

Hemställan

Till Måleriföretagen i Sverige

Svenska Målareförbundet

Vi av Medlingsinstitutet förordnade medlare i avtalstvisten mellan Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet överlämnar härmed vår hemställan.

Avtalsperioden omfattar tiden 1 maj 2017 till och med 30 april 2020.

Part äger rätt att senast den 31 oktober 2018 säga upp avtalet till upphörande den 30 april 2019.

Det samlade avtalsvärdet är 6,5 procent, vilket samtidigt är kostnadsökningen för de åtgärder vi föreslår. En särskild satsning har gjorts för arbetstagare med låg lön inom Servicearbetaravtalet, vilket ryms inom avtalsvärdet.

Vi hemställer nu att parterna träffar överenskommelse i enlighet med **bilagor**.

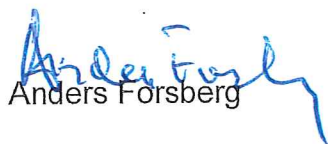
Vi förutsätter att parterna snarast utarbetar sedvanliga kollektivavtalshandlingar avseende ovanstående bilagor.


Denna hemställan kan endast antas eller förkastas i sin helhet.

Svar på denna hemställan skall lämnas till oss den 20 maj 2017 klockan ¹⁵09.00 i Måleriföretagens lokaler.

Vid godkännande förbinder sig parterna att återkalla varslade stridsåtgärder.

Stockholm den 19 maj 2017


Anders Forsberg


Inger Jonassdotter

Hemställan godkännes

Måleriföretagen i Sverige


Stefan Olsson


Rolf Bladh

Svenska Målareförbundet


Peter Sjöstrand


Stefan Cedermark

Överenskommelse

om avtal för måleribranschen avseende tiden

1 maj 2017-30 april 2020

Måleriföretagen i Sverige och Svenska Målareförbundet träffar härmed överenskommelse om att prolongera samtliga mellanvarande avtal och överenskommelser, med de ändringar och tillägg som följer av bilagorna 1-10, att gälla från och med den 1 maj 2017 till och med den 31 april 2020, dock med möjlighet att säga upp avtalsåret den 1 maj 2019 till den 30 april 2020 om skriftlig uppsägning sker före den 31 oktober 2018.

Överenskommelsen avser en treårig avtalsperiod.

Första avtalsperioden (1 maj 2017 till och med 30 april 2018)

Retroaktiv ersättning för perioden 1 maj till och med 21 maj 2017 utges enligt särskild överenskommelse, bilaga 9.

Angivna löner, ersättningsbelopp mm enligt bilagorna 1-10 gäller från och med den 1 maj 2017 till och med den 30 april 2018

Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 maj 2017 till och med 30 april 2018

1. För alla arbeten som påbörjas från och med 1 maj 2017 tillämpas 2017 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2017, proportioneras ackordssumman i proportion till arbetad tid före och efter första maj 2017.

PK BL
SEN

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

Andra avtalsperioden (1 maj 2018 till och med 30 april 2019)

Angivna löner, ersättningsbelopp mm enligt bilagorna 1-10 gäller från och med den 1 maj 2018 till och med den 30 april 2019

Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 maj 2018 till och med 30 april 2019

1. För alla arbeten som påbörjas från och med 1 maj 2018 tillämpas 2018 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2018, proportioneras ackordssumman i proportion till arbetad tid före och efter första maj 2018.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

Tredje avtalsperioden (1 maj 2019 till och med 30 april 2020)

Angivna löner, ersättningsbelopp mm enligt bilagorna 1-10 gäller från och med den 1 maj 2019 till och med den 30 april 2020.

Övergångsbestämmelser för avtalsperioden 1 maj 2019 till och med 30 april 2020

1. För alla arbeten som påbörjas från och med 1 maj 2019 tillämpas 2019 års avtal och prislista.

I övrigt gäller nedanstående övergångsbestämmelser.

RB
SC W

2. Vid ackordsarbete som pågår såväl före som efter den 1 maj 2019, proportioneras ackordssumman i proportion till arbetad tid före och efter första maj 2019.

De lokala parterna kan träffa överenskommelse om annan tillämpning än som angivits i punkt 1-2 ovan om anledning därtill föreligger.

Stockholm den 20 maj 2017

Måleriföretagen i Sverige



Stefan Olsson



Rolf Bladh

Svenska Målareförbundet



Peter Sjöstrand



Stefan Cedermark

2017 års avtalsuppgörelse – förteckning över bilagor

Löneökning	bilaga 1
Arbetstidsförkortning	bilaga 2
Pensionsavsättning	bilaga 3
Arbetsmiljöavtalet	bilaga 4
Utbildningsavtalet	bilaga 5
Personalutrymme för målare	bilaga 6
Inkoppling av Servicearbetaravtalet	bilaga 7
Arbetsgrupp - jämställdhet	bilaga 8
Arbetsgrupp - dataskyddsförordningen	bilaga 9
Kostnadsberäkning (5 bilagor)	bilaga 10
Riktade höjningar på ackordsprislistan	bilaga 11
Pottberäkning	bilaga 12
Retroaktiv ersättning	bilaga 13

M RB
se N

[Skriv här]

[Skriv här]

bil 1

Löneökning

Löneutrymmet för perioden 1 maj 2017 till 30 april 2018 är 2,2 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst.

Löneutrymmet för perioden 1 maj 2018 till 30 april 2019 är 2,0 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst.

Löneutrymmet för perioden 1 maj 2019 till den 30 april 2020 är 2,3 procent räknat på avtalsområdets genomsnittsförtjänst.

[Skriv här]

[Skriv här]

SC RP
h/ 10
[Skriv här]

[Skriv här]

[Skriv här]

bil 2

Arbetstidsförkortning

Måleriavtalet Arbetstider § 3 mom a) p 4 första stycket, ny formulering

Den enskilde arbetstagaren äger rätt till 36 timmars arbetstidsförkortning år 2017, 38 timmars arbetstidsförkortning år 2018 och 40 timmars arbetstidsförkortning 2019.

SC RB
RM

Pensionsavsättning

Extra pensionsavsättning med 0,2 procent 2017, 0,1 procent 2018 och 0,2 procent 2019.

Den sammanlagda pensionsavsättningen utgör därefter 1,0 procent som utgår på all lön oberoende av arbetstagarens ålder.

Inom ramen för pensionsavsättningen, tillförs premiefrielse för utbyggda pensionsavsättningen att gälla från och med 1 januari 2018. Denna premiefrielseförsäkring ska gälla för arbetstagare som uppstår sjukpenning, graviditetspenning, föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning.

SC RB
M N

[Skriv här]

[Skriv här]

bil 4

Arbetsmiljöavtalet

Ny text

§ 9 Personalutrymmen

1. Det åligger arbetsgivaren att anvisa måltids- och klädrum med tvättmöjligheter enligt nedanstående alternativ. *Omklädningsrum ska vara skilda för män och kvinnor om de behöver använda rummen samtidigt.* Arbetsgivaren skall också tillhandahålla hygienartiklar som t ex tvål, rengöringsmedel, skyddskräm och handdukar.

SC RB
N

[Skriv här]

[Skriv här]

bil 5

Utbildningsavtalet § 10 Ansvar för utbildningen och regler under utbildningstiden.

I § 10 hänvisas till befintlig utbildningsplan. Denna ersätts med den av parterna antagna nya utbildningsplanen för lärlingsutbildning inom måleriyrket, enligt bilaga 5:1

RD SC
W PS

[Skriv här]

[Skriv här]

bil 6

Personlutrymme för målare

Ett utkast till folder "Äta, tvätta sig och byta om" har utarbetats gemensamt av parterna. Arbetet skall slutföras skyndsamt och skall vara klart 31 augusti 2017.

sc RP
N ps

Inkoppling av Servicearbetaravtalet

Ny avtalstext

§1 Nytt stycke

För att kollektivavtalet för servicearbetare ska tillämpas krävs att arbetsgivaren kallar lokal facklig organisation till förhandling enligt MBL § 11.

Om det vid förhandlingen ingås en särskild överenskommelse enligt § 1 stycke 4 sista punkten " Andra enklare måleriarbeten efter överenskommelse med lokal facklig organisation", ska detta noteras särskilt i förhandlingsprotokollet.

Vid kommande anställning av servicearbetare ska arbetsgivaren informera lokal facklig avdelning. Informationen ska ges i samband med anställningens ingående och innefatta uppgift om namn på berörda arbetstagare.

Övergångsregel

För företag som bedriver verksamhet enligt servicearbetaravtalet i dess lydelse före 1 maj 2017 gäller inte § 1 stycke 1. Företaget ska dock informera lokal facklig organisation om att företaget bedriver verksamhet enligt Servicearbetareavtalet samt uppgift om namn på berörda arbetstagare. Information ska ske senast 31 december 2017.

Ny bestämmelse

§3 Mom 4

Om servicearbetare utför arbetsuppgift som faller in under Kollektivavtal för Måleriyrkets tillämpningsområde utöver de tillåtna i ovanstående punkter i § 1, utgår utöver servicearbetarens ordinarie lön ersättning med mellanskillnaden mellan servicearbetarens ordinarie lön och den senaste redovisade kvartalsstatistik, för beräkning av sjuklön på Måleriportalen, yrkesgrupp 110.

§ 3 Mom blir 4, blir mom 5 osv.

sc RB
W P

Arbetsgrupp gällande jämställdhet

Överenskommelse

Måleribranschen är i förändring vad det gäller könsfördelning. Parterna har under den senaste 10-årsperioden sett att antalet kvinnor i måleribranschen ökat vilket självfallet är positivt. År 2016 uppgick andelen kvinnor i måleribranschen i åldersgruppen upp till 30 år till cirka 20 procent. På gymnasieskolorna årskurs 3, år 2015/16 var cirka 32 procent av eleverna kvinnor. Arbetet skall slutföras senast 31 december 2018.

Parterna kan även se att kvinnor lämnar branschen.

Parterna bör därför utreda

- Hur måleriyrket kan göras mer attraktivt för kvinnor.
- Hur branschen blir mer jämställd
- Hur anställningsvillkoren skiljer sig mellan könen
- Förekomsten av arbetsskador och arbetssjukdomar
- Orsaken till varför kvinnor lämnar måleribranschen
- Hur ett ökat antal kvinnor kan främja måleribranschen

sc RB
N MS

[Skriv här]

[Skriv här]

bil 9

Arbetsgrupp gällande Dataskyddsförordningen

Svenska Målareförbundet och Måleriföretagen i Sverige ska tillsätta en arbetsgrupp för att göra en genomsyn av berörda delar i Måleriavtalet där personuppgifter ska behandlas mellan olika parter, i syfte att anpassa reglerna till den kommande Dataskyddsförordningen. Parterna kan i arbetet ta hjälp av oberoende juridisk expertis. Arbetet ska påbörjas omgående och resultatet presenteras i en skriftlig slutrapport till respektive organisation senast den 15 januari 2018. Eventuella förändringar som parterna är överens om ska införas från och med den 1 april 2018.

sc RB
AV 05

Lärlingar

Bilaga 10:1

2017-05-01 till 2018-04-30

Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	60,85 kr	32,00 kr	92,85 kr	0%	0,00 kr	92,85 kr
1700-3400	58,60 kr	42,55 kr	101,15 kr	20%	0,80 kr	101,95 kr
3401-4250	88,45 kr	42,55 kr	131,00 kr	30%	1,20 kr	132,20 kr
4251-5100	98,40 kr	42,55 kr	140,95 kr	45%	1,80 kr	142,75 kr
5101-5950	105,00 kr	42,55 kr	147,55 kr	60%	2,40 kr	149,95 kr
5951-6800	115,80 kr	38,40 kr	154,20 kr	80%	3,20 kr	157,40 kr

2018-05-01 till 2019-04-30

Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	62,30 kr	32,70 kr	95,00 kr	0%	0,00 kr	95,00 kr
1700-3400	59,95 kr	43,55 kr	103,50 kr	20%	0,80 kr	104,30 kr
3401-4250	90,50 kr	43,55 kr	134,05 kr	30%	1,20 kr	135,25 kr
4251-5100	100,65 kr	43,55 kr	144,20 kr	45%	1,80 kr	146,00 kr
5101-5950	107,40 kr	43,55 kr	150,95 kr	60%	2,40 kr	153,35 kr
5951-6800	118,55 kr	39,25 kr	157,80 kr	80%	3,20 kr	161,00 kr

2019-05-01 till 2020-04-30

Period	Timlön	Lönetill	Summa	Minsta andel i ackordet	Tidlönskomp	Summa tidlön
0-1700	63,75 kr	33,50 kr	97,25 kr	0%	0,00 kr	97,25 kr
1700-3400	61,35 kr	44,60 kr	105,95 kr	20%	0,80 kr	106,75 kr
3401-4250	92,65 kr	44,60 kr	137,25 kr	30%	1,20 kr	138,45 kr
4251-5100	103,05 kr	44,60 kr	147,65 kr	45%	1,80 kr	149,45 kr
5101-5950	109,95 kr	44,60 kr	154,55 kr	60%	2,40 kr	156,95 kr
5951-6800	121,35 kr	40,20 kr	161,55 kr	80%	3,20 kr	164,75 kr

sc RB
N/A

Materialarbetare

Bilaga 10:2

2017-05-01 till 2018-04-30

Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2
	kr/månad	kr/månad
Stockholm	28 149	24 913
Övriga landet	27 801	24 522

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 653 kronor per månad.

2018-05-01 till 2019-04-30

Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2
	kr/månad	kr/månad
Stockholm	28 801	25 565
Övriga landet	28 453	25 174

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 653 kronor per månad.

2019-05-01 till 2020-04-30

Ortsgrupp	Gr.1	Gr. 2
	kr/månad	kr/månad
Stockholm	29 497	26 261
Övriga landet	29 149	25 870

Utgående löner höjs till i tablan angivna belopp, dock lägst med 696 kronor per månad.

sc RB
N/B

Rostskyddsmålare

2017-05-01 till 2018-04-30

Bilaga 10:3

Yrkesgrupp

Kr/tim/månad

- | | | |
|----|---|-----------|
| A. | Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten. | 159,75 kr |
| B. | Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering. | 152,45 kr |
| C. | Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet. | 145,85 kr |
| D. | Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet. | 138,90 kr |
| E. | Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder. | 118,05 kr |

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 3,75 kr per timme.

2018-05-01 till 2019-04-30

Yrkesgrupp

Kr/tim/månad

- | | | |
|----|---|-----------|
| A. | Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten. | 163,50 kr |
| B. | Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering. | 156,20 kr |
| C. | Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet. | 149,60 kr |
| D. | Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet. | 142,65 kr |
| E. | Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder. | 121,80 kr |

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 3,75 kr per timme.

2019-05-01 till 2020-04-30

Yrkesgrupp

Kr/tim/månad

- | | | |
|----|---|-----------|
| A. | Yrkesarbetare som arbetat minst tre år med blästring och sprutlackering samt är fullt kompetent att utföra förekommande arbeten. | 167,50 kr |
| B. | Yrkesarbetare som arbetat minst två år med blästring och sprutlackering. | 160,20 kr |
| C. | Yrkesarbetare som arbetat minst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med ett års branscherfarenhet. | 153,60 kr |
| D. | Yrkesarbetare som arbetat högst ett år med blästring och sprutlackering samt transport- och materialarbetare med högst ett års branscherfarenhet. | 146,65 kr |
| E. | Arbetstagare som icke uppnått 18 års ålder. | 125,80 kr |

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.

SC RB
N

Avser Måleriavtalet

2017-05-01 till 2018-04-30

Garantilön	Lägsta avtalstidlö
162,75 kr	166,75 kr

2018-05-01 till 2019-04-30

Garantilön	Lägsta avtalstidlö
166,50 kr	170,50 kr

2019-05-01 till 2020-04-30

Garantilön	Lägsta avtalstidlö
170,50 kr	174,50 kr

Bilaga 10:4

sc RB
h PS

Servicearbetare

Bilaga 10:5

2017-05-01 till 2018-04-30

Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim	
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet
Upp till 6 mån.	95,15 kr	92,40 kr	117,05 kr	114,55 kr
6 mån.- 2 år	118,55 kr	116,05 kr	139,45 kr	137,20 kr
Mer än 2 år	140,45 kr	138,20 kr	161,35 kr	159,35 kr

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 3,75 kr per timme.

Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.

2018-05-01 till 2019-04-30

Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim	
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet
Upp till 6 mån.	98,90 kr	96,15 kr	120,80 kr	118,30 kr
6 mån.- 2 år	122,30 kr	119,80 kr	143,20 kr	140,95 kr
Mer än 2 år	144,20 kr	141,95 kr	165,10 kr	163,10 kr

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 3,75 kr per timme.

Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.

2019-05-01 till 2020-04-30

Yrkesvana	Grupp A kr/tim		Grupp B kr/tim	
	Stockholm	Övr. landet	Stockholm	Övr. landet
Upp till 6 mån.	102,90 kr	100,15 kr	124,80 kr	122,30 kr
6 mån.- 2 år	126,30 kr	123,80 kr	147,20 kr	144,95 kr
Mer än 2 år	148,20 kr	145,95 kr	169,10 kr	167,10 kr

Utgående löner höjs till i tabblån angivna belopp, dock lägst med 4,00 kr per timme.

Till arbetstagare i grupp C utgår personliga timlöner, som ej får understiga dem i grupp B angivna.

SCRA
N
PS

Riktade höjningar på ackordprislista år tre.

1, 7 procent skall fördelas på 123 M, 123T, 124M, 124T, 125M, 126M, 127 M, 128M, 129 M, 130M, 131M, 131T, 141M, 143M, 202, 303M, 303T, 304M, 304T, 305M

Priser medlarbud

Punkt	Värde år 3
123M	1,59
123T	4,19
124M	2,18
124T	5,00
125M	1,62
126M	3,71
127M	1,40
128M	1,67
129M	0,77
130M	0,88
131M	11,59
131T	16,58
141M	7,40
143M	4,97
202	14,11
303M	4,75
303T	5,62
304M	7,30
304T	8,07
305M	1,84

Eventuella felräkningar
justeras i efterhand.

SL RB
N. P.

Pottberäkning 2017

Bilaga 1

Kopplat till bud:
2017-05-19

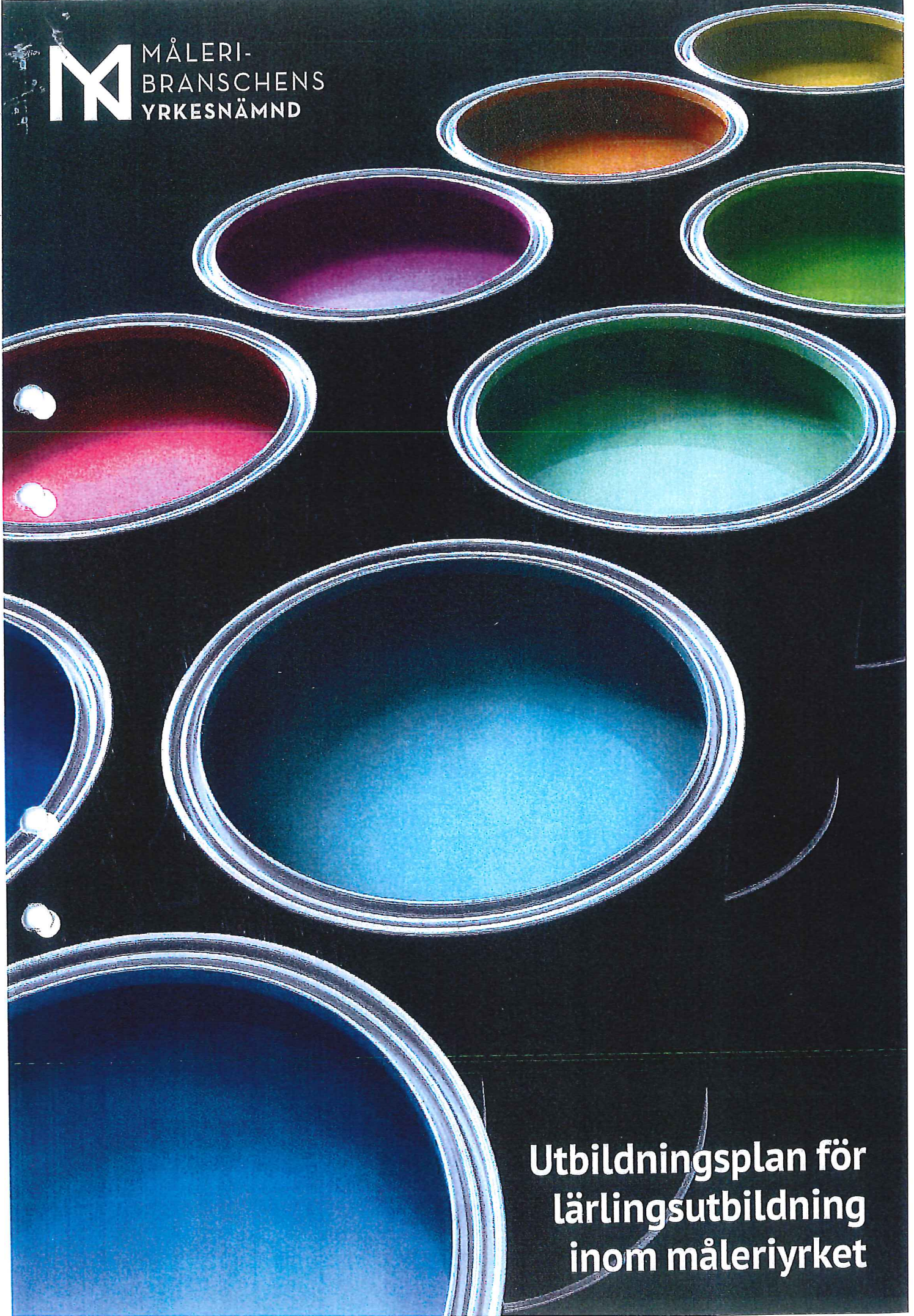
	År 1 2017	År 2 2018	År 3 2019
TAH	193,66	197,92	201,88
	2,20%	2,00%	2,30%
	öre	öre	öre
A. Utrymme	426	396	464
	0	0	0
	0	0	0
Summa utrymme:	426	396	464
Kostnader	0	0	0
Pensionshöjning	39	20	40
Utökad ATK	20	20	20
Summa kostnader:	59	40	60
B. Fördelning			
1 Garantilöner höjning	3,75	3,75	4,00
Pott för tidlön	3,75	3,75	4,00
a Genomslag målare	0	0	0
b Höjning av tidlön i samband ackord	14	14	15
c Höjning av helglön	16	16	17
Kvar i pott	337	326	372
2 Utgående löner			
a Materialarbetare m fl	26	26	27
b Höjning av utgående fasta tidlöner	245	245	262
c Prislistan	66	55	83
Höjning av prislistan	274 / 1,4%	229 / 1,1%	345 / 1,7%
Återstår:	0	0	0

SC RB
K/A

Retroaktiv ersättning för perioden 2017-05-01 till 2017-05-20 regleras med engångsbelopp om 4 kronor för varje löneberättigad timma, med procentuell fördelning för lärlingar, att utbetalas vid nästkommande ordinarie löneutbetalningstillfälle. Detta gäller endast företag som har en lönebrytperiod som infaller under denna period med utbetalning 24 maj 2017.

SC RB
N PS

M MÅLERI-
BRANSCHENS
YRKESNÄMND



**Utbildningsplan för
lärlingsutbildning
inom måleriyrket**

Innehåll

■	INLEDNING	3
■	HANDLEDAREN ÄR VIKTIG FÖR HÖG KVALITET I UTBILDNINGEN	4
■	UTBILDNINGSOVERSIKT	6
	GENOMFÖRANDE	
	Utbildningsperiod 0–1700 timmar	7
	Utbildningsperiod 1701–3400 timmar	7
	Utbildningsperiod 3401–4250 timmar	8
	Utbildningsperiod 4251–5100 timmar	8
	Utbildningsperiod 5101–5950 timmar	9
	Utbildningsperiod 5951–6800 timmar	9
	Huvudmålsättningar	10
	Arbetsmiljö	10
	Ackordsarbete	11
	Bockar, ställningar, stegar, samt sax- och skylift	11
	INVÄNDIG MÅLNING	
	Snickerier (dörrar, fönster, rör, element, etc.)	12
	Underbehandling	13
	Färdigbehandling	13
	Tak & Väggar	14
	Underbehandling	14
	Färdigbehandling	15
	Tapetsering	16
	Vävsättning	17
	UTVÄNDIG MÅLNING	
	Trä & Mineraliska ytor	18
	Underbehandling	18
	Färdigbehandling	19
	Fönstermålning utvändigt	19
	Underbehandling	19
	Färdigbehandling	20
	ÖVRIGT	
	Övrigt (Plåt, Stål, Golv, Facklig information, Branschutbildning, Våtrum, etc.)	21
■	GESÄLLPROV	22

Inledning

Denna utbildningsplan är avsedd för dig som utbildar lärlingar. Utbildningsplanen ersätter den som tidigare fanns i Utbildningsboken. Innehållet har utarbetats av en arbetsgrupp med representanter från Målaremästarna och Svenska Målareförbundet.

Lärlingsutbildningen har som mål att ge lärlingarna en bred och ändamålsenlig utbildning. Utbildningsinnehållet är framtaget för att underlätta för dig som utbildningsansvarig att planera din lärlings utbildning. Det är arbetsgivarens ansvar att tillse att nedanstående utbildning blir genomförd och att lärlingsutbildningen dokumenteras enligt MYN:s anvisningar. Mer information om hur utbildningen ska dokumenteras hittar du på MYN:s hemsida, www.malare.nu.

Lärlingsutbildningen är uppdelad i olika utbildningsperioder och utbildningsmoment. Nedan anges dessa i cirkatider. Branschens parter förutsätter att arbetsgivare och lärling för en kontinuerlig dialog om hur utbildningen fortskrider. För lärlingar i individuell utbildning, förr kallat traditionell lärlingsutbildning, ingår tiden för fackteori i utbildningen och för samtliga lärlingar ingår kurser anordnade av företaget eller den fackliga organisationen.

Utbildningen avslutas med examen för måleriyrket, ett gesällprov. Provet styrs av utbildningsavtalet § 12. För mer information om provbestämmelser och provets innehåll besök MYN:s hemsida, www.malare.nu.

Samtliga lärlingar ska i samband med sitt gesällprov avlägga ett yrkestestetiskt prov. För alla lärlingar, i synnerhet för de som är lärlingar i individuell utbildning, är det viktigt att det under utbildningen bereds tillräcklig tid för fackteori. MYN rekommenderar att alla arbetsgivare erbjuder sina lärlingar av branschen framtaget utbildningsmaterial. Utbildningsmaterialet finns att hitta på Libers hemsida, www.liber.se.

Handledaren är viktig för hög kvalitet i utbildningen

Som handledare till en lärling är du otroligt viktig, för såväl lärlingen som för företaget och måleribranschen. Du har ett stort ansvar och viktig roll i lärlingens utbildning.

Duktiga och engagerade handledare är en förutsättning för att ditt företag och måleribranschen även i framtiden ska få duktiga medarbetare. Att du som handledare delar med dig av dina kunskaper till en ny kollega och engagerar dig i lärlingsutbildningen hjälper måleribranschen att utvecklas.

Det är viktigt att du som handledare har ett intresse av att lära ut och har tillräckligt med erfarenhet i yrket. Du måste vara väl insatt i lärlingsutbildningens innehåll och hur utbildningen är tänkt att gå till. MYN rekommenderar att du läser igenom utbildningsplanen och förbereder dig nogga. Läs också igenom hur gesällprovet går till. Det ger en bra bild av vad du och lärlingen tillsammans ska uppnå.

Kom ihåg att människor lär sig på olika sätt och att du kan behöva fundera över din pedagogik. Förbered gärna flera sätt att beskriva olika arbetsmoment. Diskutera med lärlingen vilken form av utbildning som passar bäst för just honom/henne.

Handledarrollen kräver både tid och engagemang, men också belönande och utvecklande. MYN ger här ett antal råd till dig som ska utbilda lärlingar:

FÖRBEREDELSE

Det första intrycket man får av en arbetsplats är viktigt. Ju bättre förberedda handledaren och företaget är, desto mer får lärlingen och företaget ut av lärlingstiden. Förbered dig väl så kommer utbildningen att gå bra:

- Informera övriga medarbetare på företaget att ni kommer att utbilda en lärling.
- Kontrollera att utrustning, verktyg och kläder finns.
- Läs igenom utbildningsplanen och förbered de första dagarna så att du vet vad ni ska göra.
- I samverkan med arbetsgivaren ser du till att lärlingen får ett bra mottagande på företaget.

VÄL PÅ JOBBET

- När lärlingen väl har börjat är det viktigt att du presenterar dig själv, beskriver din egen yrkeserfarenhet och hur du ser på din roll som handledare.
- Be lärlingen presentera sig själv.
- Beskriv företaget och gå igenom de policydokument som finns.
- Gå igenom utbildningsplanen med lärlingen och diskutera hur ni ska arbeta för att följa den.
- Förklara hur utbildningen dokumenteras och vikten av att lärlingen redovisar sitt arbetskort.
- Gör en rundvandring på kontor och verkstad och presentera lärlingen för kollegorna.
- Lämna över kläder, utrustning och verktyg.

KOM IHÅG:

1. Se till att du har tid att förbereda dig inför kommande utbildningsmoment. Var väl insatt i din uppgift.
2. Ha en bra dialog med lärlingen. Fungerar din pedagogik? Tänk över hur du bäst undervisar din lärling i olika arbetsmoment.
3. Ge tid för träning – mängdträning är viktigt för inläring och muskelminne. Det är tillåtet att göra fel.
4. Uppföljning – återkoppla till lärlingen om momentet som utförts och hur det gått.
5. Feedback - Ge mycket beröm. Alla behöver bekräftelse i olika omfattning och att få positiv feedback är utvecklande. Ge också kritik när det är befogat. Kom ihåg att kritiken ska vara konstruktiv och att syftet är att utveckla lärlingen.

Utbildningsöversikt

GENOMFÖRANDE

Utbildningsperiod 0 – 1700 timmar Sidan 7	Utbildningsperiod 1701 – 3400 timmar Sidan 7	Utbildningsperiod 3401 – 4250 timmar Sidan 8	Utbildningsperiod 4251 – 5100 timmar Sidan 8	Utbildningsperiod 5101 – 5950 timmar Sidan 9	Utbildningsperiod 5951 – 6800 timmar Sidan 9
---	--	--	--	--	--

INVÄNDIG MÅLNING	Snickerier 1500 timmar. Sidan 12							
	Underbehandling 700 timmar. Sidan 13							
	Färdigbehandling 800 timmar. Sidan 13							
	Tak & Väggar 2800 timmar. Sidan 14							
	Underbehandling 900 timmar. Sidan 14							
	Färdigbehandling 900 timmar. Sidan 15							
	Tapetsering 700 timmar. Sidan 16							
	Vävsättning 300 timmar. Sidan 17							
	UTVÄNDIG MÅLNING	Trä & Mineraliska ytor 1000 timmar. Sidan 18						
		Underbehandling 400 timmar. Sidan 18						
Färdigbehandling 600 timmar. Sidan 19								
Fönstermålning 700 timmar. Sidan 19								
Underbehandling 300 timmar. Sidan 19								
Färdigbehandling 400 timmar. Sidan 20								
ÖVRIGT	Övrigt 800 timmar. Sidan 21							

Introduktion
 Mängdträning
 Självständig träning
 Fokus på noggrannhet

Genomförande

Lärlingsutbildningen är uppdelad i utbildningsperioder. Nedan finns en övergripande beskrivning av vad som ska ske i respektive utbildningsperiod.

UTBILDNINGSPERIOD 0 – 1700 TIMMAR

I denna utbildningsperiod ska lärlingen introduceras i måleriyrket och de arbetsmässiga förutsättningarna som råder i måleribranschen. Lärlingen ska få en bred bild av yrkesmålarens arbete och kännedom om de olika utmaningar som finns vid arbete i bebodda objekt, såväl lägenhet som kontor och verkstadsmiljö. Måleriarbeten utomhus är också en del som lärlingen ska introduceras i. Särskild vikt ska läggas vid utbildning i korrekt fackspråk, behandlingsmetoder och hur ergonomiska verktyg ska användas. Utbildningen ska alltid ske under handledning av en yrkesutbildad målare. Lärlingen bör delta i samtliga av arbetets olika moment -från förarbete fram till slutförande.

UTBILDNINGSPERIOD 1701 – 3400 TIMMAR

I denna utbildningsperiod ska utbildningen få en något högre svårighetsgrad. Lärlingen ska nu i större omfattning delta i planeringen av arbetet. I planeringsarbetet ingår att få lära sig hur en materialbeställning görs, göra materialberäkningar, beräkna tidsåtgång för målningsarbetet, osv. I utbildningsperioden ska lärlingen under cirka 150 timmar, under tillsyn av handledaren, få arbeta självständigt med att utföra enklare måleriarbeten. Särskild vikt ska läggas vid mängdträning av olika arbetsmoment i syfte att öka färdigheten och tryggheten i utförandet. För att lärlingen ska komma in i och förstå branschens särskilda yrkesspråk ska utbildning i fackteori påbörjas. Utbildning i färglära och NCS-systemet ska påbörjas.

UTBILDNINGSPERIOD 3401 – 4250 TIMMAR

Mängdträning av olika arbetsmoment är fortfarande viktig och fokus ska nu läggas på effektivitet, kvalitet i arbetet och en god arbetsplanering. Svårighetsgraden ska höjas och lärlingen ska under cirka 200 timmar, under tillsyn av handledaren, få utföra enklare reparationsarbete i t.ex. lägenhet som självständigt ackordsarbete. Fokus under perioden ska ligga på målning av snickerier, väggar och tak, samt uppsättning av väggbeklädnader. För att lärlingen ska få en bred yrkeskunskap ska nu nyproduktionsmåleriarbete ingå i utbildningen och utomhusmåleriarbeten så som fasadmålning, fönstermålning, inklusive underarbeten, ska också genomföras. Lärlingen ska få fortsatt utbildning i fackteori, färglära och NCS-systemet.

UTBILDNINGSPERIOD 4251-5100 TIMMAR

Under denna utbildningsperiod ska lärlingen i allt högre grad få utföra både reparationsarbete och nyproduktionsarbete som självständigt målningsarbete. Kvalitet i arbetet och effektivitet ska vara i fokus. Lärlingens förmåga att planera sitt arbete, hålla arbetsplatsen ren, sörja för den egna arbetsmiljön, göra materialberäkningar och materialbeställningar samt ha en god kundkontakt är nu prioriterade delar i utbildningen. Lärlingen ska under cirka 200 timmar, under tillsyn av handledaren, få utföra reparationsarbete i t.ex. lägenhet som självständigt ackordsarbete. Handledaren ska avsätta tid för att gemensamt utvärdera olika utförda målningsobjekt tillsammans med lärlingen. Utomhusmåleriarbeten såsom fasadmålning, fönstermålning, inklusive underarbeten, ska utföras som självständigt ackordsarbete. I denna utbildningsperiod bör lärlingen vara väl förtrogen med det fackspråk som finns i branschen.

UTBILDNINGSPERIOD 5101-5950 TIMMAR

Lärlingen börjar nu närma sig gesällprov. Lärlingen ska nu kunna utföra de flesta typer av målningsobjekt som självständigt ackordsarbete. Lärlingen ska under cirka 400 timmar, under tillsyn av handledaren, få utföra egna målningsarbeten, både reparationsarbete och nyproduktion. Utomhusmåleriarbeten så som fasadmålning, fönstermålning, inklusive underarbeten, ska utföras. Målning av snickerier, väggar och tak samt uppsättning av väggbeklädnader är moment som ska gås igenom särskilt noggrant. Handledaren ska avsätta tid för att gemensamt utvärdera olika utförda målningsobjekt tillsammans med lärlingen. Lärlingens arbete ska vara effektivt och vara av hög kvalitet. Lärlingen bör i denna utbildningsperiod ha god kännedom om färglära och NCS-systemet.

UTBILDNINGSPERIOD 5951-6800 TIMMAR

I denna utbildningsperiod ska gesällprovet avläggas. Mycket fokus ska nu ligga på reparationsarbete som självständigt ackordsarbete. Utbildningen sker fortfarande under tillsyn av handledare och särskild vikt skall läggas vid målning av snickerier, väggar och tak samt uppsättning av väggbeklädnader. Svårighetsgraden under denna utbildningsperiod ska vara likvärdigt med gesällens. Handledaren ska avsätta tid för att gemensamt utvärdera olika utförda målningsobjekt tillsammans med lärlingen. Lärlingen ska nu självständigt kunna utföra egna målningsarbeten från start till slut, inkluderat materialberäkning, materialbeställning, planering, beställning av mätning. Arbetet ska ske effektivt och med hög kvalitet.

HUVUDMÅLSÄTTNINGAR

Lärlingen ska efter avslutad lärlingsutbildning:

- Ha kunskap om färglära och kunna redogöra för NCS-systemet
- Vara förtrogen med yrkesspråk och facktermer inom måleriyrket
- Kunna utföra för måleriyrket vanligen förekommande behandlingar
- Vara väl förtrogen med i måleriyrket förekommande material och hur dessa hanteras
- Kunna hantera och sköta för måleriyrket vanligen förekommande maskiner
- Självständigt kunna göra materialberäkningar
- Kunna tolka ritningar och arbetsbeskrivningar
- Ha kännedom om HUS-AMA
- Ha kännedom om olika dekorativa tekniker
- Ha kännedom om regler och rutiner för sortering av avfall, färg m.m.
- Ha avlagt gesällprov med godkänt resultat

ARBETSMILJÖ

Säkerhetsaspekter och hur man på bästa sätt skapar en säker arbetsmiljö ska vävas in kontinuerligt under lärlingens utbildning. Under utbildningen ska lärlingen få en förståelse för hur en god arbetsmiljö påverkar arbetsplatsen och den egna hälsan. Lärlingen ska känna till arbetsmiljöbestämmelser, på grundläggande nivå, samt företagets arbetsmiljöpolicy. Vidare ska lärlingen kunna analysera eventuella risker i de arbetsobjekt som förekommer under utbildningen.

Lärlingen ska veta hur och när han eller hon ska använda sig av sin personliga skyddsutrustning. Lärlingen ska i sin utbildning få genomgång i säkerhetsdatablad för de material som används. Säkerhetsdatabladen är en viktig del i att skaffa sig bakgrundskunskaper för att förebygga skador. Lärlingen ska även ha kunskaper om vilka regler som gäller vid arbete från olika plattformar, så som bockar, ställningar, osv. eftersom dessa är vanligt förekommande vid måleriarbete.

En god ergonomi i både personliga verktyg och gemensam utrustning är viktigt för att kunna bedriva ett arbetsmiljömässigt bra arbete. Likaså

är kännedom om rätt arbetsteknik viktig för att undvika belastningsskador. Under utbildningen ska handledaren och lärlingen diskutera dessa frågor. Lärlingen ska kontinuerligt få feedback på sitt eget arbete, ur ett arbetsmiljöperspektiv. Lärlingen ska även känna till vilka verktyg som lämpar sig för det egna arbetet.

Lärlingen ska känna till att halkolyckor samt fall från låg höjd är orsaken till många olycksfall inom måleriyrket. Arbetsmiljöverkets föreskrifter ska tillämpas.

Lärlingen bör också förstå vikten av den kvalitetsgaranti som företaget står för.

Lärlingen bör förstå vikten av företagets eventuella referensobjekt.

ACKORDSARBETE

Ackordsarbete ingår i utbildningen och lärlingen ska utföra ackordsarbete i den utsträckning det är praktiskt möjligt. Detta är viktigt dels för att få en allsidig utbildning och dels för att upparbeta en professionell arbetsrutin och arbetstakt. Eftersom gesällprovet utförs i ackordsform är det viktigt att lärlingen ges möjlighet att arbeta på ackord i tillräcklig omfattning innan examen.

Inom ramen för ackordsarbete ingår att lärling ska få utbildning i hur mätning av ett arbete beställs och hur man fyller i en tidlista. Lärlingen ska förstå hur en ackordsräkning är uppbyggd och hur en ackordsräkning läses, vad som är timtid i samband med ackord, mm.

BOCKAR, STÄLLNINGAR, STEGAR, SAMT SAX- OCH SKYLIFT

Bockar, ställningar, sax- och skylift är vanligt förekommande i måleri-branschen. Därför ska lärlingen ha kännedom om olika riskmoment som finns vid användande av dessa. Stegar ska endast användas i undantagsfall och det är lämpligt om lärlingen är väl medveten om vilka regler som gäller avseende användandet av stege. Branschens parter ser det som positivt om alla lärlingar under sin utbildning bereds möjligheten att få grundläggande utbildning i de mobila plattformar som finns och kan erhålla certifikat i enlighet med gällande rekommendationer och krav.

Invändig Målning

Efter avslutad lärlingstid ska lärlingen självständigt och på ett fackmässigt sätt, kunna utföra underbehandlingar samt färdigbehandlingar på dörrar, fönster, fönsterbågar, fönsternischer, fönsterpartier, rör, element, etc. (snickerimålning) på både nytt och tidigare behandlat underlag.

SNICKERIER (DÖRRAR, FÖNSTER, RÖR, ELEMENT, ETC.), 1500 TIMMAR

Lärlingen ska genom praktiskt arbete och fackteori inhämta kunskaper om olika typer av dörrar, fönster, rör, element, etc. och olika färgmaterials egenskaper. Vidare ska lärlingen behärska handverktyg, maskinella verktyg, slipmaskiner, olika penslar som används vid målning av snickerier och fönster, m.m. Lärlingen ska också känna till andra appliceringsmetoder som exempelvis rullning och sprutmålning. Lärlingen ska ha kännedom om risken för slipskador på t.ex. fönsterglas.

Arbetsplanering och arbetsmetoder

Under utbildningen ska handledaren orientera lärlingen om olika underbehandlingsmetoder beroende på underlag och kvalitetskrav på arbetet. Det är mycket viktigt att lärlingen får kunskap om hur man planerar ett arbete med hänsyn till olika materials torktider, så att man kan fortsätta med nästa behandling dagen efter, exempelvis vid mindre arbetsobjekt. Lärlingen ska också kunna utföra sprutning där det anses vara lämpligt.

UNDERBEHANDLING; 700 TIMMAR

Skyddning, skrapning och tvättning

Lärlingen ska under utbildningen prova olika tekniska hjälpmedel som kan förekomma i samband med skyddning och de olika skyddsmaterialen som finns. Vidare ska lärlingen väl känna till de rengöringsmetoder som förekommer vid målning av snickerier och rengöringens betydelse för vidhäftningen. Det är också viktigt att lärlingen får klart för sig betydelsen av tvättning samt uppskrapning vid reparationsarbeten.

Spackling

Lärlingen ska tränas i att spackla och slipa olika typer av snickerier, samt även större ytor som lackeras; luckor, dörrspeglar och mindre väggytor.

Avslipning

Lärlingen ska väl känna till vilka slipverktyg som kan användas och vilken kornstorlek på slippapperet som ska användas för gott resultat. Vid underarbete och särskilt avslipning uppstår mängder av dammpartiklar. Dessa är skadliga för såväl lärling som för personer i som befinner sig i närheten av pågående arbete. Fokus ska läggas på hur lärlingen skyddar sig mot dammpartiklar, men också hur lärlingen ska arbeta för att minimera att utsätta andra för risk.

FÄRDIGBEHANDLING, 800 TIMMAR

För att uppnå ett högt resultat vid färdigbehandling av snickerier ställs det särskilt höga krav på yrkeskunnande. Under utbildningen ska lärlingen få bekanta sig och praktiskt arbeta med de färgmaterial som förekommer i branschen. Lärlingen ska känna till vilka material som lämpar sig för behandling av olika underlag samt de penslar och verktyg som förekommer vid all invändig målning av dörrar, fönster, rör, element, etc. Särskild vikt ska läggas vid att undervisa lärlingen i att hålla rent omkring sig, i synnerhet vid färdigbehandling. Det är viktigt att lärlingen förstår att För att nå ett fullgott resultat vid snickerimålning krävs det att underlaget har behandlats med yttersta noggrannhet och yrkeskunnande. Lärlingen ska

beredas tid att öva sparmålning och slätstryckning i sådan omfattning att moment färdigbehandling av snickerier kan utföras på ett fackmässigt sätt.

TAK & VÄGGAR, 2800 TIMMAR

Efter avslutad lärlingstid ska lärlingen självständigt och på ett fackmässigt sätt, kunna utföra underbehandlings- och målning av tak och väggar, på både nytt och tidigare behandlat underlag.

Målning av tak och väggar nytt som gammalt

Lärlingen ska, genom praktiskt arbete och fackteori, inhämta kännedom om olika tak- och väggmaterials egenskaper.

Arbets- och behandlingsplanering samt arbetsmetoder

Under utbildningen ska lärlingen få utbildning i olika underbehandlingsmetoder beroende på underlag och kvalitetskrav på arbetet. Det är mycket viktigt att lärlingen får kunskap om hur man planerar ett arbete med hänsyn till olika materials torktider, så att man kan fortsätta med nästa behandling dagen efter, exempelvis vid mindre arbetsobjekt. Lärlingen ska också kunna utföra hög- och lågtryckssprutning där det anses vara lämpligt, t ex. i källare, förråd och liknande utrymmen samt behärska sandsprutningsteknik med efterföljande spackling.

UNDERBEHANDLING, 900 TIMMAR

Skyddning och rengöring

Lärlingen ska väl känna till och kunna utföra de rengöringsmetoder som förekommer vid tak- och väggmålning, samt känna till rengöringens betydelse för vidhäftningen. Lärlingen ska prova olika tekniska hjälpmedel som kan förekomma i samband med skyddning och de olika skyddsmaterialen som finns. Det är viktigt att lärlingen lär sig att hålla rent runt sig på arbetsplatsen.

Spackling

Under utbildningen ska lärlingen få utbildning i iläggning av olika typer av remsor samt olika remsors betydelse beroende på underlag. För olika remsor kan det krävas olika typer av spackel. Detta ska gås igenom så att

lärlingen förstår vikten av att följa anvisningar från de olika tillverkarna och vad som kan hända ifall behandlingssystem bryts.

När det gäller spackling av tak och väggar, gammalt som nytt, ska lärling få utbildning i de olika spackeltyperna för att förstå var dessa lämpar sig bäst. Olika typer av sprutspackling ska gås igenom och övas praktiskt i så stor utsträckning det är möjligt.

Avslipning

Lärlingen ska väl känna till vilka slipverktyg som kan användas och vilken kornstorlek på slippapperet som ska användas för gott resultat. Vid underarbete och särskilt avslipning uppstår mängder av dammpartiklar. Dessa är skadliga för såväl lärling som för personer i som befinner sig i närheten av pågående arbete. Fokus ska läggas på hur lärlingen skyddar sig mot dammpartiklar, men också hur lärlingen ska arbeta för att minimera att utsätta andra för risk.

FÄRDIGBEHANDLING, 900 TIMMAR

Målning

För att uppnå högt resultat på färdigbehandling av tak och väggar ställs det höga krav på yrkeskunnande. Lärlingen ska praktiskt arbeta med de färger och färgsystem som förekommer i branschen samt undervisas hur man handskas med vidhäftningsproblem vid olika underlag. Handledaren bör redogöra för hälsoriskerna och de skyddsföreskrifter som finns vid användande av de olika färgtyperna, i synnerhet när olika sprutmetoder används.

Det är viktigt att lärlingen förstår att för att kunna utföra färdigmålning med fullgott resultat krävs det att underlaget har behandlats med yttersta noggrannhet och yrkeskunnande. Lärlingen ska beredas tid att öva sparmålning och rullstöppling i sådan omfattning att moment färdigbehandling av tak och väggar kan utföras på ett fackmässigt sätt.

Verktyg

Under utbildningen ska lärlingen få utbildning i olika maskiner och verktyg för tak- och väggmålning samt skötsel av dessa. En god ergonomi i arbetet är viktigt för att undvika belastningsskador och den aspekten är en central del i valet av verktyg.

TAPETSERING, 700 TIMMAR

Efter avslutad lärlingstid ska lärlingen självständigt och på ett fackmässigt sätt, kunna sätta upp olika slag av väggbeklädnadsmaterial såsom papperstapeter, non-woven tapeter, glasfiberväv m.m. Lärlingen ska också ha förståelse för hur olika vävtyper på bästa sätt efterbehandlas.

Arbets- och behandlingsplanering samt arbetsmetoder

Lärlingen ska genom praktiskt arbete och fackteori skaffa sig kunskaper om underbehandling och uppsättning av tapeter och ytbeklädnadsmaterial. Under utbildningen ska lärlingen få utbildning i olika underbehandlings- och uppsättningsalternativ samt hur man på lämpligt sätt bedömer tidsåtgång och planerar sin arbetsdag.

När det gäller tapeter ska lärlingen känna till de olika symbolerna som förekommer i uppsättningsanvisningarna som finns att hitta på de flesta tapetrullar. Vidare ska lärlingen tränas i att tapetsera med så väl liksidigt som oliksidigt mönstrade tapeter, lära sig att undvika klisterfläckar samt vara noggrann med skarvar och renskarvingar mot tak, lister och foder. Det är mycket viktigt att tapeterna hängs i lod

Material och verktyg

Lärlingen ska kunna redogöra för vanligt förekommande tapettyper och olika vävmaterial samt känna till lämpliga klistertyper för dessa. Lärlingen ska även kunna använda de verktyg som behövs vid underbehandling, uppsättning och färdigbehandling.

Underbehandlingar

Vid den praktiska tillämpningen tränas lärlingen i att utföra underbehandlingar på såväl nya som tidigare tapetserade ytor. Fullständig nedskrapning av gammal tapet eller olika vävtapeter, i exempelvis ett renoveringsobjekt, ska också ingå. Lärlingen ska även tränas i att utföra underbehandlingar på nya plattor, mur och betongytor samt tidigare målade, tapetserade eller på annat sätt behandlade ytor. Särskild vikt ska läggas på noggrannhetskrav på underlag för olika vävtyper och ljusförhållanden.

Måttagning, mönsterpassning och tillrivning av tapet

Lärlingen ska kunna redogöra för de olika hjälpmedel som finns. För undvikande av onödigt materialspill bör de grundläggande övningarna i uppsättning av väv baseras på skarvningsförfarande.

Maskinell och manuell klistring och skärmetoder

Lärlingen ska kunna hantera en tapetmaskin samt öva uppläggning och klistring manuellt. Lärlingen ska känna till olika lim- och klistermaterials egenskaper och användningsområden. Lärlingen ska även ha fått möjlighet att prova olika klistringsmetoder, både vid uppsättning av tapet och olika vävtyper, t ex. applicering med rulle, högtrycksspruta, etc.

VÄVSÄTTNING, 300 TIMMAR

Lärlingen ska praktiskt och teoretiskt undervisas i olika vävtyper, vilka egenskaper de har och hur man sätter upp dem. De olika limtyperna ska gås igenom och lärling ska efter utbildningen kunna redogöra för vilket lim bäst lämpar sig för visst underlag och vävtyp. Lärlingen ska även öva på de olika uppsättningsalternativen vid uppsättning av olika vävtyper, dvs. uppsättning kant i kant, trådkant samt omlott med genomskärning. Stor vikt fästs vid att uppsättningen sker i lod.

Lärlingen ska öva på de olika uppsättningsalternativen vid uppsättning av olika vävtyper, dvs. uppsättning kant i kant, trådkant samt omlott med genomskärning. Stor vikt fästs vid att uppsättningen sker i lod.

Utvändig Målning

Efter avslutad lärlingstid ska lärlingen självständigt och på ett fackmässigt sätt, kunna utföra underbehandlingar samt målning utvändigt, på både nytt och tidigare målat underlag.

Lärlingen ska också känna till förekomsten av eventuellt giftiga pigment och bindemedel som kan förekomma inom såväl rostskyddsmålningen som rengöring av fönster och fasad utvändigt. Lärlingen ska kunna redogöra för hur man lämpligast skyddar sig vid de olika typerna av utvändigt arbete. Lärlingen ska ha god kännedom om utvändig behandling av olika fönstertyper. Lärlingen ska ha kunskaper om olika paneltyper, fönstertyper och detaljer som förekommer vid utvändig målning. Lärlingen ska ha kunskaper kring utförandekrav inom rostskyddsmålning och kunna mäta tjockleken på rostskyddsfärg.

TRÄ & MINERALISKA YTOR, 1000 TIMMAR

Lärlingen ska genom praktiskt arbete och fackteori ges tillräckliga teoretiska kunskaper om underbehandling och färdigbehandling utvändigt. Lärlingen ska den första tiden alltid följa handledaren på arbetsobjektet.

UNDERBEHANDLING, 400 TIMMAR

Vid den praktiska tillämpningen tränas lärlingen i att utföra underbehandlingar på nya och tidigare målade träytor, samt underbehandling av olika puts-, plast- och plåtytor. Vid målning av träfasader, både nytt och gammalt, krävs att lärling har god kännedom om vilket behandlingssystem som bäst lämpar sig. Allt från tvättning, uppskrapning, oljning, grundning och färdigstrykning ska vara en del av arbetet. Särskilt fokus ska läggas på vikten att hålla rent och snyggt omkring sig. Lärlingen ska få förståelse för riskfaktorer för den egna och andras hälsa.

En vägledning i det praktiska och det teoretiska är de olika färgtillverkarnas behandlingssystem. Utbildningen bör även beröra behandling av rostiga stålkonstruktioner, inklusive rengöring och målning enligt SIS (Swedish Standards Institute) rekommendationer.

Skyddning och rengöring

Lärlingen ska väl känna till och kunna utföra de rengöringsmetoder som förekommer vid utvändig målning, samt känna till rengöringens betydelse för vidhäftningen. Lärlingen ska prova olika tekniska hjälpmedel som kan förekomma i samband med skyddning och de olika skyddsmedel som finns. Det är viktigt att lärlingen lär sig att hålla rent runt sig på arbetsplatsen.

FÄRDIGBEHANDLING, 600 TIMMAR

Lärlingen ska få utbildning i färdigbehandling av nya och tidigare målade trätytor, samt färdigbehandling av olika puts-, plast- och plåtytor. Utbildningen bör även beröra behandling av rostiga stålkonstruktioner, inklusive rengöring och målning enligt SIS (Swedish Standards Institute) rekommendationer.

FÖNSTERMÅLNING, 700 TIMMAR

Lärlingen ska ha goda kunskaper i hur man behandlar såväl nya som tidigare målade fönster. Lärlingen ska ha kännedom om olika fönstermålningsystem, typ A13. Vid fönstermålning är sparmålning en stor del av arbetet, därför ska sparmålning nogt övas för att lärlingen ska kunna utföra behandling av fönster på ett fackmässigt sätt. Lärlingen ska även ha fått teoretisk och praktisk utbildning i fönsterkittning.

UNDERBEHANDLING, 300 TIMMAR

Vid den praktiska tillämpningen tränas lärlingen i att utföra underbehandlingar på nya och tidigare målade fönsterbågar och fönsterkarmar. Särskilt fokus ska läggas på vikten att hålla rent och snyggt omkring sig. Lärlingen ska få förståelse för riskfaktorer för den egna och andras hälsa.

FÄRDIGBEHANDLING, 400 TIMMAR

Vid den praktiska tillämpningen tränas lärlingen i att utföra färdigbehandlingar på nya och tidigare målade fönsterbågar och fönsterkarmar.

Material och verktyg

Lärlingen ska ha kunskaper om olika färgmaterial och erfarenhet av praktiskt arbete med de färger och färgsystem som förekommer i måleribranschen. Lärlingen ska undervisas i hur man handskas med vidhäftningsproblem vid olika underlag. Lärlingen ska ha god kännedom om de maskiner, penslar och verktyg som förekommer vid utvändig målning, inklusive rostskyddsmålning. Särskild vikt bör läggas vid att gå igenom de hälsorisker och skyddsföreskrifter som finns vid användande av olika färgtyper, speciellt när olika sprutmetoder används.

Övrigt

ÖVRIGT (PLÅT, STÅL, GOLV, FACKLIG INFORMATION, BRANSCHUTBILDNING, VÅTRUM, ETC.), 800 TIMMAR

Efter avslutad lärlingstid ska lärlingen, självständigt och på ett fackmässigt sätt, kunna slutföra olika ytsystem för våtrum. Lärlingen ska ha kännedom om behandlingar på plåt, stål och golv samt vara förtrogen med olika rostskyddsbehandlingar. Under lärlingstiden ska lärlingen dessutom ha genomgått Branscutbildning i enlighet med Utbildningsavtalet. Lärlingar i individuell utbildning ska även genomgå en Facklig information.

VÅTRUM

Utbildningsmål:

Efter avslutad lärlingstid ska lärlingen, självständigt och på ett fackmässigt sätt, kunna slutföra olika ytsystem för våtrum. Lärlingen ska ha förstått varför det är viktigt att följa behandlingsinstruktionerna i de olika färgfabrikanternas våtrumssystem. Lärlingen ska också känna till gällande regler för behandlingar i våtrum.

Hjälp i arbetet finns www.vatrumsmalning.se.

Våtrum, nya som gamla

Lärlingen ska genom praktiskt arbete och fackteori inhämta kännedom om olika målningsystem för våtrum. Lärlingen ska alltid följa en handledare på arbetsobjektet. Under utbildningen ska lärlingen få utbildning i olika underbehandlings- och uppsättningsalternativ. Handledaren ska förklara fördelar och nackdelar med olika målningsystem och vinylbeklådnader i våtrum. Lärlingen ska även känna till de provmetoder som utförs i våtrum.

Material och verktyg

Lärlingen ska ha god kännedom om de verktyg som är lämpliga till olika underlag samt de maskiner, penslar, material och verktyg som förekommer vid all målning av våtrum, stål, plåt och golv.

Gesällprov

Sedan 1500-talet har examen i målarutbildningen varit förknippat med att lärlingen avlägger gesällprov. Så är det även idag.

Det som skiljer dagens gesällprov från det prov som historiskt sett avlagts är att det numera finns en mycket starkare koppling till den produktion som målaren verkar i. Numera lägger branschen större vikt vid marknadens krav i provet än tidigare. Detta innebär att den stora bredd av kunskap som tidigare mättes i provet inte längre är lika relevant i sammanhanget.

Gesällprovet idag utgår från en ackordsmålares perspektiv och tar sikte på den verklighet som idag råder på målerimarknaden. Provet genomförs som ett självständigt ackordsarbete eftersom det är branschens sätt att mäta arbetstakten i det arbete som genomförs. Det är MYN:s åsikt att om gesällprovet ska ha någon trovärdighet för dagens målare och dagens målerikunder så måste det också innehålla rätt moment, rätt kvalitet, rätt förutsättningar och rätt krav på arbetstempo. Det är därför viktigt att bedömningarna i provet sker på en nivå som är rätt för yrkesstoltheten, som är i balans med måleriavtalet och de krav som målerimarknaden ställer på dagens målare.

Det är viktigt att arbetsgivare och handledare tillsammans med lärlingen i god tid innan gesällprovet börjar förbereda för detta. Lärlingen ska få särskilt stöd i att förbättra de förmågor som lärlingen tillsammans med företaget har identifierat som svagast. Arbetsgivaren ska också i god tid sätta sig in i gesällprovsbestämmelser och rutiner för att provet ska kunna genomföras enligt branschens regler. Mer information om gesällprovet hittar du på www.malare.nu.

Utbildningsavtalet § 12:

1. Lärling har rättighet och skyldighet att utföra gesällprov, bestående av ett yrkestekniskt prov och ett teoriprov. Gesällprovet skall ske under utbildningsperioden 5 950–6 800 timmar. Arbetsgivaren skall arbeta aktivt för att lämpligt objekt tas fram när lärling, efter samråd med arbetsgivaren, har anmält att denne är beredd att utföra provet.

Gesällprovet kan delas upp så att flera arbetsplatser tas i anspråk. Då flera arbetsplatser används skall det eftersträvas att gesällprovet genomförs i en följd.

2. Gesällprovet skall kontrolleras av granskningsmän som är utsedda av MYN.
3. Sedan lärlingen avlagt godkänt gesällprov, skall gesällbrev tilldelas gesällen.
4. Har lärlingen ej fått sina prov godkända innan 6 800 timmar har överskridits, skall granskningsmännen fastställa antalet timmar som utbildningstiden ska förlängas.

Överenskommelse till bilaga 7

Inkoppling till servicearbetaravtalet §3

Anteckning till protokollet (trycks ej)

Parterna är överens om att om servicearbetare utför arbetsuppgift som faller in under Kollektivavtal för Måleriyrkets tillämpningsområde utöver det tillåtna i ovanstående punkter i §1 ska betraktas som ett kollektivavtalsbrott. Den ersättning servicearbetaren erhåller ersätter inte allmänt skadestånd för kollektivavtalsbrott.

Stockholm 20 maj 2017.



Stefan Olsson
Måleriföretagen i Sverige



Peter Sjöstrand
Målareförbundet