



Måleriföretagen i Sverige  
Box 16286  
103 25 Stockholm

Kopia  
Medlingsinstitutet

Box 1236  
111 82 Stockholm

Datum

2017- 05 - 17  
kl. 13.50

## Varsel om stridsåtgärder

**Till följd av måleriföretagens tilltagna stridsåtgärd genom erlagd spegellockout, utökas härmed varslat enligt bilaga 1.**

### **Måleriföretagen saknar verklighetsförankring!**

Förhandlingarna om ett nytt kollektivavtal för måleriyrket har pågått under en längre tid och avtalets bäst-föredatum är passerat. Förhandlingarna har nu kommit till ett läge där det inte längre går att snacka. Det måste bli verkstad, vilket innebär att ett avtal skall till för förbundets 15 000 medlemmar. Ett kollektivavtal är en snillrik uppfinning som reglerar lön och anställningsvillkor för alla målare. Ett kollektivavtal ger både de anställda och företagen tydliga spelregler och rättvisa villkor, vilket gagnar hela måleribranschen. Vår fråga är nu; hur svårt kan det vara?

Ganska svårt har det visat sig. Måleriföretagen har under 2017 års avtalsförhandlingar fört fram ett antal yrkanden som på alla sätt saknar förankring i verkligheten. Det gör att vi inte kan komma överens, varför vi nu tvingas att vidta stridsåtgärder för att föra förhandlingarna framåt. Det är synd tycker vi. En förhandlingslösning är alltid bättre, men det förutsätter att det finns en motpart som tycker att det är rätt väg och förstår att man inte alltid kan få exakt som man vill, särskilt om det man vill är dåligt för alla målare.

Det är ingen slump att vi är Sveriges äldsta fackförbund. I år firar vi 130 år. Nedan återges hur vi ser på de olika yrkanden som Måleriföretagen framfört i årets avtalsrörelse.

KYR

- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att livspusslet för den anställde underlättas om den ordinarie arbetstiden kan förläggas mellan klockan 05.00-20.00 och med möjlighet till arbetsdagar på ända upp till 15 timmar i sträck?
- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att det är en rättvisefråga att den som blir uppsagd på grund av arbetsbrist inte ska ha rätt till minst en veckas betald ledighet?
- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att det inte behövs ökad kontroll för att förhindra missbruk och lönedumping med felaktigt använda avtal?
- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att det inte skall vara något extra lönepåslag till de som har lägst löner?
- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att en möjlighet till att förskjuta semesterlöneutbetalningen för målarna upp till två månader inte har någon kostnad?
- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att det inte skall finnas regler om schysta omklädningsrum som är separata för män och kvinnor?

Ja, hur kan Måleriföretagen egentligen på fullt allvar mena allt det där? Alla som förstår något om svensk arbetsmarknad och den svenska modellen ser att deras yrkanden saknar all sans och balans och inte är i närheten av redan träffade uppgörelser denna avtalsrörelse.

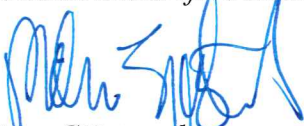
Vi kan inte begripa det. Vi tror inte att någon annan heller kan göra det. Frågan är om Måleriföretagen ens själva tror på det? Vi ser således ingen annan väg än att varsla om stridsåtgärder.

Kol P

**Stridsåtgärderna enligt nedan träder i kraft den 2017-05-30 kl. 10.00**

1. Arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete inom måleriavtalets och servicearbetareavtalets område i följande företag: **Se bilaga 1**
2. Arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete inom måleriavtalets och servicearbetareavtalets område på följande arbetsplatser: **Se bilaga 2**
3. Blockaden innebär att stridsåtgärderna kvarstår även om annat företag övertar blockerat arbete.
4. Stridsåtgärderna gäller intill dess Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige träffar kollektivavtal eller varslet särskilt återkallas eller ändras.
5. Arbetskyldighet föreligger inte för blockerat arbete för arbetare som inte omfattas av arbetsnedläggelsen enligt p. 1 och 2 ovan.
6. Arbetstagare som genomgår utbildning, har semester, är tjänstlediga eller sjukskrivna undantas generellt från stridsåtgärderna. Dessa medlemmar omfattas inte av varslet förrän den dag de ska återgå i arbete. Strejken bryter inte deras ledigheter.
7. Om arbetsgivare inom måleriavtalets tillämpningsområde illojalt söker kringgå ovan angivna stridsåtgärder avser Svenska Målareförbundet att vidta erforderliga åtgärder.

*Svenska Målareförbundet*



*Peter Sjöstrand  
Vice Ordförande*

*Mottagande av en, med denna handling likalydande handling jämte bilagor, bekräftas.*

*Stockholm 2017-05-17*



---

*Måleriföretagen i Sverige*



Stockholm 2017-05 - 30

**Bilaga 1**

Englunds Måleri Aktiefbolag organisationsnummer 556337-8669.

Box 100

683 22 Hagfors

Ky AS