



2017 års Avtalsrörelse

Lackavtalet

Bakgrund

Realförhandlingarna startade måndagen den 29 maj. Det sena uppstartandet till förhandlingarna berodde på bl.a. på av att medling skedde på Måleriavtalet. Inledningsvis gick det mycket trögt då MAF endast hade ett rent löneavtal som mål om inte vi gjorde förändringar i arbetstidsreglerna som var deras viktigaste yrkanden. Fredagen den 9 juni fastställde förbundsstyrelsen, för vår del, överenskommelsen om ett nytt avtal för våra bil- och industrilackerare.

Följande bilder är en sammanställning av överenskommelsen om ett nytt Lackavtal för perioden 1 maj 2017 till sista april 2020.

Avtalets innehåll

- Avtalsperiodens längd
- Löneutrymme 6.5 procent
- Lågsta lönerna höjs
- Låglönesatsning med insamlingsmodell
- Arbetsgivarintyg
- Tjänstgöringsbetyg
- Arbetsmiljöråd
- Arbetsgrupper
 - Samverkan i arbetsmiljöfrågor
 - Jämställdhet
 - Yrkesgrupper

Avtalets längd

Gäller 1 maj 2017 till 30 april 2020 med sista året uppsägningsbart.
Avtalet ger 6,5 procent på tre år.

Under den avtalsperioden fördelas procenten enligt följande.

- 1 maj 2017 till 30 april 2018 till 2,2 procent
- 1 maj 2018 till 30 april 2019 till 2,0 procent
- 1 maj 2019 till 30 april 2020 till 2,3 procent

Lönerna höjs generellt per tim/mån

Insamlingsmodell och låglönesatsning gör att nivån är högre än 6,5 procent

Nya utgående generella löner				
	Vuxen Tim/Månad		Minderårig Tim/Månad	
2017-05-01	3,47	607	2,08	364
2018-05-01	3,22	564	1,93	338
2019-05-01	3,78	661	2,27	397

Lägstalönerna höjs för T A B lika som utgående lön och C D E F med ca 2,7 procent per år

§4 Nya Minimilöner			
	2017-05-01	2018-05-01	2019-05-01
T	138,57	141,79	145,57
A	132,82	136,04	139,82
B	128,39	131,61	135,39
C	123,46	126,45	129,97
D	121,12	124,05	127,50
E	112,51	115,23	118,43
F	76,95	78,81	81,00

Tillägg obekväm tid

Obekväm Tid Tillägg		
2017-05-01	2018-05-01	2019-05-01
22,20	22,65	23,15
28,55	29,10	29,75
22,20	22,65	23,15
63,15	64,40	65,90

Lön i Utbildning

Lön i utbildning		
2017-05-01	2018-05-01	2019-05-01
62,58	63,83	65,30
67,25	68,60	70,18
71,91	73,35	75,04
76,57	78,10	79,90
85,58	87,29	89,30
123,46	126,45	129,97

Förhöjning i procent på 1976 års prislista

1976 AckPrislista %	
2017-05-01	221,3
2018-05-01	227,3
2019-05-01	234,4

Lägsta semesterlön

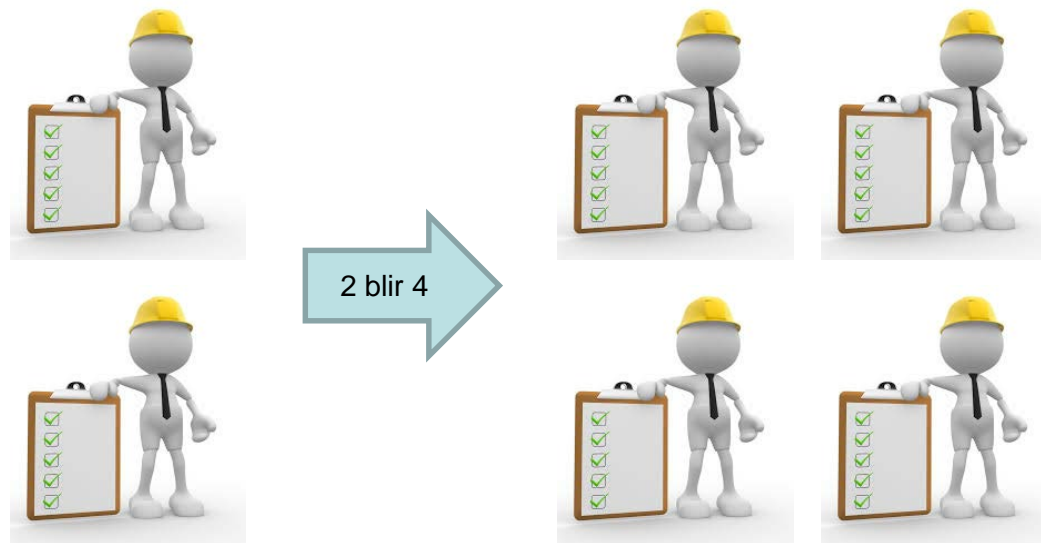
Balkong (Semesterlön)			
	2017-05-01	2018-05-01	2019-05-01
Vuxen	1364	1391	1423
Minderårig	1009	1029	1053

Höjning av ackordslönerna i procent

Höjning av Ack i %	
2017-05-01	2,06
2018-05-01	1,87
2019-05-01	2,16

Arbetsmiljöråd

- Befintligt arbetsmiljöråd utökas till två ledamöter från vardera part.



Arbetsgivarintyg

- När uppsägning har skett från arbetsgivarens eller arbetstagarens sida ska arbetsgivaren, om arbetstagaren så begär, lämna arbetsgivarintyg. Arbetsgivarintyget ska lämnas utan oskäligt dröjsmål



Tjänstgöringsbetyg

- När uppsägning har skett från arbetsgivarens eller arbetstagarens sida har arbetstagaren rätt att erhålla tjänstgöringsbetyg
- Arbetsgivaren skall lämna tjänstgöringsbetyget inom en vecka från det att arbetstagaren har begärt att få betyget.
- Innehållet ska utgöra
 - Den tid som arbetstagaren har varit anställd
 - De arbetsuppgifter han har haft att utföra samt, om arbetstagaren så begär, vitsord beträffande det sätt på vilket han har utfört sitt arbete

Arbetsgrupp jämställdhet

- Hur kan lackyrket bli mer attraktivt för kvinnor
- Hur kan branschen bli mer jämställd
- Hur skiljer sig anställningsvillkoren
- Förekomsten av arbetsskador och arbetssjukdomar
- Orsaken till varför kvinnor lämnar branschen
- Utarbeta förslag på hur detta kan motverkas

Arbetsgrupp Yrkesgrupper

- Arbeta med att tydliggöra protokollsanteckningen till § 4 Minimilöner i syfte att minska inplaceringar i felaktig grupp i §4 mom 2.



Arbetsgrupp Arbetsmiljö

- Samverkan i arbetsmiljöfrågor – Större fokus och mer resurser till dessa frågor.
- Svenska Målareförbundet och Motorbranschens arbetsgivareförbund (MAF) är överens om att tillsätta en arbetsgrupp som tillsammans ska arbeta fram ett material angående Systematiskt arbetsmiljöarbete, SAM.

Förslag från MAF som vi stoppade!

- Möjlighet för arbetsgivaren ensidigt att förlägga ordinarie arbetstid mellan klockan 05.00-22.00
- Möjlighet för arbetsgivaren att enklare förlägga arbetstid till natt
- Att ändra karensdagen till en femtedel av veckoarbetstiden
- Arbetsgivarens rätt att ensidigt förlägga kompensationsledigheten
- Utöka LAS med fler anställningsformer