olof Gustavsson, Målarna Suppleant

MUT har ett arbetsutskott bestående av Jörgen Bergkvist och Mikael Johansson.

MUT verksamhet granskas av auktoriserad revisor.

Verksamhetsansvarig för löpande förvaltning har under 2019 varit Robert Falk Målerifakta AB

Det är förbundsstyrelsen som tillsätter Målarnas ledamöter, samt för Målarnas del beslutar om godkännande av bokslut och ansvarsfrihet för styrelsen ledamöter.



Målarnas Semesterkassa

Målarnas Semesterkassa är en ideell förening bildad av de två medlemmarna Måleriföretagen i Sverige och Målarna. Semesterkassan är vilande. Den enda uppgiften i dagsläget är att hantera eventuella återbetalningar av försäkringspremier från FORA.

Styrelsen för Semesterkassan har under 2019 bestått av:
Jörgen Bergkvist, Måleriföretagen i Sverige tillika ordförande
Stefan Olsson, Måleriföretagen i Sverige, ledamot
Pontus Sjöstrand, Måleriföretagen i Sverige, Suppleant
Mikael Johansson, Målarna, ledamot
Jan-Olof Gustavsson, Målarna, ledamot
Peter Sjöstrand, Målarna, Suppleant

Semesterkassan har ett arbetsutskott bestående av **Jörgen Bergkvist** och **Mikael Johansson**.

Semesterkassan har förutom auktoriserad revisor även två förtroendevalda revisorer. Under 2019 har dessa varit:
Rolf Bladh, Måleriföretagen i Sverige
Anders Korneliusson, Målarna t.o.m. 1 oktober
Jan Staaf, Målarna fr.o.m. 1 oktober

Vksamhetsansvarig för löpande förvaltning har under 2019 varit **Robert Falk**, Målerifakta AB.

Semesterkassan tillämpar brutet räkenskapsår, 1 juli till 30 juni, och har under 2019 ansökt om och blivit beviljad förlängt räkenskaps år t.o.m. den 31 dec. Avsikten med

förändringen var att avveckla semesterkassan vid årskiftet 2019–2020. Det är förbundsstyrelsen som tillsätter Målarnas ledamöter, samt för Målarnas del beslutar om bokslut och ansvarsfrihet.

Måleribranschens Arbetsmiljöråd

Måleribranschens Arbetsmiljöråd har 2019 bestått av:
Målarna: **Niklas Holmqvist** och **Douglas Strömberg**.
Målariföretagen: **Thomas Lundsten** (till och med maj därefter **Carola Nilsson**) och **Roland Johansson**.
Arbetsutskottet bestående av **Niklas Holmqvist** och **Thomas Lundsten** (från juni) **Carola Nilsson** har genomfört två sammanträden och arbetsmiljörådet har genomfört två sammanträden.

Arbetsmiljörådet har under 2019 fortsatt arbetet med implementeringen av det uppdaterade materialet Grundutbildningen för skyddsombud, Bättre arbetsmiljö (BAM), samt Bättre arbetsmiljö vidareutbildning.

Måleribranschens Yrkesnämnd

Måleribranschens Yrkesnämnd (MYN) utgör ett samarbetsforum mellan Målarna och Målariföretagen i Sverige, vars syfte är att verka för att utöva tillsyn och främja en ändamålsenlig och tillfredsställande rekrytering och utbildning inom branschen.

För förbundet är yrkesutbildningen ett viktigt område. Våra lärlingar ska genomgå en utbildning som ger ett högt yrkeskunnande, yrkesstolthet och status på svensk arbetsmarknad. Det är när vi lyckas med det, som vi lättare kan kräva förbättringar för kåren.

Verksamheten finansieras dels av Måleriutveckling, dels av parterna själva, och drivs av en anställd projektledare på MYNs kansli i Stockholm.

En god och ändamålsenlig utbildning är av avgörande betydelse för måleribranschens utveckling. MYN ansvarar för måleriutbildningens övergripande utformning och inriktning. MYN skall kontinuerligt driva och prioritera frågor som rör branschens behov av kompetens och kunskapsförsörjning, samt verka för att lärlingar i utbildning får en bred yrkeskunskap. Vidare ska MYN verka för att utveckla måleriyrket i syfte att möta dagens marknads behov av måleritjänster.

Under verksamhetsåret har MYN förbättrat sin kommunikation med interna och externa intressenter genom att bland annat ta fram och lansera en ny, modern hemsida. Samtidigt har MYN fortsatt arbetet med att profilera måleriyrket i social media och med branschens representant i Yrkeslandslaget tävla i Måleri-VM.

Mycket fokus har fortsatt legat på att implementera nya rutiner i Lärlingsportalen till följd av den gällande GDPR-lagstiftningen samt hantera de fel som förekommit i Lärlingsportalen.

MYN har fortsatt sitt arbete med att vidareutveckla branschens förmåga att validera yrkeskompetens samt arbetat med inplacering av valideringsmodellen i den svenska referensramen för kvalifikationer, SeQF.

Under 2019 har MYN registrerat 637 lärlingsanställningar

varav 330 från Bygg- och anläggningsprogrammets måleriinriktning och 307 lärlingar i individuell utbildning.

Avlagda gesällprov 2019

Under 2019 har 193 gesällprov utfärdats av Stiftelsen Hantverk och Utbildning. Det är 76 färre än föregående år.

Ledamöter och sammanträden

MYN har under året bestått av från Måleriföretagen **Jonas Lindberg** och **Stefan Olsson**, från Målarna **Joakim Nexbo** och **Anders Andersson**, adjungerad från yrkeslärarna **Björn Nilsson**.

Tävlingsverksamheten i MYN

Under 2019 har MYN tävlat i Måleri-VM under WorldSkills i Kazan, Ryssland. Särskild fokus har lagts på att inför tävlingsåret ta fram en tydlig beskrivning av de förväntningar som parterna har på vår representant i Yrkeslandslaget. Ett tydligt träningsprogram har tagits fram för att på bästa sätt förbereda vår tävlande inför VM och flera träningsläger har genomförts. Detta arbete anser tävlingsgruppen har bidragit till tydlig kommunikation och goda träningsförutsättningar.

Förberedelserna inför Måleri-SM 2020 i Helsingborg har påbörjats under året. Arbetet har inneburit produktion av monterritningar, möten med tävlingsgruppen och WorldSkills Sweden samt en ansökansprocess som avslutades vid årsskiftet.

Art Arsuwan tävlade i VM och kom på 13e plats. Konkurrenten var tuff men Art gjorde en riktigt bra tävling.

Avtals- och Prislistenämnden

Utvecklingen inom måleribranschen kräver samverkan för fortlöpande anpassning av avtal och prislista till nya förutsättningar. För detta syfte finns en avtals- och prislistenämnd, bestående av tre ledamöter från vardera parten. Nämnden har att noggrant följa utvecklingen inom branschen och under avtalstiden söka åstadkomma ackordspriser för arbeten med nya material och metoder samt i övrigt bedriva verksamhet i enlighet med av huvudorganisationerna upprättade regler.

Nämnden har haft ett protokollfört möte.

Nämnden har under året bestått av följande personer:

Johan Trygg, Ordförande, Måleriföretagen
Stefan Cedermark, Sekreterare, Målarna
Jan Staaf, Ledamot, Målarna t.o.m. 31 aug
Linda-Li Käld, Ledamot, Målarna fr.o.m. 1 sep
Stefan Andersson, Ledamot, Målarna
Magnus Olsson, Ledamot, Måleriföretagen
Stephan Edwinsson, Ledamot, Måleriföretagen
Motorbranschens arbetsgivareförbund (MAF)

Arbetsgrupp Yrkeskategorier

Arbetsgruppen tillsattes efter avtalsförhandlingarna 2017 med uppdraget att tydliggöra protokollsanteckningen till §4 Minimilöner i syfte att minska inplaceringar i felaktig grupp i §4 mom 2.

Arbetsgruppen bestod av **Jan Staaf** från Målarna och **Ari Kirvesniemi** från MAF.





Parterna har träffats ett flertal gånger och arbetet avslutades i januari 2020. Resultatet från arbetsgruppen kommer lämnas till Förbundsstyrelsen under våren 2020.

Arbetsgrupp arbetsmiljö

Arbetsgruppen som tillsattes efter avtalsrörelsen 2017 har i uppdrag att ta fram ett material som ska hjälpa företagen att komma igång med samt upprätthålla reglerna i systematiskt arbetsmiljöarbete.

Tillsammans med Prevent arbetar gruppen med att ta samla nytt material och befintligt material i ämnet på en branschside. Detta kommer att vara klart under våren 2020.

Arbetsgruppen har bestått av följande personer:
Målarna: **Jan Staaf** till 31 augusti och från 1 september, **Linda-Li Käld** samt **Fredrik Adolfsson**.
Motorbranschens Arbetsgivareförbund: **Jan Arvidsson** och **Ari Kirvesniemi**.

Motorbranschens arbetsgivareförbund

Lackerarnas Yrkesnämnd

Lackerarnas Yrkesnämnd, LYN är en partssammansatt nämnd som har till uppgift att bevaka utbildnings- och yrkesfrågor för bil- och industrilackerare. Nämndens verksamhet finansieras genom avgifter för företagen vilka tas in genom FORA.

Sammansättning

LYN har haft nedanstående sammansättning:
Caj Louma, ordförande
Jan Staaf, vice ordförande t.o.m. 31/8
Linda-Li Käld, vice ordförande fr.o.m. 1/9
Maria Sjölin, sekreterare
Samuel Jarenil, ledamot

Aktiviteter

Under 2019 har LYN genomfört följande aktiviteter:

- Fyra protokollförda styrelsemöten
- Yrkesprovet

- Yrkes VM
- Hemsidan
- Informationsmaterial
- Validering

Yrkesprovet

Yrkesprovet genomfördes i Falun 7 till 9 maj 2019.

En referensgrupp bestående av parterna i LYN, representanter från branschen och skolor, bevakar och utvecklar provet.

Skolverket har godkänt LYNs ansökan om försöksverksamhet för Yrkesprovet.

Yrkes VM

Var den 22–27 augusti 2019 i Kazan, Ryssland.

Anna Widholm representerade Sverige i fordonslackerering. Hon kom sedermera på 15e plats.

Hemsida

LYN har lanserat en egen hemsida lackerare.se samt lyn.se.

Informationsmaterial

Ett nytt material "Att jobba som fordonslackerare" lanserades på hemsidan innan årsskiftet.

Validering

En arbetsgrupp bestående av parterna, lärare och representanter för branschen håller på att ta fram underlag för validering av fordonslackerare.

Lackerarnas arbetsmiljöråd

I Lackerarnas Arbetsmiljöråd har följande personer varit verksamma:

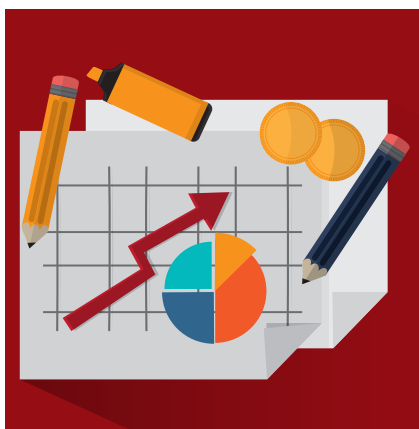
Målarna: **Jan Staaf** till 31 augusti. Från 1 september **Linda-Li Käld** samt **Fredrik Adolfsson**.

Motorbranschens Arbetsgivareförbund:
Jan Arvidsson och **Ari Kirvesniemi**

Arbetsmiljörådet har genomfört fyra möten vilka samtliga har varit med arbetsgruppen arbetsmiljö på Prevent.



Foto: Svenska Målarförbundet



Allmänt om en årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

NÄR EN MEDLEM betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Målarna utan också en av de 14 000 "delägarna" av Målarna. Som "delägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning. Den visar om förbundets ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera. Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I förvaltningsberättelsen kan man läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur förbundet använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om förbundets ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i noterna.

För att lättare kunna se förbundets ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan.

I revisionsberättelsen skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka förbundets ekonomi. Det ska också framgå hur förbundet förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen som det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för förbundet under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) förbundet haft under året. Förbundsavgiften är en av de största intäkterna. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen. Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial,



konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som förbundet är medlem i.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en IT-investering, under de år denna kommer att användas i verksamheten. När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Förbundet är delintressent i ett antal intresseföretag, resultatet redovisas under andelar i intresseföretag. Hur mycket ränta och utdelningar förbundet erhållit på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella poster. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i. Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen.

Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. På resultatet från finansförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar förbundet skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om förbundets ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att göra oss starkare att möta framtida investeringar och öka vår konfliktstyrka, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom förbundets avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot förbundets egna kapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder förbundet hade den sista december.

Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av förbundets egna kapital utgörs av långsiktiga värdepappersinnehav. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord; ju större eget kapital, desto bättre ekonomi.

Noterna

För att resultaträkningen och balansräkningen inte ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på förbundsmötet. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året. När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Årsredovisning för **Svenska Målareförbundet**

802002-3894

**Räkenskapsåret
2019-01-01 – 2019-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	43–45
Resultaträkning	46
Balansräkning	47–48
Noter	49–57
Underskrifter	58

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor.

Uppgifter inom parantes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla målare samt bil- och industrilackerare med flera, som är

anställda hos arbetsgivare som förbundet har att träffa avtal med.

Förbundet har till uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Främjande av ändamålet

Förbundets ändamål har under räkenskapsåret främjats genom att förbundet:

- verkat för god arbetsmiljö
- bevakat lagars och avtals tillämpning
- medverkat till yrkesutbildning i syfte att upprätthålla god yrkesmässig kvalitet
- i samråd med socialdemokratiska arbetarpartiet verkat för medlemmars trygghet i arbetslivet
- organiserat arbetstagare och tecknat avtal
- bedrivit utbildnings- och studieverksamhet för förtroendevalda

Händelseutveckling under året

Målareförbundet har för första gången sedan 1995 genomfört en kongress under 2019, kongressens mottot var: Vi räknar med dig, du kan räkna med oss.

Bolag och organisationer där vi är delägare Svenska Riksbyggen

Förbundet är delägare i Svenska Riksbyggen ekonomisk förening i hela Sverige. Vårt andelskapital i Svenska Riksbyggen är 30 888 000 kronor, och i lokala föreningar är vårt andelskapital 10 178 000. Förbundet har en ordinarie styrelseplats i Riksbyggens styrelse, som innehas av Mikael Johansson.

Folksam - LOs Försäkringshandelsbolag

Med anledning av att även LO-medlemmarna fick möjlighet att placera en del av sina framtida pensionsmedel, bildade LO tillsammans med Folksam ett placeringsalternativ till privata försäkringar men också till AMF-försäkring. Bolaget bildades gemensamt mellan Folksam och LO, där också förbunden erbjöds att teckna andelar i försäkringsbolaget. Efter beslut i förbundsstyrelsen tecknade vi oss för två andelar om totalt 3,9 miljoner kronor. Bolagets andelskapital är 196 miljoner kronor.

Bolaget bildades 1998 och man har fastställt placeringsreglementet. I placeringsreglementet har man också antagit etiska regler, valt placeringskommitté och en placeringsinstruktion för hur bolagets eget kapital ska hanteras.

Själva förvaltningen av kapitalet har överlämnats till Swedbank/Robur.

Bolaget har under verksamhetsåret lyckats mycket väl med arbetet med att förmå LOs medlemmar att välja fondförvaltare och i synnerhet LOs Försäkringshandelsbolag.

I styrelsen representerades förbundet av Jan-Olof Gustavsson som suppleant.

Målerifakta AB

Ägs tillsammans med Målarmästarnas Riksförening med 50 procent vardera. Vårt aktieinnehav i Målerifakta är 5 000 aktier bokfört till 605 000 kronor.

I styrelsen har vi representerats av Jan-Olof Gustavsson och Peter Sjöstrand – förbundskontoret, som ledamöter.

Handelsbolaget Klockan

Ägs till 51 procent av LO, 30 procent av GS och 19 procent av Målareförbundet. I bolagets fastighet var förbundskontoret beläget fram tom september 2013.

Fastighetens taxeringsvärde är 815 000 000 kronor. Vår resultatandel för 2019 är 7 622 403 kronor (6 627 010 kronor).

Handelsbolaget är ägare av Klockans Garage AB. Verksamheten består av uthyrning av fastighetens garageplatser. I styrelsen har vi representerats av Mikael Johansson, ledamot och Peter Sjöstrand, revisor.

Målarnas Semesterkassa

Ägs gemensamt av Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet.

Semesterkassan är vilande. Med den enda uppgiften i dagsläget är att hantera återbetalningar av försäkringspremier. I styrelsen representeras förbundet av förbundsledningen.

Rönneberga Kurs & Konferens

Ägs av Byggnadsarbetareförbundet, Målareförbundet, Elektrikerförbundet, Fastighets och SEKO. Vi har representeras i styrelsen av Jan-Olof Gustavsson, samt av Conny Sparrwardt, revisor. Vår ägarandel är 22,5 procent.

Kungslagern Holding AB

Ägs fördelat på aktieinnehav till 51 % av LO, 30 % av GS och 19 % av Målareförbundet genom vårt helägda dotterbolag Målarskrinet.

I styrelsen är förbundet representerats av Mikael Johansson.

Målarskrinet AB

Org nr 556933-4690

Antal aktier är 550 000, och utdelningen för 2019 var 6,90 kronor per aktie.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Svenska Målareförbundet.

Bolaget verksamhet är att, köpa, sälja samt förvalta fast egendom, såsom värdepapper, samt med där förenlig verksamhet. Bolaget kommer att likvideras under 2020.

Fasab AB

Ägs av Byggnads, Seko, Fastighets, Elektrikerna och Målarna. Det är ett servicebolag som sköter administration m.m. åt förbunden och säljer också administrativa tjänster till förbundens a-kassor.

Målarnas andel i bolaget uppgår till 5,1 %.

Övriga större ekonomiska händelser under året

Året har erbjudit ett gott sysselsättningsläge för våra medlemmar, i slutet på året så ökade uppsägningsförhandlingarna och varslen. 2019 så lyckades vi inte att öka vårt medlemsantal, även omdet gjordes ett väldigt bra arbete med organiseringen.

Förbundet har som målsättning att senast år 2020 ha 15 000 medlemmar. Från organisationens sida finns en medvetenhet om att detta är ett viktigt område att arbeta med. Största delen av förbundets kostnader utgörs av personalkostnader samt försäkringar som ingår i medlemsavgiften, d.v.s. kollektiv hemförsäkring, grupplivförsäkring och medlemsolycksfallsförsäkring. Sedan följer på kostnadssidan, kostnader för Fasab där IT är den största posten. Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Utveckling av förbundets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i kr

	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Verksamhetsresultat	-45 641 017	-43 154 929	-20 447 372	-24 020 031	-10 213 003
Skatt	-8 128 598	-6 075 833	-5 131 244	-4 844 688	-2 214 070
Årets resultat	-3 276 317	2 472	-3 421 910	-3 859 831	3 389 930
Balansomslutning	515 158 000	541 253 664	327 535 301	336 534 874	336 494 031
Eget kapital	494 159 388	497 435 705	274 980 099	278 402 009	282 261 840
Antalet medlemmar	13 894	14 157	14 258	14 202	14 132

Den 1 januari 2018 genomfördes ett samgående mellan förbundet och Målarnas 9 avdelningar till en juridisk person, vilket har påverkat förbundets redovisade intäkter, kostnader och balansomslutning.

Eget kapital

Eget kapital	Kapitalbehållning	Ändamålsbestämda medel	Total
Ingående balans	492 850 250	4 585 455	497 435 705
Årets resultat	-	-	-3 276 317
Vid årets utgång	492 850 250	4 585 455	494 159 388

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2019-01-01 – 2019-12-31	2018-01-01 – 2018-12-31
Verksamhetens intäkter	1		
Medlemsavgifter		64 768 660	64 903 752
Nettoomsättning		295 222	1 013 245
Bidrag	2	32 880 736	32 309 2333
Övriga verksamhetsintäkter		10 788 958	11 288 039
Summa föreningens intäkter		108 733 576	109 514 269
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader		-82 556 018	-81 939 000
Personalkostnader	3	-71 010 064	-69 577 701
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-808 511	-1 152 497
Summa verksamhetens kostnader		-154 374 593	-152 669 198
Verksamhetsresultat		-45 641 017	-43 154 929
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	4	3 795 000	3 795 000
Resultat från andelar i intresseföretag	5	-1 405 031	-1 288 653
Resultat från övriga värdepapper som är anläggningstillgångar	6	27 677 062	48 685 313
Ränteintäkter och liknande resultatposter		8 984	43 755
Räntekostnader och liknande resultatposter	7	-142 717	-142 181
Summa resultat från finansiella investeringar		29 933 298	51 093 234
Resultat efter finansiella poster		-15 707 719	7 938 305
Bokslutsdispositioner	8	20 560 000	-1 860 000
Skatt	9	-8 128 598	-6 075 833
Årets resultat		-3 276 317	2 472

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	10	1 317 341	1 329 866
Inventarier	11	2 505 345	4 204 203
		3 822 686	5 534 069
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	12	74 287 400	74 287 400
Strategiska värdepappersinnehav	13	92 579 467	86 050 782
Andra långfristiga noterade värdepappersinnehav	14	306 709 713	325 408 329
Andra långfristiga fordringar		5 016 177	6 281 273
		478 592 757	492 027 785
Summa anläggningstillgångar		482 415 443	497 561 854
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Handelsvaror		31 621	40 337
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Medlemsfordringar		1 958 309	1 776 126
Övriga kortfristiga fordringar		913 382	2 196 100
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	7 971 949	2 925 029
		10 843 640	6 897 255
<i>Kortfristiga placeringar</i>	16		
Kortfristiga placeringar		-	4 495 900
Kassa och bank		21 867 296	32 258 318
Summa omsättningstillgångar		32 742 557	43 691 810
SUMMA TILLGÅNGAR		515 158 000	541 253 664

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital och fonder			
Kapitalbehållning		492 850 250	492 847 778
Ändamålsbestämda medel	17	4 585 455	4 585 455
Årets resultat		-3 276 317	2 472
		494 159 388	497 435 705
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver	18	-	20 560 000
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	19	1 765 101	2 364 050
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		6 648 462	5 387 400
Skatteskulder		1 769 192	2 523 833
Övriga kortfristiga skulder		5 149 885	5 386 489
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	19 233 511	7 596 187
		19 233 511	20 893 909
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		515 158 000	541 253 664

Noter

Not 1 – Redovisnings- och väderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Om inte annat framgår, är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Redovisning av intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Tillgångar, skulder och avsättningar

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Inventarier, verktyg och installationer	5

Byggnaden består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme 100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar m.m. 40 år
- Installationer, värme, el, VVS, ventilation m.m. 40 år
- Inre ytskikt, maskinell utrustning m.m. 30 år

Leasing

Leasetagare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Leasegivare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive första förhöjd hyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som intäkt linjärt över leasingperioden.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats.

Finansiella tillgångar

Kortfristiga innehav, aktier och andelar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet. Om värdet på aktier och/eller andelar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Not 2 – Bidrag

	2019	2018
Bransch / avtalsutvecklingsavgifter	28 585 668	28 371 360
Bidrag för regional, skyddsombudsverksamhet	3 871 511	3 104 039
Bidrag från LO, övriga bidrag	423 557	833 834
Summa	32 880 736	32 309 233

Not 3 – Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Antal anställda

Antal anställda	2019	2018
Kvinnor	14	17
Män	35	33
Totalt	49	50
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	430 140	634 543
Övriga uppdragstagare	19 011 461	16 492 695
Övriga anställda	25 508 576	24 184 526
Totala löner och ersättningar	44 950 177	41 311 764
Sociala kostnader	20 874 972	23 578 254
(varav pensionskostnader)	5 079 265	7 982 453

Utbetalda löner och externa arvoden per månad uppgår till

Mikael Johansson, förbundsordförande 76 110 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 5812 i arvoden från externt uppdrag i Riksbyggen.

Peter Sjöstrand, Vice ordförande, 64 022 kr i lön och ersättning från Förbundet samt 3 662 kr i arvoden från externa uppdrag Fora och LO-TCO Rättsskydd.

Jan-Olof Gustavsson, Vice ordförande, 63 369 kr i lön och ersättning från Förbundet samt 4 840 kr i arvoden från externa uppdrag i LO samt Byggnads A-kassa.

Pensionsförmånerna för förbundsledningen förljer samma avtal som för övriga anställda ombudsmän i förbundet

Av förbundets pensionskostnader avser 406 662 (fg 422714) gruppen styrelse. Förbundets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 11 059 763 (fg 10 016 646). Förpliktelserna avser utfästa pensioner som är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

Not 4 – Resultat från andelar i koncernföretag

	2019-01-01 – 2019-12-31	2018-01-01 – 2018-12-31
Resultat från andelar i koncernföretag	3 795 000	3 795 000
Summa	3 795 000	3 795 000

Not 5 – Resultat från andelar i koncernföretag

	2019	2018
Resultatandel i handelsbolag	-1 405 031	-1 288 653
Summa	-1 405 031	-1 288 653

Not 6 – Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2019	2018
Räntor	50 977	17 325
Utdelningar	13 895 946	23 861 592
Realisationsresultat vid försäljningar	6 109 225	18 175 433
Resultat, andelar i handelsbolag	7 620 914	6 630 963
Summa	27 677 062	48 685 313

Not 7 – Räntekostnader och liknande resultatposter

	2019	2018
Räntekostnader, övriga	-33 601	-27 789
Nedskrivningar aktier och andelar	-	-5 000
Övrigt	-109 116	-109 392
Summa	-142 717	-142 181

Not 8 – Bokslutsdispositioner

	2019	2018
Periodisering, årets avsättning	-	-5 660 000
Periodisering, årets återföring	20 560 000	3 800 000
Summa	20 560 000	-1 860 000

Not 9 – Skatt på årets resultat

	2019	2018
Aktuell skatt	-8 142 468	-6 028 809
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	13 870	-47 024
Summa	-8 128 598	-6 075 833

Not 10 – Byggnader och mark

	2019-12-31	2018-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
– Vid årets början	1 342 391	1 342 391
Vid årets slut	1 342 391	1 342 391
<i>Akkumulerade avskrivningar</i>		
– Ingående avskrivningar	-12 525	-
– Årets avskrivningar	-12 525	-12 525
Vid årets slut	-25 050	-12 525
Redovisat värde vid årets slut	1 317 341	1 329 866
Varav mark	640 695	640 695

Not 11 – Inventarier

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	6 121 472	904 471
Övertagna nettovärden vid samgående	-	3 641 401
Årets inköp	62 137	1 575 600
Försäljningar och uttrangeringar	-1 213 378	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	4 970 231	6 121 472
Ingående avskrivningar	-1 917 269	-777 296
Försäljningar och uttrangeringar	248 369	-
Årets avskrivningar	-795 986	-1 139 973
Utgående ackumulerade avskrivningar	-2 464 886	-1 917 269
Utgående restvärden enligt plan	2 505 345	4 204 203

Not 12 – Andelar i koncernföretag

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden:	74 287 400	-
- Omklassificeringar	-	74 287 400
Redovisat värde vid årets slut	74 287 400	74 287 400

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org.nr. / Säte	antal andelar	i %	Redovisat värde
Målerifakta AB, 556193-6104, Stockholm	5 000	50	605 000
Målarskrinet AB, 556933-4690, Stockholm	550 000	100	73 682 400
Summa			74 287 400

Not 13 – Strategiska värdepappersinnehav

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	89 314 624	99 165 143
– Tillkommande tillgångar vid samgående/övertagande av avdelningar	-	58 898 318
– Tillkommande tillgångar	7 935 172	7 882 216
– Avgående tillgångar	-	-1 050 000
– Resultatandel i handelsbolag som är intresseföretag	-1 406 487	-1 288 653
– Omklassificeringar av andelar i koncernföretag	-	-74 287 400
– Nedskrivning av andelar	-	-5 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	95 843 309	89 314 624
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3 263 842	-3 263 842
– Årets nedskrivningar	-	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 263 842	-3 263 842
Redovisat värde vid årets slut	92 579 467	86 050 782

	Bokfört värde
Riksbyggen ekonomisk förening	41 066 000
Handelsbolaget Klockan	37 324 721
LO Försäkrings HB	3 919 940
Byggfackens hus	1 293 798
Rönneberga kursgård HB	857 098
LO Mediehus	229 700
Andel i bostadsrättsförening	6 415 005
Facklig Administration i Samverkan AB	960 858
Fackföreningarnas Hus Luleå	5 000
Aftonbladet	207 897
Värmlands Folkblad	102 000
Folkets Hus	189 300
Fonus	1 200
Konsum	6 949
Piteå tidning	1
	92 579 467

Not 14 – Andra långfristiga noterade värdepapper

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	325 408 329	169 043 178
– Tillkommande tillgångar via samgående/övertagande av avdelningar	-	139 832 560
– Tillkommande tillgångar	8 113 449	38 198 797
– Avgående tillgångar	-26 812 065	-21 666 206
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	306 709 713	325 408 329
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	-	-
Redovisat vid årets slut	306 709 713	325 408 329
	Bokfört värde	Marknadsvärde
Swedbank Robur, Förbundsfond	40 178 827	129 822 428
Swedbank Robur, Förbundsfond	386 694	831 616
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	5 728 944	5 717 604
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	239 110	289 331
Swedbank Robur, Ethica Obligation	6 153 066	6 282 072
Swedbank Robur, Ethica Föreningsobligationsfond	5 751 731	5 969 981
Swedbank Robur, Global Impact Fond	17 261 514	21 218 916
Swedbank AK A aktier	5 173 489	10 195 608
Nordea MKA, Målarnas Fond för Avkastning	210 071 340	260 020 099
Söderberg & Partners Securities AB, Fidelity European	1 899 141	2 399 642
Söderberg & Partners Securities AB, JPM Europe Strategic Growth A	1 297 536	1 580 256
Söderberg & Partners Securities AB, SPP Aktiefond USA	5 040 906	6 949 666
Söderberg & Partners Securities AB, T.Rowe Price Eurp Large Cap	1 359 503	1 373 015
Söderberg & Partners Securities AB, Vontobel US Equity B	2 808 525	3 549 315
Söderberg & Partners Securities AB, T.Rowe Price Japanese Eq A EUR	1 974 211	2 187 584
Söderberg & Partners Securities AB, Vontobel Fund – MTX Sus	1 091 669	1 272 236
Söderberg & Partners Securities AB, depå 225342	129 707	129 707
SEB Fond	163 800	178 034
Summa	306 709 713	459 967 110

Not 15 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda hyror	16 354	16 354
FoRA Branschintäkt	4 375 739	-
Folksam LO försäkring	359 184	52 755
Upplupna bidrag	1 080 442	1 405 409
Övriga poster	2 140 229	1 405 511
Summa	7 971 948	2 925 029

Not 16 – Kortfristiga placeringar

	2019-12-31	2018-12-31
Bokfört värde	-	4 495 900
Marknadsvärde	-	5 098 686

Not 17 – Ändamålsbestämda medel

	2019-12-31	2018-12-31
Dispositionsfond	3 591 249	3 591 249
Lärlingsfonden	146 282	146 282
Museifonden	38 388	38 388
Dispositionsfond Alvar Dahlström	239 438	239 438
Utvecklingsfond	570 098	570 098
	4 585 455	4 585 455

Not 18 – Obeskattade reserver

	2019-12-31	2018-12-31
Periodiseringsfond, beskattningsår 2013	-	5 000 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2014	-	3 800 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2015	-	3 300 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2016	-	2 800 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2018	-	5 660 000
Summa	-	20 560 000

Not 19 – Långfristiga skulder

	2019-12-31	2018-12-31
Reversskuld Pensionsstiftelsen	254 028	852 977
Lönefond	1 511 073	1 511 073
Summa	1 765 101	2 364 050
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen	-	-

Not 20 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2019-12-31	2018-12-31
Semesterlöner	3 081 155	4 089 512
Upplupna sociala avgifter	902 385	2 134 453
Övriga poster	1 682 432	1 372 222
	5 665 972	7 596 187

Not 21 – Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	2019-12-31	2018-12-31
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
MKA-fond Nordea	210 071 340	226 804 144
	210 071 340	226 804 144
Summa ställda säkerheter	210 071 340	226 804 144

Eventualförpliktelser

Skulder i delägda handelsbolag där solidariskt betalningsansvar föreligger, 101 302 tkr (102 402 tkr)
Borgensförbindelse, Nordea Hypotek AB till förmån för Lagern 11 AB, 96 979 tkr (96 979 tkr)

Not 22 – Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Sedan årsredovisningen över 2019 sammanställts har effekterna av coronaviruset drabbat världen och vårt land och kommer också innebära effekter för Förbundet. Det är i skrivande stund svårt att göra bedömningar exakt hur. Då prognoser, bedömningar skärps på närmast daglig basis. De omedelbara effekterna som vi delar med de andra är naturligtvis den nuvarande börsnedgången, vilken kommer att påverka 2020 års verksamhet då vi till stor del behöver den finansiella avkastningen för att bedriva vår verksamhet. Att sja om de mer långsiktiga effekterna eller ens de som kommer uppträda under 2020 känns i dagsläget omöjligt. Vi litar och följer de bedömningar som regering, riksdag och våra myndigheter gång efter annan utfärdar.

Underskrifter

Stockholm 2020-05-26

Mikael Johansson
Förbundsordförande

Peter Sjöstrand
1:e Vice ordförande

Jan-Olov Gustavsson
2:e Vice ordförande

Jamal Elmourabit

Joakim Nexbo

Johan Svedestad

Martin Svensson

Martin Eriksson

Markku Rantamäki

Jimmy Gårdfalk

Mats Eriksson

Jenny Störvold

Vår revisionsberättelse har lämnats **2020-06-29**

Conny Sparrwardt

Kaj Persson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor



Revisionsberättelse Till förbundsmötet i **Svenska Målareförbundet**

org.nr 802002-3894

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målarförbundet för år 2019. Förbundets årsredovisning ingår på sidorna 43–58 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att förbundsmötet fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av förbundets verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisning och vår revisionsberättelse avseende denna).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt *International Standards on Auditing* (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter

eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målarförbundet för år 2019.

Vi tillstyrker att förbundsstyrelsen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets resultat, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets resultat grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

Kaj Persson
Förtroendevald revisor

Conny Sparrwardt
Förtroendevald revisor

Årsredovisning för **Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse**

802012-7265

**Räkenskapsåret
2019-01-01 – 2019-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	63
Balansräkning	63
Balansräkning	64
Noter	65
Underskrifter	65

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor.

Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Stiftelsens ändamål är trygga pension till personer som har varit anställda hos Svenska Målareförbundet samt efterlevande till dessa.

Styrelsen har under året haft följande sammansättning:

För arbetstagarparten: Mikael Johansson och Jan-Olof Gustavsson.

För arbetsgivarparten: Peter Sjöstrand och Jimmy Gårdfalk.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2019. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Enligt stadgarna svarar förbundets revisorer för revisionen. Stiftelsens pensionsfond har under året minskat med 121 262 kr och uppgick den 31 december 2019 till 731 715 kr.

Stiftelsens säte är i Stockholm.

Flerårsöversikt

Belopp i kr

	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Huvudintäkt	-	-	-	-	-
Årets resultat	-675	-	-	0	-
Soliditet %	65	80	81	85	81
Definitioner: se not					

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2019-01-01 –2019-12-31	2018-01-01 2018-12-31
Stiftelsens intäkter		-	-
Summa intäkter		-	-
<i>Stiftelsens kostnader</i>			
Räntekostnader och liknande resultatposter		-165	-
Summa kostnader		-165	-
Resultat före skatt		-165	-
Skatt på årets resultat		-510	-
Årets resultat		-675	-

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	389 398	-
Andra långfristiga fordringar	3	254 028	852 977
Summa finansiella anläggningstillgångar		643 426	852 977
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Aktuell skattefordran		103 077	-
Övriga fordringar		155 100	-
Summa kortfristiga fordringar		258 177	-
Kassa och bank		219 510	219 510
Summa kassa och bank		219 510	219 510
Summa omsättningstillgångar		477 687	219 510
SUMMA TILLGÅNGAR		1 121 113	1 072 487

Belopp i kr	Not	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		852 977	912 669
Lämnad gottgörelse		-120 587	-59 692
Årets resultat		-675	-
Summa fritt eget kapital vid årets slut		731 715	852 977
<i>Långfristiga skulder</i>			
Övriga långfristiga skulder.		389 398	219 510
Summa långfristiga skulder		389 398	219 510
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 121 113	1 072 487

Noter

Not 1 – Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Not 2 – Andra långfristiga värdepappersinnehav

Belopp i kr	2019-12-31	2018-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	-	-
Tillkommande tillgångar	389 398	-
Bokfört värde vid årets slut	389 398	-

Not 3 – Andra långfristiga fordringar

Belopp i kr	2019-12-31	2018-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	852 977	912 669
Reglerade fordringar	-598 949	-59 692
Bokfört värde vid årets slut	254 028	852 977

Underskrifter

Stockholm 2020-05-26

Mikael Johansson

Peter Sjöstrand

Jan-Olov Gustavsson

Jimmy Gårdfalk

Vår revisionsberättelse har lämnats **2020-06-29**

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Conny Sparrwardt

Kaj Persson

Revisionsberättelse Till styrelsen i **Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse**

org.nr 802012-7265

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2019. Stiftelsen årsredovisning ingår på sidorna 62–65 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalde revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att

använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt *International Standards on Auditing* (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2019.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserad revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

Kaj Persson
Förtroendevald revisor

Conny Sparrwardt
Förtroendevald revisor

Årsredovisning för **Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse**

802013-0434

**Räkenskapsåret
2019-01-01 – 2019-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	69
Resultaträkning	69
Balansräkning	70
Noter	71
Underskrifter	71

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor.

Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse tillkom 1987 med anledning av förbundets 100-årsjubileum. Stiftelsens ändamål är att främja utbildning och forskning som avser arbetarrörelsens kulturella och fredsbevarande strävan.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2019. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut

Stiftelsens säte är i Stockholm.

Främjande av stiftelsens ändamål

Eventuell utdelning av stipendium sker vid det förbundsmöte som behandlar förändringen av förbundets stadgar vart fjärde år. Under 2019 har stipendier om 30 000 kr betalats ut.

Nästa förbundsmöte där beslut om anslag skall ske äger rum 2020.

Flerårsöversikt

	Belopp i kr				
	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Huvudintäkt (gåvor)	-	-	-	-	-
Resultat efter finansiella poster	-1 830	-1 830	-1 830	-2 305	-1 465
Soliditet %	94	100	100	98	96

Förändringar i eget kapital

	Fritt eget kapital
Balanserade vinstmedel	500 988
Årets resultat	-1 830
Vid årets utgång	499 158

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2019-01-01 –2019-12-31	2018-01-01 –2018-12-31
Stiftelsens intäkter		-	-
Summa intäkter		-	-
Stiftelsens kostnader			
Förvaltningskostnader		-1 830	-1 830
Summa kostnader		-1 830	-1 830
Resultat före skatt		-1 830	-1 830
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		-1 830	-1 830
Skatt på årets resultat			
ÅRETS RESULTAT		-1 830	-1 830

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	2	-	389 398
Andra långfristiga fordringar		389 398	-
Summa finansiella anläggningstillgångar		389 398	389 398
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar		34 181	-
Summa kassa och bank		34 181	-
Kassa och bank		109 760	141 590
Summa kassa och bank		109 760	141 590
Summa omsättningstillgångar		143 941	141 590
SUMMA TILLGÅNGAR		533 339	530 988

Belopp i kr	Not	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		530 988	532 818
Lämnade och återförda bidrag		-30 000	-
Årets resultat		-1 830	-1 830
Summa fritt eget kapital vid årets slut		499 158	530 988
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder		34 181	-
Summa kortfristiga skulder		34 181	-
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		533 339	530 988

Noter

Not 1 – Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag. Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år, om inget annat anges.

Not 2 – Långfristiga värdepappersinnehav

Belopp i kr	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärden	389 398	389 398
Omklassificering	-389 398	-
Utgående bokfört värde	-	389 398

Underskrifter

Stockholm 2020-05-26

Jan-Olov Gustavsson
Ordförande

Martin Eriksson

Mikael Johansson

Martin Svensson

Peter Sjöstrand

Vår revisionsberättelse har lämnats **2020-06-29**

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Conny Sparrwardt

Kaj Persson

Revisionsberättelse Till styrelsen i **Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse**

org.nr 802013-0434

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2019. Stiftelsens årsredovisning ingår på sidorna 69–71 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsstandard i Sverige. Revisorernas ansvar beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalde revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsstandard i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda

antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt *International Standards on Auditing (ISA)* och god revisionsstandard i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsstandard i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna

kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2019.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorernas ansvar. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaper. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm 2020

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

Kaj Persson
Förtroendevald revisor

Conny Sparrwardt
Förtroendevald revisor



Kongress

År 2019 genomfördes Målarnas ordinarie kongress den 21–23 augusti i Quality Globe Hotel i Stockholm

Deltagarförteckning

AVDELNING 1 MÅLARETTAN

Mats Behrenfeldt
Peter Fredin

AVDELNING 2

Robin Johansson
Stefan Andersson

AVDELNING 3

Jan-Ove Berg
Peter Strömberg

AVDELNING 4

Douglas Strömberg
Lars Jonsson

AVDELNING 5

Lars Husberg
Roger Westman

AVDELNING 6

Håkan Sjödin, ers. Lars-Åke Nilsson
Martin Sedström

AVDELNING 8

Daniel Jansson
Jörgen Fredriksson, ers. Nicklas Ringman

AVDELNING 9

Ingmar Larsson
Johan Ryttare

AVDELNING 10

Håkan Strand, ers. Kristina Norlin
Lars Bergström

MÅTARNAS RIKSSEKTION

Anders Håård

LACKERARNAS RIKSSEKTION

Samuel Jarenil

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Emanuel Fagerberg, ers. Kristina Norlén
Jimmy Gårdfalk
Joakim Blomqvist
Joakim Nexbo
Martin Eriksson
Martin Svensson
Mats Eriksson
Per-Arne Kjällström
Ronny Johansson
Mikael Johansson
Jan-Olof Gustavsson
Peter Sjöstrand

KONGRESSOMBUD

Peter Holmberg, Mätarna
Micke Vedberg, Lack
Jamal El Mourabit, Avd 1
Jan-Åke Öberg, Avd 1
Joakim Vinberg, Avd 1, ers. Tobias Lundblad
Kenneth Forsberg, Avd 1
Linda-Li Käld, Avd 1
Mikael Ahlberg, Avd 1
Tina Löfgren, Avd 1
Tony Öberg, Avd 1
Björn Månsson, Avd 2
Elin Blomqvist, Avd 2
Kaj Persson, Avd 2, ers. Elin Swarts
Jan Stålnacke, Avd 2
Roger Esbjörnsson, Avd 2
Thomas Westman, Avd 2
Ulf Sundin, Avd 2
Felizia Rydberg, Avd 3
Jesper Jinesjö, Avd 3
Johan Svedestad, Avd 3
Mikael Perisic, Avd 3
Tor-Erik Rydberg, Avd 3
Alexander Johansson, Avd 4
Fanny Dymne, Avd 4, ers. Emma Tigerberg
Jakob Nilsson, Avd 4
Jonny Svensson, Avd 4
Sven-Erik Östberg, Avd 4
Matilda Appelqvist, Avd 5
Robert Fryxell, Avd 5
Sofia Edström, Avd 5
Jani Lokka, Avd 6
Josefine Krantz, Avd 6
Markku Rantamäki, Avd 6
Niclas Helander, Avd 6
Erik Hesse, Avd 8, ers. Daniel Jansson
Göran Larsson, Avd 8
Nicklas Ringman, Avd 8
Sabina Helmér, Avd 8, ers. Frida Niva
Christopher Ågren, Avd 9
John Halttu, Avd 9
Josefine Nilsson, Avd 9
Marcus Sjödin, Avd 10, ers. Jonny Helmersson
Maria Edström, Avd 10
Veronika Elofsson, Avd 10, ers. Emanuel Fagerberg

Studiestatistik

Antal deltagare											
Avdelning	1	2	3	4	5	6	8	9	10	Totalsumma	
6F – Vägen Framåt – 6F – Vägen Framåt											
6F	1	8	1	10	7	13			4	44	
Arbetsrätt 1 – M77											
Runö Folkhögskola	2		1	1	1					5	
Arbetsrätt 2 – M155											
Runö Folkhögskola	2									2	
Arbetsrätt 3 – M204											
Runö Folkhögskola	2									2	
Att informera o agitera – M13											
Runö Folkhögskola		1								1	
Avtal & Prislista – M52											
Avd 1 Målaletan	41								1	42	
Avd 10 Mellannorrland									4	4	
Avtals- och prislusteutbildning, regional											
Avd 2 Södra		7	2	10						19	
Bättre Arbetsmiljö Måleri – M78											
ABF						2				2	
Bättre arbetsmiljö, regional – Bättre arbetsmiljö, regional											
Avd 2 Södra		4	2	6						12	
Ditt Avtal, Din lön – Steg 1 – L1											
Avd 4 Målarfyran		4	4	5						13	
Facket och samhället – M160											
Avd 5 Norr- och Västerbotten					5					5	
Grundutbildning för försäkringsinformatörer											
LO-Distrikt						1				1	
Handledarutbildning steg 1, Ditt avtal-Din lön! – M54											
Runö Folkhögskola	4	2	4	3	1	5			1	20	
Handledarutbildning steg 2, Min Förening – M65											
Runö Folkhögskola	4	1	3	3	2	4			1	18	
Handledarutbildning Ung Steg 2 – M100											
Runö Folkhögskola	1		1							2	
Insikter – M37											
Albins Folkhögskola		2								2	
Runö Folkhögskola	7	2			2	1	1			13	
Jämlikhetsakademien Steg 1 – Jämlikhetsakademien Steg 1											
Runö Folkhögskola	2		2	1						5	
Jämlikhetsakademien steg 2 – Jämlikhetsakademien steg 2											
Runö Folkhögskola				1		1				2	
Jämlikhetsakademien Steg 3 - Jämlikhetsakademien Steg 3											
Runö Folkhögskola			1	1						2	
Makt och kön - M43											
Runö Folkhögskola							1			1	
MB grundutbildning, regional – MB grundutbildning, regional											
Avd 4 Målarfyran		2	5	6						13	

MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet										
Runö Folkhögskola	1									1
Medlem i Facket – M115										
Avd 5 Norr- och Västerbotten					16					16
ABF				2						2
LO-Distrikt			4							4
(tom)				1						1
Min Förening- Steg 1 – L3										
Avd 2 Södra		6	5	6						17
MIRA – MIRA										
Avd 2 Södra	1	18								19
Svenska Målaresförbundet	5	3	3	2	4	5	3	2	3	30
Om facket – M165										
Avd 5 Norr- och Västerbotten					5					5
ABF						6				6
LO-DISTRIKTET I MELLERSTA NORRLAND									1	1
Om Feminism – Om Feminism										
LO-DISTRIKTET I MELLERSTA NORRLAND									1	1
Om Samhället – M208										
Avd 5 Norr- och Västerbotten					4					4
LO-DISTRIKTET I MELLERSTA NORRLAND									3	3
LO-Distrikt		3								3
Regional Kongressutbildning – M90										
Svenska Målaresförbundet	9					6	4			19
Runö Folkhögskola		10	4	6	5			4	6	35
Retorik – M17										
Runö Folkhögskola	1									1
Revisorsutbildning – M167										
ABF						2				2
RSO-konferens – M149										
Svenska Målaresförbundet	5	7	3	4	7	3	6	3	3	41
Studieorganisationsutbildning – M211										
ABF						1				1
Styrelsekurs steg 1&2 – Styrelsekurs steg 1&2										
Svenska Målaresförbundet	2	8	2			4			1	17
Utbildning arbetsbristförhandling – Utbildning arbetsbristförhandling										
Avd 1 Målaresföretaget	32									32
Utbildning arbetsplatsorganisation, steg 2										
Avd 2 Södra		18								18
Avd 4 Målarfyrkan				2						2
Avd 5 Norr- och Västerbotten					3					3
Avd 3 Väst			1							1
Avd 6						8				8
Avd 8							7			7
Avd 9								2		2
Avd 10									2	2

Studiestatistik fortsättning

Utbildning arbetsplatsorganisation, steg3										
Avd 2 Södra		33								33
Avd 4 Målarfyran				40						40
Avd 5 Norr- och Västerbotten					9					9
Avd 10									21	21
Valberedning – Valberedning										
ABF			3							3
Vald på jobbet – M40										
Avd 5 Norr- och Västerbotten					8					8
Vidareutbildning – Rekrytering – M49										
Svenska Målareförbundet	8	8	7	9	3	8	2	2	2	49
Totalsumma	130	147	58	119	82	70	24	13	54	697







KULTUR ARNA



Medlemsstatistik

Avdelningarnas medlemsantal 31 december 2019

Avdelning	Medlemmar	Helbetalande medlemmar	Reducerad avgift	Grundavgift	Frikodade
Avd 1 Målarettan	3 112	1 961	285	706	160
Avd 2 Södra	2 719	2 002	121	459	137
Avd 3 Väst	1 501	1 053	125	295	28
Avd 4 Målarfyran	1 606	1 143	115	230	118
Avd 5 Norr- och Västerbotten	883	574	108	155	46
Avd 6 Svealand	1 470	1 031	108	259	72
Avd 8 Östra	1 163	813	75	209	66
Avd 9 Gävle-Dala	853	488	120	204	41
Avd 10 Mellannorrland	587	352	100	117	18
TOTALT	13 894	9 417	1 157	2 634	686

Medlemsutveckling

Tillkomna	
Nyinskrivna	1 016
Återinträde	98
Överflyttade från annat förbund	3
TOTALT	1 117

Andel nya medlemmar fördelat på ålder

Åldersspann	Nya medlemmar [st]
Under 20 år	372
Mellan 20 och 29 år	301
Mellan 30 och 39 år	220
Mellan 40 och 49 år	138
Mellan 50 och 59 år	70
Mellan 60 och 64 år	16
Över 65 år	0
TOTALT	1 117

Andel nya medlemmar fördelat på kön

Kön	Nya medlemmar [st]
Man	868
Kvinna	245
Saknas	2
Uppgift saknas	2
TOTALT	1 117

Andel utträden uppdelat på orsak

Utträdesorsak	Antal Utträdde År	Andel av total	Utträden Kvinnor År	Utträden Män År
Annan orsak	403	28,50%	86	316
Övergång annat förbund	235	16,62%	46	189
Avbrutet elevmedlemskap	121	8,56%	33	88
Utesluten-bristande betalning	252	17,82%	26	223
Annan branch ej övergång	49	3,47%	11	38
Starta eget	66	4,67%	9	57
Avbrutet vuxenmedlemskap	32	2,26%	7	24
Utträde pga studier	13	0,92%	3	10
Enskilt ansluten 3 mån	20	1,41%	2	18
Första månaden, obetald	9	0,64%	2	7
Avliden	103	7,28%	0	103
Pensionär	98	6,93%	0	98
Ångrat inträde	5	0,35%	0	4
Beviljat utträde, 3 mån	2	0,14%	0	2
Felregistrering	2	0,14%	0	1
Utlandsarbete	2	0,14%	0	2
Beviljat utträde, 1 mån	1	0,07%	0	1
Ej fullföljt inträde	1	0,07%	0	1
Förtidspensionär	0	0,00%	0	0
Total	1414	100,00%	225	1182

Antal medlemmar den 31 december 2019

Minskning	- 257
-----------	-------



Lönestatistik

LÖNER OCH PRISER 2019

PRISERNA ÖKADE I SVERIGE med cirka 1,8% under 2019 (årsmedeltal), samtidigt som lönerna ökade med 1,9% för utlärda målare. Det innebär att lönerna när man räknat bort prisökningarna ökade med 0,1%. En utlärare tjänade 2019 i genomsnitt 199,60 kr på tid- och ackordslön. Ackordslönerna ligger på 227,55 kr/tim och tidlönerna på 189,27 kr/tim. Under 2019 ökade lönerna mer än priserna, skillnaden blev 0,1%.

Ackordsstatistik

Måleriföretagen och Målarna producerar gemensamt en lönestatistik som bygger på alla ackordsräkningar som lämnas inom branschen.

Tidarbete utan samband med ackord samt restid, övertidsersättning och semesterlön ingår inte i uppgifterna. Redovisning av materialet sker enligt följande.

Kvartalsstatistik

För varje kvartal redovisas förtjänst per ackordstimme och arbetad timme. Ackordsvolymen redovisas i procent av den totala volymen. Uppgifterna jämförs med motsvarande kvartal föregående år. Ökning eller minskning av lönen uttrycks även i procent. Kvartalsstatistiken redovisas för ort, dyrort och hela riket.

Årsstatistik

För varje år redovisas omsättningen i timmar och kronor, inkomst per timme, jämfört med föregående år, uttryckt i procent samt den procentuella fördelningen mellan nybyggen och reparationer. Årsstatistiken redovisas i likhet med kvartalsstatistiken för ort, dyrort och hela riket. Ett utdrag ur årsstatistiken ingår i de följande uppgifterna.

Objektsstatistik

Objektsstatistiken redovisas per år. Den omfattar objektstyp, antal ackordstimmar per objektstyp (även uttryckt i procent),

ackordsvolym i kronor, ackordsförtjänst per timme, antal tidlönetimmar per objektstyp (även uttryckt i procent) samt tidlöneförtjänst per timme. Objektsstatistiken redovisas för dyrort och hela riket.

Distribution och publicering

Utskrifter av kvartals- och objektsstatistiken samt årsstatistiken har utsänts till förbundsstyrelse och avdelningar.

Årets uppgifter

Statistiken grundar sig på uppgifter från ackordsräkningarnas första sidor.

2019 års uppgifter omfattar totalt 3 206 471 timmar vilket är 265 107 timmar mindre än 2018. 2 802 262 timmar var ackordsarbete och 404 210 timmar var tidarbete.

Det totala inkomstbeloppet var 682 955 251 kronor (2018, 721 951 613 kronor). 613 556 022 kronor utgjorde ersättning för ackordsarbete och 69 399 228 kronors ersättning för tidarbete.

Medelinkomsten utgjorde 212,99 kronor per timme mot 208,80 kronor timme 2018, vilket innebär en ökning med 4,19 kronor per timme eller 2 procent.

Medelinkomsten vid ackordsarbete var 218,95 kronor per timme. Medelinkomsten vid tidarbete var 171,69 kronor per timme.

Vid reparationsarbeten var medelinkomsten 214,03 kronor per timme mot 209,71 kronor per timme 2018 en ökning med 4,32 kronor per timme eller 2,1 procent.

Vid nybyggnadsarbeten var medelinkomsten 210,70 kronor per timme mot 207,24 kronor per timme 2018, en ökning med 3,46 kronor per timme eller 1,7 procent.

Uppgifterna innefattar inte semesterlön.

Förtjänstutveckling exklusive semesterlön 2015 – 2019

(avser ackordslönestatistik helår)

	TIMINKOMST					FÖRÄNDRING %
	2015	2016	2017	2018	2019	2018-2019
Stockholm	188,43	196,39	205,64	213,28	217,09	1,8
Övriga landet	184,70	194,60	207,77	208,88	215,27	3
Hela riket	184,70	192,71	202,35	207,96	212,99	2,4

Totalt antal ackordsräkningar 36 829 stycken.



Måleriföretagens statistik kv. 2–4 respektive år

Byggnadsmåleri

Reparation och nyproduktion

Statistiken är hämtad från Semesterkassan och Måleriportalen och gäller hela riket och omfattar endast uppgifter från medlemsföretag i Måleriföretagen. Semesterlön ingår inte i nedanstående uppgifter.

Siffrorna avser:

2006 till 2007 kvartal 2.

2008 till 2010 tertial 3..

2011 andra halvåret.

2012 och framåt kvartal 2-4.

År	Totalt redovisad tid timmar	Ackords- volym %	Tidlön i kr/tim	Ackords- förtjänst i kr/tim	Genomsnittlig förtjänst i kr/tim	Förändring Mellan resp. år i %
2006	2 966 000	40,2	131,10 kr	154,87 kr	140,64 kr	4,7
2007	3 067 100	39,8	136,29 kr	161,12 kr	146,16 kr	3,9
2008	4 500 200	38,2	143,10 kr	175,05 kr	155,29 kr	6,2
2009	4 446 900	33,7	146,78 kr	178,44 kr	158,70 kr	1,4
2010	4 537 600	32,6	149,43 kr	183,35 kr	160,48 kr	1,1
2011	5 994 200	32,2	154,71 kr	189,82 kr	165,00 kr	2,8
2012	7 951 000	35,7	158,79 kr	191,12 kr	170,23 kr	3,2
2013	8 728 500	34,5	162,70 kr	194,38 kr	173,63 kr	2,0
2014	9 634 000	30,9	167,61 kr	200,17 kr	178,60 kr	2,9
2015	10 728 957	29,2	171,73 kr	208,89 kr	182,58 kr	2,2
2016	10 111 496	29,98	175,83 kr	211,76 kr	186,60 kr	2,2
2017	10 378 985	29,04	179,37 kr	218,42 kr	190,71 kr	2,2
2018	10 090 248	28,79	184,97 kr	223,00 kr	195,92 kr	2,7
2019	10 166 013	26,98	189,27 kr	227,55 kr	199,60 kr	1,9

Bil- och Industrielackering

Antal avtal i olika arbetsgivarekategorier

	2016	2017	2018	2019
Måleriföretagen	1 554	1 470	1 291	1 525
Fastigo	138	105	105	105
MAF	127	126	127	129
Hängavtal (måleri)	1 548	1 464	1 507	1 652
Hängavtal (bil- och ind.lack)	185	185	187	176
Hängavtal (tillfälliga lokalt)	3	4	3	4
Hängavtal (utan försäkringsavtal)	23	23	21	21
Hängavtal (servicearbete)	98	104	53	49
Hängavtal (bemanning)	3	4	5	5
Företagsavtal			5	6
TOTALT	3 679	3 485	3 304	3 672

Antal nya avtal 2019

Måleriföretagen i Sverige	39
Fastigo	3
MAF	6
Hängavtal – måleri	149
Hängavtal – bil och lack	6
Hängavtal – tillfälliga avtal (lokalt)	0
Hängavtal – utan försäkringsavtal	0
Hängavtal – servicearbete	0
Hängavtal – bemanning	1
Företagsavtal	0
TOTALT	204



Försäkringar

Avtalsförsäkringar

2019 års siffror Målarna

Försäkring	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	399	16 458 000
AGS dagsersättning	889	6 204 000
AGS månadsersättning	284	9 770 000
AGB	85	3 417 000
TGL	21	3 292 000
FPT	345	3 159 000

Medlemsförsäkringar

Grupplivförsäkringen GF 955

Grupplivförsäkringen har utbetalats till 58 anmälda dödsfall till en summa av 1 718 750 kronor motsvarande belopp för 2018 var 1 688 790 kronor. Barngrupplivförsäkringen har utbetalats till 3 anmälda dödsfall till ett summa av 105 000 kronor, motsvarande belopp för 2018 var 175 000 kronor.

Medlemsolycksfall

Medlemsolycksfall (MOF)

Medlemsolycksfallsförsäkringen reglerar skador som uppkommer på fritiden. Försäkringspremien för fritidsskador uppgår till 365 kronor per medlem och år 2016.

	2015	2016	2017	2018	2019
Antal behandlade skador	553	524	480	443	468
Olycksfallsersättning	383 661	378 521	236 884	439 637	236 226
Akutersättning	805 386	671 136	631 687	221 693	480 817
Kroppsskadeersättning	702 000	624 750	588 600	511 110	537 800
Invaliditesersättning	1 579 731	5 776 146	3 147 540	2 533 011	2 097 365
Övriga kostnader	56 459	77 353	73 487	22 227	47 148
Rehabilitering för olycksfall	0	0	100	1 000	0
Kris	15 800	47 200	18 000	23 800	14 000
Tandskadeersättning	108 233	57 768	65 580	98 433	41 408
Ers. För sjukhusvistelse	64 080	30 600	10 800	13 300	44 800
Summa utbetald ersättning	3 702 570	7 663 474	4 773 575	3 864 211	3 499 564

LO-Paketet

	2016	2017	2018	2019
Hemförsäkring	664 kr	674 kr	688 kr	669 kr
Medlemsolycksfall –fritid	365 kr	395 kr	410 kr	410 kr
Barngruppliv	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr	6,60 kr
K-TGL	4,00 kr	4,00 kr	2 kr	2 kr
Totalpremie	1039,60 kr	1079,60 kr	1106,60 kr	1087,60 kr



WORK
PRO

SERGEES 1414
KISSAG 141

WORK
PRO

Målarnas Meddelanden 2019

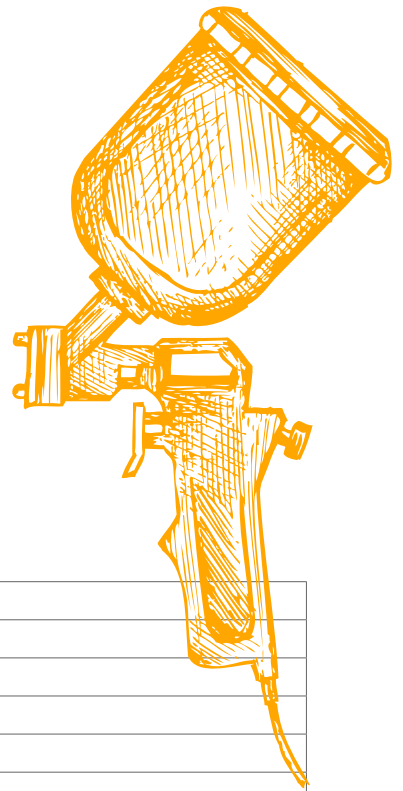
NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 1	7.01	Förslag på nya Stadgar 2020
Nr 2	9.01	Förhandlingar klara gällande karensavdrag med MAF, Måleriföretagen i Sverige samt Fastigo
Nr 3	11.01	Tillägg till Cirkulär Nr 4, studieorganisatorerna kallas till videokonferensen
Nr 4	11.01	Häfte, Talking about Sweden, sänds till avdelningarna
Nr 5	15.01	Kallelse till videomöten för rekrytering & organisering
Nr 6	15.01	Val av stämmoombud till A-kassan
Nr 7	15.01	LO utlyser ett stipendium inom området facklig feminism
Nr 8	17.01	Konferens om administrativ avtalsövervakning flyttad till april
Nr 9	24.01	Information om skiljeförfarandet avseende Målerifakta AB
Nr 10	28.01	2019 års avgifter och premier avseende Måleri och Lack
Nr 11	28.01	Byte av bank
Nr 12	28.01	Rapport från Arbets- och miljömedicin Syd
Nr 13	30.01	Val i sektionerna 2019
Nr 14	8.02	EU-val 2019, LO valplattform och 6F Verksamhets- & Valplan
Nr 15	12.02	Kvartalsstatistik ackordslönestatistik kvartal 4 2018
Nr 16	19.02	Analys av Arbetsdomstolens dom avseende lunch- och omklädningsrum
Nr 17	20.02	Serverflytt Webb och samarbetsrum
Nr 18	25.02	Medlemsutveckling Januari 2019 samt helår 2018
Nr 19	27.02	Informationsmaterial för lack. Lackerarnas avtalskurs, Facklig information, Skolinformation samt avtalsförhandling
Nr 20	1.03	Tidsplan nytt nätverk
Nr 21	1.03	Information, skiljedom avseende Målerifakta AB
Nr 22	7.03	Managring av mobiltelefoner och surfplattor
Nr 23	7.03	Kontraktsvillkor i offentlig upphandling
Nr 24	13.03	Administrativ avtalskonferens flyttad till juni
Nr 25	19.03	Utbildningsmaterial;EU påverkar ditt arbetsliv!
Nr 26	27.03	Val av kongressombud på avdelningarnas årsmöten
Nr 27	9.04	Nomineringar och val vid 2019 års ordinarie kongress
Nr 28	16.04	Utbildning arbetsplatsorganisation, steg 3
Nr 29	16.03	Tillämpning av kollektivavtal - Alucrom Aktiebolag
Nr 30	24.04	Webbutbildning- Kongresskola
Nr 31	3.05	Kommunikationsmaterial för Medlemsfokus V:19
Nr 32	13.05	Novusundersökning
Nr 33	15.05	Kvartalsstatistik ackordslönestatistik kvartal 1 2019 och SCB
Nr 34	24.05	Målarnas Facktidning 2011 - 2017
Nr 35	29.05	Administrativ avtalskonferens ställs in
Nr 36	28.06	Nytt datum för ämneskonferens avdelningarnas försäkringsansvariga
Nr 37	28.06	Parterna LO, SN och PTK bildar gemensamt bolag för försäkringsinformation
Nr 38	5.07	MYN-kansliet semesterstängt
Nr 39	5.08	Elevuppskrifterprojekt



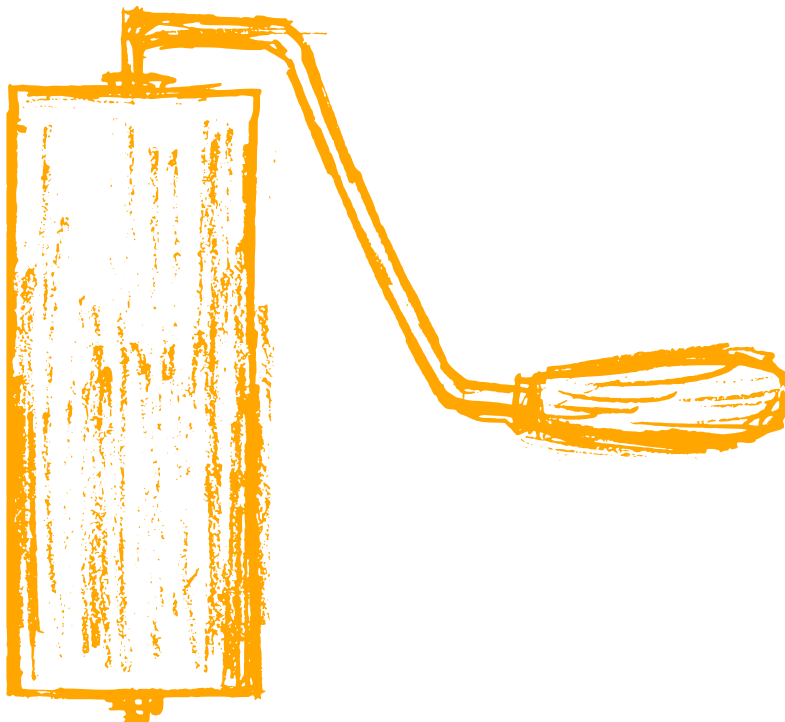
NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 40	8.08	Ny policy för representation samt alkohol och drogpolicy
Nr 41	8.08	Nya telefontider i Mälarna
Nr 42	12.08	Zeteo kommer ersättas av JUNO
Nr 43	28.08	Förtydligande om tredje steget av utbildning arbetsplatsorganisation
Nr 44	6.09	Guider från Sveriges Företagshälsor
Nr 45	10.09	Rättelse Cirkulär 34, Ändring av plats
Nr 46	10.09	Nyanställning på förbundskontoret
Nr 47	17.09	Måltal för regionala och lokala tvärfackliga verksamheten 2020
Nr 48	17.09	Medlemsutveckling Augusti
Nr 49	18.09	Regionala avtalsråd
Nr 50	24.09	Information inför avtalsrörelsen 2020 - Måleriavtalet
Nr 51	26.09	Ny praxis vid AGB-ärenden i samband med konkurser
Nr 52	27.09	Kalendarium 2020
Nr 53	1.10	Tillsättande av 1:e ombudsman på förbundskontoret
Nr 54	1.10	Omorganisation på förbundskontoret
Nr 55	1.10	Frågeenkät till lackmedlemmar
Nr 56	3.10	AFS medicinska kontroller i arbetslivet ersätts
Nr 57	14.10	Nylansering- Instagram
Nr 58	16.10	Ingen administrativ avtalsövervakningskonferens 2019
Nr 59	16.10	Avtalsuppsökeri vecka 47 2019
Nr 60	22.10	Frågeenkät kommer skickas till de regionala skyddsombuden
Nr 61	23.10	Problem med PUMA
Nr 62	31.10	Profilprodukterna är uppdaterade
Nr 63	07.11	Måleriportalen stänger för uppdatering
Nr 64	07.11	Material till avtalsuppsökeriet vecka 47
Nr 65	07.11	Leverans av Avtalspel
Nr 66	12.11	Uppdaterat kalendarium 2020
Nr 67	13.11	Samtalsstöd inför avtalsuppsökeri Lack v.48
Nr 68	18.11	Kampanjsida för avtalsrörelsen- Ingettjafs.nu
Nr 69	28.11	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas ansvariga för det lokala MIRA
Nr 70	05.12	Utbildning för förbundsstyrelsen och förbundskontoret den 29 - 31 januari
Nr 71	12.12	Telia Touchpoint lösenord
Nr 72	18.12	Beslutsprotokoll från 2019 års kongress
Nr 73	18.12	Ersättning vid studier samt utbildningsarvode och stipendier för 2020
Nr 74	18.12	Förbundskontorets öppettider under jul och nyår
Nr 75	19.12	Information om försäkringar för anställda 2020
Nr 76	20.12	Nu är det dags att Nominera till årets fackliga hjälte 2020
Nr 77	20.12	Internetval i sektionerna 2020

Målarnas Cirkulär 2019

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 1	2.01	Slutredovisning för regional skyddsombudsverksamhet 2018
Nr 2	8.01	Studieverksamheten 2018
Nr 2	9.01	Inbjudan till Caparols fabrik
Nr 2	10.01	Kallelse till videokonferens, avdelningarnas MB, SO ansvarige samt försteombudsmän
Nr 5	10.01	Utbildning arbetsplatsorganisationen, uppsamlingstillfällen steg 2
Nr 6	14.01	Kallelse till årsmötet för Lackernas Rikssektion
Nr 7	15.01	Nominera till Lackernas Rikssektion
Nr 8	16.01	Kallelse till handledarutbildning Steg 1
Nr 9	30.01	Kallelse till ämneskonferens avdelningarnas MB-ansvariga
Nr 10	8.02	Nordsjölärling 2019
Nr 11	11.02	Kallelse till Mätarnas Rikssektions Riksmöte
Nr 12	12.02	Utbildning arbetsplatsorganisation, steg 3
Nr 13	13.02	Inbjudan till Nordsjös fabrik
Nr 14	28.02	Utveckling av arbetsplatsorganisation på företagsnivå, målbild
Nr 15	28. 02	Kallelse till videokonferens, avdelningarnas ansvarige för Målerifakta AB samt försteombudsmän
Nr 16	4.03	Kallelse till MIRA-konferens den 27-29 maj 2019
Nr 17	11.03	Kallelse till videomöte för avdelningarnas Studie och Ungdomsansvariga
Nr 18	25.03	Sök till Arenaakademin
Nr 19	29.03	Parentation på 2019 års kongress
Nr 20	9.04	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas ansvarige för det lokala MIRA
Nr 21	11.04	Motioner till Landsorganisationens tjugonionde ordinarie kongress
Nr 22	17.04	Kallelse till videokonferens, avdelningarnas MB, SO ansvarige, studieorganisatörer samt försteombudsmän
Nr 23	17.05	Stimulansbidrag lokala och regionala studier
Nr 24	9.05	Fördelning av samtalsmedel 2019
Nr 25	9.05	Enkät med anledning av förändring av LO:s regionala och lokala tvärfackliga arbete
Nr 26	13.05	Ansökan till Bommersviksakademin 2019-2020
Nr 27	20.05	Kallelse Ämnenskonferens Lack
Nr 28	24.06	Kallelse handledarutbildning Steg 2
Nr 29	27.06	Kallelse till rekryteringskonferens
Nr 30	8.08	Diskussionsunderlag till de lokala avtalsråden
Nr 31	28.08	Kallelse till ämneskonferens för avdelningarnas försäkringsansvariga
Nr 32	28.08	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvarige
Nr 33	2.09	Kallelse till videomöte för avdelningarnas Studie och Ungdomsansvariga
Nr 34	5.09	Kallelse till ämneskonferens Informationsansvariga
Nr 35	25.09	Avtalstecknare och posthantering
Nr 36	30.09	Kallelse till videokonferens Rapportverktyg Mål- och Rekryteringsuppföljning
Nr 37	3.10	Önskar att få ombudsmännens förslag avseende lackavtalet inför avtalsrörelsen



NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 38	11.10	Inrapporterin av användare av Rapportverktyg.
Nr 39	14.10	Kallelse till konferens för avdelningarnas ordförande
Nr 40	14.10	Nominera till årets yrkeslärare
Nr 41	15.10	Lackavtalet, sista dag för avtalsförslag
Nr 42	21.10	Stipendier för kurs vid Nordiska folkhögskolan i Genève 2020
Nr 43	31.10	Avtalsuppsökeri Lack vecka 48
Nr 44	5.11	Kallelse till sammanträde med det centrala avtalsrådet - Måleriavtalet
Nr 45	7.11	Kallelse till avtalsråd Lack
Nr 46	11.11	Kallelse till förbundskonferens den 11 - 12 december
Nr 47	11.11	Bemanningsavtalet, sista dag för avtalsförslag
Nr 48	14.11	Kallelse till videokonferens för Lackansvariga i avdelningarna
Nr 49	15.11	Slutredovisning Facket Försäkrarverksamheten 2019
Nr 50	25.11	Wigforssakademien 2020
Nr 51	26.11	Inbjudan till konferens för regionala skyddsombud den 13-14 januari 2020
Nr 52	09.12	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvarige
Nr 53	13.12	Anmälan LO Ungforum 2020
Nr 54	20.12	Kallelse till videokonferens Internetval i sektionerna 2020









 **MÅLARNA**