

Motorbranschens Arbetsgivareförbund
MAF transportföretagen
Storgatan 19
102 49 Stockholm

Kopia
Medlingsinstitutet
Box 1236
111 82 Stockholm

Datum
2020-12-10

Varsel om stridsåtgärder

Bakgrund

Svenska Målaresförbundet begärde den 19 januari 2020 förhandling med Motorbranschens Arbetsgivareförbund i syfte om att teckna ett nytt kollektivavtal för landets lackerare, avtalet löpte ut den 30 april 2020. Som vi alla vet slog covid-19 till med full kraft i samhället vilket i förlängningen innebar att avtalsförhandlingarna pausades, avtalet prolongerades med en ny utlöpningsperiod till den 30 november 2020. Utifrån dessa förutsättningar inledde förbundet nya förhandlingar med Motorbranschens Arbetsgivareförbund 24 november 2020.

Vi kan nu konstatera att utlöpningsdatumet för avtalet har passerat sitt "bäst före datum", d.v.s. att avtalet löpt ut, utan att någon ny överenskommelse tecknats.

Den 2 december 2020 så presenterade Målaresförbundet ett förslag till möjlig uppgörelse för att nå framgång i förhandlingarna.

Den 4 december 2020 meddelade Motorbranschens Arbetsgivareförbund att de inte kunde anta detsamma utan valde att avvisa stora delar av förbundets yrkanden, på direkt fråga från förbundet om de hade för avsikt att själva överlämna någon handling eller bud från deras sida var svaret att de gjort detta muntligt. Förbundet har därför inget formellt bud från motparten att ta ställning till.

Förbundet anser detta vara anmärkningsvärt, då det är brukligt att arbetsgivarparten brukar lämna åtminstone ett så kallat slutbud att ta ställning till. I brist på detta kan vi bara konstatera att de handlingar som finns att ta ställning till är de som förbundet presenterat. Med beaktande av ovan ser förbundet ingen annan utväg för att få till ett nytt avtal på plats än att säga upp avtalet med Motorbranschens Arbetsgivareförbund samt varsla om stridsåtgärder.

Målaresförbundets yrkanden består bl.a. av nedanstående:

Löneökning

Löneökningar med avtalets värde om 5,4%. Lägsta lönerna ska höjas tillika utgående lön med samma kronpåslag under år 2020 samt år 2022.

Anställningsskydd gravida

Vid uppsägning på grund av arbetsbrist finns i dag ett skydd i lagen om anställningsskydd för de som är föräldralediga. Detta skydd finns nu även för kvinnor, som är lediga med graviditetspenning, i samtliga kollektivavtal där Målaresförbundet är part förutom i Lackavtalet. Det är högst rimligt att samma skydd ges till gravida lackerare. På företag med moderna kollektivavtal behöver inte gravida arbetstagare, som är sjukskrivna på grund av graviditetsbesvär eller som går på graviditetspenning, avsluta sin anställning på grund av arbetsbrist. I moderna kollektivavtal ges de möjligheten att kunna koncentrera sig på att vara hemma på grund av graviditeten och inte tvingas söka arbete. Vi skänker dem trygghet!

Arbetsmiljö

I vår bransch ska diskriminering och kränkande särbehandling inte förekomma på arbetsplatserna, det platsar inte på ett företag med ett modernt kollektivavtal! Arbetsgivaren ska informera och utbilda arbetstagare om hälso- och olycksfallsrisker som är förbundna med kemiska riskkällor som förekommer i verksamheten och hur dessa risker ska förebyggas. Den dag den anställde väl råkar ut för en olycka, drabbas av en arbetssjukdom eller bryts ner psykosocialt är det redan alldeles försent. För att arbeta förebyggande finns ett behov av att på ett tydligt och klart sätt, från parterna, visa att dessa frågor tas på allvar samt visa på hur det kan gå till. Detta görs bäst genom reglering i kollektivavtalet.

Övertid

Övertidsarbete är relativt vanligt förekommande inom lackeringsbranschen. Det är inte ovanligt att frågan om övertid sker med väldigt kort varsel, vilket ställer stora krav på de enskilda arbetstagarna att de skall ha möjlighet att kunna parera andra privata aktiviteter som finns inplanerade. Nu mer, innan påfordran av arbete utöver ordinarie arbetstid, ska skälig hänsyn tas till arbetstagarens familjesituation. Detta tycker vi är bra, men nivån på övertidsersättningen är för låg. Ska vi göra yrket mer attraktivt så bör ersättningsnivån justeras uppåt.

Avtalspension

Det finns flera undersökningar som pekar på att den framtida pensionen för stora grupper på svensk arbetsmarknad kommer att vara allt för låg i förhållande till intjänad lön. Detta är en oro som Svenska Målaresförbundet tar på största allvar. Därför vill vi öka pensionsavsättningen till avtalspensionen för att trygga möjligheterna till en bra pension för våra medlemmar efter ett långt och slitsamt yrkesliv. Ett modernt avtal har bra pensionsvillkor för alla!

Kompensationsledighet

Avtalets angivna regler för kompensationsledighet är bra och bidrar till den anställdes möjlighet till att kunna kombinera arbets- och familjeliv. Med en fortsatt utbyggnad av kompensationsledigheten och att arbetstagaren bestämmer över förläggningen av densamma ger större möjlighet till detta.

Yrkesgrupper

I avtalet regleras minimilönerna för särskilda yrkesgrupper. Protokollsanteckningarna reglerar de yrkesgrupper arbetstagaren ska placeras i. Svenska Målareförbundet yrkade i avtalsförhandlingarna 2017 på att det tillförs en arbetsgrupp som ser över protokollsanteckningarna i syfte att förtydliga definitionerna. Detta arbete avslutades i februari 2020.

Varsel 1

Nedan angivna stridsåtgärder träder i kraft måndagen den 21 december 2020 klockan 14:00.

1. Svenska Målareförbundet varslar om nyanställningsblockad på de företag och på de arbetsplatser som finns angivna i Bilaga 1 till detta varsel. Nyanställningsblockaden innebär att ingen får nyanställas oavsett anställningsform från det att stridsåtgärden trätt i kraft.
2. Stridsåtgärden omfattar även övertidsarbete det vill säga förbud att utföra allt arbete inom avtalets tillämpningsområde, på de företag och på de arbetsplatser som finns angivna i Bilaga 1 till detta varsel, utanför ordinarie arbetstid oavsett om övertidsersättning utgår eller ej. Dessa arbetsuppgifter försättes samtidigt i blockad, vilket innebär att ingen får utföra arbetsuppgifter som omfattas av arbetsnedläggelsen.
3. Varsel om utökade stridsåtgärder kommer att läggas om företag försöker kringgå vad som angetts ovan.
4. Stridsåtgärderna gäller tills vidare till dess Svenska Målareförbundet och Motorbranschens Arbetsgivareförbund träffar kollektivavtal eller att varslat särskilt återkallas eller ändras.

Varsel 2

Nedan angivna stridsåtgärder träder i kraft torsdagen den 7 januari 2021 klockan 14:00.

1. Stridsåtgärderna omfattar total arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete som utförs av anställda inom Lackavtalets tillämpningsområde på de företag och på

de arbetsplatser som finns angivna i Bilaga 1 till detta varsel, vilket innebär att ingen får utföra arbetsuppgifter som omfattas av arbetsnedläggelsen.

2. Blockaden innebär att stridsåtgärderna kvarstår även om annat företag övertar blockerat arbete.
3. Arbetstagare undantas från stridsåtgärderna under den tid arbetstagaren åtnjuter ledighet som anges i Semesterlagen, är beviljad någon form av tjänstledighet i enlighet med föräldraledighetslagen (1995:584), lag (1974:981) om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning, lag (1998:209) om rätt till ledighet av trängande familjeskäl eller omfattas av lagen (1991:1047) om sjuklön.
4. Varsel om utökade stridsåtgärder kommer att läggas om företag försöker kringgå vad som angetts ovan.
5. Stridsåtgärderna gäller tills vidare till dess Svenska Målareförbundet och Motorbranschens Arbetsgivareförbund träffar kollektivavtal eller att varslat särskilt återkallas eller ändras.

Svenska Målareförbundet

*Peter Sjöstrand
Vice Ordförande*

Mottagande av en, med denna handling likalydande handling jämte bilagor, bekräftas.

Stockholm 2020-12-10 kl:

Motorbranschens Arbetsgivareförbund