

MÅLAREFÖRBUNDETS YRKANDEN AVTAL 2016










Det går bra för Sverige. Lönsamheten för näringslivet, byggbranschen och måleriföretagen är generellt sett god. Detta är Målarereförbundets medlemmar med och bidrar till genom sitt arbete och skall därför ha en berättigad andel utav i form av goda löneökningar.

Måleribranschen är beroende av att ha en fungerande lärlingsutbildning för att klara framtida rekrytering. Det är också viktigt att arbetsgivarna tar arbetsmiljöfrågorna på större allvar. Över hela den svenska arbetsmarknaden sprider sig förekomsten av otrygga anställningar. Det är helt fel väg att gå. Trygga jobb är bra både för de anställda, arbetsgivarna och hela vårt samhälle.

Kvinnor diskrimineras systematiskt på arbetsmarknaden. Jämställdheten är en fortsatt prioriterad fråga. Vi vill fortsätta arbetet med att locka fler kvinnor till vårt yrke med goda villkor och rättvisa förhållanden.

Hälsoriskerna är fortsatt höga i vår bransch. Vi kommer därför att fortsätta att driva på för att arbetsgivaren ska ansvara för arbetskläder och skyddsglasögon. Vi kommer också i denna avtalsrörelse uppmärksamma och driva på för bättre reseersättningar.

MÅLEN FÖR MÅLAREFÖRBUNDET I AVTALS RÖRELSEN 2016 I SAMMANFATTNING ÄR MODERNA AVTAL SOM GER:

-  Löneökningar på 800 kronor, lägst 3,2 procent
-  Ett utvecklat utbildningsavtal för lärlingar
-  Ett utvecklat arbetsmiljöavtal
-  En bättre fungerande ackordsprislista
-  Ett avtal som stärker tillsvidareanställningsformen
-  En graviditetspenning som likställs med föräldraledigheten i LAS mening
-  En ordning där arbetsgivaren står för de arbetskläder och glasögon som arbetet kräver
-  Ett avtal som ger skäliga reseersättningar
-  Ett servicearbetaravtal som blir konkurrensneutralt

TILLSAMMANS KÄMPAR VI FÖR RÄTTVISA LÖNER OCH TRYGGA JOBB!