



PÅ SPÅRET MOT

**BÄTTRE  
VILLKOR**

*Avtalsrörelse 2016-2028*



# 2016 års Avtalsrörelse

## Måleriavtalet





# Kollektivavtal efter strejk

**Då vi i sedvanliga förhandlingar med Måleriföretagen inte lyckades få till ett avtal beslutade förbundsstyrelsen om varsel som senare verkställdes.**

- Målarförbundet gick ut i strejk den 8 april klockan 05.00
  - Cirka 260 målare gick ut i första omgången
- Strejken utvidgades den 22 april klockan 05.00
  - Ytterligare cirka 600 målare gick ut i den andra omgången
- Den 22 april klockan 16.30 tecknades ett nytt kollektivavtal





# Varför strejk?

**Målareförbundet ville få till avtalsförbättringar vilket vi också fick bl.a.**

- ✓ Reallöneökningar
- ✓ Låglönesatsning
- ✓ Förstärka anställningsskyddet för gravida
- ✓ Förlänga arbetstidsförkortningen
- ✓ Förbättra skyddsombudsutbildningen
- ✓ Stärka skyddsombudens roll på arbetsplatserna
- ✓ Höjning av priserna i ackordsprislistan





# Varför strejk?

**Måleriföretagen ville genomföra villkorsförsämringar vilket de inte fick bl.a.**

- ✓ Angrepp på ackordslönesystemet
- ✓ Ta bort den betalda ledigheten
- ✓ Försämra semesterlöneutbetalningen





# Vad ville Måleriföretagen?

- Endast betala mätningavgift på mätta timmar.
  - Skulle innebära att Målerifakta på sikt skulle försvinna
- Utmönstra betald ledighet alternativt enbart möjligt för de som har återanställningsrätt
  - En kraftig försämring för våra medlemmar
- Semesterlöneutbetalning i efterskott
  - En försämring mot det som gäller idag då semesterlönen ska betalas i förskott
- Detta har vi stoppat i avtalsförhandlingarna.





# Avtalets innehåll

- Det nya avtalet gäller för perioden 1 april 2016 till 30 april 2017 (13 mån)
- Avtalet ger 2,38 procent i ökningar
- Reallöneökningar för alla - Lägsta lönerna höjs med 696 kr
- Arbetstidsförkortning, utökning med 2 timmar till totalt 34 timmar
- Gravitetetspenning, stärkt skydd för gravida
- Samverkan i företaget gällande arbetsmiljö, stärkt roll för skyddsombuden
- Arbetsgrupp om nytt statistikavtal (förhandlingsunderlag)
- Partsgemensam översyn av EU-domen, Tyco, gällande resor
- Personalutrymmen, fortsätta arbetet med åtgärder för att förbättra möjligheterna till lunch- och omklädningsrum
- Branschanpassning av vidareutbildningen för skyddsombud
- Höjning av värdet i ackordsprislistan – 2.6 procent





# Nyheter i avtalet

- **Löner. § 2 Garantilön**

För perioden 2016-05-01 – 2017-04-30 höjs garantilönen med 4 kr/tim  
= 159 kr/tim







# Nyheter i Avtalet

- **Lön för perioden 1 maj 2016 till 30 april 2016**

**Retroaktiv ersättning-** För perioden 25 april till 30 april 2016 utgår retroaktiv ersättning med 4 kronor per timme som utbetalas vid ordinarie löneutbetalningstillfället i maj 2016.

**Lärlingar-**lärlingslönerna räknas upp med sin andel av procenten, ex om man befinner sig i utbildningsperioden 80 procent blir löneökningen 80 procent av hela höjningen på 4 kr.

Exempel: 80% av 4 kr = 3.20 kr





# Nyheter i avtalet

- **Löner - Tidlön**

Förhandling om pottfördelning sker i enlighet med Måleriavtalet mom. d) punkt 5.

**Utgående tidlön-** Höjs 2016-05-01 med 4 kr/tim.

**Lägsta tidlön-** 2016-05-01–2017-04-30

Garantilön 159 kr/tim + 4 kr = 163 kr/tim.

**Lärlingslönerna-** Räknas upp med sin andel av procenten, ex om man befinner sig i utbildningsperioden 80 procent blir löneökningen 80 procent av hela höjningen på 4 kr.

80% av 4 kr = 3.20 kr





# Nyheter i avtalet

- **Ackordsprislistan. Löner - Ortsprocent**

Prislistan är nollställd. Den framförhandlade ökningen på 2.6 procent för prislistan läggs ut med övriga landet som utgångspunkt enligt nedan:

<u>2016-05-01</u>	<u>Stockholm</u>	<u>Övriga landet</u>
	7,9 %.	2,6%





# Nyheter i avtalet

## Löner - Utbildningsavtalet 2016-05-01 till 2017-04-30

Period	Timlön	Lönetillägg	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	59,45 kr	31,25 kr	90,70 kr	0%	0,00 kr	90,70 kr
1700-3400	57,20 kr	41,60 kr	98,80 kr	20%	0,80 kr	99,60 kr
3401-4250	86,40 kr	41,60 kr	128,00 kr	30%	1,20 kr	129,20 kr
4251-5100	96,10 kr	41,60 kr	137,70 kr	45%	1,80 kr	139,50 kr
5101-5950	102,55 kr	41,60 kr	144,15 kr	60%	2,40 kr	146,55 kr
5951-6800	113,15 kr	37,50 kr	150,65 kr	80%	3,20 kr	153,85 kr





# Nyheter i Avtalet

## Löner - Servicearbetare 2016-05-01 till 2017-04-30

Yrkesvana	Grupp A kr/timme		Grupp B kr/timme	
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet
Upp till 6 mån.	89,40 kr	86,65 kr	111,30 kr	108,80 kr
6 mån.- 2 år	112,80 kr	110,30 kr	133,70 kr	131,45 kr
Mer än 2 år	134,70 kr	132,45 kr	155,60 kr	153,60 kr

Utgående löner höjs till i tablån angivna belopp, dock lägst med 4 kr per timme.

Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.





# Nyheter i avtalet

## Löner - Materialarbetare 2016-05-01 till 2017-04-30

Ortsgrupp	Grupp1 kr/månad	Grupp 2 kr/månad
Stockholm	27 496	24 260
Övriga landet	27 148	23 869

Utgående löner höjs till i tablån angivna belopp, dock lägst med 696 kronor per månad.





# Nyheter i avtalet

## Löner - Rostskyddsmålare 2016-04-01 till 2017-03-31

Yrkesgrupp	Kr/tim
A. Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten.	156,00 kr
B. Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering.	148,70 kr
C. Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet.	142,10 kr
D. Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet.	135,15 kr
E. Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder.	114,30 kr

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 4 kr per timme.





# Nyheter i avtalet

- **Arbetstidsförkortning utökas till 34 timmar**

- **Graviditetspenning.**

Arbetstagare som är ledig med graviditetspenning likställs med föräldraledig i 11 § LAS. Vilket innebär att vid uppsägning pga. arbetsbrist startar uppsägningstiden då man är tillbaka från föräldraledigheten.

- **Arbetsmiljöavtal**

**En stärkt roll för skyddsombuden.** En förändring är gjord som innebär att avdelningarnas skyddsombud får rätt att verka och ha tillträde till företagets samtliga arbetsplatser vilket tidigare inte varit en självklarhet.

**Förbättring av vidareutbildning för skyddsombud-** Vi har även fått till en förbättring gällande vidareutbildning för skyddsombuden genom att förbundet tillsammans med Måleriföretagen skall branschanpassa utbildningsmaterialet. Utgångspunkten skall helt vara utifrån de förutsättningar som råder på måleriarbetsplatser.







# Nyheter i avtalet

## • Lön vid väntetidsersättning (sitta på lådan)

Måleriavtalet ny § 9 Avtal om anställningsskydd, nuvarande § 9 får ny numrering § 10

Enligt en tidigare tvist har Målareförbundet och Måleriföretagen kommit överens om vilken betalning som skall utgå till målaren i det fall att han/hon får tillfälligt få "sitta på lådan" det vill säga när en arbetsgivare av olika skäl inte kan anvisa ett arbete.

- I korthet innebär detta att individuell tidlön utbetalas i det fall arbetsgivaren anvisat plats till verkstad eller annan anvisad plats där den anställde skall "sitta på lådan"
- I det fall den anställde "sitter på lådan" hemifrån (ej anvisad plats av företaget) utgår garantilön.

I bägge fallen står arbetstagaren till arbetsgivarens förfogande, vid anvisad plats omgående vid annat ställe senast dagen efter.





# Nyheter i avtalet

- **Arbetsgrupp om nytt statistikavtal**

När vi förhandlar om löneökningar, höjningar av ackordsprislista och andra delar behövs ett väl genomarbetat statistik underlag.

Målareförbundet och Måleriföretagen ser ett gemensamt behov av att göra en översyn av det befintliga statistikunderlaget varför vi har kommit överens om att tillsätta en arbetsgrupp som skall vara klara i tid till nästa avtalsförhandlingar





# Nyheter i avtalet

- **Partsgemensam översyn av EU-domen, Tyco, gällande resor**

För målarna innebär arbetet att man ibland får resa både lång och länge för att ta sig till och från arbetsplatsen. Hur länge är det rimligt att man ska behöva resa och att detta ligger utanför arbetstiden?

Under 2015 kom en EU dom på detta område som enligt förbundet kan träffa måleriavtalet. Med anledning av detta har parterna kommit överens om att gemensamt göra en översyn om och hur detta förhåller sig. Då detta inte bara berör måleriavtalet pågår en liknande översyn på flera andra avtalsområdet.





# Nyheter i avtalet

- **Personalutrymmen**

Tyvärr är det många gånger brister i de lunch- och omklädningsrum arbetsgivarna anvisar. Detta är en fråga förbundet arbetat med en längre tid. Arbetsmiljörådet har nu i avtalsförhandlingarna fått i uppdrag att bl.a. färdigställa ett arbete med att ta fram nya informationsmaterial om vilka regler som gäller. Vår förhoppning är att detta kommer att leda till förbättringar.

