

Protokoll Den 3 mars, den 28 april samt 2 och 9 maj 2016

Arbetsgivarpart Fastigo, Fastighetsbranschens Arbetsgivarorganisation

Arbetstagarpart Svenska Målareförbundet

Ärende Kollektivavtalsförhandling om löner och allmänna anställningsvillkor avseende *Kollektivavtal för måleriyrket (Ackordsavtalet) samt Fastigo Månadslöneavtal*

Plats Fastigos kontor, Stockholm

Närvarande

Fastigo:
Mona Finnström
Charlotta Stensson
Peter Sparrfors

Svenska Målareförbundet:
Anders Korneliusson
Conny Andersson

Efter enskilda och gemensamma överläggningar enas parterna om att teckna kollektivavtal om löner och allmänna villkor enligt följande.

1. Parterna är överens om att teckna likalydande avtal som det som tecknats mellan Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen för perioden 2016-04-01 – 2017-04-30, enligt bilaga 1–14 med nedanstående ändringar och tillägg.
2. I förekommande fall ersätts Måleriföretagen med Fastigo.
3. Fastigos Månadslöneavtal prolongerats för perioden 2016-04-01 – 2017-04-30 med ändringar och tillägg enligt bilaga A.
4. Parterna är ense om att tillsätta en arbetsgrupp som under avtalsperioden ska utarbeta förslag till månadslönebilaga på Kollektivavtal för måleriyrket, vilken kan ersätta Månadslöneavtalet. Målarförbundet ska sammankalla arbetsgruppen i tid så att arbetet är inlett och en tidsplan fastställd senast den 23 juni 2016. Arbetet ska vara slutfört senast den 31 december 2016.
5. Parterna noterar att retroaktiv löneökning utges från den 1 april 2016 enligt ovanstående avtal.
6. Parterna är ense om att Målareförbundet ska verka för att Fastigo ges tillfälle till inflytande och information i branschfrågor.
7. Avtalen gäller från och med den 1 april 2016 till och med den 30 april 2017 och därefter ett år i sänder, såvida begäran om förhandling ej framställts senast två månader före den 30 april 2017. Om begäran om förhandling framställs före nämnda tidpunkt, gäller avtalen efter den 1 maj 2017 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.
Part som framställer begäran om förhandling ska samtidigt eller senast den 1 april 2017 framlägga förslag till nytt avtal.
8. Denna uppgörelse är preliminär i avvaktan på godkännande av respektive organisation.
9. Förklaras förhandlingen avslutad.

Vid protokollet


Peter Sparrfors

För Fastigo


Mona Finnström

För Svenska Målareförbundet

 
Anders Korneliusson Conny Andersson

Månadslöneavtalet

Tidigare text	Ny text
§ 4 Avtalsenliga avgifter	
<p>Mom 1. Arbetsgivare är skyldig att teckna följande försäkringar enligt gällande överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och LO.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avgångsbidragsförsäkring (AGB) • Trygghetsförsäkring (TFA) • Grupplivförsäkring (TGL) • Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) • Avtalspension SAF-LO med premiebefrielseförsäkring <p>Anmärkning: Ny försäkring om kompletterande föräldrapenning, tecknad mellan Svenskt Näringsliv och LO, träder ikraft under avtalsperioden.</p>	<p>Mom 1. Arbetsgivare är skyldig att teckna följande försäkringar enligt gällande överenskommelse mellan Svenskt Näringsliv och LO.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Avgångsbidragsförsäkring (AGB) • Trygghetsförsäkring (TFA) • Grupplivförsäkring (TGL) • Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS) • Avtalspension SAF-LO med premiebefrielseförsäkring • Föräldrapenningtillägg (FPT)
§ 6. Arbetstid	
<p>Arbetstidsförkortning</p> <p>Mom 3. Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 32 timmars arbetstidsförkortning per år. Överenskommelse om arbetstidsförkortningens förläggning träffas mellan arbetstagaren och arbetsgivaren.</p> <p>...</p>	<p>Arbetstidsförkortning</p> <p>Mom 3. Den enskilde arbetstagaren har rätt till 34 timmars arbetstidsförkortning per år. Överenskommelse om arbetstidsförkortningens förläggning träffas mellan arbetstagaren och arbetsgivaren.</p> <p>...</p>
§ 10 Föräldralön och lön vid tillfällig vård av barn	
<p>Graviditetsledighet, ledighet för vård av barn</p> <p>Mom 2. Under tjänstledighet i samband med graviditet och för vård av barn görs avdrag enligt § 11. Detta gäller både när arbetstagaren har rätt till föräldralön enligt ovan och när sådan rätt saknas.</p> <p>Tillfällig vård av barn</p> <p>Mom 3. ...</p>	<p>§ 10 Föräldraledighet</p> <p>Graviditetsledighet, ledighet för vård av barn</p> <p>Mom 1. Under tjänstledighet i samband med graviditet och för vård av barn görs avdrag enligt § 11.</p> <p>Anmärkning Om så är möjligt bör arbetstagare som önskar ledighet för vård av barn förlagd i samband med huvudsemester, lämna ansökan om båda ledigheterna vid samma tillfälle.</p> <p>Uppllysning Arbetstagare kan under vissa förutsättningar få föräldrapenningtillägg vid ledighet med föräldrapenning efter ansökan hos AFA Försäkring.</p> <p>Tillfällig vård av barn</p> <p>Mom 2. ...</p>
§ 12. Anställnings upphörande	
<p>Uppsägningstid</p> <p>Mom 3 För såväl arbetsgivare som arbetstagare gäller uppsägningstider enligt lag. Från den 1 januari 2007 gäller uppsägningstid enligt lagens lydelse den 1 januari 1997, oavsett arbetstagarens ålder.</p>	<p>Uppsägningstid</p> <p>Mom 3 För såväl arbetsgivare som arbetstagare gäller uppsägningstider enligt lag. Från den 1 januari 2007 gäller uppsägningstid enligt lagens lydelse den 1 januari 1997, oavsett arbetstagarens ålder. Arbetstagaren som är ledig med graviditetspenning likställs med föräldraledighet i 11 § Lagen om anställningsskydd. (LAS)</p>
<p>Mom 7. Arbetstagarens anställning upphör utan uppsägning vid slutet av den månad då han fyller 67 år. Arbetsgivaren ska minst en månad i förväg lämna skriftligt besked till arbetstagaren om anställningens upphörande enligt 33 § Las.</p>	<p>Mom 7. Utgår</p>

<p>Mom 10. En arbetsgivare som vill att anställningsvillkoren ska omregleras till lägre sysselsättningsgrad och med oförändrade eller andra arbetsuppgifter på grund av att arbetstagaren har rätt till icke tidsbegränsad, partiell sjukersättning enligt Socialförsäkringsbalken, ska skriftligen ge arbetstagaren besked om detta minst en månad i förväg. Samtidigt ska arbetstagarens lokala arbetstagarorganisation underrättas om beskedet av arbetsgivaren.</p> <p>...</p>	<p>Mom 10. En arbetsgivare som vill att anställningsvillkoren ska omregleras till lägre sysselsättningsgrad och med oförändrade eller andra arbetsuppgifter på grund av att arbetstagaren har rätt till partiell sjukersättning enligt Socialförsäkringsbalken, ska skriftligen ge arbetstagaren besked om detta minst en månad i förväg. Samtidigt ska arbetstagarens lokala arbetstagarorganisation underrättas om beskedet av arbetsgivaren.</p>
<p>§ 13. Avtalets giltighetstid</p>	
<p>Avtalet gäller från och med den 1 april 2013 till och med den 31 mars 2016, dock med möjlighet att säga upp avtalsåret 1 april 2015 till 31 mars 2016 om skriftligt uppsägning sker före 31 januari 2015. Avtalen gäller därefter ett år i sänder, såvida begäran om förhandling ej framställts senast två månader före den 31 mars 2016. Om begäran om förhandling framställs före nämnda tidpunkt, gäller avtalet efter den 1 april 2016 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.</p> <p>Part som framställer begäran om förhandling ska samtidigt eller senast den 1 mars 2016 framlägga förslag till nytt avtal.</p>	<p>Avtalet gäller från och med den 1 april 2016 till och med den 30 april 2017 och därefter ett år i sänder, såvida begäran om förhandling ej framställts senast två månader före den 30 april 2017. Om begäran om förhandling framställs före nämnda tidpunkt, gäller avtalet efter den 1 maj 2017 med sju dagars ömsesidig uppsägningstid.</p> <p>Part som framställer begäran om förhandling ska samtidigt eller senast den 1 april 2017 framlägga förslag till nytt avtal.</p>

Arbetsmiljöavtalet

Tidigare text	Ny text
<p>§ 3 Samverkan i företagen</p>	
<p>Det övergripande arbetsmiljö-, anpassnings- och rehabiliteringsansvaret i det enskilda företaget ligger på företagsledningsnivå om inte annat följer av lagenligt beslut om delegation.</p> <p>Utgångspunkt för samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare i dessa frågor är företagets skyddsorganisation och där sådan saknas det regionala skyddsombudet. Samarbete skall även ske med företagets MB-organisation. Skyddsronder skall genomföras gemensamt.</p>	<p>Det övergripande arbetsmiljö-, anpassnings- och rehabiliteringsansvaret i det enskilda företaget ligger på företagsledningsnivå om inte annat följer av lagenligt beslut om delegation.</p> <p>Utgångspunkt för samverkan mellan arbetsgivare och arbetstagare i dessa frågor är företagets skyddsorganisation. Skyddsombud utses bland de anställda vid företaget av lokal facklig organisation. Där skyddsombud saknas utgörs arbetstagarnas representation av det regionala skyddsombudet. Respektive skyddsombud har rätt att verka inom hela företagets verksamhetsområde. Samarbete skall även ske med företagets MB-organisation. Skyddsronder skall genomföras gemensamt.</p>

AK Q PG
CA

Löneavtalet Månadslön 2016-04-01 – 2017-04-30**4. Löneökningar****Löneökning**

Mom 1:1 På företaget framräknas en pott genom att antalet heltidsanställda (deltidsanställda proportioneras) vid nedan angiven tidpunkt multipliceras med den summa som angivits. Summa beräknas på den faktiska situationen vid företaget vid lönerevisionstidpunkten:

696 kronor från den 1 april 2016.

Det på detta sätt bildade löneutrymmet fördelas individuellt enligt 1. Grundläggande principer.

Mom 1:2. Efter genomförd lönerevision ska lägsta lön för färdigutbildad målare vid heltidsanställning uppgå till 28.362 kronor den 1 april 2016.

Mom 1:3 Efter genomförd lönerevision ska utgående löner för heltidsanställd ha ökat med minst 375 kronor från den 1 april 2016

Bilaga till löneavtal 2016-04-01 – 2017-04-30

Månadslön	2016-04-01–2017-04-30
Lägst lön	28.362
Ersättning för obekväm arbetstid	2016-04-01–2017-04-30
a) Kvälls- och nattid såvida icke högre belopp anges enligt b) och c) från klockan 18.00 till 06.00.	46,56
b) Sön- och helgdagstid räknad från kl 06.00 lördag och kl 18.00 dag före helgdag till kl 06.00 dagen efter sön- och helgdagen, såvida inte högre belopp anges enligt c). Om nationaldagen infaller på en tisdag eller torsdag, ska den intilliggande måndagen respektive fredagen utgöra ledig helglöneberättigad dag.	139,68
c) Storhelgstid från kl 06.00 nyårsafton till kl 06.00 den 2 januari från kl 18.00 skärtorsdag till kl 06.00 tredjedag påsk från kl 06.00 pingstafton till kl 06.00 annandag pingst, från kl 06.00 midsommarafton till kl 06.00 dagen efter midsommardagen, från kl 06.00 julafton till kl 06.00 tredjedag jul.	207,97

AC P
CA