



Svenska
MÅLAREFÖRBUNDET

NYA MÅLERIAVTALET I KORTHET

1 maj 2017 – 30 april 2020

Nya Måleriavtalet i korthet

Efter att Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen träffat en överenskommelse om ett nytt kollektivavtal för Måleriyrket införs en del förändringar som kan vara bra att känna till.

Vi har därför sammanställt denna information som ger en överblick av de mest betydelsefulla förändringar som kommer att börja gälla i och med att det nya avtalet träder i kraft.

Avtalsperiodens längd

Avtalet är ett treårsavtal med möjlighet för bägge parter att säga upp det tredje avtalsåret.

Avtalet börjar gälla från den 1 maj 2017 och löper till den 30 april 2020.

Kollektivavtalets samlade värde

Kollektivavtalets samlade värde är 6,5 procent i likhet med övriga avtal som träffats på svensk arbetsmarknad, detta följer det så kallade märket.

Lön

Löneökningarna börjar gälla från och med den 1 maj 2017, med retroaktiv ersättning i samband med att utläggningsförhandling sker.

Garantilönen höjs enligt följande fördelat per timme och månad:

2017	2018	2019
3,75 kronor per timme	3,75 kronor per timme	4,00 kronor per timme
652,50 kronor per månad	652,50 kronor per månad	696 kronor per månad

Utöver höjning av garanti- och utgående löner har även en fördelning med höjning av ackordsprislistan skett. Det tredje avtalsåret genomförs en så kallad riktad höjning i ackordsprislistan på vissa utvalda punkter gällande spackling, färdigstrykning samt uppsättning av klass 2 tapeter.

Ökning av ackordsprislistan fördelat på respektive avtalsår:

Retroaktivt för perioden 1 maj – 31 maj kommer att ske.

2017	2018	2019
1,4%	1,1%	3,4%

Extra avtalspension

Alla som arbetar inom *Kollektivavtalet för Måleriyrket* omfattas av en extra pensionsavsättning.

Extra pensionsavsättning är en kompletterande avsättning av pensionspremier till ordinarie Avtalspension som arbetsgivaren inbetalar till Fora. Storleken på premien bestäms i överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagare i förhandling. Sedan tidigare finns redan en extra pensionsavsättning på 0,5 procent vilken vi i årets avtalsförhandlingar kommit överens om att utöka med ytterligare 0,5 procent. Vid avtalsperiodens slut är den totala extrapensionen 1 procent.

Den extra avtalspensionen utökas med 0,5 procent fördelat enligt följande:

2017	2018	2019
0,2%	0,1%	0,2%

Premiebefrielseförsäkring

Från och med den 1 januari 2018 införs även en premiebefrielseförsäkring avseende extrapension. I dag får inte de arbetstagare som inte kan arbeta på grund av sjukdom/olycksfall eller som är föräldraledig med graviditets- eller föräldrapenning i samband med barns födelse den avtalade extrapensionen, i enlighet med AFA:s försäkringsvillkor.

I årets avtalsförhandlingar har vi kommit överens om att införa en premiebefrielseförsäkring vilket innebär att extrapensionen från den 1 januari 2018 även inbetalas vid ovanstående tillfällen.

Arbetstidsförkortning

I kollektivavtalet finns en bestämmelse som ger varje arbetstagare rätt till arbetstidsförkortning. I årets avtalsförhandlingar har vi kommit överens om att utöka denna med 2 timmar per avtalsår. Det innebär att arbetstidsförkortningen ser ut enligt följande.

2017	2018	2019
36 timmar	38 timmar	40 timmar

När man vill ta ut sin arbetstidsförkortning ska man komma överens med sin arbetsgivare om detta, har ingen överenskommelse träffats förläggs arbetstidsförkortningen till dagen efter Kristi Himmelsfärd dag och Skärtorsdagen samt dagen före Alla Helgons dag alternativt den sista arbetsdagen på året. Lön för arbetstidsförkortning är den individuella tidlönen.

Personalityutrymmen

Arbetsgivaren har en skyldighet att anvisa måltids- och omklädningsrum. Från och med den 1 maj 2017 finns en ny bestämmelse i kollektivavtalet som säger att omklädningsrum ska vara skilda för män och kvinnor om de används samtidigt.

Det innebär inte att arbetsgivaren kan säga att kvinnorna ska byta om före männen eller vice versa om den ordinarie arbetstiden inte är fastlagd olika för män och kvinnor vilket ytterst sällan förekommer.

Utbildningsplan

Från och med den 1 maj 2017 gäller en ny utbildningsplan för alla företag som bedriver lärlingsutbildning.

Utbildningsplanen är dels en handledning till de som är ansvariga för utbildningen på de enskilda företagen men den innehåller också bestämmelser om vilka arbetsmoment som ska utföras och i vilken omfattning dessa ska göras som en del i lärlingsutbildningen.

Dessa ska sedan registreras i lärlingens utbildningsbok fram tills dess att gesällprov är avlagt och godkänt.

Har du frågor?

Om du har frågor om det nya avtalet, kontakta i första hand din lokala avdelning så ska vi försöka hjälpa dig.

Läs mer och hitta kontaktuppgifter till avdelningarna på:
www.malareforbundet.se/avdelningar.

