



Förbundsstyrelsens förslag till MÅLPLAN 2020



Underlag för målplan 2020

- Handlingsprogrammet antogs av förbundsstyrelsen 2015
- Beskriver ett antal övergripande målsättningar till 2020
- Varje år under handlingsperioden är delmål i förhållande till 2020
- Samtliga mål inriktas så att de stödjer förbundets övergripande mål att vara 15 000 medlemmar 2020





Prioriterade områden

1. Rekrytering och organisering

Att vara många medlemmar och ha en hög organisationsgrad är kännetecknen för en stark facklig organisation som är slagkraftig och har möjligheter att teckna avtal som gynnar medlemmarna. Handlingsprogrammet 2015 pekar ut rekrytering & Organisering som ett bärande tema och prioriterat område under hela kongressperioden.

2. Medlemmen i centrum

En förutsättning för att kunna utvecklas som organisation är att vi lyckas bygga arbetsplatsorganisationen stark. I anledning härav har förbundet angett kvantitativa mål för hur många personer som skall utses. Under 2020 skall särskilt focus läggas på verksamhet i arbetsplatsorganisationen som finansieras av arbetsgivaren.

Ovanstående föreslås av förbundsstyrelsen utgöra prioriterade områden under 2020.



Medlemmen i centrum

Mål

- Att samtliga medlemmar på företag med 5 eller flera anställda erbjuds facklig information på betald arbetstid
- Att 75% av medlemmarna har träffat en facklig representant på sin arbetsplats under 2020
- Att arbetsplatsorganisationen ökas med 100 nya MB och/eller SO på företags där dessa uppdrag idag saknas
- Att varje avdelning genomför ett utvecklingsarbete på minst 3 företag med utgångspunkt att arbetsplatsorganisationen genomför avtalsövervakning och rekrytering.



Rekrytering & Organisering

Mål

- Att förbundets totala medlemsantal ökar med 330 medlemmar under året
- Att samtliga elever på gymnasie- och vuxenutbildning för målare och lackerare erbjuds medlemskap och att 80 % av dessa blir medlemmar.
- Att 95 % av deltagarna som genomgått branschutbildning är medlemmar
- Att varje region har en utsedd regionalt ansvarig för rekrytering och organisering



Avtalen vårt verktyg

Mål

- Att kollektivavtalen levererar reala löneökningar
- Att samtliga avdelningar genomför riktade insatser en enligt förbundsstyrelsens beslut med inriktning på avtalsrörelsen
- Att den oförklarade löneskillnaden mellan kvinnor och män i Målareförbundet ska minska



Arbetsmiljö

Mål

- Att Samtliga skyddsombud som utses erbjuds grundutbildning
- Att 40 skyddsombud erbjuds vidareutbildning i enlighet med kollektivavtalet
- Att varje avdelning genomför ett utvecklingsarbete på minst 3 företag med utgångspunkt att arbetsplatsorganisationen genomför avtalsövervakning och rekrytering.



Kunskap & Kompetens

Mål

- Att samtliga lärlingar erbjuds deltagande i branscutbildningar samt att 80 % av dessa deltar
- Att samtliga avdelningar erbjuder facklig information i enlighet med utbildningsavtalet
- Att den nya studieplanen införlivas i verksamheten
- Att 880 deltagare går följande utbildningar
 - Ditt avtal och din lön. 400 stycken
 - Tvärfacklig grundutbildning 400 stycken
 - Min förening 80 stycken





En stärkt demokrati

Mål

- Att val till avdelningens representantskap genomförs med stöd av internetval i minst 27 sektioner i förbundet
- Att valdeltagandet i sektionernas årsmöten ökar jämfört med 2019
- Att riktade insatser görs mot arbetsplatsorganisationen i syfte att öka rekryteringsbasen till den demokratiska organisationen
- Att relationstalet yrkesverksamma medlemmar per förtroendevald är 11,5



Jämställdhet och demokrati

Mål

- Att MIRA nätverket minst en gång per år avrapporterar sin verksamhet i förbunds- och avdelningsstyrelser
- Att andelen kvinnor bland de förtroendevalda är minst 15%
- Att förbundets jämställdhetspolicy implementeras i all verksamhet



Samhälle & Politik

Mål

- Att fackliga bolagsstyrelserepresentanter finns på minst 10 företag med fler än 50 anställda



Mera fackförening för våra pengar

Mål

- Att öka de finansiella intäkterna med två procent jämfört med 2019
- Att försöksverksamhet med gemensamt medlemscentrum inleds
- Att de totala kostnaderna inte överstiger intäkterna

