

Måleriföretagen i Sverige AB
Box 16286
103 25 Stockholm

Kopia
Medlingsinstitutet
Box 1236
111 82 Stockholm

Datum
2023-05-03

Varsel om stridsåtgärder

Bakgrund

Svenska Målareförbundet begärde den 6 februari förhandling med Måleriföretagen i Sverige i syfte om att teckna ett nytt kollektivavtal för landets målare, avtalet löpte ut den 30 april 2023.

Vi kan nu konstatera att utlöpningsdatumet för avtalet har passerat sitt ”bäst före datum”, d.v.s. att avtalet löpt ut, utan att någon ny överenskommelse tecknats.

Förhandlingar har genomförts under en längre tid, detta har skett mellan respektive parts förhandlingsledningar i så kallade kansliöverläggningar men också vid tillfällen där förhandlingsdelegationerna i dess helhet har varit samlade.

Förhandlingarna har präglats av diskussioner kring de olika frågor som respektive part framfört. I en förhandling kommer man vid ett givet tillfälle till en tidpunkt där allt är sagt och framfört och man kan se var storheterna ligger för att skymta konturerna i vad som är det möjligas konst för att teckna ett nytt avtal.

Målareförbundet överlämnade den 27 april en skiss som utgjorde ett sätt att beskriva vår syn på en tänkbar landningsbana utan att detta resulterade i att föra processen framåt. Den 30 april överlämnade Målareförbundet en ny skiss med samma syfte men delvis förändrad utifrån de diskussioner som förts fram till dess med hänsyn taget till bägge parter yrkanden.

Måleriföretagen i Sverige har inte en enda gång under förhandlingarna med undantag för huvudyrkandet överlämnat någon handling överhuvudtaget. Det har med andra ord aldrig överlämnats någonting om vad Måleriföretagen i Sverige ser som det möjligas konst att träffa avtal, förbundet anser detta vara anmärkningsvärt.

Efter påtryckningar överlämnade Måleriföretagen i Sverige sent omsider via e-post ett slutbud. Målareförbundet kan konstatera att slutbudet inte motsvarar det innehåll som vi anser vara nödvändigt för att teckna ett nytt avtal med en tvåårig fredsplikt som följd.

Värt att notera är att Målareförbundet och Måleriföretagen i ett tidigt skede diskuterat fördelning av löneutrymme där vår uppfattning är, vilket även framförts till Måleriföretagen, att det så kallade märket med normerande löneutrymme som finns också gäller för vår del.

Bland Målarförbundets yrkanden återfinns bland annat:

Yrkeskvalifikationer

Målarna har yrkat på att i måleriavtalet införa bestämmelser som tydligt visar på vilka yrkeskvalifikationer som krävs för att vara målare. Den vanligaste vägen att utbilda sig till målare är att genomgå en treårig gymnasialutbildning följt av en färdigutbildningstid som lärling på ett måleriföretag. Det finns även möjlighet att avlägga så kallade arbetsprov där det görs en bedömning av yrkeskunskaperna. Med detta så säkerställs att de nödvändiga yrkeskunskaperna finns för att utföra ett kvalificerat måleriarbete.

Målarförbundet har yrkat på att man ska kunna uppvisa att man har yrkeskvalifikationer som motsvarar den av parternas gemensamma yrkesnämnd fastlagda utbildningsplan som finns för att betraktas som yrkesutbildad målare i avsaknad av en formell utbildning.

In och utlåning av arbetstagare

I måleriindustrin är det inte ovanligt att måleriföretag lånar in och ut målare mellan varandra vid olika tillfällen. I grund och botten tycker Målarförbundet att detta kan vara bra då det är ett sätt att hjälpa såväl företag och anställda när det tillfälligt finns mindre att göra vilket kan minska risken för eventuella uppsägningar som följd av detta. Men det betyder inte att in och utlåning kan gå till hur som helst och helt ovanför huvudet på den det berör, nämligen målaren. Idag finns inga regleringar kring detta i kollektivavtalet, Målarförbundet anser att det skall finnas ett skriftligt samtycke till utlåning från den det berör, målaren.

Graviditetslön

Att arbeta som målare är ett fysiskt tungt arbete som innebär många olika moment innebärande tunga lyft och att arbeta från bockar och ställningar i olika höjder. I samband med en graviditet är det många gånger svårt att klara av arbetet som målare varför det finns möjlighet att få en ersättning från Försäkringskassan i form av graviditetspenning när arbetsgivaren inte klarar av att omplacera målaren till andra typer av arbetsuppgifter.

Denna ersättning är lägre än ordinarie lön vilket innebär att kvinnliga målare missgynnas om en sådan situation uppstår. Därför har förbundet yrkat på att införa en graviditetslön som delvis kompenserar för det inkomstbortfall som uppstår.

BH som en del av arbetskläder

Att arbeta som målare innebär att kläderna slits och förstörs, vilket i sig inte är konstigt då arbetet utförs i en många gånger tuff arbetsmiljö där man exponeras för damm, färger och andra kemikalier som en naturlig del av arbetet. Idag har målaren rätt till två målarställ per år vilket i sig är gränsfall att räcka till. Tröjor, strumpor och underkläder bekostas inte av arbetsgivaren utan är kläder som målarna själva får betala. Måleriindustrin har utvecklats mycket genom åren och har gått från att vara en helt mansdominerad bransch till att även bestå av kvinnor. Med detta uppstår nya behov som tidigare inte funnits, ett sådant är att BH ar blir förstörda av arbetet, Målarförbundet anser att kläder som förstörs i arbetet skall bekostas av arbetsgivaren. Därför har Målarförbundet yrkat på att arbetsgivaren skall tillhandahålla eller ersätta kostnaden för BH som används i arbetet.

Utbildningsavtalet-Gesällprov

Målarna har yrkat på att i måleriavtalet införa bestämmelser om att öka lärlingarnas möjlighet att färdigställa sin utbildning och avlägga gesällprov.

Förbundets uppfattning är att lärlingar som sägs upp på grund av arbetsbrist har svårare än utlärd målare att få en ny anställning i ett annat företag. Det företag som anställer en lärling åtar sig ett särskilt utbildningsansvar vilket ställer större krav än vid en anställning av en utlärd målare och därav

ratas lärlingarna, varför anställa en lärling med ett större ansvar än en utlärare med ett mindre ansvar?

Sammantaget leder detta till att lärlingar får betydligt sämre möjligheter att finna en ny anställning vid en arbetsbristsituation vilket förbundet anser måste åtgärdas.

Förbundet yrkar på att lärling som befinner sig i sista utbildningsperioden 5951 – 6800 timmar inte kan avsluta anställningen på grund av arbetsbrist om inte lärling erbjudits och genomfört gesällprov.

Med hänvisning till ovan redovisade läge i förhandlingarna varslar Målareförbundet om stridsåtgärder enligt nedan. Stridsåtgärderna träder i kraft den 12 maj 2023, klockan 12.00.

1. Arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete inom måleriavtalets område i följande företag: **Se bilaga 1**
2. Arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete inom måleriavtalets område i följande arbetsplatser: **Se bilaga 2**
3. Blockaden innebär att stridsåtgärderna kvarstår även om annat företag övertar blockerat arbete.
4. Stridsåtgärderna gäller intill dess Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige träffar kollektivavtal eller varslet särskilt återkallas eller ändras.
5. Arbetskyldighet föreligger inte för blockerat arbete för arbetare som inte omfattas av arbetsnedläggelsen enligt p. 1 och 2 ovan.
6. Arbetstagare som genomgår utbildning, har semester, är tjänstlediga eller sjukskrivna undantas generellt från stridsåtgärderna. Dessa medlemmar omfattas inte av varslet förrän den dag de ska återgå i arbete. Strejken bryter inte deras ledigheter.
7. Om arbetsgivare inom Målareförbundets tillämpningsområde illojalt söker kringgå ovan angivna stridsåtgärder avser Svenska Målareförbundet att vidta erforderliga åtgärder.

Svenska Målareförbundet

*Peter Sjöstrand
Vice Ordförande*

Mottagande av en, med denna handling likalydande handling jämte bilagor, bekräftas.

Stockholm 2023-05- kl:

Måleriföretagen i Sverige AB

Bilaga 1

STOBY MÅLERI AB	556128-9744	Okvägen 6	28151 Hässleholm
SANDÅ SÖDERMANLAND AB	556107-0615	Box 124	63102 Eskilstuna
HAGFORS MÅLERI RT AKTIEBOLAG	556511-4849	Box 100	68322 Hagfors
UDDEVALLAMÅLARNAS AKTIEBOLAG	556442-5121	Kurödsvägen 15	45155 Uddevalla
IVAR CELANDER AKTIEBOLAG	556065-7800	Aminogatan 4	43153 Mölndal

Bilaga 2

Sandå Sverige AB	556467-7119	Linnéstaden Geologen BRF	Arrheniusgatan 1	392 39	Kalmar
CELANDER SKARABORG AB	556481-7442	Billingeus	Alphyttevägen 1	541 29	Skövde
VEGA MÅLERI AB	556317-7624	Eugeniavägen 27	Eugeniavägen 27	113 68	Stockholm
HANS ISBERGS MÅLERI AKTIEBOLAG	556450-6730	DCA	Slagvarpsvägen 21	791 77	FALUN
LARSSONS MÅLERI I UMEÅ AB	556775-3198	Lasarettbacken	Lasarettbacken 5 a, b, c	907 46	Umeå
SANFRIDSSONS MÅLERI AKTIEBOLAG	556274-5272	Kronan Östra	Kaserng 7	974 42	Luleå
MÅLARKOMPANIET I ÖSTERSUND AB	556726-1960	Rådhuskomplexet	Färjemansgatan 22	831 41	Östersund
SANDÅ SVERIGE AB	556467-7119	Svärdet	Möllegatan 16	311 34	Falkenberg
LP MÅLERI I HELSINGBORG AB	556432-0249	Liebäckskroken 3	Liebäckskroken 3	256 58	Helsingborg
RENMARKS MÅLERI AKTIEBOLAG	556316-4838	NCC Söråker	Centrumvägen 17	861 51	Söråker
HEDLUNDS MÅLERI I GÖTEBORG AKTIEBOLAG	556569-6282	Spar hotell Gårda	Norra Kustbanegatan 15-17	416 64	Göteborg
BROR ERICSON MÅLERIFIRMA I GÖTEBORG AKTIEBOLAG	556100-7542	Oscar Marstrans	Hamn-/Varvsgatan	442 67	Marstrand
P & A MÅLERI I NORRKÖPING AB	556626-4148	Ankarstocken	Replslagaregatan/Kristinagatan	602 32	Norrköping
BRÖDERNA SILJENDAHL MÅLERI AKTIEBOLAG	556134-4309	Herbariet	Svante Arrhenius väg 7	104 05	Stockholm
DELÉR MÅLERI AKTIEBOLAG	556282-6817	BY 61 Danderyds Sjukhus	Ryggradsvägen	182 57	Danderyd
BÖRJE LARSSON OCH L ÖRNMARK MÅLERIFIRMA AKTIEBOLAG	556190-6081	Rosenbad	Fredsgatan 12	111 52	Stockholm
ALVIKS MÅLERI AB	556326-0701	Boulevarden & Bersån, Täby Park Vega Allé	Östra Parkpromenaden/Boulevarden 20-36 Gaffelseglet 38	183 74	Täby
SANDÅ STOCKHOLM AB	556059-2304			13647	Haninge
HAGMAN & HÜBINETTE MÅLERI AKTIEBOLAG	556364-0662	T11 Katarinhuset	Katarinavägen 9 (ingång)	11645	Stockholm
ÅJ MÅLERI AB	556261-8644	Guldet 2	Gruvlyckevägen 33	65343	Karlstad
ARNE LUNDQUIST MÅLERI AKTIEBOLAG	556083-1223	Luleå Universitet	Kårhusgatan 10	97756	Luleå
ÅHMANS MÅLERI AKTIEBOLAG	556237-2796	Smedbyskolan	Lidaleden 50	60361	Norrköping