



Måleriföretagen i Sverige  
Box 16286  
103 25 Stockholm

Kopia  
Medlingsinstitutet

Box 1236  
111 82 Stockholm

Datum  
2017-05-16

## Utökat varsel om stridsåtgärder

### **Måleriföretagen saknar verklighetsförankring!**

Svenska Målarförbundet har tidigare lagt ett varsel om stridsåtgärder som träder i kraft den 22 maj. För att få till ett nytt kollektivavtal för Måleriyrket utökas varslet ytterligare enligt nedan.

Förhandlingarna om ett nytt kollektivavtal för måleriyrket har pågått under en längre tid och avtalets bäst-föredatum är passerat. Förhandlingarna har nu kommit till ett läge där det inte längre går att snacka. Det måste bli verkstad, vilket innebär att ett avtal skall till för förbundets 15 000 medlemmar. Ett kollektivavtal är en snillrik uppfinning som reglerar lön och anställningsvillkor för alla målare. Ett kollektivavtal ger både de anställda och företagen tydliga spelregler och rättvisa villkor, vilket gagnar hela måleribranschen. Vår fråga är nu; hur svårt kan det vara?

Ganska svårt har det visat sig. Måleriföretagen har under 2017 års avtalsförhandlingar fört fram ett antal yrkanden som på alla sätt saknar förankring i verkligheten. Det gör att vi inte kan komma överens, varför vi nu tvingas att vidta stridsåtgärder för att föra förhandlingarna framåt. Det är synd tycker vi. En förhandlingslösning är alltid bättre, men det förutsätter att det finns en motpart som tycker att det är rätt väg och förstår att man inte alltid kan få exakt som man vill, särskilt om det man vill är dåligt för alla målare.

Det är ingen slump att vi är Sveriges äldsta fackförbund. I år firar vi 130 år. Nedan återges hur vi ser på de olika yrkanden som Måleriföretagen framfört i årets avtalsrörelse.

- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att livspusslet för den anställde underlättas om den ordinarie arbetstiden kan förläggas mellan klockan 05.00-20.00 och med möjlighet till arbetsdagar på ända upp till 15 timmar i sträck?
- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att det är en rättvisefråga att den som blir uppsagd på grund av arbetsbrist inte ska ha rätt till minst en veckas betald ledighet?
- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att det inte behövs ökad kontroll för att förhindra missbruk och lönedumpning med felaktigt använda avtal?
- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att det inte skall vara något extra lönepåslag till de som har lägst löner?
- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att en möjlighet till att förskjuta semesterlöneutbetalningen för målarna upp till två månader inte har någon kostnad?
- Hur kan Måleriföretagen på fullt allvar mena att det inte skall finnas regler om schysta omklädningsrum som är separata för män och kvinnor?

Ja, hur kan Måleriföretagen egentligen på fullt allvar mena allt det där? Alla som förstår något om svensk arbetsmarknad och den svenska modellen ser att deras yrkanden saknar all sans och balans och inte är i närheten av redan träffade uppgörelser denna avtalsrörelse.

Vi kan inte begripa det. Vi tror inte att någon annan heller kan göra det. Frågan är om Måleriföretagen ens själva tror på det? Vi ser således ingen annan väg än att varsla om stridsåtgärder.

**Stridsåtgärderna enligt nedan träder i kraft den 29 maj 2017 kl. 10:00.**

1. Arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete inom måleriavtalets och servicearbetareavtalets område i följande företag: **Se bilaga 1**
2. Arbetsnedläggelse och blockad av allt arbete inom måleriavtalets och servicearbetareavtalets område på följande arbetsplatser: **Se bilaga 2**
3. Blockaden innebär att stridsåtgärderna kvarstår även om annat företag övertar blockerat arbete.
4. Stridsåtgärderna gäller intill dess Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige träffar kollektivavtal eller varslet särskilt återkallas eller ändras.
5. Arbetskyldighet föreligger inte för blockerat arbete för arbetare som inte omfattas av arbetsnedläggelsen enligt p. 1 och 2 ovan.
6. Arbetstagare som genomgår utbildning, har semester, är tjänstlediga eller sjukskrivna undantas generellt från stridsåtgärderna. Dessa medlemmar omfattas inte av varslet förrän den dag de ska återgå i arbete. Strejken bryter inte deras ledigheter.
7. Om arbetsgivare inom måleriavtalets tillämpningsområde illojalt söker kringgå ovan angivna stridsåtgärder avser Svenska Målareförbundet att vidta erforderliga åtgärder.

*Svenska Målareförbundet*

*Peter Sjöstrand  
Vice Ordförande*

*Mottagande av en, med denna handling likalydande handling jämte bilagor, bekräftas.*

*Stockholm 2017-05-16*

---

Måleriföretagen i Sverige



Stockholm 2017-05-16

**Bilaga 1**

Varslen avser följande bolags samtliga arbetsställen.

Sandå Sverige AB, organisationsnummer 556467-7119,  
arbetsställe Linköping  
Bangårdsgatan 6 BV  
582 77 Linköping

Bröderna Viklunds Måleri O Mattor AB organisationsnummer 556286-4933  
Vattenvägen 19  
952 35 Kalix

Måleriaktiebolaget Gösta Andersson & Söner organisationsnummer 556082-3782  
Kristiansbergsvägen 19  
737 30 Fagersta

Sundqvist Måleri & Decor i Boden AB organisationsnummer 556576-5590  
Hantverkaregatan 4  
961 33 Boden

Sandå Umeå AB organisationsnummer 556515-8176  
Förrådsvägen 6  
901 32 Umeå

Norr Måleri Aktiebolag organisationsnummer 556204-9170  
Box 187  
956 23 Överkalix

Arne Lundquist Produktion i Umeå AB organisationsnummer 556732-8470  
Länsmanvägen 1  
904 20 Umeå

LMB Måleribolag i Linköping Aktiebolag organisationsnummer 556076-5835  
Gamla Tanneforsvägen 17 A  
582 54 Linköping

MMB Måleribolag i Motala AB organisationsnummer 556649-7474  
Fabriksgatan 8  
591 37 Motala

Arne Lundquist måleri aktiebolag organisationsnummer 556083-1223  
Depåvägen 10  
973 47 Luleå

Larsson entreprenad i Umeå AB organisationsnummer 556832-8768  
Förrådsvägen 2  
901 32 Umeå

Larsson Måleri i Umeå AB organisationsnummer 556775-3198  
Förrådsvägen 2  
901 32 Umeå

Olle Timblads Målerifirma AB organisationsnummer 556688-5488  
Strandbergsgatan 53  
112 51 Stockholm

Celander Skaraborg AB / Simonssons Måleri AB organisationsnummer 556481-7442  
Mejselvägen 18  
541 34 Skövde

Effektiv Måleri i Mölndal Aktiebolag organisationsnummer 556475-9917  
Kråketorpsgatan 32  
431 53 Mölndal

P. CHR. Rusch & Son aktiebolag organisationsnummer 556514-5793  
Hulda Lindgrens gata 3  
421 31 Västra Frölunda Göteborg



Stockholm 2017-05-16

**Bilaga 2**

Kimmos Måleri AB organisationsnummer 556499-5719  
Strömslundsgatan 3, 507 62 Borås  
Arbetsplats: Kongahälla, Vendergatan 2-12 (Del av Komarken 1:1 Kvarter 9:2)  
442 30 Kungälv

Målericenter i Hässlö AB organisationsnummer 556495-0300  
Eskadergatan 16, 721 31 Västerås  
Arbetsplats: Hotell Plaza, Kopparbergsvägen 10. 722 13 Västerås

Sandå Stockholm AB organisationsnummer 556059-2304  
Box 732, 182 17 Danderyd  
Arbetsplats: SEB-huvudkontor, Pyramiden, Arenastaden, Kv. Pyramiden, Pyramidvägen 2  
169 56 Solna

Sandå Uppsala AB organisationsnummer 556566-9487  
Leffersgatan 5, 754 50 Uppsala  
Arbetsplats: SEB-huvudkontor, Pyramiden, Arenastaden, Kv. Pyramiden, Pyramidvägen 2  
169 56 Solna

Alviks Måleri AB organisationsnummer 556326-0701  
Box 110 33, 161 11 Bromma  
Arbetsplats: SEB-huvudkontor, Pyramiden, Arenastaden, Kv. Pyramiden, Pyramidvägen 2  
169 56 Solna