



MAFs Avtalskrav

- Avtal 16 Lackavtalet -

Inledning

Svenskt Näringsliv bedömde i sin konjunkturrapport från november 2015 att tillväxten i den globala ekonomin ökar successivt under 2015 och 2016. Nedåtriskerna dominerar dock fortsatt med sämre utsikter för tillväxtekonomierna och en osäkerhet om effekterna på världsekonomin av att USA och Storbritannien börjar höja styrräntorna. Löneavtalet behöver därför slutas på en väl balanserad nivå.

Lackföretagen verkar i en bransch som är i kraftig förändring, från den traditionella industriproduktionens utgångspunkter till en serviceindustri. Teknisk utveckling, ökad konkurrens, strukturella arbetsorganisatoriska förändringar samt ett utökat fokus på kundens behov och preferenser är utmaningar för branschen. Lackavtalet behöver ta steg från industriavtalets normering och anpassas till marknadens krav på flexibilitet och innovationsmöjligheter.

Avtalsperiod

Motorbranschen har för avsikt att stödja industriavtalets märkessättning och har därför som utgångspunkt att träffa avtal på samma längd som industriavtalet.

Lönebildning

- De lokala parterna ges möjlighet att efter lokal överenskommelse disponera över lönerevisionen, genom att första meningen i övergångsbestämmelserna får följande lydelse:
”Från och med den avlöningsperiod som innehåller den xxx sker lönejusteringar enligt följande, om inte de lokala parterna enas om annat.”
- Lönehöjningarna skall fördelas genom potter istället för generella påslag.





Arbetstidens förläggning

- § 2 Ordinarie arbetstid

Mom 1 stycke 2:

Klockslagen ändras till kl. 05.00-22.00.

Mom 6 stycke 1 får följande lydelse:

”När motiv föreligger för arbetsgivaren eller arbetaren att förlägga arbetstiden till annan tid än vad som gäller enligt mom 1 träffas överenskommelse direkt med den eller de arbetare som berörs.”

Mom 6 stycke 3 får följande lydelse:

”Sådan överenskommelse upphör senast *tolv månader* efter det att endera parten har uttryckt önskemål om detta.”

Kompensationsledighet

- § 2 Ordinarie arbetstid

Mom 1 stycke 3 får följande lydelse:

”Heltidsanställd arbetare äger rätt att för varje arbetsvecka tillgodoräkna sig 64 minuters kompensationsledighet, *om inte de lokala parterna överenskommit om en avlösning på företaget för samtliga anställda på avtalsområdet*. Vid kortare arbetstid än ordinarie dagtidsarbete utgår kompensationsledighet i proportion härtill.”

Antalet minuter kompensationsledighet enligt ovan minskas.

Mom 1 stycke 7 får följande lydelse:

”Utläggning av kompensationsledighet sker *av arbetsgivaren efter samråd med arbetaren*. Vid utläggningen skall hänsyn tas dels till arbetarens önskemål om utläggningen, dels till att utläggningen ej får innebära olägenheter för produktionens behöriga gång.”



Allmänna villkor i övrigt

- § 5 Ersättning för arbete på övertid och obekväm tid

Mom 6 stycke 1 får följande lydelse:

”*Om annat inte överenskommes* betalas för arbete på obekväm tid följande tillägg (kr per timme)
...”

- § 13 Sjuklön m.m.

Karensdagsavdrag med en femtedel av veckoarbetstiden införs.

Övrigt

Strikt arbetsfred skall gälla efter träffat avtal.

MAF förbehåller sig rätten att komplettera, precisera och ändra avtalskraven i de kommande förhandlingarna.

Stockholm den 16 februari 2016

Motorbranschens Arbetsgivareförbund


Ari Kirvesniemi