



Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET

Svenska Målarförbundet
VERKSAMHETSBERÄTTELSE

2018



© Svenska Målareförbundet 2019
Foto: Dan Coleman
Omslagsbild: Shutterstock
Illustrationer: Colourbox, Shutterstock, Malcolm Grace
Grafisk design: Malcolm Grace AB
Tryck: Exacta Tryck, 2019

INNEHÅLL

Ordförande har ordet	4
Organisation	9
Verksamhet	16
Arbetsmarknad	25
Sysselsättning	28
Samarbetsorgan	31
Ekonomi	42
Årsredovisning Svenska Målareförbundet	44
Revisionsberättelse Svenska Målareförbundet	62
Årsredovisning Pensionsstiftelsen	64
Revisionsberättelse Pensionsstiftelsen	68
Årsredovisning Stipendiestiftelsen	70
Revisionsberättelse Stipendiestiftelsen	74
Förbundsmöte	77
Studiestatistik	78
Medlemsstatistik	81
Lönestatistik	84
Försäkringar	88
Målareförbundets Meddelanden 2018	90
Målareförbundets Cirkulär 2018	92

Strategi, utbildning och mätbara mål

– för en starkare och mer effektiv organisation

Målareförbundet, som bildades redan 1887 av de då redan verksamma avdelningarna, är landets äldsta fackförbund som är kvar i sin ursprungliga form. Nu som då organiserar vi målare och lackerare (vagnmålare).

Några yrkesgrupper har lämnat oss däribland skyltmålare, och nya kommit till som servicearbetare. Att organisera och rekrytera är, vid sidan om uppgiften att påverka och utveckla villkoren för våra medlemmar, den alltjämt rådande uppgiften.

Den verksamhetsberättelse för 2018, som förbundsstyrelsen nu lägger till kongressen för godkännande, är den 131:e verksamhetsberättelsen som upprättats i Svenska Målareförbundets historia. 2018 är det tredje verksamhetsåret i den kongressperiod som inleddes efter förbundsmötet 2015, som även antog ett handlingsprogram för perioden fram till 2020, där förbundets målsättningar för innevarande kongressperiod finns angivna. Dessa mål omsätts i de årliga målplaner som förbundsmötet beslutar om. För förbundsstyrelsen utgör handlingsprogrammet och målplanen våra främsta verktyg att styra organisationen efter de mål och uppdrag som vi fått av förbundets högsta beslutande organ. Den enskilt största händelsen under 2018 var verkställandet av extra kongressens beslut att ställa hela Målareförbundet under ett organisationsnummer, ett stort förändringsarbete som löpt näst intill friktionsfritt.

Organisering

Svenska Målareförbundet viktigaste uppgifter är såväl historiskt som i framtiden att organisera målare och lackerare, samt teckna avtal i dessa branscher. Av det handlingsprogram som antogs på förbundsmötet 2015 framgår att förbundets övergripande målsättning är att organisera fler medlemmar med målet att vara 15 000

medlemmar 2020, samt att organisationsgraden skall vara 80%. Organisationsgraden för helåret 2018 blev 71,44% vilket innebär en oförändrad organisationsgrad. Svenska fackförbund har en hög organisationsgrad vid en internationell jämförelse. Vår nuvarande organisationsgrad är en jämförelsevis hög siffra även på nationell nivå. Enligt tillgänglig statistik är den genomsnittliga organisationsgraden bland arbetare i Sverige 61%, motsvarande siffra för tjänstemän är 73%.

Under 2018 har Målareförbundet kunnat hälsa 1 292 nya medlemmar välkomna, vilket är en minskning med 157. Efter att ha redovisat positiva resultat för helåren 2016 och 2017, är det naturligtvis en missräkning att vi går back 15 medlemmar 2018. Resultatet för 2018 blev 14 157 medlemmar. Förbundsstyrelsen är övertygad om att det målmedvetna arbete som görs i alla förbundet nio avdelningar inom ramen för det organiseringsprojekt förbundet tillsatte under 2017 är vägen till framgång. Under 2018 har förbundet även framgångsrikt provat att inrikta sig på specifika företag med låg organisationsgrad. Ett av dessa var lackeringsföretaget YTAB i Skåne, där arbetet ledde förutom till en kraftigt ökad andel organiserade, även till att det på företaget nu finns en väl fungerande fackklubb.

För att uppnå vår övergripande målsättning är det av central betydelse att vi möter våra blivande kollegor tidigt i yrkeskarriären med ett erbjudande om medlemskap. Under 2018 blev 417 blivande målare och lackerare elevmedlemmar. Ett allvarligt problem som blivit allt mer tydligt är dock att bara drygt hälften att de som lämnar

Mikael Johansson,
Förbundsordförande.



Foto: Peter Knutson

2018 1292 nya medlemmar
171 nytecknat hängavtal

gymnasieskolans Bygg- och anläggningsprogram med inriktning Måleri går vidare till att bli anställda som lärlingar.

Nytableringen av företag särskilt i måleribranschen ger vid handen att förbundet fortsätter att vara framgångsrika på att teckna nya avtal. Vi har 1 776 företag med hängavtal, och under året har vi nytecknat 171 hängavtal. Flertalet av dessa är egenföretagare utan anställda. Målareförbundet har en jämförelse med andra förbund hög andel hängavtal. Målet för 2018 var att ha en täckningsgrad för kollektivavtalet på 70%. Vi nådde 65,8%.

Jämställdhet

Andelen kvinnor av de yrkesverksamma medlemmarna i förbundet är 10,7%, vilket är samma som föregående år. Tittar man på framtiden är andelen kvinnor 25 år och yngre 29,4%. Dessa siffror gör oss bäst klassen i byggbranschen. Samtidigt är det en av framtidens utmaningar att ta oss an frågan om jämställdhet och hålla en hög beredskap, så att kvinnor som väljer att jobba i branschen känner sig välkomna och inte utsätts för diskriminering. Andelen kvinnor som jobbar inom lackeringsbranschen ligger fortfarande på en lägre nivå, med 7,4% kvinnor. Det finns heller inte motsvarande ökning i de lägre åldersgrupperna som vi kunnat se i måleribranschen. Sedan 2015 har vi i verksamhetsberättelsen redovisat den oförklarade löneskillnaden mellan män och kvinnor i Målareförbundet. Målet med detta är att löneskillnaden ska minska för varje år. Resultatet för 2018 är att kvinnor i Svenska Målareförbundet tjänar 98,4% av vad de manliga kollegorna tjänar i jämförbara grupper. Vi kan även här notera att utvecklingen går åt rätt håll, även om att vi inte kan vara helt nöjda förrän skillnaden är uttraderad. Det är självklart att arbetet mot all form av diskriminering är ett fackligt kärnuppdrag.

Förbundsstyrelsen har sedan 2017 börjat ange mått på

genusrepresentationen i fråga om fackliga uppdrag, samt satt mål på förväntad utveckling. Syftet med detta är att i framtiden kunna redovisa hur vi som organisation presterar i vårt uppdrag att ha en jämställd organisation. Målet för 2018 var att 12% av förbundets uppdrag innehas av kvinnor. Under 2018 var 12,9% av uppdragsinnehavarna kvinnor, en ökning med 0,6% från föregående år. För framtiden konstaterar förbundsstyrelsen att vi har ett behov av att utveckla denna jämförelse till att även inkludera vilka uppdrag som innehas av kvinnor.

Förbundsstyrelsen kunde redan förra året konstatera att förbundets kvinnliga nätverk MIRA nu finns etablerat i samtliga förbundets avdelningar. Under 2018 har MIRA uppdaterat sin handlingsplan från 2016, då de mål som sattes i denna redan är uppnådda!

En stärkt demokrati

En avgörande förutsättning för att förbundet skall uppnå målet om 15 000 medlemmar år 2020 är att vi har många och engagerade fackliga företrädare. Målet som följt med från tidigare handlingsprogram är att förbundet som helhet skall ha en företrädare på var tionde medlem. Vi ligger idag på 13 medlemmar per förtroendevald. Det totala antalet personer som är aktiva som MB- eller skyddsombud har under 2018 ökat till 661. Under året inleddes kanske den största utbildningsinsatsen för arbetsplatsorganisationen. Utbildningen är en del av det avtal som reglerar avvecklingen av den särskilda finansiering av fackliga förtroendemän som funnits i måleribranschen. Syftet med utbildningarna är att bygga vår arbetslagsorganisation så stark att den kan ta över merparten av det fackliga arbetet på företagen, som då även finansieras av det enskilda företaget. Under 2018 genomgick 465 st. MB- och skyddsombud steg 1 av denna utbildning och 334 st. steg 2.

Fler kvinnor på förtroendeuppdrag

Målet för 2018 var att 12 % av förbundets uppdrag skulle innehas av kvinnor. Under 2018 var 12,9 procent av uppdragsinnehavarna kvinnor, en ökning med 0,6 procent från föregående år.

Nära målet men inte nöjda

Utvecklingen går åt rätt håll, även om vi inte är klara än. 2018 tjänade kvinnor i Svenska Målareförbundet 98,4 % av vad de manliga kollegorna tjänade i jämförbara grupper.



Under 2018 har den av förbundsstyrelsen tillsatta demokratiutredningen fortsatt sitt arbete. I sin andra rapport till förbundsmötet 2018, presenterade gruppen en rapport över utfallet av den försöksverksamhet som förevarit under våren. Nio sektioner har kunnat nominera och välja representantskapsledamöter med e-demokrati vilket innebär att valen kunnat ske på distans. Av rapporten framgår att valdeltagandet på sektionernas årsmöten 2018 har ökat med 31 deltagare. Glädjande nog har alla förbundets medlemmar inför 2018 års årsmöten blivit kallade till möten, även i de fall sektionen saknat styrelse.

Den regionala organisationen som leds av gemensamt utsedda förste ombudsmän fungerar väl och har utvecklats positivt under året. Vi kan konstatera att förändringarna bidrar till måluppfyllelse för den del i handlingsprogrammet som syftar till en effektivare organisation.

Arbetsplatsorganisation på företagsnivå

Arbetet med att stärka arbetsplatsorganisationen på företagsnivå har präglat stor del av det gångna verksamhetsåret. Det har främst märkts genom den utbildningssatsning som finansierats med de medel som förhandlats fram i samband med avvecklingen av Särskilt Tillägg Måleri. Arbetet med att bygga en väl fungerande och självgående arbetsplatsorganisation på företagsnivå har pågått sedan ett särskilt fokus sattes på det i handlingsprogrammet 2010 – 2015.

Arbetsplatsorganisationen utgörs av MB- och skyddsombud som i samverkan skall driva fackliga frågor på arbetsplatserna. Att värva fler MB- och skyddsombud och genomföra utbildning för uppdraget är en bra början, men det räcker inte för att stärka arbetsplatsorganisationen. Att översätta ombudens kunskap till aktiva fackliga handlingar på arbetsplatsen kräver ledning och stöttning. Det är nödvändigt och tar inledningsvis mer tid i anspråk.

Det är avdelningarna som har det ledningsansvaret för att få ombuden att utföra det fackliga uppdraget på det företag som de själva är anställda på.

För att arbetet ska nå de mål som satts behöver flera olika ansvarsfunktioner vävas samman; medbestämmandeorganisationen med skyddsorganisationen och studieorganisationen. När dessa funktioner arbetar tillsammans finns förutsättningarna för att på ett strukturerat sätt bygga arbetsplatsorganisationen på företagsnivå. Detta blev väldigt tydligt under hösten när förbundets ämneskonferens för MB- ansvariga respektive ämneskonferensen för skyddsansvariga under en av dagarna genomfördes gemensamt.

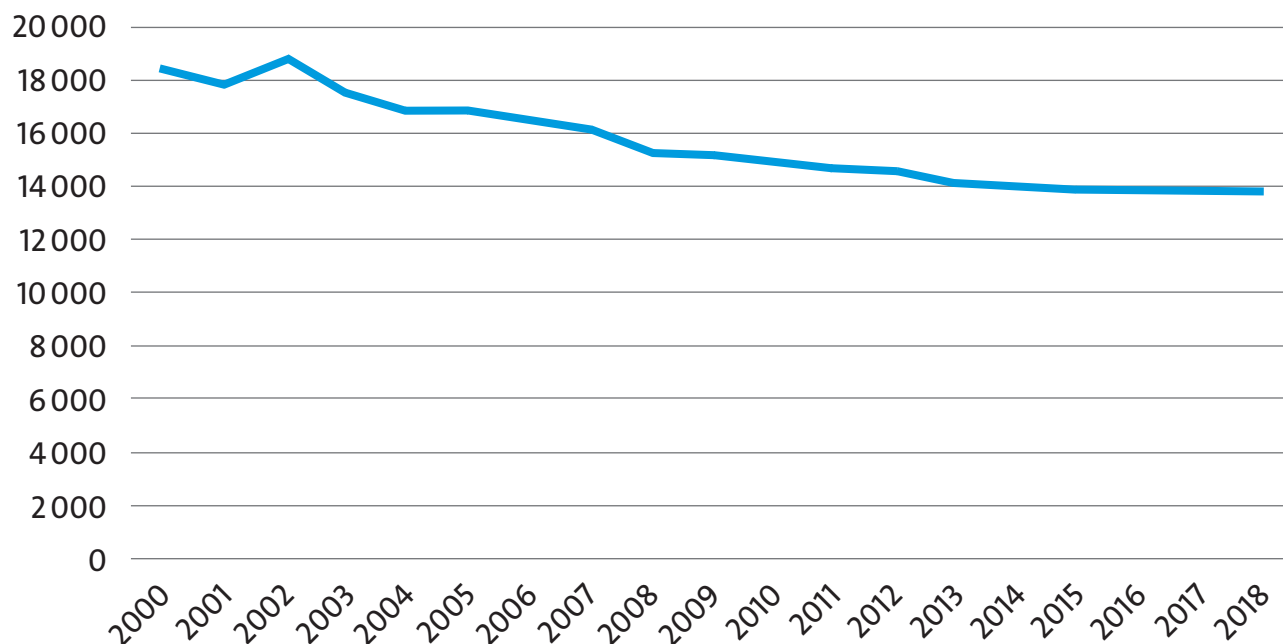
Höstens arbete med arbetsplatsorganisationen har främst bestått av ett internt förändringsarbete med förbundets kultur kring synen på vad som avses med fackligt arbetet på arbetsplatsen.

Uppdragen och mandaten i arbetsplatsorganisationen på företagsnivå kommer fortfarande att utses på samma sätt som tidigare, men samarbetet mellan funktionerna tar förbundet med sig i det fortsatta arbetet med att stärka arbetsplatsorganisationen. Den fackliga styrkan har alltid varit och kommer alltid att vara kollektiv.

Löneutvecklingen

Svenska Målareförbundets medlemmar toppar tillsammans med medlemmarna i Byggnads och Elektrikerna lönestatistiken inom LO. Dessvärre ökar löneskillnaderna både mellan de olika LO-förbunden, och mellan LO-förbunden och TCO-Saco. Detta är en utveckling som kommer att kräva nya strategier i kommande avtalsrörelser, något som en av fackförbunden inom 6F tillsatt utredning "Lönebildning för ökad jämlikhet" försöker ge svar på. Förbundsstyrelsen kan konstatera att målet om att avtalen skall leverera reallöneförbättringar för våra medlemmar är uppnått, med en reallöneutveckling på 0,7%.

Medlemmar



Viktiga händelser

2018 var ett valår som kom att gå till historien på flera olika sätt. Målareförbundet var tillsammans med förbunden i 6F involverade i valrörelsen under hela året. Förbundet mål var att genomföra 6 000 samtal med våra medlemmar, en siffra som överträffades. Stämningen bland förbundets medlemmar i dessa samtal var god, och speglade inte det stundtals väldigt hårda opinionsläge som rådde i valrörelsen.

Målareförbundets viktigaste fråga i valrörelsen var att få mer ordning och reda på arbetsmarknaden, i allt från att stoppa arbetslivskriminaliteten till att svenska avtal måste gälla i Sverige. Med ett historisk lågt resultat för Socialdemokraterna på 28% blev sedan frågan om regeringsbildningen något av ett drama i flera akter.

Den 60% -majoritet som Alliansen hade tillsammans med Sverigedemokraterna innebar både att koalitionsregeringen av Socialdemokraterna och Miljöpartiet under ledning av statminister Stefan Löfvén avsattes genom misstroendeförklaring, samt att en borgerlig budget signerad Moderater och Kristdemokrater tillsammans med Sverigedemokraterna röstades igenom.

När krutröken skingrades i januari 2019 stod det klart att regeringen Löfvén kunde tillträda efter en överenskommelse med de två forna allianspartierna Centern och Liberalerna. En överenskommelse som innehåller flera för förbundet oönskade delar och som kommer att kräva mycket arbete framåt.

Internationellt

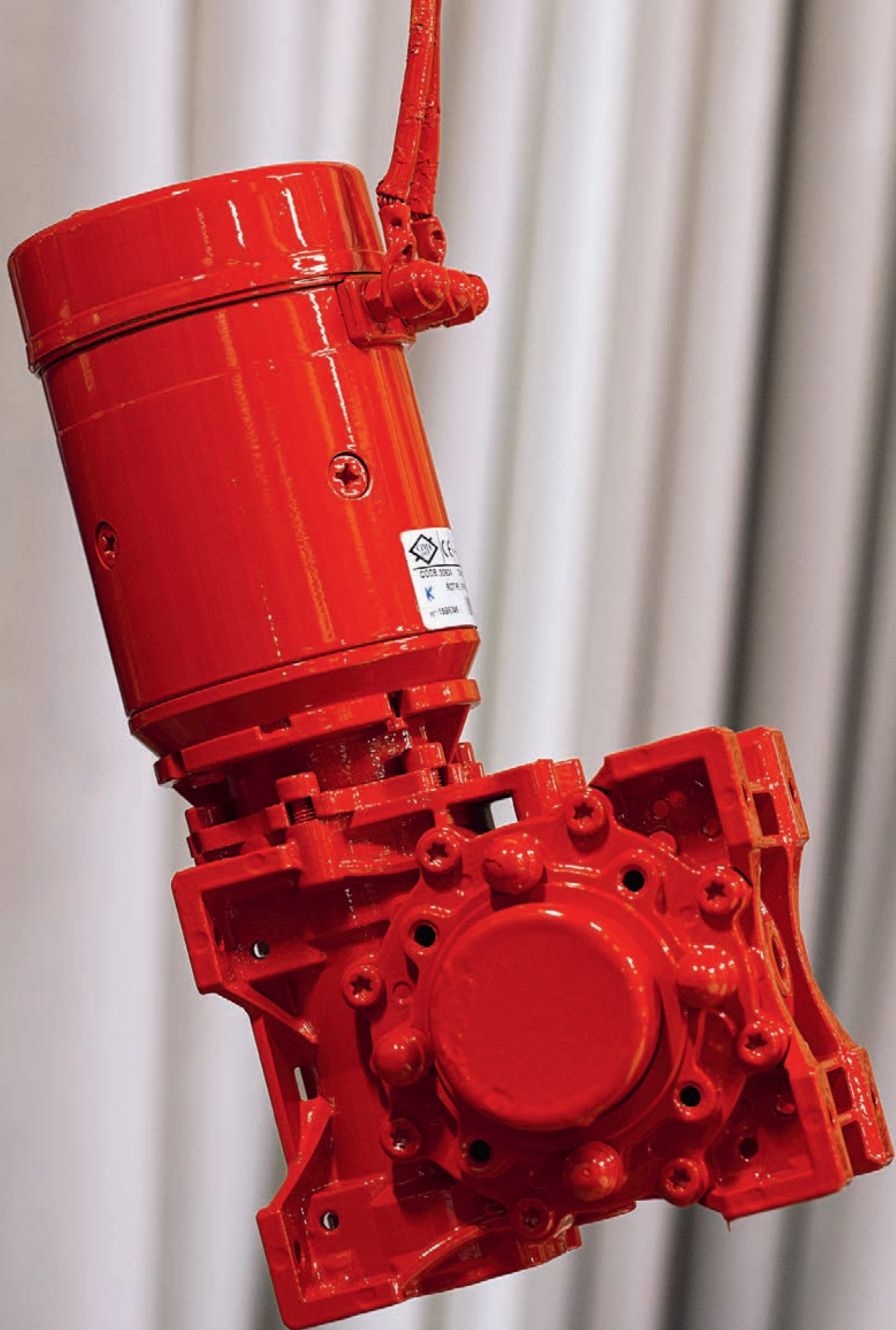
En tradition med mångåriga anor är förbundsstyrelsens studieresa, som genomförs en gång under varje kongressperiod. Under 2018 gick denna resa till USA, med inriktning bl. a. på uppföljningen av kongressbeslutet i BWI om Agenda 2030, samt vår gemensamma motion till LO-kongressen 2016 med samma tema. Förbundsstyrelsen fick möjlighet

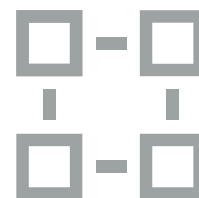
att möta Sveriges representation i FN samt i ILO för att diskutera frågan. Utöver dessa besök ingick även möten med amerikanska Målareförbundet såväl lokalt i New York samt centralt i Washington. Sedan Målareförbundet återupptagit kontakten med våra amerikanska kollegor har de blivit fullvärdiga medlemmar i BWI, vilket innebär att målare och lackerarens röster har stärkts i det globala fackliga arbetet där nu samtliga tre Målareförbund i världen är medlemmar (Sverige, Danmark samt USA, inkl Kanada).

Förbundet har även under åren aktivt tagit del i av BWIs kampanj för bättre villkor för de migrantarbetare som bygger arenor inför stora sportevenemang som VM och OS. Förbundet har under 2018 bl.a. ställt regionala skyddsombud till BWIs förfogande, något som både varit uppskattat och gjort skillnad.

Det är förbundsstyrelsens förhoppning att denna årsberättelse ger dig en god överblick över den verksamhet som Svenska Målareförbundet bedrivit under 2018. Jag vill samtidigt tacka förtroendevalda och personal, utan vars insatser verksamheten inte kan bedrivas.

Mikael Johansson,
Förbundsordförande





Organisation

Förbundsstyrelsen

Mikael Johansson

Bromölla, förbundsordförande

Peter Sjöstrand

Sollentuna, vice ordförande

Jan-Olof Gustavsson

Stockholm, vice ordförande

Per-Arne Kjällström

avdelning 1, Stockholm, ledamot, målare

Joakim Nexbo

avdelning 2, Malmö, ledamot, ombudsman

Ronny Johansson

avdelning 3, Angered, ledamot, målare

Martin Svensson

avdelning 4, Varberg, ledamot, målare

Martin Eriksson

avdelning 5, Piteå, ledamot, målare

Joakim Blomqvist

avdelning 6, Örebro, ledamot, målare

Jimmy Gårdfalk

avdelning 8, Norrköping, ledamot, ombudsman

Mats Eriksson

avdelning 9, Bergvik, ledamot, målare

Åke Holmgren

avdelning 10, Örnsköldsvik, ledamot, målare

Förbundsstyrelsen har under året haft fjorton (14) protokollförda sammanträden. Tre av dessa sammanträden har genomförts via förbundets videokonferenssystem.

Revisorer

Conny Sparrwardt

avdelning 1, Tyresö, mätare

Lars-Inge Larsson

avdelning 1, Vallentuna, mätare



Foto: Svenska Mälareförbundet



Förbundsmeetet 29 augusti

Förbundsmeetet är det högsta beslutande organet mellan kongresserna. Samtliga avdelningar har valda ledamöter som deltar, även förbundsstyrelsen deltar på förbundsmeetet. Syftet med förbundsmeetet är att utöva tillsyn över styrelsens förvaltning.

Förbundsmeetet 2018 ägde rum den 29 augusti och genomfördes i LOs lokaler på Barnhusgatan 6 Stockholm.

De nya stadgarna, som antogs 2015 säger att förbundet håller kongress vart fjärde år samt förbundsmeetet de mellanliggande åren. Kongresserna ska vara det organ som skall behandla de övergripande frågorna. Förbundsmeetets roll ändrades till att vara ett forum för diskussion och beslut kring frågor som inte är övergripande eller kan vänta till nästa kongress. 2018 års möte var just ett sådant mellanliggande förbundsmeetet. Verksamhetsberättelse och revisionsberättelse för förbundsstyrelse, samt för pensionsstiftelsens och stipendiestiftelsens styrelser föredrogs. Ansvarsfrihet beviljades för samtliga dessa styrelser. Förbundsmeetet beslutade även om uppdragsreglemente, tolkningsanvisningar och medlemsavgift.

Förbundsmeetet 2018 präglades givetvis av att 2018 var ett valår. Marcus Pettersson, facklig-politisk sekreterare hos Socialdemokraterna hade därför inbjudits till förbundsmeetet. Marcus Pettersson höll ett politiskt anförande som kretsade kring det stundande valet och de utmaningar vi står inför. Marcus beskrev allt vad den sittande socialdemokratiska regeringen åstadkommit på det fackligt-politiska området, och redogjorde även för det nya 10-punktsprogrammet som ingår i socialdemokraternas valprojekt. I detta vill Socialdemokraterna bland annat avskaffa allmän visstid, stoppa hyvling, förhindra sexuella trakasserier, reglerad arbetskraftsinvandring m m. Marcus underströk att facklig-politisk samverkan bygger på att vi är ute på plats på arbetena och att vi i meetet med våra medlemmar är tydliga med att vi vid

valet den 9 september bestämmer vilket samhälle vi vill ha.

Mikael Johansson överlämnade en gåva från Målareförbundet om 50 000 kr till Arbetarepartiet Socialdemokraterna att använda i det fortsatta valarbetet och till att stärka den facklig-politiska verksamheten.

Förbundsmeetet beslutade även att anta ett politiskt uttalande, som kretsade kring betydelsen av Sverige får en S-ledd regering efter valet för trygga arbetsvillkor och ett starkt samhälle.

Förbundsmeetet hade att besluta om förslaget till målplan för 2019. Förbundsordförande Mikael Johansson föredrog förbundsstyrelsens förslag till målplan för 2019, och gick därvid igenom de prioriterade områdena kapitel för kapitel.

Förbundsmeetet beslutade att besluta att godkänna rapporten samt att bifalla förbundsstyrelsens förslag till Målplan för 2019 i sin helhet.

Förbundsmeetet hade vidare att behandla ett antal rapporter. Anders Andersson och Conny Andersson, båda förbundskontoret, avgav rapport angående rekryterings- och organiseringsprojektet. Sedan projektets start 2015 har förbundet lyckats öka med över 400 medlemmar. För att nå projektets mål om minst 15 000 medlemmar i förbundet till år 2020, måste förbundet fortsätta att arbeta aktivt med frågan och involvera flera i arbetet.

Peter Sjöstrand föredrog listan över de aktuella förbundsmeetesmotionerna och föreslog att förslaget om justeringar i listan över aktuella förbundsmeetesmotioner 2009 – 2017 skulle godkännas, vilket också skedde.

Förbundsordförande Mikael Johansson rapporterade om Målareförbundets internationella arbete. Särskilt nämnde han att Svenska Målareförbundet under de senaste åren har inlett ett fördjupat samarbete med det amerikanska Målareförbundet *International Union of Painters and Allied*



Johanna Adolffson blev Årets Nordsjölärning 2018.

Trades, förkortat IUPAT. I oktober 2017 besökte en delegation från IUPAT Svenska Målareförbundet. Mikael Johansson informerade om att Svenska Målareförbundets förbundsledning i september 2018 skulle besöka sina amerikanska kollegor. Förbundsstyrelsen har under 2018 noga förberett sig inför denna studieresa, för att resan ska ge ett viktigt utfall. Ett viktigt resultat av vårt samarbete med amerikanska Målareförbundet är att IUPAT nu är medlemmar i BTI. Genom ett starkare samarbete kommer vår gemensamma styrka att öka då vi följer multinationella företags agerande i USA och se till att de följer ingångna globala ramavtal.

Anders Korneliusson, förbundskontoret, avgav rapport för Demokratiutredningen. Detta var den sista delrapporten innan slutrapporten till kongressen nästa år. Demokratiutredningens uppdrag är att utreda hur sektionernas årsmöten kan utvecklas och hur demokratin kan bli mer knuten till arbetsplatsen, bland annat genom att hitta nya demokratiska mötesforum för medlemmarna.

Anders Korneliusson redovisade bl. a. för en undersökning av resultatet av hur valdeltagande har ändrats efter 2017 års försöksverksamhet med elektroniska val.

Enligt undersökningen har vi 57 sektioner varav sju (7) är vilande, jämfört med sjutton (17) år 2017. Om vi mäter antalet vilande sektioner utifrån om det genomförts ett årsmöte eller ej har antalet vilande sektioner minskat från sjutton (17) till tre. Antalet medlemmar som inte är representerade av en representantskapsledamot har minskat från 768 år 2017 till 420 år 2018.

Förbundsstyrelsen beslutade godkänna rapporterna.



Förbundsordförande Mikael Johansson delar ut stipendiet.

Årets Nordsjölärning 2018

Stipendiet "Årets Nordsjölärning" instiftades 1987 vid Svenska Målareförbundets 100-årsjubileum. Det var färgtillverkaren Nordsjö som beslutade att varje år ge Svenska Målareförbundet ett belopp till ett stipendium. Stipendiet ska tillfalla en lärning som visat yrkesskicklighet och fackligt intresse. Lärningen erhåller även ett diplom.

Förbundsordförande Mikael Johansson utdelade 2018 års Nordsjölärning om 20 000 kr till Johanna Adolffson från avdelning 6, som medverkade vid förbundsstyrelsen. Johanna Adolffson hade även inbjudits av förbundsstyrelsen till en middag den 28 augusti.

Mikael Johansson informerade om att de som erhållit ett hederomnämmande (Isabelle Lindgren avdelning 5, Malin Nyman avdelning 9 och Lisa Strandberg avdelning 10) skulle uppmärksammas i sina respektive avdelningar.

Rikssektioner

Förbundet har, som tidigare år, två rikssektioner: Mätarnas Rikssektion och Lackernas Rikssektion. Sektionerna har genomfört sitt organisationsarbete i enlighet med sina planer.

Mätarnas Rikssektion

Mätarnas Rikssektion bildades i oktober 1978. Det innebär att Mätarnas Rikssektion har genomfört fyrtio verksamhetsår.

Rikssektionen bestod vid årets slut av 52 stycken medlemmar. 51 män och 1 kvinna. Mätarnas riksmöte genomfördes den 5 mars på Barnhusgatan 6 i Stockholm. Samtliga avdelningar var representerade på riksmötet.

På mötet genomfördes sedvanliga val, information om arbetsplatsorganisation på Målerifakta samt gavs rapport från 5-timmarsmötena som genomförts runt om i landet.

Styrelsens sammansättning fastställdes på konstituerande möte i samband med riksmötet den 6 mars.



Styrelsen

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 1 jan – 5 mars 2018:

Ordförande

Torbjörn Edsbrand, avdelning 1

Vice ordförande

Anders Håård, avdelning 4

Sekreterare

Peter Holmberg, avdelning 5

Vice sekreterare

Jens Pärgrim, avdelning 8

Ledamot

Robert Johnsson, avdelning 2

Personliga suppleanter under perioden 1 jan – 5 mars 2018:

suppleant:

Lars Inge Larsson (Torbjörn Edsbrand), avdelning 1

suppleant:

Tommy Olsen (Anders Håård), avdelning 3

suppleant:

Henrik Nordenskiöld (Peter Holmberg), avdelning 9

suppleant:

Lars Lindqvist (Jens Pärgrim), avdelning 8

suppleant:

Håkan Sjögren (Robert Johnsson), avdelning 2

Styrelsen har bestått av följande ledamöter under perioden 6 mars–31 dec 2018:

Ordförande

Anders Håård, avdelning 4 (fr o m 8 maj)

Vice ordförande

Conny Hillerborg, avdelning 1 (fr o m 8 maj)

Sekreterare

Peter Holmberg, avdelning 5 (fr o m 30 juni)

Vice sekreterare

Lars Lindqvist, avdelning 8

Ledamot

Robert Johnsson, avdelning 2

Personliga suppleanter under perioden 7 mars–31 dec 2018:

suppleant:

Henrik Wiktorsson (Anders Håård), avdelning 4

suppleant:

Lars Inge Larsson (Conny Hillerborg), avdelning 1

suppleant:

Henrik Nordenskiöld (Peter Holmberg), avdelning 9

suppleant:

Mats Nilsson (Lars Lindqvist), avdelning 8

suppleant:

Håkan Sjögren (Robert Johnsson), avdelning 2

Styrelsemöten

Riksstyrelsen har under 2018 genomfört fem styrelsemöten varav ett konstituerande, två möten på plats och två möten på telefon.



Lackerarnas rikssektion

Styrelse

Styrelsen för Lackerarnas Rikssektion har under 2018 bestått av följande personer.

Ordförande

Samuel Jarenil, Avdelning 2

Vice ordförande

Jan Staaf, Förbundskontoret

Sekreterare

Mikael Vedberg, Avdelning 6

Ledamot

Bengt Alberg, Avdelning 4

Ledamot

Robin Gustavsson, Avdelning 10

1:e suppleant:

Erika Oluasson, Avdelning 6

2:e suppleant:

Juha Nevanen, Avdelning 3

3:e Suppleant

Daniel Jansson, Avdelning 8

Styrelsens sammansättning fastställdes efter konstituerade styrelsemöte som genomfördes direkt efter årsmötet.

Sammanträden

Styrelsen har under 2018 genomfört fem möten. Ett konstituerande styrelsemöte i samband med årsmötet, två telefonsammanträden och två platssammanträden.

Årsmöte

Årsmötet genomfördes den 13 mars via video. På årsmötet deltog 26 personer varav 21 var röstberättigade.

Därutöver deltog även fem åhörare.

Bengt Alberg öppnade mötet och till mötesordförande valdes Kaj Persson.

Årsmötet fastställde rikssektionens verksamhetsberättelse och verksamhetsplanen samt genomförde val till styrelsen och valberedning .

På årsmötet redovisades lönestatistik och medlemsstatistiken för 2017.

Medlemsutveckling

AVDELNING	2017	2018	SKILLNAD
1	82	79	-3
2	172	191	19
3	45	44	-1
4	91	101	10
5	45	50	5
6	188	196	8
8	72	62	-10
9	41	37	-4
10	29	32	3
TOTALT	765	792	27



Lönestatistik

Målareförbundet tecknar varje år ett statistikavtal med MAF. Avtalet säger att MAF ska leverera lönestatistik för september månad gällande de olika yrkesgrupper som finns i lackavtalet.

Rapporter gavs även från 2017 års avtalsförhandlingar samt LYN:s verksamhetsår.

Lackkonferens

Den 22 november genomfördes ämneskonferens Lack. På konferensen diskuterade de lackansvariga ombudsmännen kring de arbetsgrupper som tillsattes efter avtalsrörelsen 2017, yrkesnämndens arbete samt utbyttes erfarenheter om hur vi arbetar med lackfrågor i organisationen.

Förbundets avdelningar

Svenska Målareförbundet består av nio olika avdelningar från Malmö i söder till Luleå i norr. Avdelningarnas geografiska områden täcker samtliga län. Inom avdelningarna finns

57 sektioner, som täcker samtliga kommuner inom avdelningens geografiska område. Avdelningarnas uppgift är organisera målare samt bil- och industrilackerare och tillvarata medlemmarnas intressen i enlighet med förbundets stadgar. Därutöver finns ett fåtal verkstadsklubbar, framför allt på de större företagen. Lokalt placerade ombudsmän i avdelningarna var vid årets slut 23 personer, samt därutöver två vikarierande lokalombudsmän. Nio administratörer är lokalt placerade i avdelningarna. Utöver detta har ett antal förtroendevalda utfört tillfälliga uppdrag

Förbundskontoret

Förbundskontoret finns i Stockholm och har till uppgift att utföra de arbetsuppgifter som åläggs av förbundsstyrelse, förbundsstyrelse och kongress.

Under 2018 var tolv personer anställda på förbundskontoret, varav tre som administrativ personal och övriga som förbundsombudsmän, bland vilka förbundsledningen ingår.





Vad vi ska göra och vad vi vill uppnå

Handlingsprogrammet 2015–2020 utgör en länk mellan stadgarnas övergripande inriktning och de årliga verksamhetsplanerna, vilka tillsammans beskriver förbundets mål och uppgifter.

Handlingsprogrammet anger våra angelägna områden och ambitionerna för vad vi vill åstadkomma tillsammans med avdelningar, sektioner och förtroendevalda. Det handlar både om vad vi ska göra och vad vi vill uppnå. Tidshorisonten är förbundsmötes/kongressperioden 2015-2020. Det är både utmanande och svårt att skåda in i framtiden för en så relativt lång period. Vi kan utgå ifrån att det under perioden kommer att inträffa oförutsedda händelser som påverkar oss som organisation. Likaså kommer beslut som vi själva fattar att påverka oss. I de fall organisationen behöver ta nya eller justerade beslut så sker detta på de årliga förbundsmötena.

Handlingsprogrammet är indelat i nio kapitel. Dessa täcker olika perspektiv på det fackliga medlemskapet och förbundets arbete. Varje kapitel har underrubriker med slutsatser och avslutas med mål och uppdrag.

KAPITEL 1

Medlemmen i centrum

Kommunikation

Hemsida

Svenska Målarförbundets hemsida är en del av förbundets kontakter med allmänhet och medlemmar. Hemsidan har haft 49 570 besökare.

- Hemsidan har kontinuerligt uppdaterats med nyheter från förbundet.
- Hemsidan har en särskild del, "Mina sidor", som vänder sig enbart till medlemmar.

Facebook

Målarförbundet har under året haft en facebookgrupp.

2018 slog Målarförbundet räckviddsrekord i sociala medier. Under året nådde Målarförbundet hela 611 884 unika individer på förbundets Facebooksida. Ett exempel är inlägget när Målarförbundet stämde Måleriföretagen i resetvisten, även kallad TYCO, i Arbetsdomstolen. Inlägget nådde ut till 42 685 personer och genererade ett mycket stort engagemang. Förbundet har även genomfört en avtalspensionskampanj med filmer och nya funktioner på hemsidan och facebook för att uppmana medlemmarna att göra ett aktivt pensionsval.

Svenska Målarförbundets har den procentuellt näst mest gillade Facebooksidan bland alla LO-förbunden. Endast LOs minsta förbund, Musikerförbundet, slår oss i detta avseende. Vid årsskiftet gillade 5 646 personer vår Facebooksida.

Anseendeindex

I Kantar Sifos årliga anseendeindex har Målarförbundet näst bäst anseende av alla LO-förbund. Mätningen har gjorts under några år för att kunna se vad allmänheten tycker om förbundet och huruvida kännedomen om Målarförbundet ökar.

Pride

På Pride var vi med och anordnade ett seminarium: "Bögen i byggboden" tillsammans med 6F. Vi närvarade både på Pride i Stockholm och Göteborg. Vi tog också fram profilprodukter på Pride-temat.





Målarnas Facktidning

Målarnas facktidning utkom med nio nummer under året med en upplaga på 19 800 tidningar per utgivning. Målareförbundets tidning finns även som nättidning och på Facebook.

Tidningen producerades av Dala-Demokraten och redaktör och ansvarig utgivare var Helena Forsberg, anställda av Dala-Demokraten. Redaktionen bestod därutöver av Tomas Nyberg, fotograf och redigerare samt Christina Smedbakken, webbredaktör. Deras tjänster delades mellan Målarnas facktidning och Elektrikern. Redaktionerna hade ett nära samarbete och drog även nytta av redaktionellt material från Elektrikerns redaktör Anna Norling.

Hösten 2018 sade Målareförbundet och Elektrikerförbundet upp avtalet med Dala-Demokraten för att från 1 januari 2019 ingå i LO Mediehus. Helena Forsberg, Chris Smedbakken och Anna Norling följde med vid övergången.

KAPITEL 2

Rekrytering och organisering

För att ett fackförbund ska kunna hävda ett existensberättigande krävs att man förmår dess mest grundläggande uppgifter. Att organisera arbetare inom de branscher vi tecknar kollektivavtal är därmed inte ett projekt ett förbund kan ägna sig under de perioder man anser sig behöva det utan snarare en verksamhet som behöver genomgå samtliga av de verksamhetsgrenar ett förbund har.

Förbundet bryter tyvärr trenden med att öka i medlemmar och förlorade femton medlemmar netto under 2018. Trots det finns det positiva delar i verksamheten under året. Åtta av förbundets nio avdelningar hade fler medlemmar vid årets utgång än föregående år. Rekryteringsfrågan har fått uppmärksamhet i fler verksamhetsområden och flertalet avdelningar har arbetat med frågan i andra former än rena projekt.

Infrastruktur

Förbundet har under 2018 fortsatt det insiktsarbete som är så centralt för en fråga att få utvecklas. Månatliga rapporter med medlemsstatistik skickades ut till avdelningarna. Åtta videomöten genomfördes med avdelningarnas ansvariga, där strategier och metoder diskuterats flitigt. Under hösten startade arbetet med framtagandet av ett digitalt rapportverktyg för rekryterare att använda sig av på arbetsplatsbesök.

Elevuppbringningsprojekt

Förbundet har för andra året i rad under augusti och början på september genomfört ett elevuppbringningsprojekt. Syftet med projektet är att öka förutsättningarna att så många elevmedlemmar som möjligt övergår till betalande aktiva medlemskap efter att de avslutat sin gymnasieutbildning eller vuxenutbildning. Projektet syftar också till att lägga till ett grundläggande förtroendeskapande verktyg mellan våra medlemmar och organisationen. Projektet resulterade i ca 60 färre elevmedlemsutträden och över 210 samtal genomfördes.

Rekryteringsutbildning

Region 2 och 3 utbildade under 2018 en grundorganisation i rekrytering. Utbildningen genomfördes internt av Anders Andersson och Conny Andersson. Under 2 gånger 2 utbildningsveckor blandades praktik med teori, såsom samtalsmetodik och retorik. Förbundet har därmed grundutbildat en rekryteringsorganisation under en tvåårsperiod.

Central Medlemsvård

För att öka i medlemsantal behöver förbundet inte bara arbeta med att öka antalet inträden utan också minska antalet utträden. Förbundet beslutade därför om ett pilotprojekt som startade under 2017 och som syftade till att minska antalet utträden. Projektet fortsatte 2018 och avslutades i maj. Det innebar att man flyttade över en del av avdelningarnas ansvar gällande de som lämnar förbundet av annan orsak samt de som blir uteslutna på grund av bristande betalning till en central funktion. Sofia Edström från avdelning 5 arbetade med frågan under ledning av Anders Andersson.

Projektet syftade dels till att korta tiderna mellan en medlems samtal om utträde och genomfört fackligt samtal med densamma. Utöver utträdessamtal har den centrala funktionen för medlemsvård arbetat med att hälsa samtliga nya betalande medlemmar välkomna till förbundet. Det har, utöver ett mer systematiskt förtroendebygge mellan förbundet och dess medlemmar, ökat rekryteringsbasen till studier och försäkringsinformationer.

Förbundet har under året totalt minskat antalen utträden mot föregående år vilket den centrala medlemsvården har varit en bidragande orsak till.

Organisering

Under 2018 har två organiseringsprojekt genomförts i förbundet. Det ena i avdelning 2 och det andra i avdelning 5. Båda projekten har primärt två syften. Dels att bygga arbetsplatsorganisation på företagsnivå samt öka organisationsgraden. Båda dessa syften har uppnåtts.

I avdelning 2 ökade antalet medlemmar från elva (11) till 45 samt att det numera finns en aktiv verkstadsklubb med både MB- och SO-ombud på företaget. I avdelning 5 har medlemsantalet ökat på företaget samt att det likaså där numera finns en aktiv verkstadsklubb som driver medlemmarnas frågor på företagsnivå. Erfarenheterna var positiva och kommer att tas med i framtida arbete med organisering av arbetsplatser.

Sammanfattning

Som ett resultat av avdelningarnas arbete, olika pilotprojekt och en aktualisering av frågan i fler verksamhetsområden har förbundet under 2018 värvat 1 292 medlemmar! Sett till föregående år är det 74 fler betalande medlemmar. Sammantaget har förbundet minskat med femton (15) medlemmar.

KAPITEL 3

Avtalet, vårt främsta verktyg

2018 var ett år då ingen avtalsrörelse genomfördes. Med anledning av detta har mycket av arbetet i organisationen varit inriktat på att bevaka och följa upp att de kollektivavtal som finns tecknade också efterlevs. Primärt är det avdelningarna som med de anställda ombudsmännen och de förtroendevalda på såväl avdelnings- sektions- och klubb-nivå som har till uppgift att sköta detta. Även om ingen avtalsrörelse genomfördes påbörjades under året arbetet inför kommande avtalsrörelse 2020.

Avtalsteckning med utländska företag

Som ett led i att upprätthålla en hög kollektivavtalsteckning och för att följa direktiv från regeringen har förbundet under året tagit fram specifika utstationeringsavtal. Inom måleribranschen kan vi se en ökning av utländska företag som utför både korta och längre entreprenader.

KAPITEL 4

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöfrågor är alltid högt prioriterat på Svenska Målarförbundets agenda. Arbetsmiljön för våra medlemmar är många gånger fysisk tung med statiska arbetsmoment, ett högt arbetstempo och stora krav på effektivitet och resultat. Därför är det viktigt att vi bedriver ett förebyggande arbete för att i möjligaste mån förhindra att arbetsmiljöproblem av olika slag överhuvudtaget uppstår. För att lyckas med detta krävs att vi har en väl fungerande skyddsorganisation där alla inblandade har en hög kompetens. Förbundets arbetsmiljöverksamhet har under året bedrivits med målet att höja kompetensen bland de utsedda skyddsombuden.

Vidareutbildning för regionala skyddsombud

Den 15–17 januari genomförde förbundet en konferens för förbundets regionala skyddsombud på Rönneberga kursgård med 40 deltagare.

Utbildningen genomfördes i samverkan med Runö folkhögskola och behandlade bl. a. vad som ingår i rollen och uppdraget som regionalt skyddsombud, hur vi kan rekrytera fler skyddsombud samt hur vi beskriver detta förtroendeuppdrag, samordningsansvar BAS-U, personalutrymmen – hur arbetar de regionala skyddsombuden med dessa frågor m. m.

Avdelningarnas arbetsmiljöansvariga

Den 11–12 juni genomfördes en konferens med avdelningarnas arbetsmiljöansvariga. Första dagen behandlades arbetsmiljöfrågor, så som arbetet med nya BAM-grund-



utbildningen och BAM-vidareutbildningsmaterialet, RSO verksamhetsstöd och checklistor, förbundets arbetsmiljöarbete utifrån handlingsprogrammet 2015–2020 samt RSO-konferensen 2018. På förmiddagen dag två fortsatte programmet för de arbetsmiljöansvariga. Resterande delen av dagen genomfördes tillsammans med de MB-ansvariga. Denna del av konferensen fokuserade på utbildningsinsatsen som träffar arbetsplatsorganisationen på företagsnivå.

KAPITEL 5

Kunskap och kompetens – nycklar till framgång

Utbildning av arbetsplatsorganisation på företagsnivå

Förbundet har i samband med avvecklingen av Särskilt tillägg Måleri förhandlat fram öronmärkta medel för att stärka arbetsplatsorganisationen på företagsnivå. Syftet är att stärka skyddsombud och medbestämmandeombud som är utsedda av Svenska Målarförbundet på måleriföretagen.

Förbundet har under 2018 tillsammans med Runö folkhögskola planerat och genomfört två utbildningssteg för skydds- och MB-ombud. Det första steget som hade temat "Uppdraget" genomfördes vid 28 utbildningstillfällen, med totalt 440 deltagare.

Det andra steget som hade temat "Jämställdhet och Jämlikhet" genomfördes vid 21 utbildningstillfällen med totalt 334 deltagare.

Facklig utbildning – Studier och ungdom

Målarförbundet ska bedriva utbildnings- och studieverksamhet så att organisationen är väl rustad med kvalificerade förtroendevalda på alla nivåer. En intresseorganisations största tillgång är medlemmar med god kunskap om organisationens frågor och förtroendevalda som har ambition att skaffa sig kunskaper för att företräda medlemmarna så bra som möjligt.

Förbundet har under 2018 genomfört nedanstående utbildningar:

- *Lyssna & argumentera* 11–12 januari, 9–11 april, 5–6 november
- *Ideologisk spetsutbildning kring stadgarnas ändamålsparagraf* den 28 maj–1 juni och 3–7 december
- *Styrelsekurs steg 1* den 22–26 januari och steg 2 den 19–23 mars
- *Förberedande styrelsekurs* den 12–16 november
- *Rekryteringsutbildning reg 2 & 3*

6F – studier

Under verksamhetsåret 2018 har 6Fs studiegrupp genomgått en del förändringar. Målarförbundet utsåg från tidig vår en ny studiesekreterare. Niklas Holmqvist avgick och ersattes i och med detta med Anders Andersson för Målarförbundets räkning.

Under året har vi sett ett sjunkande antal anmälningar på de av 6F arrangerade utbildningarna, detta rör i första hand den facklig-politiska utbildningen. Mot bakgrund av detta tog studiegruppen beslutet att under 2019 pausa utbildningen för att utreda och arbeta fram en ny, reviderad facklig-politisk utbildning.

På grund av detta har samtal förts mellan 6Fs studiegrupp och 6Fs facklig-politiska grupp. Syftet har varit att öka det fackliga-politiska medvetandet för att på ett mer framgångsrikt sätt öka möjligheterna till en levande idédebatt samt öka möjligheten för förbundens medlemmar att ta politiska positioner. Detta arbete fortsätter in i verksamhetsåret 2019.

6F Studiegrupp utgörs av:

Anders Björklund	SEKO
Peter Aronsson	Fastighets
Jakob Wagner	Byggnads
Johnny Hägerman	Elektrikerna
Anders Andersson	Målarförbundet

6F Studiekonferens

Den 21–22 augusti anordnades 6F studiekonferens på Lastberget. Dagarna ägnades åt att tillsammans formulera vilka uppgifter och hur de skulle genomföras inom 6Fs distrikt. Distrikten fick arbeta distriktsvis med att planera hur man skulle genomföra Katalysdagen. Utöver det föreläste Jakob Wagner utifrån utbildningen *Vägen framåt* för att ge deltagarna en känsla av vad utbildningen innehåller. Skälet till detta var, utöver att öka ämneskunskaperna om kulturell hegemoni, även att samtliga 6F-förbund är inbjudna att delta på utbildningen under 2019.

Gruppen har under året haft åtta möten.

LOs Centrala Utbildningskommitté

LOs Centrala Utbildningskommitté (LCU) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO, ABF, Runö folkhögskola och Bilda förlag. LCU:s uppgift är att tillsammans utarbeta och utveckla det gemensamma studieutbudet som finns i LOs kunskapssystem, att fördjupa det tvärfackliga studiearbetet, att utveckla fackligutbildning.se med mera.

LOs Centrala Ungdomskommitté

LOs Centrala Ungdomskommitté (CUK) består av representanter från samtliga LO-förbund, LO och SSU. Ungdomsverksamheten är ett av de områden där LOs förbund samarbetar och där LO har en samordnings- och utvecklingsroll.

CUK har under 2018 genomfört nio möten varav ett möte tillsammans med LO-distriktens ungdomshandläggare. Under 2018 har CUK genomfört Facket på sommarjobbet/vinterjobbet samt medverkat vid Almedalsveckan, festivaler och mässor. I verksamheten har också fackligt-politiskt arbete genomförts i form av samverkan med SSU. Tvärfackliga utbildningar för ungdomar/medlemmar under 30 år – de så kallade OM-utbildningarna – utvecklas och planeras centralt och genomförs av LO-distrikten. Handledarkonferens och handledarutbildning samt ungdomsansvarigutbildning genomförs årligen.

KAPITEL 6

En stärkt demokrati

Förbundets övergripande mål för demokratin är att förbundet skall representeras av en förtroendevald på var tionde medlem. För 2018 hamnade resultatet på tretton (13) medlemmar per förtroendevald. Det innebär en ökning med jämfört med föregående år, då vi låg på femton (15) medlemmar per förtroendevald. Av dessa var 87% män och 13% kvinnor, vilket innebär att förbundet nått målet att minst 12% av de som har uppdrag skall vara kvinnor.

Under 2018 har arbetet med den av förbundsstyrelsen tillsatta Demokratiutredningen slutförts. Arbetet med val av ledamöter till avdelningarnas representantskapsmöten,



med s.k. internetval har genomförts på en sektion i varje avdelning. Det kan konstateras att valdeltagandet (deltagandet på sektionens årsmöte) som 2017 var 2,8% av förbundets medlemmar, ökade till 3,1% under 2018. I de sektioner som genomförde val och nomineringar via internet blev valdeltagandet 6,8%. Förbundets uttalade mål är att rekrytera fler förtroendevalda till den demokratiska organisationen, genom riktade insatser till de som har uppdrag i förbundets arbetsplatsorganisation. Under 2018 hade 39,4% av utsedda MB- och skyddsombud även uppdrag i förbundets demokratiska organisation.

KAPITEL 7

Jämställdhet, jämlikhet och integration

Målareförbundets värdegrund bygger på alla människors lika värde och alla människors lika rätt. Det betyder att alla människor ska ha samma rättigheter och möjligheter oavsett ålder, könsidentitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsvariation samt sexuell läggning.

Den fackliga uppgiften ligger i att tillvarata medlemmarnas gemensamma intresse. Tillsammans använder vi vår kollektiva styrka som den fackliga organisationen ger för att stärka arbetarna gentemot arbetsgivarna på arbetsmarknaden.

Det är i kampen mellan arbete och kapital som fackföreningsrörelsen vuxit fram och i den kampen har Målareförbundet valt sida. Hela vårt existensberättigande ligger i att hävda alla arbetares rätt gentemot arbetsgivarna. Det gäller såväl i Sverige som i hela världen.

Målareförbundet har och arbetar ständigt för att våra



medlemmar ska ha bästa möjliga villkor på arbetet. Det får vi aldrig genom att dela upp oss. Vi vet att vi måste hålla ihop för att nå våra mål.

Det fackliga uppdraget är oförenligt med rasism och intolerans. Våra medlemmar ska kunna lita på att ingen skillnad görs mellan dem beroende på bakgrund, ålder, etnicitet, religiös uppfattning, kön eller sexualitet. Medlemmarna ska känna/veta att deras organisation gör sitt yttersta för att ge det stöd och den hjälp de behöver. De ska även se att vi politiskt kämpar för ett rättvisare och jämlikare samhälle.

Förbundet har sedan länge bedrivit studieverksamhet. I varje utbildning finns inslag som syftar till att stärka medlemmar, förtroendevalda och anställda i organisationens värdegrund. Målet är att samtliga ska känna sin egen trygghet i de egna värderingarna och på så sätt vara en del i vårt gemensamma arbete att uppnå bättre villkor på arbetet och i samhället.

En mycket viktig del i arbetet för alla människors lika värde är kampen för jämställdhet.

Förbundets avdelningar har under 2018 drivit det lokala jämställdhetsarbetet. Varje avdelning har inrättat MIRA-nätverk. MIRA är förbundets nätverk för kvinnor inom lackering och måleri. MIRA står för "Målinriktade, Inspirerande, Respekterade, Accepterade". Dessa har verksamhet vilken bygger på den av det centrala MIRAs beslutade handlingsplan.

Den 7-9 maj genomförde förbundet en MIRA-konferens. Till MIRA-konferensen kom 27 kvinnor och samtliga förbundets nio avdelningar var representerade. Vid mötet diskuterades bland annat hur nätverket ska utvecklas på lokal nivå inom Målareförbundets avdelningar. Samtliga byggförbunds kvinnliga nätverk var samlokaliserade på konferensanläggningen. Det medförde att deltagarna kunde utbyta erfarenheter. En målsättning är att öka antalet

förtroendevalda kvinnor inom förbundet på såväl lokal som central nivå.

KAPITEL 8

Samhälle och politik

Politik

Målareförbundet samordnar och koordinerar det politiska arbetet inom ramen för 6F-samarbetet. Det politiska arbetet inom 6F är uppbyggt efter partidistriktet.

Målsättningen är att vi har en ledamot i varje distrikt som tillsammans med de övriga 6F-ledamöter organiserar det politiska arbetet i distriktet.

I distriktet ska det finnas en ansvarig samordnare. I fyra av dessa distrikt är samordnaren från Målareförbundet.

Politiskt ansvarig i förbundet: **Jan Staaf**

Politisk samordnare 6F: **Anton Levein**

Politiskt ansvarig i avdelningarna:

Avd 1: **Per-Arne Källström**

Avd 2: **Thomas Westman**

Avd 3: **Ronny Johansson**

Avd 4: **Jonny Svensson**

Avd 5: **Patric Löfgren**

Avd 6: **Stefan Hven**

Avd 8: **Nicklas Ringman**

Avd 9: **Mats Eriksson**

Avd 10: **Åke Holmgren**

Ämneskonferens

Den 1 februari och den 24 maj genomförde avdelningarnas politiskt ansvariga tillsammans med ansvarig från förbundet ämneskonferenser.

Samarbeten

Huvuddelen av vårt facklig-politiska arbete sker inom 6F, men också tillsammans med LO och i samverkan med Socialdemokraterna.

LO

LO:s centrala facklig-politiska arbetsgrupp har under året haft uppehåll, till förmån för LO:s valledargrupp. LO:s och förbundens valledare har träffats månadsvis, och under slutspurten mer tätt för att stämma av valkampanjen. 6Fs representanter i gruppen har varit Anton Levein, Jan Staaf, Kristoffer Arvidsson Thonäng, Matz Larsson och Peter Aronsson.

Socialdemokraterna

Marcus Pettersson har som facklig-politisk sekreterare skött huvuddelen av den politiska kommunikationen mot förbunden. Utöver Marcus Pettersson har Berit Örtell från LO arbetat som facklig-politisk ombudsman till efter valet. Den organisatoriska delen av den facklig-politiska samverkan med Socialdemokraterna sker i huvudsak genom LO:s facklig-politiska arbetsgrupp. Under 2018 har Socialdemokraternas fackliga utskott hållit sammanträden löpande. SFU Leds av Lena Rådström Bååstad.

Fackliga socialdemokrater i riksdagen

Anton Levein har återkommande träffat 6F:s riksdagsledamöter. Under våren 2018 arrangerades även en endagskonferens för 6F:s riksdagskandidater på Hagagatan 2. Totalt hade 6F 26 riksdagskandidater med anknytning till förbundet, varav sex stycken kom in i riksdagen. Teres Lindberg, Stockholm, Kadir Kasirga, Stockholm, Leif Nysmed, Stockholms Län, Magnus Manhammar, Blekinge, Lars Mejern Larsson, Värmlands Län och Björn Petersson (statsrådsersättare), Kalmar Län.

Regional samverkan

På regional nivå sker samverkan genom partidistriktens facklig-politiska utskott, LO-distrikten och vår 6F-gemensamma regionala samordning. Den 17 mars och 1 maj genomförde en majoritet av 6F-distrikten aktiviteter, i vissa fall med LO som huvudarrangör.

Under året har fem videomöten genomförts med regionerna.

I samband med LO:s valupptakt hade 6F en egen valupp-

takt på Rönneberga den 2 februari. I valspurten genomfördes den 15 augusti ett större videomöte till vilket samtliga avdelningar bjöds in.

Valet 2018

Valrörelsen startades den 31 januari och den 1 februari med en tvådagars valupptakt.

Efter valet anlätades Rådhusgruppen för att göra en analys av 6Fs valarbete. Analysen lämnades till 6Fs råd den 5 november 2018.

Inför valet sattes målet att samtal med 6 000 medlemmar i Målareförbundet, ett mål som nåddes med 6 650 samtal.

Kommunikation under valrörelsen

6Fs genomförde en gemensam kampanj ”Vem f*n bryr sig?”. Det blev en lyckad och omfattande kampanj som nådde en stor del av 6F-förbundens medlemmar med budskapet om vem och vilka partier som bryr sig om frågor som är viktiga för dem, och kanske viktigast: vem som inte bryr sig.

6F:s centrala arbetsgrupp

Arbetsgruppen har utarbetat en valplan, från vilken valarbetet under 2018 utgick. I den centrala arbetsgruppen representerar Stefan Cedermark och Jan Staaf Målareförbundet. Under 2018 ersätts arbetsgruppen av en valledning. I valledningen ingår Jan-Olof Gustavsson, Stefan Cedermark och Jan Staaf från Målareförbundet.

Under året har arbetet i gruppen bestått av förberedelser inför valrörelsen, inför den Socialdemokratiska partikon-gressen och Almedalsveckan.

KAPITEL 9

Mera fackförening för våra resurser

Den 1 januari 2018 blev förbundet organiserat under ett organisationsnummer; detta för att vi ska kunna använda de resurser vi har mer effektivt. Under det första året under en huvudman har de besparingarna som ska genomföras börjat att realiseras. Framförallt handlar det om att få sänkta kostnader på tjänster vi köper av Fasab.

Det har arbetats hårt med att få de it-system som vi har att fungera optimalt. Vi har upphandlat nya datorer samt all it-drift från Telecomputing till Softtronic, vilket innebär en höjning av kvaliteten i tjänsterna samt en uppgradering av de programvaror vi använder. Vi har också upphandlat videokonferenssystem tillsammans med växel, där det gjordes stora besparingar jämfört med tidigare avtal.







Arbetsmarknad

Kollektivavtalen

Kollektivavtalen reglerar de löne- och anställningsvillkor som finns inom respektive bransch. Det innebär att det finns rättigheter och skyldigheter för såväl arbetstagare och arbetsgivare att följa. Det handlar om vilken lön som gäller, arbetstid, semesterregler, arbetsmiljöbestämmelser med mera. Allt detta och mycket mer finns reglerat i de kollektivavtal förbundet ingår. Förbundet bär de olika kollektivavtal vi tecknar tillsammans med de olika arbetsgivareorganisationerna (avtalsparterna).

Kollektivavtalen förhandlas i enlighet med den förhandlingsordning som kollektivavtalet och stadgarna föreskriver. Ytterst är det förbundsstyrelsen som ansvarar för de olika avtal förbundet ingår.

Förbundets största avtal är måleriavtalet som omfattar alla som arbetar med måleriarbeten, d.v.s. byggnadsmålare, servicearbetare, järnmålare och materialarbetare. Avtalspart för dessa avtal är Måleriföretagen i Sverige.

Det näst största avtalet är Bil- och industrilackeringsavtalet, där Motorbranschens arbetsgivareförbund är avtalspart. Förbundets viktigaste uppgift är att tillse att ingångna avtal följs. Om så inte skulle vara fallet finns ombudsmän och förtroendevalda på lokalavdelningarna som vidtar olika typer av åtgärder för att bevaka medlemmarnas intressen.

2018 var ett mellanår då inga avtalsförhandlingar genomfördes. Kraften lades istället på att upprätthålla och vårda avtalen.

Måleriavtalet

Måleriavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för målare, lärlingar och servicearbetare anställda på företag som är organiserade i Måleriföretagen i Sverige alternativt Fastigo samt anställda på företag bundna av hängavtal.

Månadslöneavtalet

Månadslöneavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för inkopplade målare anställda på företag som är organiserade i Fastigo i Sverige.

Lackavtalet

Lackavtalet reglerar lön- och anställningsvillkor för bil- och industrilackerare anställda på företag som är organiserade i Motorbranschens Arbetsgivareförbund samt anställda på företag bundna av hängavtal.

Avtalsparterna

Måleriföretagen i Sverige

Den största arbetsgivareorganisationen, mätt i arbetstimmar, är Måleriföretagen med 1291 medlemsföretag (avtal).

Med Måleriföretagen träffar Målarförbundet kollektivavtal för byggnadsmålare och material- och servicearbetare.

I byggnadsmåleriavtalet ingår också järnmålare. Dessutom träffas andra avtal med Måleriföretagen, bland annat utbildningsavtal för byggnadsmålare som är ett i kollektivavtalet för byggnadsmålare integrerat avtal. Vidare avtal om arbetsmiljö, medbestämmande med mera. I kollektivavtalet för byggnadsmålare ingår också en prislista för ackordsarbete vid byggnadsmåleri.

Kollektivavtal för rostskyddsmålare

Avtalet kan endast tecknas om bolaget är bundet av kollektivavtal för måleriyrket.

Avtalet är befriat från mätningsavgiften då arbeten på avtalsområdet utförs på fasta arbetsstationer. Utförs arbete utanför den fasta arbetsstationen gäller kollektivavtal för måleriyrket fullt ut. Tolv företag har tecknat avtal för rostskyddsmålare.

Motorbranschens Arbetsgivareförbund

En annan av Svenska Målareförbundets avtalsmotparter är Motorbranschens Arbetsgivareförbund (MAF), som organiserar 127 företag inom bil- och industrilackerarbranschen. Med MAF träffas kollektivavtal för bil- och industrilackerare, samt ett i avtalet integrerat utbildningsavtal.

Fastighetsbranschens Arbetsgivareorganisation (Fastigo)

Fastigo har 105 medlemsföretag med 175 medlemmar anställda. Mellan parterna tecknas avtal likalydande som mellan Måleriföretagen och Målareförbundet. Dessutom finns ett månadslöneavtal tecknat för periodiserat underhåll i egen regi.

Parternas arbetsgrupp med uppgiften att utreda möjligheterna att kombinera månadslöneavtalet och ackordet har tagit time out med anledning att Fastigos företrädare slutade innan gruppen slutfört arbetet. Ambitionen är att fortsätta med arbetsgruppen så snart Fastigo tillsatt en efterträdare.

Målerifakta

Med Målerifakta träffas kollektivavtal för mätning inom byggnadsmåleriet. Antalet anställda mätare uppgår till 52 personer, varav en är kvinna.

Hängavtal

Hängavtal är ett avtal förbundet tecknar med de arbetsgivare som inte är medlemmar i någon arbetsgivarorganisation. Det innebär att de förbinder sig att följa gällande kollektivavtal på samma sätt som om de hade varit medlemmar i en arbetsgivarorganisation. För förbundet är det en prioriterad uppgift att teckna hängavtal, då vi annars riskerar att medlemmarna arbetar avtalslöst utan försäkringar och samma villkor som övriga inom branschen. Det innebär att dessa arbetsgivare kan bedriva verksamhet billigare genom att ge de anställda sämre lön och anställningsvillkor än övriga, vilket snedvrider konkurrensen. Detta är något som både arbetsgivarföreningarna och förbundet vill förhindra. Om ett företag vägrar att teckna hängavtal kan förbundet vidta olika åtgärder för att få ett avtal till stånd, bland annat genom att utfärda en så kallad blockad.

Målareförbundet har under 2018 tecknat 171 nya hängavtal och har vid årsskiftet 2018/2019 hängavtal fördelade enligt följande:

Måleri 1507

Lack 187

Bemanningsavtal 5

Övriga hängavtal 77

I år har antalet hängavtal avseende måleri och lack ökat.

Hängavtal- servicearbetaravtalet har minskat från 2017, 104 st till 2018, 53 st.

Lokala avtal

Förutom ovanstående avtal finns vissa lokala avtal som är tecknade av våra lokala organisationer efter godkännande av de centrala parterna.

Bemanningsavtal

Bemanningsavtalet är ett avtal som tecknas gemensamt mellan de fjorton LO-förbunden tillsammans med arbetsgivarorganisationen Bemanningsföretagen. Syftet med avtalet är att ge de som arbetar inom bemanningsbranschen skydd av ett kollektivavtal i likhet med övriga på svensk arbetsmarknad.

Svenska Målareförbundet har fem hängavtal med utländska bemanningsföretag samt åtta inkopplade bemanningsföretag med annat förbund.

Förebyggande arbetsmiljöarbete och rehabilitering

Galaxenverksamhet

Galaxen Bygg arbetar med arbetsmiljö och arbetsplatsförlagd rehabilitering. Företagets rehabiliteringsverksamhet baseras på en övernskömmelse om samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt arbetstagar- och arbetsgivarorganisationer. Galaxen Bygg ägs av ett flertal arbetsgivarparter.

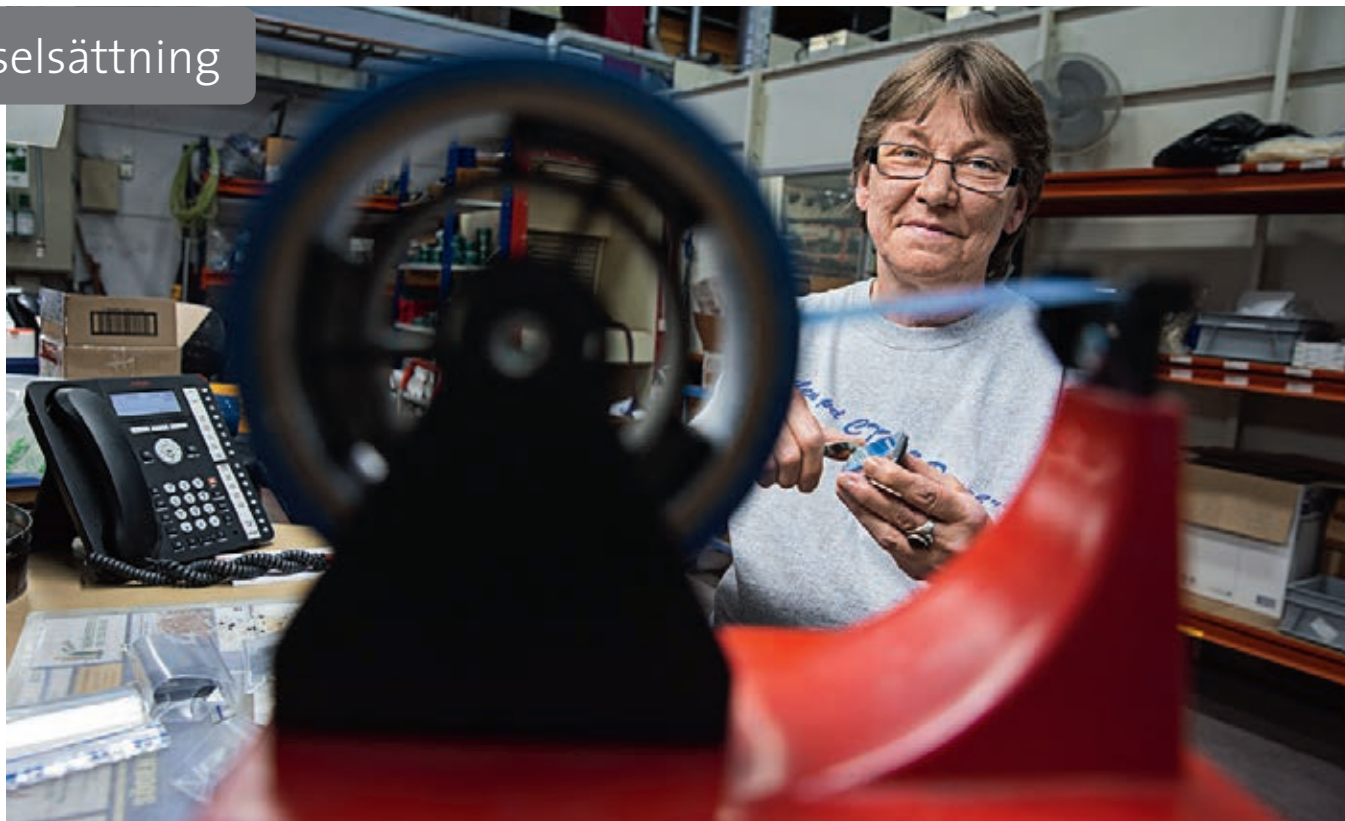
Under 2018 hade 247 målare anställning med stöd av Galaxen. 107 målare var under "RAB-paraplyet" vilket innebär att jobbsökeri pågår eller att andra åtgärder (kan vara en operation, att avsluta en pågående anställning med mera) ska göras innan jobbsökeri kan påbörjas.

Under 2018 påbörjades 178 anställningar för målare. Till anpassningsgruppen har det totalt anmälts 103 målare och av dessa var det 40 som anmälde via Målareförbundet. Under senhösten fick Galaxen en förfrågan om att utöka verksamheten till att i samverkan med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan medverka till etablering på arbetsmarknaden för målgrupperna nyanlända och långtidsarbetslösa. Tanken är att detta uppdrag skall handläggas av de regionala anpassningsgrupper.

Yrkesutbildning

Arbetet med yrkesutbildningsfrågor bedrivs i huvudsak i Måleribranschens Yrkesnämnd och Lackerarnas Yrkesnämnd. Förbundets ansvariga för dessa frågor var fram till februari Stefan Cedermark (lack) och Niklas Holmqvist (måleri), från februari Jan Staaf (lack) och Anders Andersson (måleri)





Sysselsättning

Byggnads- och Målarnas a-kassa

Under 2018 så har a-kassan betalat ut 461 218 337 kronor och antalet ersättningsdagar var 639 000 stycken. Antalet medlemmar som någon gång under året fick ersättning var 8 022 vilket är 494 färre än under år 2017.

Medlemsutvecklingen i a-kassan är fortsatt god, vid årets slut uppgick medlemsantalet till 117 957 medlemmar, av dessa så 37 578 enskilt anslutna.

Medlemsavgiften till a-kassan var under 2018, 110 kronor per månad för de är anslutna både i förbundet och a-kassan, 119 kronor per månad för de som endast är anslutna till a-kassan.

Avtalsvård

Regionala avtalsansvariga

Regionalt avtalsansvariga har regelbundna möten som syftar till att lyfta och klargöra frågor som uppstår i lokala tvister. Gruppen utgörs av avtalsansvarig i regionen samt ansvarig på förbundet tillsammans med vice ordförande. Inga sammanträden genomfördes under 2018.

Följande har utgjort avtalsansvariga:

Peter Sjöstrand	Vice Ordförande
Stefan Cedermark	Förbundskontoret
Linda-Li Kälid	Målarettan
Kaj Persson	Avdelning 2
Fredrik Adolfsson	Avdelning 9

Ombudsmannakonferenser/utbildning

Ombudsmannakonferens är en konstellation där alla ombudsmän samlas för att diskutera frågor som berör just dem. Syftet med dessa konferenser är, förutom ökad kunskap, att få en samlad och enhetlig tolkning av kollektivavtalen som Målareförbundet tecknar. Två konferenser, den 23 april samt 31 oktober – 1 november, genomfördes under året.

Centrala förhandlingar/Rådgivning

I de kollektivavtal förbundet tecknar finns en förhandlingsordning, som visar på vilket sätt olika typer av tvister ska drivas. I första hand är det förbundets lokalavdelningar som sköter bevakning och kan påkalla lokala förhandlingar med de företag som anses bryta mot gällande kollektivavtal och lagstiftning. Detta kan få till följd att företagen får betala skadestånd till såväl berörd medlem som den fackliga organisationen. Om avdelning och arbetsgivare inte blir överens i lokal förhandling kan avdelning vända sig till förbundet som i sin tur kan påkalla central förhandling med berörd arbetsgivareorganisation. De vanligast förekommande tvisterna berör löner, resor, tolkning av ackordsprislistan, semesterlön, brister i redovisning till måleriportalen, förhandlingsvägran samt tvister angående uppsägningar. Under året har 35 centrala förhandlingar påbörjats.

Utöver centrala förhandlingar sker kontinuerlig förhandlingshjälp och rådgivning till avdelningarna. Detta har inneburit att antalet centrala förhandlingar kunnat hållas nere, då de lösts lokalt efter samråd med förbundskontorets

Arbetslösa målare enligt arbetsförmedlingens statistik den sista dagen varje månad

2018

LÄN	2018-01	2018-02	2018-03	2018-04	2018-05	2018-06	2018-07	2018-08	2018-09	2018-10	2018-11	2018-12
Blekinge län	28	26	27	21	20	13	11	11	15	12	16	22
Dalarnas län	43	32	31	27	26	21	20	20	17	20	22	25
Gotlands län	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	1	4
Gävleborgs län	30	17	17	11	11	10	11	12	15	16	17	23
Hallands län	18	14	23	15	13	13	15	18	20	22	24	25
Jämtlands län	16	12	14	12	10	7	9	7	7	4	9	10
Jönköpings län	30	35	29	23	17	21	23	25	29	24	25	36
Kalmar län	16	14	16	16	12	13	10	10	12	12	18	17
Kronobergs län	10	9	9	9	11	11	10	10	10	9	6	6
Norrbottnens län	20	17	18	16	11	12	17	17	17	13	11	10
Skåne län	114	120	120	99	92	91	83	90	91	83	96	108
därav Malmö	39	46	41	38	38	38	33	32	33	28	39	44
Stockholms län	191	148	139	114	85	91	82	84	84	84	76	65
därav Stockholm	61	42	42	39	18	21	20	21	20	23	21	22
Södermanlands län	25	21	18	16	14	16	15	15	16	15	21	28
Uppsala län	41	39	37	31	28	33	34	34	30	32	28	34
Värmlands län	25	26	27	21	13	17	18	17	14	21	20	25
Västerbottens län	20	16	15	11	11	9	9	14	13	15	16	19
Västernorrlands län	37	36	33	30	25	23	20	23	27	20	22	29
Västmanlands län	35	36	34	30	22	20	24	23	26	29	27	24
Västra Götalands län	102	97	80	78	56	62	60	61	75	81	87	96
därav Göteborg	23	24	19	21	21	24	23	24	24	30	31	34
Örebro län	29	32	27	21	14	20	16	19	17	14	17	21
Östergötlands län	33	36	36	30	30	33	28	24	22	29	36	52
TOTALT	909	825	799	672	541	559	539	561	591	589	653	781
TOTALT 2017	1052	1002	942	844	716	692	709	743	747	795	814	906

förhandlingsenhet. Ett antal frågor har lösts i centrala överläggningar mellan förbundet och motparterna.

Arbetsdomstolen

I de fall förbundet inte kan komma överens i en central förhandling med någon av våra motparter kan ärendet drivas vidare till att avgöras i arbetsdomstolen. Arbetsdomstolen är en specialdomstol med uppgift att pröva arbetsrättsliga tvister. Som arbetstvister räknas varje tvist som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare. Arbetsdomstolen är en vanlig domstol i den meningen att verksamheten bekostas av statliga medel. Ledamöterna i domstolen utses av regeringen. De enskilda parterna i en tvist har inget som helst inflytande över domstolens sammansättning. Domstolen tillämpar också i huvudsak samma rättegångsförfarande som de allmänna domstolarna. Rättegångsbalkens regler gäller för Arbetsdomstolen. Under året har arbetsdomstolen avgjort ett ärende; dom nr 2. Denna avgjordes genom stadfästelse av förlikning, där en målare anställd av Stoby Måleri AB inte fått ett ackordsöverskott i tid. Detta innebär att företaget fick betala skadestånd till förbundet för brott gentemot kollektivavtalet. Domen är inte refererad.

Tredskodomar

I allmän domstol kan tredskodom meddelas när någon inte inkommer med svaromål eller inte kommer till en förhandling. När tredskodom meddelas mot någon förlorar denne målet, utan att prövning av sakfrågan har gjorts.

Under 2018 avkunnades en tredskodom; dom nr 68.

Blockader

En blockad är en stridsåtgärd som en facklig organisation kan vidta. För förbundets del är det vanligt förekommande

i situationer när företag saknar kollektivavtal och inte är medlem i en arbetsgivareorganisation. Syftet med blockaden är att förmå företaget att teckna ett hängavtal med förbundet, vilket innebär att företaget blir bundet till gällande kollektivavtal, alternativt att företaget ansöker om medlemskap i en arbetsgivareorganisation, innebärande att företaget binds till kollektivavtalet. En blockad kan utformas på olika sätt, men syftar till att försvåra för företaget att åta sig arbeten för att på så sätt sätta press på företaget att teckna ett hängavtal.

Förbundet har inte beviljat någon blockadansökan under 2018.

LO-TCO Rättskydd AB – fackets juridiska byrå

Rättskyddets uppdrag är att biträda LO- och TCO-förbunden samt förbundens medlemmar i rättsliga angelägenheter. De ska vidare inom de rättsområden som berör fackliga organisationer och våra medlemmar bidra till en ur facklig utgångspunkt positiv rättsutveckling samt sprida kunskap inom fackföreningsrörelsen i juridiska frågor och om den fackliga rättshjälpen. Den huvudsakliga arbetsuppgiften är att driva rättsliga processer i domstolar. De två största arbetsområdena är socialförsäkringsrätt och arbetsrätt i vid bemärkelse. Försäkringsrättsenheten driver ärenden som rör arbetsskador, skadeståndsrätt samt tvister om rätt till olika sociala förmåner. Motpart i de tvisterna är normalt staten eller försäkringsbolag.

Förbundet har under året nyanmält 40 ärenden till LO-TCO Rättskydd. Ytterligare 60 ärenden är under handläggning. 25 ärenden avslutades under året. Totalt har de avslutande ärendena gett en ersättning på 1 592 000kr till medlemmarna. Totalt utverkad ersättning uppgick till 4 240 000kr.





Samarbetsorgan

Nationellt

LO-styrelsen

Förbundet representeras i LO-styrelsen av Mikael Johansson som ordinarie med Peter Sjöstrand som förste suppleant. Övriga suppleanter i ordningsföljd är Per-Arne Kjällström, samt Martin Svensson. LO-styrelsen sammanträder normalt varannan vecka med undantag för avtalsrörelser, då sammanträdesfrekvensen är tät.

LOs styrelse har haft 24 protokollförda sammanträden under 2018.

LO representantskap

Förbundet representeras i representantskapet av Peter Sjöstrand, Per-Arne Kjällström, och Martin Svensson. Utöver dessa ingår Mikael Johansson i egenskap av ledamot i LO-styrelsen, samt Jan-Olof Gustavsson i egenskap av LO-revisor.

LOs avtalsråd

Förbundet är, tillsammans med ytterligare tretton förbund, medlem i Landsorganisationen (LO). En viktig uppgift för LO är att verka som ett forum mellan de olika förbundens avtalsförhandlingar och för övergripande frågor som berör ett eller flera förbund. Svenska Målarförbundet ingår tillsammans med övriga förbund i LOs avtalsråd, där avtalskrav, yrkanden och gemensamma strategier diskuteras. LOs avtalsråd, som leds av LOs avtalssekreterare, består av samtliga förbunds avtalssekreterare/förhandlingschefer. Avtalsrådet är ett beredande och rådgivande organ till LO-styrelsen. Förbundet representeras av vice ordförande Peter Sjöstrand. Under 2018 genomförde avtalsrådet 26 protokollförda sammanträden.

Tvärfackliga rådet

Tvärfackliga rådets uppgift är att stärka det tvärfackliga arbetet vad gäller den stadgemässiga organisationen och övriga strategiska frågor för att utveckla det tvärfackliga arbetet på lokal och regional nivå. Erfarenhetsutbyte och metodutveckling ingår också i rådets uppgifter liksom att samordna organisering och medlemsvärvning. LOs andre vice ordförande är Tvärfackliga rådets ordförande och LOs förste vice ordförande är Tvärfackliga rådets vice ordförande. Rådet rapporterar till LOs arbetsutskott och är beredande till LOs styrelse.

Tvärfackliga rådet hade tio möten under 2018.

Kongresser övriga LO förbund:

2018 var ett stort kongressår för LO-förbunden. Som brukligt är inbjuds representanter från övriga förbundsledningar att gästa kongresserna. Under 2018 har Målarförbundet representerats på följande förbundskongresser:

- Fastighetsanställdas kongress 25–27 maj genom Jan-Olof Gustafsson
- Pappersindustriarbetareförbundet kongress 25–27 maj genom Peter Sjöstrand
- Svenska Elektrikerförbundet Förbundsmöte 27–29 maj genom Mikael Johansson
- Svenska Byggnadsarbetareförbundet Kongress 31 maj–3 juni genom Mikael Johansson
- Hotell- och restaurangfackets kongress 3–4 juni genom Jan-Olof Gustavsson

SBTF

De svenska BTI-förbunden Byggnads, Elektrikerna, Seko, GS-facket och Unionen, bildar tillsammans Svenska Bygg- och Träarbetarefederationen, STBF. Under 2018 har förbundet representerats i styrelsen av Mikael Johansson, samt Peter Sjöstrand som suppleant. SBTF har en samordnade roll i arbetet med de globala biståndsprojekt som koordineras av BTI och finansieras genom den svenska biståndsorganisationen Union to Union. Inom ramen för det fackliga biståndsarbetet har SBTF under året diskuterat hur vi skall kunna möta de villkor som ställs på Union to Union från SIDA, bland annat frågan om egen finansiering. SIDAS krav överförs till SBTF-förbunden. Detta arbete kommer att medföra förändringar för vårt gemensamma biståndsarbete under 2019.

Målareförbundet representeras i SBTFs nätverksgrupperingar av nedanstående personer:

Anders Korneliusson, SBTF EU-nätverk (gemensamt med 6F)

Niklas Holmqvist, arbetsmiljö, jämställdhet, biståndsprojekt

Anders Andersson, yrkesutbildning, ungdom,

Stefan Cedermark, byggruppen

Conny Andersson, EWC, social dumping

SBTFs EU-nätverk

SBTFs EU-nätverk som består av Byggnads, Elektrikerna, Målarna, Seko, GS och Unionen arbetar med att ha en effektiv bevakning av pågående processer inom EU-systemet och att på ett tidigt skede kan flagga upp politiska förslag som kan påverka våra sektorer direkt eller indirekt. Nätverket arbetar tillsammans redan etablerade fackliga strukturer genom respektive lands huvudorganisationer och dess EU-kontor. Målsättningen är att vi från de svenska förbundens sida ska vara mer proaktiva och bättre förberedda i de diskussioner och lagstiftningsprocesser som pågår. Vi ska bli bättre på att forma gemensamma svenska, nordiska och europeiska ståndpunkter i ett tidigt stadium.

Under det gångna året har EU-nätverket arbetat med lagstiftning som rör arbetskraftens fria rörlighet. Som exempel på tre viktiga områden har vi arbetat med det nya utstationeringsdirektivet i syfte att minska den diskriminering som fanns i det gamla direktivet, genom att få bl.a. likabehandling av arbetskraft. Arbetsvillkorsdirektivet är ytterligare ett viktigt direktiv som kommer få betydelse för arbetskraften. Främst handlar det om rätten till att få information i förväg om vilka arbetsvillkor man har, såsom arbetstider och lön. Direktivet om att instifta en Europeisk arbetsmyndighet ska göra det lättare för arbetstagare, arbetsgivare och nationella förvaltningar att få tillgång till information om rättigheter och skyldigheter vid gränsöverskridande rörlighet, samt stödja medlemsländernas samarbete när det gäller att bekämpa



odeklarerat arbete. Det kommer nu ta något eller några år innan lagstiftningen införs i Sverige och övriga EU-länder. SBTFs EU-nätverket kommer fortsätta sitt arbete i syfte att motverka social dumping och arbetskraftskriminalitet.

I EU-nätverket har Anders Korneliusson representerat Målareförbundet, tillika ansvarig för nätverket.

6F – Förbund i samverkan

6F bildades 2009 och består av Byggnads, Elektrikerna, Fastighets, Målareförbundet och SEKO. Syftet med 6F är att stärka de ingående förbunden, samt öka vårt fackliga och politiska genomslag såväl internt som externt. 6F har även som uttalat mål att stärka LO som organisation. Under 2018 har förbundsordförande Mikael Johansson varit 6Fs ordförande. Under 2018 har två frågor som utmärkt sig och även tagit mycket av våra gemensamma resurser.

Den ena frågan rör utredningen om en alternativ lönebildning, som har det träffande namnet Lönebildning för ökad jämlikhet. Utredningen tar fart i hur vi på bästa sätt skall uppfylla LOs långsiktiga mål 2028. Utredningen har under året släppt fyra delrapporter. Den andra stora uppgiften var det gemensamma valarbetet där 6F förbunden samverkade såväl lokalt som på förbunds nivå. Utöver detta har 6F medverkat på seminarium i Almedalen genom vår tanke-medja Katalys.

6Fs samarbetsråd

Samarbetsrådet består av de fem samverkande förbundens ledningar. Rådet sammanträder var sjätte vecka.

Ordförandegruppen

Ordförandegruppen består av de fem samverkande förbundens ledningar. Gruppen sammanträder var annan vecka före mötet i LO-styrelsen.



Avtalssekreterargruppen 6F

Samtliga avtalssekreterare inom 6 F träffas löpande som en del i att hålla varandra informerade om olika händelser av vikt som sker inom förbunden beträffande avtalsfrågor. Gruppen har att utarbeta strategiska frågor som är av gemensamt intresse samt delta i den opinionsbildande verksamheten och rapportera sitt arbete till ordförandegruppen samt bistå denna vid diskussioner gällande avtalsfrågor. Gruppen koordineras av Peter Sjöstrand från Målareförbundet. Under året har arbetet till stor del bestått av att vara delaktig i det arbete som sker med 6Fs gemensamma lönebildningsprojekt. Under 2018 har också inledande diskussioner skett gällande kommande avtalsrörelse.

Viceordförandegruppen

Viceordförandegruppen sammanträder i anslutning till tvärfackliga rådets sammanträden, där förbereds de olika frågorna som kommer upp i tvärfackliga rådet. Viceordförandegruppen arbetar även med organisationsfrågor inom 6F, såsom lokaler.

Kommunikationsgruppen

Kommunikationsgruppen har bland annat att samordna gemensamma kommunikativa aktiviteter, såsom 6F gemensamma hemsida, samt gemensamma uttalanden och eventuella debattartiklar. Målareförbundet representerades under 2018 av Jan Staaf och Mikael Romero.

Katalys

2018 fyllde Tankesmedjan Katalys fem år.

Målareförbundet representerades i styrelsen av Jan Staaf.

År 2018 var genomslaget för Katalys deltagande i samhällsdebatten större än något tidigare år. En stor del i detta är projektet *Klass i Sverige* som engagerade 30-talet forskare i ett

forskarnätverk. Syftet med projektet var att öka kunskapen om och placera klassdimensionen av politiken i fokus, vilket föll ut över förväntan.

Katalys producerade och publicerade tjugo rapporter inom *Klass i Sverige*-projektet, ett Katalys argument, samt tre rapporter i ett lönebildningsprojekt i samarbete med 6F (som lanserades med offentliga möten).

Om *Klass i Sverige* dominerade våren på Katalys, dominerades hösten av arbete kring riksdagsvalet. Katalys deltog frekvent i medierna som kommentatorer inför, under och efter valet. Vidare producerade Katalys en omfångs- och inflytelserik valanalys; *När kapitalet vann valet*. Denna analys var den första, och blev därmed ett dokument och en tankekropp de följande valanalyserna fick förhålla sig till. Katalys lyckades därmed sätta tonen inom vänstern, liksom i medierna, i förståelsen av valets utfall. Här, liksom i flertalet av Katalys publikationer 2018, presenterades innehållet med en debattartikel. Under året blev det totalt sex DN-debattartiklar. Årets verksamhet resulterade i 517 pressklipp, att jämföra med runt 220 stycken år 2017.

Jämlikhetsfondens Stora jämlikhetspriset gick 2018 till Föreningen Röstånga Tillsammans och mottagare av Hederspriset var Göran Therborn.

Katalys har arrangerat och deltagit i möten, evenemang och konferenser. Bland annat deltog Katalys vid Socialistiskt Forum i Stockholm, på German-Nordic Think Tank-möte i Berlin och på Almedalsveckan i Visby, där Målareförbundets ordförande Mikael Johansson deltog i ett seminarium. Utöver detta har Katalys medverkat på många fackliga möten och konferenser för att föreläsa och debattera.

Avslutningsvis vann Katalys pris i kategorin "Europas bästa tankesmedja för välfärdsfrågor" ("Best Think Tank EU Social Policy"), utdelat av den brittiska tidskriften *Prospect Magazine*.



Internationellt

Målareförbundet är medlemmar i Bygg och träarbetare-federationen (BTI) på global nivå, i Europeiska bygg-, och träarbetarefederation (EBTF) på europeisk nivå, samt i Nordiska bygg- och träarbetarefederationen (NBTF) på nordisk nivå. Arbetet koordineras genom SBTF.

Målareförbundet har under 2018 fortsatt att utveckla samarbetet med det amerikanska Målareförbundet, vilket även fick utgöra basen för förbundsstyrelsens resa 2018.

Kongresser

Under 2018 har förbundet representerat på danska Målareförbundets kongress 11–14 oktober, samt som ledamot på världsfacket kongress som genomfördes 2–7 december i Danmark genom Mikael Johansson

Målareförbundets representation i federationer

Mikael Johansson har sedan kongressen 2017 uppdrag som ledamot av BTIs världsråd, samt som suppleant i världsstyrelsen

BTIs Europeiska kvinnokonferens hölls den 6–7 september 2018 i Sarajevo, Bosnien och Hercegovina. Konferensen samlade kvinnliga fackliga ledare, arrangörer och aktivister

i hela Europa. Från Målareförbundet anmäldes Josefine Krantz från avdelning 6 och Jenny Störvold från avdelning 10. Båda är aktiva i förbundets verksamhet och även pådrivande i MIRAs verksamhet.

Under hösten inkom även från SBTF en förfrågan om förbundet ville nominera till en ordinarie position i BTI regionala (Europa) kvinnokommitté, som i huvudsak jobbar för att utveckla jämställdheten samt för att lyfta kvinnors frågor i våra förbund till den globala agendan. Förbundet nominerade Josefin Krantz och denna nominering fick även stöd av de övriga nordiska förbunden. I denna konstellation företräder Josefin samtliga nordiska förbund.

Biståndsprojekt

Förbundet är tillsammans med de övriga svenska BTI-förbunden ekonomiskt ansvarigt för ett flertal projekt som BTI genomför med hjälp av pengar som kommer från LO-TCOs Biståndsnämnd och indirekt från svenska SIDA. Svenska Målareförbundet är involverat i några av projekten och har bland annat det svenska samordningsansvaret för ett projekt i Nepal, vars syfte är att hjälpa två byggförbund att stärka det fackliga arbetet.



Egna arbetsgrupper

Demokratiutredningen

Av förbundets handlingsprogram framgår att förbundsstyrelsen har att tillsätta en demokratiutredning vilket förbundsstyrelsen gjorde oktober 2017. Utredningen fick i uppdrag att under kongressperioden arbeta utifrån handlingsprogrammets kapitel "En stärkt demokrati". Utredningen lämnade sin slutrapport till förbundsstyrelsen i november 2018 och den kommer att behandlas på kongressen 2019. Arbetsgruppen har också genomfört försöksverksamhet och utvärderingar kring hur demokratin kan breddas i praktiken, med mycket goda resultat. Avdelningarna och sektionerna som deltagit i försöksverksamheten har lyckats engagera många fler medlemmar i de demokratiska valen av representansskapsledamöter. Framgångarna har lett till att förbundsstyrelsen beslutat att permanenta och utvidga verksamheten kring val och nomineringar digitalt. Resultaten från försöksverksamheterna lämnades i två delrapporter till förbundsstyrelsen 2017 och 2018.

Ledamöter demokratiutredningen

Linda -Li Käld	Avd. 1
Stefan Andersson	Avd. 2
Jan-Ove Berg	Avd. 3
Mats Nilsson	Avd. 8
Johan Ryttare	Avd. 9
Lars Bergström	Avd. 10

Utredningen leds av förbundsordförande:

Mikael Johansson

Huvudsekreterare i utredningen:

Anders Korneliusson

Stadgekommittén

Inför 2019 års kongress tillsatte förbundsstyrelsen en stadgekommitté. Kommittén fick i uppdrag att göra en översyn av förbundets stadgar och i tillämpliga delar föreslå revidering av stadgarnas texter samt att i sitt arbete ta med frågor som har hänskjutits av förbundsstyrelsen från 2015 och framåt. Stadgekommittén hade också i sitt uppdrag att särskilt belysa det beslut som fattades på förbundets extrakongress 2017 om att samtliga avdelningar skall inordnas under ett gemensamt organisationsnummer. Vidare arbetade kommittén med att synkronisera förändringarna med den av förbundsstyrelsen utsedda arbetsgrupp som skall utarbeta ett nytt handlingsprogram samt med demokratiutredningen. Stadgekommittén genomförde under året tio möten varav fyra per video. Stadgekommittén lämnade sin slutrapport till förbundsstyrelsen den 27 november.

Stadgekommittén består av:

Peter Sjöstrand	förbundet
Stefan Cedermark	förbundet samt sekreterare i kommittén
Tony Öberg	avd 1
Stefan Andersson	avd 2
Robin Johansson	avd 2
Stefan Lövstrand	avd 8
Jenny Störvold	avd 10
Lars Bergström	avd 10

Ekonomigruppen

Ekonomigruppen består av:

Jonnys Svensson	Avd 4, Ordförande
Joakim Nexbo	Avd 2, sekreterare
Jan-Olof Gustavsson	Förbundet
Johan Redén	Avd 6
Johan Johansson	Avd 9
Lars Bergström	Avd 10
Kim Berglund	Avd 5

Ekonomigruppen är en permanent arbetsgrupp som har att bevaka och ta initiativ för att bevaka aktuella händelser inom det övergripande ekonomiska området som berör förbundets verksamhet. Gruppen har också att på förbundsstyrelsens uppdrag utreda och belysa frågor som berör ekonomiska avvägningar inom förbundets verksamhetsområden. En av kommitténs frågor är att till förbundsstyrelsen förbereda och utarbeta förslag till medlemsavgifter samt tolkningsanvisningar.

Analysgruppen

Analysgruppen har bestått av:

Lars Bergström	Avd 10
Johan Redén	Avd 6

Gruppens huvudsakliga arbetsuppgifter är att sammanställa förbundets och avdelningarnas bokslut, samt att analysera utfallen och göra en jämförande studie över avdelningarnas kostnader och intäkter. Då vi har en gemensam kontoplan, och i huvudsak gemensam tillämpning, möjliggör förbundets affärssystem, Agresso, att vi datamässigt kan ta fram ett stort antal uppgifter och sammanställa dessa. Gruppens arbete består numera till övervägande del av att analysera materialet. Analysgruppen kan med detta arbetssätt systematisera och relativt enkelt, men tidsödande, göra jämförande studier över de senaste åren, vilket är värdefullt sett ur flera synvinklar.



Arbetsgrupp för framtagande av handlingsprogram

Förbundsstyrelsen har under året som gått tillsatt en arbetsgrupp som har till uppgift att ta fram ett nytt handlingsprogram för perioden 2020–2025.

Ett handlingsprogram utgör en länk mellan stadgarnas övergripande inriktning och de årliga verksamhetsplanerna, vilka beskriver förbundets aktuella uppgifter. Handlingsprogrammet anger för Målarförbundet angelägna områden och ambitionsnivå för vad vi kan åstadkomma tillsammans med avdelningarna och sektionerna med anställd personal och förtroendevalda medlemmar.

Förbundsstyrelsen är övertygad om att utveckling av Målarförbundet som organisation både internt och genom samarbete med andra ger oss möjligheter att frigöra resurser för att bedriva verksamheten ännu bättre. Vi ska inte bara försvara utan även utveckla det fackliga medlemskapet och dess värden. Handlingsprogrammet skall behandlas på 2019 års kongress.

Arbetsgruppen har bestått av:

Peter Sjöstrand	vice ordförande
Niklas Holmqvist	ombudsman förbundskontoret
Josefine Nilsson	förtroendevald målare, avdelning 9
Josefine Krantz	förtroendevald målare, avdelning 6
Simon Engevad	förtroendevald målare, avdelning 5
Thomas Westman	ombudsman avdelning 2
Peter Fredin	ombudsman, avdelning 1

Arbetsgrupper med motparterna

Måleriföretagen i Sverige Arbetsgrupp gällande jämställdhet

Under 2017 års avtalsförhandlingar lade Måleriföretagen förslag på arbetsgrupp gällande jämställdhet. Som en del av medlarbudet fanns förslaget sedan till parterna att arbeta med. Arbetet skulle slutföras senast 31 december 2018. Måleriföretagen kontaktade förbundet i mitten av 2018 för att starta arbetsgruppens arbete. Till arbetsgruppen utsågs två representanter från vardera parten, vilka hade att presentera en slutrapport till respektive parts styrelse. Arbetsgruppen genomförde fem möten. Tyvärr avslutades gruppens arbete och ingen gemensam slutrapport lämnades.

Måleriutveckling

Måleriutveckling (MUT) är en ideell förening bildad av de två medlemmarna Målaremästarnas Riksförening som numera heter Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målarförbundet. MUT är ekonomisk huvudman för följande partgemensamma åtaganden:

- Måleribranschens yrkesnämnd
- Måleriportalen - parternas gemensamma statistikorgan, som genom kollektivavtal har till uppgift att ta emot löneredovisningsunderlag för landets avtalsbundna måleriföretag
- Måleriyrkets museum
- Måleribranschens medlemskap i ID06

Styrelsen för MUT har under 2018 bestått av:

Jörgen Bergkvist	Måleriföretagen i Sverige tillika ordförande
Stefan Olsson	Måleriföretagen i Sverige ledamot
Pontus Sjöstrand	Måleriföretagen i Sverige suppleant (ersatte Björn Hellman Måleriföretagen som lämnade styrelsen under 2018)
Mikael Johansson	Svenska Målarförbundet ledamot
Peter Sjöstrand	Svenska Målarförbundet ledamot
Jan-Olof Gustavsson	Svenska Målarförbundet suppleant

MUT har ett arbetsutskott bestående av Jörgen Bergkvist och Mikael Johansson.

MUT verksamhet granskas av auktoriserad revisor.

Versamhetsansvarig för löpande förvaltning har under 2018 varit Robert Falk Målerifakta AB

Det är förbundsstyrelsen som tillsätter Målarförbundets ledamöter, samt för Målarförbundets del beslutar om godkännande av bokslut och ansvarsfrihet för styrelsen ledamöter.

Målarnas Semesterkassa

Målarnas Semesterkassa är en ideell förening bildad av de två medlemmarna Målaremästarnas Riksförening som numera heter Måleriföretagen i Sverige och Svenska

Målareförbundet. Semesterkassan är vilande. Den enda uppgiften i dagsläget är att hantera eventuella återbetalningar av försäkringspremier från FORA.

Styrelsen för Semesterkassan har under 2018 bestått av:

Jörgen Bergkvist	Måleriföretagen i Sverige tillika ordförande
Stefan Olsson	Måleriföretagen i Sverige ledamot
Pontus Sjöstrand	Måleriföretagen i Sverige suppleant (ersatte Björn Hellman Måleriföretagen som lämnade styrelsen under 2018).
Mikael Johansson	Svenska Målareförbundet ledamot
Jan-Olof Gustafsson	Svenska målareförbundet ledamot
Peter Sjöstrand	Svenska Målareförbundet suppleant

Semesterkassan har ett arbetsutskott bestående av Jörgen Bergkvist och Mikael Johansson

Semsterkassan har förutom auktoriserad revisor även två förtroendevalda revisorer. Under 2018 har dessa varit;

Rolf Bladh	Måleriföretagen i Sverige
Anders Korneliusson	Svenska Målareförbundet

Verksamhetsansvarig för löpande förvaltning har under 2018 varit Robert Falk Målerifakta AB

Semesterkassan tillämpar brutet räkenskapsår 1 juli till 30 juni. Det är förbundsstyrelsen som tillsätter Målareförbundets ledamöter, samt för Målareförbundets del beslutar om bokslut och ansvarsfrihet.

Måleriyrkets Museum

MUT driver Måleriyrkets museum, som sedan 1970 bedrivit sin verksamhet i förhyrda lokaler på Brännkyrkogatan i Stockholm. Museet har sedan starten haft till uppgift att samla material som har anknytning till måleribranschen för att ge forskare och andra som har anknytning till branschen kunskap om branschens utveckling. I museets uppgift ingår även att bland allmänheten sprida kunskap om yrkets kompetens. Verksamheten har finansierats genom arbetsgivareavgifter i kollektivavtal för Måleriyrket. Dessa upphör 2020, varför parterna beslutade att under 2018 avveckla museet i egen regi. Under 2018 genomfördes ett omfattande arbete för att hålla ihop samlingarna och förmå någon annan att endera i samverkan med parterna eller enskilt ta över verksamheten. Detta arbete kröntes med framgång när ägaren till ett privat lanthandels- och järnhandelsmuseum i Lövestad, Österlen i Skåne kunde presentera ett hållbart koncept för att ta över verksamheten och driva museet vidare.

Trots beslutet om avveckling blev 2018 det mest framgångsrika året i museets historia sett till besöksfrekvens, med 2 200 besökare.

Arbetsutskottet i Måleriyrkets museum har under 2018 bestått av:

Sture Hagström	Måleriföretagen
Mikael Johansson	Målareförbundet

Verksamhetsansvarig har varit museets föreståndare Jan-Erik Wigren



Foto: Diana Oldenburg



Måleribranschens Arbetsmiljöråd

Måleribranschens Arbetsmiljöråd har 2018 bestått av: Svenska Målareförbundet: **Jan Staaf** (till och med maj därefter **Niklas Holmqvist**) och **Douglas Strömberg**, Måleriföretagen: **Thomas Lundsten** och **Roland Johansson**.

Arbetsutskottet bestående av Jan Staaf och Thomas Lundsten genomförde under våren ett sammanträde. Under hösten genomförde arbetsutskottet bestående av Niklas Holmqvist och Thomas Lundsten ett sammanträde. Arbetsmiljörådet har genomfört två sammanträden, ett på våren och ett på hösten.

En stor del av rådets arbete har gått till att tillsammans med Prevent fortsätta arbetet med att uppdatera grundutbildningen för skyddsombud, Bättre arbetsmiljö (BAM) samt att ta fram ett gemensamt utbildningsmaterial för Bättre arbetsmiljö - vidareutbildning. Arbetet slutfördes under slutet på året. En handledarutbildning genomfördes under hösten vilken syftade till att få handledarna introducerade i det som är nytt i materialet.

Måleribranschens Yrkesnämnd

Måleribranschens Yrkesnämnd (MYN) utgör ett samarbetsforum mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige, vars syfte är att verka för att utöva tillsyn och främja en ändamålsenlig och tillfredsställande rekrytering och utbildning inom branschen. Verksamheten finansieras dels av Måleriutveckling, dels av parterna själva, och drivs av en anställd projektledare på MYNs kansli i Stockholm.

En god och ändamålsenlig utbildning är av avgörande betydelse för måleribranschens utveckling. MYN ansvarar för måleriutbildningens övergripande utformning och inriktning. MYN skall kontinuerligt driva och prioritera

frågor som rör branschens behov av kompetens och kunskapsförsörjning, samt verka för att lärlingar i utbildning får en bred yrkeskunskap. Vidare ska MYN verka för att utveckla måleriyrket i syfte att möta dagens marknads behov av måleritjänster.

Nedan följer några frågor och aktiviteter som MYN arbetat med under året:

- Rekrytering & PR- Aktiviteter
- Hemsida & sociala medier
- MYN-Konferens för lokala parter
- Handledarutbildning
- ID 06 till elever
- Tävlingsverksamhet

Avlagda gesällprov 2018

Under 2018 har 269 gesällprov utfärdats av Stiftelsen Hantverk och Utbildning.

Ledamöter och sammanträden

MYN har under året bestått av från Måleriföretagen Jonas Lindberg och Stefan Olsson, från Målareförbundet Per-Arne Kjällström och Niklas Holmqvist fram till och med maj och därefter Joakim Nexbo och Anders Andersson, adjungerad från yrkeslärarna Björn Nilsson. MYN har genomfört fyra protokollförda sammanträden under året.

Tävlingsverksamheten i MYN

MYNs parter är överens om att tävlingar i måleri är ett bra sätt att profilera måleribranschen och rekrytera unga människor till måleriyrket. Att höja allmänhetens kunskap om måleriyrket och yrkesmåleriets kompetens är ett annat syfte med tävlingsverksamheten. Under 2018 har MYN genomfört SM i måleri under Yrkes-SM i Uppsala. Innan SM gick de tävlande igenom en ny uttagningsprocess,



Foto: Svenska Målarförbundet

en casting, där MYN tittade särskilt på de tävlandes förmåga som ambassadörer för yrket. De tävlande genomgick såväl praktiska prov som intervjuer och till slut var åtta deltagare uttagna att tävla i SM. SM-tävlingen genomfördes på ett förtjänstfullt sätt och innehöll rafflande hastighetstävlingar, prova-på-aktiviteter, livesändningar i sociala medier samt en intervju med gymnasie- och kunskapslyftsministern.

Under sommaren fick MYN besked av Elin Larsson, som vann SM, att hon avstod uppdraget att tävla i EM i Budapest. Trots en noggrann castingprocess meddelade Elin att hon hade svårt med de sociala delarna av uppgiften. MYN erbjöd Elin stöd och coachning, men hon stod fast vid sitt beslut.

Även Britta Spencer, som redan var utvald att tävla i NM, avstod från att delta i EM. Hon valde av olika anledningar att fokusera på NM istället. MYN löste situationen med att slutligen utse Art Arbsuwan, som placerat sig på 4:e plats i SM, att tävla för Sverige i EM. Art fick på grund av detta kortare förberedelsetid än vad som är eftersträvanvärt, men klarade efter förutsättningarna tävlingen mycket bra.

MYN-konferens för lokala parter

MYN konstaterade under 2017 att det hos de lokala parterna finns ett behov av att gå igenom de överenskommelser som gjorts i MYN, vilka rutiner som finns och hur administration av lärlingsärenden går till. Det fanns också ett behov av att informera om aktuella frågor. MYN höll under december 2018 en videokonferens där samtliga av Målarförbundets avdelningar samt Måleriföretagens rådgivare var inbjudna.+

Uppnått resultat:

MYN informerade om:

- Sökande till måleriutbildningar och godkända lärlingsanställningar
- Behovet att rekrytera fler yrkeslärare
- Snabbspår för nyanlända och nya valideringsanvisningar
- Förlängd utbildningstid
- Gesällprovsrutiner
- Handledarutbildning

Avtals- och Prislistenämnden

Utvecklingen inom måleribranschen kräver samverkan för fortlöpande anpassning av avtal och prislista till nya förutsättningar. I sådant syfte upprättas en avtals- och prislistenämnd bestående av tre ledamöter från vardera parten. Nämnden har att noggrant följa utvecklingen inom branschen och under avtalstiden söka åstadkomma ackordspriser för arbeten med nya material och metoder samt i övrigt bedriva verksamhet i enlighet med av huvudorganisationerna upprättade regler.

Nämnden har haft tre protokollförda möten.

Nämnden har under året bestått av följande personer:

Jörgen Bergqvist	Ordförande, Måleriföretagen till den 4 april
Johan Trygg	Ordförande, Måleriföretagen fr.o.m. 5 april
Stefan Cedermark	Sekreterare, Målarförbundet
Jan Staaf	Ledamot, Målarförbundet
Stefan Andersson	Ledamot, Målarförbundet
Magnus Olsson	Ledamot, Måleriföretagen
Stephan Edwinsson	Ledamot, Måleriföretagen

Adjungerade ledamöter:

Lars Nilsson	Målerifakta
Stefan Lust	Målerifakta



Motorbranschens arbetsgivareförbund

Lackerarnas arbetsmiljöråd

I Lackerarnas Arbetsmiljöråd har följande personer varit verksamma:

Svenska Målareförbundet: Jan Staaf och Fredrik Adolfsson
Motorbranschens Arbetsgivareförbund: Jan Arvidsson och Ari Kirvesniemi

Arbetsmiljörådet har genomfört två möten.

Fokus har varit arbetsgruppen som tillsattes efter avtalsrörelsen 2017.

Parterna har tillsammans med Prevent genomfört en förstudie utifrån avtalsöverenskommelsen. Förstudien visade att det finns bra material att tillgå men materialet är inte känt ute på arbetsplatserna. Ett projekt föreslås med målet att samla materialet på en ställe.

Lackerarnas Yrkesnämnd

Lackerarnas Yrkesnämnd, LYN är en partssammansatt nämnd som har till uppgift att bevaka utbildnings- och yrkesfrågor för bil- och industrilackerare. Nämndens verksamhet finansieras genom avgifter för företagen vilka tas in genom FORA.

Sammansättning

LYN har nedanstående sammansättning:

Caj Luoma	Ordförande, MAF
Jan Staaf	Vice ordförande, Målareförbundet
Anette Norinder	Sekreterare, MAF
Bengt Alberg	Ledamot, Målareförbundet

Aktiviteter

Under 2018 har LYN genomfört fem protokollförda möten.

Yrkesprovet

Fordonslackerarnas yrkesprov är en examination för de elever

som utbildar sig inom branschen. Från och med 2017 är det endast LYN:s Yrkesprov, som avgångs elever inom fordonslackerering gör för att få en bekräftelse av sin yrkesskicklighet.

Yrkesprovet genomfördes den 10-12 april i Falun och tjugo personer deltog. Bäst resultat fick Fanny Hafdell.

En referensgrupp bestående av parterna i LYN, representerar från branschen och från skolor bevakar och utvecklar provet.

Skolverket har under 2018 inlett en försöksverksamhet med yrkesprov.

Lackerarnas yrkesprov blev en av de utvalda branscherna att delta i projekt.

LYN:s mål med projektet är att få in yrkesprovet på vuxenutbildningen och att ta fram en lärarhandledning.

Yrkes-SM

Uttagning till SM genomfördes i samband med yrkesprovet. Nio personer deltog i uttagningen och av dessa fick fyra tävla på SM i Uppsala.

Under tävlingen testades kunskaper inom följande fem moment: lackering av skärm, design, platsreparation, maskering av fordon samt färgbrytning.

Anna Widholm som arbetar på Möller Bil i Västerås blev 2018 års stolta vinnare av Yrkes-SM.

Lackerare.se

Under 2018 avvecklades det gemensamma arbetet som LYN och MYN har haft genom Bilproffs. I samband med att hemsidan Bilproffs.se stängdes i slutet av året lanserade LYN sin egna hemsida; Lackerare.se.

Lackerare.se är kommunikationskanalen för LYN för att marknadsföra utbildning till lackerare, yrkesprovet och tävlingsverksamheten.





Allmänt om en årsredovisning

Vad är en årsredovisning?

När en medlem betalar sin medlemsavgift blir hon eller han inte bara medlem i Målaresförbundet utan också en av de 15 000 "delägarna" av Målaresförbundet. Som "delägare" har medlemmen rätt att varje år få en ekonomisk rapport över hur medlemsavgiften använts – en årsredovisning. Den visar om förbundets ekonomi är

bra eller dålig och sammanfattar alla ekonomiska händelser under året, det vill säga alla inbetalningar, löner, inköp med mera.

Följande ingår:

- Förvaltningsberättelse
- Resultaträkning
- Balansräkning
- Kassaflödesanalys
- Noter
- Revisionsberättelse

I förvaltningsberättelsen kan man läsa om väsentliga händelser under året.

Resultaträkningen och kassaflödesanalysen berättar hur förbundet använt de pengar som tagits emot under året.

Balansräkningen visar om förbundets ekonomiska ställning är bra eller dålig.

För att resultaträkningen och balansräkningen ska bli överskådliga samlas förklaringarna till beloppen i noterna. För att lättare kunna se förbundets ekonomiska utveckling under året finns jämförelsesiffror för året innan.

I revisionsberättelsen skriver revisorerna om de godkänner årsredovisningen eller inte.

Förvaltningsberättelsen

I förvaltningsberättelsen förklaras verksamhet, väsentliga händelser och annat som påverkat eller kan påverka förbundets ekonomi. Det ska också framgå hur förbundet förvaltat pengarna (de finansiella tillgångarna) som sparats ihop under årens lopp. Här står även styrelsens förslag på hur årets resultat disponerats.

Resultaträkningen

Det är i resultaträkningen som det framgår om det gått ekonomiskt bra eller dåligt för förbundet under året som gått. Överst i resultaträkningen står vilka intäkter (inkomster) förbundet haft under året. Förbundsavgiften är en av de största intäkterna. Intäkterna minskas sedan med årets kostnader: externa kostnader, personalkostnader, avgifter till andra organisationer och avskrivningar på anläggnings-tillgångar är exempel på några av de kostnadsposter som



redovisas i resultaträkningen. Externa kostnader är bland annat utgifter för lokaler, telefon, arbetsredskap, förbrukningsmaterial, konsulttjänster, resor och annat som behövs för att kunna bedriva verksamheten.

Personalkostnader är utgifter för löner och arvoden, arbetsgivaravgifter och pensionskostnader. Avgifter till andra organisationer är de avgifter vi betalar till bland annat LO och de internationella organisationer som förbundet är medlem i.

Avskrivningar används för att fördela kostnader för till exempel en IT-investering, under de år denna kommer att användas i verksamheten. När verksamhetsintäkterna är minskade med verksamhetskostnaderna återstår verksamhetens resultat.

Förbundet är delintressent i ett antal intresseföretag, resultatet redovisas under andelar i intresseföretag. Hur mycket ränta och utdelningar förbundet erhållit på de finansiella tillgångarna står under rubriken Resultat från finansiella poster. Under samma rubrik framgår även resultatet från försäljningar av de värdepapper förbundet investerat sina pengar i. Bokslutsdispositioner innebär att man kan styra det skattepliktiga resultatet genom att avsätta pengar till periodiseringsfonder eller återföra därifrån, enligt vissa regler. Detta är en laglig möjlighet i skattelagstiftningen.

Bokslutsdispositioner medför inga in- eller utbetalningar av pengar. På resultatet från fastighetsförvaltningen tillsammans med ränta och utdelningar betalar förbundet skatt. Hur mycket skatt det blev framgår av rubriken Skatt.

Årets resultat som står längst ner i resultaträkningen visar om förbundets ekonomi har gått med plus eller minus under året. Årets resultat, om det är positivt, används främst för att göra oss starkare att möta framtida investeringar och öka vår konfliktstyrka, så att den enskilde medlemmen ska

kunna få en bra ersättning i händelse av konflikt inom förbundets avtalsområden. Om årets resultat är negativt så regleras detta i första hand mot förbundets rörelsekapital.

Balansräkningen

Balansräkningen berättar vilka tillgångar och skulder förbundet hade den sista december.

Tillgångarna minus skulderna kallas eget kapital. Den största delen av förbundets egna kapital utgörs av långsiktiga värdepappersinnehav. Storleken på eget kapital visar hur mycket av tillgångarna som är betalda med egna pengar. Med andra ord: ju större eget kapital desto bättre ekonomi.

Kassaflödesanalysen

Kassaflödesanalysen är en beskrivning av inbetalningar och utbetalningar. Den beskriver till exempel om pengar använts till investeringar i IT-miljö eller om pengarna använts till att betala skulder.

Noterna

För att resultaträkningen och balansräkningen inte ska bli för detaljerade används noter för att förklara och dela upp beloppen i resultaträkningen och balansräkningen. I noterna framgår till exempel viss personalstatistik.

Revisionsberättelsen

Revisorerna utses av medlemmarnas ombud på förbunds-mötet. Revisorernas uppgift är att kontrollera att årsredovisningen (bokföringen) följer lagen samt att granska styrelsens arbete under året. När revisorerna inte hittat något att anmärka på skriver de en ren revisionsberättelse. Det betyder att revisorerna godkänner årsredovisningen och styrelsens arbete under året.

Årsredovisning för **Svenska Målarförbundet**

802002-3894

Räkenskapsåret
2018-01-01 – 2018-12-31

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	45–47
Resultaträkning	48
Balansräkning	49–50
Noter	51–60
Underskrifter	61

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor.

Uppgifter inom parantes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten

Förbundet är en sammanslutning av alla målare samt bil- och industrilackerare med flera, som är anställda hos arbetsgivare som förbundet har att träffa avtal med.

Förbundet har till uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Främjande av ändamålet

Förbundets ändamål har under räkenskapsåret främjats genom att förbundet:

- verkat för god arbetsmiljö
- bevakat lagars och avtals tillämpning
- medverkat till yrkesutbildning i syfte att upprätthålla god yrkesmässig kvalitet
- i samråd med socialdemokratiska arbetarpartiet verkat för medlemmars trygghet i arbetslivet
- organiserat arbetstagare och tecknat avtal
- bedrivit utbildnings- och studieverksamhet för förtroendevalda

Händelseutveckling under året

En av hörnstenarna som utgör grunden för att kunna bedriva det fackliga arbetet är en stark ekonomi. Det är nu första verksamhetsåret som förbundets verksamhet bedrivits under en gemensam huvudman och vi kan konstatera att övergången gått relativt bra utan allt för stora problem.

Bolag och organisationer där vi är delägare

Svenska Riksbyggen

Förbundet är delägare i Svenska Riksbyggen ekonomisk förening i hela Sverige.

Vårt andelskapital Svenska Riksbyggen är 30 775 000 kronor, och i lokala föreningar är vårt andelskapital 10 046 006. Förbundet har en ordinarie styrelseplats i Riksbyggens styrelse, som innehas av Mikael Johansson. Jan-Olof Gustavsson har varit förtroendevald revisorssuppleant i Riksbyggen.

Riksbyggen BoSpar

Riksbyggen BoSpar, ekonomisk förening, har under 2018 likviderats.

Folksam – LOs Försäkringshandelsbolag

Med anledning av att även LO-medlemmarna fick möjlighet att placera en del av sina framtida pensionsmedel, bildade LO tillsammans med Folksam ett placeringsalternativ till privata försäkringar men också till AMF-försäkring. Bolaget bildades gemensamt mellan Folksam och LO, där också förbunden erbjöds att teckna andelar i försäkringsbolaget. Efter beslut i förbundsstyrelsen tecknade vi oss för två andelar om totalt 3,9 miljoner kronor. Bolagets andelskapital är 196 miljoner kronor. Bolaget bildades 1998 och man har fastställt placeringsreglementet. I placeringsreglementet har man också antagit etiska regler, valt placeringskommitté och en placeringsinstruktion för hur bolagets eget kapital ska hanteras.

Själva förvaltningen av kapitalet har överlämnats till Swedbank/Robur.

Bolaget har under verksamhetsåret lyckats mycket väl med arbetet med att förmå LOs medlemmar att välja fondförvaltare och i synnerhet LOs Försäkringshandelsbolag.

I styrelsen representerades förbundet av Jan-Olof Gustavsson som suppleant.

Målerifakta AB

Ägs tillsammans med Målarmästarnas Riksförening med 50 procent vardera.

Vårt aktieinnehav i Målerifakta är 5 000 aktier bokfört till 605 000 kronor.

I styrelsen har vi representerats av Jan-Olof Gustavsson och Peter Sjöstrand – förbundskontoret, som ledamöter.

Handelsbolaget Klockan

Ägs till 51 procent av LO, 30 procent av GS och 19 procent av Målareförbundet. I denna fastighet var förbundskontoret beläget fram tom september 2013.

Fastighetens taxeringsvärde är 815 000 000 kronor. Vår resultatandel för 2018 är 6 627 010 kronor (7 963 600 kronor).

Handelsbolaget är ägare av Klockans Garage AB. Verksamheten består av uthyrning av fastighetens garageplatser.

I styrelsen har vi representerats av Mikael Johansson, ledamot och Peter Sjöstrand, revisor.

Målarnas Semesterkassa

Ägs gemensamt av Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet.

Semesterkassan är vilande. Den enda uppgiften i dagsläget är att hantera återbetalningar av försäkringspremier.

I styrelsen representeras förbundet av förbundsledningen.

Rönneberga Kurs & Konferens

Ägs av Byggnadsarbetareförbundet, Målareförbundet, Elektrikerförbundet, Fastighets och SEKO. Vi har representerats i styrelsen av Jan-Olof Gustavsson samt av Conny Sparrwardt, revisor. Vår ägarandel är 22,5 procent.

KungsLagern Holding AB

Ägs fördelat på aktieinnehav till 51% av LO, 30% av GS och 19% av Målareförbundet genom vårt aktiebolag Målarskrinet.

I styrelsen är förbundet representerat av Mikael Johansson.

Målarskrinet AB

Org nr 556933-4690

Antal aktier är 550 000, och utdelningen för 2018 var 6,90 kronor per aktie.

Bolaget är ett helägt dotterbolag till Svenska Målareförbundet.

Bolaget verksamhet är att, köpa, sälja samt förvalta fast egendom, såsom värdepapper, samt med där förenlig verksamhet.

Fasab AB

Ägs av Byggnads, Seko, Fastighets, Elektrikerna och Målarna. Det är ett servicebolag som sköter administration m.m. åt förbunden och säljer också administrativa tjänster till förbundens a-kassor.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Tidigare år har organisationens avdelningar varit egna juridiska personer, med separata årsredovisningar. Per den 1/1 2018 har samtliga tillgångar och skulder i respektive avdelning överförts till Svenska Målareförbundet. Detta innebär att från och med den 1/1 2018 så inordnas hela organisationen i Svenska Målareförbundet under samma organisationsnummer.

Utveckling av förbundets verksamhet, resultat och ställning

Belopp i kr

	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Verksamhetsresultat	-43 154 929	-20 447 372	-24 020 031	-10 213 003	-11 639 851
Skatt	-6 075 833	-5 131 244	-4 844 688	-2 214 070	-2 439 017
Årets resultat	2 472	-3 421 910	-3 859 831	3 389 930	425 986
Balansomslutning	541 253 664	327 535 301	336 534 874	336 494 031	335 360 074
Eget kapital	497 435 705	274 980 099	278 402 009	282 261 840	278 871 910
Antalet medlemmar	14 157	14 258	14 202	14 132	14 346

Övriga större ekonomiska händelser under året

Året har erbjudit ett gott sysselsättningsläge för våra medlemmar.

2018 så lyckades vi inte att öka vårt medlemsantal, även om det gjordes ett väldigt bra arbete med organiseringen.

Förbundet har som målsättning att senast år 2020 ha 15 000 medlemmar.

Från organisationens sida finns en medvetenhet om att detta är ett viktigt område att arbeta med. Största delen av förbundets kostnader utgörs av personalkostnader samt försäkringar som ingår i medlemsavgiften, d.v.s. kollektiv hemförsäkring, grupplivförsäkring och MOF-försäkring (medlemsolycksfalls).

Sedan följer på kostnadssidan, kostnader för Fasab där IT är den största posten.

Vad beträffar förbundets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

Eget kapital

Eget kapital	Kapitalbehållning	Ändamålsbestämda medel	Total
Ingående balans	274 980 099		274 980 099
Förändring hänförlig till samgående/ övertagande av avdelningar	217 867 679	4 585 455	222 453 134
Årets resultat	2 472		2 472
Vid årets utgång	492 850 250	4 585 455	497 435 705

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2018-01-01 – 2018-12-31	2017-01-01 – 2017-12-31
Verksamhetens intäkter	1		
Medlemsavgifter		64 903 752	34 537 319
Nettoomsättning		1 013 245	804 439
Bidrag	2	32 309 233	37 252 773
Övriga verksamhetsintäkter		11 288 039	6 400 420
Summa föreningens intäkter		109 514 269	78 994 951
Verksamhetens kostnader			
Övriga externa kostnader		-81 939 000	-75 487 628
Personalkostnader	3	-69 577 701	-23 770 178
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-1 152 497	-184 517
Summa verksamhetens kostnader		-152 669 198	-99 442 323
Verksamhetsresultat		-43 154 929	-20 447 372
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i intresse- och koncernföretag	4	2 506 347	-2 460 973
Resultat från övriga värdepapper som är anläggningstillgångar	5	48 685 313	17 454 184
Ränteintäkter och liknande resultatposter		43 755	5 816
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	-142 181	-3 342 321
Summa resultat från finansiella investeringar		51 093 234	11 656 706
Resultat efter finansiella poster		7 938 305	-8 790 666
Bokslutsdispositioner	7	-1 860 000	10 500 000
Skatt	8	-6 075 833	-5 131 244
Årets resultat		2 472	-3 421 910

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	9	1 329 866	-
Inventarier	10	4 204 203	127 175
		5 534 069	127 175
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	11	74 287 400	-75 487 628
Långfristiga värdepappersinnehav	12	72 265 751	-23 770 178
Strategiska andelar i intresseföretag	13	13 785 032	-184 517
Andra långfristiga noterade värdepappersinnehav	14	325 408 329	-99 442 323
Andra långfristiga fordringar		6 281 273	-20 447 372
		492 027 785	270 057 961
Summa anläggningstillgångar		497 561 854	270 185 136
Omsättningstillgångar			
<i>Varulager m.m.</i>			
Handelsvaror		40 337	-
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Medlemsfordringar		1 776 126	537 570
Övriga kortfristiga fordringar		2 196 100	3 407 519
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	2 925 029	14 697 205
		6 897 255	18 642 294
<i>Kortfristiga placeringar</i>	16		
Kortfristiga placeringar		4 495 900	4 493 338
Kassa och bank	17	32 258 318	34 214 533
Summa omsättningstillgångar		43 691 810	57 350 165
SUMMA TILLGÅNGAR		541 253 664	327 535 301

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital och fonder			
Kapitalbehållning		492 847 778	278 402 009
Ändamålsbestämda medel	18	4 585 455	-
Årets resultat		2 472	-3 421 910
		497 435 705	274 980 099
Obeskattade reserver	19		
Obeskattade reserver		20 560 000	18 700 000
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder	20	2 364 050	2 178 462
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		5 387 400	2 988 306
Skatteskulder		2 523 833	793 938
Skulder till Målareförbundets avdelningar		-	17 018 340
Övriga kortfristiga skulder		5 386 489	7 756 995
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	7 596 187	3 119 161
		20 893 909	31 676 740
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		541 253 664	327 535 301

Noter

Not 1 – Redovisnings- och väderingsprinciper

Allmänna redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Om inte annat framgår, är principerna oförändrade i jämförelse med föregående år.

Redovisning av intäkter

Det inflöde av ekonomiska fördelar som förbundet erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt. Intäkter värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter omfattar den del som avser medlemskap i organisationen. Medlemsavgifter redovisas vid inbetalning från medlemmen och intäktsredovisas över den tidsperiod som avses.

Gåvor och bidrag

En transaktion i vilken organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst som har ett värde utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls därför att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och om organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållt bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Tillgångar, skulder och avsättningar

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats utifrån anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår förutom inköpspriset även utgifter som är direkt hänförliga till förvärvet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

<i>Materiella anläggningstillgångar</i>	<i>År</i>
Inventarier, verktyg och installationer	5

Byggnaden består av ett antal komponenter med olika nyttjandeperioder. Byggnaderna består av flera komponenter vars nyttjandeperiod varierar.

Följande huvudgrupper av komponenter har identifierats och ligger till grund för avskrivningen på byggnader:

- Stomme 100 år
- Stomkompletteringar, innerväggar m.m. 40 år
- Installationer, värme, el, VVS, ventilation m.m. 40 år
- Inre ytskikt, maskinell utrustning m.m. 30 år

Leasing

Leasing

Leasingtagare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

Leasegivare

Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive första förhöjd hyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som intäkt linjärt över leasingperioden.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Finansiella tillgångar

Kortfristiga innehav, aktier och andelar värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde (marknadsvärde). Långfristiga innehav värderas till anskaffningsvärdet. Om värdet på aktier och/eller andelar minskat och denna värdenedgång kan antas vara varaktig görs nedskrivning.

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Not 2 – Bidrag

	2018	2017
Bransch / avtalsutvecklingsavgifter	28 371 360	32 474 749
Bidrag för regional, skyddsombudsverksamhet	3 104 039	4 563 589
Bidrag från LO, övriga bidrag	833 834	214 435
Summa	32 309 233	37 252 773

Not 3 – Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

Antal anställda

Antal anställda	2018	2017
Kvinnor	17	3
Män	33	9
Totalt	50	12
Löner och andra ersättningar:		
Styrelse	634 543	412 342
Övriga uppdragstagare	16 492 695	2 339 384
Övriga anställda	24 184 526	7 630 462
Totala löner och ersättningar	41 311 764	10 382 188
Sociala kostnader	23 578 254	12 494 686
(varav pensionskostnader)	7 982 453	7 596 046

Utbetalda löner och externa arvoden per månad uppgår till

Mikael Johansson, förbundsordförande, 74 871 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 5 562 i arvoden från externt uppdrag i Riksbyggen.

Peter Sjöstrand, Vice ordförande, 62 654 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 3 500 kr i arvoden från externa uppdrag Fora och LO-TCO Rättsskydd.

Jan-Olof Gustavsson, Vice ordförande, 62 654 kr i lön och ersättningar från Förbundet samt 5 165 kr i arvoden från externa uppdrag i LO samt Byggnads A-kassa.

Pensionsförmånerna för förbundsledningen följer samma avtal som för övriga anställda ombudsmän i förbundet.

Av förbundets pensionskostnader avser 422 714 (f.å. 798 788) gruppen styrelse. Förbundets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 10 016 646 (f.å. 7 808 620) Förpliktelserna avser utfästa pensioner som är tryggade i Konsumentkooperationens Pensionsstiftelse.

1) Ersättningarna avser personer som ej räknats med i medelantalet anställda.

*) I Förbundets pensionskostnader ingår också kostnader för samtliga funktionärer på lokalavdelningarna.

Not 4 – Resultat från andelar i intresse- och koncernföretag

	2018	2017
Resultat från andelar i koncernföretag	3 795 000	1 355 195
Resultatandel i handelsbolag	-1 288 653	-3 816 168
Summa	2 506 347	-2 460 973

Not 5 – Resultat från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

	2018	2017
Räntor	17 325	-
Utdelningar	23 861 592	9 150 558
Realisationsresultat vid försäljningar	18 175 433	340 047
Resultat, andelar i handelsbolag	6 630 963	7 963 579
Summa	48 685 313	17 454 184

Not 6 – Räntekostnader och liknande resultatposter

	2018	2017
Räntekostnader, övriga	-27 789	-258
Nedskrivningar aktier och andelar	-5 000	-3 263 842
Övrigt	-109 392	-78 221
Summa	-142 181	-3 342 321

Not 7 – Bokslutsdispositioner

	2018	2017
Periodisering, årets avsättning	-5 660 000	-
Periodisering, årets återföring	3 800 000	10 500 000
Summa	-1 860 000	10 500 000

Not 8 – Skatt på årets resultat

	2018	2017
Aktuell skatt	-6 028 809	-5 130 569
Avkastningsskatt		-675
Justering av skatt hänförlig till tidigare år	-47 024	-
Summa	-6 075 833	-5 131 244

Not 9 – Byggnader och mark

	2018-12-31	2017-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
– Övertagna nettovärden vid samgående	1 342 391	
Vid årets slut	1 342 391	-
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
– Årets avskrivning	-12 525	-
Vid årets slut	-12 525	-
Redovisat värde vid årets slut	1 329 866	-
Varav mark	640 695	-

Not 10 – Inventarier

	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden	904 471	8 111 294
Övertagna nettovärden vid samgående	3 641 401	
Årets inköp	1 575 600	31 046
Försäljningar och utrangeringar		-7 237 869
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 121 472	904 471
Ingående avskrivningar	-777 296	-7 830 648
Försäljningar och utrangeringar		7 237 869
Årets avskrivningar	-1 139 973	-184 517
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 917 269	-777 296
Utgående restvärden enligt plan	4 204 203	127 175

Not 11 – Andelar i koncernföretag

	2018-12-31	2017-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
– Omklassificeringar	74 287 400	
Redovisat värde vid årets slut	74 287 400	-

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Förbundet har bedömt att bestämmande inflytande föreligger i Målerifakta AB eftersom det finns en överenskommelse med övriga ägare. Överenskommelsen innebär att företaget har rätt att utforma de finansiella och operativa strategierna.

Dotterföretag / Org.nr. / Säte	antal andelar	1 %	Redovisat värde
Målerifakta AB, 556193–6104, Stockholm	5 000	50	605 000
Målarskrinet AB, 556933–4690, Stockholm	550 000	100	73 682 400
Summa			74 287 400

Not 12 – Långfristiga strategiska värdepappersinnehav

	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärde	68 697 377	66 081 798
– Tillkommande tillgångar	7 882 216	8 315 600
– Avgående tillgångar	-1 050 000	-5 700 021
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	75 529 593	68 697 377
Ingående ackumulerade nedskrivningar	-3 263 842	-
– Årets nedskrivningar		-3 263 842
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-3 263 842	-3 263 842
Redovisat värde vid årets slut	72 265 751	65 433 535
		Bokfört värde
Riksbyggen ekonomisk förening		30 775 000
Handelsbolaget Klockan		29 702 318
LO Försäkrings HB		3 919 972
LO MerVärde		50 000
LO Mediehus		229 700
Andel i bostadsrättsförening		6 415 005
Facklig Administration i Samverkan AB		960 858
Fackföreningarnas Hus Luleå		5 000
Aftonbladet		207 897
Piteå tidning		1
		72 265 751

Not 13 – Andelar i intresseföretag

	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärden:	30 467 767	34 283 935
– Tillkommande tillgångar vid samgående/övertagande av avdelningar	58 898 318	
– Resultatandel i handelsbolag som är intresseföretag	-1 288 653	-3 816 168
– Omklassificering av andelar i koncernföretag	-74 287 400	
– Nedskrivning av andelar	-5 000	-2
Summa	13 785 032	30 467 767

Indirekt ägda

Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Med Justerat eget kapital avses den ägda andelen av företages egna kapital inklusive eget kapitaldelen i obeskattade reserver. Med årets resultat avses ägarandelen av företagets resultat Efter skatt inklusive eget kapitaldelen i årets förändring av obeskattade reserver.

Inträsseföretag / Org.nr. / Säte	Antalet andelar	Andelar i %	Justerat eget kapital	Årets resultat	Bokfört värde
Rönneberga kursgård HB (916602-1403, Stockholm)		23	9 522 265	-4 466 836	2 262 129
Riksbyggen					10 046 006
Värmlands Folkblad					102 000
Folketshus					85 519
Fonus					1 200
Konsum					6 949
Kuriren					1
Byggfackens Hus					1 277 226
FM Örebro					1
Fackföreningen Örebro Läns Bidragsfond					1
Summa					13 785 032

Not 14 – Andra långfristiga noterade värdepapper

	2018-12-31	2017-12-31
Ingående anskaffningsvärde	169 043 178	157 777 987
– Tillkommande tillgångar via samgående/övertagande av avdelningar	139 832 560	13 637 440
– Tillkommande tillgångar	38 198 797	
– Avgående tillgångar	-21 666 206	-2 372 249
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	325 408 329	169 043 178
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	-	-
Redovisat vid årets slut	325 408 329	169 043 178
	Bokfört värde	Marknadsvärde
Swedbank Robur, Förbundsfond	40 565 521	97 249 101
Swedbank Robur, Förbundsrentefond	5 967 070	6 012 306
Swedbank Robur, Ethica Obligation	6 153 066	6 226 845
Swedbank Robur, Ethica Föreningsobligationsfond	5 727 960	5 729 696
Swedbank Robur, Global Impact Fond	17 183 879	16 648 180
Swedbank Robur, Kapitalinvest	201 031	1 428 115
Nordea MKA, Målarnas Fond för Avkastning	226 804 144	244 776 098
Nordea International Fund Sekura	33 219	67 160
Söderberg & Partners Securities AB, Catella Hedgefond HF	1 039 502	1 082 579
Söderberg & Partners Securities AB, Nordea-1 Multi Assets HB	750 000	589 188
Söderberg & Partners Securities AB, Adrigo Hedge	1 850 000	1 909 689
Söderberg & Partners Securities AB, Lynx Dynamic	250 000	218 788
Söderberg & Partners Securities AB, Danske Invest SICAV Eur	250 000	219 699
Söderberg & Partners Securities AB, Fidelity European	799 846	743 760
Söderberg & Partners Securities AB, JPM Europe Strategic Growth A	674 208	651 749
Söderberg & Partners Securities AB, SPP Aktiefond USA	1 767 978	2 334 987
Söderberg & Partners Securities AB, SPP Emerging Markets SRI	469 868	546 944
Söderberg & Partners Securities AB, Vontobel US Equity B	1 135 816	1 204 713
Söderberg & Partners Securities AB, T.Rowe Price Japanese Eq A EUR	304 136	278 777
Söderberg & Partners Securities AB, JPM Japan Equity A (acc) USD	671 657	539 506
Söderberg & Partners Securities AB, Vontobel Fund – MTX Sus	329 923	326 810
Söderberg & Partners Securities AB, depå 225342	49 355	49 355
Söderberg & Partners Securities AB, depå 127472	256 661	256 661
SEB Fond	7 000 000	7 291 900
Swedbank AK A aktier	5 173 489	14 458 096
Summa	325 408 329	410 840 702

Not 15 – Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	2018-12-31	2017-12-31
Förutbetalda hyror	16 354	
Folksam LO försäkring	52 755	12 627 933
Upplupna bidrag	1 405 409	1 150 165
Övriga poster	1 405 511	919 108
Summa	2 925 029	14 697 206

Not 16 – Kortfristiga placeringar

	2018-12-31	2017-12-31
Bokfört värde	4 495 900	4 493 338
Marknadsvärde	5 098 686	5 110 293

Not 17 – Checkräkningskredit

	2018-12-31	2017-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	15 000 000	15 000 000
Outnyttjad del	-15 000 000	-15 000 000
Utnyttjat kreditbelopp	-	-
Säkerheter till kreditinstitut		
Ställda säkerheter till kreditinstitut	2018-12-31	2017-12-31
MKA Fond Nordea	226 804 144	144 905 740

Not 18 – Ändamålsbestämda medel

	2018-12-31	2017-12-31
Dispositionsfond	3 591 249	
Lärlingsfonden	146 282	
Museifonden	38 388	
Dispositionsfond Alvar Dahlström	239 438	
Utvecklingsfond	570 098	
	4 585 455	-

Not 19 – Obeskattade reserver

	2018-12-31	2017-12-31
Periodiseringsfond, beskattningsår 2012	-	3 800 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2013	5 000 000	5 000 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2014	3 800 000	3 800 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2015	3 300 000	3 300 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2016	2 800 000	2 800 000
Periodiseringsfond, beskattningsår 2018	5 660 000	
Summa	20 560 000	18 700 000

Not 20 – Långfristiga skulder

	2018-12-31	2017-12-31
Reversskuld Pensionsstiftelsen	852 977	912 669
Lönefond	1 511 073	1 265 793
Summa	2 364 050	2 178 462
Skulder som förfaller senare än fem år från balansdagen	-	-

Not 21 – Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2018-12-31	2017-12-31
Semesterlöner	4 089 512	1 311 380
Upplupna sociala avgifter	2 134 453	1 571 649
Övriga poster	1 372 222	236 132
	7 596 187	3 119 161

Not 22 – Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

Ställda säkerheter	2018-12-31	2017-12-31
<i>För egna skulder och avsättningar</i>		
MKA-fond Nordea	226 804 144	144 905 740
	226 804 144	144 905 740
Summa ställda säkerheter	226 804 144	144 905 740

Eventalförpliktelser

Skulder i delägda handelsbolag där solidariskt betalningsansvar föreligger, 102 402 tkr (108 689 tkr)
Borgensförbindelse, Nordea Hypotek AB till förmån för Lagern 11 AB, 96 979 tkr (96 979 tkr)

Not 23 – Väsentliga händelser efter räkenskapsårets slut

Inga väsentliga händelser har inträffat efter räkenskapsårets slut.

Underskrifter

Stockholm 2019-____ - ____

Mikael Johansson
Förbundsordförande

Peter Sjöstrand
1:e Vice ordförande

Jan-Olov Gustavsson
2:e Vice ordförande

Kristina Norlin

Joakim Blomqvist

Martin Eriksson

Mats Eriksson

Ronny Johansson

Jimmy Gårdfalk

Per-Arne Kjällström

Joakim Nexbo

Martin Svensson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2019-____ - ____

Conny Sparrwardt

Lars-Inge Larsson

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till kongressen i

Svenska Målarförbundet

org.nr 802002–3894

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målarförbundet för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av förbundets finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att kongressen fastställer resultaträkningen och balansräkningen för förbundet.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *De förtroendevalda revisorernas ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2018 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 12 juni 2018 med omodifierade uttalanden i *Rapport om årsredovisningen*.

Annan information än årsredovisningen

Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av förbundets verksamhetsberättelse (men innefattar inte årsredovisningar och våra revisionsberättelse avseende dessa).

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under

revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att likvidera förbundet, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på

oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamåls- enliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av förbundets interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om förbundets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett förbund inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av förbundets resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målarförbundet för år 2018.

Vi tillstyrker att kongressen beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till förbundet enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av förbundets resultat, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med stadgarna.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot förbundet.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av förbundets resultat grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för förbundets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den juni 2019
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

Lars-Inge Larsson
Förtroendevald revisor

Conny Sparwardt
Förtroendevald revisor

Årsredovisning för **Svenska Målarförbundets Pensionsstiftelse**

802012–7265

**Räkenskapsåret
2018-01-01 – 2018-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	65
Balansräkning	66
Noter	67
Underskrifter	67

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor.

Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Stiftelsens ändamål är trygga pension till personer som har varit anställda hos Svenska Målareförbundet samt efterlevande till dessa.

Styrelsen har under året haft följande sammansättning:

För arbetstagarparten: Mikael Johansson och Jan-Olof Gustavsson.

För arbetsgivarparten: Per-Arne Kjällström och Åke Holmgren.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2018. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Enligt stadgarna svarar förbundets revisorer för revisionen. Stiftelsens pensionsfond har under året minskat med 59 692 kr och uppgick den 31 december 2018 till 852 977 kr.

Kapitalet, jämte det medel som stiftelsen förvaltar, kvarstår i Svenska Målareförbundet mot en revers som den 31 december 2018 omskrivits till ett belopp av 852 977 kr.

Flerårsöversikt

	Belopp i kr				
	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Huvudintäkt	-	-	-	-	-
Årets resultat	-	-	-	-	-
Soliditet %	80	81	85	81	100
Definitioner: se not					

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andra långfristiga fordringar	2	852 977	912 669
Summa finansiella anläggningstillgångar		852 977	912 669
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank.		219 510	219 510
Summa kassa och bank		219 510	219 510
Summa omsättningstillgångar		219 510	219 510
SUMMA TILLGÅNGAR		1 072 487	1 132 179

Belopp i kr	Not	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		912 669	917 094
Reglerade fordringar		-59 692	-4 425
Summa fritt eget kapital vid årets slut		852 977	912 669
Långfristiga skulder			
Övriga långfristiga skulder.		219 510	219 510
Summa långfristiga skulder		219 510	219 510-
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 072 487	1 132 179

Noter

Not 1 – Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Not 2 – Andra långfristiga fordringar

Belopp i kr	2018-12-31	2017-12-31
<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>		
Vid årets början	912 669	917 094
Reglerade fordringar	-59 692	-4 425
Bokfört värde vid årets slut	852 977	912 669

Underskrifter

Resultat- och balansräkning kommer att föreläggas årstämman ____ - ____ - ____ för faställelse.

Stockholm ____ - ____ - ____

Mikael Johansson

Åke Holmgren

Jan-Olov Gustavsson

Per-Arne Kjällström

Vår revisionsberättelse har lämnats 2019- ____ - ____

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Conny Sparrwardt

Lars-Inge Larsson

Revisionsberättelse

Till styrelsen i

Svenska Målarförbundets Pensionsstiftelse

org.nr 802012–7265

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målarförbundets Pensionsstiftelse för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalde revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2017 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 12 juni 2018 med omodifierade uttalanden i *Rapport om årsredovisningen*.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen

för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målareförbundets Pensionsstiftelse för år 2018.

Vi har inte funnit att någon styrelseledamot företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till

stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt tryggandelagen och stadgarna.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder den auktoriserad revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

Lars-Inge Larsson
Förtroendevald revisor

Conny Sparwardt
Förtroendevald revisor

Årsredovisning för **Svenska Målarförbundets Stipendiestiftelse**

802013–0434

**Räkenskapsåret
2018-01-01 – 2018-12-31**

Styrelsen avger följande årsredovisning

Innehållsförteckning	Sida
Förvaltningsberättelse	71
Resultaträkning	72
Balansräkning	72
Noter	73
Underskrifter	73

Förvaltningsberättelse

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor.

Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Information om verksamheten

Svenska Målareförbundets Stipendiestiftelse tillkom 1987 med anledning av förbundets 100-årsjubileum. Stiftelsens ändamål är att främja utbildning och forskning som avser arbetarrörelsens kulturella och fredsbevarande strävan.

Stiftelsen har inte haft några anställda under år 2018. Inga ersättningar till styrelsen har betalats ut.

Främjande av stiftelsens ändamål

Eventuell utdelning av stipendium sker vid det förbundsmöte som behandlar förändringen av förbundets stadgar vart fjärde år. Under 2018 har stipendier om 0 kr betalats ut.

Nästa förbundsmöte där beslut om anslag skall ske äger rum 2019.

Stiftelsens förmögenhet

Marknadsvärdet av stiftelsens förmögenhet uppgår vid räkenskapsårets utgång till 471 286 kr (472 119 kr).

Flerårsöversikt

	Belopp i kr				
	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2014-12-31
Huvudintäkt	-	-	-	-	200 000
Resultat efter finansiella poster	-1 830	-1 830	-2 305	-1 465	199 373
Soliditet %	100	100	98	96	100
Definitioner: se not					

Förändringar i eget kapital

	Belopp i kr
	Fritt eget kapital
Vid årets början	532 818
Årets resultat	-1 830
Vid årets utgång	530 988

Vad beträffar stiftelsens resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning

Belopp i kr	Not	2018-01-01 2018-12-31	2017-01-01 2017-12-31
Stiftelsens kostnader			
Förvaltningskostnader		-1 830	-1 830
Summa kostnader		-1 830	-1 830
Förvaltningsresultat		-1 830	-1 830
Resultat före bokslutsdispositioner och skatt		-1 830	-1 830
ÅRETS RESULTAT		-1 830	-1 830

Balansräkning

Belopp i kr	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	2	389 398	389 398
Summa långfristiga värdepappersinnehav		389 398	389 398
Omsättningstillgångar			
Kassa och bank		141 590	143 420
Summa kassa och bank		141 590	143 420
Summa omsättningstillgångar		141 590	143 420
SUMMA TILLGÅNGAR		530 988	532 818

Belopp i kr	Not	2018-12-31	2017-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets början		532 818	534 648
Årets resultat		-1 830	-1 830
Fritt eget kapital vid räkenskapsårets slut		530 988	532 818
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		530 988	532 818

Noter

Not 1 – Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Not 2 – Långfristiga värdepappersinnehav

Belopp i kr	2018-12-31	2017-12-31
Vid årets början och slut	389 398	389 398
Utgående bokfört värde	389 398	389 398
	Bokfört värde	Marknadsvärde
Värdepappersfonder	389 398	472 119
	389 398	472 119

Underskrifter

Resultat- och balansräkning kommer att föreläggas årstämman ____ - ____ - ____ för faställelse.

Stockholm ____ - ____ - ____

Jan-Olov Gustavsson
Ordförande

Per-Arne Kjällström

Mikael Johansson

Martin Svensson

Peter Sjöstrand

Vår revisionsberättelse har lämnats 2019- ____ - ____

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Conny Sparrwardt

Lars-Inge Larsson

Revisionsberättelse

Till styrelsen i

Svenska Målarförbundets Stipendiestiftelse

org.nr 802013–0434

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Målarförbundets Stipendiestiftelse för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 31 december 2018 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorernas ansvar beskrivs närmare i avsnitten *Den auktoriserade revisorns ansvar* samt *Den förtroendevalde revisorns ansvar*.

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övrig upplysning

Revisionen av årsredovisningen för räkenskapsåret 2017 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 12 juni 2018 med omodifierade uttalanden i *Rapport om årsredovisningen*.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen

för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

De förtroendevalda revisorernas ansvar

Vi har att utföra en revision enligt stiftelselagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Vårt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisning har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och om årsredovisningen ger en rättvisande bild av stiftelsens resultat och ställning.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Målaresförbundets Stipendiestiftelse för år 2018.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorernas ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till

stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorernas ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Stockholm den

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Gunnar Thullberg
Auktoriserad revisor

Lars-Inge Larsson
Förtroendevald revisor

Conny Sparwardt
Förtroendevald revisor



Förbundsmöte

År 2018 genomfördes förbundsmötet den 29 augusti
på på Barnhusgatan 6, Stockholm

Deltagarförteckning

AVDELNING 1 MÅLARETTAN

Stefan Johansson
Peter Fredin

AVDELNING 2 SÖDRA

Robin Johansson
Stefan Andersson

AVDELNING 3 VÄST

Jan-Ove Berg
Peter Strömberg

AVDELNING 4 MÅLARFYRAN

Douglas Strömberg
Lars Jonsson

AVDELNING 5 Norr- och Västerbotten

Lars Husberg
Roger Westman

AVDELNING 6 SVEALAND

Lars-Åke Nilsson
Martin Sedström

AVDELNING 8 ÖSTRA

Nicklas Ringman
Daniel Jansson

AVDELNING 9 GÄVLE-DALA

Johan Ryttare
Christopher Ågren

AVDELNING 10 MELLANNORRLAND

Kristina Norlin
Lars Bergström

LACKERARNAS RIKSSEKTION

Samuel Jarenil

MÄTARNAS RIKSSEKTION

Anders Håård

REVISORER

Conny Sparrwardt
Lars-Inge Larsson

FÖRBUNDSSTYRELSEN

Mikael Johansson
Peter Sjöstrand
Jan-Olof Gustavsson
Per-Arne Kjällström
Joakim Nexbo
Ronny Johansson
Martin Svensson
Martin Eriksson
Joakim Blomqvist
Jimmy Gårdfalk
Mats Eriksson
Åke Holmgren

Föreslagna mötesordföranden

Jenny Störvold
Martin Svensson

Förbundets funktionärer

Anders Andersson
Conny Andersson
Anders Korneliusson
Jan Staaf
Stefan Cedermark

Förbundets administration

Carina Challis

Förbundets kommunikatörer

Mikael Romero
Diana Oldenburg

Studiestatistik

Anordnare	Avd 1	Avd 2	Avd 3	Avd 4	Avd 5	Avd 6	Avd 10	Förbundet	LO Centralt	Totalsumma
Förbundet								174		174
Förberedande Styrelsekurs								20		20
Ideologisk spetsutbildning kring stadgarnas ändamålsparagraf								40		40
Lyssna & Argumentera								18		18
MIRA								27		27
Rekryteringsutbildning								15		15
Styrelsekurs steg 1 & 2								18		18
RSO-Konferens								36		36
Avdelning	31		0	5		7	9			52
Avtal & Pristlista	22			5		7				34
Bättre Arbetsmiljö Måleri										0
MIRA							9			9
MB-Grundutbildning	6									6
Skolinformatörsutbildning	3									3
Region 1		72	2	11						85
Avtal & pristlista, regional		36								36
Bättre arbetsmiljö, regional		36	2							38
MB-Grundutbildning, regional				11						11
Region 2	23									23
Bättre arbetsmiljö, regional	2									2
MB-Grundutbildning, regional	21									21
LO								51		51
Arbetsrätt 1								4		4
Att informera o agitera								2		2
Det svåra samtalet								4		4
Ekonomi i förhandlingsarbetet								1		1
Grundläggande förhandlingsteknik								1		1
Handledarutbildning Vinna val								6		6
Insikter								12		12
Jämlikhetsakademin								5		5
Kvalificerad förhandlingsteknik								1		1
Ledarskap								1		1
Regionala Skyddsombud								3		3
Retorik								4		4
Revisorsutbildning								2		2
RSO-Hur motverkar du sexuella trakasserier								3		3
Skrivarkurs								2		2
LO-Distrikt	31				9	10				50
Demokratiutbildning	3				0					3
Försäkringsinformatör Vidareutbildning	11									11
Om Feminism					3	2				5
Om Samhället	2				2					4
Sekreterarutbildning	2									2
Vinna Val	13				4	8				25

Studiestatistik fortsättning

Anordnare	Avd 1	Avd 2	Avd 3	Avd 4	Avd 5	Avd 6	Avd 10	Förbundet	LO Centralt	Totalsumma
ABF	6		13	33		8				60
Grundläggande pedagogisk utbildning	1									1
Medlem i Facket	2			33						35
Nordenskolan	1									1
Ordförandeutbildning	2									2
Valberedning			4							4
Vald på jobbet						8				8
Facklig Introduktion			9							9
6F						9		2		11
facklig-politisk utbildning								2		2
Vald på jobbet 2						9				9
										506





BRUSKE'S

BRUSKE'S



Medlemsstatistik

Avdelningarnas medlemsantal 31 december 2018

AVD	A	B	C	D	E
1	3148	2025	316	692	115
2	2724	2013	139	446	126
3	1583	1103	99	304	77
4	1562	1082	125	253	102
5	918	586	83	187	62
6	1496	1054	111	266	65
8	1205	810	88	216	91
9	890	506	114	218	52
10	631	360	93	123	56
TOTALT	14157	9539	1168	2705	746

Medlemsutveckling

Tillkomna		
Nyinskrivna		1294
Överflyttade från andra förbund		34
Totalt		1328

Avgångna under året		
Strukna för skuld		170
Överflyttade till andra förbund		248
Beviljade utträden		802
Avlidna		99
Totalt		1319

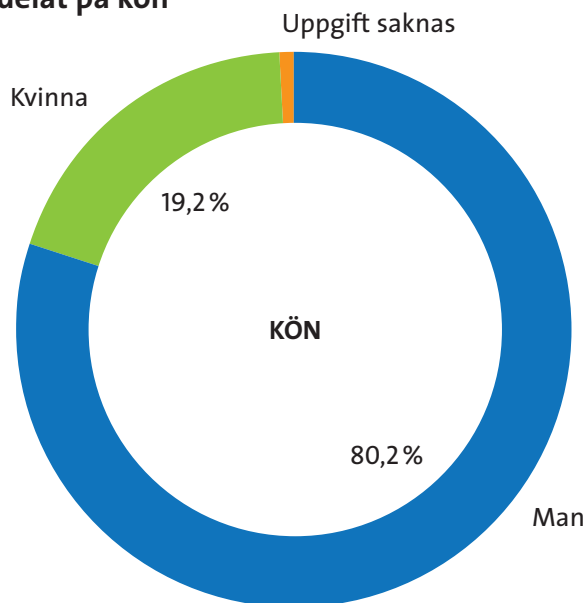
Antal medlemmar den 31 december 2018		
Ökning		9

Fotnot.

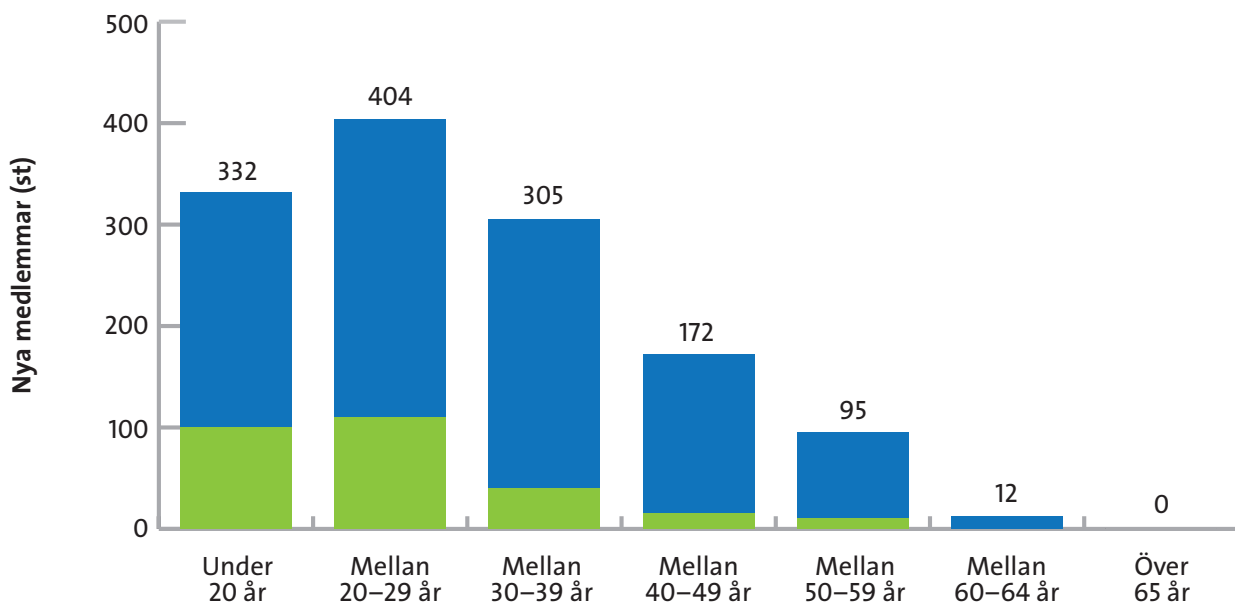
Ovanstående medlemsutveckling är frusen data från 2018-12-31.

Medlemsantal tidigare i verksamhetsberättelsen är reviderad data från 2019-02-15.

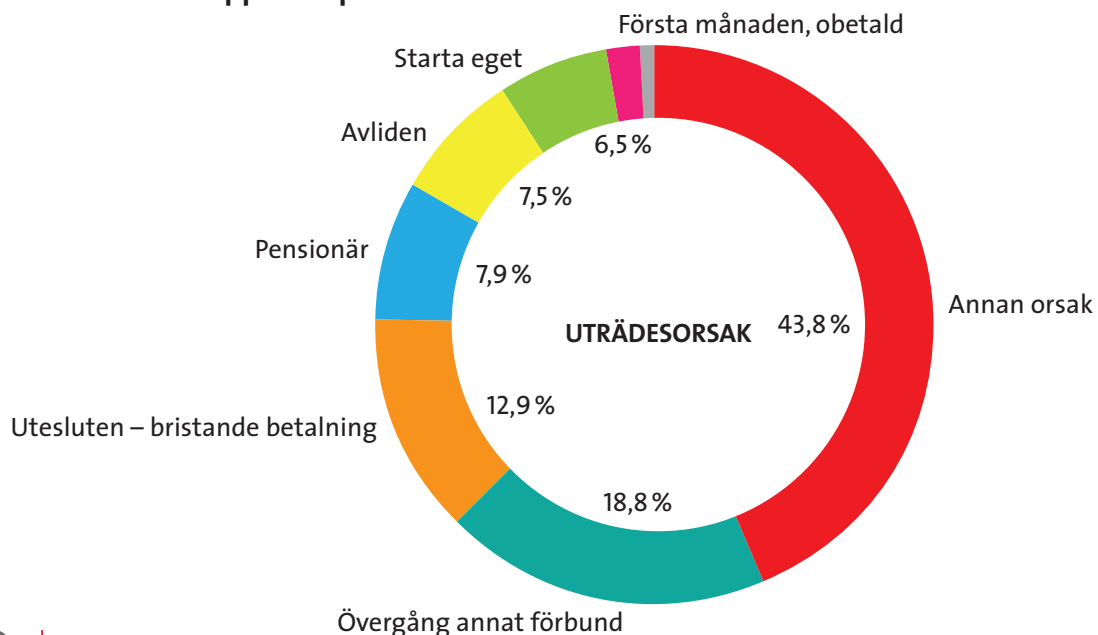
Andel nya medlemmar fördelat på kön



Andel nya medlemmar fördelat på ålder



Andel utträden uppdelat på orsak





Lönestatistik

LÖNER OCH PRISER 2018

Priserna ökade i Sverige med ca 2,0% under 2018 (årsmedeltal), samtidigt som lönerna ökade med 2,7% för utlärd målare det innebär att lönerna när man räknat bort prisökningarna ökade med 0,7%. En utlärd målare tjänar idag i genomsnitt 195,92 kr på tid- och ackordslön. Ackordslönerna ligger på 223,00 kr/tim och tidlönerna på 184,97 kr/tim. Under 2018 ökade lönerna mer än priserna, skillnaden blev 0,7%. Reallönerna ökade något mer än för övrig arbetsmarknad.

För de som är anställda i Fastigoföretagen på månadslöneavtalet steg lönerna med ca 5% 2018. Då det är få anställda på månadslöneavtalet kan förändringarna bero på andra orsaker än rena löneökningar som förändringar i ålder och sammansättning.

Ackordsstatistik

Måleriföretagen och Svenska Målareförbundet producerar gemensamt en lönestatistik som bygger på alla ackordsräkningar som lämnas inom branschen.

Tidarbete utan samband med ackord samt restid, övertidssättning och semesterlön ingår inte i uppgifterna. Redovisning av materialet sker enligt följande.

Kvartalsstatistik

För varje kvartal redovisas förtjänst per ackordstimme och arbetad timme. Ackordsvolymen redovisas i procent av den totala volymen. Uppgifterna jämförs med motsvarande kvartal föregående år. Ökning eller minskning av lönen uttrycks även i procent. Kvartalsstatistiken redovisas för ort, dyrort och hela riket.

Årsstatistik

För varje år redovisas omsättningen i timmar och kronor, inkomst per timme, jämfört med föregående år, uttryckt i procent samt den procentuella fördelningen mellan nybyggen och reparationer. Årsstatistiken redovisas i likhet

med kvartalsstatistiken för ort, dyrort och hela riket. Ett utdrag ur årsstatistiken ingår i de följande uppgifterna.

Objektsstatistik

Objektsstatistiken redovisas per år. Den omfattar objektstyp, antal ackordstimmar per objektstyp (även uttryckt i procent), ackordsvolym i kronor, ackordsförtjänst per timme, antal tidlönetimmar per objektstyp (även uttryckt i procent) samt tidlöneförtjänst per timme. Objektsstatistiken redovisas för dyrort och hela riket.

Distribution och publicering

Utskrifter av kvartals- och objektsstatistiken samt årsstatistiken har utsänts till förbundsstyrelse och avdelningar.

Årets uppgifter

2018 års uppgifter omfattar totalt 3 471 578 timmar vilket är 69 982 timmar mer än 2017. 3 026 096 timmar var ackordsarbete, 445 482 timmar var tidarbete.

Det totala inkomstbeloppet var 721 951 613 kronor (2017 688 296 723 kronor). 647 211 106 kronor utgjorde ersättning för ackordsarbete och 74 740 507 kronors ersättning för tidarbete.

Medelinkomsten utgjorde 207,96 kronor per timme mot 202,35 kronor timme 2017, vilket innebär en ökning med 5,10 kronor per timme eller 2,5 procent.

Medelinkomsten vid ackordsarbete var 213,88 kronor per timme. Medelinkomsten vid tidarbete var 167,77 kronor per timme.

Vid reparationsarbeten var medelinkomsten 209,52 kronor per timme mot 203,35 kronor per timme 2017 en ökning med 6,17 kronor per timme eller 3,0 procent.

Vid nybyggnadsarbeten var medelinkomsten 205,41 kronor per timme mot 201,13 kronor per timme 2017, en ökning med 4,29 kronor per timme eller 2,1 procent.

Uppgifterna innefattar inte semesterlön.

Förtjänstutveckling exklusive semesterlön 2014–2018

(avser ackordslönestatistik helår)

	TIMINKOMST					FÖRÄNDRING %
	2014	2015	2016	2017	2018	2017–2018
Stockholm	182,80	188,43	169,39	205,64	213,28	3,7
Övriga landet	183,20	184,70	194,60	207,77	208,88	0,5
Hela riket	181,32	184,70	192,71	202,35	207,96	2,8

Totalt antal ackordsräkningar 39 794 stycken.



Måleriföretagens statistik kv. 2–4 respektive år

Byggnadsmåleri

Reparation och nyproduktion

Denna tabell gäller hela riket och omfattar endast uppgifter från medlemsföretag i Måleriföretagen. Semesterlön ingår inte i nedanstående uppgifter. Siffrorna avser andra kvartalet respektive år.

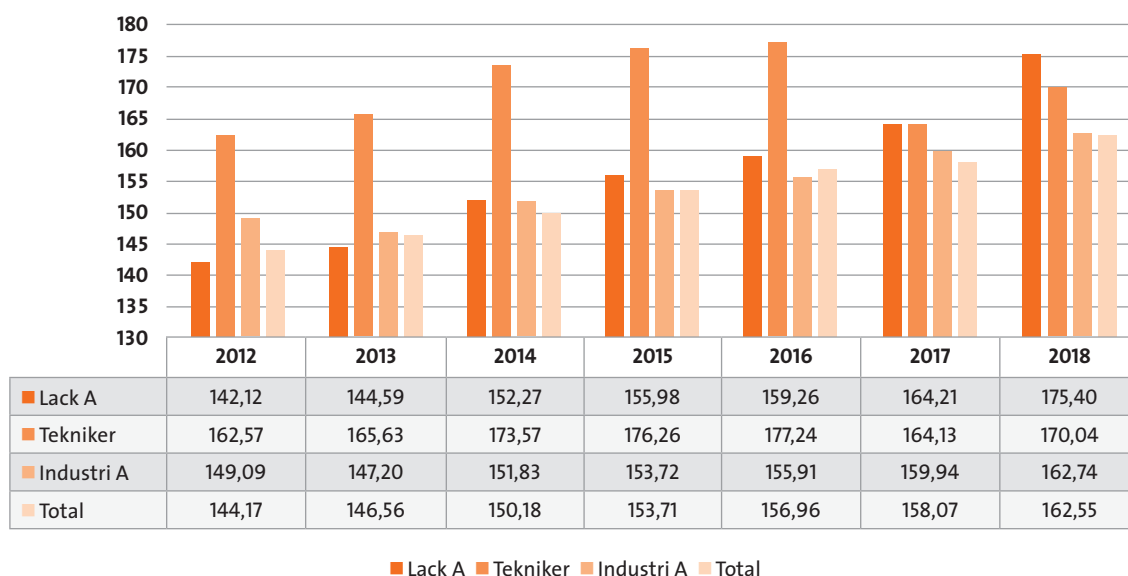
OBS! Från och med 2008 Tertiäl 3.

OBS! Från och med 2011 andra halvåret

OBS! Från och med 2012 kvartal 2–4

År	Totalt redovisad tid timmar	Ackordsvolym %	Tidlön i kr/tim	Ackordsförtjänst i kr/tim	Genomsnittlig förtjänst i kr/tim	Förändr. mellan resp. år i %
2006	2966000	40,2	131,10 KR	154,87 KR	140,64 KR	4,7
2007	3067100	39,8	136,29 KR	161,12 KR	146,16 KR	3,9
2008	4 500 200	38,2	143,10 KR	175,05 KR	155,29 KR	6,2
2009	4 446 900	33,7	146,78 KR	178,44 KR	158,70 KR	1,4
2010	4 537 600	32,6	149,43 KR	183,35 KR	160,48 KR	1,1
2011	5 994 200	32,2	154,71 KR	189,82 KR	165,00 KR	2,8
2012	7 951 000	35,7	158,79 KR	191,12 KR	170,23 KR	3,2
2013	8 728 500	34,5	162,70 KR	194,38 KR	173,63 KR	2,0
2014	9 634 000	30,9	167,61 KR	200,17 KR	178,60 KR	2,9
2015	10 728 957	29,2	171,73 KR	208,89 KR	182,58 KR	2,2
2016	10 111 496	29,98	175,83 KR	211,76 KR	186,60 KR	2,2
2017	10 378 985	29,04	179,37 KR	218,42 KR	190,71 KR	2,2
2018	10 090 248	28,79	184,97 KR	223,00 KR	195,92 KR	2,7

Bil- och Industrilackering



Antal företag i olika arbetsgivarekategorier

	2016	2017	2018
Måleriföretagen	1554	1470	1291
Fastigo	138	105	105
MAF	127	126	127
Hängavtal (måleri)	1548	1464	1507
Hängavtal (bil- och ind.lack)	185	185	187
Hängavtal (tillfälliga lokalt)	3	4	3
Hängavtal (utan försäkringsavtal)	23	23	21
Hängavtal (servicearbete)	98	104	53
Hängavtal (bemanning)	3	4	5
			5
TOTALT	3679	3485	3304

Antal nya företag 2018

Måleriföretagen i Sverige	39
Fastigo	8
MAF	2
Hängavtal – måleri	160
Hängavtal – bil och lack	11
Hängavtal – tillfälliga avtal (lokalt)	0
Hängavtal – utan försäkringsavtal	0
Hängavtal – servicearbete	0
Hängavtal – bemanning	0
Företagsavtal	0
TOTALT	220



Försäkringar

Avtalsförsäkringar

2018 års siffror Målareförbundet

Försäkring	Antal ersatta ärenden	Utbetalda ersättningar
TFA	403	5 918 000
AGS dagsersättning	915	6 188 000
AGS månadsersättning	314	9 997 000
AGB	74	3 015 000
TGL	19	2 861 000
FPT	385	3 300 000

Medlemsförsäkringar

Grupplivförsäkringen GF 955

Grupplivförsäkringen har utbetalats till 56 (69) anmälda dödsfall till en summa av 1 688 790 kronor motsvarande belopp för 2017 var 1 806 500 kronor. Barngrupplivförsäkringen har utbetalats 2018 till ett belopp om 175 000 kronor, motsvarande belopp 2017 var 105 000 kronor.

Medlemsolycksfall

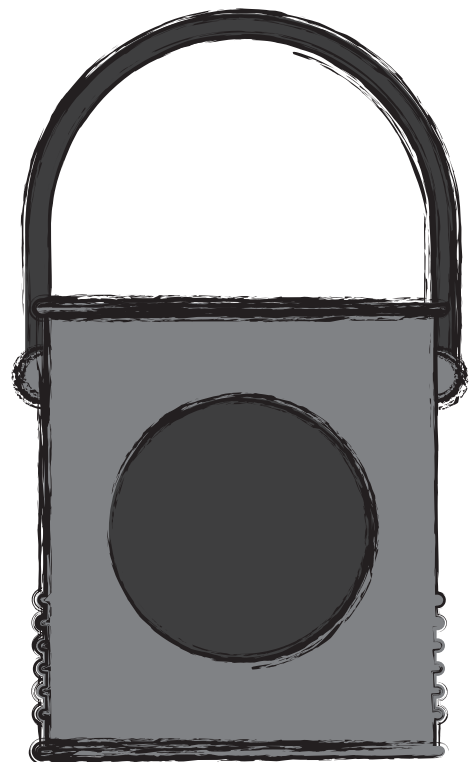
Medlemsolycksfall (MOF)

Medlemsolycksfallsförsäkringen reglerar skador som uppkommer på fritiden. Försäkringspremien för fritidsskador uppgår till 365 kronor per medlem och år 2016.

	2014	2015	2016	2017	2018
Antal behandlade skador	531	553	524	480	443
Akutersättning	763 080	805 386	671 136	631 687	221 693
Olycksfallsersättning	385 838	383 661	378 521	236 881	439 637
Kroppsskadeersättning	705 000	702 000	624 750	588 600	511 110
Invaliditetsersättning	1 655 591	1 579 731	5 776 146	3 147 540	2 533 011
Läke- och övriga kostnader	51 496	56 459	77 353	73 487	22 227
Rehabilitering olycksfall	1 000	0	0	1 000	1 000
Kris	7 745	15 800	47 200	18 000	23 800
Tandskadeersättning	112 545	108 233	57 768	65 580	98 433
Ersättning för sjukhusvistelse	64 080	64 080	30 600	10 800	13 300
SUMMA UTBETALD ERSÄTTNING	3 746 375	3 702 570	7 663 474	4 773 575	3 864 211

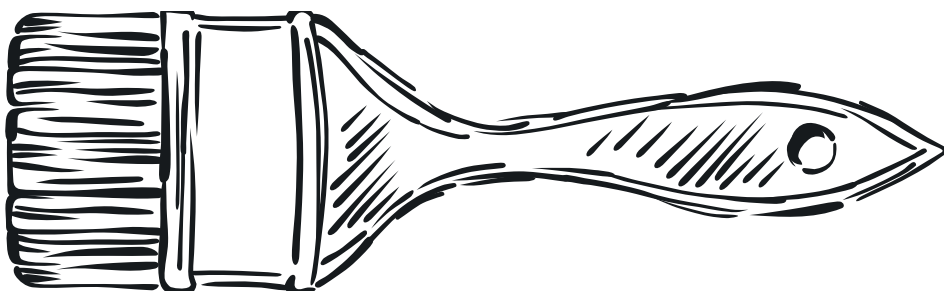
LO-Paketet

	2014	2015	2016	2017	2018
Hemförsäkring	655kr	657kr	664kr	674kr	688 kr
Medlemsolycksfall -fritid	365kr	365kr	365kr	395kr	410 kr
Barngruppliv	6,60kr	6,60kr	6,60kr	6,60kr	6,60 kr
K-TGL	6,00kr	6,00kr	4,00kr	4,00kr	2 kr
TOTALPREMIE	1 032,60kr	1 034,60kr	1 039,60kr	1 079,60kr	1106,60 kr



Målareförbundets Meddelanden 2018

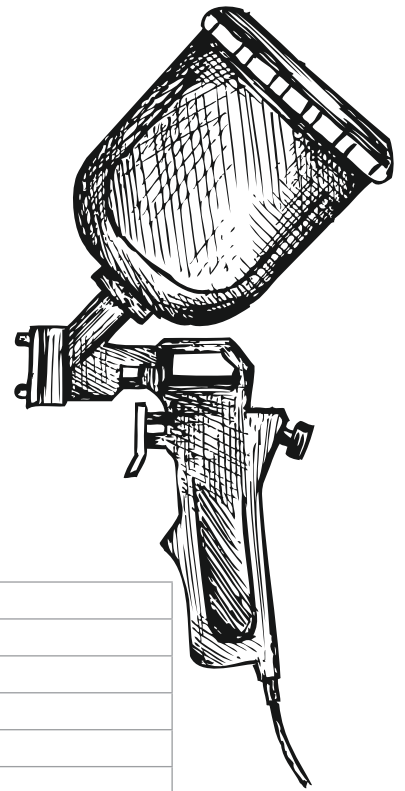
NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 1	10.01	Avgifter & Premier 2018 Fora
Nr 2	15.01	Den Ideologiska spetsutbildningen kring stadgarnas ändamålsparagraf inställd
Nr 3	15.01	Förbundets inställning gällande förändringar i strejkrätten
Nr 4	17.01	Avgifter & Premier 2018 Fora Lackföretag
Nr 5	19.01	Flyer om MIRA finns att beställa i webshoppen
Nr 6	25.01	Högtryck på a-kassan
Nr 7	26.01	Rättelse samt komplettering av central medlemsvård
Nr 8	29.01	Uppmaning att bjuda in sina deltagare från styrelsekursen till något möte
Nr 9	31.01	Medlemsutveckling december 2017
Nr 10	31.01	Nyanställd ombudsman på förbundskontoret
Nr 11	1.02	Utbildning av arbetsplatsorganisationen
Nr 12	2.02	Valrörelsen startar för 6F
Nr 13	5.02	Ombudsmannaakademin inställd
Nr 14	7.02	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas rekryteringsansvariga
Nr 15	7.02	Datum för valrörelsen
Nr 16	7.02	Flytt av skolinformatörsutbildning
Nr 17	12.02	Elektrikernas seminarium om en avreglerad elmarknad
Nr 18	16.02	Inbjudan till 6F:s studieträffar i LO-distrikten
Nr 19	19.02	Blockadansökan uppdaterad blankett
Nr 20	20.02	Ny funktion på intranätet för förtroendevalda – Hitta medlem
Nr 21	26.02	Union to Unions utbildningspaket
Nr 22	27.02	Mallar, material för utbildnings-satsning av arbetsplatsorganisation
Nr 23	27.02	Kursmaterial för utbildnings-satsningen av arbetsplatsorganisation
Nr 24	28.02	Medlemsutveckling, Januari 2018
Nr 25	1.03	Högskolebehörighet i yrkesprogrammen
Nr 26	9.03	Valrörelsen startar 16 mars
Nr 27	15.03	Nominering till Prevents Arbetsmiljöstipendiet 2018
Nr 28	23.03	Medlemsutveckling Februari
Nr 29	26.03	”Bättre arbetsvillkor” på albanska, arabiska, bulgariska och rumänska
Nr 30	11.04	Studieregistrering av utbildning arbetsplatsorganisationen
Nr 31	11.04	Information Videokonferenssystemet
Nr 32	11.04	Registrera samtal i valrörelsen
Nr 33	12.04	Kompletterande meddelande till cirkulär nr 21 Lönepolitiska konferenser våren 2018
Nr 34	18.04	Nytt datum för lönepolitisk konferens region 3
Nr 35	25.04	Överenskommelse om regler för sjuklön under pågående ackord
Nr 36	26.04	Mall till protokoll och förhandlingsframställan vid lokal förhandling gällande TYCO
Nr 38	3.05	Klargörande om ämneskonferenserna 11–14 juni 2018
Nr 39	8.05	LO-enkät till förbunden om F-skatt m.m.



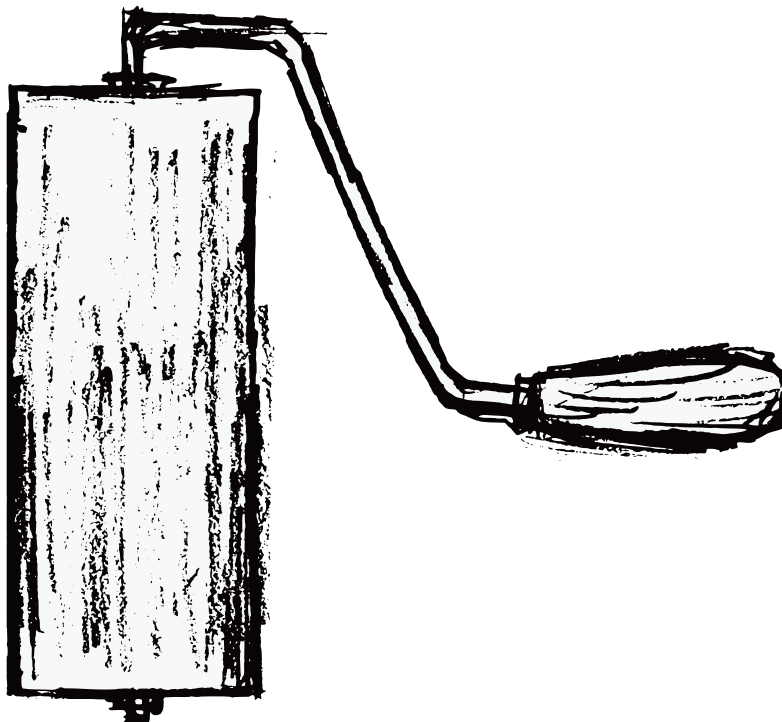
NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 40	17.05	Sjukskrivning förbundskontoret
Nr 41	28.05	Försöksverksamheten med centraliserad medlemsvård upphör vecka 25
Nr 42	31.05	Pride-material i webbshopen
Nr 43	7.06	Kallelse till nationell videokonferens inför valet med 6F
Nr 44	8.06	Affisch "Målare, akta din hud" samt information på Arbetsmiljöverkets hemsida
Nr 45	20.06	Medlemsutveckling Mars, April
Nr 46	20.06	Medlemsutveckling Maj
Nr 47	20.06	Elevuppringarprojekt
Nr 48	4.07	Medlemsutveckling Juni
Nr 49	5.07	LO Rapport, Generation engagemang & trygghet
Nr 50	23.08	Ökad facklig-politisk kommunikation inför valet
Nr 51	3.09	Medlemsutveckling Juli
Nr 52	6.09	Svenska Målarförbundets kulturstipendium 2019
Nr 53	6.09	Svenska Målarförbundets jämställdhetspris
Nr 54	10.09	Utbildning av arbetsplatsorganisationen, steg 2
Nr 55	11.09	Förbundsmötesprotokoll
Nr 56	13.09	Ny central LO-utbildning, Regionala Skyddsombud 2
Nr 57	19.09	Medlemsutveckling augusti
Nr 58	19.09	Kvartalsstatistik för 2:a kvartalet 2018
Nr 59	20.09	Leverans av nya datorer
Nr 60	1.10	Wigforsakademin 2019
Nr 61	16.10	Förlängd utbildningstid för lärlingar försvinner som åtgärd
Nr 62	18.10	Medlemsutveckling September
Nr 63	23.10	Inför Svenska Målarförbundets kongress 2019
Nr 64	23.10	Kalendarium 2019
Nr 65	29.10	Kalendarium 2019 uppdaterat
Nr 66	14.11	Kvartalsstatistik ackordslönestatistik kvartal 3 2018
Nr 67	26.11	DRIFTSTOPP i publika hemsidor, Intranät och Extranät
Nr 68	26.11	Arbetsmiljöverkets arbete med ny regelstruktur
Nr 69	26.11	Leverans av nya datorer
Nr 70	29.11	Nytt utbildningsmaterialet Bättre arbetsmiljö – Måleribranschen
Nr 71	30.11	DO granskar bygg- och anläggningsbranschen
Nr 72	5.12	Flytt av servrar från Telecumputing till Softtronic
Nr 73	7.12	Inloggningsregler CallGuide
Nr 74	11.12	Lackerarnas yrkesnämnd har ny hemsida
Nr 75	18.12	Förbundets studiesystem, bakgrund och framtid
Nr 76	18.12	Karensavdrag ersätter karensdag
Nr 77	21.12	Medlemsutveckling November & Prognos December

Målareförbundets Cirkulär 2018

NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 1	3.01	Studieverksamheten 2017
Nr 2	3.01	Ombudsmannaakademin 2018
Nr 2	3.01	Utbildning arbetsplatsorganisationen
Nr 2	9.01	Kallelse till årsmötet för Lackernans Rikssektion
Nr 5	9.01	Nominera till styrelsen för Lackernans Rikssektion samt motionsstopp
Nr 6	11.01	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas studieansvariga och ungdomsansvariga
Nr 7	19.01	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas ansvarige för det lokala MIRA
Nr 8	22.01	Mätarnas Rikssektions Riksmöte
Nr 9	26.01	Slutredovisning för regional skyddsombudsverksamhet 2017
Nr 10	13.02	Kallelse till utbildning för valadministratörer
Nr 11	14.02	Kallelse till videokonferens, avdelningarnas MB, SO ansvarige samt försteombudsmän
Nr 12	16.02	Kallelse till MIRA-konferens den 7–9 maj 2018
Nr 13	19.02	Möjlighet att söka extra medel för Facket på sommarjobbet 2018
Nr 14	21.02	Kallelse till regionala skolinformatörsutbildningar
Nr 15	23.02	Kallelse till ombudsmannakonferens
Nr 16	8.03	Kallelse till videomöten för rekryteringsansvariga 2018
Nr 17	8.03	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas studieansvariga och ungdomsansvariga
Nr 18	13.03	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas ansvarige för det lokala MIRA
Nr 19	22.03	Ansökan till Årets Nordsjölärning 2018
Nr 20	4.04	Utbildning arbetsplatsorganisationen
Nr 21	10.04	Lönepolitiska konferenser våren 2018
Nr 22	27.04	Ämneskonferens politik
Nr 23	3.05	Kallelse till Ämneskonferens för avdelningarnas Arbetsmiljöansvariga
Nr 24	3.05	Kallelse till ämneskonferens avdelningarnas MB-ansvariga
Nr 25	3.05	Kallelse till ämneskonferens för rekryteringsansvariga och rekryterare
Nr 26	18.05	Parentation på förbundsmötet 2018
Nr 27	5.05	Inför 2018 års förbundsmöte
Nr 28	17.06	Skrivarkurs på Runö folkhögskola
Nr 29	19.06	Fördelning av samtalsmedel 2018
Nr 30	14.08	Kallelse till Målarnas Avtals- och Prislisterkurs 15–19 oktober 2018
Nr 31	15.08	Kallelse till ämneskonferens för avdelningarnas försäkringsansvariga
Nr 32	22.08	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas ansvarige för det lokala MIRA
Nr 33	30.08	Kallelse till 6F Studiekonferens 22–24 Oktober
Nr 34	30.08	Kallelse till Ideologisk spetsutbildning kring stadgarnas ändamålsparagraf
Nr 35	10.09	Kallelse Ämneskonferens Lack
Nr 36	11.09	Kallelse till ordförandekonferens
Nr 37	13.09	Kallelse till Förberedande styrelsekurs 12–16 november
Nr 38	19.09	Kallelse till ombudsmannakonferens

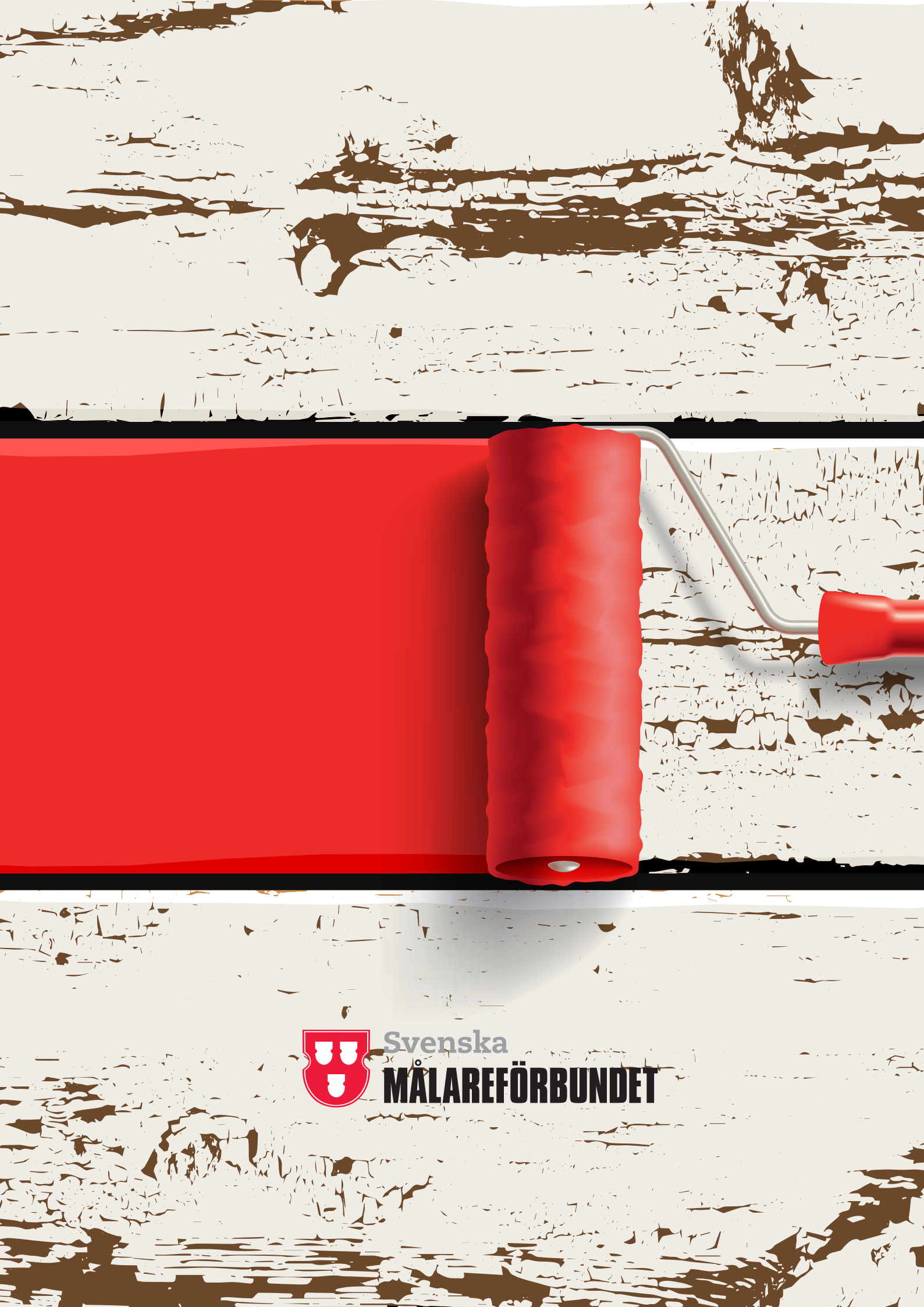


NR	DATUM	INNEHÅLL
Nr 39	3.10	Inbjudan till regionala lönepolitiska konferenser
Nr 40	4.10	RSO-utbildning om sexuella trakasserier
Nr 41	16.10	LO Ungdomsforum 2019
Nr 42	30.10	Kallelse till MYN Utbildning för lokala företrädare
Nr 43	5.11	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas ansvarige för det lokala MIRA
Nr 44	6.11	Inbjudan till regional skyddsombudsutbildning den 16–18 januari 2019
Nr 45	7.11	Remiss på förslag till nya stadgar
Nr 46	19.11	Kallelse till Styrelsekurs steg 1 den 28 januari–1 februari 2019 och Styrelsekurs steg 2 den 18–22 februari 2019
Nr 47	20.11	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas studieansvariga och ungdomsansvariga
Nr 48	27.11	Kallelse till videokonferens för avdelningarnas arbetsmiljöansvarige
Nr 49	30.11	Kallelse Ämneskonferens Politik
Nr 50	13.12	Anmälningsrutiner till utbildningen "Vägen Framåt"
Nr 51	13.12	Angående Handlingsprogram och Demokratiutredning
Nr 52	17.12	Kallelse till Uppstartskonferens- Rekrytering
Nr 53	18.12	Utseende av regionala studieansvariga för regional kongressutbildning 2019
Nr 54	18.12	Kallelse till ämneskonferens- Fackliga studier









Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET