



2015

Årsberättelse



Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET

Innehåll

Förord	3
Organisation	6
Verksamhet	10
Arbetsmarknad	16
Sysselsättning	20
Försäkringen	22
Samarbetsorgan	24
Ekonomi	32
Årsredovisning Målareförbundet	34
Årsredovisning Pensionsstiftelsen	54
Årsredovisning Stipendiestiftelsen	61
Förbundsmöte	67
Studiestatistik	69
Medlemsstatistik	70
Lönestatistik	71
Försäkringar	75
Målareförbundets Meddelanden	77
Målareförbundets Cirkulär	78

Förord

Den verksamhetsberättelse för 2015 förbundsstyrelsen nu lägger till förbundsmötet för godkännande, är den 128:e verksamhetsberättelsen som upprättats i Måla-reförbundets historia. Det är även den sista verksamhetsberättelsen som tar sin utgångspunkt i det gamla handlingsprogrammet. Att ha ett handlingsprogram som styrdokument för verksamheten har varit nyttigt, då det ger vår organisation möjligheten att anta mål och styra mot dessa, både demokratiskt och operativt. För- enklat uttryckt är det demokratins uppgift att svara på frågan vad som skall göras på kort och lång sikt. Den operativa delen av vår verksamhet skall i huvudsak svara på frågan hur det skall genomföras. Detta kommer till uttryck i de årliga mål- och verksamhetsplanerna, som antas såväl centralt som på avdelningsnivå, och som utvärderas minst på halvårsbas. Utmaningen ligger att beskriva framtiden och däri uttrycka våra ambitioner och mål, utan att veta vilka faktorer som kommer att påverka förbundet under resan. Till detta skall läggas vår förmåga att anpassa oss till de förändringar som sker. Den verksamhetsberättelse som ligger till förbundsmötet för godkännande bygger på dels handlingsprogrammet, dels på den av förbundsmötet beslutade målplanen för 2015.

Organisering

En av Måla-reförbundet viktigaste uppgifter är såväl historiskt som i framtiden är att organisera målare och lackerare, samt teckna avtal i dessa branscher. Under 2015 har Måla-reförbundet kunnat hälsa 1169 nya medlemmar välkomna, trots detta tappar vi fler än vi skriver in. Resultatet för 2015 blev 14 132 medlemmar vilket innebär att vi tappat 214 medlemmar sedan föregående år. En viss osäkerhet har emellertid uppstått då vi under verksamhetsåret bytt medlemssystem. Förbundsstyrelsen har emellertid valt att tillämpa de nya siffrorna från det nya systemet på helåret 2015. Som medlemsutveckling är en för Svenska Måla-reförbundet livsavgörande fråga, något som ger tydligt avtryck i det handlingsprogram som antogs på 2015 års förbundsmöte.

Vi har sedan millennieskiftet tappat drygt 4 000 medlemmar och skulle denna utveckling fortsätta så kommer förbundet att ha mindre än 10 000 medlemmar om 15 år. Medlemsutvecklingen speglar dock inte fullt ut ett tapp i organisationsgrad. Till förbundsmötet 2015 presenterade förbundsstyrelsen en vägd siffra där vi organiserar 73 % av de anställda avseende 2014. Motsvarande siffra för helåret 2015 blev oförändrat 73%.

Detta är en jämförelsevis hög siffra även på nationell nivå. Det är dessa siffror vi kommer att ha med oss när vi mäter under det nya handlingsprogrammet. Under 2015 genomfördes ett samarbete mellan Byggnads a-kassa och förbundet, för att genomföra en telefonkampanj, där vi erbjuder de ca 2 377 enskilt anslutna medlemmarna medlemskap i förbundet. Resultatet av detta blev mindre än vi hade hoppats på. Dock fick vi 114 nya medlemmar på höstens kampanj.

En nedbrytning på enskilda delmål i fråga om organisering av medlemmar ger vid handen att antalet helbetalande medlemmar skall öka mellan 2015 jämfört med 2014. Förbundet tappar på helåret 347 medlemmar i denna klass.

Målet för ungdomsrekryteringen var att rekrytera minst 500 medlemmar under 20 år. Utfallet blev 420 medlemmar under 20 år. Vikten av de kollektivavtalade utbildningarna vi har i måleriavtalet, samt vikten av en väl fungerande kontakt med eleverna på landets yrkesskolor, kan inte nog understrykas.



Louise Williamsson, målare

Andelen kvinnor av de yrkesverksamma medlemmarna i förbundet är 11,6 %. Tittar man på framtiden så är andelen kvinnor 25 år och yngre 30,2 %. Dessa siffror gör oss bäst klassen i byggbranschen. Samtidigt är det en av framtidens utmaningar att ta oss an frågor som jämställdhet, och hålla en hög beredskap så att kvinnor

som väljer att jobba i branschen känner sig välkomna och inte utsätts för diskriminering. Andelen kvinnor som jobbar inom lackeringsbranschen är fortfarande på en väldigt låg nivå, med 7 % kvinnor. Det finns heller inte motsvarande ökning i de lägre åldersgrupperna som vi kunnat se i måleribranschen.

Nytableringen av företag särskilt i måleribranschen ger vid handen att förbundet fortsätter att vara framgångsrika på att teckna nya avtal. Vi har 1498 företag med hängavtal, och under året har vi nytecknat 124 hängavtal. Flertalet av dessa är egenföretagare utan anställda. Dock kan noteras att ca 14 % av alla timmar med anställda i branschen genereras från hängavtalsbundna företag. Det är ingen tvekan om att ROT-avdraget gör nytableringen enklare, för medlemmar som väljer att starta eget. Det oroväckande är att de i måleri-och lackeringsbranschen verksamma arbetsgivareföreningarna uppenbarligen inte förmår att få nya företagare att gå med i en arbetsgivareförening. Målareförbundet har en i jämförelse med andra förbund hög andel hängavtal.

Organisationsutveckling

Det organisationsutvecklingsprojekt som beslutades av förbundsmötet 2011, har efter en trevande start fått påtagliga effekter i verksamheten. Under 2015 har förbundet rekryterat 35 nya MB och SO på företagen. På några ställen landet har det sedan tidigare funnits etablerade strukturer som gjort att de nya ombuden på ett bra sätt kommit in i verksamheten, både i förhållande till avdelningen och med företagen. På andra ställen har man fått börja från ett ”vitt papper”.

De utbildningsinsatser av avdelningsordförande och förste ombudsmän som förbundsstyrelsen ansvarar för har genomförts med goda resultat under 2015. Flera avdelningar har tagit upp tråden och genomför egna utvecklingsprojekt inom ramen för den egna regionen.

Den regionala organisationen som leds av gemensamt utsedda förste ombudsmän fungerar väl och har utvecklas positivt under året. Vi kan konstatera att förändringarna bidrar till måluppfyllelse för den del i handlingsprogrammet som syftar till en effektivare organisation.

Löner

Svenska Målareförbundets medlemmar toppar tillsammans med medlemmarna i Byggnads och Elektrikererna lönestatistiken inom LO. Dessvärre ökar löneskillna-

derna både mellan de olika LO-förbunden, och mellan LO-förbunden och TCO-Saco. Internt kan vi se att lackerarna har haft en i förhållande till målarna något bättre procentuell utveckling av sina löner under 2015. Dock ökar de från en något lägre nivå. Lönestatistiken ger anledning att närmare granska de oförklarliga löneskillnaderna som finns mellan män och kvinnor i tidlössystemet i måleriyrket. Kvinnor i Svenska Målareförbundet tjänar 98 % av sina manliga kollegor i jämförbara grupper. Förbundsstyrelsen kan konstatera att målet om att avtalen skall leverera reallöneförbättringar för våra medlemmar är uppnått, med en reallöneutveckling på 2,2 %.

Viktiga händelser

Efter långa förhandlingar träffade förbundet under 2015 ett avtal om den framtida finansieringen av det vi kallar Särskilt Tillägg Måleri. Det viktigaste i denna uppgörelse är att den innebär en nedväxling av de s.k. branschavgifterna fram till 2020, då nya förhandlingar om avveckling tar vid. Utöver detta träder vissa förändringar i kraft redan under 2016 och det innebär att den delen av avgiften som inneburit rena transfereringar till företag för lärlingsutbildning upphör. För förbundet innebär uppgörelsen att den förändring av förbundet som inleddes redan 2011, måste fortsätta och intensifieras. Det innebär att arbetsplatsorganisationen får en allt viktigare roll att fylla. Målet att rekrytera medlemmar är även en ekonomisk fråga.



6F - 6 fackförbund i samverkans logotyp

Ett annat mål var att öka förbundens genomslag i samhällsdebatten genom gemensamma insatser; något som lyckat väl. Värt att notera härvidlag är att vår gemensamma tankesmedja Katalys under året lämnat 7 rapporter. Förbundet har under den gemensamma profilen 6F varit medförfattare i 12 debattartiklar, som vi fått publicerade.

Under 2015 har förbundet tillsammans med Seko och elektrikerna delat på en tjänst som kommunikatör i form av Mikael Romero. När Seko under hösten meddelade att de för sin del inte hade för avsikt att gå vidare beslutade sig förbundet tillsammans med elektrikerna gå vidare på egen hand. I december anställdes Mikael Romero som kommunikationschef för de båda förbunden. Det är förbundsstyrelsen bedömning att förstärkningen av vår externa och interna kommunikation, kommer att bidra till att vi når målet att organisera 15 000 medlemmar till utgången av 2019.

Det är förbundsstyrelsens förhoppning att denna årsberättelse ger dig en god överblick över den verksamhet som Målareförbundet bedrivit under 2015. Jag vill samtidigt tacka förtroendevalda och personal, utan vars insatser verksamheten inte kan bedrivas.



Mikael Johansson,
Förbundsordförande



Mikael Johansson, Förbundsordförande

Organisation

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson, Bromölla, förbundsordförande

Peter Sjöstrand, Sollentuna, vice ordförande

Lennart Borgkvist, Helsingborg, vice ordförande t. o. m. 28 augusti

Jan-Olof Gustavsson, Stockholm, vice ordförande fr. o. m. 29 augusti

Kaj Persson, avdelning 2, Östra Ljungby, ledamot, ombudsman t.o.m. 28 augusti

Per-Arne Kjällström, avdelning 1, Stockholm, ledamot, målare

Joakim Blomkvist, avdelning 6, Örebro ledamot, målare

Johan Johansson, avdelning 9, Kuggören, ledamot, ombudsman t.o.m. 28 augusti

Åke Holmgren, avdelning 10, Örnsköldsvik, ledamot, målare

Martin Svensson, avdelning 4, Varberg, ledamot, målare

Ronny Johansson, avdelning 3, Angered, ledamot, målare, fr.o.m. 29 augusti

Jimmy Karlsson, avdelning 8, Norrköping, ledamot, ombudsman fr.o.m. 29 augusti

Joakim Nexbo, avdelning 2, Malmö, ledamot, ombudsman fr.o.m. 29 augusti

Mats Eriksson, avdelning 9, Bergvik ledamot, målare fr.o.m. 29 augusti

Martin Eriksson, avdelning 5, Piteå, ledamot, målare fr.o.m. 29 augusti

Förbundsstyrelsen har under året haft 13 protokollförda sammanträden. Två av dem har varit extra sammanträden som har genomförts via förbundets videokonferenssystem.

Revisorer

Jori Löpp, avdelning 1, Värmdö, mätare

Conny Sparrwardt, avdelning 1, Tyresö, mätare

Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen 2015 var ett så kallat förstärkt förbundsstyrelsemöte och pågick mellan den 26 augusti till 28 augusti och genomfördes på Clarion Hotel Sign i Stockholm. Till förbundsstyrelsemötet hade det inkommit 20 motioner. Nio av dessa ansågs besvarade, sju motioner avslogs (i sin helhet eller rörande vissa att-satser), tre motioner bifölls och för två motioner bifölls förbundsstyrelsens utlåtande över desamma.

Förbundsstyrelsen hade fyra stora frågor att ta ställning till – förslaget till nya stadgar, förslaget till ny Handlingsplan 2015–2020 med temat Rekrytera och organisera, förslaget till avtalsplattform, samt förslaget till målplan för 2016. Vid mötet rapporterades om arbetet med framtagandet av förslagen till stadgar, handlingsprogram, avtalsplattformen samt målplan.

Förslaget till nya stadgar antogs, innebärande bland annat att förbundsstyrelsens ledamöter utökas till 12 personer vilket möjliggör representation från förbundets samtliga avdelningar. Vidare innebär de nya stadgarna att förbundet håller kongress vart fjärde år samt förbundsstyrelsemöten de mellanliggande åren. Kongresserna ska vara det organ som skall behandla de övergripande frågorna. Förbundsstyrelsens roll ändras till att vara ett forum för diskussion och beslut kring frågor som inte är övergripande eller kan vänta till nästa kongress.

Förslaget till handlingsprogram för åren 2016 -2020 antogs. Målares förbundets målplan för 2016 fastställdes. Kring Målares förbundets avtalsplattform genomförde Förbundsstyrelsen ett traditionellt utskottsarbete, varefter förbundsstyrelsen beslutade bifalla förslaget samt ge förbundsstyrelsen i uppdrag att färdigställa Målares förbundets avtalsplattform.

Vid förbundsstyrelsemötet medverkade Ambet Yuson, BTI (Bygg- och Träarbetare Internationalen), Sam Hägglund, EBTF (Europeiska Bygg- och Träarbetare Internationalen) vilkas anföranden gav internationella perspektiv på betydelsen rekrytering och organisering av arbetare som ett motmedel mot globala kriser och mot de nyliberala och neokapitalistiska marknadskrafter som medför åtstramning, förlorade rättigheter för arbetstagare och social dumpning. Båda underströk vikten av solidaritet över nationsgränserna. Från LO kom Karl-Petter Thorvaldsson som talade kring parollen Full sysselsättning och solidarisk lönepolitik, där solidaritet är att använda sin styrka för att stärka andra för att med mod och framtidstro, optimism och investeringar bygga Sverige och den fackliga rörelsen ännu starkare i framtiden. Karl-Petter Thorvaldsson beskrev att Mikael Johansson i LOs styrelse brukar understryka vikten av yrkesskicklighet och yrkeskunskap. Liksom Mikael är Karl-Petter Thorvaldsson en varm anhängare av det lärlingssystem som gör Målares förbundet så bra på att få in de unga i facket.

Veronica Palm, som medverkade som representant från Socialdemokratiska Arbetarepartiet, talade om utbildningens betydelse - grundskola, yrkesutbildning, gymnasium, också vid omställning på arbetsmarknaden och för etablering av nyanlända.

Det är viktigt att yrkesarbetare i Sverige idag känner sig stolta, trots att alltför många tvingas ut från yrkesarbetet. Hon beskrev det fackligt-politiska samarbetet inte som ett givande och tagande, utan ett gemensamt ansvarstagande och samarbete mellan näringsliv, politik och fackförening, med möjlighet att nå utanför landets gränser.

Janne Rudén, 6F:s ordförande, liknade fackföreningens roll gentemot regeringens i den kommande avtalsrörelsen vid en blåslampa och en konstruktiv kritiker. Vi ska inte uppfattas som att vi går i ledband hela tiden. Vi måste ha vår fria roll, kritisera, men vara konstruktiva kunna kompromissa när det är nödvändigt.

Vid förbundsmötet medverkade Mika Svedby från avdelning 3, som fick ett stipendium om 18000 kronor från Nordsjö som årets Nordsjölärning.

Svenska Målareförbundets kulturstipendium

Den av Målareförbundet inrättade stipendiestiftelsen, som bl.a. har till uppgift att vart fjärde år utse kulturstipendiater, beslutade att tilldela 2015 års kulturstipendium till Jenny Wrangborg. Priset delades ut vid förbundsmötet. Jenny fick stipendiet för sitt engagemang som författare och poet. Hon ärbtar med stor entusiasm och engagemang för att öka kunskapen om arbetsvillkor på dagen arbetsmarknad, och deltar i den offentliga debatten och som föredragshållare i olika sammanhang. Jenny har också blivit en viktig förmedlare av kunskap inom området via de möjligheter som musiken ger. Jenny är en mycket god förebild för yngre som lockas till att läsa och att fördjupa sig i politik och samhällsfrågor.

Stipendiet om 75 000 kr delades ut på Målareförbundets förbundsmöte. Ytterligare tre medlemmar fick hedersomnämningen. Dessa gick till Ilse Wviid avdelning 2, Lennart Almborg avdelning 1 och Emma Hermansson avdelning 4, som erhöll vardera 5 000 kr, vilka utdelas på respektives avdelnings representantskapsmöte

Årets Nordsjölärning 2015



Mika Svedby från Göteborg genomförde 2014 sitt gesällprov och lyckades med bedriften att kamma hem betyget 4,79. Det fina betyget och hennes fackliga engagemang resulterade i att Mika nominerades till årets Nordsjölärning 2015.

Stipendiet "Årets Nordsjölärning" instiftades 1987 vid Svenska Målareförbundets 100-årsjubileum.

Det var färgtillverkaren Nordsjö som beslutade att varje år ge Svenska Målareförbundet ett belopp till ett stipendium. Stipendiet ska tillfalla en lärning som visat yrkesskicklighet och fackligt intresse. Lärningen erhåller även ett diplom. Stipendiet är på 18 000 kronor och delades ut till Mika vid Svenska Målareförbundets förbundsmöte på Clarion Sign hotell i Stockholm den 27 augusti.

Ytterligare tre duktiga lärningar belönades med ett hedersomnämning och diplom. Dessa var Lisa Eriksson från Mora, Linnéa Svensson från Örebro och Ronja Synstad från Västervik.

Rikssektioner

Förbundet har, som tidigare år, två rikssektioner: Mätarnas Rikssektion och Lackerarnas Rikssektion. Sektionerna har genomfört sitt organisationsarbete i enlighet med sina planer.

Mätarnas Rikssektion

Styrelsens sammansättning fastställdes efter konstituerande möte i samband med riksmötet den 9 mars.

Styrelsen har under året genomfört fem styrelsemöten.

Styrelsen

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 1 jan – 9 mars 2015:

Ordförande Torbjörn Edsbrand, avdelning 1 region 2
Vice Ordförande Anders Håård, avdelning 4 region 1
Sekreterare Bo Nygren, avdelning 4 region 1
Vice sekreterare, Peter Holmberg, avdelning 5 region 3
Ledamot Jens Pärigrim, avdelning 8 region 2

Personliga suppleanter under perioden 1 jan – 9 mars 2015:

Lars Inge Larsson (Torbjörn Edsbrand),
avdelning 1 region 2
Peter Svensson (Bo Nygren), avdelning 2 region 1
Lars Lindqvist (Jens Pärigrim), avdelning 8 region 2
Johnny Sandberg (Peter Holmberg),
avdelning 9 region 3
Tommy Olsen (Anders Hård), avdelning 3 region 1

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 9 mars – 31 december 2015:

Ordförande Torbjörn Edsbrand, avdelning 1 region 2
Vice ordförande Anders Håård, avdelning 4 region 1
Sekreterare Peter Holmberg, avdelning 5 region 3
Vice sekreterare Bo Nygren, avdelning 4 region 1
Ledamot Jens Pärigrim, avdelning 8 region 2

Personliga suppleanter under perioden 9 mars – 31 december 2015:

Lars Inge Larsson (Torbjörn Edsbrand),
avdelning 1 region 2
Peter Svensson (Bo Nygren), avdelning 2 region 1
Lars Lindqvist (Jens Pärigrim), avdelning 8 region 2
Johnny Sandberg (Peter Holmberg),
avdelning 9 region 3
Tommy Olsen (Anders Hård), avdelning 3 region 1

Styrelsemöten

Riksstyrelsen har under 2015 genomfört fem styrelsemöten varav ett konstituerande, två stycken på plats och två stycken på telefon.

Riksmötet 9:e mars

Riksmötet genomfördes på Barnhusgatan 6 i Stockholm. På mötet deltog styrelsen samt en person från varje avdelning.

Lackerarnas rikssektion

För bil- och industrilackerarna finns inrättad en riksomfattande sektion, benämnd Lackerarnas rikssektion. Till rikssektionen ansluts samtliga lackerare anställda i Svenska Målareförbundets avdelningar.

Rikssektionen har till uppgift att i samråd med förbundets styrelse tillgodose lackerarnas intressen genom att bedriva studieverksamhet och framtida branschanpassat studiematerial, att medverka till aktiv arbetarskydds- och arbetsmiljöverksamhet, att förbereda och medverka i förhandlingsverksamheten, att bedriva medlemsvärning samt att medverka till att lacksektioner bildas i avdelningarna och stödja dem i deras verksamhet.

Styrelsen

Styrelsen för Lackerarnas Rikssektion har under 2015 bestått av följande personer:

Ordförande Bengt Alberg, avdelning 4
Vice ordförande Stefan Cedermark, Förbundskontoret
Sekreterare Samuel Jarenil, avdelning 2
Ledamot Mikaela Sundh, avdelning 5
Ledamot Mikael Vedberg, avdelning 6

1:e suppleant Linda Li Käld, avdelning 1
2:e suppleant Anders Andersson, avdelning 3
3:e Suppleant Daniel Jansson, avdelning 8

Styrelsens sammansättning fastställdes efter konstituerade styrelsemöte i samband med årsmötet 2015.

Sammanträden

Styrelsen har under 2015 haft tre telefonsammanträden. Ett konstituerande styrelse möte i samband med årsmötet. Styrelsen har haft träffar i samtliga tre regioner.

Representation till årsmötet var följande:

AVD	Medlemsantal	Grundmandat	Extra	Totalt
1	100	1	2	3
2	167	1	3	4
3	43	1	0	1
4	113	1	2	3
5	40	1	0	1
6	208	1	4	5
8	89	1	1	2
9	53	1	1	1
10	32	1	0	1
Styrelsen		5	0	5
Summa	845	14	11	26

9 mars 2015 träffades 26 ombud för att genomföra årsmötet för Lackernas Rikssektion på 6F, Barnhusgatan 6, Stockholm.

Stefan Cedermark öppnade mötet och till mötesordförande valdes Kaj Persson. Valen för sammansättningen för Rikssektionens styrelse gjordes.

Vald till ledamot till styrelsen på 2 år blev Bengt Alberg avdelning 4 och Mikael Wedberg, avdelning 6. Suppleanter på ett år blev Linda-Li Käld, Anders Andersson och Daniel Jansson.

Verksamhetsberättelsen föredrogs av rikssektionens ordförande Bengt Alberg. Verksamhetsplanen föredrogs av Stefan Cedermark. Förändringarna från förra året är att styrelsen kommer att planera in tre platssammanträden i regionerna.

LO mervärde/Entercard var inbjudna för att informera om medlemskortet med eller utan koppling till Mastercard och om de cirka 100 erbjudande och rabatter kortet kan ge. Det gavs också information om avbeställningsskydd och självriskeliminering, som är några av fördelarna med kortet.

Förbundsordförande Mikael Johansson var inbjuden som talare. Mikael talade om det medlemstapp Svenska Målareförbundet har gjort genom åren. Han berättade även om de utmaningar och möjligheter vi står inför för

att få upp organisationsgraden. Jan Staaf gav en rapport ifrån arbetet med arbetsmiljörådet och uppdateringen av "Lackguiden".

Bengt Alberg gav en rapport om lackernas yrkesnämnds verksamhet. Frida Gustavsson vann SM i lackering. Premieresan gick till Sant Pod i England. Yrkesprovet kommer LYN ansvara för och förläggas i första hand på Haraldsbogymnasiet.

Conny Andersson berättade om medlemsvärvarkampanjen som genomförs av Folksam. En rapport gavs om organisationsprojektet.

Förbundets avdelningar

Förbundet består av nio avdelningar. I avdelningarna finns 57 sektioner. Dessutom finns ett antal verkstadsklubbar, framför allt på de större företagen. Lokalt anställda ombudsmän i avdelningarna var vid årets slut 21 personer. Avdelningarnas administrativa personal var vid årets slut 9 personer. Utöver detta har ett antal förtroendevalda utfört tillfälliga uppdrag.

Förbundskontoret

Antal anställda

11 personer var anställda på förbundskontoret 2015. Vid förbundsmötet valdes Jan-Olof Gustavsson till vice ordförande och kassör i Svenska Målareförbundet, och efterträdde därmed Lennart Borgkvist på denna post från och med den 29 augusti 2015.

Verksamhet

Handlingsprogrammet

Handlingsprogrammet 2015-2020 utgör en länk mellan stadgarnas övergripande inriktning och de årliga verksamhetsplanerna vilka alla tillsammans beskriver förbundets mål och uppgifter. Handlingsprogrammet anger våra angelägna områden och ambitionerna för vad vi vill åstadkomma tillsammans med avdelningar och sektioner och förtroendevalda. Det handlar både om vad vi ska göra och vad vi vill uppnå. Tidshorizonten är förbundsmötesperioden 2015-2020. Det är både utmanande och svårt att skåda in i framtiden för en så relativt lång period. Vi kan utgå ifrån att det under perioden kommer att inträffa oförutsedda händelser som påverkar oss som organisation liksom att beslut som vi själva fattar påverkar oss under perioden. I de fall organisationen behöver ta nya eller justerade beslut så sker detta på de årliga förbundsmötena.

Handlingsprogrammet är indelat i nio kapitel. Dessa täcker olika perspektiv på det fackliga medlemskapet och förbundets arbete. Varje kapitel har underrubriker med slutsatser och avslutas med mål och uppdrag.

Kapitel 1

Medlemmen i centrum

Förbundets målsättning är att det skall utses skyddsombud på de företag som har fler än fem anställda. Vid 2015 års utgång hade Målareförbundet 386 skyddsombud varav tre stycken är huvudskyddsombud, detta är en ökning från årets ingång med åtta stycken.

På de företag där förbundet inte har utsedda skyddsombud ska de regionala skyddsombuden kontrollera arbetsmiljön. Under året har antalet regionala skyddsombud ökat från 53 till 58.

Likväl som det ska finnas en arbetsmiljöorganisation ska det även finnas en MB-organisation på arbetsplatserna. Denna ska ta tillvara medlemmarnas intressen på arbetsplatsen och ska vara den naturliga kontakten med fackföreningen. Under året har antalet kontaktombud och MB-ombud ökat från 297 till 310. Av dessa är 307 stycken MB-ombud och 3 stycken kontaktombud.

Det totala antalet personer som är aktiva som MB- eller skyddsombud har minskat från 607 till 573. Förbundet har i och med detta färre personer som är delaktiga i arbetsplatsorganisationen.



Handlingsprogrammets framsida

För gruppen som är upp till 20 år rekryterade organisationen 483 personer, varav 345 män och 138 kvinnor. Tyvärr kan vi konstatera att medlemsantalet fortsätter att sjunka i förbundet.

Kapitel 2

En stärkt demokrati

Under 2015 har förbundsstyrelsen behandlat framställan från två avdelningar som om att få genomföra sammanslagningar av sektioner. Som skäl har avdelningarna anfört svårigheterna att tillsätta de uppdrag som är nödvändiga för att sektionen skall kunna bedriva verksamhet i enlighet med stadgarnas bestämmelser.

I det organisationsutvecklingsprojekt som bedrivits sedan 2011, har pekats på möjligheten att ta vara på de som nyrekryteras i arbetsplatsorganisationen i syfte att få dessa intresserade av att verka i vår demokratiska organisation. Tyvärr har denna ambition inte kunnat infrias. Att sektionerna blir färre gör även att medlemmarnas möjligheter att utöva sin direktdemokrati blir sämre, och att avståndet för att kunna delta på medlemsmöten ökar.

I det handlingsprogram som förbundsmötet 2015 antog finns angivet ett uppdrag för förbundsstyrelsen att genomföra en demokratiutredning som både skall titta på rekryteringsproblemet, men även förbättra möjligheterna till att använda ny teknik i fråga om deltagande på möten och i val.

Kapitel 3

Mera fackföreningar för våra resurser

Under 2015 kan förbundsstyrelsen konsterna att vi uppnått samtliga målformuleringar under detta kapitel. Samtliga avdelningar har pågående utvecklingsprojekt inom ramen för den regionala verksamheten Arbetet med att ha en med avdelningarna gemensam ekonomisk hantering har fortsatt under 2015, och Målareförbundet i detta avseende uppträder allt mer som en koncern.

I övrigt har 2015 varit ett intensivt år i det gemensamt ägda bolaget facklig administration i samverkan AB (FASAB), där särskilt fokus legat på utvecklingen av det gemensamma medlemssystemet PUMA. Systemet gick i drift den 1 september 2015. Utöver dessa åtgärder har vi under 2015 infört nya system vad gäller skrivare och kopiatorer.

Kapitel 4

Kunskap och kompetens

– nycklar till framgång

Facklig utbildning – Studier och ungdom

Målareförbundet ska bedriva utbildnings- och studieverksamhet så att organisationen är väl rustad med kvalificerade förtroendevalda på alla nivåer. En intresseorganisationens största tillgång är medlemmar med god kunskap om organisationens frågor och förtroendevalda som har ambition att skaffa sig kunskaper för att företräda medlemmarna så bra som möjligt.

Förbundet har under 2015 genomfört nedanstående utbildningar:

- Styrelsekurs steg 1 den 26-30 januari
- Steg 2 den 2-6 mars
- Avtals- och prislistekurs den 12-16 oktober
- Förberedande styrelsekurs den 9-13 november

Förbundet genomförde den 28-31 maj ett ungdomsforum dit ett trettiotal unga personer anmälades. Målareförbundets ungdomsforum kom till efter att en motion om just detta bifölls på förbundsmötet 2014. Under ungdomsforumet diskuterades bland annat vad ungdomsverksamhet är, den ungdomsverksamhet som genomförs i avdelningarna samt skolinformationsverksamheten. Erfarenheter delades, med syftet att öka verksamheten totalt sett i förbundet. De uttalade må-

len med ungdomsverksamheten är att organisera och rekrytera unga till facket samt att rekrytera till fackliga utbildningar.

Förbundet genomförde i början av februari 2015 en ämneskonferens för ungdomsansvariga. Under ämneskonferensen diskuterades bland annat hur har avdelningarna organiserat sin ungdomsverksamhet och vilken ekonomi som är avsatt för detta, Målareförbundets ungdomsforum, utbildningsplan för ungdomsansvariga samt LOs Ungdomsansvarigutbildning.

6F – studier

Under 2015 genomförde 6Fs studieansvariga åtta möten, vid vilka det fördes minnesanteckningar. Studieorganisationen inom 6F arbetar bland annat med ”Stöddokument för tvärfacklig studieverksamhet” och hur vi från 6F förbunden kan se till att målen i dokumentet uppfylls. I det arbetet finns även de gemensamma riktlinjerna i 6F.

6F-förbunden har arbetat med att utveckla ett gemensamt verksamhetssystem, PUMA. När det gäller förbundens administrationen kring fackliga utbildningar lämnades ett förslag på en utbildningskatalog. Målsättningen är att på både kort och lång sikt skapa utbildningskataloger där exempelvis de centrala och lokala LO-utbildningarna läggs in av ett förbund men alla kan använda sig av dess grunddata. Detta för att minska på den samlade administrationen och på så sätt frigöra resurser.

En gemensam satsning som genomfördes under 2015 var att tillsammans med ABF genomföra en studieorganisationsutbildning regionalt. Beställningen var central men genomförandet skedde regionalt. Totalt genomgick ett sextiotal personer runt om i landet utbildningen. Bakom denna satsning låg givetvis den samlade bedömningen att det finns behov av att utveckla den gemensamma studieorganisationen. Den stora utmaningen var att lägga utbildningens innehåll på en nivå som träffar alla. Utvärderingarna vittnade om att det var en bra satsning och att vi ska fortsätta utveckla vårt samarbete.

När det gäller 6F:s Fackligt – Politiska utbildning startades ett arbete att dels hitta upplägg och dels utbildningsorter. Fyra fackligt-politiska utbildningar är planerade att genomföras i olika delar av landet under 2016. Denna utbildning genomfördes tidigare centralt

och vid två utbildningstillfällen per år, vår och höst. Tanken bakom att regionalisera denna utbildning är att få fler deltagare att genomgå den samt att få förbunden att genomföra gemensamma utbildningar för att på sikt skapa en starkare fackföreningsrörelse.



LOs (Landsorganisationen i Sverige) logotyp

LOs Centrala Utbildningskommitté

LOs Centrala Utbildningskommitté (LCU) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO, ABF, Runö folkhögskola och Bilda förlag. LCU:s uppgift är att tillsammans utarbeta och utveckla det gemensamma studieutbudet som finns i LOs kunskapssystem, att se till att det tvärfackliga studiearbetet fördjupas, att utveckla www.fackligutbildning.se med mera. LCU har under 2015 genomfört 8 protokollförda möten.

Vidareutbildning för studieaktiva (VISA) genomfördes på Runö folkhögskola den 17-19 augusti. Till VISA anmälde LO förbunden sina studieaktiva på olika nivåer. Vidare deltog företrädare från LO-distrikten och Arbetarnas Bildningsförbund (ABF). Under VISA genomfördes bland annat seminarier där temat var "handledare och studieorganisatör", rekrytering och organisering samt grupparbete för LO-distrikten, ABFs ansvariga för fackliga studier och studieaktiva inom förbunden.

LOs Centrala Ungdomskommitté

LOs Centrala Ungdomskommitté (CUK) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO och SSU. Ungdomsverksamheten är ett av de områden där LOs förbund samarbetar och LO har en samordnings- och

utvecklingsroll. Syfte eller riktlinjer för LOs ungdomsverksamhet finns inte preciserat i något centralt styrdokument. Ungdomsverksamheten nämns till exempel inte i LOs stadgar. Däremot finns ett antal kongressbeslut som handlar om och styr verksamheten, till exempel att unga ska ägnas särskild uppmärksamhet såväl vid rekrytering av nya medlemmar som vid rekrytering till facklig utbildning. Målet är att alla nya medlemmar under 30 år ska genomgå utbildningen Fackets grunder inom 18 månader efter inträde i ett LO-förbund.

CUK har under 2015 genomfört 7 protokollförda möten varav ett av dem genomfördes tillsammans med LO-disktriktens ungdomshandläggare. Aktiviteter som CUK genomfört under 2015 är Ungdomsforum, Facket på sommarjobbet/vinterjobbet samt medverkan vid Almedalsveckan, festivaler och mässor. I verksamheten har också fackligt-politiskt arbete genomförts i form av samverkan med SSU.

Tvärfackliga utbildningar för ungdomar/medlemmar under 30 år – de så kallade OM-utbildningarna – utvecklas och planeras centralt och genomförs av LO-distrikten. Handledarkonferens och handledarutbildning samt ungdomsansvarigutbildning genomförs årligen.

Kapitel 5

Avtalet, vårt främsta verktyg

Vidareutbildning för regionala skyddsombud

Den 12 - 14 januari genomförde förbundet en konferens för förbundets regionala skyddsombud. Konferensen genomfördes på Rönneberga kursgård med 42 deltagare. Konferensen började med studiebesök på 3M i Sollentuna. 3M är en av de stora tillverkarna av personlig skyddsutrustning.

Externa föreläsare som deltog var Teatergruppen Tage Granit som spelade en interaktiv teater om mobbing och kränkande särbehandling på arbetsplatsen. Åke Norelius från Arbetsmiljöverket som informerade om förändringarna i föreskriften Ställningar som trädde i kraft 1 juli 2014 samt 1 januari 2016. Jenny Forssell och Jan Åström från LIFTutbildningsrådet informerade om det regelverk och de utbildningar som krävs vid användande av skyliftar, saxliftar m.m. Håkan Edwardsson från Arbetsmiljöverket som informerade om arbetsmiljöarbete på lackverkstäder vilket var 2015 års fokusområde,

samt förändringarna rörande föreskriften Härdplaster som upphör och införlivas i Kemiska arbetsmiljörisker under rubriken Särskilda krav för allergiframkallande produkter och vissa processer.

Henric Ask från LO-TCO Rättsskydd informerade om ändringarna i påföljdssystem i arbetsmiljölagen och föreskrifterna.

Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga

Den 1-2 juni genomfördes en konferens med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga. På dagordningen stod uppföljning av det som diskuterades på konferensen för de regionala skyddsombuden, planering och strategi inför verksamheten 2016 samt det kommande handlingsprogrammet och arbetsmiljöinriktningen i detsamma.

Arbetsmiljöfokus

Fokusområdet 2015 var fördelat på två områden, ställningar samt lackeringsverkstäder.

Områdena har prioriterats i avdelningarnas arbete genom 5-timmars möten, vid skyddsronder och vid uppsökeri.

Kapitel 6

Vår roll i samhälle och politik

Samarbetet med 6F har medfört att vi som organisation syns och hörts mer i media. Under 2015 har 6F:s ordföranden haft fem debattartiklar publicerade i antingen rikstidningarna och/eller i lokala tidningar.

6F:s tankesmedja Katalys var 2015 fortsatt starka i samhällsdebatten. Katalys levererade under året sju rapporter vilket har gjort att de deltagit i ett flertal debatter inom dessa områden. Inriktningen på rapporterna har bland annat varit hur den svenska skolan ska bli likvärdig, hur Sverige ska få full sysselsättning, 8-timmars arbetsdag med mera.

Katalys har fått drygt 20 debattartiklar publicerade. Katalys har blivit inbjudna till föreläsningar runt om i landet av förbunden inom 6F, vilket resulterat i bra diskussioner med medlemmarna.

Katalys startade 2015 en stiftelse för jämlikhetsfrågor, Jämlikhetsfonden. Stiftelsen startades efter en idé av Per Sundgren, idehistoriker och tidigare kulturborgarråd för Vänsterpartiet i Stockholm, som också done-

rade 1 miljon kronor till stiftelsen. De första priserna delades ut den 4 oktober i ABF-huset i Stockholm. Stora jämlikhetspriset (100 000 kronor) gick till Ljuders Nickelsilverfabrik och Hederspriset (10 000 kronor) till Per Molander.

Politik

Arbetet med politiken görs i huvudsak tillsammans med 6F. 6F har under flera år byggt upp en politisk organisation som är uppbyggd i likhet med Socialdemokraternas organisation. Organisationen är uppdelad efter länen och ska ha en representant från varje 6F-förbund i sin styrgrupp.

Efter supervalåret 2014 och det uteblivna omvalet gick den facklig-politiska aktiviteten naturligt ner under 2015. År 2015 skulle vara ett år där vi skulle stärka 6F-samarbetet, våra regionala 6F-grupper, förnya våra facklig-politiska utbildningar samt bygga ut kontakterna med politiskt förtroendevalda i riksdag, landsting och kommuner ur våra led. Men valresultatet och budgetturbulensen skapade också en osäkerhet om möjligheten att bedriva en politik grundad på det socialdemokratiska valprogrammet.

Huvuddelen av vårt facklig-politiska arbete sker alltså inom 6F, men också tillsammans med LO och i samverkan med socialdemokraterna.

LOs centrala facklig-politiska arbetsgrupp bytte sammanställande och låg i träda från sommaren till oktober, men har åter kommit igång igen med månadsvisa samordningsmöten under Anders Bergérus ledning.

Den organisatoriska delen av den facklig-politiska samverkan med socialdemokraterna sker i huvudsak genom Socialdemokraternas Fackliga Utskott (SFU) på central nivå och på regional nivå genom partidistrikten facklig-politiska utskott, LO-distrikten och vår 6F-gemensamma regionala samordning. På central nivå har SFU inte haft några möten sedan i mars.

6Fs facklig-politiska grupp har representerats av Stefan Cedermark, förbundskontoret. Under hösten har nya ekonomiadministrativa rutiner skapats och kontaktuppgifter till våra regionala grupper uppdaterats. Gruppen har genomfört fyra videomöten med de regionala facklig-politiska samordningarna för att hålla våra nätverk vid liv.



6F kampanjen "Sätt fart på Sverige"

En facklig-politisk grundutbildning på Rönneberga genomfördes med drygt 20 deltagare under våren.

Den facklig-politiska gruppen har också tillsammans med 6sF studiegrupp gjort om den facklig-politiska grundutbildningen. Den genomförs nu regionalt på 4 ställen i landet. Ansvaret för rekrytering ligger nu på våra regionala organisationer. Vi ser flera fördelar med detta. Bland annat kan vi erbjuda fler utbildningsplatser för samma kostnad när detta blir ett fast uppdrag för våra regioner. Ett mindre antal fasta uppgifter, så som utbildningen och 1:a maj, ger en stabilitet över året för vår regionala facklig-politiska verksamhet.

Under våren lanserade 6F kampanjen "Sätt fart på Sverige". Inblandade var främst 6Fs kommunikationsgrupp och ordförandegrupp. 1:a maj användes för att lyfta ut

6F:s kampanj "Sätt fart på Sverige" till våra regioner runt om i landet med gemensamma banderoller och flyers. "Sätt fart på Sverige!"-kampanjen genomförde ett seminarium om upphandlingar kopplat till projekt Ostlänken i Norrköping samt ett seminarium om Katalys rapport i Almedalen.

Den facklig-politiska gruppen har försökt få till andra regionala aktiviteter med koppling till stora infrastrukturprojekt, men detta har inte lyckats och kampanjen avstannade också efter sommaren.

6F:s facklig-politiska grupp samordnade förberedelserna inför den socialdemokratiska kongressen i maj. 21 ombud hade medlemstillhörighet i 6F-förbunden. Ombuden och ett antal socialdemokratiska riksdagsledamöter tillsammans med delar av våra utredare och

ledningsfunktioner hade ett förmöte i april och drog upp vilka frågor som 6F skulle prioritera. Det gemensamma arbetet koncentrerades på att driva frågan om att staten ska ta upp lån för att kunna göra massiva investeringar i bostäder och infrastruktur för fullt skapa full sysselsättning. Vi bistod även Handels med att driva motionen om avskaffande av Allmän Visstid i LAS. Kongressens beslut i våra frågor kan ses som steg i rätt riktning även om vi inte fick gehör för våra förslag rakt av.

Information

Hemsida

Målareförbundets hemsida är en del av förbundets kontakter med allmänhet och medlemmar. Under 2015 har hemsidan haft 106 901 besökare, vilket är en minskning med drygt 10 000 besökare jämfört med 2014. Hemsidan hade en jämn besöksfrekvens över året, med undantag för i april då antalet besökare fördubblades jämfört med övriga månader samt en minskning under juli och augusti som är semester månader. Antalet besökare ökade i april på sidorna om avtal och förhandling.

Hemsidan har en särskild del som vänder sig enbart till medlemmar och där det behövs en särskild inloggning. Av förbundets medlemmar har 2 783 medlemmar skaffat sig inloggningsmöjlighet. Ansvarig för uppdatering av hemsidan har varit Jan Staaf.

Målarnas Facktidning

Målarnas Facktidning produceras av Dala-Demokraten och trycks av VF tryckeri i Karlstad. Ansvarig utgivare var för nummer 1 förbundsordförande Mikael Johansson. Från nummer 2 har Helena Forsberg varit både redaktör och ansvarig utgivare för tidningen.

Till tidningen är det knutet en redaktionskommitté som har till uppgift att diskutera tidningens innehåll. Kommittén har bestått av redaktören Helena Forsberg samt från förbundskontoret Mikael Johansson och Jan Staaf. Förbundets avdelningar/regioner har varit inbjudna att delta.

Målareförbundets tidning finns även som hemsida. Annonsförsäljningen är upphandlad av förbundet direkt med företaget Media Promotion AB. Tidningen har liksom tidigare år utkommit med nio nummer. Upplagan under 2015 var 19 800 tidningar per utgivning.

Tidningen har en annonsförsäljning som i förhållande till tidningens upplaga och spridningsområde är omfattande. Annonstäckningen uppgick till 599 384 kronor brutto, vilket är 12 948 kronor högre än föregående år. Annonstäckningen har bidragit till att nettokostnaden under 2015 var 1 761 802 kronor, vilket kan jämföras med 1 899 252 kronor för 2014. Kostnaden blir då per nummer och tidning 9 kronor och 89 öre, att jämföras med 2014 års kostnader, 10 kronor och 66 öre per nummer och tidning.

Facebook och sociala medier

Under 2014 startades förbundets officiella Facebooksida, som en del av förbundets samlade informationsmedel. Under 2015 har Facebooksidan fortsatt att utvecklas. Syftet med sidan är att snabbare komma ut med information, artiklar o.s.v. Facebook är ett forum där allt sker i realtid och ett inlägg kan mycket snabbt växa och få stort genomslag. Målsättningen är att få medlemmar att bli aktivare på sidan och att debattera olika frågor som läggs upp.

Under 2015 stängdes förbundets Facebookgrupp. Den stängdes för att föra över allt till ett och samma ställe. Gruppen höll stundvis en hög aktivitet och förhoppningen är att medlemmarna ska använda sidan minst lika flitigt.



Facebooks logotyp

Arbetsmarknad

Kollektivavtalen

Kollektivavtalen reglerar de löne- och anställningsvillkor som finns inom respektive bransch. Det innebär att det finns rättigheter och skyldigheter för såväl arbetstagare och arbetsgivare att följa. Det handlar om vilken lön som gäller, arbetstid, semesterregler, arbetsmiljöbestämmelser m.m. Allt detta och mycket mer finns reglerat i de kollektivavtal förbundet ingår.

Förbundet bär de olika kollektivavtal vi tecknar tillsammans med de olika arbetsgivareorganisationerna (avtalsparter).

Kollektivavtalen förhandlas i enlighet med den förhandlingsordning som kollektivavtalet och stadgarna föreskriver, ytterst är det förbundsstyrelsen som ansvarar för de olika avtal förbundet ingår.

Förbundets största avtal är måleriavtalet som omfattar alla som arbetar med måleriarbeten, d.v.s. byggnads målare, servicearbetare, järnmålare och materialarbetare. Avtalspart för dessa avtal är Målaremästarna, på måleriavtalet finns även Måleriföretagarna som avtalspart med ett likalydande avtal. Näst största avtal är Bil- och industrilackeringsavtalet, där Motorbranschens arbetsgivareförbund är avtalspart.

Förbundets viktigaste uppgift är att tillse att ingångna avtal följs. Om så inte skulle vara fallet finns ombudsmän och förtroendevalda på lokalavdelningarna som vidtar olika typer av åtgärder för att bevaka medlemmarnas intressen.

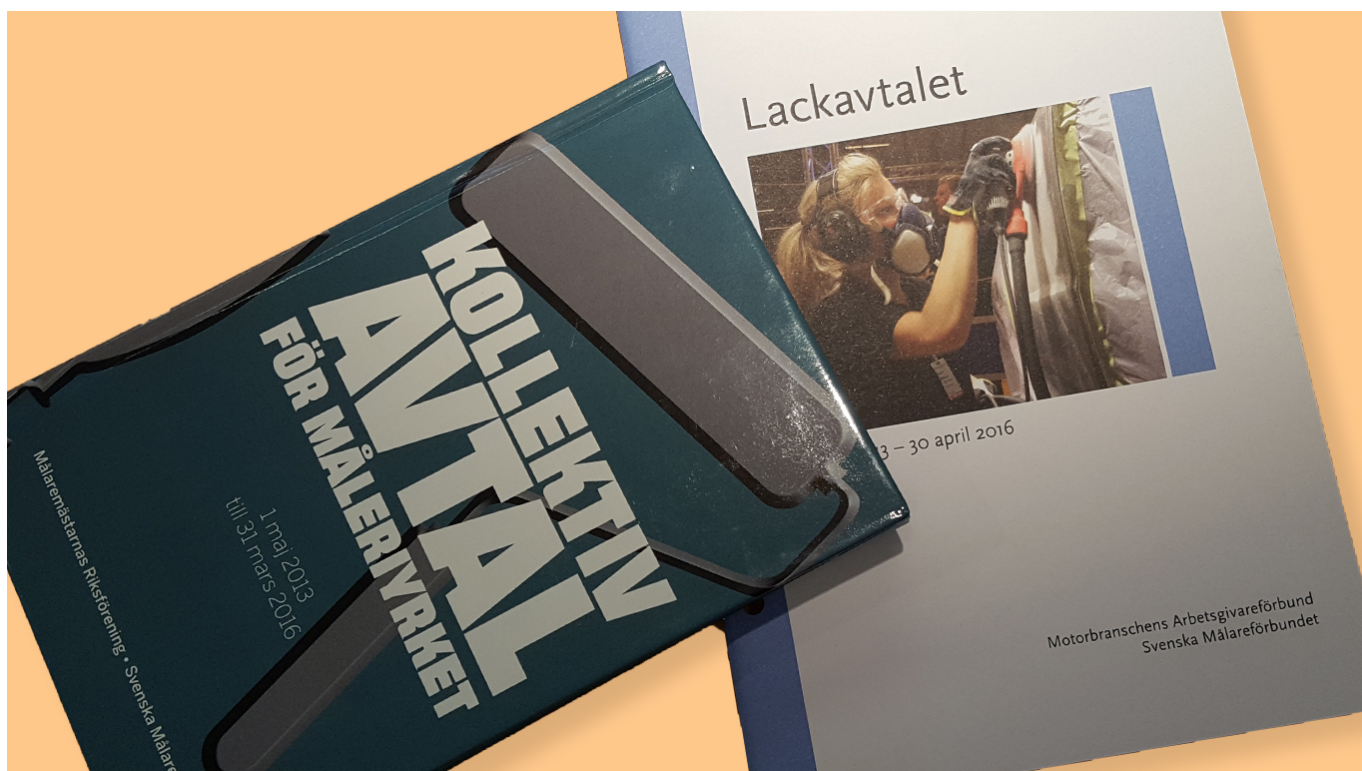
Under 2015 genomfördes inga kollektivavtalsförhandlingar men med anledning av att avtalen löpte ut 31 mars 2016 påbörjades ett förberedelsearbete med olika aktiviteter.

Måleriavtalet

Den 15, 19 och 23 oktober genomfördes regionala avtalsråd inom förbundets regioner där diskussioner och prioriteringar gjordes av de inlämnade avtalsförslag. Deltagare var ledamöterna i avdelningarnas lokala avtalsråd.

Den 1 december genomfördes ett centralt avtalsråd där samtliga avdelningar var representerade. Avtalsrådet diskuterade och prioriterade det underlag som inkommit från de regionala avtalsråden och lämnade med detta en rekommendation till förbundsstyrelsen över de olika avtalskrav att driva i 2016 års avtalsförhandlingar.

Den 16-17 november genomfördes en utbildning med förhandlingsdelegationen. Utbildningen syftade till att



Måleriavtalet och Lackavtalet 2013-2016

få samtliga i delegationen väl insatta i de olika prioriteringar och övriga förutsättningar inför avtalsförhandlingarna. Utbildningen genomfördes på Rönneberga kursgård.

Lackavtalet

Den 14 december genomfördes ett centralt avtalsråd. Avtalsrådet består av en representant från vardera avdelning samt Rikssektionens styrelse. Avtalsrådet diskuterade och prioriterade det underlag som inkommit från avdelningarna och lämnade med detta en rekommendation till förbundsstyrelsen över de olika avtalsskrav att driva i 2016 års avtalsförhandlingar.

6F

Utifrån att det inför 2016 års avtalsförhandlingar inte blev samordnade förhandlingar för samtliga LO förbund beslutade förbundsstyrelsen att målarförbundet för sin del skulle samordna sig med övriga förbund inom 6F. En gemensam avtalsplattform och en ekonomisk analys presenterades gemensamt från 6F vilken sedan låg till grund för de fortsatta förhandlingarna.

Avtalsparterna

Årsskiftet 2014/15 skedde två förändringar som får konsekvenser i de följande avsnitten. Måleriföretagarna upphörde som organisation och gick in i Målarremästarna som samtidigt bytte namn till Måleriföretagen. Förändringarna är så stora att det får betydelse för statistikavsnitten och jämförbarheten påverkas. Vi har valt att fortsätta redovisningen i verksamhetsberättelsen på samma sätt som tidigare med vetskap om att dessa strukturella förändringar påverkar på alla de ställen där jämförelser görs med tidigare år.

Motorbranschens Arbetsgivareförbund

En annan av Målarförbundets avtalsmotparter är Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF) som organiserar 133 företag inom bil- och industri-lackerarbranschen. Med MAF träffas kollektivavtal för bil- och industrilackerare samt ett i avtalet integrerat utbildningsavtal.

Målerifakta

Med Målerifakta träffas kollektivavtal för mätning inom byggnadsmåleriet. Antalet anställda mätare uppgår till 53 personer, varav en är kvinna.

Hängavtal

Hängavtal är ett avtal förbundet tecknar med de arbetsgivare som inte är medlemmar i någon arbetsgivareorganisation. Det innebär att de förbinder sig att följa gällande kollektivavtal på samma sätt som om de hade varit medlemmar i en arbetsgivareorganisation. För förbundet är det en prioriterad uppgift att teckna hängavtal, då vi annars riskerar att medlemmarna arbetar avtalslöst utan försäkringar och samma villkor som övriga inom branschen. Det innebär att dessa arbetsgivare kan bedriva verksamhet billigare genom att ge de anställda sämre lön och anställningsvillkor än övriga, vilket snedvrider konkurrensen. Detta är något som både arbetsgivareföreningarna och förbundet vill förhindra.

Om ett företag vägrar att teckna hängavtal kan förbundet vidta olika åtgärder för att få ett avtal till stånd, bl.a. genom att utfärda en så kallad blockad.

Målarförbundet har under 2015 tecknat 157 nya hängavtal och har vid årsskiftet 2014/2015 1627 stycken hängavtal fördelade enligt följande:

- Måleri 1430
- Lack 195
- Bemanningsavtal 2

Antal hängavtal avseende måleri och lack har den senaste 5-årsperioden minskat i omfattning. Fler hängavtal upphör än antalet som nytecknas, beroende på att företagen inte längre bedriver måleri- eller lackverksamhet.

2015	1627
2014	1650
2013	1706
2012	1729
2011	1802
2010	1839

Måleriföretagen i Sverige

Den största arbetsgivareorganisationen, mätt i arbetstimmar, är Måleriföretagen med 1897 medlemsföretag.



En presskonferans den 16 december presenterades 6Fs avtalsplattform

Med Måleriföretagen träffar Målareförbundet kollektivavtal för byggnadsmålare och material- och servicearbetare. I byggnadsmåleriavtalet ingår också järnmålare. Dessutom träffas andra avtal med Måleriföretagen, bland annat utbildningsavtal för byggnadsmålare som är ett i kollektivavtalet för byggnadsmålare integrerat avtal. Vidare avtal om arbetsmiljö, medbestämmande med mera. I kollektivavtalet för byggnadsmålare ingår också en prislista för ackordsarbete vid byggnadsmåleri.

Fastighetsbranschens Arbetsgivareorganisation (Fastigo)

Fastigo har cirka 130 medlemsföretag varav cirka 200 har målare anställda. Mellan parterna tecknas avtal likalydande som mellan Måleriföretagen och Målareförbundet. Dessutom finns ett månadslöneavtal tecknat för servicemåleriet i egen regi.

Bemanningsavtal

Målareförbundet har 2 hängavtal med utländska bemanningsföretag samt 8 inkopplade bemanningsföretag med annat förbund.

Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Avtalet kan endast tecknas om bolaget är bundet av kollektivavtal för måleriyrket. Avtalet är befriat från mätningavgiften då arbeten på avtalsområdet utförs på fasta arbetsstationer. Utförs arbete utanför den fasta arbetsstationen gäller kollektivavtal för måleriyrket fullt ut.

Förutom ovanstående avtal finns vissa lokala avtal som är tecknade av våra lokala organisationer. Vissa av dessa har fått godkännande av de centrala parterna.

Galaxenverksamhet

Galaxen Bygg ordnar arbetsförlagd rehabilitering genom anpassat arbete för personer med bakgrund från byggsektorn. Målet för verksamheten är att arbetstagaren ska kunna återvända till ordinarie arbete utan lönestöd. Galaxen Bygg ägs gemensamt av flera arbetsgivarparter.

Anställningen är en rehabiliteringsanställning där arbetsgivaren får ett lönebidrag som beslutas av arbetsförmedlingen och betalas ut via Galaxen Bygg. Lönebidraget ska kompensera den nedsatta arbetsförmågan. Rehabiliteringsanställning med stöd varar i genomsnitt 2,5 år. Det var 103 målare som påbörjade en anställning med

stöd av Galaxen under 2015. I dag har totalt 250 målare i hela landet en anställning med stöd av Galaxen.

Vita Jobb

Målareförbundet var tillsammans med Elektrikerna, Fastighets-, Byggnads-, och Transport med och bildade den s.k. Vita jobb modellen som först började användas i Stockholm. Idén var att att facken tillsammans med kommunerna skulle underlätta att få med kollektivavtalsvillkor vid offentligt upphandling. Kommunernas vilja att använda modellen stötte på två grundläggande svårigheter. Det handlade dels om vilken politiskt majoritet som styrde, där borgerligt styrda kommuner avisade modellen av ideologiska skäl och dels om en rädsla för den juridiska prövning som skulle följa av en felaktig upphandling.

Sedan 2014 har LO tagit över ägarskapet av vita jobb och modellen växer där allt fler kommuner nu börjar ställa s.k. sociala villkorskrav vid offentlig upphandling. Under 2015 fick modellen sin prövning genom att Malmö kommun, som använt modellen framgångsrikt i många år stämde till konkurrensverket och fick rätt mot ett överklagade företag. Vita Jobb modellen är således numer även legalt accepterad.

Under 2015 har arbetet i LO:s vita jobb grupp legat på is. Detta med anledning att det pågår ett utredningsarbete (Bruun) gällande en lagrådsremiss avseende Miljö- social och arbetsrättsliga hänsyn vid upphandling. Målet med remissen är att få den behandlad av riksdagen under 2016, för att om den antas verkställas som ett lagkrav 1 januari 2017.

Svenska Målareförbundet behandlade en motion på förbundsmötet 2015, angående Vita jobb i praktiken. Förbundsmötet beslutade att om kommunerna i avdelningarna inför vita jobb modellen, ska förbundets avtalsansvariga arbeta fram en handlingsplan för hur avdelningarna skall arbeta med vita jobb.

Yrkesutbildning

Ämneskonferens Yrkesutbildningsansvariga

Den 7 april genomfördes ämneskonferens yrkesutbildningsansvariga, måleri. Till konferensen kallas avdelnings ansvarig för yrkesutbildningsfrågor. Under konferensen diskuteras aktuella frågor på yrkesutbildningsområdet.

Sysselsättning

Arbetslösa målare enligt Arbetsförmedlingens statistik den sista dagen varje månad 2015

LÄN	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec
<i>Blekinge län</i>	42	48	32	20	17	20	21	17	20	20	34	46
<i>Dalarnas län</i>	43	35	34	26	20	28	24	25	25	32	32	49
<i>Gotlands län</i>	3	2	2	2	2	1	0	2	1	1		2
<i>Gävleborgs län</i>	66	58	40	23	16	18	16	20	18	30	43	71
<i>Hallands län</i>	29	19	14	13	8	7	9	9	5	8	12	27
<i>Jämtlands län</i>	22	19	19	14	5	7	5	7	7	11	16	16
<i>Jönköpings län</i>	17	14	16	14	9	12	11	13	12	21	22	27
<i>Kalmar län</i>	31	22	9	9	7	7	8	5	7	9	17	19
<i>Kronobergs län</i>	18	13	15	8	3	4	7	8	6	5	8	12
<i>Norrbottens län</i>	15	17	15	14	11	7	8	9	6	9	12	24
<i>Skåne län</i>	181	175	144	116	107	124	128	137	127	136	134	144
<i>därav Malmö</i>	64	62	55	42	45	52	49	60	55	57	58	58
<i>Stockholms län</i>	162	167	168	160	138	146	154	156	159	185	174	189
<i>därav Stockholm</i>	47	48	53	52	39	41	48	46	50	62	66	69
<i>Södermanlands län</i>	39	42	41	34	24	36	27	30	29	28	25	26
<i>Uppsala län</i>	36	34	25	21	16	25	19	18	22	25	23	23
<i>Värmlands län</i>	32	26	27	21	14	12	13	13	15	18	18	23
<i>Västerbottens län</i>	21	12	7	9	5	11	12	15	10	14	15	12
<i>Västernorrlands län</i>	34	29	25	14	10	16	18	19	18	26	30	37
<i>Västmanlands län</i>	27	25	27	22	15	18	17	20	18	24	19	25
<i>Västra Götalands län</i>	128	110	94	68	55	59	63	63	60	62	72	108
<i>därav Göteborg</i>	34	29	29	18	14	14	19	17	19	15	22	32
<i>Örebro län</i>	32	28	18	16	15	24	21	20	15	14	18	25
<i>Östergötlands län</i>	58	41	32	21	19	17	26	25	31	28	36	43
Totalt 2015	1036	936	804	645	516	599	607	631	611	706	760	948
Totalt 2014	1187	1056	883	701	508	527	547	571	576	672	790	1098

Byggnads- och Målarnas a-kassa
Byggnads och Målareförbundet har sedan oktober 2007 en gemensam a-kassa.

Kommentarer till verksamheten 2015

Arbetslösheten

Arbetslösheten bland medlemmarna i Byggnads a-kassa har under året minskat i genomsnitt med 15,3 procent. I likhet med tidigare år har det funnits stora säsongsvariationer.

Höjd dag ersättning från september

Regeringen fattade under året det efterlängta beslutet att höja dagpenningtaket i arbetslöshetsförsäkringen. Från och med den 7 september är högsta möjliga ersättning 910 kronor per dag under de 100 första ersättningsdagarna och därefter 760 kronor per dag.

Beslut om att minska det egna kapitalet

I april fattade styrelsen beslut om att minska det egna kapitalet. Efter utredning där PWC varit extern rådgivare beslutade styrelsen att målsättning för eget kapital ska vara 120 Mkr. Vid styrelsemötet i september beslutades att minskningen av det egna kapitalet ska åstadkommas genom sänkt medlemsavgift för förbundsmedlemmar och oförändrad avgift för enskilt anslutna.

A-kassans ekonomiska resultat planeras bli negativt under den tidsperiod det tar att komma till den av styrelsen beslutade nivån för det egna kapitalet.

Nytt handläggningskontor i Malmö öppnades i januari. Under januari öppnade a-kassan ett handläggningskontor i Malmö. Flertalet av personalen har tidigare arbe-

tat på Handels a-kassa och vi har därmed kunna starta verksamheten med erfaren personal redan från början.

Samarbetet mellan Byggnads och Sekos a-kassor

Under 2015 har samarbetet mellan Byggnads och Sekos a-kassor tagit steget från samlokalisering till mer konkret samarbete inom olika områden. Inom ramen för gällande regelverk har vi påbörjat arbetet med att samarbeta över gränserna inom försäkringsområdet. Vi ser redan nu positiva effekter av samordnade insatser inom till exempel utbildning och information till handläggare och andra personalkategorier.

Skifte av kassaföreståndare 1 juni

Från och med 1 juni är Alf Mellström utsedd som kassaföreståndare. Han efterträder Roal Nilssen som avgått med pension. Tjänsten som kassaföreståndare är precis som tidigare delad mellan Byggnads och Sekos a-kassor.

Implementering av nytt medlemssystem i december

I början av december implementerades det nya medlemssystemet PUMA. Att byta för verksamheten viktiga system är sällan enkelt och detta är inget undantag. I slutet av året ägnades mycket kraft till att hantera brister och problem som uppstått i samband med bytet av medlemssystem.

Personal och utbildning

I januari 2015 var 69 personer anställda i a-kassan. Vid årets slut var antalet anställda 65.

Försäkringen

Utbetald ersättning

Den högsta dagpenningen i arbetslöshetsförsäkringen var 680 kronor fram till den 7 september 2015. Då höjdes den till 910 kronor under de första 100 ersättningsdagarna och 760 kronor för de resterande dagarna av ersättningsperioden. Höjningen innebar att fler medlemmar i såväl Byggnads a-kassa som andra a-kassor fick ersättning med 80 procent av tidigare inkomst.

Medeldagpenningen i kassan under 2015 uppgick till 661 kronor (643).

Antalet medlemmar som någon gång under året fick ersättning utbetald var 10 437 (12 851) vilket är 2 414 färre än under år 2014. Den ersättning a-kassan betalade ut till medlemmar under 2015 var 498 854 352 kronor, vilket är en minskning från år 2014 med cirka 19 procent.

Medlemsutveckling

Under 2015 fick Byggnadsarbetarnas arbetslöshetskassa 11 197 (11 310) nya medlemmar, samtidigt lämnade 8 973 (8 625) medlemmar a-kassan. Den 31 december 2015 uppgick därmed medlemsantalet till 111 130 (109 134) medlemmar, vilket är en ökning med 1 996 i jämförelse med året innan.

Antalet kvinnor som var medlemmar i a-kassan ökade under året med 161 till 2 670 och utgör 2,4 procent av det totala antalet medlemmar.

Medlemsavgift

För de 111 301 medlemmarna i Byggnads a-kassa var medlemsavgiften 1 januari - 31 december 130 kr per månad. Av medlemmarna var 71 538 anslutna till både Byggnads a-kassa och Svenska Byggnadsarbetareförbundet. 9 434 medlemmar var anslutna till både Byggnads a-kassa och Svenska Målareförbundet. Antal enskilt anslutna byggnadsarbetare per 31 december 2015 var 26 591 stycken. Motsvarande antal för enskilt anslutna målare var 3 738 personer.

Struktur och organisation

Kassans högsta beslutande organ är föreningsstämman som normalt sammanträder en gång per år. Mellan stämmorna är styrelsen beslutande organ både i föreningsärenden och i vissa försäkringsärenden. Under 2015 sammanträdde styrelsen 13 gånger. I styrelsen har

förbundet varit representerade av Lennart Borgkvist, vice ordförande och Mikael Johansson, ordinarie ledamot och Jan Staaf, suppleant.

Avtalsvård

Regionala avtalsansvariga

Regionala avtalsansvariga är ett forum för regionernas och förbundets avtalsansvariga. Tanken med denna grupp är att på kontinuerlig basis få möjlighet att diskutera de centrala och lokala tvister som pågår inom förbundet, utbyta erfarenheter och gemensamt analysera olika typer av scenarier som kan uppstå.

Gruppen består av Peter Sjöstrand och Stefan Cedermark, förbundskontoret och Jonny Svensson, region 1, Linda Li Käld, region 2 och Fredrik Adolfsson, region 3. Gruppen har genomfört tre sammanträden.

Ombudsmannakonferenser / utbildning

Under 2015 genomgick två personer LOs ombudsmannautbildning. LOs ombudsmannautbildning är en två terminer lång personalutbildning som är uppdelad i teoretiska avsnitt och praktikperioder som är anpassade till den blivande ombudsmannens arbete.

Centrala förhandlingar / Rådgivning

I de kollektivavtal förbundet tecknar finns en förhandlingsordning, vilken visar på vilket sätt olika typer av tvister ska drivas. I första hand är det förbundets lokalavdelningar som bevakar kollektivavtal och gällande lagstiftning för medlemmarna. Avdelningarna kan påkalla lokala förhandlingar med de företag som anses bryta mot gällande kollektivavtal och lagstiftning. Detta kan få till följd att företagen kan få betala skadestånd till såväl berörd medlem som den fackliga organisationen.

Om avdelning och arbetsgivare inte blir överens i lokal förhandling kan avdelning vända sig till förbundet som i sin tur kan påkalla central förhandling med berörd arbetsgivareorganisation. De vanligast förekommande tvisterna berör löner, resor, tolkning av ackordsprislstan, semesterlön, brister i redovisning till måleriportalen, förhandlingsvägran samt tvister angående uppsägningar. Under året har 27 centrala förhandlingar genomförts.

Utöver centrala förhandlingar sker kontinuerlig förhandlingshjälp och rådgivning till avdelningarna. Detta har inneburit att antalet centrala förhandlingar kunnat hållas nere, då de lösts lokalt efter samråd med förbundskontorets förhandlingsenhet. Ett antal frågor har lösts i centrala överläggningar mellan förbundet och motparterna.

Arbetsdomstolen

I de fall förbundet inte kan komma överens i en central förhandling med någon av våra motparter kan ärendet drivas vidare till att avgöras i arbetsdomstolen. Arbetsdomstolen är en specialdomstol med uppgift att pröva arbetsrättsliga tvister. Som arbetstvist räknas varje tvist som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Arbetsdomstolen är en vanlig domstol i den meningen att verksamheten bekostas av statliga medel. Ledamöterna i domstolen utses av regeringen. De enskilda parterna i en tvist har inget som helst inflytande över domstolens sammansättning. Domstolen tillämpar också i huvudsak samma rättegångsförfarande som de allmänna domstolarna. Rättegångsbalkens regler gäller för Arbetsdomstolen.

Under året har arbetsdomstolen (AD) inte avkunnat några domar där förbundet varit part.

Blockader

En blockad är en stridsåtgärd som en facklig organisation kan vidta. För förbundets del är det vanligt förekommande i situationer när företag saknar kollektivavtal och inte är medlem i en arbetsgivareorganisation.

Syftet med blockaden är att förmå företaget att teckna ett hängavtal med förbundet, vilket innebär att företaget blir bundet till gällande kollektivavtal, alternativt att företaget ansöker om medlemskap i en arbetsgivareorganisation, innebärande att företaget binds till kol-

lektivavtalet. En blockad kan utformas på olika sätt, men syftar till att försvåra för företaget att åta sig arbeten för att på så sätt sätta press på företaget att teckna ett hängavtal.

Förbundet har beviljat ett flertal blockadansökningar under 2015 där vi inte behövt varsla medlingsinstitutet, dels för att de berörda bolagen tecknat avtal eller för att bolagen inte längre bedriver någon verksamhet inom våra kollektivavtalsområden.

LO-TCO Rättsskydd AB

Fackets juridiska byrå

Rättsskyddets uppdrag är att biträda LO- och TCO-förbunden samt förbundens medlemmar i rättsliga angelägenheter. De ska vidare inom de rättsområden som berör fackliga organisationer och våra medlemmar bidra till en ur facklig utgångspunkt positiv rättsutveckling samt sprida kunskap inom fackföreningsrörelsen i juridiska frågor och om den fackliga rättshjälpen.

Den huvudsakliga arbetsuppgiften är att driva rättsliga processer i domstolar. De två största arbetsområdena är socialförsäkringsrätt och arbetsrätt i vid bemärkelse. Försäkringsrättsenheten driver ärenden som rör arbetsskador, skadeståndsrätt samt tvister om rätt till olika sociala förmåner. Motpart i de tvisterna är normalt staten eller försäkringsbolag.

Förbundet har under året nyanmält 25 ärenden. Ytterligare 36 stycken ärenden är under handläggning. Av dessa är 19 ärenden pågående på försäkringsrättsenheten. Under året har 24 ärenden avslutats. 5 av dessa gäller försäkringsrätten, 3 förlorade och två vunna med en ersättning om 1 137 731kr.

Totalt har de avslutade ärendena sammanlagt gett en ersättning på 1 964 000 kronor, som har tillfallit medlemmarna.

Samarbetsorgan

Nationellt

LO-styrelsen

Svenska Målareförbundet är representerade i LO-styrelsen med en ordinarie ledamot jämte tre personliga suppleanter enligt nedan:

Mikael Johansson ordinarie ledamot

Peter Sjöstrand 1,e suppleant

Jan Staaf 2,e suppleant till augusti 2015

Jan-Olof Gustafsson 2,e suppleant från september 2015

Kaj Persson 3,e suppleant tom augusti 2015

Per-Arne Kjellström 3,e suppleant från september 2015

LO styrelsen sammanträder varannan vecka med undantag för semesterperioden.

LO representantskap

Svenska Målareförbundet är representerade i LOs representantskap med tre ledamöter som utses av förbundsstyrelsen genom Peter Sjöstrand, Jan-Olof Gustafsson och Per-Arne Kjellström. Utöver dessa ingår Mikael Johansson i egenskap av styrelseledamot i LO, samt Lennart Borgkvist som LO-revisor. LO representantskap sammanträder två gånger per år vår och höst och är det högst beslutande organet mellan kongresserna.

LOs avtalsråd

Förbundet är, tillsammans med ytterligare 13 förbund, medlem i Landsorganisationen (LO). En viktig uppgift som LO har är att verka som ett forum mellan de olika förbundens avtalsförhandlingar och övergripande frågor som berör ett eller flera förbund.

Svenska Målareförbundet ingår tillsammans med övriga förbund i LOs avtalsråd, där avtalskrav, yrkanden och gemensamma strategier diskuteras. LOs avtalsråd, som leds av LOs avtalssekreterare, består av samtliga förbunds avtalssekreterare/förhandlingschefer. Avtalsrådet är ett beredande och rådgivande organ till LO-styrelsen. Förbundet representeras av vice ordförande Peter Sjöstrand

SBTF

De svenska BTI förbunden Byggnads, Elektrikererna, Seko, GS-facket och Unionen, bildar tillsammans Svenska Bygg- och Träarbetarefederationen, STBF. Under 2015 har förbundet representerats i Styrelsen av Mikael Johansson, tillika STBFs ordförande, samt

Peter Sjöstrand som suppleant. 2015 har varit ett år då förbunden byggt upp en nätverksstruktur för att kunna spegla verksamheten på såväl nordisk som europeisk nivå. SBTF har även en samordnade roll i arbetet med de globala biståndsprojekt som koordinerarnas av BTI och finansieras genom den svenska biståndsorganisationen Union to Union (fd LO TCO bistånds nämnd)

Målareförbundet representeras i SBTS nätverksgrupperingar av nedanstående personer:

Jan Staaf, arbetsmiljö

Niklas Holmqvist, yrkesutbildning, ungdom, jämställdhet, biståndsprojekt

Stefan Cedermark, bygggruppen

Conny Andersson, EWC, social dumping

Anders Korneliusson, EU-direktiv



6Fs logotyp

6F- Förbund i samverkan

6F bildades 2009 och består av Byggnads, Elektrikererna, Fastighets, Målareförbundet och SEKO. Syftet med 6F är att stärka de ingående förbunden, samt öka vårt fackliga och politiska genomslag såväl internt som externt. 6F har även som uttalat mål att stärka LO som organisation. Under 2015 har ordförandegruppen tillsatt en utredning av hur det organisatoriska arbetet inom 6F ska ske fortsättningsvis. Under 2015 så dominerades 6F arbetet med en samordning inför avtalsrörelsen, där 6F efter att LO-samordningen spruckit inledde ett arbete med att samordna sig inom gruppen.

I maj månad startade kampanjen ”Sätt fart på Sverige” där vi vill se en mer aktiv investeringspolitik. Behoven av både underhåll och nyinvesteringar inom järnvägen och den alarmerande bostadsbristen kräver åtgärder av en annan omfattning än det som regeringen aviserat hittills. Den uppfattningen delas även av svenska folket.

50 000 nya lägenheter

60 000 bostäder ska renoveras

10 miljarder till grönare trafik

3 miljarder till underhåll av järnvägen

*Ökat bostadsbyggande. Bättre järnväg. Och fler i arbete.
Det är 6F:s recept för att sätta fart på Sverige.*

6F har även stått som avsändare för ett flertal uttalanden och debatt artiklar. Under Almedalsveckan arrangerade 6F två välbesökta seminarier. Ett seminarium behandlade hur det regionala investeringsbehovet av bostäder och järnväg i Sverige egentligen ut. Temat för det andra seminariet var ”Fler hyresrätter sätter fart på Sverige”.

Ambitionen har även varit att förbundsavdelningarna inom 6F skall hitta former för ett mer utvecklat arbetsätt. Detta arbete pågår på flera håll i landet och med varierande innehåll och resultat.

”6Fs” samarbetsråd

Samarbetsrådet består av de fem samverkande förbundens ledningar. Rådet sammanträder vid behov.

Ordförandegruppen

Ordförande gruppen består av de fem samverkande förbundens ledningar. Gruppen sammanträder var annan vecka för mötet i LO-styrelsen.

Kommunikationsgruppen

Gruppen har bland annat samordna gemensamma medieaktiviteter och skrivit debattartiklar. Målaresförbundet representeras av Jan Staaf.

Internationellt

Målaresförbundets representation i federationer

Svenska Målaresförbundet är medlemmar i Bygg- och träarbetarefederationerna i Norden (NBTF), Europa(EBTF) och globalt (BTI). Förbundet representerades un-

der 2015 i NBTF styrelse av Mikael Johansson, med Peter Sjöstrand som suppleant. Förbundet representeras i EBTFs management committee av Mikael Johansson. Lennart Borgkvist är kongressvald revisor i EBTF. I BTI representeras förbundet av Mikael Johansson, som suppleant i BTIs Europakommitté.

Kongresser och möten

Målaresförbundet har deltagit vid följande internationella kongresser under 2015:

22-24 maj Finska Byggnads kongress i Helsingfors, Finland genom Mikael Johansson.

29 sept-2 okt Europa facketts kongress i Paris, Frankrike genom Mikael Johansson.

9-13 oktober Fellesförbundets kongress i Oslo, Norge, genom Jan-Olof Gustafsson.

26-28 november EBTF kongress i Warszawa, Polen genom Mikael Johansson, Peter Sjöstrand och Jan-Olof Gustafsson.

Biståndsprojekt

Förbundet är tillsammans med de övriga svenska BTI-förbunden ekonomiskt ansvariga för ett flertal projekt som BTI genomför med hjälp av pengar som kommer från LO-TCO:s Biståndsmynd och indirekt från svenska SIDA. Målaresförbundet är involverat i några av projekten och har bland annat det svenska samordningsansvaret för ett projekt i Nepal där två byggförbund får hjälp att stärka sitt fackliga arbete.

Under december besöktes våra fackliga kamrater i Kathmandu, Nepal. Fackförbunden är Central Union Of Painters, Plumbers, Electro and Construction Workers Nepal (CUPPEC) och Construction and Allied Workers Union of Nepal (CAWUN). Syftet var att utvärdera hur vårt gemensamma fackliga arbete fortlöper.

Vid besöket konstaterades det snabbt att våra kamrater lagt mycket tid på att hjälpa till efter jordbävningarna som skedde i slutet på april. Förödelsen var på sina håll mycket stor och förbunden har varit involverade med att hjälpa sina medlemmar. De har upprättat en medlemsfond vilken är avsedd att användas när katastrofer inträffar.



Besök hos fackförbund i Nepal



Arbetsplats i Nepal



Tillsammans är vi starka



Biståndsprojekt i Nepal

I mitten av september klubbades ny konstitution. Det innebär förstås mängder av utmaningar för alla parter i landet. Facken avsätter mycket tid åt att förbättra arbetarrättigheter så som socialförsäkringar, arbetsrättslagstiftning o.s.v. Syftet är att åstadkomma en bred arbetsmarknadslagstiftning där arbetarnas rättigheter tillvaratas.

En förmiddag besöktes Nepals enda migrationskontor. Till detta åker de arbetare som ska arbeta i ett annat land för att ansöka om tillstånd. För att kunna söka måste arbetaren redan ha ett kontrakt med en arbetsgivare i det land där arbetet är planerat att äga rum.

Det finns två typer av ansökningar, den ena är en individuell ansökan, den andra är via bemanningsföretag. Cirka två tusen individuella ansökningar inkommer per dag, sex dagar i veckan. Cirka tusen ansökningar via bemanningsföretag inkommer per dag, också sex dagar i veckan. Migrantarbete är en stor fråga i Nepal och de kringliggande länderna och ett prioriterat område inom BWI (BTI på svenska).

Egna arbetsgrupper

Ekonomigruppen

Ekonomigruppen har bestått av:

Jan-Olof Gustavsson, avdelning 1, ordförande fram till 20150831

Jonny Svensson, Avdelning 3 och 4, ordförande från den 20150901

Johan Redén, Avdelning 1, 6 och 8, från den 20150901

Joakim Nexbo, avdelning 2

Jonny Svensson, avdelning 3 och 4, fram till 20150831

Johan Johansson, avdelning 9



Besök hos fackförbund i Nepal

Kim Berglund, Avdelning 5
Lars Bergström, Avdelning 10
Lennart Borgkvist, förbundskontoret, fram till 20150831
Jan-Olof Gustavsson, förbundskontoret, från den 20150901

Ekonomigruppen är en permanent arbetsgrupp som har att bevaka och ta initiativ för att bevaka aktuella händelser inom det övergripande ekonomiska området som berör förbundets verksamhet.

Gruppen har också att på förbundsstyrelsens uppdrag utreda och belysa frågor som berör ekonomiska avvägningar inom förbundets verksamhetsområden. En av kommitténs mer komplicerade frågor är att till förbundsstyrelsen förbereda och utarbeta förslag till avdelningsbidrag för nästföljande eller kommande år.

Sedvanligt bereder också gruppen frågor av ekonomisk karaktär till förbundsmötet, exempelvis förslag på medlemsavgifter, revidering av uppdragsreglementet, arvoden med mera. Kommittén har också att ansvara för återkommande utbildning om ekonomihantering.

Analysgruppen

Analysgruppen har bestått av:
Lars Bergström, avdelning 10 Ordförande
Johan Redén, avdelning 1, 6 och 8

Gruppens huvudsakliga arbetsuppgifter är att sammanställa förbundets och avdelningarnas bokslut, samt att analysera utfallen och göra en jämförande studie över avdelningarnas kostnader och intäkter. Då vi har en gemensam kontoplan, och i huvudsak gemensam tillämpning, möjliggör förbundets affärssystem, Agresso, att vi datamässigt kan ta fram ett stort antal uppgifter och sammanställa dessa.

Gruppens arbete består numera till övervägande del av att analysera materialet. Analysgruppen kan med detta arbetssätt systematisera och relativt enkelt, men tidsödande, göra jämförande studier över de senaste åren, vilket är värdefullt sett ur flera synvinklar.

Arbetsgrupper med motparterna Måleriföretagen i Sverige (tidigare Målare- mästarna)

Måleriutveckling

Måleriutveckling (MUT) är ett samarbetsorgan mellan Målareförbundet och Måleriföretagarna. MUT leds av en styrelse bestående av tre ledamöter från vardera part. MUT har till uppgift att genom projekt stödja utveckling inom Måleribranschen.

Under 2015 har MUT bekostat parternas arbete i Byggbranschen i samverkan. MUT har genom budget finansierat Måleribranschen yrkesnämnd, Målaryrkets museum, samt drifts- och utvecklingskostnader för Måleriportalen.

Målarförbundet representeras i styrelsen under 2015 av:
Mikael Johansson, tillika AU, Peter Sjöstrand och Lennart Borgkvist.

Måleriföretagen representeras i styrelsen under 2015 av:
Jörgen Bergkvist, tillika AU, Björn Hellman och Mikael Stenbeck som november ersatt av Stefan Olsson.

Målarnas Semesterkassa

Efter avvecklingen av MKA 2008, och in och utbetalning av semesterlöner 2011-2012, har verksamheten i semesterkassan bestått i att upprätthålla ett historiskt register över arbetad tid och lönesummor. Dessa uppgifter har legat till grund för de återbetalningar som skett av AFA-medel via FORA AB, då semesterkassan i formell mening varit inbetalare av dessa medel. Under 2015 har ytterligare medel från AFA återbetalats till företagen.

Målarförbundet representeras i styrelsen under 2015 av Mikael Johansson, Peter Sjöstrand och Lennart Borgkvist, som november ersatt av Jan-Olof Gustafson.

Måleriföretagen representeras i styrelsen under 2015 av Jörgen Bergkvist. Björn Hellman, Mikael Stenbeck, fr o m november ersatt av Stefan Olsson.

Målerirykets Museum

Målerirykets museum förvaltas av Målarnas Semesterkassa. I arbetsutskott sitter Mikael Johansson - Svenska Målareförbundet, Sture Hagström - Måleriföretagen i Sverige samt föreståndaren Jan-Erik Wigren. Museet, som ägs av Målareförbundet och Måleriföretagen

i Sverige, har varit öppet helgfria torsdagar mellan klockan 15.00 – 18.00 under september - maj. Gruppbesök är möjligt även andra tider efter överenskommelse med museiföreståndaren. Museet har besökts av 68 grupper med totalt 736 personer och 228 enskilda besökare vilket innebär 964 besökare under året. Museet öppnades 1970.

Måleribranschens Arbetsmiljöråd

Måleribranschens Arbetsmiljöråd har 2015 bestått av: **Svenska Målareförbundet:** Jan Staaf och Douglas Strömberg.

Målariföretagen: Thomas Lundsten och Lars-Erik Jonsson.

Arbetsutskottet bestående av Jan Staaf och Thomas Lundsten har genomfört två sammanträde och arbetsmiljörådet har genomfört två sammanträden.

Arbetsmiljörådet har under året uppdaterat härdplastutbildningen utifrån att föreskriften Härdplaster upphört och införlivats i föreskriften Kemiska arbetsmiljörisker från den 1 juni 2015.

Arbetet med personalutrymmen enligt slutrapporten som parterna godkände 2015 har återupptagits och arbetet med en uppdaterad broschyr pågår.

Arbetsmiljörådet har även påbörjat arbeten på dessa områden:

- Partsgemensam broschyr om Gravida och ammande arbetstagarare.
- Utbildningsmaterial för vidareutbildning av SO
- Undersöka förekomsten av asbest i fönsterkitt

Byggbranschen i samverkan

Svenska Målareförbundet ingår tillsammans med övriga fackföreningar och arbetsgivareorganisationer inom byggbranschen i ”Byggbranschen i samverkan” (BBIS), som har till syfte att minska svartsektorn i byggbranschen.

Den 4 december 2014 fattade Riksdagen beslut om att införa personalliggare i Byggbranschen från och med den 1 januari 2016; ett viktigt steg för att motverka oseriösa aktörer i byggbranschen. Under 2015 har 26 informationsmöten runt om i landet genomförts, gällande tillämpningen av den nya lagen om hur personalliggaren skall hanteras.

Måleribranschens Yrkesnämnd

Måleribranschens Yrkesnämnd (MYN) utgör ett samarbetsforum mellan Svenska Målareförbundet och Målariföretagen i Sverige vars syfte är att verka för att utöva tillsyn och främja en ändamålsenlig och tillfredsställande rekrytering och utbildning inom branschen. Verksamheten drivs av en anställd projektledare på MYNs kansli i Stockholm.

En god och ändamålsenlig utbildning är av avgörande betydelse för måleribranschens utveckling. MYN ansvarar för måleriutbildningens övergripande utformning och inriktning. MYN skall kontinuerligt driva och prioritera frågor som rör branschens behov av kompetens- och kunskapsförsörjning samt verka för att lärlingar i utbildning får en bred yrkeskunskap. Vidare ska MYN verka för att utveckla måleriyrket i syfte att möta dagens marknads behov av måleritjänster.

Nedan följer några frågor och aktiviteter som MYN arbetat med under året:

Sammanträden

MYN har genomfört fyra protokollförda sammanträden under året.

Teoriprov

Under året tog MYN fram en teknisk lösning för att teoriprovet ska kunna genomföras i Lärlingsportalen. En arbetsgrupp tillsattes vilkas uppgift är att se över innehållet i frågebanken som ska användas för provet. Tidsplanen är att teoriprovet ska implementeras under 2016.

Handledarutbildning

MYN:s arbetsutskott har under året definierat innehåll i handledarutbildningen samt lämpliga målsättningar. En arbetsgrupp har tillsatts för att fungera som bollplank under utvecklingen av en första version av handledarutbildningen. Arbetet kommer fortsätta och med målsättningen att färdigställa arbetet under 2016.

Branschutbildningsmaterial

Arbetet med uppdatering branschutbildning fortsatte under 2015. Ett särskilt fokus lades vid kollektivavtalet, att vara lärling, lärlingsutbildningens innehåll och arbetsmiljö. Nytt i materialet är ett avsnitt kallat ”En inkluderande arbetsplats”.

Blocket behandlar jämställdhet, mångfald och normkritik. Materialet ska färdigställas under första delen av 2016 och därefter ska parterna fatta beslut om densamma. Därefter ska branschutbildningsmaterialet implementeras i verksamheten.

Lärarkonferens

90 yrkeslärare deltog i konferensen som ägde rum på Nova Park Conference i Knivsta utanför Stockholm. Huvudtemat för 2015 års lärarkonferens var arbetsmiljö i skolan och hur en pedagog kan arbeta för att nå elever med särskilda behov.

Ledamöter och sammansättning

MYN har under året bestått av från Måleriföretagen Jonas Lindberg, Johan Trygg. Från Målareförbundet Per-Arne Kjällström och Niklas Holmqvist och från Yrkeslärarna Björn Nilsson.

Tävlingsverksamheten i MYN

Under 2015 har måleribranschens parter via MYN fortsatt sin satsning på tävlingar i måleri. MYN:s kansli och den av parterna sammansatta tävlingsgruppen har under året arbetat vidare med att utveckla tävlingsverksamheten och profilera branschen.

MYN deltog i VM i São Paulo i Brasilien och representanten Jenny Albertsson, kom på en hedrande sjätteplats och fick dessutom en hedersmedalj för sina insatser. MYN erbjöd och prioriterade det stöd som erbjöds Jenny i hennes förberedelser inför VM. Ett stort fokus lades på bra träningsförutsättningar och stöd från coacher och MYN.

MYN har lagt resurser på att få bättre spridning på sociala medier. MYN använde sig av Facebook och Instagram för att lyfta fram Jenny inför och under tävlingen. I samarbete med Alcro producerade MYN sex avsnitt av filmserien "Världens bästa målare" vilka publicerades i MYN:s egna Youtube-kanal. Tanken med filmerna var att de ska kunna användas av yrkeslärare och studievägledare, vid öppet-husverksamhet och informationsträffar inför elevers yrkes- och inriktningsval.

Yrkes-VM i Sao Paulo

Jenny Albertsson tävlade i måleri och kom på en hedrande sjätteplats. Jenny dessutom en hedersmedalj för sina insatser

Avtals- och Prislistenämnden

Utvecklingen inom måleribranschen kräver samverkan för fortlöpande anpassning av avtal och prislista till nya förutsättningar. I sådant syfte upprättas en avtals- och prislistenämnd, bestående av tre ledamöter från vardera parten. Nämnden har att noggrant följa utvecklingen inom branschen och under avtalstiden söka åstadkomma ackordspriser för arbeten med nya material och metoder samt i övrigt bedriva verksamhet i enlighet med av huvudorganisationerna upprättade regler.

Nämnden har haft fyra protokollförda möten. Nämnden har under året bestått av följande personer:

Jörgen Bergqvist Ordförande, Målaremästarna
Stefan Cedermark Sekreterare, Målareförbundet
Jan Staaf Ledamot, Målareförbundet
Stefan Andersson Ledamot, Målareförbundet
Magnus Olsson Ledamot, Målaremästarna
Stephan Edwinsson Ledamot, Målaremästarna

Adjungerade ledamöter:

Lars Nilsson, Målerifakta
Magnus Bladh, Målerifakta

Motorbranschens arbetsgivareförbund Lackerarnas arbetsmiljöråd

Lackerarnas Arbetsmiljöråd har under året bestått av:

Jan Staaf, Svenska Målareförbundet
Jan Arvidsson, Motorbranschens Arbetsgivareförbund

Arbetsmiljörådet har färdigställt arbetet med att uppdatera "Guiden för lackföretagens arbetsmiljöarbete" utifrån att föreskriften Härdplaster upphört och införlivats i föreskriften Kemiska arbetsmiljörisker från den 1 juni 2015.

Lackerarnas Yrkesnämnd

Lackerarnas Yrkesnämnd, LYN är en partssammansatt nämnd som har till uppgift att bevaka utbildnings- och yrkesfrågor för bil- och industrilackerare. Nämndens verksamhet finansieras genom avgifter för företagen vilka tas in genom FORA.

Sammansättning

LYN har nedanstående sammansättning:

Caj Luoma Ordförande, MAF

Stefan Cedermark Vice ordförande, Målaresförbundet
Anette Norinder Sekreterare, MAF
Bengt Alberg Ledamot, Målaresförbundet

Under 2015 har LYN genomfört följande aktiviteter:

- Fyra protokollförda styrelsemöten
- Planeringsmöte med MYN:s AU
- Yrkes-VM i Sao Paulo
- Slutprov för avgångsklasser på fordonsprogrammet
- Slutprovsresa för bästa lackerare
- Skolforum
- Yrkesprovet
- Framtidståget
- Classic Car Week
- Vallåkra

Studie- och premieresa

Studie- och premie resa 2015 gick till Santa Pod i England där vi tittade på dragracing. Christoffer Berglind från Örebro deltog som bäste lackelev.

Yrkes-VM i Sao Paulo

Frida Gustavsson tävlade i lack och kom på en hedrande andra plats.

Yrkesprovet

Från 2015 äger LYN yrkesprovet, Haraldsboskolan i Falun har kontrakt att genomföra provet de närmaste tre åren. LYNs förhoppning är att fler skolor ska kunna arrangera provet framledes. På sikt är målsättningen att ersätta de teoretiska slutprovet med yrkesprovet.

En referensgrupp bestående av parterna i LYN representeranter från branschen och skolor ska bevaka och utveckla provet.



Den nya Förbundsstyrelsen efter förbundsmötet 2015
Saknas på bild: Mikael Johansson

Ekonomi

Allmänt om en årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Målareförbundet utan också en av de 15 000 ”delägarna” av Målareförbundet.

Som ”delägare” har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning. Den visar om förbundets ekonomi är bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera.

Följande ingår:

Förvaltningsberättelse

I förvaltningsberättelsen kan man läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkning

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur förbundet använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkning

Balansräkningen visar om förbundets ekonomiska ställning är bra eller dålig.

Kassaflödesanalys och noter

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i noterna. För att lättare kunna se förbundets ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan.

Revisionsberättelse

I revisionsberättelsen skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka förbundets ekonomi. Det ska också framgå hur förbundet förvalt pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen som det framgår om det gått

ekonomiskt bra eller dåligt för förbundet under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) förbundet haft under året. Förbundsavgiften är en av de största intäkterna. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på anläggningstillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som redovisas i resultaträkningen. Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten. Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader.

Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som förbundet är medlem i. Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en IT-investering, under de år denna kommer att användas i verksamheten. När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Förbundet är delintressent i ett antal intresseföretag, resultatet redovisas under andelar i intresseföretag. Hur mycket ränta och utdelningar förbundet erhållit på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella poster. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i. Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler.

Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen. Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar förbundet skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om förbundets ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att göra oss starkare att möta framtida investeringar och öka vår konfliktstyrka, så att den enskilde medlemmen ska kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom förbundets avtalsområden.

Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder förbundet hade den sista december. Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av förbundets egna kapital utgörs av långsiktiga värdepappersinnehav. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord: ju större eget kapital desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i IT-miljö eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att resultaträkningen och balansräkningen inte ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på förbundsmötet. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året. När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.



3 stycken målare

Årsredovisning Målareförbundet

Svenska Målareförbundet
Org nr 802002-3894

Årsredovisning för räkenskapsåret 2015

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	6
- balansräkning	7
- kassaflödesanalys	9
- noter	11

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla målare samt bil- och industrilackerare med flera, som är anställda hos arbetsgivare som förbundet har att träffa avtal med.

Förbundet har till uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Händelseutvecklingen under året

En av hörnstenarna som utgör grunden för att kunna bedriva det fackliga arbetet är en stark ekonomi. Förbundet har historiskt sett haft en god ekonomi, men ett trendbrott skedde under några år på tidigt 2000-tal och visade under några år underskott i boksluten.

Den budget som FS fastslog för verksamhetsåret 2015 visade på ett litet överskott om 200 000 kronor för hela verksamheten. Denna budgetprognos träffar ganska rätt och 2015 slutar på ett positivt resultat om lite knappt 3,4 miljoner kronor. Däremot landar 2015 års verksamhetsresultat på en förlust om lite drygt 10 miljoner kronor.

IT-kostnaderna under 2015 har blivit betydligt högre än beräknat då PUMA-projektet krävt ytterligare investeringar.

Förbundet är nu också väletablerat på Hagagatan tillsammans med övriga 6 F förbund och vi kan konstatera att denna etablering fungerar bättre och bättre. Dock finns det mycket att göra i och kring de olika tjänster som vi köper av Fasab.

Det finns stor anledning för förbundsstyrelsen att bevaka utvecklingen av detta arbete, det är ett oerhört svårt överblickbart område, vars kostnader kommer att bli en utmaning att hålla i schack och ha insikt i.

Under året har också arbetet med övergången till en mera arbetsplatsförlagd organisation fortsatt. Avdelningarna har generellt varit framgångsrika i sitt arbete med att rekrytera nya FFM. Det är ett långsiktigt arbete där det inte räcker med att rekrytera FFM; dessa måste också ha utbildning och stöttning i sina uppdrag. I en bransch med mycket små och medelstora företag är detta avgörande för om vi ska lyckas eller ej.

De ekonomiska åtagande som är kopplade till verksamhetsbidraget, som förbundsstyrelsen fastställer inför varje verksamhetsår, fick inför 2015 en liten justering. Dessa justeringar av inriktningen på verksamhetsstödet kommer att fortsätta och vi måste hitta andra gemensamma förhållningssätt för de kommande åren.

Under 2015 slöts det ett avtal om särskilt tillägg måleri, som innebär en nedtrappning fram till 2020, varefter en utfasning ska ske under 2021 och 2022.

Förbundet ska tillsammans med avdelningarna samordna sina investeringar, vilket märks i förbundets egna fond, MKA - Målarnas Kapitalfond för Avkastning, som förvaltas av Nordea. Även året 2015 visar på en god avkastning och utdelningen fastställdes till 4 %, samtidigt som förutsättningarna präglas av långsiktighet och "säkra" investeringar i kombination med god avkastning.

Övriga större ekonomiska händelser under året

Året har erbjudit ett gott sysselsättningsläge för våra medlemmar. Dock noteras den vikande efterfrågan på målningsarbete under årets sista månader, vilket gjorde att antalet uppsagda medlemmar ökade under avslutningen av verksamhetsåret.

Den negativa trenden för medlemsutveckling, mätt i antalet medlemmar, fortsätter trots ett relativt gott sysselsättningsläge samt en bred bas för nyrekrytering. Förbundet har som målsättning att senast 2019 ha 15 000 medlemmar.

Från organisationens sida finns en medvetenhet om att detta är ett viktigt område att arbeta med. Avdelningarna och dess företrädare är duktiga på att rekrytera och att motivera de som redan är medlemmar att stanna kvar.

Det kan i sammanhanget vara värt att notera att om vi tittar på antalet medlemmar i Byggnads (målarnas) a-kassa ökar dessa i antal varje år. Vi kan notera att det finns ca 3 000 fler medlemmar i a-kassan än i förbundet som är registrerade som målare alternativt bil/industrilackerare.

Våra inkomster utgörs av medlemsavgifter, kapitalinkomster och inkomster från avtalade branschavgifter.

Största delen av förbundets kostnader utgörs av de försäkringar som ingår i medlemsavgiften, d.v.s. kollektiv hemförsäkring, grupplivförsäkring och MOF-försäkring (medlemsolycksfalls). Sedan följer på kostnadssidan, avdelningsbidragen, löner, sociala avgifter, hyror och data samt kostnader för 6 F och Fasab. Förbundet står för samtliga kostnader vad gäller samtliga ombudsmännens pensioner.

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter och bokslutskommentarer.

Bolag m m där vi är delägare

Svenska Riksbyggen

Förbundet är delägare i Svenska Riksbyggen, ekonomisk förening. Vårt andelskapital är 29 710 500 kronor. Förbundet har en ordinarie styrelseplats i Riksbyggens styrelse, som innehas av Mikael Johansson.

Lennart Borgkvist har varit förtroendevald revisorssuppleant i Riksbyggen.

Riksbyggen BoSpar

Riksbyggen BoSpar, ekonomisk förening, har som ändamål att som central sparkassa främja medlemmarnas intressen, särskilt med avseende på administration av sparande i syfte att förvärva bostad. Vidare att från medlemmar samt från personer, som är medlemmar

i föreningens bosparande i Riksbyggen, insamla och förvalta sparmedel samt att främja en sund utveckling av förhållandena på byggnads- och bostadsmarknaden.

Vår representant i styrelsen har varit Lennart Borgkvist med Peter Sjöstrand som revisor.

LO-Data AB

Under 2015 har bolaget avvecklats och likviderats.

Folksam - LOs Försäkringshandelsbolag

Med anledning av att även LO-medlemmarna fick möjlighet att placera en del av sina framtida pensionsmedel, bildade LO tillsammans med Folksam ett placeringsalternativ till privata försäkringar men också till AMF-försäkring. Bolaget bildades gemensamt mellan Folksam och LO, där också förbunden erbjöds att teckna andelar i försäkringsbolaget. Efter beslut i förbundsstyrelsen tecknade vi oss för två andelar om totalt 3,9 miljoner kronor. Bolagets andelskapital är 196 miljoner kronor. Bolaget bildades 1998 och man har fastställt placeringsreglementet. I placeringsreglementet har man också antagit etiska regler, valt placeringskommitté och en placeringsinstruktion för hur bolagets eget kapital ska hanteras. Själva förvaltningen av kapitalet har överlämnats till Swedbank/Robur. Bolaget har under verksamhetsåret lyckats mycket väl med arbetet med att förmå LOs medlemmar att välja fondförvaltare och i synnerhet LOs Försäkringshandelsbolag. I styrelsen representerades förbundet av Lennart Borgkvist som suppleant.

Målerifakta AB ägs tillsammans med Målarmästarnas Riksförening med 50 procent vardera. Vårt aktieinnehav i Målerifakta är 5 000 aktier bokfört till 605 000 kronor. I styrelsen har vi representerats av Jan-Olof Gustavsson och Peter Sjöstrand - förbundskontoret, som ledamöter.

Handelsbolaget Klockan ägs till 51 procent av LO, 30 procent av GS och 19 procent av Målareförbundet. I denna fastighet var förbundskontoret beläget fram tom september 2013. Fastighetens taxeringsvärde är 673 000 000 kronor. Vår resultatandel för 2015 är 7 008 664 kronor (5 973 233 kronor).

Handelsbolaget är ägare av Klockans Garage AB. Verksamheten består av uthyrning av fastighetens garageplatser.

I styrelsen har vi representerats av Lennart Borgkvist, ledamot och Peter Sjöstrand, revisor.

Målarnas Semesterkassa ägs gemensamt av Målaremästarnas Riksförening och Svenska Målareförbundet.

Semesterkassan är vilande. Med den enda uppgiften i dagsläget är att hantera återbetalningar av försäkringspremier.

I styrelsen representeras förbundet av förbundsledningen.

Måleriyrkets Museum

Museet förvaltas av Målarnas Semesterkassa. Arbetsutskott: Mikael Johansson, Svenska Målareförbundet, Sture Hagström, Målaremästarnas Riksförening samt föreståndaren Jan-Erik Wigren.

Museet som ägs av Målareförbundet och Målarmästarna, har varit öppet helgfria torsdagar mellan klockan 15.00 - 18.00 under september - maj. Gruppbesök är möjligt även andra

tider efter överenskommelse med museiföreståndaren.
Museet öppnades 1970. Föreståndare: Jan-Erik Wigren.

Rönneberga Kurs & Konferens ägs av Byggnadsarbetareförbundet, Målareförbundet, Elektrikerförbundet, Fastighets och SEKO. Vi har representeras i styrelsen av Lennart Borgkvist ordinarie ledamot fram till september, som då ersattes av Jan-Olof Gustavsson, samt av Jori Lööp, revisor. Vår ägarandel är 22,5 procent.

Under den ekonomiska redovisningen är det värt att nämna det tidigare konstaterade behovet av underhåll och upprustning av anläggningen i och med utgången av 2013 har tagit sin början. Det är i första hand hotelldelarna som ska byggas om och renoveras vilket i sig är ett projekt som kräver mycket planering eftersom anläggningen är öppen med begränsad kapacitet under ombyggnadstiden vilken beräknas avslutas under 2016.

För förbundets del så har förbundsstyrelsen noterat att det är förhållandevis stora ekonomiska insatser som kommer att behöva skjutas till från ägargruppens sida.

Under verksamhetsåret har Rönnebergas VD sagts upp på grund av att VD:n bedrivit verksamhetsfrämmande verksamhet på anläggningen. Frågan är polisanmäld och utreds.

KungsLagern Holding AB

Ägs fördelat på aktieinnehav till 51 % av LO, 30 % av GS och 19 % aktier av Målarskrinet. I styrelsen är förbundet representerats av Lennart Borgkvist.

Målarskrinet AB

Org nr 556933-4690

Bolaget bildades 2013-05-29 med registreringsdatum 2013-06-03.

Bolaget ägs av Svenska Målareförbundet, Svenska Målareförbundet avd 1 Stockholm, Svenska Målareförbundet avd. 2 södra, Svenska Målareförbundet avd. 3 Väst, Svenska Målareförbundet avd. 4 samt Svenska Målareförbundet avd. 8.

Bolaget representeras på bolagsstämman av representanter för de tre största ägarna.

Fasab AB

Ägs av Byggnads, Seko, Fastighets, Elektrikerna och Målarna. Är ett servicebolag som sköter administration m.m. åt förbunden, men säljer också administrativa tjänster till förbundens a-kassor. Under året har Fasab beviljats lån från sina ägare för att kunna slutföra Puma-projektet.

Vad beträffar bolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter och bokslutskommentarer.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att årets resultat 3 389 930 kr samt att dispositionsfonden och administrationsfonden, totalt 49 084 965 kr, överförs till kapitalbehållning som därefter uppgår till 282 261 840 kr.

Resultaträkning	Not	2015	2014
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter		33 169 755	31 593 556
Nettoomsättning		685 321	452 268
Övriga verksamhetsintäkter	2	41 627 151	35 166 794
Summa föreningens intäkter		<u>75 482 227</u>	<u>67 212 618</u>
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader		-70 434 259	-66 384 860
Personalkostnader	3	-15 005 044	-12 183 905
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	4	-255 927	-283 704
Summa verksamhetens kostnader		<u>-85 695 230</u>	<u>-78 852 469</u>
Verksamhetsresultat		-10 213 003	-11 639 851
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i intresseföretag	5	-4 244 589	-4 656 190
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	6	19 962 675	16 301 890
Ränteintäkter och liknande resultatposter	7	41 100	146 301
Räntekostnader och liknande resultatposter		-57 923	-15 410
Summa resultat från finansiella investeringar		<u>15 701 263</u>	<u>11 776 591</u>
Resultat efter finansiella poster		5 488 260	136 740
Bokslutsdispositioner	8	115 740	2 728 263
Skatt	9	-2 214 070	-2 439 017
Årets vinst		<u>3 389 930</u>	<u>425 986</u>

Balansräkning	Not	2015-12-31	2014-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>			
Inventarier, verktyg och installationer	10	482 171	738 098
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Långfristiga värdepappersinnehav	11	60 241 012	59 148 348
Andelar i intresseföretag	12	38 750 771	42 102 341
Andra långfristiga noterade värdepappersinnehav	13	174 429 700	167 463 719
Andra långfristiga fordringar		5 498 450	3 920 450
		278 919 933	272 634 858
Summa anläggningstillgångar		279 402 104	273 372 956
Omsättningstillgångar			
<u>Kortfristiga fordringar</u>			
Kundfordringar		22 882	84 724
Skattefordringar		3 191 174	1 345 708
Övriga kortfristiga fordringar		3 703 210	2 634 662
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	29 333 856	32 105 079
		36 251 122	36 170 173
<u>Kortfristiga placeringar</u>			
Kortfristiga placeringar	15	4 488 228	4 488 228
<u>Kassa och bank</u>	16	16 352 577	21 328 717
Summa omsättningstillgångar		57 091 927	61 987 118
Summa tillgångar		336 494 031	335 360 074

Balansräkning	Not	2015-12-31	2014-12-31
Eget kapital och skulder			
Eget kapital och fonder	17		
Kapitalbehållning		229 786 945	229 360 959
Fonder		49 084 965	49 084 965
Årets resultat		3 389 930	425 986
		<u>282 261 840</u>	<u>278 871 910</u>
Obeskattade reserver			
Obeskattade reserver	18	29 200 000	29 315 740
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	19	4 010 312	4 266 444
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		805 215	3 058 692
Skulder till Målareförbundets avdelningar		11 659 216	12 361 956
Övriga kortfristiga skulder		3 373 035	5 469 688
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	20	5 184 413	2 015 644
		<u>21 021 879</u>	<u>22 905 980</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>336 494 031</u>	<u>335 360 074</u>
Ställda säkerheter			
MKA-fond Nordea		151 124 472	144 202 740
Ansvarsförbindelser			
Skulder i delägda handelsbolag där solidariskt betalningsansvar föreligger		114 569 000	78 664 099

Kassaflödesanalys**2015****2014****Den löpande verksamheten**

Resultat efter finansiella poster	5 488 260	136 741
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet, m m	-1 407 299	-1 137 120
Betald skatt	-4 059 536	-4 740 787

Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital

21 425 -5 741 166

Ökning/minskning kortfristiga fordringar	1 764 517	-838 826
Ökning/minskning kortfristiga skulder	-1 884 102	-10 416 461

Kassaflöde från den löpande verksamheten

-98 160 -16 996 453

Investeringsverksamheten

Investering i finansiella anläggningstillgångar	-10 793 980	-8 838 556
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar	5 916 000	4 940 000

Kassaflöde från investeringsverksamheten

-4 877 980 -3 898 556

Årets kassaflöde

-4 976 140 -20 895 009

Likvida medel vid årets början

25 816 945 46 711 954

Likvida medel vid årets slut

20 840 805 25 816 945

Kassaflödesanalys

2015

2014

Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalysen

Betalda räntor och erhållen utdelning

Erhållen utdelning	12 137 465	9 112 440
Erhållen ränta	41 099	90 868

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet m m

Av- och nedskrivning av tillgångar	255 927	283 704
Gottgörelse från pensionsstiftelse, redovisad mot skuld	-256 132	-90 767
Resultatandel i intresseföretag	5 601 569	4 656 190
Resultatandel i handelsföretag	-7 008 663	-5 973 233
Rearesultat avyttring av anläggningstillgångar	-	-13 014
	<hr/>	<hr/>
	-1 407 299	-1 137 120

Likvida medel

Följande delkomponenter ingår i likvida medel:

- Kassa och bank	16 352 577	21 328 717
- Kortfristiga placeringar, jämställda med likvida medel	4 488 228	4 488 228
	<hr/>	<hr/>
	20 840 805	25 816 945

Ovanstående poster har klassificerats som likvida medel med utgångspunkten att:

- De har en obetydlig risk för värdefluktuationer.
- De kan lätt omvandlas till kassamedel.
- De har en löptid om högst 3 månader från anskaffningstidpunkt.

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd. Om inte annat framgår, är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Redovisning av intäkter

Intäktsredovisning sker i enlighet med BFNAR 2003:3 Intäkter.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar enligt plan. Avskrivning görs systematiskt över den bedömda ekonomiska livslängden. Härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Inventarier, verktyg och installationer 5 år

Likvida placeringar

Aktier och andelar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet. Om värdet på aktier och/eller andelar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning.

Not 2 Övriga verksamhetsintäkter

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Bransch/avtalsutvecklingsavgifter	33 342 000	30 833 343
Bidrag regional, skyddsombudsverksamhet	3 639 423	3 589 961
Bidrag från LO, övriga bidrag, debiterade utlägg mm	4 645 728	743 490
Summa	<u>41 627 151</u>	<u>35 166 794</u>

Not 3 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Antal anställda		
Kvinnor	2	3
Män	8	8
Totalt	<u>10</u>	<u>11</u>
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	532 635	376 754
Övriga uppdragstagare	2 210 025	1 640 520
Övriga anställda	6 491 628	6 018 247
Totala löner och ersättningar	<u>9 234 288</u>	<u>8 035 521</u>
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	4 563 796 1 368 587	2 638 231 149 235

Av förbundets pensionskostnader avser 870 867 (f.å. 1 553 469) gruppen styrelse.
Förbundets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 6 778 983 (f.å. 10 998 817)
Förpliktelserna avser utfästa pensioner som är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

1) Ersättningarna avser personer som ej räknats med i medelantalet anställda.

*) I Förbundets pensionskostnader ingår också kostnader för samtliga funktionärer på lokalavdelningarna.

Not 4 Avskrivningar av materiella anläggningskostnader

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Avskrivning på inventarier, verktyg och installationer	255 927	283 704
Summa	<u>255 927</u>	<u>283 704</u>

Not 5 Resultat från andelar i intresseföretag

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Utdelningar	1 356 981	-

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Resultatandel i handelsbolag	-5 601 569	-4 656 190
Summa	-4 244 588	-4 656 190

Not 6 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Räntor	-	27 434
Utdelningar	10 780 485	10 288 209
Realisationsresultat vid försäljningar	2 173 526	13 014
Resultatandelar i handelsbolag	7 008 664	5 973 233
Summa	19 962 675	16 301 890

Not 7 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Räntor	41 100	146 301
Summa	41 100	146 301

Not 8 Bokslutsdispositioner

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Förändring av periodiseringsfond	-115 740	-2 728 263
Summa	-115 740	-2 728 263

Not 9 Skatt på årets resultat

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Aktuell skatt för året	-2 200 962	-2 455 525
Avkastningsskatt	-2 820	-3 780

	<u>2015</u>	<u>2014</u>
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-10 288	20 288
Summa	<u>-2 214 070</u>	<u>-2 439 017</u>

Not 10 Inventarier

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärden	8 111 292	8 111 292
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	8 111 292	8 111 292
Ingående avskrivningar	-7 373 194	-7 089 492
Årets avskrivningar	-255 927	-283 702
Utgående ackumulerade avskrivningar	<u>-7 629 121</u>	<u>-7 373 194</u>
Utgående restvärde enligt plan	482 171	738 098

Not 11 Långfristiga värdepappersinnehav

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärde	59 148 348	57 955 115
- Tillkommande tillgångar	7 008 679	6 133 233
- Avgående tillgångar	-5 916 015	-4 940 000
Redovisat värde vid årets slut	<u>60 241 012</u>	<u>59 148 348</u>

	<u>Bokfört värde</u>
Riksbyggen ekonomisk förening	29 710 500
Riksbyggen Sparkassa	1 000 000
Handelsbolaget Klockan	21 923 208
LO Försäkrings HB	3 920 017
Lo Mervärde	100 000
Andel i bostadsrättsförening	1 852 390
Facklig Administration i Samverkan AB	1 527 000
Aftonbladet	207 897
	<u>60 241 012</u>

Not 12 Andelar i intresseföretag

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärden:	42 102 341	42 258 531
Kapitaltillskott	2 250 000	4 500 000
- Resultatandel i handelsbolag som är intresseföretag	-5 601 570	-4 656 190
Summa	<u>38 750 771</u>	<u>42 102 341</u>

Indirekt ägda

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Med justerat eget kapital avses den ägda andelen av företagets egna kapital inklusive eget kapitaldelen i obeskattade reserver. Med årets resultat avses ägarandelen av företagets resultat efter skatt inklusive eget kapitaldelen i årets förändring av obeskattade reserver.

<u>Intresseföretag, Org nr, säte</u>	<u>Antal- andelar</u>	<u>Andelar i %</u>	<u>Justerat eget kapital</u>	<u>Årets resultat</u>	<u>Bokfört värde</u>
Målerifakta AB (556193-6104), Stockholm	5 000	50,0	9 293 000	-513 311	605 000
Rönneberga kursgård HB (916602-1403), Stockholm		22,5	13 988 966-5 601 569	11 833 786	
Målarskrinet AB	196 405	35,7	27 662 492 1 360 507	26 311 985	
					<u>38 750 771</u>

Not 13 Andra långfristiga noterade värdepapper

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Ingående anskaffningsvärde	167 463 719	164 519 849
- Tillkommande tillgångar	6 965 981	2 943 870
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	<u>174 429 700</u>	<u>167 463 719</u>
Utgående ackumulerade nedskrivningar	<u>0</u>	<u>0</u>
Redovisat resultat vid årets slut	<u>174 429 700</u>	<u>167 463 719</u>

	<u>Bokfört värde</u>	<u>Marknadsvärde</u>
Swedbank Robur, Förbundsfond	11 535 532	20 073 761
Swedbank Robur Förbundsrentefond	239 110	273 403
Nordea MKA, Målarnas Fond för Avkastning	151 124 472	176 681 498
Söderberg & Partners Securities AB, Hyresfastigheter Holding II Bla AB	1 793 766	3 231 187
Söderberg & Partners Securities AB, Bostadsutveckling II AB	1 650 000	1 696 200
Söderberg & Partners Securities AB, Företagsobligationsfond	1 860 000	1 840 297
Söderberg & Partners Securities AB, depå	3 928 718	3 928 718
SEB Fond	2 000 000	2 202 600
Swedbank AK A aktier	<u>298 102</u>	<u>384 490</u>
Summa	<u>174 429 700</u>	<u>210 312 155</u>

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Folksam LO försäkring	28 406 411	28 071 208
Övriga poster	<u>927 445</u>	<u>4 033 871</u>
Summa	29 333 856	32 105 079

Not 15 Kortfristiga placeringar

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Bokfört värde	4 488 228	4 488 228
Marknadsvärde	5 094 003	5 101 174

Not 16 Checkräkningskredit

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	15 000 000	15 000 000
Outnyttjad del	<u>-15 000 000</u>	<u>-15 000 000</u>
Utnyttjat kreditbelopp	0	0
Säkerheter till kreditinstitut		

Ställda säkerheter till kreditinstitut
MKA Fond Nordea

2015-12-31
151 124 472

2014-12-31
144 202 740

Not 17 Eget kapital

	<u>Kapital behållning</u>	<u>Fonder</u>	<u>Fritt eget kapital</u>
Ingående balans	229 360 959	49 084 965	425 986
Balansering av föregående års resultat	425 986		-425 986
Årets resultat			<u>3 389 930</u>
Utgående balans	229 786 945	49 084 965	3 389 930

Specifikation fonder
Dispositionsfond
Administrationsfond

2015-12-31
39 430 694
9 654 271
49 084 965

2014-12-31
39 430 694
9 654 271
49 084 965

Not 18 Obeskattade reserver

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2010	-	3 415 740
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2011	2 800 000	2 800 000
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2012	10 500 000	10 500 000
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2013	3 800 000	3 800 000
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2014	5 000 000	5 000 000
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2015	3 800 000	3 800 000
Periodiseringsfond, avsatt vid taxering 2016	3 300 000	-
Summa	<u>29 200 000</u>	<u>29 315 740</u>

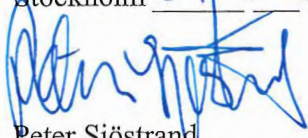
Not 19 Långfristiga skulder

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Reversskuld Pensionsstiftelsen	908 312	1 164 444
Lönefond	<u>3 102 000</u>	<u>3 102 000</u>
Summa	<u>4 010 312</u>	<u>4 266 444</u>

Not 20 **Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter**

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Semesterlöner	974 229	1 116 548
Upplupna sociala avgifter	548 182	320 738
Övriga poster	3 662 002	578 358
Summa	5 184 413	2 015 644

Stockholm 2016_06_28



Peter Sjöstrand



Per Arne Kjällström



Martin Svensson



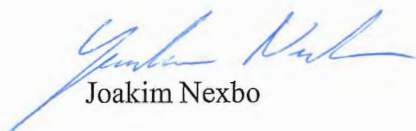
Åke Holmgren



Joakim Blomqvist



Jan-Olof Gustavsson



Joakim Nexbo



Ronny Johansson



Martin Eriksson



Jimmy Karlsson



Mats Eriksson



Micke Johansson
Ordförande

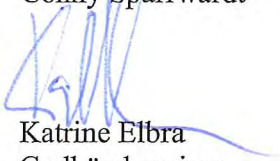
Vår revisionsberättelse har lämnats 2016-06-29.



Conny Sparrowardt



Jori Löpp



Katrine Elbra
Godkänd revisor

Revisionsberättelse

Till föreningsstämman i Svenska Målareförbundet, org. nr 802002-3894

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundet för år 2015.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsred. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur föreningen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i föreningens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenska Målareförbundets finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att föreningsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar samt stadgar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundet för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i föreningen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot har företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

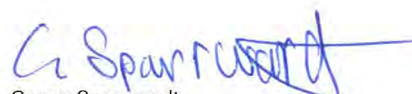
Uttalande

Vi tillstyrker att föreningsstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

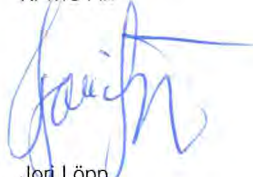
Upplands Väsby den 29 juni 2016



Katrine Elbra
Godkänd revisor
KPMG AB



Conny Sparrwardt



Jon Löpp

Årsredovisning Pensionsstiftelsen

Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse
Org nr 802012-7265

Årsredovisning för räkenskapsåret 2015

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	3
- balansräkning	3
- noter	4

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Stiftelsens ändamål är trygga pension till personer som har varit anställda hos Svenska Målareförbundet samt efterlevande till dessa.

Styrelsen har under året haft följande sammansättning: För arbetstagarparten: Mikael Johansson och Lennart Borgkvist. För arbetsgivarparten: Per-Arne Kjällström och Kaj Persson.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2015. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Enligt stadgarna svarar förbundets revisorer för revisionen. Stiftelsens pensionsfond har under året minskat med 256 132 kr och uppgick den 31 december 2015 till 908 312 kr. Kapitalet, jämte det medel som stiftelsen förvaltar, kvartstår i Svenska Målareförbundet mot en revers som den 31 december 2015 omskrivits till ett belopp av 908 312 kr.

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

K

Resultaträkning	2015	2014
Verksamhetsresultat	0	0
Resultat från finansiella poster		
Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	-	-
	-	-
Årets resultat	<u>0</u>	<u>0</u>

Balansräkning	Not	2015-12-31	2014-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Andra långfristiga fordringar	2	<u>908 312</u>	<u>1 164 444</u>
Omsättningstillgångar			
<u>Kassa och bank</u>		<u>219 510</u>	-
Summa omsättningstillgångar		<u>219 510</u>	<u>0</u>
Summa tillgångar		<u>1 127 822</u>	<u>1 164 444</u>
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Pensionsfond	3	<u>908 312</u>	<u>1 164 444</u>
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder		<u>219 510</u>	-
Summa eget kapital och skulder		<u>1 127 822</u>	<u>1 164 444</u>

Balansräkning	Not	2015-12-31	2014-12-31
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder värderas till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Not 2 Andra långfristiga fordringar

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	1 164 444	1 255 209
Reglerade fordringar	-256 132	-90 765
Bokfört värde vid året slut	<u>908 312</u>	<u>1 164 444</u>

Not 3 Eget kapital

Vid årets början	1 164 444	1 255 209
------------------	-----------	-----------

Reglerade fordringar	-256 132	-90 765
Vid året slut	<u>908 312</u>	<u>1 164 444</u>

Pensionsfonden ska minst uppgå till pensionsskulden per den 31 december. Vid beräkning av pensionsskulden har tillämpats försäkringstekniska grunder enligt Finansinspektionens anvisningar. Pensionsskulden per 31 december 2015 uppgår till 908 312 kr.

Vid beräkning av överskottet i pensionsfonden skall pensionsstiftelsens tillgångar enligt lagen (1967:531) om tryggnad av pensionsutfästelse m.m. värderas utifrån ett verkligt värde på balansdagen. Dett värde uppgår till 908 312 kr. Överskotten utgörs av detta värde minskat med pensionsskulden.


"==="

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2016 -06-30 för fastställelse.


Stockholm 2016 -06-28




Mikael Johansson



Åke Holmgren




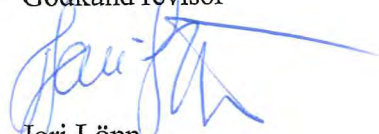
Jan-Olof Gustavsson



Per-Arne Kjellström

Vår revisionsberättelse har lämnats 2016-06-29.


Katrine Elbra
Godkänd revisor


Jori Löpp


Conny Sparrwardt

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse, org. nr 802012-7265

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2015.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsssed. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelses finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen eller stadgarna.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med tryggandelagen, årsredovisningslagen och stadgarna.

Upplands Väsby den 29 juni 2016



Katrine Elbra
Godkänd revisor
KPMG AB



Conny Sparrwardt



Jori Löpp

Årsredovisning Stipendiestiftelsen

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse
Org nr 802013-0434

Årsredovisning för räkenskapsåret 2015

Styrelsen avger följande årsredovisning.

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	2
- balansräkning	3
- noter	4

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse tillkom 1987 med anledning av förbundets 100-årsjubileum. Stiftelsens ändamål är att främja utbildning och forskning som avser arbetarrörelsens kulturella och fredsbevarande strävan.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2015. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Främjande av stiftelsens ändamål

Eventuell utdelning av stipendium sker vid det förbundsmöte som behandlar förändringen av förbundets stadgar vart fjärde år. Under 2015 har stipendier om 90 000 kr betalats ut.

Nästa förbundsmöte där beslut om anslag skall ske äger rum 2019.

Stiftelsens förmögenhet

Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår vid räkenskapsårets utgång till 472 317 kr (473 808 kr).

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning	2015	2014
Stiftelsens intäkter		
Gåvor	-	200 000
	-	<u>200 000</u>
Summa intäkter	0	200 000
Stiftelsens kostnader		
Förvaltningskostnader	-1 465	-627
	<u>-1 465</u>	<u>-627</u>
Summa kostnader	-1 465	-627
Förvaltningsresultat	-1 465	199 373
	<u>-1 465</u>	<u>199 373</u>
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt	-1 465	199 373
	<u>-1 465</u>	<u>199 373</u>
Årets resultat	-1 465	199 373

Balansräkning	Not	2015-12-31	2014-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
<u>Finansiella anläggningstillgångar</u>			
Långfristiga värdepappersinnehav	2	389 398	389 398
Summa anläggningstillgångar		<u>389 398</u>	<u>389 398</u>
Omsättningstillgångar			
<u>Kassa och bank</u>		167 983	239 020
Summa omsättningstillgångar		<u>167 983</u>	<u>239 020</u>
Summa tillgångar		<u>557 381</u>	<u>628 418</u>
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	3		
Disponibla medel		538 418	429 045
Årets resultat		-1 465	199 373
Summa eget kapital		<u>536 953</u>	<u>628 418</u>
Kortfristiga skulder			
Övriga skulder		20 428	-
Summa kortfristiga skulder		<u>20 428</u>	<u>0</u>
Summa eget kapital och skulder		<u>557 381</u>	<u>628 418</u>
Ställda säkerheter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser		Inga	Inga

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Tillgångar, avsättningar och skulder värderas till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Anslag

Beviljade anslag redovisas direkt mot fritt eget kapital (disponibla medel). Anslagen skuldförs vid beslutstillfället.

Not 2 Långfristiga värdepappersinnehav

	<u>2015-12-31</u>	<u>2014-12-31</u>
Vid årets början och slut	<u>389 398</u>	<u>389 398</u>
Utgående bokfört värde	<u>389 398</u>	<u>389 398</u>
	<u>Bokfört värde</u>	<u>Marknadsvärde</u>
Värdepappersfonder	<u>389 398</u>	<u>472 317</u>
	389 398	472 317

Not 3 Förändring av eget kapital

	<u>Fritt eget kapital</u>
Belopp vid årets ingång	628 418
Beviljade anslag	-90 000
Årets resultat	<u>-1 465</u>
Belopp vid årets utgång	536 953

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas årsstämman 2016-06-30 för fastställelse.

Stockholm 2016-06-28



Mikael Johansson
Ordförande



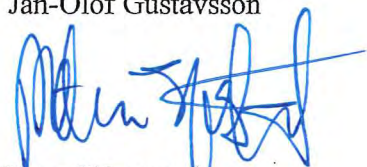
Per-Arne Kjellström



Jan-Olof Gustavsson



Martin Svensson

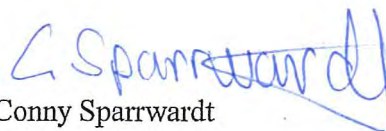


Peter Sjöstrand

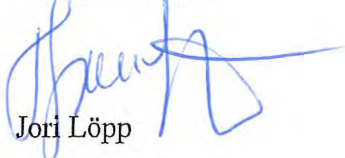
Vår revisionsberättelse har lämnats 2016-06-29.



Katrine Elbra
Godkänd revisor



Conny Sparrwardt



Jori Löpp

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse, org. nr 802013-0434

Rapport om årsredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2015.

Styrelsens ansvar för årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen på grundval av vår revision. Granskningen har utförts enligt god revisionsred. För den auktoriserade revisorn innebär detta att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur stiftelsen upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i stiftelsens interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelses finansiella ställning per den 31 december 2015 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse för år 2015.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om förvaltningen har vi utöver vår revision av årsredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i stiftelsen för att kunna bedöma om någon styrelseledamot är ersättningsskyldig mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande.

Vi har även granskat om någon styrelseledamot på annat sätt har handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Uttalande

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Upplands Väsby den 29 juni 2016



Katrine Elbra
Godkänd revisor
KPMG AB



Conny Spårwardt



Jori Löpp

Förbundsmöte

År 2015 genomfördes förbundsmötet den 26 – 28 augusti på Clarion Sign Hotel i Stockholm

Deltagarförteckning

Avdelning 1 Mälarettan

12 ombud

Kenneth Forsberg
Jan-Olof Gustavsson
Lars Winnell
Mats Behrenfeldt
Lars Eriksson
Jan Öberg
Stefan Johansson
Mats Persson
Lars-Inge Larsson
Natalie Westermark
Dariusz Dyminski
Linda Li-Käld

Avdelning 2 Södra

10 ombud

Stefan Andersson
Bengt Carlsson
Lars Ekberg
Mikael Engdahl
Roger Esbjörnsson
Jörgen Estgren
Mats Svensson
Samuel Jarenil
Joakim Nexbo
Ulf Sundin

Avdelning 3 Väst

7 ombud

Jan Ove Berg
Peter Göthberg
Ronny Johansson
Peter Strömberg
Tomas Ståhlberg
Anders Andersson (född 89)
Anders Andersson (född 75)

Avdelning 4 Målarfyran

7 ombud

Pawel Gezela
Lars Jonsson
Marcus Lundberg

Emma Hermansson
Roland Ryberg
Douglas Strömberg
Jonny Svensson

Avdelning 5 Norr & Västerbotten

4 ombud

Martin Eriksson
Lars Husberg
Krister Nilsson
Roger Westman

Avdelning 6 Svealand

7 ombud

Kent Larsson
Lats-Åke Nilsson
Michael Magnusson
Martin Sedström
Stefan Hven
Johan Redén
Niklas Exinge

Avdelning 8 Östra

5 ombud

Conny Boman
Jörgen Fredriksson
Daniel Jansson
Mats Nilsson
Nicklas Ringman

Avdelning 9 Gävle-Dala

5 ombud

Fredrik Adolfsson
Mats Eriksson
Christopher Ågren
Ingemar Larsson
Johan Ryttare

Avdelning 10 Mellannorrland

3 ombud

Gunnar Näslund
Lars Bergström
Kristina Norlin

Lackerarnas Rikssektion

Bengt Alberg

Mätarnas Rikssektion

Torbjörn Edsbrand

Revisorer

Jori Löpp

Conny Sparrwardt

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson

Lennart Borgkvist

Peter Sjöstrand

Joakim Blomqvist

Åke Holmgren

Johan Johansson

Per-Arne Kjällström

Kaj Persson

Martin Svensson

Förbundets funktionärer

Anders Korneliusson

Jan Staaf

Conny Andersson

Stefan Cedermark

Niklas Holmqvist

Förbundets administration

Carina Challis

Nordsjölärning

Mika Svedby

Svenska Målareförbundets kulturstipendiat

Jenny Wrangborg

Åhörare

Robin Johansson, avdelning 2

Redaktör

Helena Forsberg

Bilda Förlag & Idé

Kjell Hansson

Gäster

Ambet Yuson, BTIs generalsekreterare

Sam Hägglund, EFTFs generalsekreterare

Karl-Petter Thorwaldsson, LOs ordförande

Veronika Palm, SAP

Jan Rudén, 6Fs förbundsordförande

Studiestatistik

Anordnare	Avd 1	Avd 2	Avd 3	Avd 4	Avd 6	Region 1	Region 2
Förbundet							
Avdelningsordför & 1e ombudsmän steg 5							
Avtals- och Prislisekurs							
Förberedande Styrelsekurs							
Målaresförbundets kvinnliga nätverk							
Målaresförbundets ungdomsforum							
Styrelsekurs Steg 1							
Styrelsekurs Steg 2							
Avd 1							16
MB grundutbildning							4
Skolinformatörsutbildning							12
Avd 2						54	
Avtals- och prisliseutbildning, regional						21	
Bättre Arbetsmiljö Måleri						14	
Bättre arbetsmiljö, regional						19	
Avdelning	30	9	31	8	43		
Avtal & Prislise	30	9	26				
Bättre Arbetsmiljö Måleri						2	
MB grundutbildning			5	8	4		
Värdegrundutbildning					37		
LO							
Arbetsrätt 1							
Arbetsrätt 2							
Att informera o agitera							
Fysiska och psykiska belastningsfaktorer							
Grundläggande förhandlingsteknik							
Idéverkstad på Runö							
Insikter							
Jämställdhet							
Ledarskap							
LO:s Vidareutbildning för studieaktiva							
LOs Ombudsmannautbildning							
Organisera mera							
Retorik							
Välfärd och full sysselsättning							
LO-distrikt	30	4		10	3		
Facket och samhället	2						
Grundutbildning för försäkringsinformatörer		2			3		
Jämställdhet & härskartekniker	2						
Medlem i Facket	17			2			
Om facket		2		4			
Om Feminism	4						
Om Samhället				2			
Skolinformatörsutbildning	5						
Studieorganisatörsutbildning				2			
ABF	4						
Studieorganisatörsutbildning							
Styrelsekunskap	1						
Valberedning - Valberedning	3						
6F							
6F facklig-politisk utbildning							
Totalsumma	64	13	31	18	46	54	16

Medlemsstatistik

Avdelningarnas medlemsantal 31 december 2015

AVD	A	B	C	D	E
1	3 202	1 956	376	721	149
2	2 758	1 945	182	480	151
3	1 562	1 096	124	267	75
4	1 472	1 072	102	258	40
5	860	565	63	162	70
6	1 542	855	269	298	120
8	1 230	725	192	219	94
9	890	536	57	225	72
10	616	402	52	110	52
Totalt	14 132	9 152	1 417	2 740	823

A = Antal medlemmar totalt
B = Helbetalande medlemmar Aktiv
C = Reducerad avgift Aktiv
D = Reducerad avgift Aktiv
E = Frikodade

Medlemsutveckling

Tillkomna	Total
Nyinskrivna	1101
Överflyttade från andra förbund	17
	1118
<hr/>	
Avgångna under året	
Strukna för skuld	157
Överflyttade till andra förb	59
Beviljade utträden	902
Avlidna	127
	1245

Antal medlemmar den 31 december 2015

Ökning/minskning -127



Lönestatistik

Löner och priser 2015

Priserna i Sverige var i princip oförändrade under 2015 samtidigt som lönerna ökade med 2,2% för utlärd målare det innebär att lönerna när man räknat bort prisökningarna ökade med 2,2%, ett bra löneutfall även historiskt. En utlärd målare tjänar idag i genomsnitt 182,58 kr baserat på tidlön och ackordslön. Ackordslönerna ligger på 209 kr/tim och tidlönerna på 172 kr/tim. Lönen ökade 2015 i genomsnitt med 7 600 kronor. På den ökningen får man så klart semesterlön med 13% enligt kollektivavtalet för måleriyrket plus pension, avtalspension och extra pension enligt måleriavtalet.

Ackordsstatistik

Måleriföretagen och Svenska Målareförbundet producerar gemensamt en lönestatistik som bygger på alla ackordsräkningar som lämnas inom branschen. Tidarbete utan samband med ackord samt restid, övertidsersättning och semesterlön ingår inte i uppgifterna. Redovisning av materialet sker enligt följande.

Kvartalsstatistik

För varje kvartal redovisas förtjänst per ackordstimme och arbetad timme. Ackordsvolymer redovisas i procent av den totala volymen. Uppgifterna jämförs med motsvarande kvartal föregående år. Ökning eller minskning av lönen uttrycks även i procent. Kvartalsstatistiken redovisas för ort, dyrort och hela riket.

Årsstatistik

För varje år redovisas omsättningen i timmar och kronor, inkomst per timme, jämfört med föregående år, uttryckt i procent samt den procentuella fördelningen mellan nybyggen och reparationer. Årsstatistiken redovisas i likhet med kvartalsstatistiken för ort, dyrort och hela riket. Ett utdrag ur årsstatistiken ingår i de följande uppgifterna.

Objektsstatistik

Objektsstatistiken redovisas per år. Den omfattar objektstyp, antal ackordstimmar per objektstyp (även uttryckt i procent), ackordsvolym i kronor, ackordsförtjänst per timme, antal tidlönetimmar per objektstyp (även uttryckt i procent) samt tidlöneförtjänst per timme. Objektsstatistiken redovisas för dyrort och hela riket.

Distribution och publicering

Utskrifter av kvartals- och objektsstatistiken samt årsstatistiken har utsänts till förbundsstyrelse och avdelningar.

Årets uppgifter

2015 års uppgifter omfattar totalt 3 533 975 timmar vilket är 26 492 timmar färre än 2014. 3 040 243 timmar var ackordsarbete, 493 733 timmar var tidarbete.

Det totala inkomstbeloppet var 653 932 068 kronor (2014 645 587 475 kronor). 576 803 826 kronor utgjorde ersättning för ackordsarbete och 77 128 242 kronors ersättning för tidarbete.

Medelinkomsten utgjorde 185,04 kronor per timme mot 181,66 kronor timme 2014, vilket innebär en ökning med 3,38 kronor per timme eller 1,9 procent.

Medelinkomsten vid ackordsarbete var 189,72 kronor per timme. Medelinkomsten vid tidarbete var 156,21 kronor per timme. Vid reparationsarbeten var medelinkomsten 184,56 kronor per timme mot 180,98 kronor per timme 2014 en ökning med 3,59 kronor per timme eller 2,0 procent.

Vid nybyggnadsarbeten var medelinkomsten 185,58 kronor per timme mot 182,62 kronor per timme 2014, en ökning med 2,97 kronor per timme eller 1,6 procent.

Uppgifterna innefattar inte semesterlön.

Förtjänstutveckling exklusive semesterlön 2011-2015

(Avser ackordslönestatistik helår)

	Timinkomst					Förändring %
	2011	2012	2013	2014	2015	2013-2014
Stockholm	172,26	172,65	179,82	182,80	188,43	2,8
Övriga landet	170,09	171,63	179,52	183,20	184,70	0,8
Hela riket	168,16	170,86	177,68	181,32	184,70	2,1

Totalt antal ackordsräkningar: 47 924 stycken.

Målaremästarnas statistik kv. 2 respektive år Byggnadsmåleri

Reparation och nyproduktion

Denna tabell gäller hela riket och omfattar endast uppgifter från medlemsföretag i Måleriföretagen.

Semesterlön ingår inte i nedanstående uppgifter. Siffrorna avser andra kvartalet respektive år.

OBS! Från och med 2008 Tertial 3.

OBS! Från och med 2011 andra halvåret

OBS! Från och med 2012 kvartal 2-4

	Totalt redovisad tid timmar	Ackords- volym %	Tidlön i kr/tim	Ackords- förtjänst i kr/tim	Genom- snittlig förtjänst i kr/tim	Förändr. mellan resp. år i %
2006	2 966 00040,2	40,6	131:10	154:87	140:64	+ 4,7
2007	3 067 10039,8	39,8	136:29	161:12	146:16	+ 3,9
2008	4 500 20038,2	38,2	143:10	175:05	155:29	+ 6,2
2009	4 446 90033,7	33,7	146:78	178:44	158:70	+ 1,4
2010	4 537 60032,6	32,6	149:43	183:35	160:48	+ 1,1
2011	5 994 20032,2	32,2	154:71	189:82	165:00	+ 2,8
2012	7 951 00035,7	35,7	158:79	191:12	170:23	+ 3,2
2013	8 728 50034,5	34,5	162:70	194:38	173:63	+ 2,0
2014	9 634 00030,9	30,9	167:61	200:17	178:60	+ 2,9
2015	10 728 957	29,2	171,73	208,89	182,58	+2,2

Arbetstidens fördelning i arbetsgivarekategori

Kategori	Antal timmar	Fördelning i procent
Måleriföretagen	13 857390	85
Fastigo	163 132	1
Hängavtal	2 373866	14

Totalt 16 831 034 timmar fördelade på 1 423 företag (antal unika företag under året)

Antal företag i olika arbetsgivarekategorier

Siffrorna på antal företag skiljer sig från tidigare år även när vi tar hänsyn till sammanslagningar. I samband med skiftet från Mållt till Puma har omdefiniering av aktiva företag gjorts varför underlagen har ändrats.

Kategori	Antal företag		
	2014	2015	Dif
Måleriföretagen	768	1769	1001
Hängavtal (måleri)	1577	1498	-79
Hängavtal (bil- och ind.lack)	257	199	-58
Hängavtal (tillfälliga lokalt)	5	4	-1
Hängavtal (utan försäkringsavtal)	27	26	-1
Hängavtal (servicearbete)	125	119	-6
Hängavtal (bemanning)	1	2	1
Fastigo	102	138	36
Måleriföretagarna	626	0	-626
MAF	121	132	11
Bemanning (inkopplade andra förbund)	9	8	-1
TOTALT	3618	3895	277

Antal nya företag 2015

Måleriföretagen	34
Hängavtal/måleri	124
Hängavtal/bil- och ind.lack	10
Fastigo	1
Motorbranschens Arbetsgivareförbund	5

Bil- och Industrilackering

Statistik inom Bil- och Industrilackeringsområdet framställs av MAF enligt statistiköverenskommelse. De underlag som finns på lönenivån bygger på ett urval av MAF-företag inom avtalsområdet från september år 2015.

Underlaget omfattar endast en mindre del av medlemskåren då underlaget baseras på de företag med fler än fyra anställda. Statistiken kan inte användas för beräkning i samband med försäk-ringsärenden då det är den personliga lönen som utgör underlag. På grund av det begränsade urvalet av individer kan löneutvecklingen som redovisas förändras utifrån att individer tillkommer eller försvinner.

Nedanstående tabell gäller hela riket. Semesterlöner ingår inte i redovisade timlöner.

2015 års löneläge i september på MAF-företag

Yrkesgrupp	Medellön 2014	Medellön 2015	Förändring i kr	Förändring i %
Tekniker	173,57	176,26	2,69	1,5
A-Lackerare	152,27	155,98	3,71	2,4

Försäkringar

Avtalsförsäkringar

Premierna för AFA försäkringarna vilka betalas in till FORA beräknas på den totala lönesumman och har för 2015 varit 0,26 % för avtalsförsäkringarna, 4,5 % för avtalspensionen och för omställningsavtal 0,45 %. För måleriavtalet har utöver ovan angivna dessutom inlevererats 0,5 % i extra avsättning till avtalspension, branschavgiften särskilt tillägg måleri 1,961 % samt mätningsavgift om 1,994 %.

TFA, AGS,AGB och TGL-statistik för 2015

Försäkring	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	352	11 480 000
AGS dagsersättning	960	6 832 000
AGS månadsersättning	420	12 049 000
AGB	125	4 731 000
TGL	27	4 373 000
FPT	260	1 969 000

Medlemsförsäkringar

Medlemsolycksfall, fritid MOF

Försäkringspremien för fritidsskador uppgår till 365 kronor per medlem och år 2015.

	2013	2014	2015
Antal behandlade skador	1045	531	553
Akutersättning	856 833	763 080	805 386
Olycksfallsersättning	346 909	385 838	383 661
Kroppsskadeersättning	690 000	705 000	702 000
Invaliditetsersättning	2 158 323	1 655 591	1 579 731
Läke- & övriga kostnader	48 202	51 496	56 459
Rehabilitering olycksfall	0	1 000	0
Kris	1 300	7 745	15 800
Tandskadeersättning	73 819	112 545	108 233
Ers för sjukhusvistelse	39 100	64 080	64 080
Summa utbetald ersättning	4 214 486	3 746 375	3 702 570

LO-Paketet

	2013	2014	2015
Hemförsäkring	631 kr	655 kr	657kr
Medlemsolycksfall- Fritid	365 kr	365 kr	365kr
Barngruppliv	8,40 kr	6,60 kr	6,60kr
K - TGL	9,00 kr	6,00 kr	6,00kr
Totalpremie	1013,40kr	1 032,60kr	1034,60kr

Grupplivförsäkringen GF 955

Grupplivförsäkringen har utbetalats till 92 (90) anmälda dödsfall till en summa av, 2 273 950 kronor, motsvarande siffra för 2014 var 2 596 360 kronor. Inkluderad i denna summa är utbetalningarna från barngrupplivmomentet. Barngruppliv har utbetalats 2015 till en summa av 25 000 kronor, motsvarande siffra för 2014 var även den 25 000 kronor.



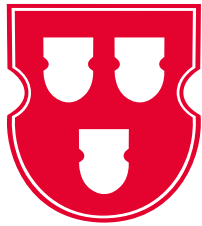
2 stycken målare

Målareförbundets Meddelanden

Nr	Datum	Innehåll			
					rent spel för alla lag
			31	03.6	AFA:s Arbetskaderapporten 2015
1	15.1	Rapport om lärlingsutbildningar	32	05.6	Hängavtalsavgifterna 2014
2	15.1	Utbetalningar från Målarnas Semesterkassa	33	08.6	Sommarjobb och lärlingars första anställning
3	15.1	Angående cirkulär nr 44, 2014. Två utbildningar inför extra valet 2015	34	10.6	Avtalsrörelsen – Lackavtalet
4	19.1	Förtydligande gällande medlemsavgifter 2015	35	11.6	LOs årliga sommarjobbskampanj inleds i dag
5	21.1	Byggnads A-kassa inför ett servicenummer till förbundsavdelningarnas förfogande	36	12.6	Meddelande om det så kallade intentionsavtalet
6	26.1	LOs kurskatalog 2015	37	18.6	Tidsangivelser från Fasab lön inför semesterperioden
7	26.1	Fördelning av RSO-medel 2015	38	30.6	Studieplaner för olika uppdrag
8	29.1	Utbildning samt driftsättning av Puma	39	02.7	Lathund i kampen mot näthatet
9	02.2	Styrelsekursens deltagare uppmanas besöka avdelningsstyrelsemöte	40	03.7	Uppmaning att göra en extra rekryteringsdrive till LO-utbildningen
10	16.1	Överenskommelse om regler för sjuklön under pågående ackord	41	10.7	”Organisera mera”
11	17.2	Lärlingsrapporten till avdelningarna	42	18.8	Årsstatistik för år 2014 - Målerifakta AB
12	19.2	Stöddokument för tvärfacklig studieverksamhet	43	24.8	Värvarbroschyr och Inträdesblankett på olika språk
13	26.2	Ämneskonferensen Information den 16 april 2015 är flyttad	44	26.8	Driftsättning av Puma den 31 augusti 2015
14	02.3	Svenska Målareförbundets kulturstipendium 2015	45	04.9	Medlemsrekrytering via Folksam
15	02.3	Avtalsrådsledamöter till Centrala avtalsrådet	46	04.9	Runö Vintersalong 2016
16	02.3	Folder Guide för lackföretagets arbetsmiljöarbete	47	04.9	Skolverkets nya statistikverktyg
17	06.3	Nytt hängavtal för bemanningsföretag	48	04.9	Information om Gymnasial lärlingsutbildning
18	16.3	Nytt datum för videokonferens avtalsförhandlingar	49	08.9	Seminarier Personalliggare i byggbranschen
19	25.3	Information till lärling om gesällprovresultat	50	09.10	Målplan 2016
20	26.3	Avtalsrörelsen - Måleriaavtalet	51	09.10	Årets fackliga hjälteått 2015
21	31.3	Tidningen LO-aktuellt – tema Rena Spel	52	19.10	Meritea byter namn till ”Validering Väst”
22	08.4	Nyhetsbrev nr. 1:2015	53	19.10	Information om vilka som utsetts, svar på cirkulär nr 43 och 44, 2015
23	22.4	Ackordslönestatistik kvartal 1 / 2015	54	20.10	Information om vilka som utsetts, svar på cirkulär nr 43 och 44, 2015
24	06.5	Runös kursverksamhet 2015 i samarbete med AFO	55	20.10	Informationsbrev från FASAB 2015-10-20
25	09.5	Bommersviksakademien 2015-2016	56	27.10	Skattebefriade veckostipendier och skattepliktigt utbildningsarvode för år 2016
26	18.5	Information om MYN samt vikten av ansökan om lärlingsanställning vid hängavtalsteckning	57	13.11	Ny VD för målerifakta utsedd
27	29.5	Kvartalslönestatistik kvartal 1 2015	58	17.11	Kalendarium 2016
28	02.6	Premiär för ”Världens bästa målare” – VM-hoppet Jenny Albertsson i färgsprakande tv-serie	59	27.11	Konfliktorganisation 2016
29	02.6	Ändringar i verksamhetsplan	60	03.12	Information gällande särskilt tillägg måleri (STM)
30	03.6	Decent Work - kampanjen schyssta villkor,	61	04.12	Ny ”kallelse till branschutbildning” i Lärlingsportalen
			62	15.12	Ändrade rutiner kring stipendier för tvärfackliga medlemsutbildningar
			63	15.12	Medel till arbetsmiljöutbildningar
			64	15.12	Handlingsprogram samt stadgar och tolkningsanvisningar till
			65	17.12	Parterna har enats om snabbspår till målare

Målareförbundets Cirkulär

Nr	Datum	Innehåll			
			28	13.5	Driftsättningen av PUMA flyttas till den 28-30 augusti
1	07.1	Videokonferens för avdelningsordförandena flyttas till den 28 januari	29	18.5	Parentation på Förbundsmötet 2015
2	08.1	Registrering av studieverksamheten 2014	30	01.6	Till lackansvariga ombudsmän
3	09.1	Kallelse till årsmötet för Lackernas Rikssektion	31	05.6	Inför förbundets kvinnliga nätverk
4	09.1	Nominera till styrelsen för Lackernas Rikssektion samt motionsstopp	32	10.6	Inlämning av avtalsförslag inför avtalsrörelsen 2016 - Måleriavtalet
5	14.1	Ämneskonferens ungdomsansvariga, 2015	33	10.6	Inlämning av avtalsförslag inför avtalsrörelsen 2016 - Lackavtalet
6	14.1	Kallelse till allmän konferens	34	02.7	Lackernas Rikssektions resa
7	15.1	Kallelse till ombudsmannakonferens	35	12.8	Kallelse till Målarnas Avtals- och Prislistekurs 2015
8	19.1	Kallelse till Mätarnas Rikssektions Riksmöte 2015	36	12.8	Kallelse till Förberedande styrelsekurs
9	26.1	Måluppfyllelse 2014	37	12.8	Målareförbundets kvinnliga nätverk den 22-23 oktober 2015
10	02.2	Utbildning för avdelningsordförande och försteombudsmän, steg 5	38	01.9	Kallelse till utbildning av avdelningarnas administratörer samt kassörer
11	02.2	Remiss på stadgarna	39	04.9	Kallelse till regional avtalskonferens
12	02.2	Nomineringar och val till 2015 års förbundsmöte	40	07.9	LOs ungdomsforum
13	17.2	Kallelse till utbildning i PUMA den 25 - 27 mars samt 30 - 31 mars 2015	41	11.9	Kallelse till förbundskonferens 8-9 oktober 2015
14	27.2	Nordsjölärling 2015	42	16.9	Mer om resebokningarna till Förbundskonferensen i oktober
15	10.3	Synpunkter från avdelningarna gällande FORA	43	21.9	Representant från vardera region för granskning av nytt branschutbildningsmaterial
16	13.3	Kallelse till Ämneskonferens Yrkesutbildningsfrågor den 7 april	44	21.9	Två personer till arbetsgrupp för uppdatering av frågor till teoriprov
17	16.3	Svenska Målareförbundets ungdomsforum den 28-31 maj 2015	45	19.10	Kallelse till uppstart av medlemsrekryteringskampanj
18	16.3	Kallelse till Studieorganisationsutbildning	46	19.10	Kvalificerad utbildning för ledamöter - om ägarrollen i Riksbyggen
19	23.3	Vidareutbildning för studieaktiva den 17-19 augusti 2015	47	21.10	Kallelse till Lackernas Avtalsråd
20	09.4	Kallelse videokonferens avtalsförsäkringar	48	21.10	Kallelse till sammanträde med Avtalsrådet - Måleriavtalet
21	10.4	Avdelningarnas svar på Handlingsprogram 2015-2020	49	03.11	Lackernas Rikssektions resa
22	17.4	Medel för medlemskvart 2015	50	04.11	Genèveskolan 26 maj - 15 juni 2016
23	24.4	Kallelse till konferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvariga	51	20.11	Inbjudan till regional skyddsombudskonferens/utbildning
24	28.4	Kallelse till konferens för avdelningarnas MB-ansvariga	52	23.11	Kallelse till workshop av avdelningarnas administratörer
25	04.5	Kallelse till utbildning för avdelningsordförande och försteombudsmän	53	24.11	Kallelse Styrelsekurs steg 1 & 2, 2016
26	07.5	Uppdatering i Mål-IT av förbundsmötesledamöter och suppleanter	54	09.12	Anmälan av projektansvarig i avdelningen för medlemsrekryteringskampanjen
27	08.5	Motioner till Landsorganisationens tjugooättonde ordinarie kongress	55	14.12	Inbjudan till genomgång av nytt branschutbildningsmaterial



Svenska **MÅLAREFÖRBUNDET**



Svenska Målarförbundet

Box 1113, 111 81 Stockholm

www.malareforbundet.se

Omslagsbild: "Målning av fönster" av J. Bauer, 1936. Bilden är beskuren.
Tryck: Strokirk Landstöms AB, 2016

2015

Årsberättelse



Svenska

MÅLAREFÖRBUNDET