

## Innehåll

A – Arbetsmarknad .....	3
Motion A:1 från avdelning 2 - Säkerställa villkoren på Svensk arbetsmarknad .....	3
Förbundsstyrelsens utlåtande A:1 över motion A:1 .....	3
Motion A:2 från avdelning 2 – Utstationeringsregistret.....	4
Förbundsstyrelsens utlåtande A:2 över motion A:2.....	5
Motion A:3 från avdelning 2 - Tvätt av arbetskläder .....	6
Förbundsstyrelsens utlåtande A:3 över motion A:3.....	6
B – Stadgar.....	8
Motion B:1 från avdelning 4 – Förändring av att-satser.....	8
Förbundsstyrelsens utlåtande B:1 över motion B:1 .....	9
Motion B:2 från avdelning 4 - Motion gällande valbarhet till förtroendeuppdrag....	11
Motion B:3 från avdelning 2 – Valbarhet .....	11
Förbundsstyrelsen utlåtande B: 2 över motion B:2 och B:3 .....	12
Motion B:4 från avdelning 2 - Medlem efter 65 år .....	13
Förbundsstyrelsen utlåtande B: 3 över motion B:4 .....	14
Motion B:5 från avdelning 3 - Behandling av motioner.....	15
Förbundsstyrelsen utlåtande B: 4 över motion B:5 .....	15
Motion B:6 från avdelning 3 - Sekreterare i sektioner .....	16
Förbundsstyrelsens utlåtande B:5 över motionen B:6.....	17
Motion B:7 från avdelning 3 - Ungdomsansvarig i avdelningar .....	18
Förbundsstyrelsens utlåtande B:6 över motionen B:7.....	18
Motion B:8 från avdelning 5 - Formaliserande av ungdomsverksamhet.....	20
Förbundsstyrelsens utlåtande B:7 över motion B:8.....	21
Motion B:9 från Reine Andersson, Börje Carlsson, Anna Ekman, Tobias Ekman, Axel Erickson, Arash Jabbari, Adam Johansson, Amelie Sloba, Magnus Söderström , Finn Ternrud (samtliga avd 3) - Sektionstillhörighet .....	22
Förbundsstyrelsens utlåtande B:8 över motionen B:9.....	23
Motion B:10 från Reine Andersson, m fl (samtliga avd 3) - Ingen anställd personal till förtroendeuppdrag .....	23
Förbundsstyrelsens utlåtande B:9 över motionen B:10.....	24
Motion B:11 från Reine Andersson m fl,samtliga avd 3 - Avskaffa kollektivanslutningen till Socialdemokraterna.....	25
Förbundsstyrelsens utlåtande B:10 över motionen B:11.....	26
Motion B:12 från avdelning 4 - Utred möjligheten att organisera enmansföretag..	27
Förbundsstyrelsens utlåtande B:11 över motionen B:12.....	28
C - Ekonomi.....	29
Motion C:1 från avdelning 3 – Angående ersättning till förtroendevalda .....	29
Förbundsstyrelsens utlåtande C:1 över motion C:1 .....	30
D – Försäkring .....	31
Motion D:1 från avdelning 2 – Förändring av villkoren i vår sjuk- och efterlevandeförsäkring, gällande ersättning vid arbetsoförmåga.....	31
Förbundsstyrelsens utlåtande D:1 över motion D:1 .....	34
Motion D:2 från avdelning 2 – Medlemsolycksfall .....	35
Förbundsstyrelsens utlåtande D:2 över motion D:2 .....	35
Motion D:3 från avdelning 2 - Sänk kraven för att få sjukersättning efter 60 års ålder .....	36
Förbundsstyrelsens utlåtande D:3 över motion D:3 .....	37

E - Politik .....	38
Motion E:1 från avdelning 2 - Ojämlighet eller jämlikhet.....	38
Förbundsstyrelsens utlåtande E:1 över motion E:1.....	39
F – Verksamhetsfrågor .....	40
Motion F:1 från avdelning 5 - Stärka nationella och regionala nätverk.....	40
Förbundsstyrelsens utlåtande F:1 över motion F:1 .....	41
Motion F:2 från avdelning 10 - Konferens och mötesresor.....	42
Förbundsstyrelsens utlåtande F:2 över motion F:2 .....	42
Motion F:3 från avd 6 - Begränsa Målareförbundets flygresor .....	43
Förbundsstyrelsens utlåtande F:3 över motion F:3 .....	45
Motion F:4 från avd 6 - Begränsa inköp av give aways för att värna miljön .....	46
Förbundsstyrelsens utlåtande F:4 över motion F:4 .....	47
Motion F:5 från avd 6 - En hållbar(are) framtid .....	48
Förbundsstyrelsens utlåtande F:5 över motion F:5 .....	50
Motion F:6 från avdelning 1 - Nolltolerans mot alkohol för medlemmarnas pengar	51
Motion F:7 från avdelning 3 - Nolltolerans mot alkohol för medlemmarnas pengar	53
Motion F:8 från avdelning 6 – Nolltolerans mot alkohol för medlemmarnas pengar	54
Motion F:9 från avdelning 9 - Nolltolerans mot alkohol för medlemmarnas pengar	56
Motion F:10 från avdelning 10 - Nolltolerans mot alkohol för medlemmarnas pengar	58
Förbundsstyrelsens utlåtande F:6 över motionerna F:6, F:7, F:8, F:9 samt F:10..	59
Motion F:11 från avdelning 2 - Framgångsrikt fackligt arbete .....	62
Förbundsstyrelsens utlåtande F:7 över motion F:11 .....	63
Motion F:12 från avd 3 - Funktionsutbildningar revisor/valberedning.....	64
Förbundsstyrelsens utlåtande F:8 över motion F:12 .....	64
G – Arbetsmiljö .....	66
Motion G:1 från avdelning 2 - Välmående på företag, vid psykisk ohälsa .....	66
Förbundsstyrelsens utlåtande G:1 över motion G:1 .....	67

**A – Arbetsmarknad**

**Motion A:1 från avdelning 2 - Säkerställa villkoren på Svensk arbetsmarknad**

*Föredragande Mats Eriksson och Conny Andersson*

Avdelningarna runt om i landet mottager handlingar från arbetsgivare där de vill anställa arbetstagare som kommer från länder utanför EU. Dessa handlingar är det Migrationsverket som handlägger.

När avdelningarna mottager dessa handlingar, görs en kontroll att villkoren inte är sämre än gällande kollektivavtal och avdelningarna fyller i ett så kallat fackligt yttrande.

Dessa handlingar med avdelningarnas yttrande, skall då skickas tillbaka till arbetsgivaren som vill anställa. Dock finns det inga garantier för att det är våra handlingar som kommer till Migrationsverket för behandling. Det finns alltså inga garantier för att arbetsgivaren inte ändrar våra yttranden, kommentarer m.m.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:

Att: Svenska Målareförbundet arbetar för att behandlingen av dessa handlingar skall sändas direkt till Migrationsverket efter det att avdelningarna har yttrat sig.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande A:1 över motion A:1**

Yrkande: Att Svenska Målareförbundet arbetar för att behandlingen av dessa handlingar skall sändas direkt till Migrationsverket efter det att avdelningarna har yttrat sig.

Den problematik som motionären pekar på är att Migrationsverkets ställer krav på arbetsgivare som anställer arbetstagare utanför EU, att inkomma med följande uppgifter.

Anställningsvillkor som är på minst samma nivå som svenska kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen. Erbjud en lön som är på minst samma nivå som svenska kollektivavtal eller vad som är brukligt inom yrket eller branschen samt att erbjuda arbete i sådan omfattning att lönen är minst 13 000 kr i månaden före skatt. Teckna sjukförsäkring, livförsäkring, trygghetsförsäkring och tjänstepensionsförsäkring när arbetstagaren påbörjar anställningen. Skapa ett anställningserbjudande och ge berörd facklig organisation tillfälle att yttra sig över anställningsvillkoren. När väl detta är gjort så är det mycket riktigt arbetsgivaren som skall skicka in handlingarna till Migrationsverket. Om Migrationsverket får del av de uppgifter som avdelningen uppgett eller om företaget lämnar andra uppgifter är omöjligt att svara på. Det är Migrationsverket som själva genomför efterkontroller som säkerställer att anställningsvillkoren och lönen motsvarat de angivna nivåerna enligt anställningserbjudandet. På LO:s centrala arbetsmarknadsutskott har denna fråga lyfts tillsammans med representanter från Migrationsverket.

Migrationsverket har ställt frågan via LO till förbunden att samla in kollektivavtalsuppgifter i en central databas för att kunna säkerställa att anställningsvillkor och lönenivåer efterlevs. Migrationsverket har även bjudit in arbetsmarknadsutskottet till diskussioner gällande att underlätta gemensamma handläggningsprocesser, vilket såväl LO som förbundet ställt sig positiv till.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att anse motionen besvarad.

### **Motion A:2 från avdelning 2 – Utstationeringsregistret**

*Föredragande Martin Eriksson och Anders Korneliusson*

Då vi ser att allt fler företag från andra länder etablerar sig i Sverige som underentreprenörer, är det viktigt att regelverken följs.

Om vi idag söker i utstationeringsregistret ser vi många olika branscher och de som ligger närmast vår bransch i

registret är byggande av hus, anläggningsarbeten och specialiserad bygg- och anläggningsverksamhet.

Det finns alltså inget om måleriarbeten, vilket är mycket märkligt då måleriverksamhet är en ganska omfattande branscher så väl inom byggnadsmåleri som inom lackeringsbranschen.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:

Att: Svenska Målareförbundet arbetare aktivt för att utöka utstationeringsregistret med ytterligare två branscher, måleriverksamhet och lackeringsverksamhet.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande A:2 över motion A:2**

Yrkande: Att Svenska Målareförbundet arbetare aktivt för att utöka utstationeringsregistret med ytterligare två branscher, måleriverksamhet och lackeringsverksamhet.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det skulle vara bra att utöka statistiken i vilket fall i de branscher där det förekommer omfattande utstationering så att man lättare ska kunna hitta företag på branschnivå.

Den indelning som idag finns i utstationeringsregistret är baserad på indelning efter SNI-koder som är standard för statistik.

Förbundet har och kommer försöka åstadkomma förändringar i enlighet med motionen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att bifalla motionen.

**Motion A:3 från avdelning 2 - Tvätt av arbetskläder**

*Föredragande Joakim Blomqvist och Niklas Holmqvist*

Genom tid har arbetstagare fått ombesörja tvätt av arbetskläder.

Då ny teknik gjort tvättmaskinerna känsligare och då hyresvärdar/hyresgäster samt egnahemsägare inte vill att maskinerna fördärvas av färg, fog, spackel eller slipdamm, anser vi att arbetsgivarna ska stå för tvätt av arbetskläder, eftersom kläderna är arbetsgivarnas egendom.

För detta finns inget stöd i varken kollektivavtalet för måleribranschen eller arbetsmiljölagen. Det finns dock dokumenterat att kammarrätten har gett bifall till att arbetsgivare ska stå för tvätt, medan högsta förvaltningsrätten gett avslag.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:

Att: Svenska Målareförbundet verkar inom LO-kollektivet, för att påverka så att arbetsmiljölagen ändras för att tydliggöra att arbetsgivare ska stå för tvätt av arbetskläder.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande A:3 över motion A:3**

Yrkande: Att Svenska Målareförbundet verkar inom LO kollektivet, för att påverka så att arbetsmiljölagen ändras för att tydliggöra att arbetsgivare ska stå för tvätt av arbetskläder.

Förbundsstyrelsen ser också att det är rimligt att arbetsgivarna för målare, bil- och industrilackerare, ska ombesörja tvätt av arbetskläder eller skyddskläder. Skälet för detta är att vi inom våra branscher handhar kemiska produkter, utsätts för skitiga miljöer som många gånger innehåller damm av både stora och små partiklar vilka är av det ohälsosamma slaget. Däremot har



## B – Stadgar

### Motion B:1 från avdelning 4 – Förändring av att-satser

*Föredragande Jimmy Gårdfalk och Anders Korneliusson*

Målareförbundet arbetar med att stärka den demokratiska organisationen som på senare år minskat. Färre personer sitter med i sektionsstyrelser, på något håll finns det även vilande sektioner. Den demokratiska organisationen i Målareförbundet är mycket viktig, då det utgör basen för medlemmar som kan ta uppdrag och arbeta fackligt och företräda oss medlemmar. Målareförbundet jobbar nu med frågan, att på olika sätt stärka demokratin i vår förening. I befintliga stadgar står det listat i att-satser vad en sektion skall arbeta med. Denna lista är relativt lång och uppfattas av en del som mycket krav och kan då vara avskräckande för att ta på sig ett uppdrag. Få sektioner uppfyller också nuvarande att-satser och arbetar utefter samtliga.

Målareförbundet satsar även stort på att göra arbetsplatsorganisationen mer delaktig i den fackliga verksamheten ute på företagen. MB ombud och skyddsombud genomgår en stor utbildningsinsats. Detta skall förhoppningsvis leda till att arbetsplatsorganisationen kan bedriva mer fackligt arbete ute på våra företag och även engagera sig i sektionerna.

Den naturliga basen av nya förtroendevalda till sektionerna och övriga uppdrag i Målareförbundet borde vara ur arbetsplatsorganisationen. För att få fler delaktiga i det demokratiska arbetet, tror vi att Målareförbundet borde förändra i stadgarna över sektioner. Detta för att en del medlemmar blir avskräckta att ta uppdrag i en sektion då man tror att detta innebär massor av arbete och på fritid.

I den föreslagna förändringen så skall det inte uppfattas som att sektionerna inte skall bedriva verksamhet. Det blir en tydligare styrning åt vad avdelningsstyrelsen delegerar ner. Detta görs med utgångspunkt från handlingsprogrammet och dom årliga målplanerna. Då kan sektionerna få uppdrag/projekt som följer Målareförbundets uppsatta mål. Sektionerna kan också ta hjälp av arbetsplatsorganisationen för genomförande.



Vi föreslår därför att en förändring av *att*-satserna, under §23:12 Sektioner görs.

Vi föreslår därför

Att: ta bort samtliga *att*-satser förutom:

*att* hålla avdelningsstyrelsen informerad om sektionens olika aktiviteter  
*att* nominera kandidater till olika uppdrag samt välja representanter enligt avdelningens verksamhetsplan  
*att* medverka till att ortsklubbar och verkstadsklubbar bildas  
*att* verka för att medlemmar blir representerade i politiska sammanhang via det socialdemokratiska arbetarpartiet  
*att* medverka i det lokala LO-samarbetet samt nominera till olika uppdrag i LO-facken i kommunerna

Att: införa en ny *att*-sats:  
*att* vara avdelningsstyrelsen behjälplig i all facklig verksamhet som avdelningsstyrelsen delegerar eller remitterar

**Styrelsen i Avdelning 4 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande B:1 över motion B:1**

Yrkande: att en förändring av *att*-satserna, under §23:12 Sektioner görs.

Vi föreslår därför

Att ta bort samtliga *att*-satser förutom:

*att* hålla avdelningsstyrelsen informerad om sektionens olika aktiviteter  
*att* nominera kandidater till olika uppdrag samt välja representanter enligt avdelningens verksamhetsplan  
*att* medverka till att ortsklubbar och verkstadsklubbar bildas  
*att* verka för att medlemmar blir

representerade i politiska sammanhang via det socialdemokratiska arbetarpartiet att medverka i det lokala LO-samarbetet samt nominera till olika uppdrag i LO-facken i kommunerna

Att införa en ny att-sats:  
att vara avdelningsstyrelsen behjälplig i all facklig verksamhet som avdelningsstyrelsen delegerar eller remitterar

Motionären pekar på flera viktiga frågor och pekar på några av de problem som också Demokratiutredningen och förbundsstyrelsen analyserat. När förbundsstyrelsen tillsatte demokratiutredningen så var en av orsakerna att just den demokratiska verksamheten och antalet medlemmar som deltog i den hade minskat.

Förbundsstyrelsen uppfattning är att de nya arbetssätt som införts med att bredda demokratin, engagera fler medlemmar bl.a. genom e-demokrati som genomfördes som försöksverksamhet 2017 och 2018 givit goda resultat. Förbundsstyrelsen har i målplan beslutat att permanenta några av arbetsmetoderna i syfte att förbättra demokratin genom ett högre valdeltagande. Förbundsstyrelsen föreslår i demokratiutredningen att förbundet ska fortsätta att utreda och utveckla det demokratiska arbetet.

Förbundsstyrelsens uppfattning är vidare att sektionen utgör den demokratiska basen i Målareförbundet, det är i sektionen som medlemmen har rösträtt. Det är då inte förenligt med grundläggande demokratiska principer att göra sektionen till ett underliggande organ till avdelningsstyrelsen som föreslås i den nya att-sats som motionärerna föreslår.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionen

**Motion B:2 från avdelning 4 - Motion gällande valbarhet till förtroendeuppdrag**

*Föredragande Per-Arne Kjällström och Stefan Cedermark*

Bakgrund:

När det gäller regler om valbarhet till förtroendeuppdrag inom förbundet, finns skrivningar då det gäller förbundsuppdrag. Dessa regler saknas när det gäller valbarhet på avdelningsnivå. Det ter sig inkonsekvent och ologiskt. Jag tycker att det borde vara samma regler och stadgetexter på avdelningsnivå.

Med anledning av ovanstående yrkar jag på följande:

Att: Att den existerande stadgetexten gällande valbarhet på förbunds nivå införs på tillämpliga platser på avdelningsnivå.

”Valbarhet: Den som uppbär ålderspension, hel sjuk/aktivitetsersättning eller hel tjänstepension kan inte vara ombud. Samma gäller för medlem som är anställd enligt avtal där förbundet inte är avtalsbärande part.”

**Styrelsen i avdelning 4 har beslutat bifalla motionen.**

**Motion B:3 från avdelning 2 – Valbarhet**

*Föredragande Per-Arne Kjällström och Stefan Cedermark*

Under 2018 har förbundet gjort sin största satsning någonsin för att få en stark och fungerande arbetsplatsorganisation. Samtidigt ser vi hur sektionerna i mindre omfattning gör de operativa uppgifter de är ålagda att utföra enligt stadgarna.

Nyrekryteringen av fackliga företrädare i vår demokratiska organisation måste komma underifrån och utgå från arbetsplatserna.

Motionen skall inte läsas som om att vi inte behöver pensionärer i det fackliga arbetet. Men dock inte i de beslutande delarna.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:

Att: Den som uppbär ålderspension, hel sjuk/aktivitetsersättning eller hel tjänstepension inte kan vara valbar i avdelningsstyrelse / representantskapet / sektionsstyrelse. Detsamma ska gälla för medlem som är anställd enligt avtal där förbundet ej är avtalslutande part.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsen utlåtande B: 2 över motion B:2 och B:3**

Yrkande B2: Att den existerande stadgetexten gällande valbarhet på förbunds nivå införs på tillämpliga platser på avdelningsnivå.

”Valbarhet: Den som uppbär ålderspension, hel sjuk/aktivitetsersättning eller hel tjänstepension kan inte vara ombud. Samma gäller för medlem som är anställd enligt avtal där förbundet inte är avtalsbärande part.”

Yrkande B3: Att den som uppbär ålderspension, hel sjuk/aktivitetsersättning eller hel tjänstepension inte kan vara valbar i avdelningsstyrelse / representantskapet / sektionsstyrelse. Detsamma ska gälla för medlem som är anställd enligt avtal där förbundet ej är avtalslutande part.

I befintliga stadgar, under §§ 15-17 valbarhet, finns stipulerat vilka medlemmar som inte är valbara till uppdrag som ledamot till förbundsstyrelse, Kongress och förbundsmöte. Denna reglering kom till i en tid då ”trycket” var stort på att det ska vara konditionerande yrkesutövare som ska besitta posterna i förbundets beslutande organ på förbunds nivå.

Att ingen reglering gjordes på avdelnings- och sektionsnivå beror på att vi har/haft en del som har förtroendet att ingå i den beslutande lokala verksamheten.

De av dem som blivit valda har blivit det just för att de har fått förtroendet från medlemmarna i våra avdelningar och sektioner.

Vi har många medlemmar som har oturen att bli uppsagda på grund av arbetsbrist några vintermånader. Förhoppningsvis har de företrädesrätt till återanställning och väntar in att arbetsgivaren ska höra av sig till dem om återanställning. Men under arbetslöshetsperioden kan de ha fått ett arbete i en annan bransch som Målareförbundet inte ska ha avtal med. Är den perioden då sektionen har sitt årsmöte kan medlemmen inte bli vald om vi genomför denna förändringen i våra stadgar. Att begränsa och därmed, via stadgarna, förhindra oss medlemmar att ge lämplig medlem ett förtroende till ett uppdrag skulle göra oss som organisation svagare då risken finns att flertal medlemmar ej kan bli valda.

Målareförbundet är medlemmarna och då bör alla medlemmar vara valbara till beslutande uppdrag på sektions- och avdelningsnivå.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionerna.

#### **Motion B:4 från avdelning 2 - Medlem efter 65 år**

*Föredragande Kristina Norlin och Jan Staaf*

Idag hör vi ofta att Svenska Målareförbundet är ett av LO's yngsta förbund. Vi på avdelningarna förstår varför. Vår största rekryteringsbas finns på gymnasieskolor och bland deltagare på våra utbildningar, kopplat till utbildningsavtalet.

Dock ser vi en tråkig utveckling bland våra medlemmar som är eller närmar sig pension. Det är nästan en huvudregel snarare än ett undantag att man begär utträde ur förbundet. Anledningen är oftast densamma, man tycker att 190 kronor i månaden är för mycket för en hemförsäkring och en förbundstidning.

Vi anser att det är en styrka att kunna behålla våra pensionärer och inte minst för att nå förbundets huvudmål om att vara 15 000 medlemmar år 2020.

**Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:**

Att: Svenska Målareförbundet skapar en ny medlemsklass för ålderspensionärer.

Att: Avgiften för ålderspensionärer ej överstiger förbundets faktiska kostnader för hemförsäkringen och förbundstidningen.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsen utlåtande B: 3 över motion B:4**

Yrkande: Att Svenska Målareförbundet skapar en ny medlemsklass för ålderspensionärer.

Att avgiften för ålderspensionärer ej överstiger förbundets faktiska kostnader för hemförsäkringen och förbundstidningen.

På 2007 års förstärkta förbundsstämma förändrade Målareförbundet avgiftsklasserna.

Målareförbundet hade innan 2007 sjutton stycken olika avgiftsklasser, de var svårt för medlemmarna att förstå och de upplevdes som orättvist. Även den interna administrationen var krångligt.

På 2007 års förbundsstämma fattades beslutet, att vi skulle ha tre betalande klasser och en för avgiftsklass för gymnasieelever. Bakgrunden var att det skulle vara klart och tydligt. Medlemsavgiften skulle baseras på den inkomsten man har.

Sedan dess har medlemmar som fyllt 65 år klassats som pensionärer och betalar grundavgift, vilken för närvarande är 190 kr/månad.

Sedan 2007 har det med jämna mellanrum kommit motioner med inriktningen att vi ska ändra i avgiftsklasserna. De tidigare inkomna motionerna har förbundsstyrelsen röstat avslag på, förbundsstyrelsen har beslutat att vi ska hålla i de avgiftsklasser vi bestämde 2007. Avgiftsklasserna är begripliga och alla kan i princip svara på hur det funkar. Det är klart och tydligt och lättfattligt för alla medlemmar.

Förbundsstyrelsen finner ingen anledning att frångå denna princip, den är etablerad, begriplig och upplevs som rättvis ute bland medlemmarna.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

Att avslå motionen.

### **Motion B:5 från avdelning 3 - Behandling av motioner**

*Föredragande Per-Arne Kjällström och Stefan Cedermark*

För att demokratin ska fungera på bästa sätt i en förening så behöver det finnas förutsättningar att göra sin röst hörd i det demokratiska rummen.

Motioner bör behandlas på representantskapet i samtliga avdelningar så att den representativa demokratin får komma till tals.

Med ovanstående motiveringar yrkar vi att kongressen beslutar:

Att: motioner som tillkommer avdelningen ska behandlas på respektive representantskapsmöte i avdelningarna.

**Styrelsen i Avdelning 3 Väst har beslutat att bifalla motionen.**

### **Förbundsstyrelsen utlåtande B: 4 över motion B:5**

Yrkande: Att motioner som tillkommer avdelningen ska behandlas på respektive representantskapsmöte i avdelningarna.

Som motionären skriver att demokratin ska fungera på bästa sätt krävs det att det finns förutsättningar att göra sin röst hörd i demokratiska rummet kan ingen säga emot. Om en medlem önskar få en fråga behandlad på avdelningens representantskapsmöte krävs det att medlemmen skickar in sin fråga till avdelningsstyrelsen senast fyra veckor innan avdelningens representantskapsmöte. Då beslutar avdelningens representativa demokrati om frågan.

En medlem har även rätten att skicka in en motion till förbundets kongress som sker vart fjärde år. Det stadgarna reglerar är motionens väg dit. Alltså att den ska passera avdelningsstyrelsen för att ge avdelningen chansen att tycka till om motionen samt att göra ett utlåtande över motionen som ska skickas tillsammans med motionen till förbundsstyrelsen.

Beslutet om själva motionen som är ställd till kongressen ska beslutas av kongressen. Antar avdelningsstyrelsen inte motionen som sin egen har avdelningsstyrelsen skyldigheten att skicka vidare motionen till förbundsstyrelsen om motionären så önskar.

Innebörden av det motionärens att-sats är att avdelningens styrelse inte har mandat till detta beslut, utan beslutet ska tas av avdelningens representantskapsmöte är inte görligt.

Motioner tillsammans med avdelningens utlåtande ska vara förbundsstyrelsen tillhanda senast sex månader innan kongressens start. Till denna kongress om stadgarna var utformade som motionärens förslag, skulle det innebära att avdelningens representantskapsmöte (årsmöte) måste ske innan 21 februari, vilket innebär att själva motionen ska inlämnas en tid innan till avdelningens styrelse för behandling inför representantskapsmötet. Att genomföra årsmötet så tidigt är inte görligt. Men avdelningen kan, om så styrelsen beslutar eller om 25 procent av avdelningens medlemmar så önskar, kalla till ett extra representantskapsmöte som behandlar just denna frågan. Att stadgereglera det som motionären önskar skulle innebära att avdelningarna måste genomföra tre representantskapsmöten, varav ett är ett årsmöte vart fjärde år. Låt stadgeregleringen om hantering av motioner vara kvar och låt avdelningarna få möjlighet till extra representantskapsmöte, som stadgarna i dag möjliggör, syftande till motionärens intention.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionen.

**Motion B:6 från avdelning 3 - Sekreterare i sektioner**

*Föredragande Jimmy Gårdfalk och Anders Korneliusson*

Att ha en sekreterare som protokollför samtliga



styrelsesammanträden är av sin yttersta vikt för att ge medlemmarna inom en förening möjlighet till att kunna läsa och reflektera kring vad den demokratiskt valda styrelsen föreslår och beslutar under sina sammanträden. Men även för att styrelsen ska kunna följa upp sina beslut och för att ha allt dokumenterat. Vi kan nog alla vara överens om att vikten av att ha en sekreterare är otroligt stor och väldigt nödvändig. Även fast det är mer än nödvändigt att ha en sekreterare på samtliga styrelsesammanträden inom vår förening så har vi ingenting i våra stadgar som reglerar att det ska finnas en sekreterare under styrelsesammanträden för sektionerna. Det är av den yttersta vikten att faktiskt styrelsemöten protokollförs, oavsett om det är på sektions-, avdelnings-, eller förbunds nivå.

Med ovanstående motivering yrkar vi att kongressen beslutar:

Att: styrelsen för sektioner ska bestå av ordförande, sekreterare och minst en ledamot.

**Styrelsen i Avdelning 3 har beslutat att bifalla motionen.**

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande B:5 över motionen B:6**

Yrkande: Att styrelsen för sektioner ska bestå av ordförande, sekreterare, och minst en ledamot.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det är ett bra förslag att sekreterare ska vara ett obligatoriskt uppdrag. För att uppfylla syftet med motionen är det inte nödvändigt att ha ett fast uppdrag om sekreterare, det skulle gå att lösa genom att besluta att alla möten ska protokollföras och att detta kan ske genom att man på möten beslutar om vem som ska föra protokollet. Men precis som motionären skriver är det i en demokratisk organisation viktigt att beslut protokollförs. Dels för att medlemmar ska kunna se vilka beslut som tagits, men även för att protokollen är mycket viktiga för styrelsen när verksamheten ska utvärderas. För att få kontinuitet i protokollskrivandet är det bra med en fast sekreterare som kan få utbildning och erfarenhet att skriva protokoll. Det kommer skapa förutsättningar för ett bättre arbete i sektionerna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att bifalla motionen.

**Motion B:7 från avdelning 3 - Ungdomsansvarig i avdelningar**

*Föredragande Jimmy Gårdfalk och Anders Andersson*

Svenska Målareförbundets unga medlemmar behöver ta plats! De behöver ha möjligheten och förutsättningar till att skapa sig en egen arena där de kan sätta upp gemensamma mål och riktlinjer inför framtiden. Men hur ska man göra detta om de unga medlemmarna inte har en samordnare, en ledare i varje avdelning som har ansvaret för att alla de unga medlemmarna faktiskt får möjligheterna och förutsättningarna till att skapa dessa forum till att diskutera deras framtid, men framförallt branschens och föreningens framtid. Jag är fast övertygad att ingen annan förutom de unga faktiskt kan diskutera och reflektera kring hur vi egentligen vill ha det i framtiden på ett insiktsfullt och förtroendegivande sätt. Detta behövs självklart regleras i föreningens stadgar.

Med ovanstående motivering yrkar vi att kongressen beslutar:

**Att:** alla avdelningar inom Svenska Målareförbundet aktivt skall arbeta med att utse en ungdomsansvarig inom respektive avdelningar.

**Att:** uppdraget som ungdomsansvarig för respektive avdelningar regleras i stadgarna.

**Styrelsen i avdelning 3 har beslutat att bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande B:6 över motionen B:7**

Yrkande: Att alla avdelningar inom Svenska Målareförbundet aktivt skall arbeta med att utse en ungdomsansvarig



**Motion B:8 från avdelning 5 - Formaliserande av ungdomsverksamhet**

*Föredragande Jimmy Gårdfalk och Anders Andersson*

Svenska Målareförbundet arbetar ständigt med att förbättra och utveckla ungdomsverksamheten inom förbundet.

Detta är ett av de viktigaste arbeten man kan göra inom ett förbund, för det handlar ju trots allt om att hitta framtidens fackliga ledare och representanter som ska jobba i branschen flera år framöver. För att förbundet ska ha så bra förutsättningar och möjligheter att hitta dessa individer så krävs aktivitet hos de unga medlemmarna.

För att öka aktiviteten hos förbundets unga medlemmar så krävs formaliserade demokratiska strukturer kring ungdomsverksamheten, inte som det är i nuläget med informella och odemokratiska strukturer. Det finns ingen dagordning, inga protokoll, inga minnesanteckningar, eller demokratiska val för ungdomsverksamheten.

I dagsläget så är inte ungdomsverksamheten en prioriterad fråga, det är ett arbete som ligger vid sidan av det ordinarie.

För att öka aktiviteten och engagemanget hos förbundets unga medlemmar så krävs det att vi har inflytande att kunna påverka frågor som berör förbundets unga medlemmar på lokal, regional, och central nivå.

Utan våra unga medlemmars aktivitet och engagemang så kommer inte Målareförbundet kunna att vara relevanta för just våra unga medlemmar.

Det finns ingen bättre tid än nu för Målareförbundet att visa att de vill och vågar satsa på de unga medlemmarna inom förbundet, att de vill satsa på Målareförbundets framtid.

Därför yrkar vi:

Att formalisera demokratiska strukturer i form av lokala ungdomskommittéer.

Att formalisera demokratiska strukturer i form av regionala ungdomskommittéer.

Att formalisera demokratiska strukturer i

form av en central ungdomskommitté.

Att adjungera en representant ur den lokala ungdomskommittén till den tillhörande avdelningsstyrelsen.

Att adjungera en representant ur den centrala ungdomskommittén till förbundsstyrelsen.

**Avdelning 5 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande B:7 över motion B:8**

Yrkande: Att formalisera demokratiska strukturer i form av lokala ungdomskommittéer.

Att formalisera demokratiska strukturer i form av regionala ungdomskommittéer.

Att formalisera demokratiska strukturer i form av en central ungdomskommitté.

Att adjungera en representant ur den lokala ungdomskommittén till den tillhörande avdelningsstyrelsen.

Att adjungera en representant ur den centrala ungdomskommittén till förbundsstyrelsen.

Det är glädjande att läsa motionärens brinnande engagemang för ungdomsfrågorna och hur vi ytterligare kan stimulera verksamheten. Förbundsstyrelsen vill därför tacka motionären.

Förbundsstyrelsen vill inledningsvis göra några grundläggande ställningstaganden för att förtydliga skälen till våra slutsatser.

Förbundsstyrelsen menar att separatism kan vara ett verktyg för att stimulera och skapa trygga rum för givna målgrupper inom ett visst givet sammanhang. Vanligtvis där målgruppen för separatismen inte får komma till tals eller av andra skäl inte upplever sig inneha den rättfärdiga makt de bör.

Förbundet är som bekant inte negativa till separatism vilket bland annat arbetet med MIRA vittnar om. Tvärtom tycker förbundet att metoden kan vara framgångsrik där den fyller ett syfte.

Som parantes bör här förtydligas att det i inga delar, utöver förbundets ändamålsparagraf, står att hitta delar som kan kopplas till nätverket MIRA.

I demokratiska strukturer ur motionärens mening läser förbundsstyrelsen stadgereglering vilket vi i och med ovan vill göra gällande inte är nödvändig för varken framgång eller demokrati inom en viss given verksamhet.

Utöver det så manar förbundsstyrelsen till resonemang kring frågor om makt gällande målgruppen som tas upp. Hade det varit så att erfarenheten hade vittnat om att ungdomar i förbundet inte får komma till tals eller av andra skäl inte upplever sig inneha den rättfärdiga makt de bör hade vissa åtgärder eventuellt liknande motionärens kunnat vara av intresse. När vi däremot ser över förbundet och dess avdelningar är detta inte den bild som framträder. Tvärtom har ungdomar positioner både operativt och inom den demokratiska organisationen.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionen.

**Motion B:9 från Reine Andersson, Börje Carlsson, Anna Ekman, Tobias Ekman, Axel Erickson, Arash Jabbari, Adam Johansson, Amelie Sloba, Magnus Söderström , Finn Ternrud (samtliga avd 3) -  
Sektionstillhörighet**

*Föredragande Jimmy Gårdfalk och Anders Korneliusson*

Idag så står det i våra stadgar att medlem i förbundet tillhör den sektion i avdelningen där medlemmen har sin bostadsort.

Då många idag är anställda på företag långt ifrån sin bostadsort, är det orimligt att medlemmen blir "placerad" i en sektion där medlemmen inte har några arbetskamrater eller kontakt med det vardagliga arbetslivet.

Vi yrkar på:

Att: medlem själv får välja vilken sektionstillhörighet hen ska tillhöra utifrån anställningsort eller bostadsort.

**Styrelsen i avdelning 3 har avslagit motion B:9**

**Förbundsstyrelsens utlåtande B:8 över motionen B:9**

Yrkande: Att medlem själv får välja vilken sektionstillhörighet hen ska tillhöra utifrån anställningsort eller bostadsort.

Huvudregeln är att medlemmen tillhör den sektion där medlemmen har sin bostadsort. Det finns historiska orsaker till detta. Möjligheten att tillhöra sektionen där företaget har sitt säte finns redan idag och medlem kan på begäran till avdelningsstyrelsen få tillhöra den sektion där personen är anställd.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att anse motionen besvarad.

**Motion B:10 från Reine Andersson, m fl (samtliga avd 3) - Ingen anställd personal till förtroendeuppdrag**

*Föredragande Kristina Norlin och Stefan Cedermark*

Svenska Målareförbundet är en organisation byggd på demokrati. Idag så är vår förening till stora delar styrd av våra anställda ombudsmän.

Demokratin är uppbyggd på att förtroendevalda blir valda till diverse uppdrag i olika mandatperioder.

I rollen som avdelningsordförande ligger det t.ex ett ansvar för att demokratin i avd. ska fungera.

Därför är det viktigt om det ansvaret ligger på just en förtroendevald målare, (i de flesta fall i dagsläget är det en målare som har ordförandeposten i avdelningarna).

Idag så kan anställd personal (ombudsmän) bli valda till förtroendeuppdrag i organisationen. Det är inte lämpligt att anställd personal kan vara valbara till förtroendeuppdrag i vår förening om vi ska komma bort från det ombudsmannastyre vi ser idag. Dessutom är det så att våra ombudsmän överhoppas av arbete och att då få mer uppdrag på sin lott rimmar illa åt alla håll.

Vi yrkar på:

att                      ombudsmän inte kan få ett uppdrag som förtroendevald i Svenska Målareförbundet.

**Styrelsen i avdelning 3 har avslagit motionen B:10**

**Förbundsstyrelsens utlåtande B:9 över motionen B:10**

Yrkande:              Att ombudsmän inte kan få ett Uppdrag som förtroendevald i Svenska Målareförbundet.

Som medlem i Målareförbundet kan man få olika typer av uppdrag. En typ är att få förtroendet att bli utsedd av styrelsen som t.ex. regionalt skyddsombud. En annan typ av uppdrag är att man får förtroendet och blir vald till ett uppdrag i organisationen så som exempelvis fanbärare eller som ledamot i en styrelse. Förbundsstyrelsen väljer att tolka attsatsen som att det gäller till uppdrag vars val sker på sektion-, representantskaps- eller förbundsmöte och kongress.

Att få ett uppdrag i en facklig organisation är ett oerhört stort förtroende som getts av medlemmarna i organisationen. Man har ingen skyldighet att acceptera en nominering, men man har en rättighet om man är valbar i enlighet med stadgarna. Från och till under åren har denna frågan debatterats i Målareförbundet. Stadgekommittén har fört diskussioner både inför förbundsmötet 2003 och 2011 om förändringar gällande ombudsmäns valbarhet till



uppdrag i förbundet. Här har stadgekommittén landat i att ombudsmän ska vara valbara.

Om medlem får en nominering och medlemmarna vill ge denne uppdraget just för att medlemmarna har förtroendet för denna person, vore det olyckligt att stadgarna sätter hinder för det.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionen.

**Motion B:11 från Reine Andersson m fl, samtliga avd 3  
- Avskaffa kollektivanslutningen till  
Socialdemokraterna**

*Föredragande Joakim Blomqvist och Jan Staaf*

Genom att målareförbundet är kollektivanslutet till socialdemokraterna, så blir vi medskyldiga till en politik som kommer att missgynna förbundets egna medlemmar (t.ex. inskränkt strejkrätt, höjd pensionsålder och en uppluckring av anställningsskyddet, LAS). I och med att politiken förändras över tid, så kan vi inte slå fast i våra stadgar att vi ska stödja ett parti, utan det måste övervägas i varje fall i förhållande till den konkreta politiken. Att låsa fast oss till ett parti hindrar vår rörelsefrihet och får oss att framstå som osjälvständiga, det lägger även en våt filt över debatten i förbundet. De som inte är lojala socialdemokrater, kan avfärdas utan argument.

Stryk att-satsen om att vi ska arbeta i samråd med socialdemokraterna under §1 och ersätt den med att: målareförbundet är partipolitiskt oberoende, men ser vikten av politiken och samarbetar med de politiska partier som gynnar förbundets syften och stadgar.

Av detta följer att samtliga skrivningar om stöd till socialdemokraterna stryks i stadgarna.

**Styrelsen i avdelning 3 har avslagit motionen B:11.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande B:10 över motionen**

**B:11**

Yrkande: Stryk att-satsen om att vi ska arbeta i samråd med socialdemokraterna under §1 och ersätt den med att:

målareförbundet är partipolitiskt oberoende, men ser vikten av politiken och samarbetar med de politiska partier som gynnar förbundets syften och stadgar.

Av detta följer att samtliga skrivningar om stöd till socialdemokraterna stryks i stadgarna.

De enskilda motionärerna vill ändra stadgarna och ta bort texten om samarbetet med Socialdemokraterna.

Att ifrågasätta det stadgereglerade samarbetet med Socialdemokratiska arbetarepartiet (S) är ingen ny fråga. Den uppkommer från tid till annan, vilket förbundsstyrelsen tycker är sunt. Förbundsstyrelsen anser dock att syftet med texten idag, såväl som historiskt, är att på bästa sätt ta tillvara medlemmarnas inflytande på samhällsutvecklingen.

Det är samtidigt lätt att förstå hur motionärerna tänker. Att vi som förbund inte ska förknippas med regeringen som föreslår försämrade reformer för arbetstagarna i Sverige. Det som glöms bort är att för att få majoritet i riksdagen så behöver S samarbete med andra partier. Inget parti får egen majoritet i riksdagen med 28,26%. Och för att kunna vara med och driva en socialistisk politik behöver S kompromissa.

Det är när det föreslås försämringar i lagar, lätt att glömma de framgångsrika reformer som vi har haft möjlighet att påverka och som gynnar våra medlemmar genom åren.

Idag har vi fackliga företrädare som är verksamma i Socialdemokraterna, de gör allt i sin makt att strida för medlemmarna utifrån ett fackligt perspektiv i politiken. Om vi nu skulle gå motionärens vilja tillmötes, anser förbundsstyrelsen att det inflytande och lyhördheten som finns mellan oss och S blir försvagat.

Motionären skriver att vi är kollektivanslutna till Socialdemokraterna. För allas kännedom så togs kollektivanslutningen bort redan på 80-talet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta:

Att avslå motionen.

**Motion B:12 från avdelning 4 - Utred möjligheten att organisera enmansföretag**

*Föredragande Mats Eriksson och Conny Andersson*

Idag när vi tittar på det politiska landskapet och vilka partier samt ideologier som folk identifierar sig med så är det uppenbart att något måste göras. Jag tänker ofta på när folk ser sig som medelklass och/eller företagare så identifierar man sig inte som arbetarklass längre, och nästan per automatik blir man då borgare. Man inser inte att arbetarklassen omfattar underklass, medelklass, arbetare och i min mening i de flesta fall enmansföretag. Enmansföretag i vår bransch tjänar på att vi Svenska Målareförbundet och målare som kollektiv kräver högre löner och bättre villkor, och inte alls på Måleriföretagen i Sveriges strategi som enbart handlar om att göra arbetskraft osäkrare och billigare.

Man kan se att vi har en utveckling i vår bransch där andelen enmansföretag växer. Vi har även en tvist hos AD (Tyco), som jag både hoppas och tror går igenom till vår fördel. Men där det kan få effekter som gör att det blir dyrare att anställa personer som bor utanför tätorterna/städerna. Vilket i sin tur gör det svårare för dessa personer att få anställning, och detta riskerar att driva på andelen enmansföretag ännu mer.

Ska vi mobilisera en större grupp målare fackligt än vad vi är idag så behöver vi tänka utanför boxen och organisera mera. Då gruppen enmansföretag inte har en facklig organisation som företräder dem och inte heller en arbetsgivarorganisation som tar tillvara på deras intresse borde vi vara först på bollen.

Dessa enmansföretagare som är extra beroende av konkurrensneutraliteten som våra kollektivavtal ger har en stor inblick när det kommer till vad företagen lämnar för priser, då kan få snabba varsel när företag lämnar orimligt låga priser på jobb, och på så sätt gynnar detta alla våra anställda medlemmar och seriösa företag.

Organisera dem, bli större, få mer resurser och bli ett starkare kollektiv av stolta yrkesmålare.

Därför yrkar vi:

Att: Svenska målareförbundet utreder  
möjligheten att organisera  
enmansföretag.

**Styrelsen i avdelning 4 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande B:11 över motionen**

**B:12**

Yrkande: Att Svenska målareförbundet utreder  
möjligheten att organisera  
enmansföretag.

Frågan som motionen belyser är inte ny för förbundet det har tidigare behandlats på förbundsmöten, det senaste tillfället var 2009. Vid den motionsbehandlingen hänsköts frågan till kommande stadgekommitté. Förslaget från kommittén innehöll inga förslag att ansluta egenföretagare till förbundet och ingen avdelning påtalade detta under remissförfarandet. Frågan kvarstår således.

Det som förenar dessa två motioner är att motionerna belyser strukturomvandlingar i samhället som kan komma att få negativ påverkan i vårt kollektivavtal för Måleriyrket. 2009 var ingången alliansens politik där uppmaningen var att alla skall vid födseln ha en F-skattsedel. Motionen vi nu skall behandla pekar på risken att antalet enmansföretag ökar.

Tyvärre kan vi konstateras att fråga är större än så. Egenanställningar och plattformsuppdrag tenderar att öka i rask takt, vilket även det skall ses som ett direkt hot mot villkoren i kollektivavtalen. Två av förbunden inom 6F har inlett utredningar kring frågeställningen. Byggnads har att under kongressperioden utreda frågan. Elektrikerna har påbörjat deras utredning och funnit ett antal frågeställningar som blir svårhanterade. Bland annat om hur ett medlemskap för enmansföretagare säkerställer nivåerna i kollektivavtalen. Metoden som elektrikerna valt är att intervjua en mindre fokusgrupp för att undersöka om intresset finns för att ansluta sig till facket, även om man bedriver företag. Resultatet är att ca 10% av de tillfrågade var av intresse för ett medlemskap i Elektrikerförbundet. Elektrikerförbundet överväger att gå vidare med en större och mer omfattande undersökning för att säkerställa underlaget och analysera vilket åtagande det innebär för

Elektrikerförbundet. Det som skulle kunna vara innehållet i medlemskapet för att attrahera enmansföretag är att via försäkringsbolaget Help köpa entreprenad juridik och anpassade företagsförsäkringar.

När det gäller frågan som finns i portalparagrafen i stadgarna om att förbundet har till uppgift att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati, präglad av jämlikhet och jämställdhet så harmoniserar stadgarna vagt med att företräda enmansföretag. Svenska Målaresförbundets resurser såväl i form av personella som ekonomiska att utreda möjligheten att organisera enmansföretag är knappa. Dock kan detta vara en framtida överlevnadsfråga. Elektrikerförbundet och Byggnads har erbjudit Målaresförbundet att följa utvecklingen av hur deras utredningsarbete fortlöper. Då samtliga förbund står inför så gott som identisk problematik kan vägen fram vara att ge förbundsstyrelsen uppdraget att bevaka och ta del av de erfarenheter som de två nämnda förbunden utreder. Det resultat som redovisas kan komma att bli föremål för behandling i Målaresförbundets kommande stadgekommitté.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionen.

## **C - Ekonomi**

### **Motion C:1 från avdelning 3 – Angående ersättning till förtroendevalda**

*Föredragande Mats Eriksson och Jan Staaf*

Att arbeta fackligt är ett uppdrag för personer med högt förtroende inom Målaresförbundet. När dessa personer, som ofta även innehar ett förtroendeuppdrag på det företag den är anställd, skall utföra uppdrag för Målaresförbundet, så sker det ibland med sänkt inkomst. 194 kronor är en i grunden bra ersättning för de allra flesta, men för den som under vissa perioder får sin ersättning av Målaresförbundet kan det innebära stort ekonomiskt avbräck. När samma person arbetar med sitt fackliga uppdrag för sin arbetsgivare är det aktuell lön som

gäller enligt Förtroendemannalagen ( den lön som förtroendemannen skulle haft om han utfört fackligt arbete på det företag den har sin anställning) men i förbundet är det fastslaget att 194 kr är ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Det är inte alltid lätt att finna medlemmar som är villiga att arbeta fackligt, men de som av ekonomiska skäl måste avstå arbete för målareförbundet, gör att villiga och lämpliga personer i tvingas tacka nej till att utföra uppdrag för Målareförbundet. Det innebär för förbundet att det fackligt arbetet inte får den optimal kraft som skulle kunna uppbringas.

Att: Svenska Målareförbundet ställer sig positiva till ersättning till förtroendevalda för förlorad arbetsförtjänst likställs med aktuell lön

Att: Svenska målareförbundet utreder differentierad ersättning för förtroendevalda i förbundet.

**Styrelsen i avdelning 3 har beslutat bifalla motionen.**

### **Förbundsstyrelsens utlåtande C:1 över motion C:1**

Yrkande: Att Svenska Målareförbundet ställer sig positiva till ersättning till förtroendevalda för förlorad arbetsförtjänst likställs med aktuell lön

Att Svenska målareförbundet utreder differentierad ersättning för förtroendevalda i förbundet.

Motionären vill att ersättning för de förtroendevalda som utför arbete åt Målareförbundet ska utredas med inriktning på differentierad lön samt att förtroendevalda ska ersättas med lika lön.

I arbetet inför beslut om kommande års uppdragsreglemente behandlas uppdragsreglementet av följande instanser.

Förbundets ekonomigrupp förbereder reglementet vilka presenterar förslaget till förbundsstyrelsen som i sin tur presenterar förslaget på förbundsmöte eller kongress. I denna process diskuteras och utreds hur de förtroendevalda ska ersättas för sin förlorade arbetsförtjänst. Under årens lopp har beslutet till uppdragsreglemente alltid blivit att lika arbete ska ersättas med lika lön.

Målareförbundet har under lång tid betalt ut förlorad arbetsförtjänst till de förtroendevalda med en fastställd timersättning. Den fastställd timersättningen är en del i uppdragsreglementet som fastställs varje år på förbundsmöte eller kongress.

Målareförbundet arbetar för att lika arbete ska ersättas med lika lön. Förtroendeuppdrag i Målareförbundet är inget undantag. Vi ersätter förtroendevalda som utför arbete åt förbundet med lika lön. Förbundsstyrelsen gör ingen skillnad på de uppdrag som utförs.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionen

## **D – Försäkring**

### **Motion D:1 från avdelning 2 – Förändring av villkoren i vår sjuk- och efterlevandeförsäkring, gällande ersättning vid arbetsoförmåga**

*Föredragande Martin Eriksson och Conny Andersson*

Som ny\* medlem i Svenska Målareförbundet har man möjlighet att via Folksam teckna en sjuk- och efterlevandeförsäkring utan hälsoprövning, genom sitt fackliga medlemskap.

(\*erbjudande om nyteckning av försäkringen har även erbjudits befintliga medlemmar)

Kortfattat så innehåller sjuk- och efterlevandeförsäkringen tre olika moment:

1. Ersättning vid arbetsoförmåga (sjukskrivning).
2. Ersättning vid vissa (allvarliga) diagnoser.
3. Ersättning vid dödsfall.

När det gäller momentet ersättning vid arbetsoförmåga (sjukskrivning) finns det en "karens" på 90 dagar. Det innebär att medlemmen dels skall vara "fullt arbetsför" när försäkringen tecknas/börjar gälla och dels varit "fullt arbetsför" minst 90 kalenderdagar i följd innan sjukdomen/arbetsoförmågan inträffar.

När det gäller begreppet "fullt arbetsför" så definieras det av försäkringsvillkoren enligt följande (se även sidan 2, stycke 3 i bifogade aktuella villkor):

*"För att anses som fullt arbetsför ska du utan inskränkningar kunna fullgöra ditt vanliga arbete på arbetsplatsen eller i hemmet".*

**Dock finns det en rad olika undantag från ovanstående regel, bland annat följande:**

*"Fullt arbetsför är inte heller den som av hälsoskäl har*

- tjänstledigt för att prova på annat arbete*
- anpassat arbete/anpassad skolgång*
- utbildningsbidrag*
- aktivitetsstöd*
- anställning med lönebidrag/anställningsstöd eller motsvarande*

*Den som av hälsoskäl har tjänstledigt för att prova på annat arbete eller av hälsoskäl har anpassat arbete/anpassad skolgång, anställning med lönebidrag/anställningsstöd eller motsvarande, kan anses som fullt arbetsför efter att under försäkringstiden ha fullgjort arbetet/skolgången i två år utan sjukperioder överstigande 28 kalenderdagar i följd"*

**Vi anser att vissa av dessa undantagsregler slår väldigt hårt mot stora grupper av vår medlemskår.**

Vi vill med ett exempel av många, visa hur vi i dagsläget skiljer medlem från medlem:

En arbetsgivare anställer två personer som vid anställningstillfället bägge blir våra medlemmar. Den ena är fullt frisk (vi kan kalla henne Jenny), medan vår andra medlem (vi kan kalla honom Anders), får anpassade arbetsuppgifter på grund av att han har nedsatt rörlighet i sin nacke. Arbetsgivaren erhåller därför ett lönebidrag för Anders. Bägge väljer att teckna sjuk- och efterlevandeförsäkringen.

Efter att de varit anställda i 1,5 år råkar de samtidigt ut för ett olycksfall när en ställning de arbetar från faller. De blir sjukskrivna i sex månader på grund av olycksfallet.



Jenny kommer att erhålla **7 200** kr från momentet "Ersättning vid arbetsförmåga (sjukskrivning)" Anders däremot kommer att erhålla **0kr** från samma moment!!

**Detta på grund av undantagen från begreppet "fullt arbetsför".**

Eftersom Anders varit anställd (i anpassat arbete/lönebidrag) i mindre än 2 år erhåller han ingen ersättning! Och som om det inte varit nog så börjar han om på "noll" då han varit sjukskriven mer än 28 kalenderdagar och då börjar en ny två års karenstid löpa från och med att han kommer tillbaka i arbete efter olycksfallet.

Om Anders, i exemplet ovan, istället för att råka ut för ett olycksfall blivit sjukskriven för försämring i sin nacke, så förstår vi att någon form av undantag bör gälla, då han hade denna funktionsnedsättning när försäkringen började gälla/tecknades. Men om han råkar ut för ett olycksfall, eller sjukdom, utan någon som helst koppling till hans "grundsjukdom", i detta exempel hans nacke, så anser vi att han i rättvisans namn också skall ha 90 dagars karens och därmed vara berättigad till att erhålla ersättning på samma nivå som Jenny.

Det bör nämnas att 2007, när förbundet tecknade detta förbundsavtal (GF 59200), hade "friska" medlemmar (de som ej omfattas av undantagen) 360 dagars karens. Karensen har därefter sänkts först till 180 dagar (2011) och därefter ytterligare, till det som råder i dagsläget, 90 dagar (2015). Alltså de som anses "friska" har erhållit en betydligt kortare karens sedan försäkringen infördes, men de som tillhör "undantagen" har fortfarande kvar en karens på oförändrad nivå, alltså två år.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:

Att: Förbundsstyrelsen i första hand verkar för att försäkringsvillkoren ändras, så att våra medlemmar som i dagsläget tillhör "undantagen", erhåller ersättning efter 90 dagars karens. Och inte omfattas av förlängd karens vid sjukdom (28 dagarsregeln), om de blir arbetsförmögna av andra anledningar än deras "grundsjukdom".

Att: I andra hand hemställer vi om att förbundsstyrelsen verkar för att försäkringsvillkoren ändras, så att våra medlemmar som i dagsläget tillhör "undantagen" erhåller kortare karens än två år.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande D:1 över motion D:1**

Yrkande: Att förbundsstyrelsen i första hand verkar för att försäkringsvillkoren ändras, så att våra medlemmar som i dagsläget tillhör "undantagen", erhåller ersättning efter 90 dagars karens. Och inte omfattas av förlängd karens vid sjukdom (28 dagarsregeln), om de blir arbetsoförmögna av andra anledningar än deras "grundsjukdom".

Att i andra hand hemställer vi om att förbundsstyrelsen verkar för att försäkringsvillkoren ändras, så att våra medlemmar som i dagsläget tillhör "undantagen" erhåller kortare karens än två år.

Denna motions frågeställning har behandlats i en arbetsgrupp med Folksam. Gruppen har bestått av företrädare i Folksam samt utsedda ledamöter från förbunden via LO:s försäkringsutskott. Svenska Målareförbundet har haft en företrädare i arbetsgruppen. Precis som motionären har förbundet argumenterat mot den orättvisa som motionen pekar på. I huvudsak träffar denna orättvisa våra medlemmar som hamnar i en Galaxen anställning, men det finns även andra medlemmar som träffas av den längre karens om två år gentemot övriga medlemmar som får 90 dagars karens. Arbetsgruppen ansåg att detta orättvisa krav inte är rimligt, vilket Folksam tog till sig. Resultatet i arbetsgruppen blev att Folksam och LO har beslutat att utreda frågan om hälsokrav vid anpassat arbete. Utredningen beräknas vara klar 2021.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att anse motionen besvarad.

**Motion D:2 från avdelning 2 – Medlemsolycksfall**

*Föredragande Martin Eriksson och Conny Andersson*

Medlemsolycksfall är en försäkring som ingår i medlemmens försäkringspaket från Folksam. En del i försäkringen heter krisbehandling. Där kan medlemmen få tio samtal med psykolog eller psykoterapeut vid hot och våld. Dessa tio samtal har man inte rätt till om man blir hotad med vapen, utan att få blesyrer.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:

Att: Svenska Målareförbundet verkar för att även hot med vapen ska ingå i Medlemsolycksfall.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande D:2 över motion D:2**

Yrkande: Att Svenska Målareförbundet verkar för att även hot med vapen ska ingå i Medlemsolycksfall.

Även denna motions frågeställning har behandlats i en arbetsgrupp med Folksam och LO, där förbundet haft representant.

Om man drabbas av psykisk ohälsa som en direkt följd av en skadehändelse, som är ersättningsbar i Medlemsolycksfallsförsäkringen, kan man få Kristerapi. Vapenhot är inte ett olycksfall och ingår därför inte som ett ersättningsbart moment i försäkringen.

Däremot om man blir rånad under ett vapenhot, så omfattas själva rånet av egendomsskyddet i hemförsäkringen, som alla medlemmar omfattas av. Detta innebär att den som blir rånad under vapenhot, förutom att få ersättning för de förlorade sakerna, kan få tillgång till tio behandlingar kristerapi genom hemförsäkringens krisskydd.

För att möjliggöra införande av föreslagna brottsrubriceringar måste rekvisitet om fysiskt våld tas bort från villkoret, detta kommer att medföra att man öppnar upp för betydligt fler rubriceringar än de föreslagna exempelvis överförande av smitta, ofrivilligt intag av droger i krogmiljö samt digitala brott som ofredanden, trakasserier, olaga hot, kränkningar och mobbing. Att öppna överfallsmomentet även för psykiska skador kommer att bli mycket kostsamt, en initial bedömning är att det i vart fall blir dubbel kostnad för överfallsmomentet, det vill säga en riskpremieökning med ca 80 kr.

Om förbunden avser att gå vidare med förslaget bör en riktad utredning tillsättas där kundbehovet bör studeras mer noggrant i förhållande till den ökande kostnaden. Eftersom undantagen avseende arbetsliv och kriminell verksamhet kommer att bestå är det av vikt att få möjlighet att utreda i vilka situationer föreslagna rubriceringar är mest frekventa så att införandet inte blir uddlöst för dem man avser att ersätta men samtidigt mycket dyrt för de skador man samtidigt öppnar upp för. Även bevisbördan måste utredas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att avslå motionen.

**Motion D:3 från avdelning 2 - Sänk kraven för att få sjukersättning efter 60 års ålder**

*Föredragande Joakim Blomqvist och Conny Andersson*

Pensionsåldern höjs och personer med funktionsnedsättningar från fysiskt tunga yrken, klarar oftast inte att arbeta till dagens pensionsålder.

Problemet ligger dock inte i att pensionsåldern höjs, utan snarare att det är näst intill omöjligt att med dagens regelverk erhålla sjukersättning, när man inte längre klarar sitt fysiska arbete. Samhället har dessutom inte resurser för att hjälpa dessa personer med en kvalitativ omställning till annat arbete. Problemet är framför allt störst bland äldre personer.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:

Att: Svenska Målareförbundet driver frågan om att sänka kraven för att erhålla sjukersättning för de personer som fyllt

60 år och uppåt.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande D:3 över motion D:3**

Yrkande: Att Svenska Målareförbundet driver frågan om att sänka kraven för att erhålla sjukersättning för de personer som fyllt 60 år och uppåt.

Under den socialdemokratiska minoritetsregeringen 2003 fördes reglerna för då gällande förtidspension från pensionssystemet och ersattes med sjukersättning i socialförsäkringen. I förtidspensionen fanns begreppet äldre lydelse vilket innebar att person som fyllt 58 år undantogs att ställa sig till arbetsmarknadens förfogande, utan beviljades "per automatik" förtidspension. Med en stigande pensionsålder och ett hårt arbetsliv borde den regeln även anpassats till dagens sjukersättning, vilket även underförstått motionären pekar på.

Denna typ av frågeställning är något som ständigt behandlas i LO:s centrala försäkringsutskott, (där samtliga förbund har en plats.) Vilken även är en remissinstans till riksdagensberedningsutskott, statliga utredningar, betänkanden osv.

Frågan som motionären tar upp finns idag att behandla i två forum. Dels i yttrandet över promemorian "Höjda åldersgränser i pensionssystemet och i andra trygghetssystem" Ds 2019:2 remiss från Socialdepartementet. I svaret från LO:s centrala försäkringsutskott tas en rad förbyggande åtgärder för att orka ett helt yrkesliv upp. Med ett särskilt kapitel kring sjukersättningen.

\*Möjligheten till sjukersättningen måste både förlängas och förbättras. I bedömningen måste hänsyn tas till bland annat ålder och utbildningsbakgrund. Om förslaget vinner framgång i Riksdagen återstår att se. Men förslaget är tänkt att införas från och med år 2020.

Frågan finns även i den statliga utredningen "En trygg sjukförsäkring med människan i centrum". Den tidigare enhetschefen på försäkringsenheten LO-TCO Rättsskydd Clas Jansson är särskild utredare. Clas Janssons arbete är tätt med LO och LO-TCO rättsskydd. I utredningsdirektivet finns två kapitel som särskilt träffar motionen som vi nu behandlar:

- Analysera vad som ska ha betydelse vid bedömningen av vad som ska utgöra särskilda skäl för att skjuta upp prövningen av arbetsförmågan mot ett på arbetsmarknaden normalt förekommande arbete.
  - Kartlägga om det nuvarande regelverket ger ett tillräckligt utrymme för att försäkrades arbetsförmåga ska kunna tas till vara fullt ut.
- Slutredovisning av utredningen skall presenteras för Socialdepartementet senast den 15 oktober 2019.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att anse motionen besvarad.

## E - Politik

### Motion E:1 från avdelning 2 - Ojämlighet eller jämlikhet

*Föredragande Kristina Norlin och Niklas Holmqvist*

Ojämligheten utgör stora delar av de ekonomiska klyftorna, som ökar lavinartat i Sverige. Ett av argumenten mot stor ojämlikhet är det splittrade samhället och den ökade sociala spänningen. Argumenten är nog oftast stora skillnader i de olika lönesättningarna. Vi måste ändra på det här tänket omgående. Vi tror att det är politikernas och andra beslutsfattares fel, när de accepterade det här tänket. Vi tror att jämlikhet är den bästa och billigaste lösningen för att minska de stora löneskillnaderna.

Jämlika samhällen är bra för alla, på alla områden. Jämlika samhällen har idag lägst brottslighet, friskare människor och nöjdare medborgare. Vi tror att det bästa sättet att uppnå jämlikhet är genom ett skattefinansierat välfärdssystem. Det är kanske ett överträffat system, att det någonstans i världen, någonsin har funnits ett system med låga skatter, som har gynnat alla lika bra.

Den skattefinansierade välfärden utjämnar sociala skillnader, garanterar alla lika start i livet och ser till att vård, skola och omsorg fördelas enligt de behov man har och inte efter betalningsförmåga. Vi kan inte sänka skatten, vi måste ha pengar till vår pension, det är en del av välfärden. Sänker vi skatten i stället för att låta den

bero, så försämrar vi även föräldraförsäkringen, förskolan och äldreomsorgen.

**Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:**

Att: Svenska Målarförbundet ska ta större ansvar och arbeta politiskt inom detta område, för ett jämlikare samhälle.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande E:1 över motion E:1**

Yrkande: Att Svenska Målarförbundet ska ta större ansvar och arbeta politiskt inom detta område, för ett jämlikare samhälle.

Förbundet som organisation vilar på demokratisk värdegrund där organisationen ska tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati, präglad av jämlikhet och jämställdhet. Texten kommer från stadgarnas portalparagraf och är beskrivande för den identitet som förbundet präglas utav. Förbundsstyrelsens uppfattning är att både organisationen som helhet och samtliga av organisationens fackliga företrädare på olika sätt arbetar för att nå det motionären pekar på.

Vi som organisation har sedan handlingsprogrammet 2010 pekat en riktning mot att ta ett större grepp över makten på arbetsplatsen, och det gör vi med att organisera arbetsplatsorganisation på företagsnivå. Detta är en central grund i vårt byggande av ett mer demokratiskt samhälle. För att bli än starkare valde vi som organisation att i Handlingsprogrammet 2015-2020 att öka på med dimensionen att arbeta mer strukturerat med organisering och rekrytering.

Dessa två komponenter är centrala delar för att klara av att driva maktbalansen mot det håll som motionären pekar på. Det är med hängivna, medvetna och engagerade individer

som de verkliga förändringarna kan komma till stånd. Den kollektiva drivkraften är central för ett demokratiskt välfärdsbygge.

För att öka påverkan är det mer lämpligt att vi alla hjälps åt för att nå högre resultat i den fackliga organiseringen på våra arbetsplatser, rekrytera fler medlemmar och ser till att få på plats arbetsplatsorganisation på företagsnivå som självständigt driver den fackliga kampen utifrån facket idé och mål. Utifrån det ovan ser förbundsstyrelsen att motionen ska avslås.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionen.

## **F – Verksamhetsfrågor**

### **Motion F:1 från avdelning 5 - Stärka nationella och regionala nätverk**

*Föredragande Joakim Nexbo och Anders Andersson*

Målareförbundet har en bra vision med att bygga upp en stark och aktiv arbetsplatsorganisation. Därför tror vi på att börja bygga upp nätverk och samarbeten som en del av detta. Sandå är ett exempel på en stor koncern som finns över hela Sverige. Har x antal skyddsombud och x antal MB-ombud.

Arbetet runt och kring individuella löner visade att är man många som vill och agerar samtidigt så blir det en bra effekt. Arbetet startade lite med att utse regionala mb talespersoner/samordnare men stannade upp när Sandå drog tillbaka sitt förslag.

Vi tror det skulle vara till stor nytta både för förbundet samt för dom förtroendevalda över hela Sverige om man kunde skapa ett typ av nätverk för olika typer av samarbete. Tex. Skyddsronder, uppsökeri med samma tema på flera orter eller/och draghjälp vid löneförhandlingar eller liknande förhandlingar.

Vid ett liknande framtida scenario eller liknande frågor skulle förbundet ha stor nytta av någon typ av samordning. Ett sätt kan ju vara att använda nyckelpersoner på större koncerner som spindeln i nätet för samordning, ett annat



sätt skulle kunna vara att använda förbundets centrala och regionala mb ansvariga.

Vi vill inte specificera hur det ska se ut utan det får de ansvariga bedöma.

Därför yrkar vi:

Att: Förbundsstyrelsen ges i uppdrag att utreda och genomföra åtgärder för att stimulera ett ökat samarbete mellan förtroendevalda inom stora koncerner under Målaresförbundets avtalsområden.

**Avdelning 5 har beslutat bifalla motionen.**

### **Förbundsstyrelsens utlåtande F:1 över motion F:1**

Yrkande: Att förbundsstyrelsen ges i uppdrag att utreda och genomföra åtgärder för att stimulera ett ökat samarbete mellan förtroendevalda inom stora koncerner under Målaresförbundets avtalsområden.

Förbundsstyrelsen vill tacka motionären för motionens ambition. Särskilt i ljuset av det viktiga arbete med en utökad arbetsplatsorganisation på företagsnivå som vi just nu befinner oss i.

Förbundet arbetar just nu intensivt med strategier, metoder samt visioner i byggandet av en väl fungerande arbetsplatsorganisation på företagsnivå. Arbetet är inne i en period med många parallella processer t.ex. STM-Utbildningar, utveckling av handledarlag, strategidokument och studieplaner för förtroendevalda för att nämna några. Förbundet ser motionärens förslag om ökat regionalt samarbete som en naturlig del av den utvecklingen. Regionerna samarbetar redan idag med frågor som rör förtroendevalda i motionens mening. Förbundet ser därför ingen mening med att låta kongressen besluta om saker som med enkelhet kan åtgärdas och genomföras i redan fungerande strukturer och samarbeten.

Vidare ställer sig förbundsstyrelsen frågande till varför en utredning ska tillsättas om utredningen redan innan har ett förutbestämt mål och slutsats vilket motionens att-sats stipulerar.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionen

**Motion F:2 från avdelning 10 - Konferens och mötesresor**

*Föredragande Joakim Nexbo och Jan Staaf*

Under den senaste tiden har vi uppmärksammat att många konferenser och möten förläggs i samband med veckoslut. Detta medför att de flesta som inte bor i Stockholms området får sina helger med värdefull familjetid förkortade. Många förtroendevalda och anställd personal sitter på flera uppdrag och kan därmed få många helger förstörda. Vilket i sin tur kan påverka på livet utanför uppdraget.

Vi tycker att man inte skall behöva offra för mycket fritid för att vara fackligt aktiv. Med tanke på att förbundet driver ärende med resor på fritiden tycker vi att förbundet skall verka för det samma för sina anställda och förtroendevalda

Med ovanstående motivering yrkar avdelning 10 att kongressen beslutar:

Att: Svenska Målareförbundet i största möjliga mån planerar verksamhet så att konferenser, möten och utbildning inte förläggs på fredagar.

Att: Svenska Målareförbundet avslutar verksamhet vid lunch om den förläggs på fredagar.

Att: Svenska Målareförbundet ger möjlighet att beställa det färd sätt som snabbast tar en hem om verksamhet förläggs på en fredag.

**Avdelning 10 har beslutat bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande F:2 över motion F:2**

Yrkande: Att Svenska Målareförbundet i största möjliga mån planerar verksamhet så att

konferenser, möten och utbildning inte förläggs på fredagar.

Att Svenska Målareförbundet avslutar verksamhet vid lunch om den förläggs på fredagar.

Att Svenska Målareförbundet ger möjlighet att beställa det färd sätt som snabbast tar en hem om verksamhet förläggs på en fredag.

Målareförbundet genomför varje år ett flertal aktiviteter vilka presenteras i förbundets kalendarium. Det är konferenser, möten och utbildningar. Målgrupperna för dessa aktiviteter är olika. Det är anställd personal, det är förtroendevalda och det är medlemmar. Vid planering av kalendariet tas hänsyn till så att konferenser, möten och utbildningar förläggs så att den passar målgruppen vilket innebär även fredagar.

Att som motionären yrkar på, att inte förlägga aktiviteter på fredagar är inte alltid praktiskt genomförbart. Exempelvis för de medlemmar som står i produktion, är det oftast bäst att vara ledig måndag – tisdag eller torsdag-fredag med tanke på hur produktionen är på företaget de är anställda.

För framförallt anställd personal och förtroendevalda har förbundet idag tillgång till ett bra videokonferenssystem till vilket deltagarna enkelt kan koppla upp sig från olika plattformar. Förbundet ska framöver vid planering av verksamheten ta detta i beaktande så att fler möten och konferenser genomförs på video.

Vad det gäller tredje att-satsen om resor så har förbundet en resepolicy vilken reglerar hur resor ska ske.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att anse att-sats 1 och 2 besvarade, samt att avslå att-sats 3.

**Motion F:3 från avd 6 - Begränsa Målareförbundets flygresor**

*Föredragande Ronny Johansson och Jan Staaf*

Den gängse samhällsdiskussionen är att vi behöver begränsa nyttjandet av flyget, därför anser jag att Målareförbundet behöver se över sina resor med flyg. Man bör tillsätta en utredning som ska vara klar till 2021. Redan under 2020 borde vi ha försökt minska vårt flygande. Till 2021 bör vi gjort en större omställning och minskat användandet av flygresor. Målareförbundet reser mycket. Vi har många som går fackliga studier, seminarium, konferenser och internationella mötesforum. Utan att veta exakta siffran på hur många flygresor som Målareförbundet gör varje år så tror jag att Målareförbundet kan bidra till att minska sitt flygande och därmed påverka miljön i mindre grad. Det är inte lätt att göra en omställning från det vi gör idag, men handen på hjärtat: här kan vi inte bara tänka på oss själva.

Därför föreslår jag;

- Att Målareförbundet tillsätter en utredning där syftet är att minska användandet av flyg.
- Att utredningen är klar till 31 dec 2020
- Att Målareförbundet ska försöka minska sitt flygande redan under 2020
- Att Målareförbundet gör en större omställning och minskar antal flygresor från och med 2021

### **Styrelsen i avdelning 6 utlåtande över motion F:3**

Avdelningsstyrelsen från avdelning 6 ställer sig bakom denna motion då vi anser att sv. Målareförbundet aktivt ska verka för ett progressivt miljötänkande. Vi håller med motionären om att det finns en hel del att göra på detta område och anser att en utredning av detta slag som föreslås i motionen bara kan vara av positiv natur. Vi kunde snabbt komma på flertalet områden där vi ser att en minskning av flygresor är möjliga. Vi ser även själva områden där vi har förbättringspotential inom vår egen avdelning och ser positivt på att hela förbundet gjorde en självrannsakan på om alla de resor som utförs verkligen är nödvändiga. Om vi till exempel skulle kunna hålla mer möten på video eller låta anställda/förtroendevalda ta tåget med restid som arbetstid eller erbjuda medlemmar som

har långt att åka men kan tänka sig att åka kvällen innan med en extra hotellnatt gör det i större utsträckning. Vi reserverar oss dock med att det är av högsta vikt att inga medlemmar med långa avstånd blir utsatta för ett sämre medlemsvärde i form av sämre möjligheter till deltagande.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande F:3 över motion F:3**

Yrkande: Att Målareförbundet tillsätter en utredning där syftet är att minska användandet av flyg.

Att utredningen är klar till 31 dec 2020

Att Målareförbundet ska försöka minska sitt flygande redan under 2020

Att Målareförbundet gör en större omställning och minskar antal flygresor från och med 2021

Förbundsstyrelsen håller med motionären om att vi ska tänka på miljön.

Målareförbundet har idag två dokument som reglerar hur resor ska beställas. Uppdragsreglementet reglerar resor för förtroendevalda och medlemmar och resepolicyen som reglerar resor för anställd personal. Huvudregeln i bägge dokumenten är att resor ska ske med tåg.

Vid beställning ska kostnaden och miljöpåverkan tas i beaktande.

Ovanstående regel gör att kostnaden ibland gör att flyg är okej men bara för att man får flyga så behöver man inte göra det.

En annan aspekt när det gäller resor är att istället för att ta bilen till aktiviteten så kan man åka tåg eller andra kollektiva färdmedel.

När förbundet beställer resor görs det i huvudsak genom vår resebyrå Saltour. Saltour har att förhålla sig till ovanstående dokument.

Enligt statistik hämtad från vår resebyrå Saltour så har resandet med flyg under åren 2015 - 2018 varit mellan 22 - 24 % av förbundets resor. Antalet flygresor har under perioden varit mellan 325 och 440 per år.

Noterbart är att detta inte är alla resor som sker i Målareförbundet då ett antal resor bokas direkt av den resande själv.

Analysen förbundsstyrelsen gör är att flygresorna kommer att minska de kommande åren bland annat med anledning av den förändrade studieplanen samt bättre planering av verksamheten med exempelvis fler videokonferenser. Förbundsstyrelsen har bland annat genom antagandet av den nya studieplanen minskat antal långa resor då studierna framöver kommer att ske mer på avdelnings och regional nivå.

Med anledning av förbundsstyrelsens analys så är förslaget att tillsätta en utredning som tar tid från vårt kärnområde att bedriva den fackliga verksamheten något som förbundsstyrelsen inte ställer sig bakom.

Förbundsstyrelsen ser också att behovet att flyga kommer kvarstå i överskådlig tid då vi bor i ett avlångt land. Förbundsstyrelsen vill att hela landet ska kunna vara delaktiga på möten, konferenser och utbildningar och att deltagarna inte ska behöva lägga mycket tid på resor.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta

Att avslå att-satserna 1 och 2, samt

att anse att-satserna 3 och 4 besvarade.

### **Motion F:4 från avd 6 - Begränsa inköp av give aways för att värna miljön**

*Föredragande Joakim Nexbo och Jan Staaf*

Att tillverka produkter sliter på vår miljö, därför behöver vi begränsa inköp av give aways och när produkterna köps in ska vi välja det miljövänligaste alternativet.

De tekniska produkter vi köper in som give aways blir ofta obrukbara efter en kort tid då tekniken snabbt ligger efter och därför kanske produkten inte ens hinner komma till användning.

Även plastprodukter, tex matlådor, som tas fram måste ifrågasättas.

Det känns som Målareförbundet har gått från att snåla till att slösa. Målareförbundet ska vara givmilda både mot

miljön och till våra medlemmar. Givmildheten till miljön är att säga nej till överkonsumtion. Givmildhet till medlemmarna är låga medlemsavgifter, personlig kontakt och give aways som är framtagna på ett miljömässigt sätt.

Därför föreslås:

Att det bör finnas ett syfte när man väljer give aways

Att produkterna som köps in är miljöcertifierade där möjligheten finns

Att där det finns alternativ till en produkt som är bättre för miljön, så ska den miljövänligaste produkten väljas.

#### **Styrelsen i avdelning 6 utlåtande över motion F:4**

Avdelningsstyrelsen i avdelning 6 ställer sig bakom denna motion. Vi måste lägga ett större fokus på hållbara och användbara produkter. Som att-satserna föreslår anser vi det sunt att ett tydligt syfte för produkten tas fram innan den beställs och att ett miljöperspektiv sätts på vilken typ av produkt som ska beställas men även antalet. Att ha möjligheten att ha med sig något till medlemmarna vid möte då och då ser vi som positivt men vi anser att som fackförbund har vi en skyldighet att se till att de profilprodukter vi använder är framtagna på ett ansvarsfullt sätt som inte riskerar hälsan för de som tillverkar dem eller gör ett för stort klimatavtryck.

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande F:4 över motion F:4**

Yrkande: Att det bör finnas ett syfte när man väljer give-aways.

Att produkterna som köps in är miljöcertifierade där möjligheten finns.

Att där det finns alternativ till en produkt som är bättre för miljön, så ska den miljövänligaste produkten väljas.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning att det självklart ska finnas ett syfte när produkter inhandlas och om det finns flera alternativ så ska den produkt som är bäst för miljön beställas.

Förbundet och avdelningarna har under årens lopp införskaffat giwe-aways i olika omfattning och från olika leverantörer.

De senaste åren har förbundet samarbetat med TM Kontor & Reklam AB i Norrköping.

TM Kontor & Reklam AB var tidigt marknadsledande i Sverige när det gäller socialt och miljömässigt ansvar där samtliga produkter & tjänster som levereras följer Code of Conduct. Code of Conduct är riktlinjer för hur ett företag driver sin verksamhet på ett etiskt, socialt och eller miljömässigt riktigt sätt.

Förbundet har under våren 2019 påbörjat arbetet med att se över vad som finns att tillgå i den befintliga webshopen. Anledningen är att vi har sett det som motionären beskriver nämligen att det finns ett flertal produkter som saknar syfte samt att kvalitén på vissa produkter kan ifrågasättas.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att bifalla motionen.

### **Motion F:5 från avd 6 - En hållbar(are) framtid**

*Föredragande Martin Eriksson och Niklas Holmqvist*

Om alla skulle leva som i Sverige behöver vi tillhandahålla fyra jordklot, snittet för hela världen är drygt en och en halv planet. Vårt leverne idag är inte hållbart och i realiteten oförsvarbart. En stor miljöbov i dagens globala samfund, knappt en femtedel av växthusgasutsläppen, är boskapssektorn.

Ett kilo kött från en sedvanlig svensk ko släpper ut lika mycket växthusgas som en normal bil rullar femton mil och kräver dessutom femtontusen liter vatten att producera.

Utöver miljöaspekten finns ett ansvarstagande gällande den sociala hållbarheten. All konsumtion har ett samband till den materiella maktfördelningen. I KRAV-märkningen produceras maten, utöver en ekologisk grund, med extra höga krav på djuromsorg, socialt ansvar, hälsa och klimatpåverkan. I Fairtrade-märket innefattar ett mål att stärka människors inflytande och handlingskraft samt att motverka fattigdom. Svenska Målareförbundet bör, som ett



solidaritetsprojekt, aktivt och medvetet konsumera i den sociala rättvisans namn.  
I respekt och hänsyn till de yngre bör vi ta steget mot en hållbar verksamhet. De unga ser i dag miljöfrågan som den viktigaste valfrågan samtidigt som en knapp tredjedel av dagens unga tjejer definierar sig själva som miljövän. För att ge nutida exempel på progressivitet i våra egna led har SSU, i sin förbundsverksamhet, vegetarisk kost som norm. Vi definieras av våra handlingar, inte våra intentioner. För att framställa förbundet mer attraktivt bör vi gå i bräschen som en miljömedveten organisation. Ett förbund där all verksamhet och konsumtion genomsyras av medvetenhet samt ett aktivt ställningstagande tjänar ett formidabelt lyft inför medlemmarna och externa aktörer.  
Med anledning av ovanstående yrkar jag:

att Svenska Målareförbundet formulerar en målplan för hur organisationen ska utveckla sin medvetenhet beträffande klimatkrisen samt motverka den inom sitt verksamhetsområde.

att Svenska Målareförbundet i all sin verksamhet beaktar den sociala hållbarheten och miljön vid konsumtion i förbundets namn.

att Svenska Målareförbundet inför vegetarisk kost som norm inom sin verksamhet.

### **Styrelsen i avdelning 6 utlåtande över motion F:5**

Här är en motion som styrelsen i avdelning ställer sig bakom, det är inte enhälligt, men det är en majoritet för den i sin helhet.

Om vi ser till där samtliga som deltagit i röstandet om motionen är samtliga för den första att-satsen, en avstod att rösta. Sedan är det någon enstaka som inte ställer sig bakom andra och tredje att-satsen.

Krav-märkning och Fairtrade-märkning är något som vi ser som självklart att välja om det är möjligt. Det går hand i hand med vårt uppdrag som organisation. Att alltid premiera schyssta villkor. Att vi dessutom måste minska vår påverkan på de globala resurserna är något som idag är välkänt. Vid denna överkonsumtion vi lever i, tar till slut resurserna slut.

Det styrelsen ser med denna motion i förlängning är att där vi idag, vid sammankomster får välja på vad vi vill äta, där ska det vara självklart att kunna välja vegetariskt. Många gånger idag får vi välja specialkost- Vegetariskt. Då ser vi det bättre att alltid få välja aktivt om vederbörande vill ha animalisk kost, eller något annat alternativ, kött, fisk, veg.

Vi ser att detta är en stor förändring för individen, att kost är något som är väldigt personligt, men vi vill öka medvetenheten och del av vegetarisk kosten. Redan idag är den mesta kosten vegetarisk, men att öka den vegetariska del är ett bra miljöalternativ, att minska andelen animalisk föda på samtliga tallrikar som ställs fram för förtäring är ett steg i rätt riktning.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande F:5 över motion F:5**

Yrkande:           Att Svenska Målareförbundet formulerar en målplan för hur organisationen ska utveckla sin medvetenhet beträffande klimatkrisen samt motverka den inom sitt verksamhetsområde.

Att Svenska Målareförbundet i all sin verksamhet beaktar den sociala hållbarheten och miljön vid konsumtion i förbundets namn.

Att Svenska Målareförbundet inför vegetarisk kost som norm inom sin verksamhet.

Motionären pekar på klimatpåverkan som Svenska Målareförbundet bidrar till genom sin verksamhet. Det råder inga tvivel om att vi som organisation på olika sätt påverkar miljön. Vi köper till exempel varor av olika slag vilka ibland också är svåra att reda i hur tillverkning- och transportkedjan sett ut. Som förbund ska vi självklart både ha diskussion och handlingsvilja när det gäller frågor om klimatpåverkan. I diskussionen om miljön behöver vi väga in för och nackdelar i de frågor som vi riktar siktet mot att besluta. En aspekt som är viktig i diskussionen är just vad organisationens syfte och mål är. Det behöver inte vara ett motsatsförhållande men det är fullt legitimt, till och med ansvarsfullt, att ställa oss frågan hur mycket av våra samlade resurser, både ekonomiska och personella, som vi ska lägga på att motverka vår klimatpåverkan.

Ta exempel frågan om vegetarisk kost som norm inom vår verksamhet. Alla i förbundet som idag bokar kurser och konferenser kan redan beställa vegetarisk kost till aktiviteten, det finns inga hinder för det. Förbundsstyrelsen är däremot tveksam till att på kongressen besluta att normen ska vara att alla ska äta vegetarisk kost men med optionen att de som inte önskar vegetarisk kost kan beställa det. Det är inte självklart att vegetarisk kost per automatik innebär mindre klimatpåverkan. Grönsaker till exempelvis kan i många fall vara transporterade långa vägar för att sedan konsumeras i Sverige. Det mest kända är de uppbyggda odlingsområden i Spanien som exporterar frukt och grönsaker till i huvudsak Europa men även andra delar av världen. Denna typ av exempel kan i sig bidra till negativ klimatpåverkan än att äta grönsaker efter säsong från Sverige. Flera av de kurs- och konferensanläggningar som förbundet använder sig har tydliga inriktningar på vart råvarorna kommer ifrån och att dessa tas från naturen på ett hållbart sätt.

Förbundsstyrelsens uppfattning är att Målareförbundet som organisation ska se till att göra sitt för att bidra till miljön på ett mer positivt sätt. I ljuset av det har förbundsstyrelsen en antagen inköps- och upphandlingspolicy. I denna finns det bland annat att vi som organisation ska använda upphandlingsmyndighetens kriterier för grön upphandling. Inköps- och upphandlingspolicyn är enligt förbundsstyrelsen ett verktyg för alla i organisationen att arbeta efter när det gäller just oss som beställare av varor och tjänster.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå att-sats 1, samt

att anse att-sats 2 och 3 besvarade.

### **Motion F:6 från avdelning 1 - Nolltolerans mot alkohol för medlemmarnas pengar**

*Föredragande Joakim Nexbo och Anders Andersson*

Alkohol är en drog som skapar stora problem i samhället och som ofta bidrar till negativa situationer som Svenska Målareförbundet i övrigt arbetar bort från, exempelvis våld och trakasserier. Eftersom risken för detta ökar i samband

-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----  
-----

med alkoholintag bör förbundet aktivt arbeta för att motverka riskerna för att medlemmar och anställda ska utsättas. Vi har även medlemmar som lider av alkoholproblem och att erbjuda dessa medlemmar alkohol är inte bara moraliskt fel utan det är också vår skyldighet som organisation att inte bidra till att spä på denna sjukdomsbild.

Utöver de flertal aspekter på välmående bidrar alkohol till ett försämrat förtroende för Svenska Målareförbundet. Exempel på detta är det mörkertal som sällan nämns kring kostnader för alkohol och det i proportion till att förbundet ständigt letar efter kostnader att skära in på för att klara den framtida ekonomin. Det finns också en negativ bild av det fackliga arbetet som säger att när tex medlemmar eller förtroendevalda åker på utbildningar eller konferenser gör de det endast för att konsumera alkohol. En bild som vi måste flytta fokus från.

Att alkoholen står till bjuds bidrar till en ökad konsumtion då risken är stor att den som inte tänkt att dricka alls gör det vid bjudning och den som tänkt att bara ta något glas istället gör det utöver det som bjuds. Vi kräver inte att förbundet förbjuder alkohol men vi vill att förbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion och att ingen alkohol betalas med medlemmarnas pengar. LO:s representantskap har gjort det och flera andra fackförbund har gjort det nu är det dags för Svenska Målareförbundet att ta ett steg för medlemmarnas hälsa och välbefinnande och befästa ett förtroende att förbundet använder sina resurser till meningsfull verksamhet.

Med ovanstående motiveringar yrkar vi att kongressen beslutar:

Att Svenska Målareförbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet som härrör den egna organisationen.

Att Svenska Målareförbundet arbetar fram en tydlig alkoholpolicy.

Att Svenska Målareförbundet inte ska bjuda på alkohol för medlemmarnas pengar.

### **Styrelsen i avdelning 1 utlåtande över motion F:6**

Avdelningsstyrelsen delar motionärens problembeskrivning vad gäller hög alkoholkonsumtions negativa biverkningar både vad gäller folkhälsan, ekonomin och i samhället i stort, därför är det ytterst viktigt att alla kraftsamlar för att påverka detta och vända den negativa trenden.

Generellt är det låg tröskelnivå när det gäller alkoholintag under arrangemang anordnade av Svenska Målareförbundet, i regel bjudes det på två enheter, och därefter står det fritt för var och en bekosta sin egen alkoholhaltiga dryck.

Avdelningsstyrelsen kan inte bestämma hur förbundets medlemmar, förtroendevalda och anställda agerar utanför sin tjänstutövningstid. Redan idag så råder det strikt alkoholförbud under arbetstiden. Att ändra den regeln och även förbjuda alkoholintag utanför tjänstetid är ett stort ingrepp i den personliga integriteten.

Mot bakgrund av detta så förslår avdelningsstyrelsen:

Bifall till att-sats 1 och 3.

Att-sats 2 anses besvarad

### **Motion F:7 från avdelning 3 - Nolltolerans mot alkohol för medlemmarnas pengar**

Alkohol är en drog som skapar stora problem i samhället och som ofta bidrar till negativa situationer som Svenska Målareförbundet i övrigt arbetar bort från, exempelvis våld och trakasserier. Eftersom risken för detta ökar i samband med alkoholintag bör förbundet aktivt arbeta för att motverka riskerna för att medlemmar och anställda ska utsättas. Vi har även medlemmar som lider av alkoholproblem och att erbjuda dessa medlemmar alkohol är inte bara moraliskt fel utan det är också vår skyldighet som organisation att inte bidra till att spä på denna sjukdomsbild.

Utöver de flertal aspekter på välmående bidrar alkohol till ett försämrat förtroende för Svenska Målareförbundet. Exempel på detta är det mörkertal som sällan nämns kring kostnader för alkohol och det i proportion till att förbundet ständigt letar efter kostnader att skära in på för att klara

den framtida ekonomin. Det finns också en negativ bild av det fackliga arbetet som säger att när tex medlemmar eller förtroendevalda åker på utbildningar eller konferenser gör de det endast för att konsumera alkohol. En bild som vi måste flytta fokus från.

Att alkoholen står till bjuds bidrar till en ökad konsumtion då risken är stor att den som inte tänkt att dricka alls gör det vid bjudning och den som tänkt att bara ta något glas istället gör det utöver det som bjuds. Vi kräver inte att förbundet förbjuder alkohol men vi vill att förbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion och att ingen alkohol betalas med medlemmarnas pengar. LO:s representantskap har gjort det och flera andra fackförbund har gjort det nu är det dags för Svenska Målareförbundet att ta ett steg för medlemmarnas hälsa och välbefinnande och befästa ett förtroende att förbundet använder sina resurser till meningsfull verksamhet.

Med ovanstående motiveringar yrkar vi att kongressen beslutar:

Att Svenska Målareförbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet som härrör den egna organisationen.

Att Svenska Målareförbundet inte betalar för alkohol med föreningens pengar.

**Styrelsen i avdelning 3 har beslutat att bifalla motionen.**

### **Motion F:8 från avdelning 6 – Nolltolerans mot alkohol för medlemmarnas pengar**

Alkohol är en drog som skapar stora problem i samhället och som ofta bidrar till negativa situationer som Svenska Målareförbundet i övrigt arbetar bort från, exempelvis våld och trakasserier. Eftersom risken för detta ökar i samband med alkoholintag bör förbundet aktivt arbeta för att motverka riskerna för att medlemmar och anställda ska utsättas. Vi har även medlemmar som lider av alkoholproblem och att erbjuda dessa medlemmar alkohol är inte bara moraliskt fel utan det är också vår skyldighet som organisation att inte bidra till att spä på denna sjukdomsbild.

Utöver de flertal aspekter på välmående bidrar alkohol till ett försämrat förtroende för Svenska Målareförbundet. Exempel på detta är de kostnader som sällan nämns för alkohol och det i proportion till att förbundet ständigt letar efter kostnader att skära in på för att klara den framtida ekonomin. Det finns också en negativ bild av det fackliga arbetet som säger att när tex medlemmar eller förtroendevalda åker på utbildningar eller konferenser gör de det endast för att konsumera alkohol. En bild som vi måste flytta fokus från.

Att alkoholen står till bjuds bidrar till en ökad konsumtion då risken är stor att den som inte tänkt att dricka alls gör det vid bjudning och den som tänkt att bara ta något glas istället gör det utöver det som bjuds. Vi kräver inte att förbundet förbjuder alkohol men vi vill att förbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion och att ingen alkohol betalas med medlemmarnas pengar. LO:s representantskap har gjort det och flera andra fackförbund har gjort, det nu är det dags för Svenska Målareförbundet att ta ett steg för medlemmarnas hälsa och välbefinnande och befästa ett förtroende att förbundet använder sina resurser till meningsfull verksamhet.

Med ovanstående motiveringar yrkar vi att kongressen beslutar:

Att: Svenska Målareförbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet som härrör den egna organisationen.

Att: Svenska Målareförbundets representanter aktivt bidrar till en sundare alkoholkultur och inte tillåts uppträda berusat under verksamhet knuten till organisationen.

Att: Svenska Målareförbundet inte betalar alkohol med förbundets pengar.

### **Styrelsen i Avdelning 6 utlåtande över motionen F:8**

Styrelsen i avdelning 6 ställer sig naturligtvis bakom denna motion, eftersom repskapet gjorde det den 29/11.

Främsta skälet till att vi står bakom motionen, det är just att ingen är emot den. Det skapar även en tydlig gräns,

idag kan det bli diskussion om en viss sammankomst, om det ska vara med eller utan alkohol till maten som det bjuds på. Med en nolltolerans så är svaret nära, då vet vi att middagsgäster får betala sin alkoholhaltiga dryck ur egen ficka.

Som framgår i motionen så kan alkohol göra människor sjuka, att personer på grund av alkoholkonsumtion blir sjuka är något som organisationen ska agera för att förhindra, liknande att vi jobbar mot att lösningsmedel och andra gifter är något som vi vill hålla våra medlemmar ifrån.

Att vi sedan ser att förbundet och organisationen får ett större förtroende bland våra medlemmar och allmänhet som kritiskt kan tycka att alkoholkonsumtionen är något som är ett alltför naturligt element i fackliga sammankomster. Med en nolltolerans mot köp av alkohol för organisationens medel blir det väldigt tydligt i att vi står för precis tvärt emot dessa åsikter.

Att förbundet ska förhålla sig restriktiv alkoholkonsumtion gör det även lättare med att ingen ska vara "bakis" i samband med flerdagars evenemang. Det är lika naturligt som att man ska vara nykter på sin arbetsdag i produktionen. Att förbundet är givmilda med att ge kunskap till våra medlemmar, förtroendevalda och personal är något som är viktigt för oss som organisation. Att kunskap är viktigare än alkohol det är vi övertygade om.

### **Motion F:9 från avdelning 9 - Nolltolerans mot alkohol för medlemmarnas pengar**

Alkohol är en drog som skapar stora problem i samhället och som ofta bidrar till negativa situationer som Svenska Målareförbundet i övrigt arbetar bort från, exempelvis våld och trakasserier. Vi måste även tänka på de som har eller har haft alkoholproblem och att erbjuda dessa personer alkohol när vi vet vilken styrka det finns i gruppsycket är inte bara moraliskt fel utan det är också vår skyldighet som organisation att inte bidra till att förvärra eller utlösa den sjukdom som ett alkoholberoende är.

Utöver ett flertal negativa aspekter på vårt välmående bidrar även alkoholkonsumtion till ett försämrat förtroende för Svenska Målareförbundet. Exempel på detta är



kostnaderna för alkoholhaltiga drycker, här har förbundet ett enkelt sätt att göra en besparing som det bara finns positiva effekter av . Det finns också en negativ bild av det fackliga arbetet som säger att när tex anställd personal eller förtroendevalda åker på utbildningar eller konferenser konsumeras det alltid alkohol. En bild som knappast stämmer längre men som vi behöver flytta fokus ifrån. Att alkohol som bjuds bidrar till en ökad konsumtion råder det inga tvivel om, risken är stor att den som inte tänkt att dricka alls gör det då det bjuds och den som tänkt att bara ta något glas istället gör det utöver det som bjuds. Vi kräver inte att förbundet förbjuder alkohol men vi vill att förbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion och att ingen alkohol betalas av förbundet. LO:s representantskap har gjort det och flera andra fackförbund har gjort det nu är det dags för Svenska Målareförbundet att ta ytterligare ett steg för att förbättra medlemmarnas hälsa och välbefinnande och befästa sitt förtroende som ett förbund som använder sina resurser klokt.

Svenska Målareförbundet är förbund som inte räds obekväma beslut 1986 tog vi beslutet att vägra använda lösningsmedelsbaserade färger då ett stort antal av våra medlemmar drabbades av skador på hjärnan av lösningsmedel, ett beslut som inte applåderades av alla medlemmar men nu 33 år senare är det ingen av våra medlemmar som överhuvudtaget ser lösningsmedelsbaserade färg som ett alternativt.

Med ovanstående motiveringar yrkar vi att kongressen beslutar:

Att: Svenska Målareförbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet som härrör den egna organisationen.

Att: Svenska Målareförbundets representanter aktivt bidrar till en sundare alkoholkultur inom förbundet.

Att: Svenska Målareförbundet inte betalar för alkoholhaltiga drycker.

## **Motion F:10 från avdelning 10 - Nolltolerans mot alkohol för medlemmarnas pengar**

Alkohol är en drog som skapar stora problem i samhället och som ofta bidrar till negativa situationer som Svenska Målareförbundet i övrigt arbetar bort från, exempelvis våld och trakasserier. Eftersom risken för detta ökar i samband med alkoholintag bör förbundet aktivt arbeta för att motverka riskerna för att medlemmar och anställda ska utsättas. Vi har även medlemmar som lider av alkoholproblem och att erbjuda dessa medlemmar alkohol är inte bara moraliskt fel utan det är också vår skyldighet som organisation att inte bidra till att spä på denna sjukdomsbild.

Utöver de flertal aspekter på välmående bidrar alkohol till ett försämrat förtroende för Svenska Målareförbundet. Exempel på detta är det mörkertal som sällan nämns kring kostnader för alkohol och det i proportion till att förbundet ständigt letar efter kostnader att skära in på för att klara den framtida ekonomin. Det finns också en negativ bild av det fackliga arbetet som säger att när tex medlemmar eller förtroendevalda åker på utbildningar eller konferenser gör de det endast för att konsumera alkohol. En bild som vi måste flytta fokus från.

Att alkoholen står till bjuds bidrar till en ökad konsumtion då risken är stor att den som inte tänkt att dricka alls gör det vid bjudning och den som tänkt att bara ta något glas istället gör det utöver det som bjuds. Vi kräver inte att förbundet förbjuder alkohol men vi vill att förbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion och att ingen alkohol betalas med medlemmarnas pengar. LO:s representantskap har gjort det och flera andra fackförbund har gjort det nu är det dags för Svenska Målareförbundet att ta ett steg för medlemmarnas hälsa och välbefinnande och befästa ett förtroende att förbundet använder sina resurser till meningsfull verksamhet.

Med ovanstående motiveringar yrkar vi att kongressen beslutar:

Att Svenska Målareförbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet som härrör den egna organisationen.

Att Svenska Målareförbundets representanter aktivt bidrar till en sundare alkoholkultur inom förbundet.

Att Svenska Målareförbundet inte betalar alkohol med medlemmarnas pengar.

### **Förbundsstyrelsens utlåtande F:6 över motionerna**

#### **F:6, F:7, F:8, F:9 samt F:10**

Yrkanden:

Avd 1: Att Svenska Målareförbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet som härrör den egna organisationen.

Att Svenska Målareförbundet arbetar fram en tydlig alkoholpolicy.

Att Svenska Målareförbundet inte ska på alkohol för medlemmarnas pengar.

Avd 3: Att Svenska Målareförbundet verkar för En restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet som härrör den egna organisationen.

Att Svenska Målareförbundet inte betalar för alkohol med föreningens pengar.

Avd 6: Att Svenska Målareförbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet som härrör den egna organisationen.

Att Svenska Målareförbundets representanter aktivt bidrar till en sundare alkoholkultur och inte tillåts uppträda berusat under verksamhet knuten till organisationen.

Att Svenska Målareförbundet inte betalar alkohol med förbundets pengar.

Avd 9: Att Svenska Målareförbundet verkar för en

restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet som härrör den egna organisationen.

Att Svenska Målareförbundets representanter aktivt bidrar till en sundare alkoholkultur inom förbundet.

Att Svenska Målareförbundet inte betalar för alkoholhaltiga drycker.

Avd 10: Att Svenska Målareförbundet verkar för en restriktiv alkoholkonsumtion vid verksamhet som härrör den egna organisationen.

Att Svenska Målareförbundets representanter aktivt bidrar till en sundare alkoholkultur inom förbundet.

Att Svenska Målareförbundet inte betalar alkohol med medlemmarnas pengar.

Många är vi som direkt eller indirekt kommit i kontakt med alkoholmissbruk och drogmissbruk och vet vilka tragedier det skapar. Familjer slits isär, relationer sätts på prov och det professionella livet blir lidande.

När vi ser det inom fackföreningsrörelsen får det också, som flera motionärer nämner, negativa effekter sett till förtroendet för förbundet och dess legitimitet. Förbundsstyrelsen vill därför tacka motionärerna för viktiga motioner.

Vi vet även att, som motionärerna nämner, alkohol ökar risken för våld och trakasserier varhelst den intas och så även under av förbundet ordnade tillställningar. Här råder heller ingen oenighet om att förbundet har ett ansvar.

Flera av motionärerna vill göra gällande att "alkoholen står till bjuds" vilket är en bild förbundsstyrelsen starkt ifrågasätter. Förbundet tillsammans med andra förbund har utvecklats och förändrat stora delar av den alkoholkultur som tidigare funnits i arbetarrörelsen. Av dramaturgiska skäl förstår förbundsstyrelsen motionärens formulering men vill oaktat detta ta starkt avstånd från denna bild och verklighetsbeskrivning. Detta då den helt enkelt inte stämmer.

Vidare menar förbundsstyrelsen dock att förbundet inte, i och med de förändringar vi sett, kan nöja sig. Förbundet har ett fortsatt ansvar både internt i organisationen men även externt sett till hur en överdriven alkoholkonsumtion kan skada oss som förbund.

I ett antal år bakåt har förbundsstyrelsen arbetat med att formulera ett antal dokument under bland annat ämnet alkohol och droger. Under våren 2019 fattade förbundsstyrelsen beslut om två bärande dokument kopplat till den problematik motionärerna nämner.

1. Alkohol och drogpolicy
2. Policy vid representation

Alkohol och drogpolicyn syftar till handhavandet vid uppvisande av eller misstanke om alkohol och/eller drogmissbruk.

### **Utdrag ur alkohol och drogpolicy**

*7. Det är allas ansvar att samverka för en god arbetsmiljö och kamratskap. Om man misstänker att en chef eller kollega har problem, är det alltid rätt att visa att man bryr sig. Täck inte upp eller skydda en chef eller kollega. Prata i första hand med den det gäller, händer inget - informera din chef. En chef har alltid en chef.*

*9. Vid intern- och extern representation, företräder vi Målareförbundet och uppträder professionellt och tar ansvar för vårt agerande.*

*10. Arbetar man dagen efter en representation/fest gäller – som övriga dagar – att man ska vara tjänstbar.*

Policy vid representation syftar till hur vi handhar all representation där alkohol i sällsynta fall kan vara en del av det.

### **Utdrag ur policy vid representation**

*Alkoholhaltiga drycker serveras med återhållsamhet, normalt högst ett eller två glas vin eller öl per person. För exempelvis förbundsstyrelsen får detta ske högst två gånger per år. I vissa sammanhang, till exempel vid internationella besök, kan en anpassning till internationell sedvänja föranleda en mer tilltagen representation.*

*Beslut ska fattas innan varje enskilt tillfälle om representation med alkohol ska ske. Beslut ska alltid fattas*

*på en högre nivå förutom förbundsstyrelsen. Detta ska skriftligt dokumenteras och motiveras i särskild lista.*

*Huvudprincipen ska vara att det inte bjuds på alkohol.*

När förbundet med det nya regelverk och förhållningssätt tar nästa steg emot alkohol och drogmissbruk samt sätter en ny ton i den kultur runt alkohol som råder vill förbundsstyrelsen därmed yrka bifall för förbundsstyrelsens utlåtande.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

### **Att anse**

Motion F:6; Att-sats 1 och 2

Motion F:7; Att-sats 1

Motion F:8; Att-sats 1

Motion F:9 Att-sats 1

Motion F:10; Att-sats 1

### **Besvarade**

### **Samt att avslå**

Motion F:6; Att-sats 3

Motion F:7; Att-sats 2

Motion F:8; Att-sats 2 och 3

Motion F:9 Att-sats 2 och 3

Motion F:10; Att-sats 2 och 3

### **Motion F:11 från avdelning 2 - Framgångsrikt fackligt arbete**

*Föredragande Kristina Norlin och Anders Andersson*

Sedan maj månad 2018, har den fackligt förtroendevalda Robin Johansson arbetat intensivt med att öka organisationsgraden på lackföretaget Ytbehandlingsteknik AB (YTAB) i Näsrum. Efter ett antal månader med hårt fackligt arbete, går det verkligen att se skillnad. YTAB,

som jobbar med intensiv lackering, är specialiserade på lackering av alla typer av plast och kompositmaterial, hade våren 2018, 11 medlemmar. Eftersom Robin hjälpte till och starta en fackklubb på plats, då det fanns medlemmar som ville arbeta med fackliga frågor, så fick det också fart på medlemsantalet som ökade till 44 stycken, till september månad 2018. Styrelsen som bildades består av sju personer varav tre stycken är blivande MB-ombud. Det positiva med detta är att de flesta kollektivanställda börjar att förstå det viktiga med fackligt arbete. Det finns många personer som är intresserade och vill arbeta fackligt.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:

Att: Svenska Målareförbundet ska visa sig mer ute på arbetsplatserna och prata med de kollektivanställda, på så sätt kan vi värva fler medlemmar och uppnå vårt huvudmål om 15 000 medlemmar till år 2020.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

#### **Förbundsstyrelsens utlåtande F:7 över motion F:11**

Yrkande: Att Svenska Målareförbundet ska visa sig mer ute på arbetsplatserna och prata med de kollektivanställda, på så sätt kan vi värva fler medlemmar och uppnå vårt huvudmål om 15 000 medlemmar till år 2020.

Det är roligt att se ett sådant engagemang i kärnfackliga frågor som riktar sig mot verksamhet som vi verkligen behöver. Nämligen facket på arbetsplatsen!

Förbundsstyrelsen vill i ljuset av detta tacka motionären. Förbundsstyrelsen vill däremot problematisera formen för motionen och eventuella konsekvenser vid ett bifall. Förbundsstyrelsen är enig att förbundet i sin helhet, i större utsträckning än idag, behöver vara på arbetsplatser. I flertalet av förbundets verksamhetsgrenar menar vi att förbundet verkar för att vi ska vara mer ute på

arbetsplatser. I princip månatliga videokonferenser frågar förbundets avdelningarna vilken utåtriktad verksamhet de har planerat inom rekrytering och organisering. Flertalet gånger per år ställs samma fråga inom studie- och ungdomsverksamheten och för att inte tala om den process vi just nu är mitt i, nämligen utbyggnaden av en väl fungerande arbetsplatsorganisation på företagsnivå. Förbundet verkar i hög grad redan idag med att avdelningarna ska vara mer ute på arbetsplatserna.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

att anse motionen besvarad.

### **Motion F:12 från avd 3 - Funktionsutbildningar revisor/valberedning**

*Föredragande Joakim Blomqvist och Anders Andersson*

Demokratin bygger på att varje medlem i föreningen har en röst. För att demokratin ska fungera på ett tillfredställande sätt så bör det vara ett krav att de som får förtroendeuppdrag även får utbildningar inom sina respektive uppdrag.

Revisor och valberedare är tunga uppdrag och för att underhålla demokratin så ska det också vara ett krav på att gå dessa funktionsutbildningar.

#### **Vi yrkar på:**

Att:                      förbundet ställer som krav att dessa funktionsutbildningar ska genomföras inom respektive uppdrag.

**Styrelsen i avdelning 3 har beslutat att bifalla motionen.**

**Förbundsstyrelsens utlåtande F:8 över motion F:12**



Yrkande: Att förbundet ställer som krav att dessa funktionsutbildningar ska genomföras inom respektive uppdrag.

Vid en första anblick tycker förbundsstyrelsen att motion F:12 är en motion i helt rätt riktning. Det är glädjande att se att demokratins grundläggande frågor fortfarande engagerar och bjuder upp till debatt. Motionens brödtext fram till sista meningen kan förbundet inget annat än ställa sig bakom helt och hållet. När vi däremot kommer till sista raden samt motionens att-sats måste förbundsstyrelsen problematisera den föreslagna förändringen.

Motionärerna menar att krav ska ställas på utbildning för uppdragen revisor och valberedare. Hur menar motionärerna att dessa krav ska ställas?

Ska de stadgeregleras?

Ska förbundsstyrelsen övervaka och avsätta icke-utbildade revisorer och valberedare?

Ska avdelningsstyrelsen ställa sig över representantskapens beslut till följd av kraven?

Ytterligare reflektioner förbundsstyrelsen gör är att de som föreslår val av individer samt de som övervakar demokratin ska ställas inför utbildningskrav men inte de individer som faktiskt både väljs samt är ansvariga för demokratin och dess beslut. För att förtydliga; motionärerna vill kravställa utbildning på valberedaren men inte på ordföranden som valberedaren föreslår?

Ska man fortsätta förbundsstyrelsens resonemang bör kongressen intellektuellt resonera runt den riktning mot eventuell teknokrati som ett bifall kan resultera i. Som folkrörelse ligger det knappast i vår tradition att hävda att kunskap bara kan tillförskansas formellt.

Att våra förtroendevalda inom organisationen erbjuds adekvat utbildning för att på bästa sätt genomföra sina uppdrag utgår förbundsstyrelsen från. Om enskilda individer trots kunskapsbrister inte vill gå utbildning ser förbundsstyrelsen som en ledarskapsfråga snarare än en kongressfråga.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionen

## **G – Arbetsmiljö**

### **Motion G:1 från avdelning 2 - Välmående på företag, vid psykisk ohälsa**

*Föredragande Mats Eriksson och Niklas Holmqvist*

Det är tabu att må dåligt i dagens samhälle. Det är inget man vill skylta med, men vi är alla människor och inte robotar.

Arbetsplatsen är en plats som är förknippat med prestation. Där finns det ingen tid till att må dåligt, så när vi drabbas av psykisk ohälsa låser sig allt och vi kan inte längre prestera som vi är vana vid att göra. Vissa har lätt för att prata om detta men alltför många väljer att hålla sina problem och tankar för sig själva.

Psykisk ohälsa kan uppkomma på många olika sätt, det kan till exempel vara från hemmet, arbetslivet eller förtryckande ord på sociala medier.

Med allt det här följer prestationsnedsättning, både i privatlivet och på arbetsplatsen. När vi drabbas står vi plötsligt helt handfallna inför alla krav och måsten som vi har.

Utmattning, stress och depression gör att man känner sig handlingsförlamad och orkeslös. Att förklara för arbetsgivaren och kanske sina kollegor varför man inte kan prestera som vanligt är inte lätt. En studie som Hjärnkoll genomförde år 2012, visar att tre av fyra som drabbats av någon form av psykisk ohälsa håller detta för sig själva. Detta kan delvis förklara varför arbetsgivarna är omedvetna om att det finns anställda som mår dåligt på arbetsplatsen.

Det är dags att vi slutar hålla psykisk ohälsa för oss själva.

Med anledning av ovanstående yrkar vi på följande:

Att: Svenska Målareförbundet tillsätter en utredning som ser över på vilka sätt man kan minimera den psykiska ohälsan för våra medlemmar.

**Styrelsen i Avdelning 2 har beslutat bifalla motionen.**

## Förbundsstyrelsens utlåtande G:1 över motion G:1

Yrkande: Att Svenska Målareförbundet tillsätter en utredning som ser över på vilka sätt man kan minimera den psykiska ohälsan för våra medlemmar.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att psykisk ohälsa är en förlust för alla, särskilt för den som drabbas. Däremot har förbundsstyrelsen en annan syn på hur vi som facklig organisation ska driva frågan och den är inte att utreda. Vi är en facklig organisation som har störst påverkan ute på våra arbetsplatser. Det är via en aktiv organiserande kraft och som samtidigt valt att driva på förbättringar på sina arbetsplatser som vi är sprungna ifrån. Det är därför vi idag har många bra verktyg i vår fackliga verktygslåda.

Ett sådant verktyg är Arbetsmiljöverkets föreskrift om organisatorisk och social arbetsmiljö, gäller från och med den 31 mars 2016, som reglerar kunskapskrav, mål, arbetsbelastning, arbetstid och kränkande särbehandling. Denna föreskrift är det starkaste verktyget som finns kring att påverka den psykosociala arbetsmiljön. Vi får heller inte glömma bort att arbetsgivaren genom sitt systematiska arbetsmiljöarbete ska undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa. Det betyder att vi har reella möjligheter att driva på för att företagen inom våra avtalsområden verkligen genomför sitt preventiva skyddsarbete.

Förbundsstyrelsens uppfattning är alltså att vi via vår fackliga organisering ska driva på så att arbetsgivarna genomför sitt systematiska arbetsmiljöarbete och på så sätt minimera den psykosociala ohälsan för våra medlemmar. Det görs i första ledet via arbetsplatsorganisationen på företagsnivå, i andra ledet via våra regionala skyddsombud och i det tredje ledet via ombudsmännen på avdelningarna. Om arbetsgivarens åtgärder inte svarar på den uppfattning som skyddsorganisationen har då finns möjlighet att sätta tryck via en skyddsombudets begäran om föreläggande eller förbud enligt 6 kap. 6 a § arbetsmiljölagen. Detta är ett bra verktyg som skyddsorganisationen på företagen kan

använda sig utav ifall arbetsgivare inte driver det preventiva systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förbundsstyrelsen föreslår kongressen besluta:

Att avslå motionen