

INTRODUKTION AV MB-OMBUD

Välkommen som förtroendevald!

Du har nyligen blivit utsedd till MB-ombud eller så funderar du på att bli MB-ombud i Svenska Målareförbundet. Här kommer information om vilka uppgifter ett MB-ombud har.

I **det här informationsbladet** vill vi kort beskriva vad vi tror att du behöver ha med dig för att du ska kunna sköta ditt nya uppdrag som MB-ombud. Ingen kan allt från början, men tanken är att du på sikt ska få möjlighet att förvärva de kunskaper du nu behöver. Informationen är inte heltäckande utan ska ge en översiktlig bild av vad uppdraget innebär för dig och vad du och avdelningen kan förvänta er av varandra. Vill du ha mer utförlig information om vad det innebär att vara MB-ombud – ta kontakt med din avdelning eller förbundet.

Oavsett vilka kunskaper och erfarenheter du har med dig i bagaget kommer du att behöva en hel del vidareutbildning för uppdraget som MB-ombud. Tillsammans med studieorganisationen i avdelningen gör ni upp om en individuell studieplan.

Att vara MB-ombud eller att inneha annat fackligt uppdrag innebär att du nu representerar Svenska Målareförbundet. Det betyder att dina arbetskamrater och Målareförbundet ställer en hel del krav på dig och har förväntningar på det du gör. Även din arbetsgivare kommer att se dig med nya ögon. Å andra sidan kan du också förvänta dig stöd och uppbackning från din fackliga organisation om det behövs. Självklart har du också rätt att ställa krav.

Som förtroendevald har du rätt till:

- **Utbildning**
- **Hjälp och stöd**
- **Ledighet för att bedriva fackligt arbete**

Vem betalar din ledighet?

För att sköta ditt uppdrag har du rätt att vara ledig från dina ordinarie arbetsuppgifter för den tid som uppdraget kräver. Rätten till ledighet gäller både för att utföra uppdraget och för att gå de utbildningar som du behöver för uppdraget. Enligt lag och avtal är det i regel arbetsgivaren som betalar lön för den tid som åtgår.

Läs mer i kollektivavtalet för måleriyrket "Ledighet och ersättning till ledamot i MB-grupp eller kontaktombud regleras enligt förtroendemannalagen."

Det som gäller **för alla förtroendeuppdrag** är:

- ✓ **Se till att så många som möjligt blir medlemmar i Målareförbundet**
- ✓ **Informera medlemmarna om aktuella frågor**
- ✓ **Ha kunskap och informera om vad som ingår i medlemskapet**
- ✓ **Företräda medlemmarna på arbetsplatsen**
- ✓ **Driva medlemmarnas och organisationens frågor**
- ✓ **Dela arbetarrörelsens grundläggande värderingar**
- ✓ **Vara länken mellan den fackliga organisationen och arbetsplatsen**
- ✓ **Hålla dig informerad om utvecklingen på arbetsplatsen och i den fackliga organisationen**

INTRODUKTION AV MB-OMBUD

Som **MB-ombud** ska du:

- ✓ Ta emot information från företaget
- ✓ Förhandla med företaget
- ✓ Föra samtal med medlemmarna om de vanligaste fackliga frågorna på arbetsplatsen.

Som **MB-ombud** har du rätt att ta emot information enligt 19 § MBL, förhandla innan viktiga förändringar enligt 11 & 12 § MBL och iakttaga tystnadsplikt enligt 21 § MBL. Som MB-ombud har du inte rätt att förhandla om så kallade rättstvister, inte heller det som berör inhyrning av andra företag, så kallade 38 § förhandlingar. Med det ovan nämnda är det därför viktigt att avdelning och MB-ombudet har en dialog för att på så sätt klargöra vilka områden och uppgifter som uppdraget innefattar.

Kunskap som du behöver för att vara MB-ombud

- ✓ Fackets idé och verksamhet
- ✓ Medbestämmandelagen (MBL)
- ✓ Lagen om anställningsskydd (LAS)
- ✓ Semesterlagen
- ✓ Förtroendemannalagen (FML)
- ✓ Kollektivavtalet för måleriyrket
- ✓ Involvera och inspirera andra i verksamheten
- ✓ Hitta information
- ✓ Pedagogik
- ✓ Hur man hanterar konflikter

I **kollektivavtalet** för Måleriyrket hittar du överenskommelsen om företagsanpassad MB-organisation.

I **Medbestämmandelagen** hittar du paragrafernas innehåll och betydelse. Tänk på att hela kollektivavtalet för måleriyrket samt flertalet av de arbetsrättsliga lagstiftningarna kommer vara aktuella i flertalet frågor som ett MB-ombud har att göra med.

När du vill **lära dig mer**

Du kan utveckla dig själv och ditt uppdrag hur mycket som helst och därför är det viktigt att prata med studieorganisatören i avdelningen för att hitta de utbildningar som du önskar att fördjupa dig inom.

Utbildningar som finns:

- ✓ Arbetsrätt 1
- ✓ Arbetsrätt 2
- ✓ Arbetsrätt 3
- ✓ Kvalificerad förhandlingsteknik
- ✓ MBL och arbetsmiljö i förhandlingsarbetet
- ✓ Det svåra samtalet

Det finns även fler utbildningar.

Grundläggande är att du som MB-ombud ska utföra de uppgifter som följer av Medbestämmandelagen. Ett viktigt stöd i ditt arbete är ombudsmännen på avdelningen.

Förtroendet att företräda andra

Att vara förtroendevald innebär att du har fått ett förtroende. Det betyder att du ska företräda medlemmarna på din arbetsplats på bästa möjliga sätt. Du måste förvalta detta förtroende. Grunden till detta förtroende handlar givetvis om dina relationer till arbetskamraterna. Om de inte känner tillit till dig eller om du inte känner tillit till dem kan du inte göra ett bra fackligt arbete.

Dina arbetskamrater måste också få se resultat av ditt fackliga arbete, även om det inte blivit som ni hade tänkt er. Alla förhandlingar och allt fackligt arbete innebär ett givande och tagande. Vid kompromisser är det extra viktigt att du samtalar med dina arbetskamrater, så att de förstår varför det inte blev precis som ni önskade. Du och andra fackliga företrädare måste regelbundet informera eller ta reda på vad som händer. För att kunna leva upp till ditt ansvar på bästa sätt måste du precis som alla andra förtroendevalda delta i fackliga utbildningar och möten.



Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET

www.malareforbundet.se